CNCE
COMMISSIONE NAZIONALE PARITETICA PER LE CASSE EDILI

CRESME

L’infrastruttura che tiene insieme lavoro, sicurezza e futuro

RAPPORTO 2026

Gruppo di lavoro

Progettazione

Lorenzo Bellicini

Coordinamento

Paola Reggio

Gruppo di lavoro CRESME

Barbara Dubretti

Claudia Levantesi

Antonello Mostacci

Paola Reggio

Gianni Stifani

Sara Toso

Il presente Rapporto è stato chiuso a settembre 2026

Sommario

Executive Summary **5**

PARTE PRIMA Il sistema delle Casse Edili: funzioni, dimensione e welfare complementare **9**

1. Le Casse Edili come infrastruttura nazionale di welfare contrattuale *11*

1.1. Origini, mandato e funzioni della bilateralità edile 11
1.2. La dimensione del sistema: dinamiche strutturali, 2019-2025 13

2. Il welfare complementare delle Casse: offerta, diffusione e utilizzo *19*

2.1. La rilevazione del welfare complementare 19
2.2. La mappa nazionale del welfare complementare 20
2.3. Le cinque macro-aree del welfare complementare 23
2.4. Beneficiari, risorse e intensità degli interventi 26
2.5. Profili territoriali a confronto: articolazione e intensità dell'offerta 31

3. Il welfare complementare nei territori: bisogni, prestazioni e differenze regionali *33*

3.1. Famiglia e ciclo di vita: le misure di supporto familiare 33
3.2. Lavoro e transizioni: le misure di integrazione professionale 36
3.3. Studio e scuola: interventi per le nuove generazioni 39
3.4. Salute oltre la copertura ordinaria: le integrazioni territoriali a Sanedil 42
3.5. Sussidi straordinari: una risposta flessibile alle situazioni non ordinarie 44

PARTE SECONDA Le Casse di fronte al cambiamento: modelli di governance, bisogni, risposte e prospettive **47**

4. Governare il welfare di prossimità: modelli organizzativi e innovazione *49*

4.1. Scala organizzativa e prossimità territoriale: i modelli delle Casse 49
4.2. Dalla gestione delle prestazioni alla lettura dei bisogni 52
4.3. Comunicare e rendere accessibili i diritti: canali, servizi e maturità digitale 57

5. Dall'innovazione territoriale al patrimonio comune: pratiche e apprendimenti *61*

5.1. Innovazioni territoriali emerse dalle interviste: criteri di lettura dei casi 61
5.2. I casi 62

6. Il cambiamento visto dalle Casse: evidenze qualitative e prospettive *75*

6.1. Innovazioni di cui andare fieri e prospettive 75
6.2. Le interviste alle Casse: metodo e profilo dei partecipanti 79
6.3. Priorità, criticità e traiettorie di trasformazione: elementi di sintesi dalle interviste 80

PARTE TERZA Atlante territoriale delle Casse Edili **103**

7. Atlante delle Casse Edili: profili territoriali e prestazioni complementari *105*

7.1. Struttura delle schede e metodologia di raccolta 105
7.2. Le schede regionali 107
7.3. Appendice statistica della rilevazione 433

Executive Summary

Il quadro e le finalità della ricerca

Il presente Rapporto nasce nell'ambito del progetto *"CNCE — L'infrastruttura che tiene insieme lavoro, sicurezza e futuro"*, promosso dalla Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili con l'elaborazione tecnico-scientifica del CRESME. In una fase storica segnata dalla contrazione delle risorse pubbliche, dall'invecchiamento della popolazione, dalla crescente complessità dei bisogni familiari e dalla difficoltà di attrarre le nuove generazioni verso le professioni tecniche, la ricerca assume l'obiettivo di documentare e valorizzare il ruolo del sistema delle Casse Edili quale infrastruttura di welfare complementare, capace di integrare il welfare statale nei punti in cui questo mostra i propri limiti.

Coerentemente con l'impianto progettuale, la ricerca persegue due obiettivi strategici:

- **Raccontare e valorizzare il ruolo delle Casse**, rendendo più chiaro e riconoscibile il loro contributo al buon funzionamento del mercato delle costruzioni e alla tutela del lavoro regolare, con la sua rilevante componente di welfare.
- **Restituire una visione di sistema**, mostrando come l'azione diffusa nei territori costituisca un'infrastruttura nazionale che concorre alla tenuta economica e sociale del Paese, superando una lettura meramente amministrativa delle funzioni della bilateralità.

In questa prospettiva, il sistema delle Casse non viene presentato come soggetto autoreferenziale o come insieme di benefit categoriali, ma come parte integrante di un'infrastruttura economica e sociale di interesse generale, che presidia legalità, sicurezza del lavoro, regolarità e congruità contributiva, qualità delle opere, formazione delle nuove generazioni e protezione sociale dei lavoratori.

Gli obiettivi raggiunti

La ricerca ha conseguito i risultati attesi, consolidando e ampliando l'impianto analitico sviluppato nel precedente Rapporto. In particolare, il lavoro ha permesso di:

- ricostruire la **dimensione quantitativa e le dinamiche strutturali** del sistema delle Casse Edili nel periodo 2019-2025, evidenziandone la fase di forte espansione;
- realizzare la **mappa nazionale del welfare complementare**, aggiornando e allargando l'Abaco dei servizi erogati dalle singole Casse e classificando l'offerta in cinque macro-aree di tutela;
- analizzare l'offerta dal punto di vista di **beneficiari, risorse e intensità degli interventi**, con confronti territoriali tra Casse e tra regioni;
- documentare i **modelli organizzativi, di governance e di comunicazione** delle Casse, insieme alla loro maturità digitale;
- costruire una **mappa ragionata delle innovazioni** introdotte a livello territoriale, articolata per livelli di maturità (pratiche strategiche, sperimentazioni promettenti, esperienze da monitorare);
- raccogliere, attraverso un ciclo di interviste dirette, le **evidenze qualitative** sui bisogni emergenti, sulle priorità e sulle traiettorie di trasformazione del sistema;
- predisporre un **Atlante territoriale** con i profili regionali e le schede delle singole Casse Edili.

Il complesso di questi risultati restituisce l'immagine di una rete capace di leggere i bisogni emergenti dei lavoratori e delle loro famiglie e di tradurli in risposte concrete, spesso prima e più rapidamente di quanto riesca a fare il welfare pubblico o quello contrattuale nazionale.

Il sistema oggetto di analisi: descrizione qualitativa e quantitativa

Il sistema delle Casse Edili rappresenta oggi una delle infrastrutture di welfare complementare più mature e diffuse del panorama contrattuale italiano. Le **109 Casse Edili attive** operano attraverso strutture differenziate per dimensione della platea, configurazione organizzativa e peso dei mercati locali delle costruzioni, combinando scala nazionale — garantita dal coordinamento della CNCE — e articolazione territoriale di prossimità.

La dimensione strutturale del sistema

Sul piano quantitativo, nel 2025 il sistema registra le seguenti grandezze fondamentali:

Indicatore	Valore 2025	Variazione vs 2019
Casse Edili attive	109	—
Operai iscritti	734.033	+62,5%
Ore lavorate	919,0 milioni	+59,6%
Imprese iscritte	133.351	+31,3%
Massa salariale	11,18 miliardi di euro	+78,8%

Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

Tra il 2019 e il 2025 tutte le principali grandezze aumentano, ma con intensità differenti: il divario tra la crescita della massa salariale e quella delle altre grandezze segnala un rafforzamento della base retributiva imponibile — pari nel 2025 a una base salariale media di 15.229 euro per operaio — che alimenta contribuzioni, prestazioni contrattuali e capacità di intervento del welfare bilaterale. La dimensione media è pari a circa 6.734 operai iscritti per Cassa, valore che sintetizza situazioni molto eterogenee: nei maggiori mercati regionali si concentrano platee ampie — Lombardia (135.802 iscritti, 18,5% del totale), Veneto, Lazio, Campania ed Emilia-Romagna raccolgono complessivamente oltre la metà della platea nazionale — mentre numerose Casse provinciali operano su bacini più contenuti.

Le funzioni e l'articolazione dell'offerta di welfare

Sul piano qualitativo, le Casse Edili assolvono a quattro funzioni integrate — tutela contrattuale e mutualità; regolarità e trasparenza del mercato; sicurezza, formazione e qualificazione; welfare complementare e di prossimità — la cui integrazione costituisce il tratto distintivo del sistema. L'offerta di welfare complementare, censita attraverso l'Abaco standardizzato in **40 tipologie codificate**, si articola in cinque macro-aree: supporto familiare, studio e scuola, integrazione professionale, salute extra-Sanedil e sussidi straordinari. Le Casse offrono in media 11 prestazioni, con cataloghi che variano da un minimo di 4 a un massimo di 21 misure.

La diffusione delle prestazioni conferma l'esistenza di una rete nazionale capillare: almeno una misura di **studio e scuola** è presente in tutte le Casse, di **supporto familiare** in 107 Casse (98,2%), **di integrazione professionale** in 102 Casse (94,0%), di **sussidi straordinari** in 73 Casse (67,0%) e di **salute extra-Sanedil** in 38 Casse (35%). La minore diffusione dell'area sanitaria riflette l'assetto ormai consolidato dell'assistenza integrativa di settore, affidata a Sanedil, rispetto alla quale le Casse svolgono una funzione accessoria e non sostitutiva.

Beneficiari e importi erogati: la fruizione effettiva del welfare

Il dato qualitativo dell'offerta trova riscontro in una dimensione quantitativa della fruizione, rilevata per l'anno cassa 2024-2025 sulle **93 Casse** che hanno partecipato direttamente all'indagine fornendo dati validati su beneficiari e importi (l'85,3% dell'universo). Nel complesso, tali Casse hanno contabilizzato **182.151 beneficiari delle prestazioni** di welfare e **47,1 milioni di euro di risorse erogate**.

I due indicatori sintetici che ne derivano sono:

- un **indice di diffusione** pari al 29,5%, ottenuto rapportando i 182.151 beneficiari contabilizzati ai 617.377 operai iscritti presso le Casse rispondenti (ovvero circa 30 beneficiari ogni 100 iscritti);
- un **importo medio** di 258 euro, calcolato come rapporto tra risorse erogate e beneficiari contabilizzati.

Va precisato, sul piano metodologico, che i beneficiari sono contabilizzati per prestazione e non corrispondono necessariamente a persone fisiche uniche, poiché uno stesso lavoratore può beneficiare di più interventi nell'anno; i due indicatori esprimono pertanto la diffusione e l'intensità media delle erogazioni, non la copertura della platea in senso stretto né l'importo ricevuto dal singolo.

L'analisi per macro-area evidenzia una struttura del welfare complementare fortemente differenziata per numerosità dei destinatari, volume delle risorse e intensità economica degli interventi:

Macro-area	Beneficiari contabilizzati	Importi erogati (euro)	Importo medio (euro)
Integrazione professionale	102.035	20.612.495	202
Studio e scuola	51.573	15.483.518	300
Supporto familiare	19.626	9.518.381	485
Salute extra-Sanedil	1.243	339.449	273
Sussidi straordinari	7.674	1.116.024	145
Totale	**182.151**	**47.069.867**	**258**

Fonte: elaborazione CRESME 2026

Dalla lettura congiunta emergono tre profili distinti di intervento:

- **L'integrazione professionale** rappresenta la componente quantitativamente più rilevante, con 102.035 beneficiari — oltre la metà del totale — e 20,6 milioni di euro erogati. L'importo medio contenuto (202 euro) segnala un insieme di prestazioni relativamente diffuse, orientate a sostenere continuità occupazionale e reddituale, gestione di malattia e infortunio, transizioni lavorative e accesso ai diritti connessi al lavoro.
- **Lo studio e scuola** costituisce il secondo ambito per destinatari e risorse, con 51.573 beneficiari e 15,5 milioni di euro (importo medio 300 euro), a conferma del carattere strutturale del sostegno ai percorsi scolastici e universitari dei figli dei lavoratori. Insieme, integrazione professionale e studio e scuola mobilitano 36,1 milioni di euro, pari a oltre tre quarti delle risorse complessivamente erogate.
- **Il supporto familiare** presenta un profilo di intervento più selettivo ma economicamente più intenso: 19.626 beneficiari e 9,5 milioni di euro, con l'importo medio più elevato tra le macro-aree (485 euro per beneficiario contabilizzato), a fronte di eventi e condizioni specifiche del ciclo di vita quali nascita o adozione, disabilità, lutto, abitazione e assistenza.

Le prestazioni **di salute extra-Sanedil** (1.243 beneficiari, 339 mila euro) e i **sussidi straordinari** (7.674 beneficiari, 1,1 milioni di euro) assumono un peso più contenuto, ma svolgono una funzione complementare rilevante: le prime intervengono su bisogni puntuali non coperti dall'assistenza integrativa ordinaria, i secondi rappresentano uno strumento flessibile attivabile a sostegno di difficoltà eccezionali di natura economica o sociale.

La distribuzione territoriale conferma che la dimensione della platea non spiega da sola la capacità di raggiungere i lavoratori. La Lombardia registra il maggior numero assoluto di beneficiari (37.092) e il volume più elevato di risorse (6,8 milioni di euro), ma con un indice di diffusione del 31,1%, di poco superiore alla media nazionale; realtà come Sicilia (53,5%), Umbria (46,3%) ed Emilia-Romagna (44,1%) estendono invece le prestazioni a una quota molto più ampia della platea aderente. Sul fronte dell'intensità economica, gli importi medi più elevati si osservano in Liguria (494 euro), Marche (435 euro) e Puglia (416 euro), mentre le regioni con volumi elevati di beneficiari — Lombardia, Emilia-Romagna e Toscana — associano un'ampia diffusione a importi unitari più contenuti.

La qualità del welfare complementare non dipende soltanto dal numero di misure disponibili, ma dalla capacità di informare, accompagnare e raggiungere effettivamente gli aventi diritto, trasformando una prestazione formalmente prevista in un sostegno concretamente utilizzato.

La metodologia di analisi

La ricerca si è sviluppata secondo un percorso metodologico strutturato in fasi successive e integrate, che combina rilevazione documentale, raccolta sistematica dei dati, ascolto diretto delle strutture e organizzazione delle informazioni in un sistema informativo.

- **Rilevazione desk**. La prima fase ha previsto un'attività di analisi documentale e di elaborazione delle fonti statistiche disponibili. I dati di sistema provengono dall'Osservatorio Nazionale delle

Casse Edili e si riferiscono alle imprese aderenti, agli operai e alle ore di lavoro denunciati presso la rete delle Casse Edili e delle Edilcasse, descrivendo pertanto il lavoro registrato nel sistema bilaterale. In questa fase è stata inoltre condotta una ricognizione sistematica dei siti web delle singole Casse, censendo le prestazioni e i servizi di welfare pubblicamente dichiarati.

- **Costruzione dell'Abaco del welfare**. Sulla base dell'impianto sviluppato nel precedente Rapporto, è stato costruito un Abaco del welfare standardizzato, articolato in cinque macro-categorie e 40 tipologie codificate di prestazione. Concepito come indagine censuaria sull'offerta, lo strumento consente di ricondurre a un quadro unitario denominazioni territoriali differenti ma funzionalmente assimilabili, rendendo comparabili le Casse per ampiezza dell'offerta, numero di beneficiari e importi erogati.
- **Contatto delle Casse**. L'Abaco precompilato è stato trasmesso alle singole Casse, con richiesta di verificare e correggere le informazioni rilevate, integrare le prestazioni non emerse dalla ricognizione e fornire, per l'anno cassa 2024-2025, i dati su beneficiari e importi erogati. Per 93 enti (85,3%) sono stati acquisiti dati validati direttamente; per i 16 non rispondenti l'analisi si basa esclusivamente sulle informazioni desumibili dai siti web.
- **Interviste**. A valle della restituzione dell'Abaco validato, e dopo una prima elaborazione dei dati su prestazioni attive, beneficiari e importi — analizzati anche in relazione alla dimensione delle Casse — è stato selezionato un campione di 36 Casse, con l'intento di ascoltare almeno una Cassa per regione. Delle 36 contattate si sono rese disponibili 27 Casse; le interviste, condotte prevalentemente via web e quasi sempre con i Direttori, hanno approfondito i bisogni di welfare del territorio, i criteri di articolazione delle prestazioni, il ruolo della Cassa e il contributo del sistema alla qualità della vita degli iscritti.
- **Rielaborazione delle informazioni**. I dati quantitativi e le evidenze qualitative sono stati sistematizzati e interpretati, distinguendo l'offerta dalla fruizione effettiva, costruendo indicatori di intensità e diffusione, profili territoriali a confronto e una mappa delle innovazioni articolata per livelli di maturità e trasferibilità.
- **Predisposizione di un sistema informativo ottimizzato per l'implementazione**. L'insieme delle informazioni raccolte è stato organizzato in una base informativa comune, strutturata e aggiornabile, concepita non come semplice archivio descrittivo, ma come strumento a supporto delle decisioni: una piattaforma di conoscenza che consente alle parti sociali e alla governance del sistema di monitorare l'offerta, riconoscere i bisogni emergenti, orientare le risorse e accompagnare l'evoluzione delle pratiche dalla sperimentazione al consolidamento e alla trasferibilità.

Questo impianto metodologico consente di superare una lettura statica del welfare bilaterale, restituendo un sistema dinamico e capace di apprendere dai territori, e fornisce al sistema CNCE una base ordinata di conoscenza utile a rafforzare la credibilità e la capacità dimostrativa della bilateralità nel suo complesso.

PARTE PRIMA

Il sistema delle Casse Edili: funzioni, dimensione e welfare complementare

1. Le Casse Edili come infrastruttura nazionale di welfare contrattuale

1.1. Origini, mandato e funzioni della bilateralità edile

> *La bilateralità edile nasce per garantire diritti collettivi e tutele mutualistiche che accompagnino il lavoratore oltre il singolo rapporto con l'impresa*

La bilateralità edile nasce per rispondere a una caratteristica strutturale delle costruzioni: la discontinuità dei rapporti di lavoro. Nel cantiere, un lavoratore può alternare periodi di attività e sospensione, passare da un'impresa all'altra, operare in territori diversi e inserirsi in lavorazioni di durata limitata. In queste condizioni, il solo rapporto tra impresa e lavoratore non è sufficiente a garantire continuità alle tutele contrattuali: occorre un dispositivo collettivo capace di accompagnare il lavoratore lungo l'intero percorso professionale. Le Casse Edili sono nate con questa funzione. Costituite dalle parti sociali come organismi paritetici e mutualistici, raccolgono contribuzioni calcolate sul lavoro denunciato e le destinano a prestazioni e istituti contrattuali che seguono il lavoratore anche nella mobilità tra imprese e cantieri. La mutualità consente di mettere in comune risorse della filiera e di trasformarle in diritti esigibili, rendendo compatibili mobilità del lavoro e continuità delle garanzie.

Un mandato paritetico

La bilateralità non coincide con un soggetto amministrativo incaricato di gestire contributi. La sua specificità è la governance paritetica: organizzazioni datoriali e sindacali condividono la responsabilità della gestione delle risorse comuni e della definizione delle prestazioni, traducendo gli accordi contrattuali in servizi, controlli e tutele concretamente accessibili.

Questa forma di corresponsabilità collega la contrattazione alla vita concreta del settore. Le parti sociali non agiscono soltanto nella fase negoziale o conflittuale, ma partecipano alla costruzione di risposte rivolte a lavoratori e imprese: verificano la sostenibilità delle misure, valutano i fabbisogni emergenti e definiscono, attraverso gli accordi territoriali, le condizioni per rendere effettive le prestazioni.

Le evidenze qualitative raccolte nella ricerca mostrano che l'innovazione territoriale non deriva generalmente da decisioni unilaterali delle strutture tecniche. I bisogni sono intercettati attraverso il rapporto con lavoratori, imprese, consulenti del lavoro, organizzazioni sindacali e associazioni datoriali; la Cassa ne verifica fattibilità e sostenibilità mentre la governance paritetica li traduce in misure regolamentate.

La bilateralità opera quindi come uno spazio di codeterminazione settoriale. Le risorse contributive sono orientate verso obiettivi condivisi: tutela del lavoro regolare, stabilità occupazionale, qualificazione delle imprese, sicurezza, formazione e protezione sociale. È questa capacità di produrre effetti che travalicano il singolo rapporto di lavoro a distinguere il sistema delle Casse da un insieme di benefit categoriali.

Quattro funzioni integrate

Le funzioni delle Casse Edili possono essere ricondotte a quattro ambiti strettamente connessi. La loro integrazione è il tratto distintivo del sistema: la tutela del lavoratore, infatti, non è separabile dalla regolarità del mercato, dalla qualità del lavoro e dalla capacità delle imprese di operare in condizioni di concorrenza corretta.

- **Tutela contrattuale e mutualità**. Le Casse rendono effettivi istituti previsti dalla contrattazione, quali ferie, gratifica natalizia, anzianità professionale, malattia e infortunio. La gestione mutualistica permette di preservare tali diritti anche quando il lavoratore cambia impresa o cantiere, contribuendo a stabilizzare reddito e condizioni di lavoro lungo percorsi professionali spesso discontinui.
- **Regolarità e trasparenza**. Attraverso le denunce mensili delle imprese, la gestione dei flussi contributivi e gli strumenti di certificazione, il sistema contribuisce al contrasto dell'evasione

contributiva e della concorrenza sleale. Il DURC e la verifica della congruità della manodopera non rappresentano meri adempimenti: sostengono la trasparenza del mercato e tutelano le imprese che operano nel rispetto delle regole.

- **Sicurezza, formazione e qualificazione**. Nel sistema bilaterale dell'edilizia, le Casse Edili operano in raccordo con gli enti paritetici competenti per la formazione e la sicurezza. La bilateralità interviene anche in una prospettiva preventiva, sostenendo la cultura della sicurezza, l'aggiornamento delle competenze e la qualificazione professionale. Legalità, regolarità, sicurezza e formazione incidono insieme sulla qualità del mercato delle costruzioni, sulla stabilità dell'occupazione e sulla capacità del settore di attrarre nuove professionalità.
- **Welfare complementare e di prossimità**. Accanto alle tutele storiche, le Casse territoriali hanno esteso l'offerta verso bisogni familiari, sanitari, abitativi, formativi e previdenziali. Le prestazioni si articolano attorno a cinque ambiti principali: il sostegno alla famiglia, casa e condizioni materiali di vita, l'istruzione e le opportunità per le nuove generazioni, l'accesso ai servizi e ingresso al settore, la salute e la gestione delle fragilità, il supporto nella gestione di eventi di vita non ordinari. Il welfare delle Casse assume così una funzione di accompagnamento nei diversi passaggi della vita familiare e professionale.

Dalla mutualità al welfare

L'ampliamento del welfare complementare non rappresenta un allontanamento dalle funzioni originarie delle Casse, ma lo sviluppo della loro finalità mutualistica: rendere continuative e accessibili le tutele anche quando i bisogni dei lavoratori eccedono il perimetro del singolo rapporto di lavoro. La capacità di adeguamento delle Casse ai bisogni specifici assume particolare rilievo in un settore composto prevalentemente da micro e piccole imprese, nelle quali è più difficile costruire autonomamente servizi assimilabili a quelli presenti nelle grandi aziende. La bilateralità svolge così una funzione redistributiva e di riequilibrio, ottimizzando le risorse disponibili e rendendo accessibili prestazioni di welfare a una platea ampia di lavoratori e famiglie.

La prossimità territoriale è decisiva per rendere effettivi questi diritti. Sportelli, assistenza telefonica, mediazione con le imprese, relazione con i consulenti del lavoro e supporto alle procedure digitali riducono la distanza tra una prestazione prevista dal regolamento e un sostegno realmente utilizzato. La qualità del welfare non dipende soltanto dal numero di misure disponibili, ma anche dalla capacità di informare, accompagnare e raggiungere gli aventi diritto.

Un'infrastruttura nazionale

Le Casse operano nei territori, ma sono parte di un sistema nazionale coordinato dalla CNCE. La Commissione Nazionale svolge una funzione di indirizzo, controllo e coordinamento della rete delle Casse Edili e delle Edilcasse, promuovendo omogeneità nelle regole fondamentali, nei dispositivi di verifica e nel raccordo con le istituzioni pubbliche.

La dimensione nazionale non riduce il valore del territorio: ne costituisce una condizione di efficacia. Regole comuni, procedure condivise, strumenti digitali, dati comparabili e meccanismi di controllo della regolarità permettono di accompagnare la mobilità di imprese e lavoratori; la rete territoriale rende invece possibile ascoltare i bisogni, assistere gli iscritti e adattare le risposte alle specificità locali.

La CNCE contribuisce pertanto a collegare contrattazione, regolarità e welfare. Il sistema non si limita a gestire trasferimenti economici o adempimenti amministrativi, ma opera come infrastruttura di regolazione e stabilizzazione del settore: tutela il lavoro regolare, rafforza la concorrenza corretta, sostiene la sicurezza e la qualificazione, rende disponibili tutele complementari e valorizza la dimensione sociale delle costruzioni. Anche la base informativa comune svolge una funzione essenziale. Attraverso la rete delle Casse, l'Osservatorio statistico CNCE rileva ore lavorate, lavoratori, imprese e massa salariale denunciata; questi indicatori offrono una lettura aggiornata del lavoro registrato nel sistema e della base contributiva su cui si fondano le funzioni mutualistiche e di welfare. L'analisi della dimensione e delle dinamiche di questa base viene sviluppata nel paragrafo successivo.

1.2. La dimensione del sistema: dinamiche strutturali, 2019-2025

> *Tra il 2019 e il 2025 il sistema cresce del 62,5% negli operai iscritti, del 59,6% nelle ore lavorate e del 78,8% nella massa salariale, rafforzando la base contributiva su cui poggiano tutele contrattuali e welfare complementare*

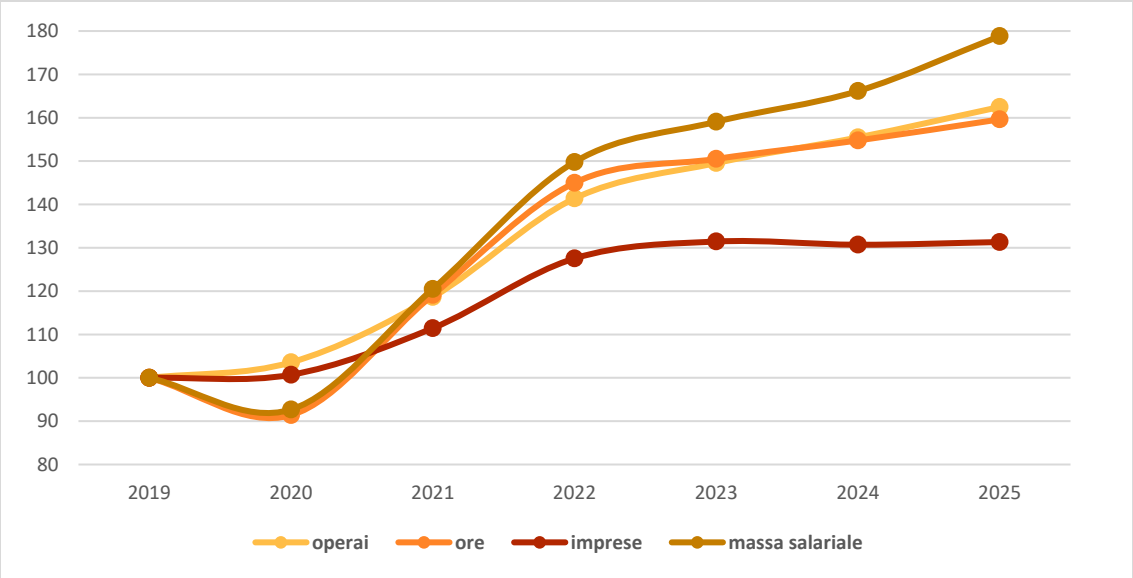
Nota metodologica

I dati analizzati provengono dall'Osservatorio Nazionale delle Casse Edili e si riferiscono alle imprese aderenti, agli operai e alle ore di lavoro denunciati presso la rete delle Casse Edili e delle Edilcasse. Essi descrivono pertanto il lavoro registrato nel sistema bilaterale e non coincidono automaticamente con l'intera occupazione del comparto delle costruzioni rilevata dalle statistiche generali. Le variazioni osservate tra il 2019 e il 2025 riflettono sia l'andamento dell'attività edilizia, sia la capacità del sistema di intercettare e regolarizzare rapporti di lavoro e imprese.

Il trend nazionale 2019 - 2025

Tra il 2019 e il 2025, il sistema delle Casse Edili registra una fase di forte espansione. Assumendo il 2019 come base 100, nel 2025 l'indice degli operai iscritti raggiunge 162,5 quello delle ore lavorate 159,6 quello delle imprese 131,3 e quello della massa salariale 178,8. Tutte le principali grandezze aumentano, ma con intensità differenti.

Figura 1. - Trend Nazionale 2019–2025 - indice 2019=100 per operai, ore, imprese e massa salariale



Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

Il dato più rilevante è il divario tra la crescita della massa salariale e quella delle altre grandezze. Tale differenziale suggerisce che il rafforzamento del sistema non dipende soltanto dall'ampliamento della platea degli iscritti e dal maggiore volume di lavoro registrato, ma anche dall'incremento della base retributiva imponibile che alimenta contribuzioni, prestazioni contrattuali e capacità di intervento del welfare bilaterale.

La crescita più contenuta del numero di imprese segnala, inoltre, che l'espansione si è tradotta soprattutto in un aumento dell'occupazione registrata, delle ore lavorate e del valore economico complessivamente prodotto, piuttosto che in una crescita proporzionale delle unità imprenditoriali. In altri termini, il sistema si amplia maggiormente sul versante del lavoro e della base contributiva rispetto a quello della struttura imprenditoriale.

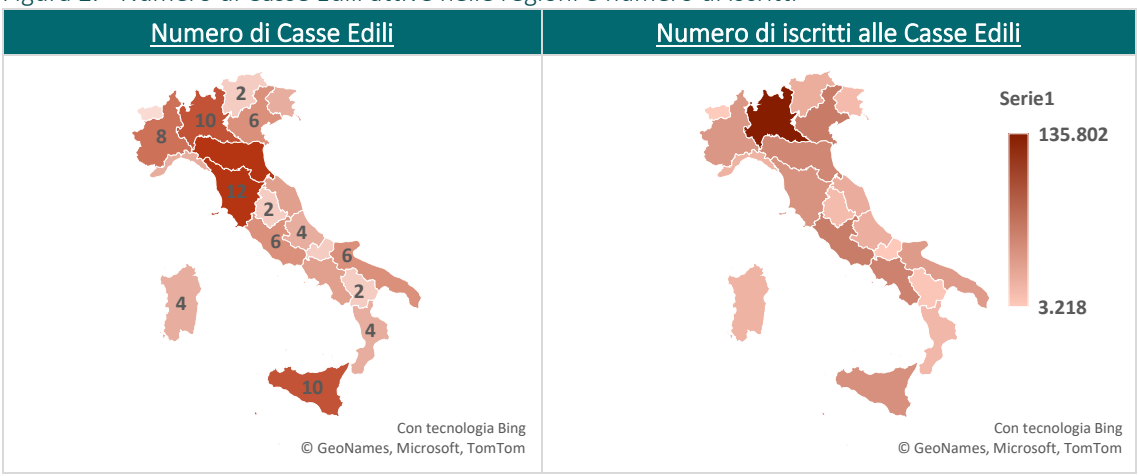
Una rete nazionale articolata

Nel 2025 il sistema conta 734.033 operai iscritti, 133.351 imprese aderenti, 919,0 milioni di ore lavorate e una massa salariale di 11,18 miliardi di euro. La dimensione raggiunta rappresenta la base materiale su cui poggiano le funzioni contrattuali, mutualistiche e di welfare complementare delle Casse.

Casse Edili	Operai Iscritti	Ore Lavorate	Imprese Iscritte	Massa Salariale
109	**734k**	**919M**	**133k**	**11,18 Mld€**
	+62,5% vs 2019	+59,6% vs 2019	+31,3% vs 2019	+78,8% vs 2019

La forza del sistema risiede nella combinazione tra scala nazionale e articolazione territoriale. Le 109 Casse Edili attive operano infatti attraverso strutture differenziate per dimensione della platea, configurazione organizzativa e peso dei mercati locali delle costruzioni. La dimensione media è pari a circa 6.734 operai iscritti per Cassa, ma il valore medio sintetizza situazioni molto diverse: nei maggiori mercati regionali si concentrano platee ampie, mentre numerose Casse provinciali operano su bacini più contenuti.

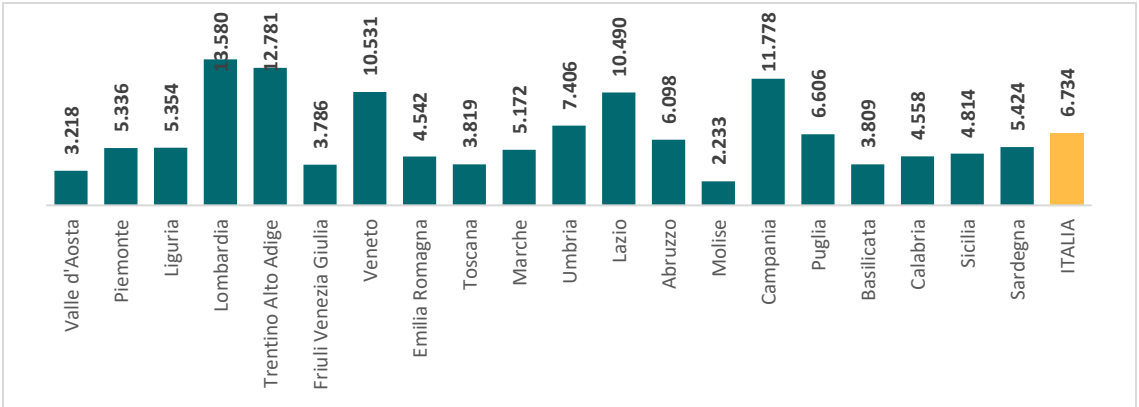
Figura 2. - Numero di Casse Edili attive nelle regioni e numero di iscritti



Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

Questa eterogeneità non costituisce di per sé un limite. Le Casse di minore dimensione possono svolgere una funzione essenziale di presidio territoriale, assistenza alle imprese e accompagnamento diretto dei lavoratori, mentre quelle più grandi dispongono più facilmente di economie di scala, specializzazioni organizzative e capacità di investimento. La dimensione conta, dunque, ma non esaurisce da sola la qualità del sistema.

Figura 3. - Dimensione media delle Casse Edili per regione



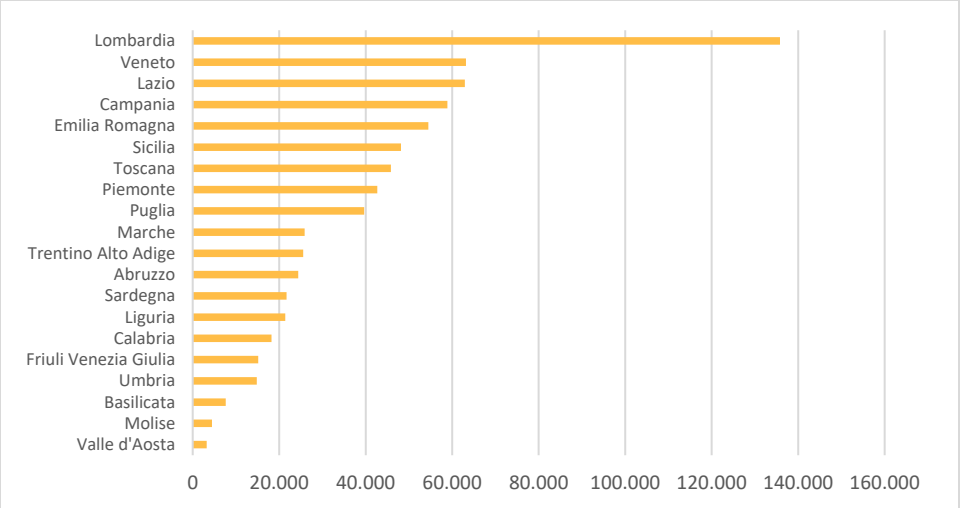
Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

La distribuzione regionale della dimensione media delle Casse mostra che il sistema combina assetti molto diversi. Nelle regioni in cui il numero di enti è più contenuto o maggiormente aggregato, la platea media per Cassa tende a essere più ampia; dove invece la rete è più fitta e articolata su scala provinciale, la dimensione media si riduce, ma può crescere la capacità di presidio di prossimità. Il dato non individua dunque una gerarchia tra modelli, ma segnala un equilibrio variabile tra economie di scala, organizzazione dei servizi e radicamento territoriale.

La geografia degli iscritti

La distribuzione degli iscritti evidenzia una forte concentrazione nei principali mercati regionali delle costruzioni. Lombardia, Veneto, Lazio, Campania ed Emilia-Romagna raccolgono complessivamente oltre la metà della platea nazionale, confermando il peso delle grandi aree produttive, urbane e metropolitane.

Figura 4. - Operai Iscritti per Regione 2025 - ordinati per dimensione



Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

La Lombardia rappresenta il principale polo del sistema, con 135.802 iscritti, pari al 18,5% del totale nazionale. Seguono Veneto con 63.186 iscritti, Lazio con 62.941, Campania con 58.892 ed Emilia-Romagna con 54.499. All'estremo opposto si collocano Valle d'Aosta, Molise e Basilicata, con rispettivamente 3.218, 4.465 e 7.618 iscritti.

Le differenze nella consistenza delle platee regionali riflettono sia la diversa dimensione dei mercati locali delle costruzioni sia le differenti configurazioni organizzative della rete territoriale. Nei contesti con bacini più contenuti, la prossimità tra Cassa, lavoratori, imprese e reti territoriali può assumere un ruolo particolarmente rilevante per garantire accessibilità e accompagnamento alle prestazioni.

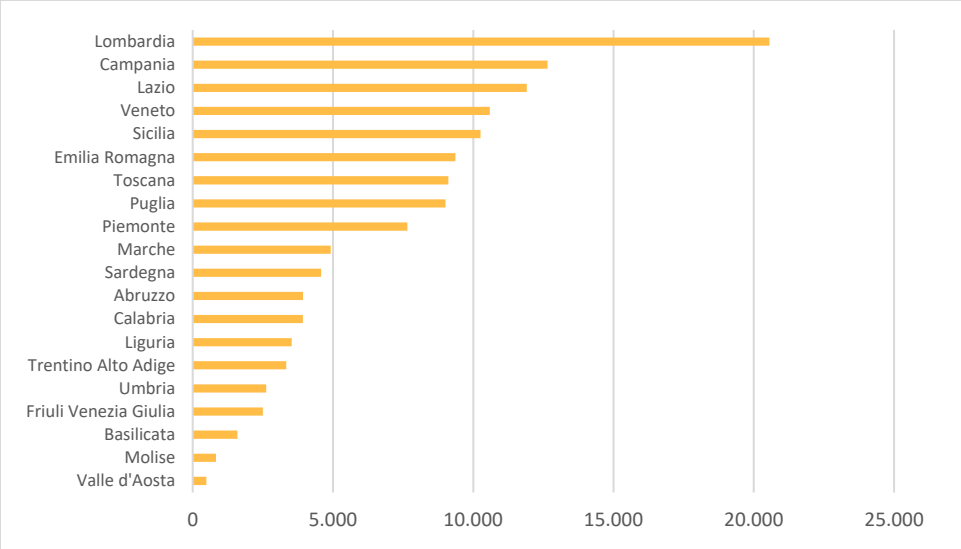
Imprese aderenti e struttura della filiera

Il sistema delle Casse Edili connette la protezione dei lavoratori con una filiera imprenditoriale ampia e frammentata. Nel 2025, le imprese aderenti sono oltre 133 mila; la loro crescita rispetto al 2019 è più contenuta di quella degli iscritti e delle ore lavorate, ma conferma l'espansione della base imprenditoriale del sistema.

Le maggiori concentrazioni di imprese aderenti si rilevano in Lombardia (20.559), Campania (12.651), Lazio (11.908), Veneto (10.591), Sicilia (10.258), Emilia-Romagna (9.361), Toscana (9.111) e Puglia (9.011). Nei principali mercati regionali, il rapporto tra iscritti e imprese restituisce la presenza diffusa di micro e piccole imprese: in Lombardia si registrano circa 6,6 iscritti per impresa, nel Lazio 5,3, in Campania 4,7 e in Veneto 6,0.

Questa struttura determina una domanda rilevante di servizi amministrativi, assistenza contributiva, relazione con consulenti del lavoro e supporto nell'accesso alle prestazioni. La Cassa agisce pertanto come snodo tra tutela individuale del lavoratore e organizzazione di una filiera produttiva caratterizzata da elevata diffusione territoriale.

Figura 5. - Imprese Iscritte per Regione 2025 - ordinati per dimensione

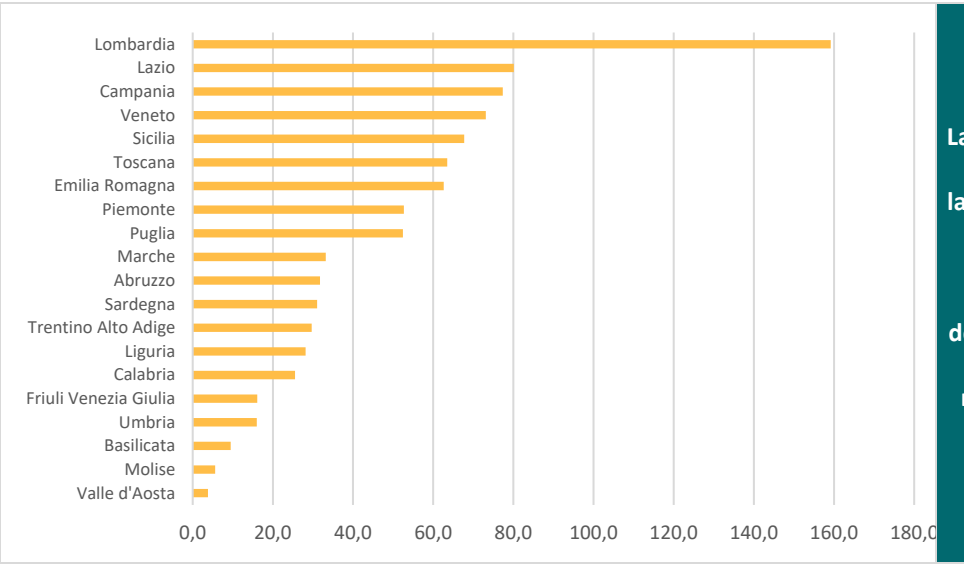


Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

Ore lavorate e continuità occupazionale

Il numero complessivo di ore lavorate restituisce innanzitutto la dimensione dell'attività registrata dal sistema delle Casse Edili. Nel 2025 le ore lavorate raggiungono 919 milioni di ore lavorate, oltre 343 milioni in più rispetto al 2019. La Lombardia registra il valore più elevato con 159,2 milioni di ore, seguita da Lazio con 80,1 milioni, Campania con 77,4 milioni, Veneto con 73,1 milioni, Sicilia con 67,7 milioni ed Emilia-Romagna con 62,6 milioni. Questi valori riflettono soprattutto la diversa dimensione dei mercati regionali delle costruzioni e della platea di lavoratori coinvolti.

Figura 6. - Ore Lavorate per Regione 2025 - milioni di ore



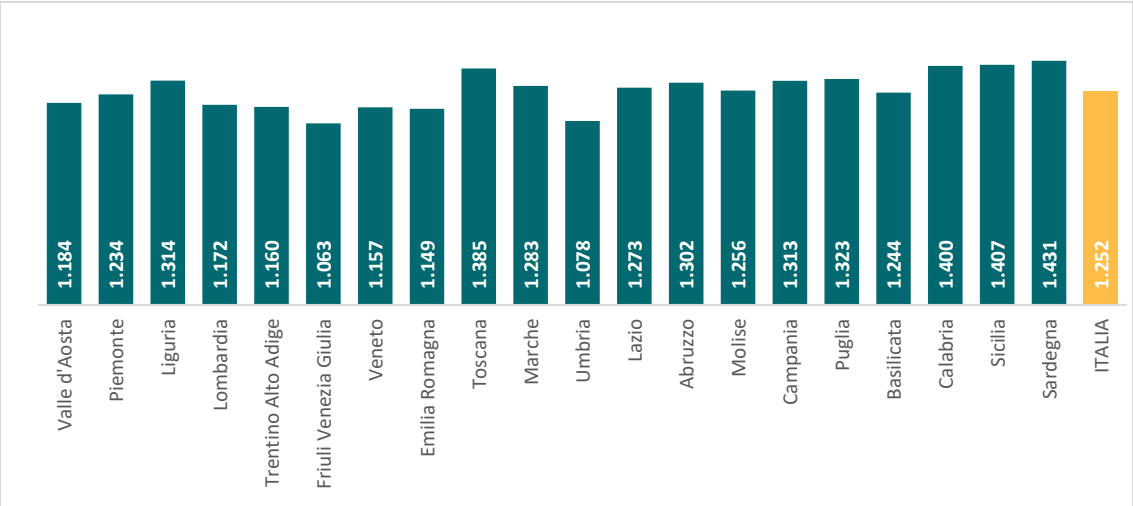
Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

Per valutare la continuità media dell'occupazione, è utile rapportare le ore lavorate al numero degli operai iscritti. L'indicatore così costruito — ore lavorate medie per operaio — non misura la dimensione complessiva del mercato regionale, ma segnala quante ore di lavoro risultano mediamente registrate per ciascun lavoratore nel corso dell'anno.

A livello nazionale, nel 2025, l'intensità lavorativa media è pari a1.252 ore per operaio. I valori più elevati si osservano in Sardegna con 1.431 ore per operaio, Sicilia con 1.407, Calabria con 1.400, Toscana con 1.385 e Puglia con 1.323; i più bassi in Friuli-Venezia Giulia con 1.063, Umbria con 1.078, Emilia-Romagna con 1.149, Veneto con 1.157 e Trentino-Alto Adige con 1.160.

Le differenze territoriali non vanno quindi lette automaticamente come un indicatore di maggiore o minore reddito individuale, né come una misura diretta della qualità del lavoro. Esse segnalano, piuttosto, una diversa continuità media delle posizioni lavorative registrate: a parità di altre condizioni, un numero più alto di ore per operaio indica rapporti di lavoro mediamente più continuativi e una maggiore regolarità dei versamenti contributivi.

Figura 7. - Intensità Lavorativa — Ore per Operaio 2025



Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

Questo aspetto è rilevante per il sistema delle Casse Edili. Una base contributiva più continua e stabile rafforza infatti la capacità di finanziare e rendere effettive le tutele contrattuali e le prestazioni rivolte ai lavoratori, sostenendo al tempo stesso la funzione redistributiva della bilateralità.

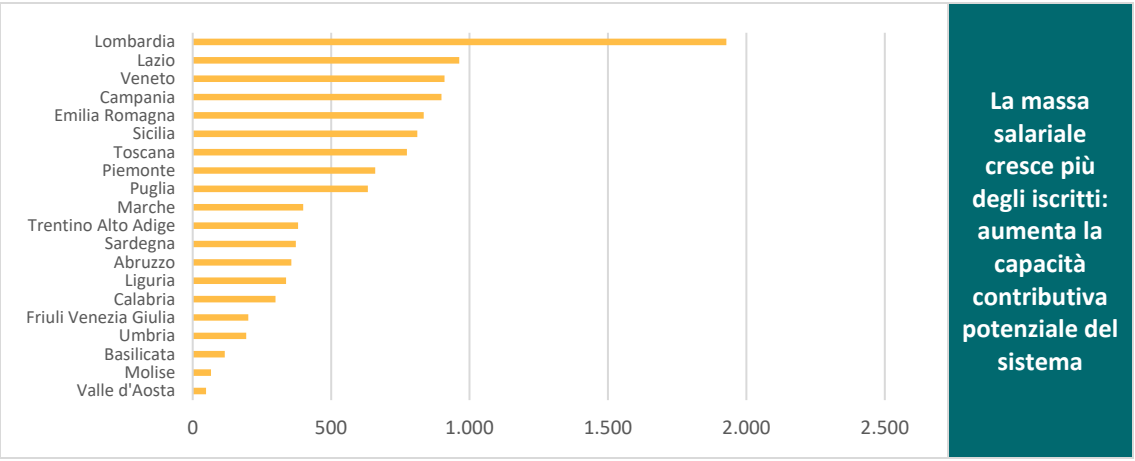
La massa salariale e capacità contributiva

La massa salariale rappresenta il valore complessivo delle retribuzioni imponibili registrate presso il sistema delle Casse Edili. Costituisce quindi un indicatore della dimensione economica del sistema e della base contributiva su cui poggiano le prestazioni contrattuali e le forme di welfare complementare.

Nel 2025, la massa salariale complessiva raggiunge 11,18miliardi di euro. La Lombardia concentra il valore più elevato, pari a 1,931miliardi di euro, seguita da Lazio (962,8milioni), Veneto (909,4milioni), Campania (898,5milioni), Emilia-Romagna (834,3milioni), Sicilia (811,2milioni) e Toscana (773,8milioni).

La distribuzione territoriale della massa salariale riflette anzitutto la geografia degli iscritti e il volume delle ore lavorate. Al tempo stesso, incorpora ulteriori fattori, quali la durata media dei rapporti di lavoro, i livelli retributivi dichiarati e la composizione dell'occupazione nei diversi mercati regionali.

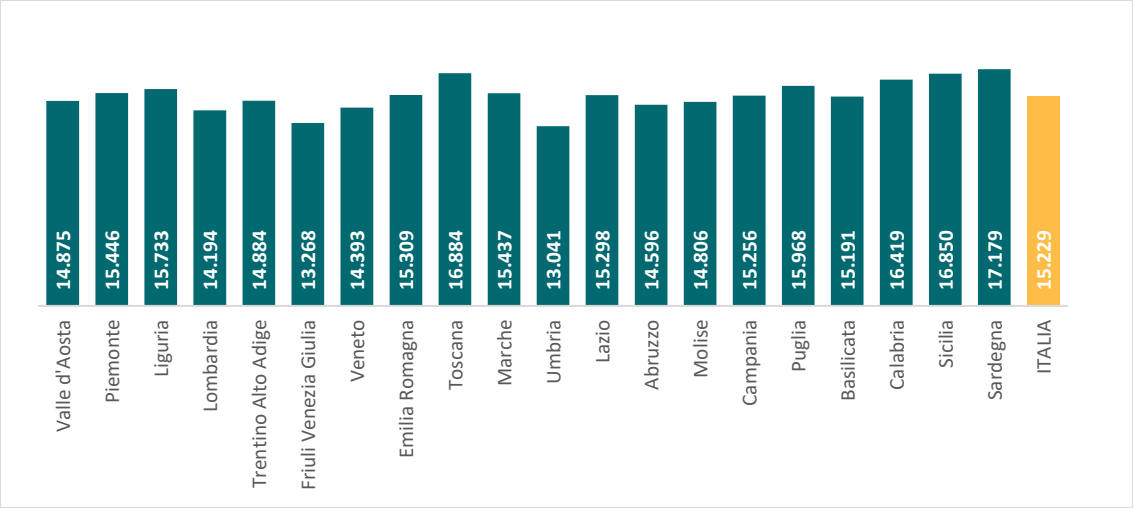
Figura 8. - Massa salariale per Regione 2025 - milioni di euro



Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

Rapportando la massa salariale al numero degli operai iscritti si ottiene un indicatore della base salariale media registrata per operaio. Nel 2025, il valore nazionale è pari a 15.229 euro per operaio. I livelli più elevati si rilevano in Sardegna (17.179euro), Toscana (16.884), Sicilia (16.850), Calabria (16.419) e Puglia (15.968); i più bassi in Umbria (13.041), Friuli-Venezia Giulia (13.268) e Lombardia (14.194).

Figura 9. - Base salariale media per operaio —2025



Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

L'indicatore non coincide con il reddito effettivamente percepito dai singoli lavoratori: è una misura media e aggregata, costruita sui dati retributivi registrati nel sistema. Risente pertanto sia del numero di ore lavorate e della continuità dei rapporti, sia dei livelli retributivi e della composizione della manodopera. Va letto, dunque, come una misura sintetica dell'intensità retributiva e contributiva delle posizioni occupazionali registrate in ciascun territorio.

2. Il welfare complementare delle Casse: offerta, diffusione e utilizzo

2.1. La rilevazione del welfare complementare

La rilevazione è stata progettata come indagine censuaria sull'offerta di welfare complementare delle Casse Edili, con l'obiettivo di costruire una base informativa omogenea sulle prestazioni attive, sui beneficiari raggiunti e sulle risorse erogate nell'anno cassa 2024/2025.

Lo strumento di rilevazione è un **Abaco del welfare** standardizzato, costruito da CRESME e articolato in cinque macro-categorie e 40 tipologie codificate di prestazione. L'Abaco è stato utilizzato sia per la ricognizione preliminare delle informazioni pubblicate sui siti web delle Casse sia per la successiva validazione e integrazione dei dati da parte degli enti.

La raccolta delle informazioni si è svolta in due fasi. In una prima fase è stata effettuata una ricognizione sistematica dei siti web delle singole Casse Edili, censendo le prestazioni e i servizi di welfare complementare pubblicamente dichiarati e organizzandoli in un Abaco precompilato. In una seconda fase, l'Abaco è stato trasmesso alle singole Casse, con richiesta di verificare e correggere le informazioni rilevate, integrare eventuali prestazioni non emerse dalla ricognizione iniziale e fornire, per l'anno cassa 2024/2025, i dati relativi ai beneficiari e agli importi erogati.

L'Abaco è stato costruito come strumento di classificazione e comparazione dell'offerta. La tassonomia adottata consente di ricondurre a un quadro unitario denominazioni territoriali differenti ma funzionalmente assimilabili. Le cinque macro-categorie considerate sono:

- Supporto familiare
- Studio e scuola
- Integrazione professionale
- Spese per la salute extra-Sanedil
- Sussidi straordinari

All'interno di ciascuna macro-categoria, ogni misura è stata associata a una tipologia standardizzata. L'Abaco non costituisce quindi un semplice elenco descrittivo delle prestazioni esistenti, ma una matrice analitica che consente di confrontare le Casse sotto tre profili: ampiezza dell'offerta e, per gli enti che hanno fornito i dati richiesti, del numero dei beneficiari raggiunti e degli importi complessivamente erogati.

Per ogni prestazione censita, alle Casse è stato chiesto di verificare quattro elementi: l'effettiva attivazione della misura nell'anno cassa considerato; la corretta classificazione nell'Abaco; il numero dei beneficiari; l'importo complessivamente erogato. La rilevazione integra dunque la dimensione qualitativa dell'offerta con una dimensione quantitativa relativa alla fruizione e alla consistenza economica degli interventi.

L'universo analizzato comprende 109 Casse Edili ed Edilcasse. Per 93 enti, pari al85,3% del totale, sono stati acquisiti dati validati direttamente dalle Casse; per le restanti 16 Casse, non rispondenti, l'analisi utilizza esclusivamente le informazioni desumibili dai rispettivi siti web. Per questi ultimi enti, il quadro disponibile riguarda pertanto soltanto la presenza delle prestazioni e dei servizi rilevati online, senza dati validati relativi a beneficiari e importi erogati.

Questa differenza di copertura informativa deve essere tenuta presente nell'interpretazione dei risultati. Le analisi sull'ampiezza dell'offerta possono essere estese all'intero universo delle 109 Casse, pur con i limiti connessi alla completezza e all'aggiornamento delle informazioni pubblicate online. Le analisi sui beneficiari e sugli importi erogati si basano invece esclusivamente sulle Casse che hanno partecipato direttamente all'indagine e restituito i dati richiesti.

La classificazione adottata rende confrontabili sistemi territoriali di welfare molto differenti per dimensione, storia contrattuale e capacità organizzativa. Il numero di prestazioni, tuttavia, non esaurisce da solo la qualità del welfare: restano decisive la quota di platea raggiunta, gli importi unitari, i requisiti di accesso, il grado di automatismo nell'erogazione e la capacità delle Casse di trasformare una prestazione formalmente prevista in un sostegno effettivamente utilizzato.

2.2. La mappa nazionale del welfare complementare

> *La diffusione delle prestazioni conferma l'esistenza di una rete nazionale di welfare complementare: almeno una misura è presente in tutte le Casse per studio/scuola, in 107 per supporto familiare, in 102 per integrazione professionale, in 73 per sussidi straordinari e in 38 per salute extra-Sanedil*

La rilevazione restituisce un sistema di welfare complementare ampio e differenziato. Le 109 Casse Edili ed Edilcasse censite offrono prestazioni riconducibili a cinque macro-categorie — supporto familiare, studio e scuola, integrazione professionale, salute extra-Sanedil e sussidi straordinari — per un totale di 40 tipologie codificate e comparabili.

40	5	21	4	11
Prestazioni codificate	Macro-categorie di prestazioni di welfare	Numero massimo di prestazioni per Cassa	Numero minimo di prestazioni per Cassa	Numero medio di prestazioni per Cassa

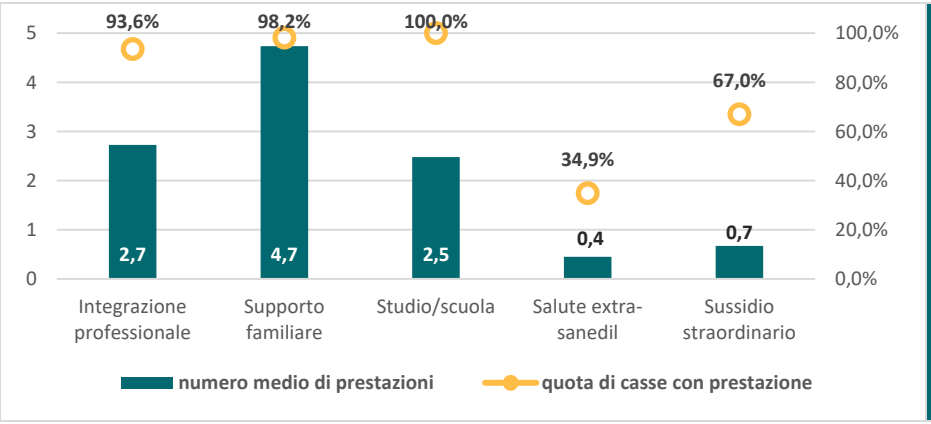
L'offerta non consiste quindi in un insieme indifferenziato di contributi economici, ma in un paniere di misure che accompagna lavoratori e famiglie in diversi passaggi della vita: istruzione dei figli, eventi familiari, continuità del reddito, malattia e infortunio, condizioni di fragilità ed emergenze economiche.

Le aree più diffuse

Il supporto familiare e lo studio e scuola rappresentano i due pilastri più diffusi del welfare territoriale. Il supporto familiare è presente in 107 Casse su 109, pari al 98,2% del totale, mentre l'area studio e scuola è attiva in tutte le Casse

Seguono le prestazioni di integrazione professionale, presenti in 102 Casse, pari al 94% del totale, e i sussidi straordinari, previsti da 73 Casse, pari al 67,0%. Più selettiva è invece l'area della salute extra-Sanedil: almeno una prestazione aggiuntiva di carattere sanitario è presente in 38 Casse, pari al 35% del sistema.

Figura 10. – Diffusione dell'offerta per macro-categorie – numero medio di prestazioni erogate e quota di Cassa con prestazioni



I servizi alla famiglia sono al centro delle politiche delle Casse Edili

Fonte: elaborazione CRESME 2026

La struttura dell'offerta conferma questa centralità. Il supporto familiare comprende 20 tipologie codificate e l'integrazione professionale 11; insieme concentrano oltre due terzi delle 40 tipologie considerate. Studio e scuola e salute extra-Sanedil comprendono 4 tipologie ciascuna, mentre i sussidi straordinari sono ricondotti a una tipologia di intervento attivabile in presenza di condizioni eccezionali.

Figura 11. - Composizione del welfare: prestazioni per macro-categorie

Fonte: elaborazione CRESME 2026

Il numero di tipologie previste in una macro-categoria non indica, da solo, quanto quella categoria sia diffusa nel sistema. La voce studio e scuola, ad esempio, comprende soltanto quattro tipologie, ma almeno una di queste è presente in tutte le Casse. Al contrario, il supporto familiare comprende 20 tipologie, alcune delle quali — come il contributo per il ricongiungimento familiare o per l'assistenza agli anziani — sono attivate soltanto in pochi territori. In altre parole, una macro-categoria può essere molto diffusa perché propone alcune prestazioni comuni a quasi tutte le Casse, oppure molto articolata perché comprende numerose misure rivolte a bisogni specifici.

La presenza più limitata delle prestazioni di salute extra-Sanedil riflette l'assetto ormai consolidato dell'assistenza sanitaria integrativa nel settore, affidata a Sanedil. Le misure ancora gestite dalle Casse non sostituiscono quindi le cure o le coperture sanitarie ordinarie, ma svolgono una funzione accessoria di sostegno al lavoratore nei periodi di malattia o di cura: ad esempio indennità per giornate di assenza, contributi per specifiche spese connesse ai trattamenti o sostegni in situazioni particolari

Tre profili di offerta

Le Casse offrono in media 11 prestazioni, ma l'ampiezza dei cataloghi varia da 4 a 21 misure. La classificazione per numero di prestazioni individua tre profili: Il **cluster alto**: le 14 Casse con oltre 14 prestazioni presentano un welfare più strutturato e un catalogo articolato; il **cluster medio**: il gruppo più numeroso è composto da 78 Casse con un'offerta compresa tra 8 e 14 prestazioni; infine il **cluster basso**: 17 Casse si collocano nella fascia fino a 7 prestazioni.

Figura 12. - Livelli di performance delle Casse a scala nazionale

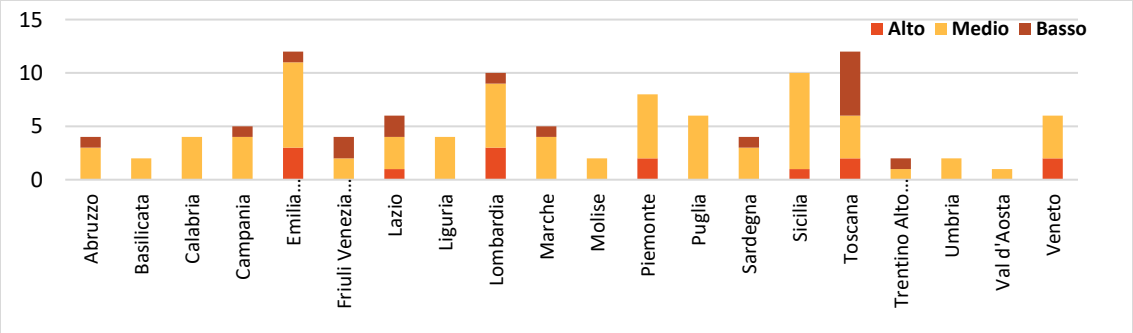
Fonte: elaborazione CRESME 2026

Questa classificazione non costituisce una graduatoria di qualità. Il numero di prestazioni descrive il grado di articolazione del catalogo, ma non misura direttamente l'efficacia del welfare: restano rilevanti gli importi erogati, la platea raggiunta, i requisiti di accesso, gli automatismi, la qualità dell'informazione e la capacità di trasformare una prestazione prevista in un sostegno effettivamente utilizzato.

Una geografia articolata

La distribuzione territoriale conferma che non esiste una divisione netta tra aree con welfare “forte” e aree con welfare “debole”. L’articolazione dell’offerta dipende dalle specifiche traiettorie della contrattazione territoriale, dalla capacità organizzativa degli enti, dal coordinamento con gli altri soggetti della bilateralità e dalla lettura dei bisogni locali. In molte regioni convivono infatti Casse con cataloghi ampi, intermedi ed essenziali.

Livelli di performance nelle regioni: gruppi omogenei di Casse per numero di prestazioni erogate



Fonte: elaborazione CRESME 2026

L’Emilia-Romagna rappresenta un caso di offerta diffusamente strutturata: su 12 Casse, 11 rientrano nei cluster alto o intermedio e soltanto una nel cluster basso. La presenza di 3 Casse con oltre 14 prestazioni e di 8 con un’offerta compresa fra 8 e 14 misure segnala una rete nella quale l’articolazione del welfare è ampiamente diffusa, pur con configurazioni non uniformi.

La Toscana presenta invece un profilo più polarizzato. Pur contando anch’essa 12 Casse, ne colloca 6 nel cluster basso, 4 nel cluster intermedio e 2 nel cluster alto. Il caso toscano mostra quindi come, anche in una regione con una rete numerosa, l’ampiezza dell’offerta possa variare sensibilmente tra enti e territori.

Il Veneto evidenzia una configurazione particolarmente compatta: tutte le 6 Casse regionali sono collocate nei cluster alto o intermedio, con 2 enti nel primo gruppo e 4 nel secondo. Questo dato segnala l’assenza di cataloghi essenziali nella regione, senza implicare tuttavia che i modelli organizzativi e le prestazioni siano identici tra le diverse Casse.

All’opposto, nelle regioni con una rete più ridotta, la configurazione complessiva dipende maggiormente dalle caratteristiche dei singoli enti. In Calabria, Basilicata, Molise, Umbria, Liguria e Valle d’Aosta tutte le Casse rilevate sono collocate nel cluster intermedio; in Friuli-Venezia Giulia e Sardegna convivono invece due Casse intermedie e due con cataloghi più essenziali.

Il quadro non restituisce una gerarchia territoriale, ma una pluralità di modelli. Le differenze riguardano soprattutto il grado di articolazione del catalogo e la presenza di misure rivolte a bisogni più specifici — casa, disabilità, non autosufficienza, salute non coperta da Sanedil e sostegno straordinario al reddito — mentre supporto familiare, studio/scuola e integrazione professionale costituiscono il nucleo più diffuso dell’offerta nazionale.

In Emilia-Romagna, su 12 Casse, 3 appartengono al cluster alto, 8 a quello intermedio e una a quello basso. Anche la Toscana conta 12 Casse, ma presenta una maggiore polarizzazione: 2 Casse nel cluster alto, 4 nel cluster intermedio e 6 nel cluster basso.

La Lombardia presenta 3 Casse nel cluster alto, 6 nel cluster intermedio e una nel cluster basso. In Piemonte, su 8 Casse, 2 si collocano nel cluster alto, 5 nella fascia intermedia e una in quella bassa. Il Veneto presenta sei Casse, tutte nei livelli alto o intermedio: due nel primo gruppo e quattro nel secondo.

Nel Lazio, su 6 Casse, una appartiene al cluster alto, tre al cluster intermedio e due al cluster basso. In Sicilia, nove Casse su dieci rientrano nella fascia intermedia e una nel cluster alto. In Campania, quattro Casse su cinque sono intermedie e una è collocata nella fascia bassa; in Puglia, cinque Casse su sei sono intermedie e una appartiene al cluster basso.

Nelle regioni con una rete più contenuta, i risultati sono maggiormente influenzati dalle caratteristiche dei singoli enti. In Abruzzo, tre Casse rientrano nel cluster intermedio e una in quello basso. In Calabria, Basilicata, Molise, Umbria, Liguria e Valle d’Aosta tutte le Casse rilevate appartengono al cluster

intermedio. Friuli-Venezia Giulia e Sardegna presentano entrambe due Casse intermedie e due basse; nel Trentino-Alto Adige una Cassa è collocata nella fascia intermedia e una nella fascia bassa.

Nel complesso, la mappa nazionale evidenzia un welfare complementare largamente diffuso, fondato soprattutto sul supporto alla famiglia, sull'istruzione e sulla protezione della continuità lavorativa. Le differenze tra Casse riguardano soprattutto il grado di articolazione del catalogo e la presenza di misure rivolte a bisogni più specifici, quali casa, disabilità, non autosufficienza, salute non coperta da Sanedil e sostegno straordinario al reddito.

2.3. Le cinque macro-aree del welfare complementare

> *La composizione dell'offerta evidenzia un welfare orientato soprattutto ai bisogni familiari e professionali: supporto familiare e integrazione professionale concentrano da soli 31 delle 40 tipologie codificate*

Le 40 tipologie rilevate non costituiscono un insieme indifferenziato di contributi: si distribuiscono tra misure rivolte alla famiglia, ai percorsi di istruzione, alla continuità professionale, ai bisogni sanitari non coperti ordinariamente e alle situazioni di difficoltà eccezionale.

Figura 13. - Macro-aree di prestazioni: quota di casse che offrono almeno una prestazione

SUPPORTO FAMILIARE 20 prestazioni · 98% Casse	Assegno funerario 94,5	Nascita / adozione 76,1	Matrimonio 67,0	Sussidio disabilità 53,2	Centri estivi 39,4
	Asilo nido 35,8	Prima casa 26,6	Contributo affitto 17,4	Spese sportive 12,8	Assegno invalidità 11,09
	Tablet / PC studenti 10,1	Soggiorni climatici 9,2	Assistenza anziani 5,5	Famiglie numerose/genitori separati 2,8	Ricongiungimento familiare 2,8
	Energia e carburanti 2,8	Bonus natalizi 2,8	Mezzi elettrici 0,9	Bonus cultura 0,9	Bonus baby sitter 0,9
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE 11 prestazioni · 93% Casse	Indennità malattia 58,7	Premio ingresso settore 45,9	Assistenza fiscale 44,0	Indennità infortunio 33,0	Premio permanenza 29,4
	Infortunio extra-cantiere 16,5	Rinnovo documenti 14,7	Corsi di formazione 10,1	Donazione sangue 9,2	Fallimento impresa 8,3
	Assenza giustificata 2,8				
STUDIO E SCUOLA 4 prestazioni · 100% Casse	Contributo spese scolastiche 89,9	Contributo spese universitarie 69,7	Borsa di studio 56,0	Premio laurea 32,1	
SALUTE EXTRA-SANEDIL 4 prestazioni · 36% Casse	Cure termali 14,7	Prestazioni sanitarie 14,7	Protesi 11,0	Assistenza psicologica/ riabilitativa 4,6	
SUSSIDI STRAORDINARI 67% Casse	Prestazioni ad hoc 67,0				

Fonte: elaborazione CRESME 2026

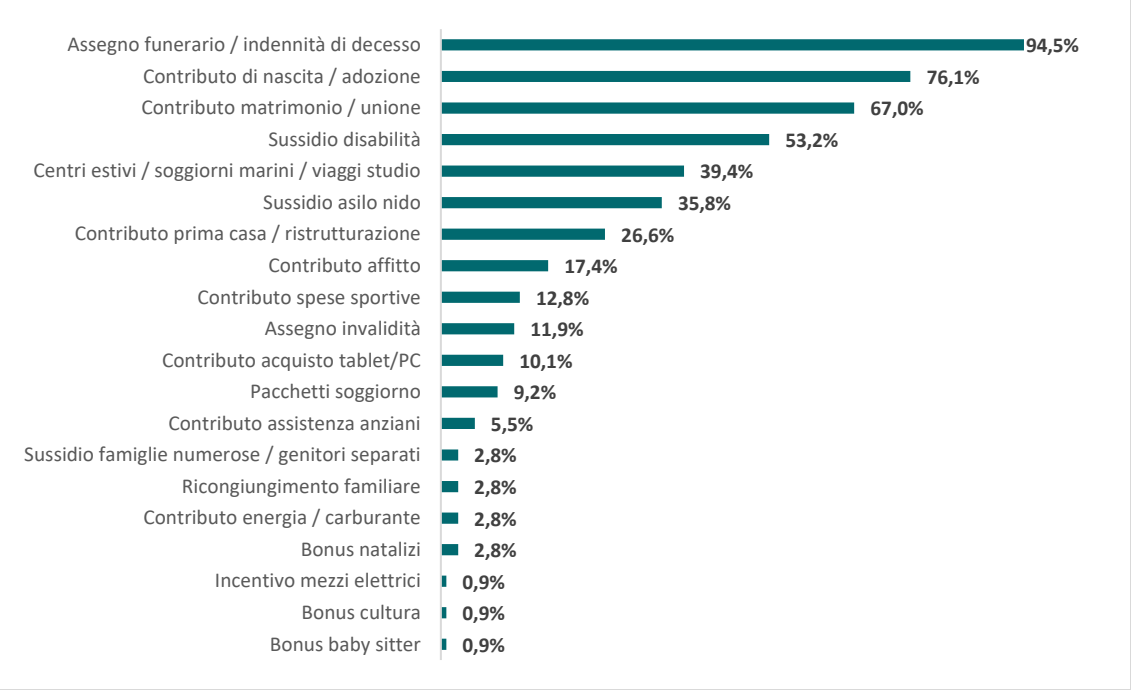
Supporto familiare

Il supporto familiare è l'area più articolata: comprende 20 tipologie ed è presente in 107 Casse, pari al 98,2% del totale. Le misure più diffuse sono l'assegno funerario o l'indennità di decesso, previsto dal 94,5% delle Casse, il contributo per nascita o adozione, presente nel 76,1%, il contributo per matrimonio o unione, nel 67,0%, e il sussidio per disabilità, nel 53,2%.

Queste prestazioni intervengono soprattutto nei passaggi familiari che comportano spese immediate o una maggiore esposizione economica. L'assegno funerario rappresenta una tutela consolidata e quasi universale; i contributi per nascita, adozione, matrimonio e disabilità confermano invece l'attenzione della mutualità territoriale alla condizione familiare del lavoratore.

Una seconda fascia di misure riguarda la conciliazione e il sostegno alla crescita dei figli: centri estivi, soggiorni e viaggi studio sono presenti nel 39,4% delle Casse; il sussidio per asilo nido nel 35,8%; i contributi per prima casa o ristrutturazione nel 26,6% e quelli per l'affitto nel 17,4%. Le misure per assistenza agli anziani, ricongiungimento familiare, bonus cultura, baby sitter, energia o carburante e mobilità sostenibile sono invece ancora circoscritte a un numero limitato di territori.

Figura 14. - Supporto familiare: 20 prestazioni e 98,2% delle Casse – quota di casse che offrono almeno una prestazione



Fonte: elaborazione CRESME 2026

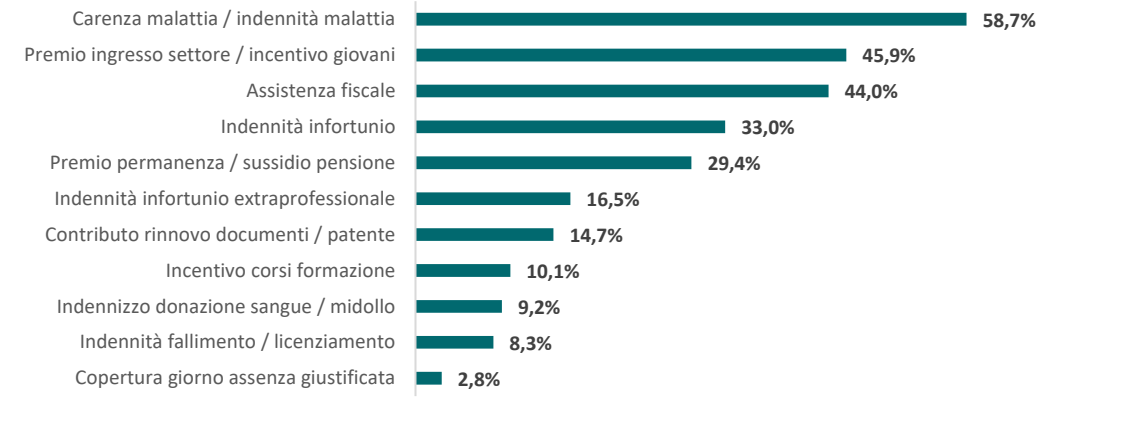
Integrazione professionale

L'integrazione professionale comprende 11 tipologie ed è presente nel 93,6% delle Casse. È l'area che collega più direttamente il welfare alle caratteristiche del lavoro edile, intervenendo sulla continuità del reddito, sugli infortuni, sull'accesso ai diritti, sulla formazione e sulle transizioni nel settore.

La misura più diffusa è la carenza di malattia o l'indennità di malattia, presente nel 58,7% delle Casse. Seguono il premio di ingresso nel settore o incentivo per i giovani, attivo nel 45,9%, l'assistenza fiscale, nel 44,0%, l'indennità per infortunio, nel 33,0%, e il premio di permanenza o sussidio pensione, nel 29,4%.

Le altre prestazioni hanno una diffusione più selettiva: l'infortunio extraprofessionale è presente nel 16,5% delle Casse, il sostegno per il rinnovo di documenti o patente nel 14,7%, gli incentivi per corsi di formazione nel 10,1%, l'indennizzo per donazione di sangue o midollo nel 9,2%, il sostegno in caso di fallimento o licenziamento nell'8,3% e la copertura della giornata di assenza giustificata nel 2,8%. Nel loro insieme, queste misure mostrano una capacità di risposta alle discontinuità del lavoro e alle esigenze amministrative, formative e reddituali che caratterizzano il settore.

Figura 15. - Integrazione professionale: 11 prestazioni e 93,6% delle Casse – quota di casse che offrono almeno una prestazione



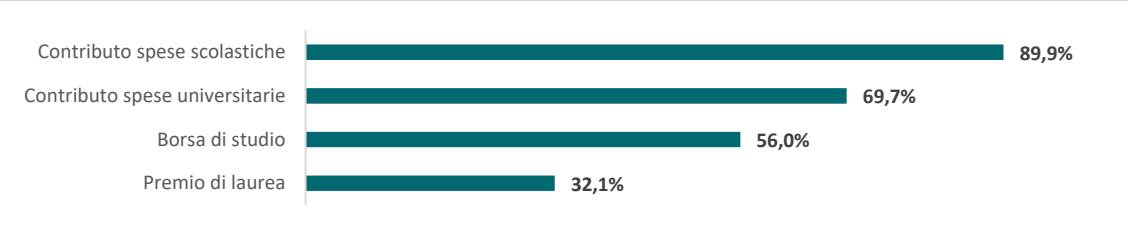
Fonte: elaborazione CRESME 2026

Studio e scuola

L'area studio e scuola è la macro-area più diffusa: comprende quattro tipologie ed è presente in tutte le Casse. Il contributo per spese scolastiche è previsto dall'89,9% delle Casse, quello per spese universitarie dal 69,7%, le borse di studio dal 56,0% e i premi di laurea dal 32,1%.

L'elevata diffusione di questi interventi evidenzia una componente storica e consolidata del welfare delle Casse: il sostegno al percorso educativo dei figli dei lavoratori. Si tratta di misure che contribuiscono ad alleggerire costi ricorrenti per le famiglie e, al tempo stesso, riconoscono nell'istruzione una leva di mobilità sociale e di investimento nelle nuove generazioni.

Figura 16. - Studio e scuola: 4 prestazioni e 100% delle Casse – quota di casse che offrono almeno una prestazione



Fonte: elaborazione CRESME 2026

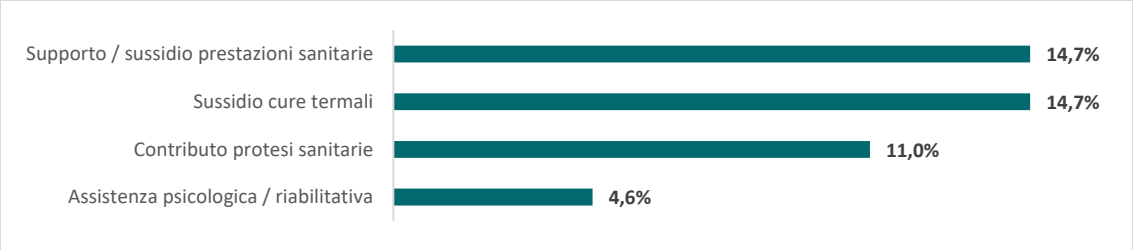
Salute extra-Sanedil

Le prestazioni di salute extra-Sanedil comprendono quattro tipologie e sono presenti nel 34,9% delle Casse. La loro minore diffusione va interpretata alla luce dell'assetto ormai consolidato dell'assistenza sanitaria integrativa del settore, affidata a Sanedil: le Casse non svolgono quindi una funzione sanitaria diretta o sostitutiva rispetto alle coperture ordinarie.

Le misure territoriali ancora presenti hanno prevalentemente carattere accessorio e di supporto ai percorsi di cura. Riguardano, ad esempio, cure termali, sostegni per prestazioni sanitarie, protesi e interventi di assistenza psicologica o riabilitativa. Nel dettaglio, i sussidi per cure termali sono presenti nel 14,7% delle Casse, i contributi o sussidi per prestazioni sanitarie nel 14,7%, i contributi per protesi nell'11,0% e l'assistenza psicologica o riabilitativa nel 4,6%.

Queste prestazioni non costituiscono quindi un sistema sanitario parallelo, ma forme circoscritte di supporto alle spese, alle assenze o alle necessità connesse a specifici trattamenti.

Figura 17. - Prestazioni per la salute extra-Sanedil: 4 prestazioni e 34,9% delle Casse – quota di casse che offrono almeno una prestazione



Fonte: elaborazione CRESME 2026

Sussidi straordinari

I sussidi straordinari sono ricondotti nell'Abaco a una sola tipologia, il sussidio straordinario o sostegno al reddito. Questa area consente alle Casse di intervenire in situazioni non pienamente riconducibili alle prestazioni ordinarie: perdita o riduzione del reddito, difficoltà familiari, eventi imprevisti o altre circostanze eccezionali. La sua funzione non deriva dall'ampiezza del catalogo, ma dalla flessibilità con cui può rispondere a condizioni di bisogno non sempre prevedibili.

2.4. Beneficiari, risorse e intensità degli interventi

Nell'anno cassa 2024/2025, le 93 Casse partecipanti hanno contabilizzato 182.151 beneficiari delle prestazioni di welfare e 47,1 milioni di euro di risorse erogate.

I dati si riferiscono alle Casse che hanno partecipato direttamente alla rilevazione e hanno fornito informazioni su beneficiari e importi. Il numero dei beneficiari è costruito sommando i dati dichiarati per le diverse prestazioni: non corrisponde pertanto necessariamente al numero di persone fisiche uniche, poiché un medesimo lavoratore o componente della famiglia può beneficiare di più interventi nel corso dell'anno cassa o comparire in più macro-aree.

Rapportando i 182.151 beneficiari contabilizzati ai 617.377 operai iscritti presso le Casse rispondenti, si ottiene un valore pari al 29,5%. Tale valore non costituisce un tasso di copertura della platea in senso stretto, ma un indice di diffusione delle erogazioni: esprime il numero di beneficiari contabilizzati ogni 100 operai iscritti nelle Casse partecipanti.

L'importo medio, calcolato come rapporto tra risorse erogate e beneficiari contabilizzati, è pari a 258 euro. Anche questo indicatore non misura l'importo medio ricevuto da una singola persona, ma sintetizza il rapporto tra spesa complessiva e numero complessivo di beneficiari dichiarati dalle Casse. Esso consente di confrontare l'intensità media delle erogazioni, pur in presenza di misure molto diverse per finalità, importo e platea di destinatari.

182.151 Beneficiari*	**47,1 mln €** Importi erogati	**258** €/beneficiario Importo medio per beneficiario contabilizzato	**29,5%** Indice di diffusione delle erogazioni

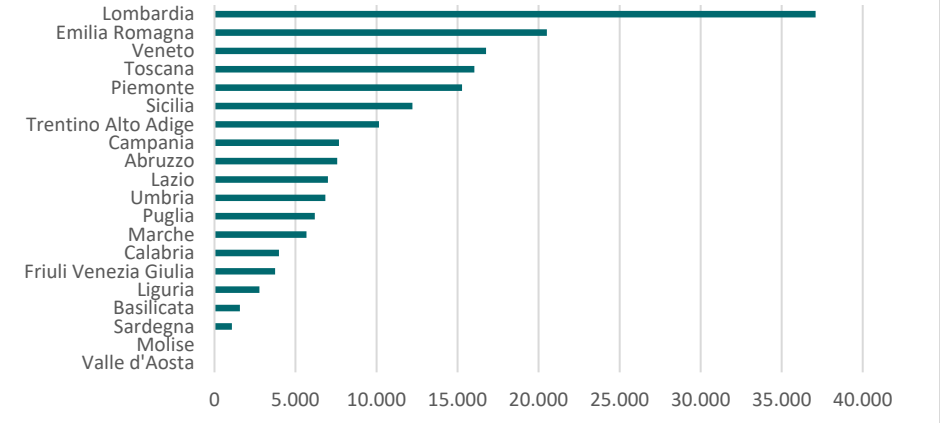
** I beneficiari sono contabilizzati per prestazione e non corrispondono necessariamente a persone uniche. I dati si riferiscono alle 93 Casse che hanno partecipato alla rilevazione.*

Beneficiari per regione

La distribuzione territoriale dei beneficiari riflette solo in parte la diversa dimensione delle platee regionali. La Lombardia registra il numero più elevato di beneficiari, con 37.092 beneficiari contabilizzati; seguono Emilia-Romagna, con 20.510, Veneto, con 16.759, Toscana, con 16.040, e Piemonte, con 15.280.

La dimensione della platea conta, ma non spiega da sola la capacità di raggiungere i lavoratori. Per interpretare i valori assoluti occorre affiancare il numero dei beneficiari agli iscritti, all'indice di diffusione delle erogazioni e all'importo medio: indicatori che restituiscono configurazioni territoriali molto diverse.

Figura 18. - Beneficiari delle prestazioni di welfare per Regione 2025



La dimensione della platea conta, ma non spiega da sola la capacità di raggiungere i lavoratori

Fonte: elaborazione CRESME 2026

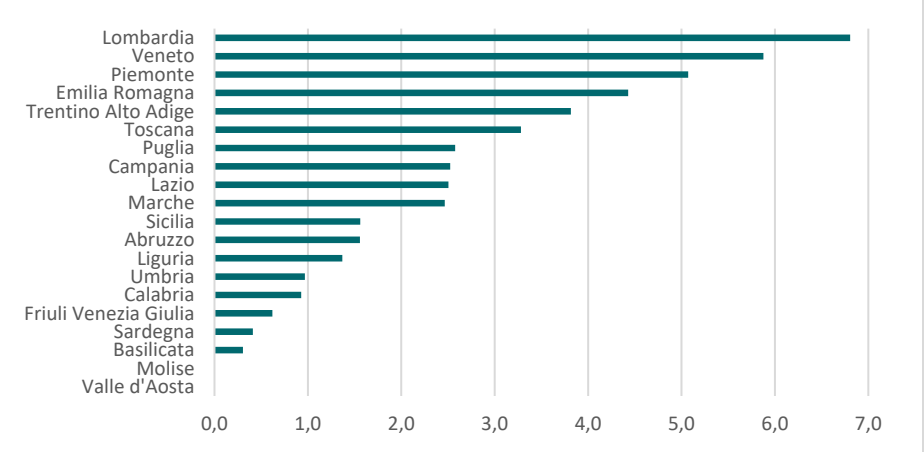
Risorse erogate

Nel 2025 le Casse Edili hanno erogato complessivamente 47,1 milioni di euro in prestazioni di welfare. La Lombardia concentra il volume più elevato, con 6,8 milioni di euro, seguita dal Veneto con 5,9 milioni, dal Piemonte con 5,1 milioni e dall'Emilia-Romagna con 4,4 milioni.

Queste quattro regioni assorbono insieme il 47,3% delle risorse complessivamente erogate. Seguono Trentino-Alto Adige, con 3,8 milioni di euro, Toscana, con 3,3 milioni, Puglia, con 2,6 milioni, Campania e Lazio, entrambi con circa 2,5 milioni, e Marche, con 2,46 milioni.

I dati assoluti esprimono la scala dell'intervento, ma non misurano da soli la capacità redistributiva. La lettura degli importi va quindi integrata con beneficiari, operai iscritti e importo medio per distinguere tra sistemi orientati alla diffusione delle prestazioni e sistemi che concentrano le risorse su interventi economicamente più intensi.

Figura 19. - Importi erogati per le prestazioni di welfare per Regione 2025 - milioni di euro



47,1 milioni di euro di risorse erogate dalle 93 Casse partecipanti: le risorse erogate misurano la scala economica dell'intervento, non il numero di persone uniche destinatarie

Fonte: elaborazione CRESME 2026

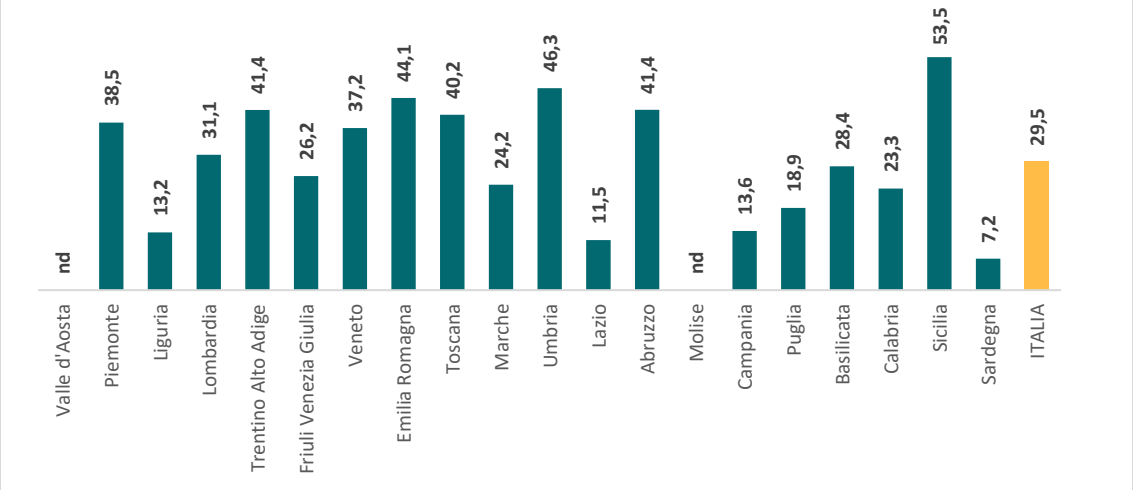
Diffusione relativa delle erogazioni

L'indicatore mette in relazione il numero di beneficiari contabilizzati con gli operai iscritti presso le sole Casse che hanno partecipato alla rilevazione. Nel complesso, 182.151 beneficiari contabilizzati corrispondono al 29,5% dei 617.377 operai iscritti nelle Casse rispondenti. Il valore esprime quindi il numero di beneficiari delle prestazioni contabilizzati ogni 100 iscritti e non il numero di persone uniche raggiunte dal welfare.

L'esclusione delle Casse non rispondenti dal denominatore è necessaria per mantenere coerente il perimetro del confronto. L'indicatore non rappresenta pertanto una misura della copertura dell'intero sistema regionale delle Casse Edili ed Edilcasse, ma la diffusione delle erogazioni all'interno della platea per la quale sono disponibili dati validati.

La Sicilia registra il valore più elevato, pari al 53,5%: 12.214 beneficiari su 22.843 operai iscritti nelle Casse partecipanti. Seguono Umbria (46,3%), Emilia-Romagna (44,1%), Trentino-Alto Adige e Abruzzo (entrambi 41,4%), quindi Toscana (40,2%), Piemonte (38,5%) e Veneto (37,2%). Queste percentuali indicano una maggiore frequenza relativa delle prestazioni contabilizzate rispetto alla platea iscritta; non consentono invece di affermare che una quota equivalente di persone uniche abbia ricevuto almeno un intervento.

Figura 20. - Indice di diffusione delle prestazioni per Regione 2025 – Beneficiari contabilizzati ogni 100 operai iscritti nelle Casse rispondenti



Fonte: elaborazione CRESME 2026

I risultati evidenziano che alcune realtà riescono a estendere il welfare contrattuale a una quota molto consistente della platea aderente. In Sicilia e Umbria, ad esempio, il valore assoluto più elevato e quasi un lavoratore su 2; in Emilia-Romagna, Trentino-Alto Adige, Abruzzo e Toscana si registrano circa 40 beneficiari contabilizzati ogni 100 iscritti.

Lombardia, con 37.092 beneficiari, concentra il maggior numero assoluto di beneficiari contabilizzati dalla rilevazione, ma presenta un indice di diffusione del 31,1%, poco superiore alla media nazionale. Il Veneto, con 16.759 beneficiari, raggiunge invece il 37,2% degli iscritti rispondenti, mentre Basilicata (28,4%), Friuli-Venezia Giulia (26,2%), Marche (24,2%) e Calabria (23,3%) si collocano in una fascia intermedia.

Il confronto tra volumi e tassi è rilevante: il numero assoluto di beneficiari dipende anche dalla dimensione della platea regionale, mentre l'indice confronta la frequenza delle contabilizzazioni con la consistenza della platea iscritta. La Lombardia, per esempio, ha una platea molto ampia e il maggior numero di beneficiari, ma una copertura inferiore a quella osservata in Emilia-Romagna, Toscana, Piemonte e Veneto.

I valori più bassi si riscontrano in Sardegna (7,2%), Lazio (11,5%), Liguria (13,2%), Campania (13,6%) e Puglia (18,9%).

Una minore copertura non indica automaticamente un sistema meno efficace. Può dipendere dalla prevalenza di misure selettive, dall'attivazione legata a eventi specifici — quali infortuni, nascita di figli, disabilità, spese sanitarie o perdita del lavoro — oppure da livelli di informazione, accessibilità procedurale e domanda ancora differenziati sul territorio.

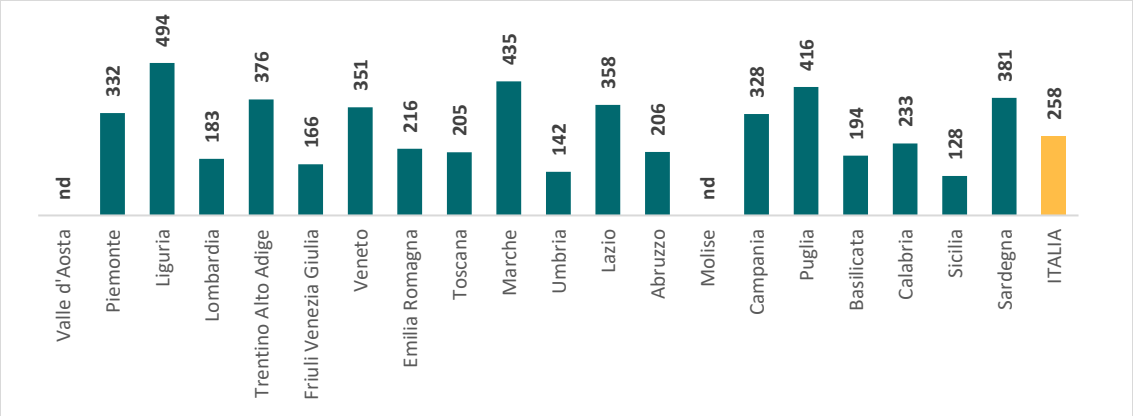
L'indice di diffusione va letto congiuntamente all'intensità economica dell'intervento e alla composizione delle prestazioni offerte. Un sistema con molte misure ricorrenti, di importo unitario contenuto e facilmente accessibili può raggiungere una quota ampia di iscritti; un sistema orientato a sostegni più mirati o di maggiore importo può invece coinvolgere una platea più ristretta

Intensità dell'intervento

L'importo medio nazionale, calcolato come rapporto tra risorse erogate e beneficiari rilevati, è pari a 258 euro per beneficiario contabilizzato: 47,07 milioni di euro erogati a fronte di 182.151 beneficiari L'indicatore non misura né l'importo medio ricevuto da una persona fisica né il valore medio di una singola prestazione. Esso esprime esclusivamente il rapporto tra la spesa complessiva dichiarata e il numero complessivo dei beneficiari contabilizzati dalle Casse rispondenti.

Le differenze territoriali sono significative. L'importo medio più elevato si osserva in Liguria, con 494 euro per beneficiario, seguita da Marche (435 euro), Puglia (416 euro), Sardegna (381 euro) e Trentino-Alto Adige (376 euro). Su livelli superiori alla media nazionale si collocano anche Lazio, Veneto e Piemonte, mentre Lombardia, Emilia-Romagna e Toscana associano volumi elevati di beneficiari a un importo unitario più contenuto.

Figura 21. - Importi medi erogati per beneficiario contabilizzato per Regione 2025 - euro per beneficiario



Fonte: elaborazione CRESME 2026

Il quadro nazionale restituisce quindi un sistema di welfare territoriale con una base di utilizzo ampia, ma con configurazioni regionali differenziate. L'analisi dei beneficiari, delle risorse mobilitate, degli importi medi e dei tassi di copertura consente di passare dalla descrizione dell'offerta alla verifica della sua effettiva capacità di raggiungere i lavoratori. Questa lettura dovrà essere approfondita, ove possibile, con dati aggiuntivi sulle singole prestazioni, sui requisiti di accesso, sulle domande respinte o non presentate e sulle caratteristiche dei beneficiari.

Dimensione dell'offerta per macro-area

La distribuzione per macro-area evidenzia una struttura del welfare complementare differenziata per numero di beneficiari contabilizzati, risorse erogate e rapporto medio tra spesa e beneficiari contabilizzati. La lettura congiunta di beneficiari, risorse erogate e Importo medio per beneficiario contabilizzato consente di distinguere tra misure a elevata diffusione e interventi più selettivi, associati a bisogni specifici o a condizioni di maggiore vulnerabilità.

Tabella 1. - Dimensione dell'offerta di welfare per macro-area: beneficiari, risorse erogate e importo medio — anno cassa 2024/2025

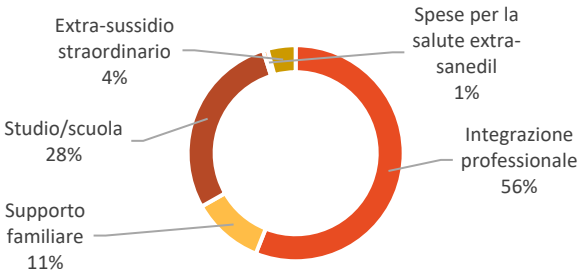
	Beneficiari contabilizzati	Importi	Importi medi
Integrazione professionale	102.035	20.612.495	202
Supporto familiare	19.626	9.518.381	485
Studio/scuola	51.573	15.483.518	300
Spese per la salute extra-Sanedil	1.243	339.449	273
Sussidi straordinari	7.674	1.116.024	145

Fonte: elaborazione CRESME 2026

L'integrazione professionale rappresenta la componente quantitativamente più rilevante: contabilizza 102.035 beneficiari e 20,6 milioni di euro di risorse erogate. L'importo medio, pari a 202 euro per beneficiario, indica un insieme di prestazioni relativamente diffuse, orientate a sostenere la continuità occupazionale e reddituale, la gestione di malattia e infortunio, le transizioni lavorative, la formazione e l'accesso ai diritti connessi al lavoro.

Lo studio e scuola costituisce il secondo ambito per numerosità dei destinatari e volume delle risorse mobilitate: contabilizza 51.573 beneficiari e concentra 15,5 milioni di euro, con un importo medio di 300 euro. Il dato conferma il carattere strutturale delle misure rivolte ai percorsi scolastici e universitari dei figli dei lavoratori, che intervengono su spese educative ricorrenti e sul riconoscimento del merito.

Figura 22. - Beneficiari delle prestazioni di welfare per macro-area 2025

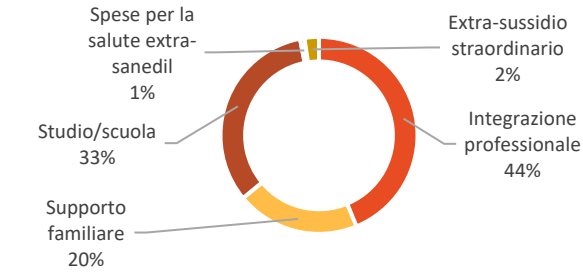


L'integrazione professionale concentra oltre la metà dei beneficiari contabilizzati, seguita dalle prestazioni per studio e scuola

Fonte: elaborazione CRESME 2026

Il supporto familiare presenta un profilo differente: contabilizza 19.626 beneficiari e mobilita 9,5 milioni di euro, ma registra l'importo medio più elevato tra le macro-aree, pari a 485 euro per beneficiario contabilizzato. Questa configurazione segnala interventi più intensi sul piano economico, generalmente legati a eventi o condizioni specifiche del ciclo di vita familiare, quali nascita o adozione, disabilità, lutto, abitazione, assistenza e altre situazioni di bisogno.

Figura 23. - Importi delle prestazioni di welfare per macro-area 2025



Integrazione professionale e studio e scuola mobilitano complessivamente 36,1 milioni di euro, pari a oltre tre quarti delle risorse erogate

Fonte: elaborazione CRESME 2026

Le prestazioni per la salute extra-Sanedil e gli extra-sussidi straordinari assumono un peso più contenuto in termini di beneficiari e risorse, ma svolgono una funzione complementare rilevante. Le prime intervengono su bisogni puntuali non interamente coperti dall'assistenza integrativa ordinaria; le seconde rappresentano uno strumento flessibile, attivabile a sostegno di difficoltà eccezionali di natura economica o sociale.

2.5. Profili territoriali a confronto: articolazione e intensità dell'offerta

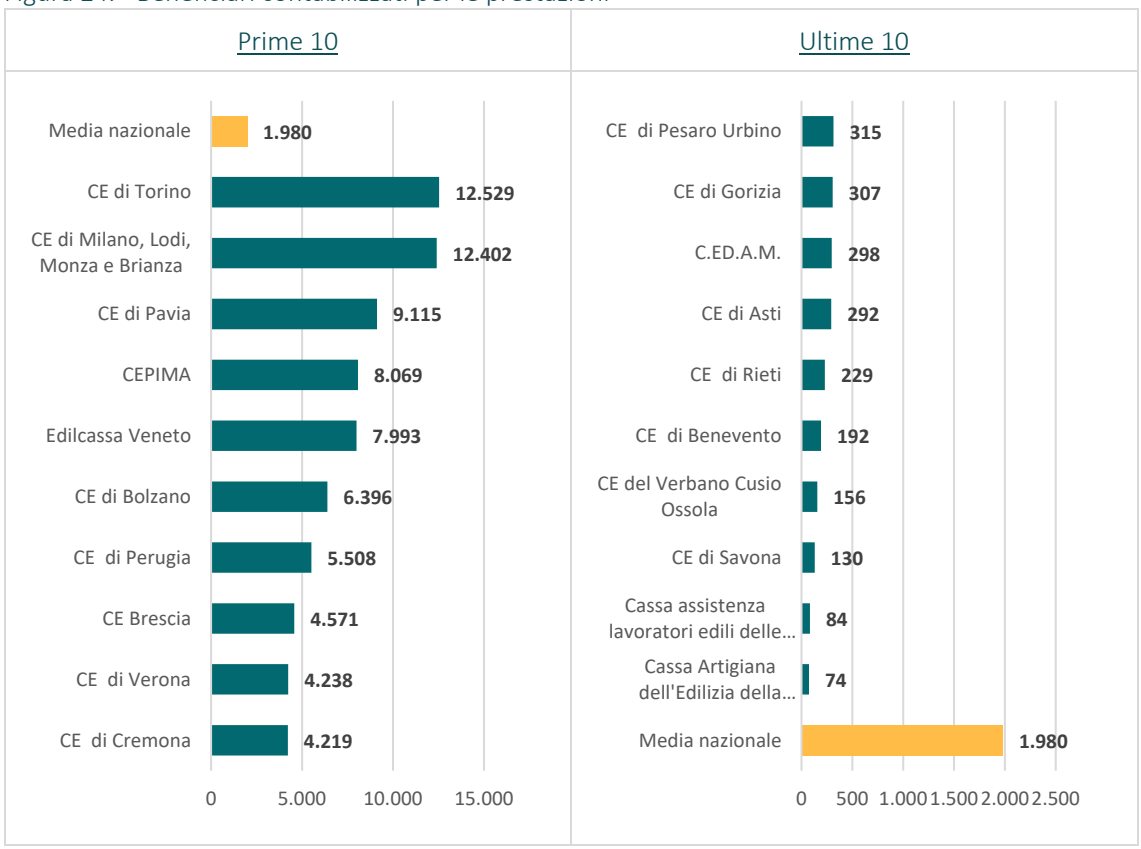
Le classifiche presentate propongono una lettura comparativa delle Casse Edili ed Edilcasse rispetto alla dimensione e alla configurazione dell'intervento di welfare nei rispettivi territori. Le graduatorie sono costruite su tre indicatori distinti e complementari:

- Beneficiari delle prestazioni di welfare, ossia il numero di beneficiari contabilizzati dalle misure erogate;
- Importi complessivamente erogati, che misurano il volume delle risorse mobilitate dalle Casse a favore di lavoratori e famiglie;
- Importo medio per beneficiario contabilizzato, calcolato come rapporto tra importi erogati e beneficiari rilevati, che restituisce l'intensità economica media del sostegno.

I tre indicatori consentono di osservare profili di intervento differenti. Il numero dei beneficiari misura l'ampiezza della platea effettivamente raggiunta; gli importi complessivi descrivono la scala finanziaria dell'intervento; l'Importo medio per beneficiario contabilizzato evidenzia invece il diverso grado di concentrazione delle risorse su ciascun destinatario. La lettura integrata delle tre graduatorie permette quindi di distinguere tra Casse caratterizzate da una maggiore estensione delle prestazioni e Casse orientate a misure più selettive o di maggiore intensità economica.

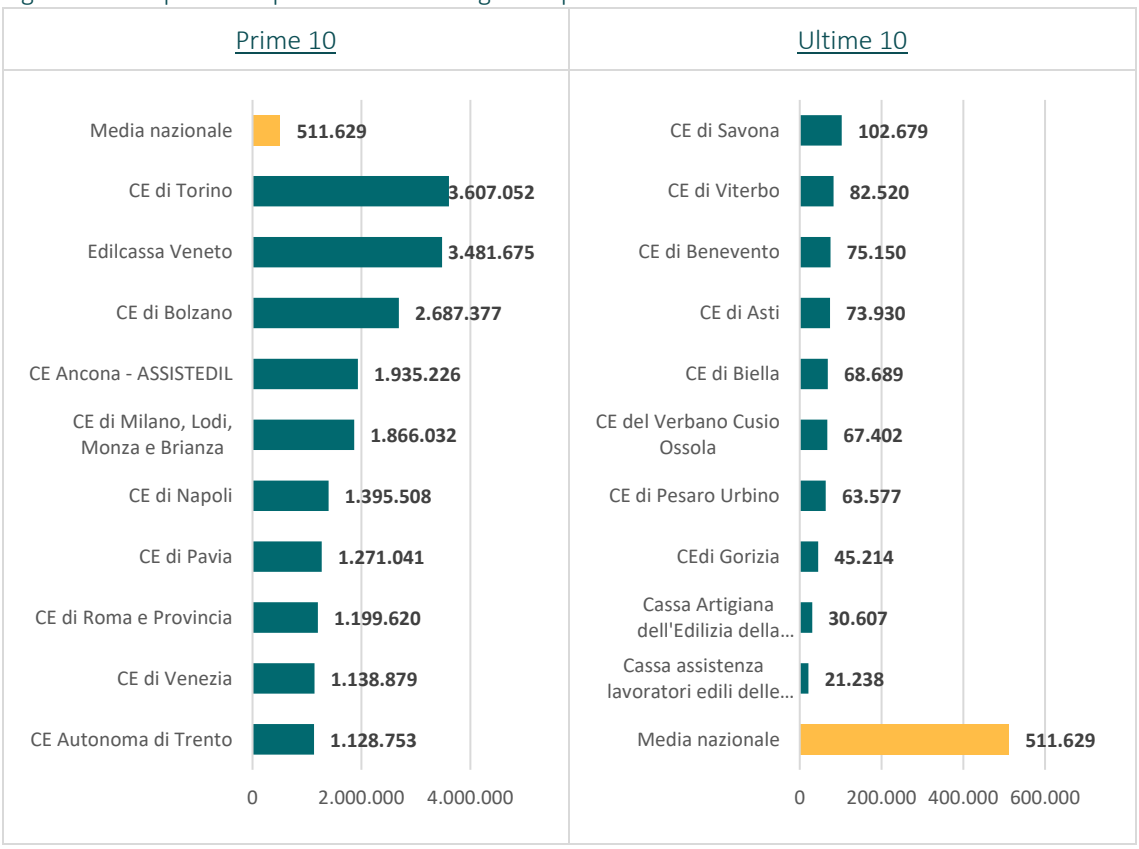
Le classifiche non costituiscono una valutazione della qualità, dell'efficienza amministrativa o dell'efficacia sociale della singola Cassa. La collocazione di ciascun ente risente infatti della dimensione della platea di iscritti, della struttura produttiva e occupazionale del territorio, dell'ampiezza e della composizione del catalogo delle prestazioni, nonché delle condizioni di accesso definite nei regolamenti territoriali. Una posizione elevata può quindi dipendere dall'ampiezza del bacino servito o dalla consistenza delle risorse disponibili; allo stesso modo, Casse collocate in posizioni inferiori possono svolgere una funzione significativa in rapporto alla dimensione della propria platea e alle specificità del contesto locale.

Figura 24. - Beneficiari contabilizzati per le prestazioni



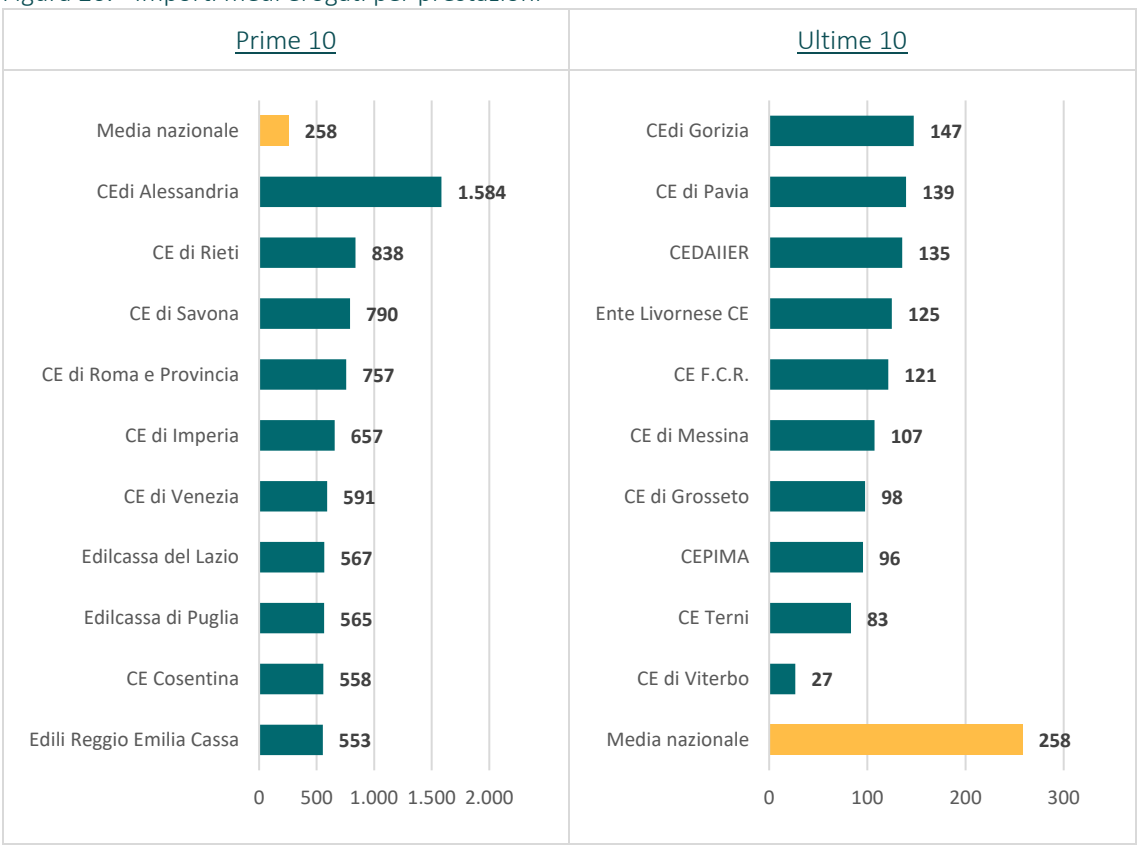
Fonte: elaborazione CRESME 2026

Figura 25. - Importi complessivamente erogati da prestazioni



Fonte: elaborazione CRESME 2026

Figura 26. - Importi medi erogati per prestazioni



Fonte: elaborazione CRESME 2026

3. Il welfare complementare nei territori: bisogni, prestazioni e differenze regionali

3.1. Famiglia e ciclo di vita: le misure di supporto familiare

Presente in 107 Casse su 109, il supporto familiare è l'area più articolata del welfare complementare e mobilita 9,5 milioni di euro nell'anno cassa 2024/2025

Il supporto familiare costituisce l'area più articolata dell'offerta di welfare complementare. Nell'anno cassa 2024/2025, le prestazioni della macro-area contabilizzano 19.626 beneficiari e 9,5 milioni di euro di importi erogati, con un valore medio di 485 euro per beneficiario contabilizzato. L'analisi territoriale mostra tuttavia configurazioni differenziate per diffusione delle misure, volume delle erogazioni e intensità economica del sostegno.

Distribuzione delle prestazioni tra le regioni

La distribuzione regionale evidenzia una concentrazione dei beneficiari e delle risorse nelle aree caratterizzate da platee più ampie, ma mostra anche differenze significative nell'intensità economica del sostegno. La Lombardia registra il numero più elevato di beneficiari, pari a 6.016, e il maggiore volume di risorse erogate, con quasi 2 milioni di euro; seguono Veneto, con 2.161 beneficiari e 1,7 milioni di euro, e Lazio, con 1.743 beneficiari e circa 1,3 milioni di euro.

Tabella 2. - Prestazioni di supporto familiare nelle regioni: numero di casse con almeno una prestazione, beneficiari, importi e media degli importi

	Casse attive	Casse con dati	Beneficiari contabilizza	Importo erogati (euro)	Importo medio (euro/ben)
Valle d'Aosta	1	1	nd	nd	nd
Piemonte	8	8	1.288	629.695	489
Liguria	4	4	456	331.246	726
Lombardia	10	9	6.016	1.976.937	329
Trentino Alto Adige	2	2	502	177.973	355
Friuli Venezia Giulia	4	4	84	34.931	416
Veneto	6	6	2.161	1.731.030	801
Emilia Romagna	12	12	1.157	486.859	421
Toscana	12	11	625	213.593	342
Marche	5	5	208	130.500	627
Umbria	2	2	386	66.551	172
Lazio	6	6	1.743	1.298.736	745
Abruzzo	4	4	479	309.534	646
Molise	2	2	nd	nd	nd
Campania	5	5	1.507	672.636	446
Puglia	6	6	874	680.494	779
Basilicata	2	2	162	57.651	356
Calabria	4	4	407	246.432	605
Sicilia	10	10	1.280	321.386	251
Sardegna	4	4	291	152.197	523
ITALIA	**109**	**107**	**19.626**	**9.518.381**	**485**

Fonte: elaborazione CRESME 2026

** Beneficiari e importi si riferiscono alle 93 Casse rispondenti. I beneficiari sono contabilizzati per prestazione e non corrispondono necessariamente a persone uniche.*

Accanto alla dimensione assoluta, l'Importo medio per beneficiario contabilizzato restituisce profili territoriali differenti. Il valore più elevato si osserva in Veneto, con 801 euro, seguito da Puglia, Lazio e Liguria, dove l'importo medio è rispettivamente di 779, 745 e 726 euro. Tali differenze non sono riconducibili a un unico fattore: riflettono la combinazione tra tipologie di intervento effettivamente erogate, requisiti previsti dai regolamenti territoriali, importi unitari riconosciuti e caratteristiche della platea che accede alle misure.

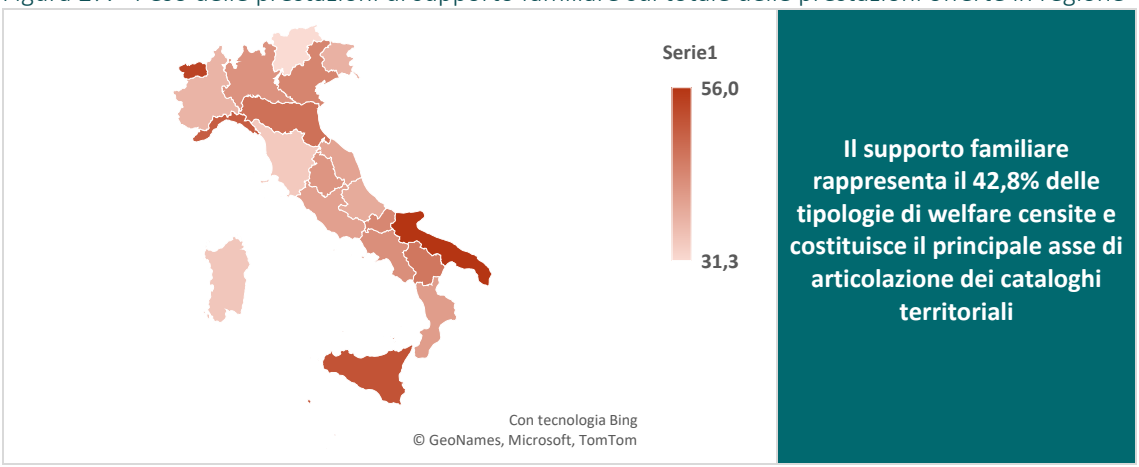
In altri territori, il supporto familiare assume una configurazione più estensiva ma meno intensa sotto il profilo monetario. È il caso della Lombardia, dove l'ampia platea raggiunta si associa a un importo medio di 329 euro, e della Sicilia, che registra 1.280 beneficiari con un valore medio di 251 euro. L'Umbria presenta invece l'importo medio più contenuto, pari a 172 euro, pur raggiungendo 386 beneficiari. In Valle d'Aosta e Molise la macro-area risulta presente nell'offerta, ma non sono disponibili dati validati su beneficiari contabilizzati e importi erogati.

Peso delle prestazioni di supporto familiare sul totale delle prestazioni offerte in regione

La presenza del supporto familiare è elevata in tutte le ripartizioni territoriali, ma il suo peso relativo sul catalogo di welfare varia in funzione della composizione dell'offerta locale. A livello nazionale, le prestazioni di supporto familiare rappresentano in media il 42,8% delle misure di welfare censite presso le Casse. Il dato segnala che la famiglia costituisce uno degli assi centrali del welfare complementare, senza tuttavia esaurire l'intervento delle Casse, che affiancano a quest'area misure per lavoro, istruzione, salute e sostegno straordinario.

La lettura regionale non va ridotta al solo numero di Casse presenti. In Emilia-Romagna, tutte le 12 Casse rilevate offrono almeno una prestazione di supporto familiare; lo stesso avviene in Piemonte, Liguria, Friuli-Venezia Giulia, Veneto, Marche, Umbria, Lazio, Abruzzo, Molise, Campania, Puglia e Sardegna. In Lombardia la macro-area è presente in 9 Casse su 10, mentre in Toscana è disponibile in 11 Casse su 12 e in Sicilia in 10 Casse su 10. La diffusione è quindi molto alta, ma la rilevanza effettiva dell'area dipende dal numero di tipologie comprese nei cataloghi e dal ruolo che tali misure assumono nell'allocazione delle risorse territoriali.

Figura 27. - Peso delle prestazioni di supporto familiare sul totale delle prestazioni offerte in regione



Fonte: elaborazione CRESME 2026

La differenziazione territoriale è visibile soprattutto nella composizione dei cataloghi. In alcuni contesti il sostegno familiare costituisce il principale ambito di specializzazione del welfare locale; in altri è presente attraverso un nucleo essenziale di interventi, integrato da una maggiore focalizzazione su istruzione, integrazione professionale o sussidi straordinari. Di conseguenza, la quota di prestazioni familiari va letta come indicatore di orientamento dell'offerta e non come misura autonoma di intensità della tutela.

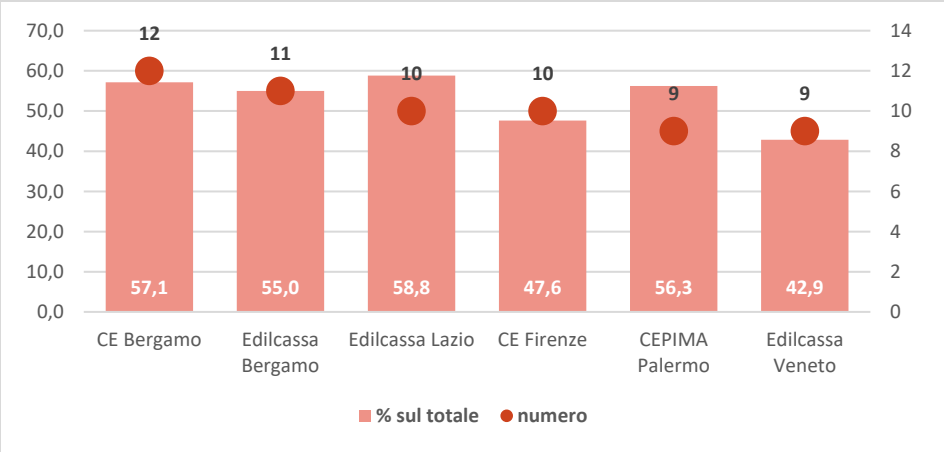
Le Casse a confronto: chi offre più prestazioni sul supporto familiare

Il confronto tra Casse evidenzia due modelli distinti. Il primo è quello delle Casse con un catalogo familiare più ampio in valore assoluto, in grado di offrire un ventaglio articolato di interventi rivolti a diversi

momenti del ciclo di vita. In questa graduatoria, la Cassa Edile di Bergamo si colloca al primo posto con 12 prestazioni di supporto familiare su 21 misure complessive; seguono Edilcassa Bergamo con 11 prestazioni ed Edilcassa Lazio e Cassa Edile di Firenze con 10. CEPIMA Palermo ed Edilcassa Veneto offrono nove tipologie, mentre CALEC Bologna, Cassa Edili Modena e Affini di Modena, M.A.F.EN. Enna e altre Casse del gruppo di testa presentano cataloghi con otto prestazioni familiari.

Questo primo gruppo esprime una maggiore articolazione dell'offerta. Il dato non implica automaticamente livelli più elevati di spesa o una maggiore efficacia delle misure, ma segnala la presenza di una capacità organizzativa orientata a coprire una pluralità di bisogni: sostegno alla natalità, cura dei figli, disabilità, abitazione, eventi familiari, non autosufficienza e difficoltà connesse alla gestione del reddito familiare.

Figura 28. - Casse edili con maggior numero di prestazioni di supporto familiare

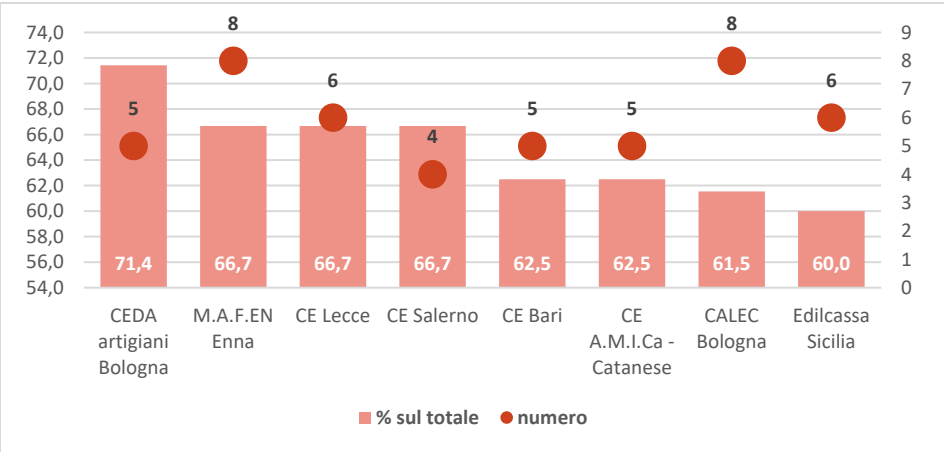


Fonte: elaborazione CRESME 2026

Il secondo modello riguarda le Casse nelle quali il supporto familiare assume un peso prevalente sul totale delle prestazioni disponibili. CEDA Artigiani Bologna destina a quest'area il 71,4% del proprio catalogo; CE Salerno, CE Lecce e M.A.F.EN. Enna raggiungono il 66,7%. Quote superiori al 60% si riscontrano inoltre presso CE Bari, CE A.M.I.Ca. Catania, CALEC Bologna ed Edilcassa Sicilia. Edilcassa Lazio e Cassa Edile di Bergamo, già collocate ai vertici per numero assoluto di misure, mantengono una forte specializzazione relativa: il supporto familiare rappresenta rispettivamente il 58,8% e il 57,1% delle prestazioni offerte.

All'estremo opposto, la Cassa Edile di Mantova e la Cassa Edile di Grosseto non presentano prestazioni classificabili nell'area del supporto familiare. Tra le Casse che dispongono almeno di una misura familiare, quote più contenute si rilevano presso CE Latina e CE Lucchese, entrambe al 16,7%, CE Siena al 18,2%, CE Udine e CE Brescia al 20%. In questi casi, l'area familiare ha un ruolo complementare rispetto ad altre componenti dell'offerta territoriale.

Figura 29. - Casse edili con quota maggiore di prestazioni di supporto familiare



Fonte: elaborazione CRESME 2026

Il numero di tipologie e la quota sul catalogo non costituiscono, da soli, una graduatoria di merito. La valutazione dell'investimento sul supporto familiare richiede di considerare anche le risorse mobilitate, l'importo medio riconosciuto, i requisiti di accesso e la capacità delle Casse di rendere le prestazioni conoscibili e concretamente fruibili. Il confronto consente però di individuare sia i territori nei quali il welfare familiare costituisce un asse consolidato e articolato dell'offerta, sia quelli nei quali tale ambito mantiene un maggiore margine di sviluppo.

3.2. Lavoro e transizioni: le misure di integrazione professionale

Con 102.035 beneficiari contabilizzati e 20,6 milioni di euro erogati, l'integrazione professionale concentra il maggiore volume di prestazioni del welfare complementare.

L'integrazione professionale raccoglie le misure più direttamente connesse alle condizioni di lavoro e alle discontinuità che caratterizzano il settore edile: ingresso e permanenza nel comparto, malattia e infortunio, documenti necessari per lavorare, formazione e transizioni verso la pensione. Nell'anno cassa 2024/2025, la macro-area contabilizza 102.035 beneficiari e oltre 20,6 milioni di euro di erogazioni, con un importo medio di 202 euro per beneficiario contabilizzato.

Distribuzione delle prestazioni tra le regioni

La distribuzione territoriale evidenzia una forte concentrazione dei beneficiari nei principali mercati del lavoro edile, ma restituisce anche modelli regionali diversi per intensità economica del sostegno. La Lombardia registra il numero più elevato di beneficiari, pari a 19.700, seguita dall'Emilia-Romagna con 14.330 e dal Piemonte con 11.586. Trentino-Alto Adige, Toscana e Sicilia si collocano anch'esse su valori superiori - intorno agli 8 mila beneficiari.

Tabella 3. - Prestazioni di integrazione professionale nelle regioni: numero di casse con almeno una prestazione, beneficiari, importi e media degli importi

	Casse attive	Casse con dati	Beneficiari contabilizza	Importo erogati (euro)	Importo medio (euro/ben)
Valle d'Aosta	1	1	nd	nd	nd
Piemonte	8	8	11.586	3.539.615	306
Liguria	4	4	258	180.572	700
Lombardia	10	10	19.700	2.862.220	145
Trentino Alto Adige	2	2	7.981	3.016.929	378
Friuli Venezia Giulia	4	4	1.952	215.550	110
Veneto	6	6	6.245	1.405.163	225
Emilia Romagna	12	11	14.330	2.748.213	192
Toscana	12	12	8.270	1.286.481	156
Marche	5	3	3.990	1.891.136	474
Umbria	2	2	4.900	211.816	43
Lazio	6	6	3.459	544.361	157
Abruzzo	4	4	4.771	447.636	94
Molise	2	2	nd	nd	nd
Campania	5	5	1.513	656.200	434
Puglia	6	6	2.380	1.077.278	453
Basilicata	2	2	816	91.466	112
Calabria	4	4	1.758	154.253	88
Sicilia	10	8	8.097	259.904	32
Sardegna	4	2	29	23.703	817
ITALIA	**109**	**102**	**102.035**	**20.612.495**	**202**

Fonte: elaborazione CRESME 2026

** Beneficiari e importi si riferiscono alle 93 Casse rispondenti. I beneficiari sono contabilizzati per prestazione e non corrispondono necessariamente a persone uniche.*

Sul piano delle risorse mobilitate, il Piemonte presenta il valore più elevato, con 3,54 milioni di euro, seguito da Trentino-Alto Adige con 3,02 milioni, Lombardia con 2,86 milioni ed Emilia-Romagna con 2,75 milioni. Marche, Veneto e Toscana superano il milione di euro erogato. Il dato conferma che la dimensione della platea non coincide automaticamente con il volume di risorse impegnate: le differenze dipendono dalla composizione delle misure, dai criteri di accesso e dagli importi previsti dai regolamenti territoriali.

L'Importo medio per beneficiario contabilizzato restituisce con particolare evidenza tale differenziazione. Il valore più elevato si registra in Sardegna, con 817 euro, ma riguarda una platea estremamente ridotta, pari a 29 beneficiari. Seguono Liguria, con 700 euro, Marche con 474, Puglia con 453 e Campania con 434 euro. In questi territori, la minore o media numerosità dei beneficiari si associa a prestazioni mediamente più intense sul piano economico.

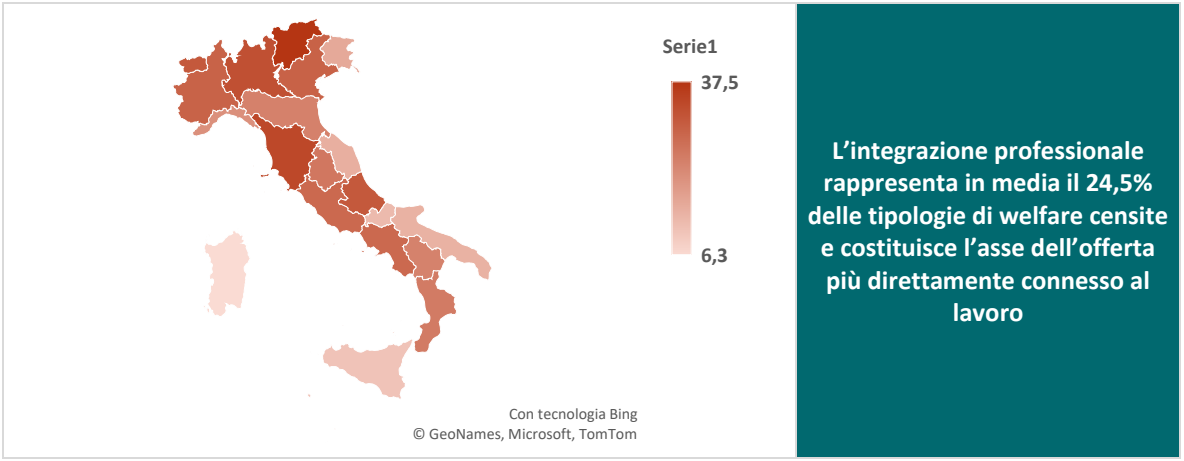
All'opposto, le regioni con maggiore estensione della platea registrano spesso importi medi più contenuti. La Lombardia si ferma a 145 euro, l'Emilia-Romagna a 192, il Veneto a 225 e la Toscana a 156 euro per beneficiario contabilizzato. I valori più bassi si osservano in Sicilia, con 32 euro, e in Umbria, con 43 euro. In questi casi, il welfare professionale sembra assumere un carattere più diffuso e ricorrente, raggiungendo un numero elevato di lavoratori attraverso interventi unitariamente meno consistenti.

Valle d'Aosta e Molise risultano comprese nel numero delle Casse che offrono almeno una prestazione di integrazione professionale, ma non avendo aderito alla rilevazione non si hanno informazioni su beneficiari né importi erogati nell'anno considerato. Il dato va quindi letto distinguendo tra disponibilità formale della misura e utilizzo effettivo delle prestazioni.

Peso dell'integrazione professionale rispetto al welfare regionale

L'integrazione professionale rappresenta in media il 24,5% delle prestazioni di welfare complementare offerte dalle Casse. Il suo peso è dunque inferiore a quello del supporto familiare, ma rimane rilevante perché riguarda l'area più direttamente connessa alla stabilità dei percorsi occupazionali, alla tutela del reddito nelle fasi di sospensione e alla permanenza nel settore.

Figura 30. - Peso delle prestazioni di integrazione professionale sul totale delle prestazioni offerte in regione



Fonte: elaborazione CRESME 2026

La presenza dell'area è molto ampia: tutte le Casse di Piemonte, Liguria, Lombardia, Trentino-Alto Adige, Friuli-Venezia Giulia, Veneto, Toscana, Umbria, Lazio, Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata e Calabria offrono almeno una misura riconducibile all'integrazione professionale. In Emilia-Romagna l'area è presente in 11 Casse su 12, nelle Marche in 3 su 5, in Sicilia in 8 su 10 e in Sardegna in 2 su 4.

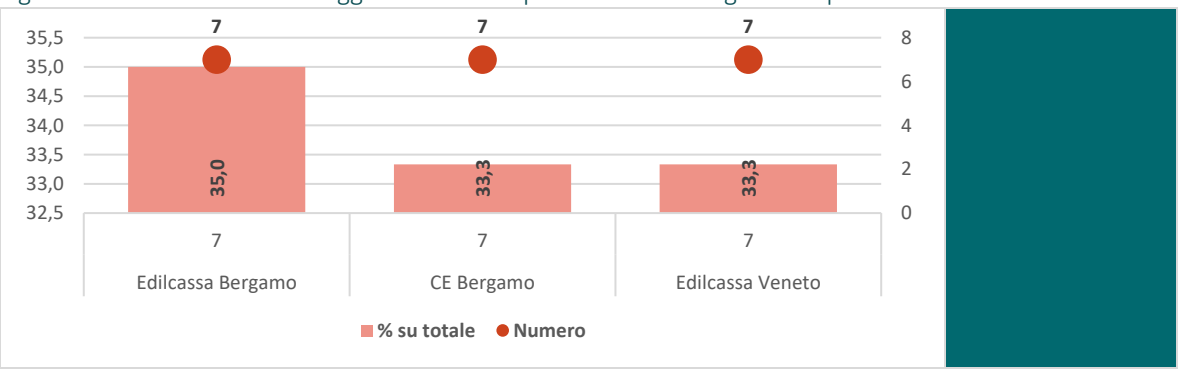
Il peso dell'integrazione professionale varia tuttavia sensibilmente tra territori e Casse. In alcuni contesti essa rappresenta il nucleo portante del catalogo di welfare, con misure concentrate sulla tutela della continuità lavorativa; in altri costituisce una componente più limitata, affiancata da una maggiore specializzazione sul sostegno familiare, sull'istruzione o sui sussidi straordinari. La quota sul totale delle prestazioni descrive quindi l'orientamento relativo dell'offerta, non il volume effettivo della spesa né l'ampiezza della platea raggiunta.

Le Casse a confronto: chi investe di più sull'integrazione professionale

Il confronto tra le singole Casse evidenzia, anzitutto, quelle che hanno costruito il catalogo più articolato di prestazioni di integrazione professionale. Al vertice si collocano Edilcassa Bergamo, Cassa Edile di Bergamo ed Edilcassa Veneto, tutte con sette tipologie di prestazione. Seguono con sei misure la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza, la Cassa Edile di Pavia, la Cassa Edile di Torino, la Cassa Edile del Verbano Cusio Ossola e la Cassa Edile di Firenze.

Queste Casse presentano un'offerta capace di intervenire su più passaggi del percorso lavorativo: ingresso nel settore, formazione, rinnovo dei documenti, malattia, infortunio, permanenza e uscita dal lavoro. Il dato segnala un modello nel quale il welfare territoriale non si limita a fornire un sostegno occasionale, ma accompagna in modo più strutturato le transizioni che caratterizzano le carriere nel comparto delle costruzioni.

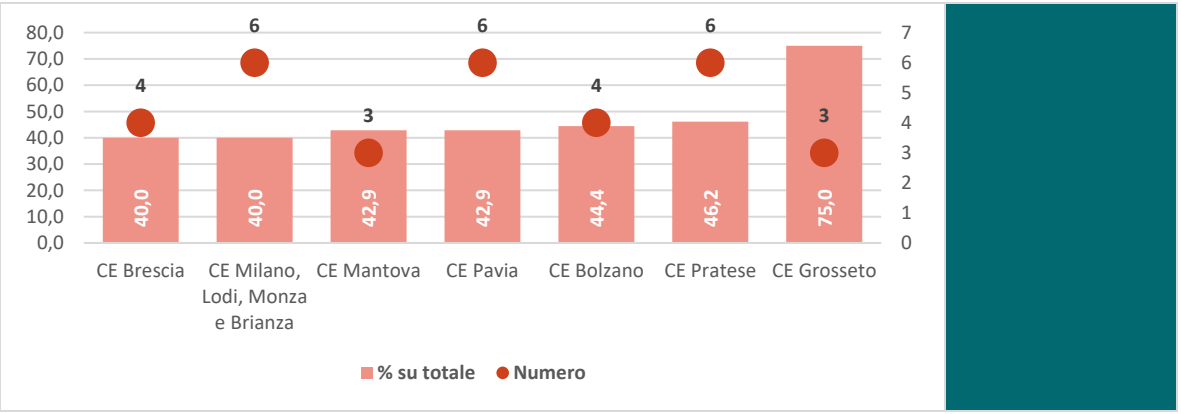
Figura 31. - Casse edili con maggior numero di prestazioni di integrazione professionale



Fonte: elaborazione CRESME 2026

La graduatoria cambia se si considera il peso dell'integrazione professionale sul catalogo complessivo delle prestazioni. La Cassa Edile di Grosseto dedica a questa area il 75% dell'offerta, con tre misure su quattro complessive. Seguono Cassa Edile Pratese, con il 46,2%, Cassa Edile di Bolzano, con il 44,4%, e Cassa Edile di Mantova e Cassa Edile di Pavia, entrambe con il 42,9%. In queste realtà, l'integrazione professionale non costituisce soltanto una delle componenti del welfare, ma rappresenta il principale asse di specializzazione dell'offerta. Il caso di Grosseto richiede una lettura prudente: l'elevata quota deriva da un catalogo complessivamente molto ristretto. Al contrario, la posizione di Pavia assume un significato diverso, poiché una quota elevata di prestazioni professionali si inserisce in un'offerta più ampia e diversificata. La percentuale va quindi considerata insieme al numero assoluto delle misure e alla struttura complessiva del welfare territoriale.

Figura 32. - Casse edili con quota maggiore di prestazioni di integrazione professionale sul totale



Fonte: elaborazione CRESME 2026

All'estremo opposto, sette Casse non presentano prestazioni classificabili nell'area dell'integrazione professionale: CEDA Artigiani Bologna, Cassa Edile di Ascoli Piceno e Fermo, Cassa Edile di Macerata, Cassa Edile Centro Nord Sardegna, Cassa Artigiana Sardegna, Cassa Edile A.M.I.Ca. di Catania ed Edilcassa Sicilia. In questi casi, l'offerta risulta concentrata su altri ambiti, in particolare supporto familiare, istruzione e scuola. Tra le Casse che prevedono almeno una misura di integrazione professionale, le quote più contenute si rilevano presso Edilcassa di Puglia, con il 7,7%, Edilcassa Sardegna e M.A.F.EN. Enna, entrambe con l'8,3%, e

Cassa Edile di Pesaro Urbino, con il 9,1%. Seguono le Casse di Reggio Calabria, Lecce, Agrigento, Siracusa e Trapani, nelle quali una sola misura di integrazione professionale rappresenta l'11,1% del catalogo.

3.3. Studio e scuola: interventi per le nuove generazioni

> *Le misure per studio e scuola sono presenti in tutte le 109 Casse censite e contabilizzano 51.573 beneficiari, confermando il carattere strutturale del sostegno ai percorsi scolastici e universitari dei figli dei lavoratori*

L'area studio e scuola è presente in tutte le 109 Casse censite e, nell'anno cassa 2024/2025, contabilizza 51.573 beneficiari con 15,5 milioni di euro erogati. L'importo medio nazionale è pari a 300 euro per beneficiario contabilizzato. Le misure comprendono borse di studio, contributi per spese scolastiche e universitarie e premi di laurea: interventi che accompagnano i figli dei lavoratori lungo le diverse fasi del percorso formativo.

Distribuzione delle prestazioni tra le regioni

La distribuzione dei beneficiari evidenzia una forte presenza dell'area scolastica in Veneto e Toscana, che registrano rispettivamente 7.952 e 7.115 beneficiari. Seguono Emilia-Romagna, con 4.877, Campania, con 4.566, Lombardia, con 3.985, e Puglia, con 2.934 beneficiari. Si tratta dei territori nei quali le prestazioni per istruzione e scuola raggiungono le platee più ampie, anche se con intensità economiche differenziate.

Il Veneto concentra inoltre il maggiore volume di risorse, con 2,62 milioni di euro erogati, seguito da Toscana, con 1,76 milioni, Emilia-Romagna, con 1,17 milioni, Campania e Lombardia, entrambe poco oltre 1,1 milioni. Il dato veneto risulta particolarmente rilevante perché combina la più ampia platea di beneficiari con un importo medio di 330 euro, superiore alla media nazionale.

Tabella 4. - Prestazioni scolastiche nelle regioni: numero di casse con almeno una prestazione, beneficiari, importi e media degli importi

	Casse attive	Casse con dati	Beneficiari contabilizza	Importo erogati (euro)	Importo medio (euro/ben)
Valle d'Aosta	1	1	nd	nd	nd
Piemonte	8	8	2.306	874.238	379
Liguria	4	4	2.055	852.364	415
Lombardia	10	10	3.985	1.111.219	279
Trentino Alto Adige	2	2	1.661	597.439	360
Friuli Venezia Giulia	4	4	1.709	369.840	216
Veneto	6	6	7.952	2.624.373	330
Emilia Romagna	12	12	4.877	1.166.207	239
Toscana	12	12	7.115	1.763.352	248
Marche	5	5	1.436	429.612	299
Umbria	2	2	1.468	583.279	397
Lazio	6	6	1.744	616.915	354
Abruzzo	4	4	2.325	799.510	344
Molise	2	2	nd	nd	nd
Campania	5	5	4.566	1.113.784	244
Puglia	6	6	2.934	815.480	278
Basilicata	2	2	594	155.190	261
Calabria	4	4	1.326	453.107	342
Sicilia	10	10	2.766	927.153	335
Sardegna	4	4	754	230.456	306
ITALIA	**109**	**109**	**51.573**	**15.483.518**	**300**

Fonte: elaborazione CRESME 2026

** Beneficiari e importi si riferiscono alle 93 Casse rispondenti. I beneficiari sono contabilizzati per prestazione e non corrispondono necessariamente a persone uniche.*

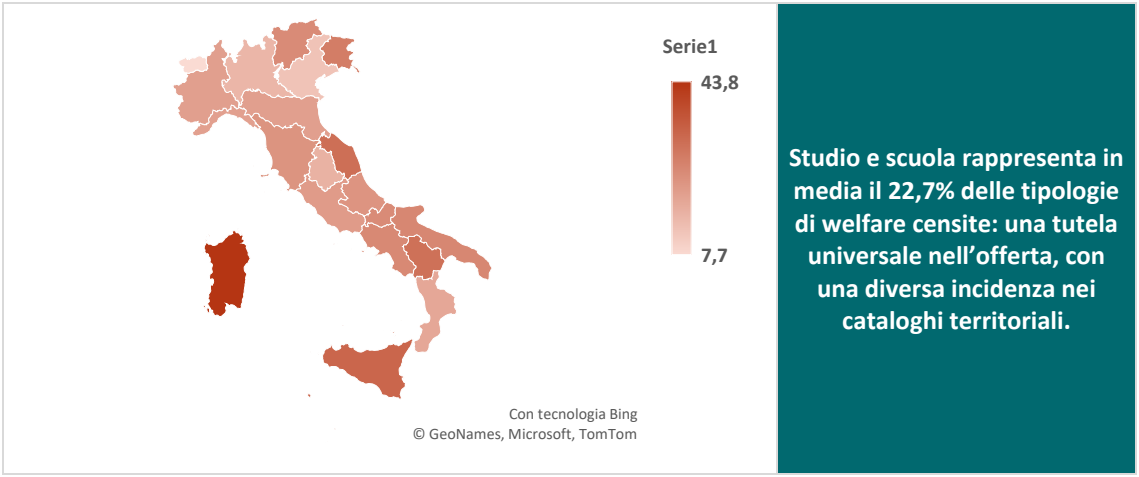
L'importo medio più elevato si osserva in Liguria, con 415 euro per beneficiario contabilizzato, seguita da Umbria, con 397 euro, Piemonte, con 379 euro, Trentino-Alto Adige, con 360 euro, Lazio, con 354, Abruzzo, con 344 e Calabria, con 342 euro. In queste regioni, il sostegno scolastico assume mediamente una maggiore intensità monetaria, pur rivolgendosi a platee meno numerose rispetto ai grandi territori del Nord e del Centro.

All'opposto, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna, Campania e Toscana presentano importi medi inferiori a 250 euro. La differenza non indica necessariamente una minore capacità di intervento: può riflettere un modello più estensivo, nel quale le risorse sono distribuite su un numero maggiore di beneficiari, oppure una composizione dell'offerta maggiormente orientata a contributi per spese scolastiche ordinarie rispetto a borse di studio e premi di laurea. Valle d'Aosta e Molise presentano Casse con prestazioni scolastiche attive, ma non hanno aderito alla rilevazione e non si hanno dati su beneficiari e importi erogati nell'anno di riferimento.

Peso delle prestazioni di studio e scuola sul totale delle prestazioni offerte in regione

Studio e scuola pesa in media per il 22,7% sul catalogo delle prestazioni delle Casse. Il suo rilievo varia però secondo la composizione dell'offerta: nelle Casse con pochi interventi complessivi può rappresentare un asse centrale, mentre nei cataloghi più articolati mantiene una presenza stabile ma incide meno in percentuale. Conta inoltre la struttura delle misure: i contributi alle spese scolastiche sostengono la frequenza ordinaria, mentre borse di studio, contributi universitari e premi di laurea accompagnano la prosecuzione e la qualificazione dei percorsi formativi.

Figura 33. - Peso delle prestazioni scolastiche sul totale delle prestazioni offerte in regione



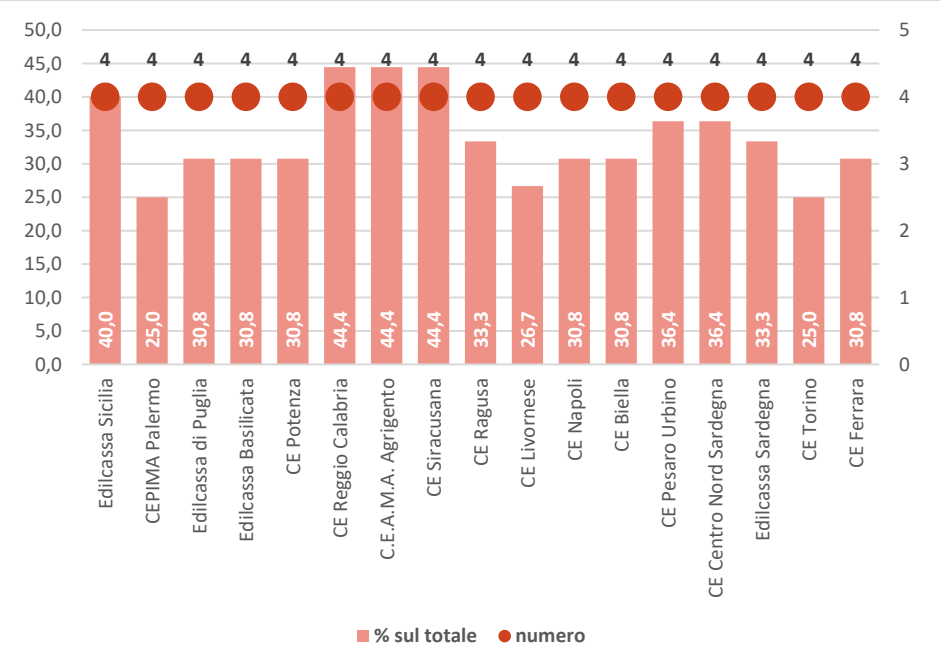
Fonte: elaborazione CRESME 2026

Le Casse a confronto: chi ha più prestazioni per lo studio e la scuola

Nel confronto per numero assoluto di tipologie, il valore massimo è pari a quattro prestazioni ed è raggiunto da 17 Casse, riportate nel grafico. Il dato descrive una presenza più articolata dell'area scolastica, ma non individua un unico modello organizzativo, poiché queste Casse appartengono a territori e cataloghi di ampiezza complessiva molto diversi.

La lettura per quota percentuale sul totale delle prestazioni mette invece in evidenza le Casse nelle quali studio e scuola rappresentano il principale asse del welfare territoriale. CE Latina, CE Macerata e Cassa Artigiana Sardegna dedicano all'area il 50% delle misure disponibili; seguono Cassa Edile di Reggio Calabria, C.E.A.M.A. Agrigento e Cassa Edile Siracusana, tutte al 44,4%, ed Edilcassa Sicilia al 40%. In queste realtà, il sostegno allo studio si colloca, insieme al supporto familiare, al centro della struttura dell'offerta.

Figura 34. - Casse edili con maggior numero di prestazioni di studio

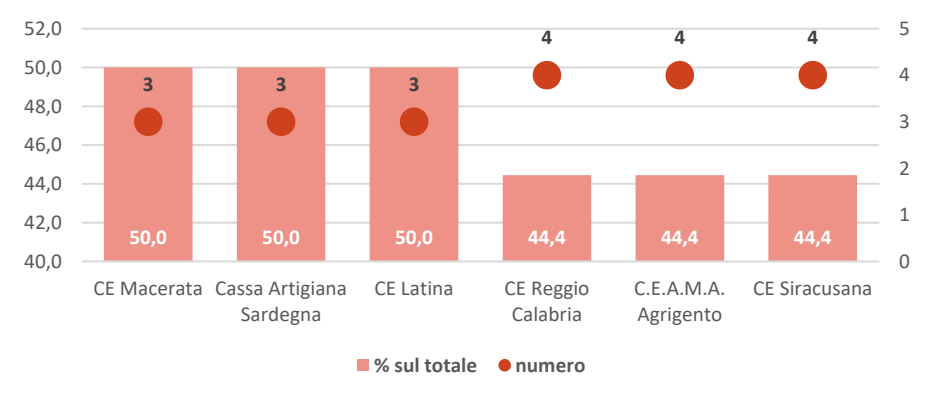


Il massimo di quattro tipologie combina contributi per spese scolastiche e universitarie, borse di studio e premi di laurea

Fonte: elaborazione CRESME 2026

Le percentuali più alte richiedono però una lettura contestualizzata. Nel caso di Latina, Macerata e Cassa Artigiana Sardegna, il 50% corrisponde a tre misure su un catalogo complessivo di sei: indica dunque una forte concentrazione funzionale, ma non necessariamente un'offerta scolastica più ampia rispetto alle Casse che raggiungono quattro tipologie all'interno di un catalogo più diversificato.

Figura 35. - Casse edili con quota maggiore di prestazioni di studio



Fonte: elaborazione CRESME 2026

All'estremo opposto, l'area scolastica pesa meno nelle Casse caratterizzate da cataloghi complessivi particolarmente articolati. La Cassa Edile di Bergamo e Edilcassa Veneto destinano a studio e scuola il 4,8% dell'offerta, mentre Edilcassa Bergamo si colloca al 5%. Seguono Ente Edile Valle d'Aosta, con 7,7%, Edilcassa Calabrese e Cassa Edile di Cuneo, entrambe al 10%, e le Casse di Catanzaro-Crotone-Vibo Valentia e Cosenza, con l'11,1%.

In questi ultimi casi, una quota contenuta non corrisponde a un'assenza di attenzione verso istruzione e scuola, ma riflette il peso relativo di altre aree di welfare — famiglia, integrazione professionale, salute e sussidi straordinari — all'interno di cataloghi più ampi. Il confronto restituisce quindi due configurazioni: Casse in cui scuola e istruzione costituiscono uno dei pochi assi portanti dell'offerta e Casse in cui rappresentano una tutela stabile inserita in un paniere più esteso di interventi.

3.4. Salute oltre la copertura ordinaria: le integrazioni territoriali a Sanedil

> *La presenza di prestazioni extra-Sanedil in 38 Casse su 109 e 1.243 beneficiari contabilizzati indicano una funzione selettiva e integrativa, rivolta a bisogni sanitari specifici non assorbiti dalla copertura ordinaria*

Le prestazioni sanitarie extra-Sanedil costituiscono l'area meno diffusa del welfare complementare delle Casse, ma quella caratterizzata da una elevata selettività degli interventi. Nell'anno cassa 2024/2025 sono presenti in 38 Casse su 109, raggiungono 1.243 beneficiari e mobilitano 339 mila euro, con un importo medio di 273 euro per beneficiario contabilizzato. Si tratta di misure che integrano la copertura sanitaria ordinaria intervenendo su esigenze specifiche, quali protesi, cure termali, prestazioni sanitarie non coperte o percorsi di assistenza psicologica e riabilitativa.

Distribuzione delle prestazioni tra le regioni

La diffusione territoriale delle prestazioni extra-Sanedil è disomogenea. L'Emilia-Romagna presenta il maggior numero di Casse attive nell'area, sei su dodici, seguita dal Veneto con cinque; Piemonte, Toscana e Lazio ne contano tre ciascuna. In Valle d'Aosta, Liguria e Basilicata non risultano invece Casse che offrano prestazioni riconducibili a questa macro-categoria.

Tabella 5. - Prestazioni sanitarie extra-Sanedil nelle regioni: numero di casse con almeno una prestazione, beneficiari, importi e media degli importi*

	Casse attive	Casse con dati	Beneficiari contabilizza	Importo erogati (euro)	Importo medio (euro/ben)
Valle d'Aosta	1	0	nd	nd	nd
Piemonte	8	3	69	6.944	101
Liguria	4	0	0	0	0
Lombardia	10	2	0	0	0
Trentino Alto Adige	2	1	8	23.789	2.974
Friuli Venezia Giulia	4	1	0	0	0
Veneto	6	5	388	101.741	262
Emilia Romagna	12	6	144	17.430	121
Toscana	12	3	15	5.563	371
Marche	5	2	22	532	24
Umbria	2	2	62	73.950	1.193
Lazio	6	3	5	7.925	1.585
Abruzzo	4	2	0	0	0
Molise	2	1	nd	nd	nd
Campania	5	1	67	59.675	891
Puglia	6	1	4	2.900	725
Basilicata	2	0	nd	nd	nd
Calabria	4	2	459	39.000	85
Sicilia	10	1	0	0	0
Sardegna	4	2	0	0	0
ITALIA	**109**	**38**	**1.243**	**339.449**	**273**

Fonte: elaborazione CRESME 2026

** Beneficiari e importi si riferiscono alle 93 Casse rispondenti. I beneficiari sono contabilizzati per prestazione e non corrispondono necessariamente a persone uniche.*

Il maggior numero di beneficiari si concentra in Calabria, con 459 beneficiari contabilizzati, e in Veneto, con 388. Seguono Emilia-Romagna, con 144 beneficiari, Piemonte, con 69, Campania, con 67, e Umbria, con 62. Il dato calabrese si associa tuttavia a un importo medio contenuto, pari a 85 euro, mentre il Veneto combina una platea ampia con un intervento medio di 262 euro.

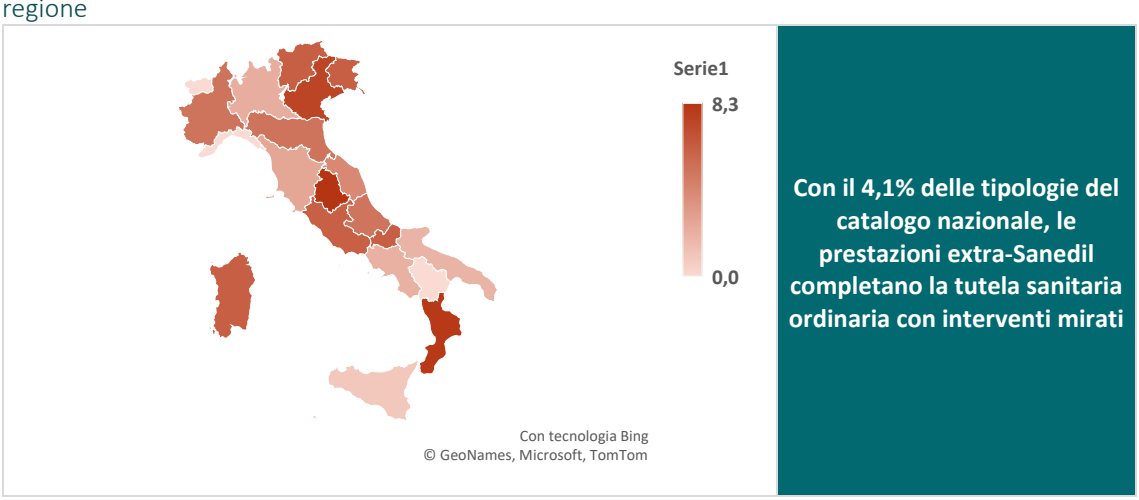
L'intensità economica delle prestazioni varia sensibilmente tra le regioni. Il valore più elevato si osserva in Trentino-Alto Adige, con 2.974 euro per beneficiario contabilizzato, su una platea di otto persone; seguono Lazio, con 1.585 euro, Umbria, con 1.193 euro, Campania, con 891 euro, e Puglia, con 725 euro. In questi casi, il numero limitato di beneficiari è associato a interventi più consistenti, verosimilmente legati a spese sanitarie puntuali o a bisogni di cura più onerosi.

All'opposto, Marche, Calabria, Piemonte ed Emilia-Romagna presentano importi medi inferiori alla media nazionale. La differenza riflette modelli diversi: contributi più diffusi ma di importo limitato, oppure interventi rivolti a un numero ristretto di persone per coprire esigenze individuali più rilevanti. In Lombardia, Friuli-Venezia Giulia, Abruzzo, Sicilia e Sardegna risultano Casse con prestazioni extra-Sanedil attive ma senza erogazioni contabilizzate nell'anno cassa considerato. In Molise, invece, l'area è presente nell'offerta ma non sono disponibili dati validati su beneficiari e importi.

Peso delle prestazioni extra-Sanedil nel welfare regionale

Le prestazioni sanitarie extra-Sanedil rappresentano mediamente il 4,1% del catalogo di welfare complementare delle Casse. Il loro peso limitato non segnala una marginalità del bisogno sanitario, ma riflette la funzione integrativa dell'area rispetto alle prestazioni garantite da Sanedil e agli altri canali ordinari di tutela.

Figura 36. - Peso delle prestazioni sanitarie extra-Sanedil sul totale delle prestazioni offerte in regione



Fonte: elaborazione CRESME 2026

La configurazione territoriale è quindi quella di un welfare sanitario aggiuntivo e mirato. A differenza delle aree familiari, scolastiche o professionali, le Casse non sono chiamate a costruire una copertura sanitaria generale, ma possono intervenire per colmare specifiche lacune, sostenere costi non rimborsati o finanziare percorsi di cura che richiedono risposte ulteriori rispetto alla protezione ordinaria.

La variabilità degli importi medi rende evidente questa funzione. Dove le prestazioni sono rivolte a pochi beneficiari, esse possono assumere un carattere più intenso e personalizzato; dove raggiungono platee più ampie, tendono invece a configurarsi come contributi di importo unitario più contenuto. La lettura dell'area richiede pertanto di considerare insieme numero dei beneficiari, risorse mobilitate e tipologia di bisogni coperti, evitando di interpretare il solo peso percentuale sul catalogo come indicatore esaustivo dell'investimento territoriale.

3.5. Sussidi straordinari: una risposta flessibile alle situazioni non ordinarie

Presenti in 73 Casse su 109, i sussidi straordinari assicurano una capacità di risposta flessibile a bisogni non riconducibili alle prestazioni ordinarie

I sussidi straordinari costituiscono uno strumento flessibile attraverso il quale le Casse possono intervenire in situazioni non pienamente riconducibili alle causali previste dalle prestazioni ordinarie. Nell'anno cassa 2024/2025, l'area risulta presente in 73 Casse su 109 e contabilizza 7.674 beneficiari, per un totale di 1,1 milioni di euro erogati. Questi valori descrivono le erogazioni registrate nell'anno osservato e non misurano la disponibilità potenziale del sostegno nel tempo: il ricorso a un sussidio straordinario dipende dalla presenza di bisogni individuali, dalle modalità di istruttoria e dalle deliberazioni adottate dalle singole Casse.

Distribuzione delle prestazioni tra le regioni

La distribuzione territoriale delle erogazioni nell'anno cassa 2024/2025 è fortemente condizionata dal dato lombardo: la regione contabilizza 7.391 beneficiari e 855 mila euro di importi erogati, pari a oltre il 96% del totale nazionale dei beneficiari contabilizzati per questa macro-area. Il dato indica che, nel periodo osservato, il sussidio straordinario è stato utilizzato in Lombardia su una scala molto più ampia rispetto agli altri territori.

Nelle altre regioni, i valori sono numericamente molto più contenuti: 71 beneficiari contabilizzati in Sicilia, 46 nel Lazio, 31 in Piemonte, 30 in Campania, 27 in Calabria e 22 in Umbria. La diversa consistenza dei dati non consente tuttavia di costruire una gerarchia stabile tra territori, perché l'erogazione dipende da bisogni contingenti e da valutazioni individuali che possono cambiare sensibilmente da un anno cassa all'altro.

Tabella 6. - Prestazioni di sussidio straordinario nelle regioni: numero di Casse con almeno una prestazione, beneficiari, importi e media degli importi

	Casse attive	Casse con dati	Beneficiari contabilizza	Importo erogati (euro)	Importo medio (euro/ben)
Valle d'Aosta	1	1	0	0	0
Piemonte	8	8	31	21.896	706
Liguria	4	4	3	5.405	1.802
Lombardia	10	10	7.391	855.227	116
Trentino Alto Adige	2	0	0	0	0
Friuli Venezia Giulia	4	4	0	0	0
Veneto	6	6	13	14.345	1.103
Emilia Romagna	12	6	2	10.675	5.338
Toscana	12	8	15	11.926	795
Marche	5	5	17	13.172	775
Umbria	2	2	22	32.077	1.458
Lazio	6	3	46	36.800	800
Abruzzo	4	1	1	1.100	1.100
Molise	2	2	0	0	0
Campania	5	1	30	21.160	705
Puglia	6	1	0	0	0
Basilicata	2	0	0	0	0
Calabria	4	3	27	35.396	1.311
Sicilia	10	4	71	51.845	730
Sardegna	4	4	5	5.000	1.000
ITALIA	**109**	**73**	**7.674**	**1.116.024**	**145**

Fonte: elaborazione CRESME 2026

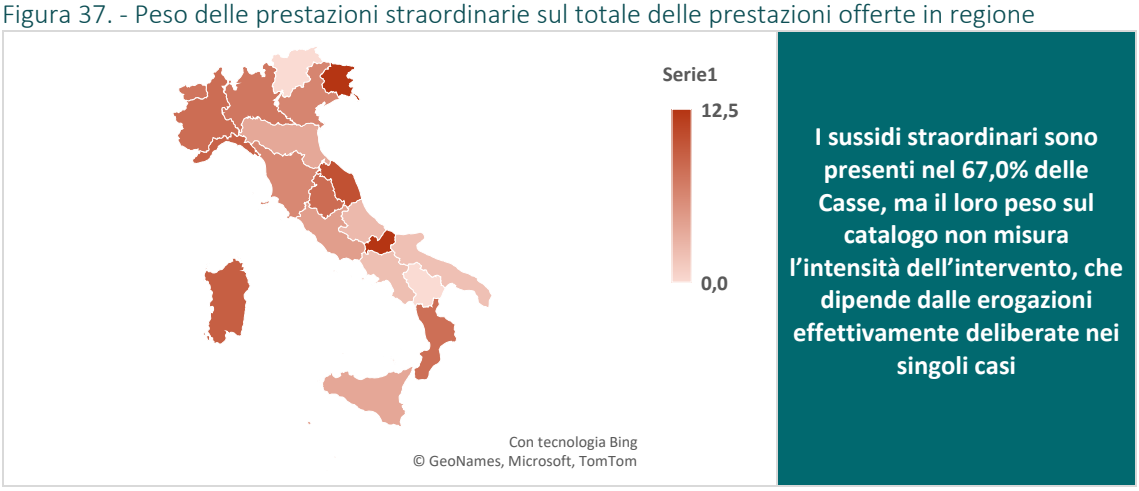
** Beneficiari e importi si riferiscono alle 93 Casse rispondenti. I beneficiari sono contabilizzati per prestazione e non corrispondono necessariamente a persone uniche.*

Gli importi medi vanno interpretati con particolare prudenza. I valori più elevati — 5.338 euro in Emilia-Romagna, 1.802 euro in Liguria, 1.458 euro in Umbria e 1.311 euro in Calabria — sono associati a un numero limitato di beneficiari contabilizzati e possono dipendere dalla specifica natura delle situazioni esaminate nell'anno. Essi segnalano una maggiore intensità economica delle singole erogazioni, ma non sono confrontabili come indicatore di efficacia o di generosità strutturale delle Casse.

Peso dei sussidi straordinari nel welfare regionale

I sussidi straordinari rappresentano in media il 6,0% delle prestazioni offerte dalle Casse. Il loro peso sul catalogo è limitato, ma la funzione svolta è diversa da quella delle aree più diffuse: non si tratta di accompagnare bisogni ricorrenti o passaggi ordinari del ciclo di vita, bensì di disporre di uno strumento flessibile per affrontare condizioni di particolare gravità.

Figura 37. - Peso delle prestazioni straordinarie sul totale delle prestazioni offerte in regione

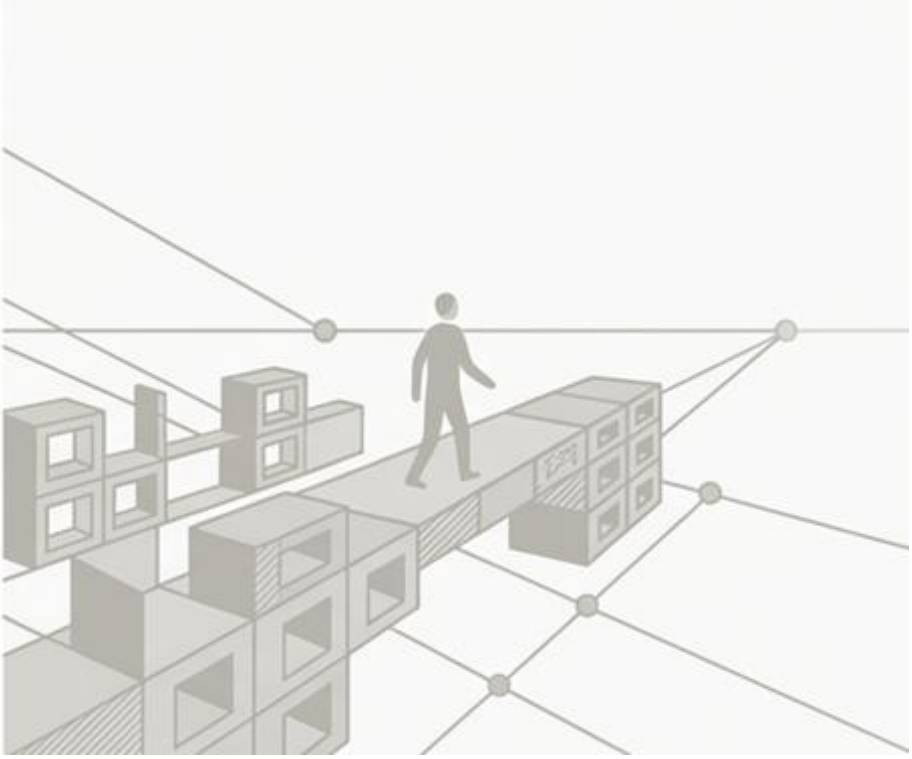


Fonte: elaborazione CRESME 2026

La presenza di un sussidio straordinario in due Casse su tre segnala che il sistema conserva un margine di flessibilità oltre le causali ordinarie. L'analisi delle erogazioni nell'anno cassa osservato restituisce una fotografia contingente, utile a descrivere le modalità di utilizzo della misura ma non sufficiente a stimare la domanda potenziale, la continuità annuale dell'intervento o la gravità delle situazioni affrontate. Per queste ragioni, i sussidi straordinari vanno interpretati come indicatore della capacità di risposta discrezionale delle Casse, più che come misura comparabile della dimensione del welfare territoriale.

PARTE SECONDA

Le Casse di fronte al cambiamento: modelli di governance, bisogni, risposte e prospettive



4. Governare il welfare di prossimità: modelli organizzativi e innovazione

4.1. Scala organizzativa e prossimità territoriale: i modelli delle Casse

> *La rete delle 109 Casse combina assetti organizzativi molto differenti, nei quali la dimensione media di 6.734 iscritti per ente convive con modelli che bilanciano in modo diverso economie di scala e presidio di prossimità*

Il sistema delle Casse Edili è caratterizzato da una struttura organizzativa plurale, nella quale convivono enti di diversa dimensione operativa e con differenti ambiti territoriali di riferimento. Per comprendere questa varietà è necessario distinguere due aspetti: la **dimensione** della Cassa, misurata dal numero di operai iscritti, e il **perimetro territoriale** nel quale l'ente opera, provinciale, interprovinciale o regionale.

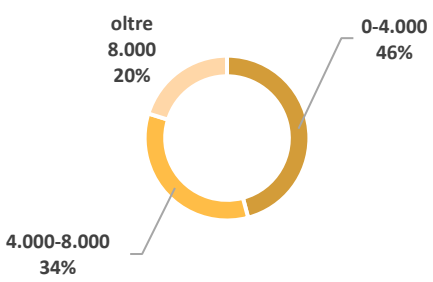
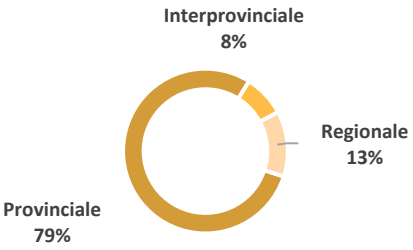
Le due dimensioni sono spesso correlate, ma non coincidono necessariamente. Una Cassa provinciale collocata in un grande mercato urbano può gestire una platea di lavoratori e imprese superiore a quella di una Cassa regionale attiva in un territorio con minore densità edilizia. Allo stesso modo, l'estensione geografica dell'ambito di riferimento non determina automaticamente il livello di strutturazione organizzativa, la capacità di investimento o l'ampiezza del welfare erogato.

Questa distinzione è rilevante perché le modalità con cui una Cassa organizza i servizi incidono sulla possibilità di tradurre le risorse contributive in tutele effettivamente accessibili. La disponibilità di personale specializzato, procedure digitali, strumenti informativi, canali di relazione con consulenti e imprese, sportelli e accompagnamento diretto sono tutte condizioni che contribuiscono a rendere una prestazione non soltanto formalmente prevista, ma anche conosciuta e utilizzata da lavoratori e famiglie.

Criteri di lettura

L'analisi utilizza due chiavi di classificazione. **Il modello territoriale** distingue le Casse in base all'ambito di riferimento: provinciale, interprovinciale o regionale. Il **modello dimensionale** le ripartisce invece in base al numero di operai iscritti: Casse piccole, fino a 4.000 iscritti; Casse intermedie, da 4.001 a 8.000 iscritti; Casse grandi, oltre 8.000 iscritti, range selezionati sulla base della dimensione media nazionale delle Casse Edili.

Figura 38. - Modelli di Cassa a scala nazionale

Modello dimensionale: suddivisione in tre gruppi secondo il numero di operai iscritti	Modello territoriale: suddivisione in tre gruppi secondo l'ambito di riferimento
	

Fonte: elaborazione CRESME su dati Osservatorio Nazionale Casse Edili 2026

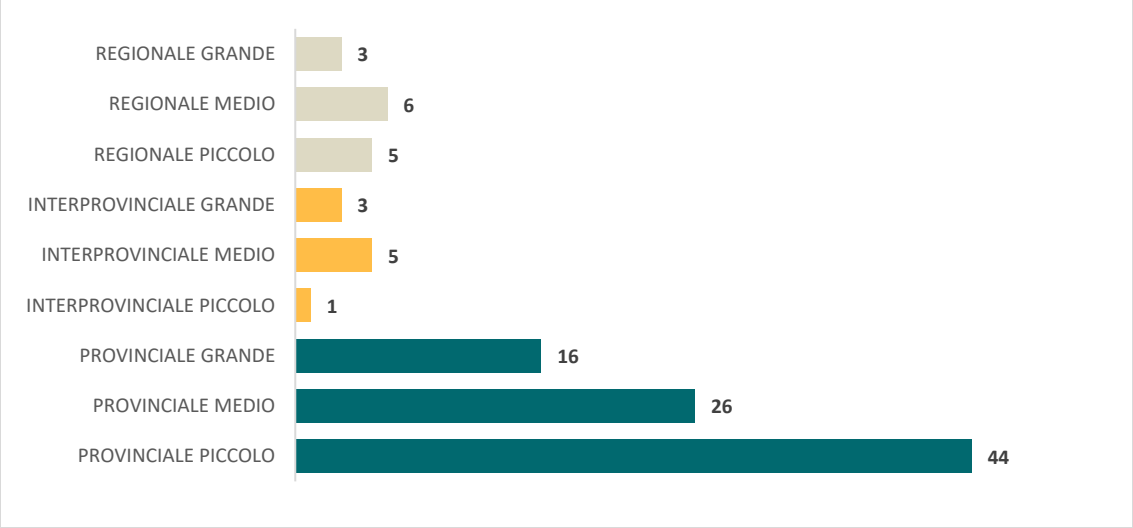
L'incrocio tra queste due variabili individua **nove profili organizzativi possibili**. Non si tratta di una graduatoria, ma di una griglia utile per osservare come cambino le condizioni operative delle Casse al variare della scala territoriale e della platea gestita.

Il confronto utilizza inoltre un **punteggio medio del panel prestazioni**, costruito sulle caratteristiche rilevate attraverso l'indagine sulle Casse: misura la presenza di almeno una prestazione per ciascuna delle 4 tipologie considerate (integrazione professionale, supporto familiare, studio e scuola, spese per la salute). Tale punteggio può variare da 1 a 4 a seconda del numero di macro-aree coperte dalle prestazioni rilevate. La macro – tipologia dei sussidi straordinari, per la sua natura non ordinaria, non è stata considerata in questo conteggio.

Nove profili organizzativi

La distribuzione delle Casse per modello territoriale e classe dimensionale mostra che il sistema non è riconducibile a una contrapposizione semplice tra strutture piccole e grandi, o tra assetto provinciale e assetto regionale. Esistono infatti Casse provinciali di ampia dimensione, con platee consistenti e processi organizzativi evoluti, così come Casse regionali o interprovinciali che operano su bacini più limitati.

Figura 39. - Distribuzione delle Casse per modello territoriale e modello dimensionale



Fonte: elaborazione CRESME 2026

Questa configurazione conferma che la scala organizzativa è il risultato dell'interazione tra struttura del mercato locale delle costruzioni, storia istituzionale della bilateralità e scelte di organizzazione territoriale. Per questa ragione, la sola appartenenza a un modello territoriale non basta a spiegare né la struttura dell'offerta né la capacità delle Casse di raggiungere la platea potenziale.

Caratteristiche dei modelli territoriali

Le Casse provinciali sono 86 e rappresentano il 79% del sistema. Esse costituiscono la rete storica di prossimità attraverso la quale lavoratori, imprese, consulenti del lavoro e parti sociali entrano in relazione con le prestazioni contrattuali e di welfare. La scala locale può favorire una conoscenza più diretta delle condizioni territoriali, dei fabbisogni delle famiglie e delle difficoltà incontrate nell'accesso ai servizi, rendendo più immediati l'informazione, l'assistenza e l'accompagnamento degli iscritti.

Le Casse regionali sono 14, pari al 13% del totale, mentre quelle interprovinciali sono 9, pari all'8%. Operando su bacini più ampi, le forme aggregate possono disporre di maggiori opportunità di standardizzazione, condivisione dei costi, specializzazione delle competenze e investimento in strumenti tecnologici. I punteggi medi del panel delle prestazioni più elevati rilevati per queste Casse segnalano una maggiore presenza delle caratteristiche considerate dall'indagine, ma non dimostrano che l'aggregazione territoriale, da sola, produca risultati migliori.

Tabella 7. - Modelli territoriali delle Casse Edili: ampiezza dell'offerta e quota di beneficiari

Modello territoriale	Numero di Casse	Quota sul sistema	Punteggio medio panel prestazioni	Numero medio di prestazioni	Quota di beneficiari rispetto agli iscritti
Provinciale	86	79%	1,674	10,6	30,1%
Regionale	14	13%	2,144	11,7	19,1%
Interprovinciale	9	8%	2,334	11,6	18,2%

Fonte: elaborazione CRESME 2026
Nota: il punteggio medio del panel delle prestazioni corrisponde alla media della presenza di prestazioni per ogni macro-area, rilevata. Il numero medio di prestazioni misura l'ampiezza dell'offerta. La quota di beneficiari rispetto agli iscritti esprime l'incidenza dei beneficiari censiti dalla rilevazione sulla platea iscritta e non misura, da sola, qualità, appropriatezza o impatto del welfare.

Il confronto mostra che le Casse regionali e interprovinciali hanno, in media, un'offerta leggermente più ampia rispetto alle Casse provinciali: 11,7 e 11,6 prestazioni, contro 10,6. Anche il punteggio organizzativo medio risulta più elevato nei modelli aggregati. Il dato è coerente con la possibilità che bacini territoriali più estesi favoriscano la condivisione di costi e competenze, la strutturazione delle funzioni e lo sviluppo di strumenti tecnologici.

Il dato sulla quota di beneficiari introduce tuttavia un elemento complementare. Le Casse provinciali registrano un'incidenza media di beneficiari pari al 30,1% degli iscritti, superiore a quella rilevata per le Casse regionali (19,1%) e interprovinciali (18,2%). Questa differenza non prova, da sola, una maggiore efficacia del modello provinciale: può dipendere dalla composizione della platea, dai requisiti di accesso, dalla tipologia delle prestazioni offerte, dalle modalità di rilevazione e contabilizzazione dei beneficiari o dalla diversa presenza di prestazioni automatiche.

L'evidenza segnala però un punto rilevante: **l'ampiezza formale dell'offerta non coincide necessariamente con la sua effettiva fruizione. La conoscenza diretta del territorio, la relazione con consulenti, imprese e organizzazioni sindacali, l'assistenza nella presentazione delle domande e la presenza di canali fisici o telefonici possono contribuire a ridurre la distanza tra diritti previsti e diritti effettivamente esercitati.**

Integrare scala e prossimità

Il confronto non consente quindi di stabilire una graduatoria assoluta tra modelli. Le forme aggregate mostrano un potenziale rilevante per rafforzare organizzazione, standardizzazione, competenze specialistiche e capacità di investimento; le Casse provinciali esprimono invece un vantaggio potenziale sul piano della prossimità, dell'intermediazione e dell'accessibilità dei servizi.

L'innovazione organizzativa può valorizzare entrambi questi punti di forza. Applicazioni, procedure telematiche, scambio automatico di dati, piattaforme condivise e sistemi di erogazione basati sui flussi contributivi possono semplificare gli adempimenti, ridurre gli oneri di accesso e rendere più tempestivo il riconoscimento delle prestazioni. Tuttavia, tali strumenti sono efficaci soltanto se accompagnati da servizi di informazione, mediazione e assistenza rivolti alle persone meno attrezzate sul piano digitale o documentale.

Dall'integrazione dei dati con quanto emerso dalle interviste condotte presso le Casse la prospettiva più promettente appare quella di modelli ibridi: infrastrutture, competenze specialistiche e servizi digitali condivisi a scala sovralocale, integrati con canali territoriali capaci di mantenere una relazione diretta con lavoratori, famiglie, imprese e consulenti. La scala organizzativa non è un fine in sé; acquista valore nella misura in cui rafforza la prossimità effettiva e la capacità di rendere le tutele accessibili a una platea che cambia rapidamente per composizione, bisogni e condizioni occupazionali.

4.2. Dalla gestione delle prestazioni alla lettura dei bisogni

> *L'evoluzione delle Casse consiste nel passaggio da una funzione prevalentemente amministrativa a una capacità più strutturata di leggere bisogni emergenti e adattare l'offerta alle condizioni territoriali*

Questo paragrafo si basa sulle evidenze qualitative raccolte attraverso le interviste realizzate presso le Casse Edili territoriali. I casi richiamati non hanno valore rappresentativo in senso statistico dell'intero sistema, ma documentano problemi ricorrenti, soluzioni sperimentate e orientamenti di innovazione emersi nei diversi contesti territoriali. L'analisi integra tali evidenze con dati demografici, occupazionali e di contesto, allo scopo di comprendere come il welfare bilaterale si stia adattando alla trasformazione della platea e dei bisogni.

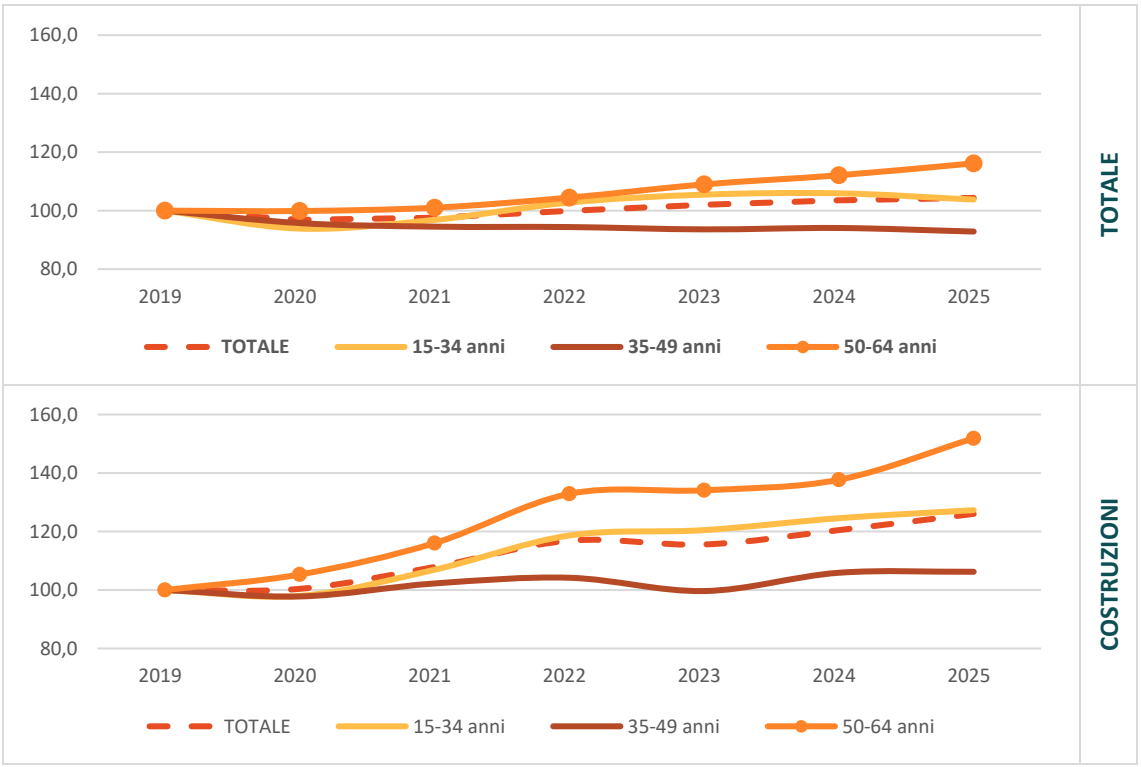
Il welfare delle Casse Edili opera in un contesto segnato da trasformazioni demografiche e occupazionali che ridefiniscono la domanda di tutela. L'invecchiamento della popolazione, la crescente presenza di lavoratori stranieri, la difficoltà di ricambio generazionale e la pressione del costo della vita ampliano l'area dei bisogni che si colloca tra protezione del reddito, sostegno familiare, inclusione e accesso ai servizi. Al 1° gennaio 2026 l'età media della popolazione residente in Italia è stimata in 47,1 anni, in crescita rispetto all'anno precedente; il Centro Italia è la ripartizione più anziana con 47,7 anni, seguita dal Nord con 47,3 anni, mentre il Mezzogiorno resta l'area più giovane con 46,4 anni.

In questo quadro, la funzione delle Casse tende a superare una concezione esclusivamente amministrativa del welfare contrattuale. Restano centrali la gestione degli accantonamenti e l'erogazione delle prestazioni, ma acquistano crescente rilievo l'osservazione della platea, l'intercettazione dei bisogni emergenti, la semplificazione delle procedure e la costruzione di reti territoriali. Il passaggio più significativo riguarda il **superamento della disponibilità formale della prestazione a favore della sua effettiva fruibilità da parte di lavoratori con condizioni sempre più differenziate per età, provenienza, continuità occupazionale e composizione familiare**.

Una platea che cambia: età, provenienze e continuità nel settore

L'invecchiamento della forza lavoro rappresenta un fenomeno strutturale del mercato del lavoro italiano, che si riflette con particolare intensità nel settore delle costruzioni. Nel 2025 l'occupazione in Italia si è mantenuta su livelli storicamente elevati, con circa 24 milioni di occupati nella media dei mesi osservati; la crescita degli ultimi anni si è però concentrata soprattutto nelle fasce di età più mature. Il fenomeno è coerente con l'innalzamento dell'età media della popolazione e con il progressivo restringimento delle coorti più giovani.

Figura 40. - Occupati per età: trend nazionale 2019 - 2025 (quota % - 100=2019)- Totale settori e costruzioni



Fonte: elaborazione CRESME 2026

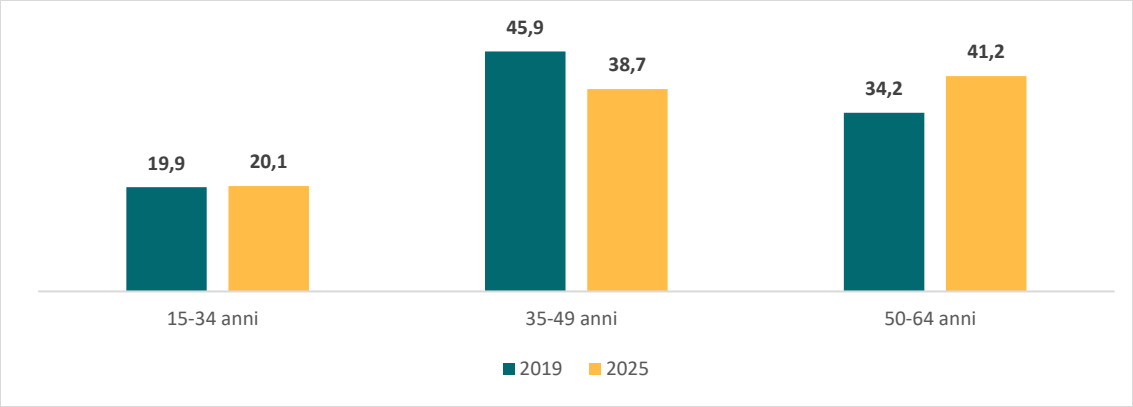
Le interviste segnalano che questa dinamica assume forme diverse nei territori, ma presenta un tratto comune: il ricambio generazionale non appare sufficiente a compensare l'avanzamento dell'età media della platea. A Pavia l'età media degli iscritti è passata da 37 a circa 44 anni in un decennio. A Caserta, gli over 51 sono 7.442 su circa 15.000 iscritti; a Reggio Emilia risultano 218 lavoratori con più di 65 anni, con un caso di 81 anni. A Cremona, le fasce comprese tra 41 e 60 anni raccolgono oltre la metà degli iscritti; a Napoli, secondo quanto riportato dagli intervistati, la crescita recente della platea sembra dipendere soprattutto dal rientro di lavoratori già presenti nel settore più che dall'ingresso di nuove generazioni.

Queste evidenze suggeriscono che l'invecchiamento non è soltanto una variabile descrittiva, ma modifica le condizioni di accesso e di permanenza nel lavoro. Aumentano infatti la rilevanza dei bisogni legati alla salute, alla non autosufficienza dei familiari, alla conciliazione dei tempi di vita e lavoro e all'accompagnamento verso il pensionamento. La risposta delle Casse richiede quindi, da un lato, una conoscenza continuativa della composizione della platea e, dall'altro, un adattamento progressivo delle prestazioni ai passaggi più vulnerabili del ciclo di vita.

Ricambio generazionale: rendere il settore riconoscibile e attrattivo

Il ricambio generazionale insufficiente costituisce un fenomeno nazionale che investe il settore delle costruzioni in modo trasversale rispetto alla dimensione territoriale delle Casse. La contrazione della popolazione giovane rende più ristretta la platea potenziale da cui il comparto può attingere nuova manodopera; a questo si aggiungono un'immagine del lavoro edile ancora spesso associata a fatica, rischio e bassa qualificazione e le difficoltà delle imprese nel reperire profili tecnici specializzati.

Figura 41. - Età degli occupati in edilizia a livello nazionale - quota sul totale



Fonte: elaborazione CRESME 2026

Le risposte rilevate non configurano un programma nazionale uniforme, ma mostrano un orientamento ricorrente in molte esperienze territoriali: collegare orientamento, formazione e sostegno alla permanenza nel settore. In questi casi, Casse, Scuole Edili, sistema Formedil e istituti scolastici agiscono come una filiera che prova a rendere più visibile la componente tecnologica, professionale e qualificata delle costruzioni contemporanee.

Le pratiche osservate confermano la pluralità dei problemi. A Milano, pur in presenza di una quota elevata di lavoratori under 40, la componente straniera in questa fascia raggiunge l'89%, segnalando una bassa propensione dei giovani italiani a entrare nel settore. A Torino, i lavoratori nati all'estero sono ormai più numerosi di quelli nati in Italia. A Udine, soprattutto nelle aree montane, le imprese segnalano difficoltà di reperimento della manodopera, che possono favorire il ricorso a subappalti e microimprese. A Messina, Palermo ed Emilia-Romagna emerge con frequenza un problema di immagine del settore, percepito come prevalentemente manuale, faticoso e rischioso.

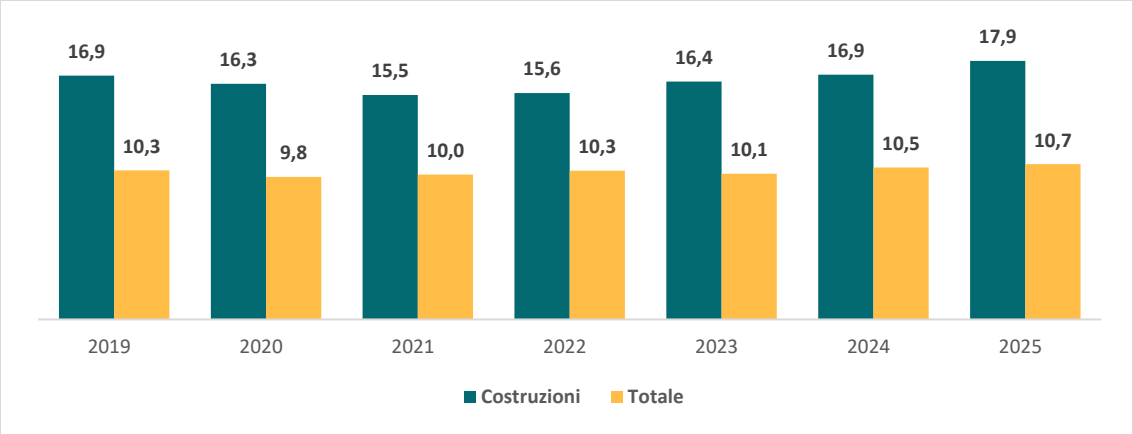
Sul piano delle risposte, la Cassa del Centro Nord Sardegna organizza incontri con gli istituti tecnici e utilizza un simulatore di macchine da cantiere per rendere visibile la componente tecnologica dei mestieri edili. A Udine, Formedil ha attivato un progetto di reclutamento e formazione linguistica in Albania. A Rieti, nel 2025, un premio alla permanenza giovanile ha raggiunto 31 lavoratori su circa 90 potenziali aventi diritto. Quest'ultimo dato evidenzia che il nodo non riguarda soltanto l'ingresso, ma anche la capacità di stabilizzare le nuove leve nel settore.

Le misure di orientamento e incentivo possono quindi contribuire ad ampliare il bacino di reclutamento e a rendere più visibili le opportunità professionali del comparto. La loro efficacia dipende tuttavia dalla coerenza con condizioni di lavoro sicure, percorsi di qualificazione riconoscibili, prospettive di carriera e livelli retributivi adeguati: condizioni che nessuna singola misura di welfare può sostituire, ma che il sistema bilaterale può concorrere a rafforzare.

Lavoratori stranieri: dall'inserimento occupazionale al radicamento

La crescita dell'occupazione straniera costituisce uno dei fenomeni più significativi del mercato del lavoro italiano dell'ultimo ventennio, con un impatto particolarmente marcato nel settore delle costruzioni. Nel 2025 l'occupazione straniera rappresenta circa l'11% del totale degli occupati in Italia, una quota più che raddoppiata rispetto al 5% del 2005; al 1° gennaio 2024 risiedevano in Italia circa 5,3 milioni di cittadini stranieri, pari all'8,9% della popolazione residente, e oltre 3,8 milioni di cittadini non comunitari erano regolarmente presenti con permesso di soggiorno.

Figura 42. - Occupati stranieri nelle costruzioni a livello nazionale - quota sul totale



Fonte: elaborazione CRESME 202

Nei territori analizzati, la presenza di lavoratori stranieri assume in molti casi una dimensione strutturale. A Milano, gli operai stranieri rappresentano circa il 78% della platea; a Firenze superano il 56%; a Brescia e Reggio Emilia si attestano attorno al 60%. A Udine, il 49,9% della platea complessiva è nato all'estero e la quota sale a circa due terzi tra i nuovi ingressi. Anche nei territori con incidenze inferiori, come Palermo, dove i lavoratori stranieri sono stimati tra 800 e 1.000 su circa 13.000 iscritti, gli intervistati descrivono un fenomeno in crescita.

Le interviste indicano che **l'inclusione non può esaurirsi nell'accesso al lavoro. Le difficoltà linguistiche, documentali e relazionali possono condizionare l'accesso alle prestazioni e la stabilizzazione nel territorio.** A Bologna, il riconoscimento delle misure per familiari residenti all'estero richiede documentazione equivalente non sempre facilmente reperibile nei Paesi di origine. A Napoli, i lavoratori stranieri risultano meno raggiungibili attraverso i tradizionali canali sindacali. A Messina, un contributo per il rinnovo del permesso di soggiorno, attivo dal 2014, registra un numero limitato di domande, a conferma del fatto che la previsione regolamentare non garantisce automaticamente la fruizione.

Le risposte sperimentate mostrano un progressivo spostamento dall'inserimento occupazionale al radicamento della persona e della famiglia. A Milano sono stati attivati addetti arabofoni con funzioni di mediazione culturale e prodotti materiali informativi tradotti. A Macerata, il contributo per il ricongiungimento familiare è collegato a un bonus per la prima casa. A Cagliari sono in valutazione interventi diretti a rafforzare integrazione e permanenza dei lavoratori nel territorio.

Il punto centrale è che la presenza dei lavoratori stranieri non va interpretata soltanto come risposta alla carenza di manodopera. Richiede politiche integrate di mediazione, informazione, stabilizzazione abitativa e ricomposizione familiare, capaci di sostenere continuità lavorativa e radicamento sociale.

Welfare familiare e ciclo di vita

L'ampliamento e l'articolazione dei bisogni familiari costituiscono un fenomeno trasversale alle politiche di welfare, alimentato dall'evoluzione delle strutture familiari, dall'aumento della domanda di conciliazione e dalla crescente esposizione a condizioni di fragilità legate a disabilità, non autosufficienza ed eventi critici del ciclo di vita. In questo ambito, a differenza di altri fenomeni trattati nel paragrafo, il sistema delle Casse dispone di un impianto già consolidato e diffuso, costruito nel tempo attorno al sostegno scolastico e formativo dei figli dei lavoratori.

Le esperienze territoriali illustrano l'ampiezza dell'offerta consolidata. Le prestazioni scolastiche risultano centrali in numerosi territori, tra cui a titolo esemplificativo Siena, Pavia, Firenze, Bari, Brescia e Macerata; per la cassa del Centro Nord Sardegna il sostegno alla scuola è esplicitamente collegato al contrasto della dispersione scolastica. A Belluno e a Firenze il sostegno si estende dalla prima infanzia al percorso universitario, mentre a Pavia risultano seguiti oltre seicento studenti dalla scuola media all'università. A Reggio Emilia un immobile della bilateralità è stato trasformato in uno studentato con tariffa ridotta per i figli dei lavoratori, mentre a Perugia è in corso la riconversione della sede storica della Cassa in una residenza universitaria di 21 posti letto, incluso un alloggio accessibile a persone con disabilità.

Sul fronte dell'articolazione dei bisogni, a Perugia sono stati sviluppati ausili per minori con disabilità e una rete di sostegno per le famiglie con anziani a carico; a Firenze sono stati introdotti sostegno psicologico e assistenza per conviventi non autosufficienti; a Pavia un contributo continuativo di 6.000 euro annui è erogato a un nucleo con figli disabili; a Cremona la Cassa interviene, in situazioni eccezionali, a sostegno delle famiglie colpite da infortuni mortali sul lavoro; a Bergamo il regolamento è stato ampliato includendo nascita, matrimonio, separazione, affitto e trasporto scolastico.

Questa ricchezza dell'offerta convive con due criticità di governance spesso emerse nel corso delle interviste. La prima riguarda l'adeguatezza economica delle prestazioni: a Messina e presso la Cassa del Centro Nord Sardegna gli importi previsti risultano definiti molti anni prima e non aggiornati rispetto ai costi correnti; a Bari l'ultimo aggiornamento regolamentare risale al 2007. La seconda riguarda il coordinamento con altre forme di welfare, pubblico o nazionale: per esempio Macerata il contributo per l'asilo nido è stato eliminato dopo l'introduzione di altre coperture, mentre a Udine, Rieti e Caserta viene richiamata l'esigenza di raccordo con Sanedil e con le prestazioni contrattuali nazionali, per evitare sovrapposizioni o lacune.

Casa e costo della vita: una nuova soglia di vulnerabilità

La pressione sui prezzi delle abitazioni e sul costo della vita rappresenta un fenomeno nazionale che sta ridefinendo le condizioni di vulnerabilità anche per lavoratori stabilmente occupati. Nel 2025 l'indice dei prezzi delle abitazioni in Italia ha registrato una crescita acquisita del 3,8%, con un incremento più marcato per le abitazioni esistenti, pari al 4,5%; nel primo trimestre 2026 l'aumento tendenziale è stato del 5,2% su base annua.

Per una forza lavoro caratterizzata da elevata mobilità territoriale e da una quota crescente di lavoratori stranieri privi di reti familiari consolidate sul territorio, questa dinamica dei prezzi incide direttamente sulla possibilità di stabilizzazione lavorativa e familiare, collegando il tema abitativo al più ampio problema del radicamento e della permanenza della manodopera nel settore delle costruzioni.

Il sistema delle Casse ha risposto con un modello di intervento ancora meno uniforme e consolidato rispetto al welfare familiare, articolato tra misure strutturali dedicate all'abitazione e interventi straordinari legati a shock del costo della vita. Sul primo fronte, ad esempio Centro Nord Sardegna sono in valutazione contributi per le spese di apertura del mutuo e per l'abbattimento degli interessi; ad Alessandria è stata introdotta una misura dedicata alla prima casa; a Macerata il bonus prima casa è collegato al sostegno per il ricongiungimento familiare; a Bergamo il nuovo regolamento comprende un contributo per l'affitto. A Perugia e Reggio Emilia la questione abitativa è affrontata attraverso progetti di studentato, che intrecciano diritto allo studio e disponibilità di alloggi per i figli dei lavoratori.

Sul fronte degli interventi straordinari, a Pavia e Cremona sono stati attivati bonus energia in corrispondenza della fase di crescita delle bollette. Queste misure mostrano la capacità delle Casse di reagire con rapidità a shock localizzati, ma pongono anche l'esigenza di governance di distinguere gli interventi una tantum dalle prestazioni strutturali, definendo criteri trasparenti di attivazione e di uscita.

Accessibilità dei diritti: informazione, automatismi e accompagnamento

Il fenomeno trasversale alle dimensioni fin qui analizzate è lo scarto tra prestazioni disponibili e prestazioni effettivamente conosciute e utilizzate. La criticità tende ad accentuarsi in presenza di una platea più anziana, mobile, eterogenea per cittadinanza e provenienza, o esposta a fragilità economiche e documentali.

Le interviste mostrano che le Casse affrontano questo scarto attraverso una combinazione di tre canali: relazione diretta e canale sindacale, strumenti digitali, automatismi basati sui flussi contributivi. Il canale relazionale resta decisivo per i lavoratori mobili, meno informati o con minore familiarità digitale; gli strumenti digitali ampliano le possibilità di accesso; gli automatismi costituiscono la soluzione più avanzata, poiché attivano il diritto senza attendere una domanda esplicita e riducono il rischio che le misure raggiungano soltanto i lavoratori più informati.

A Siena, il contatto sindacale nei cantieri viene indicato come principale veicolo di conoscenza della Cassa ed è associato a circa il 60-70% delle nuove iscrizioni. A Bologna, Bari e in Toscana, le organizzazioni

sindacali svolgono un'attività capillare di informazione e raccolta delle domande. Questo modello può però dipendere eccessivamente dalla capacità del singolo intermediario: a Perugia si rileva che un servizio innovativo fatica a consolidarsi se gli intermediari non lo promuovono attivamente, mentre a Napoli il rapporto diretto tra Cassa e lavoratori rimane relativamente limitato.

Sul piano digitale, Bologna ha introdotto un'area riservata con procedura guidata per richiedere le prestazioni; Macerata, Cremona e Reggio Emilia utilizzano applicazioni e sistemi di notifica. Le interviste mostrano tuttavia che una parte rilevante della platea continua a rivolgersi allo sportello o necessita di essere orientata nell'uso delle procedure digitali.

Gli automatismi basati sui dati contributivi possono ridurre ulteriormente gli ostacoli. A Brescia, il rimborso della carenza di malattia viene erogato automaticamente quando è disponibile l'IBAN del lavoratore. A Napoli, la Cassa si attiva direttamente per alcune prestazioni ricorrenti, come i contributi per libri scolastici o disabilità. Nel Centro Nord Sardegna, gli aventi diritto a determinate misure vengono individuati e contattati direttamente. A Milano è stata proposta l'estensione degli automatismi alle prestazioni desumibili dai flussi contributivi.

L'accessibilità dipende infine dalle regole di accesso. Requisiti relativi alle ore lavorate, finestre temporali, mobilità tra Casse e documentazione richiesta possono escludere lavoratori formalmente coperti dal sistema. A Bologna viene segnalato il caso di lavoratori presenti per pochi mesi che non riescono a maturare i requisiti; a Bergamo un incentivo all'ingresso che richiede almeno due anni di permanenza nella stessa impresa non ha ancora prodotto beneficiari.

Per questa ragione, monitorare rinunce, domande incomplete, tempi di lavorazione e motivi di rigetto è importante quanto misurare il numero dei beneficiari e gli importi erogati. L'efficacia di una prestazione non dipende soltanto dalla sua esistenza, ma dalla capacità di essere conosciuta, richiesta e ottenuta da chi ne possiede i requisiti.

4.3. Comunicare e rendere accessibili i diritti: canali, servizi e maturità digitale

> *Le differenze nei tassi di copertura territoriale mostrano che l'esistenza di una prestazione non ne garantisce di per sé l'utilizzo e che informazione, assistenza e accessibilità dei canali incidono direttamente sulla capacità di raggiungere i beneficiari*

La capacità di rendere i diritti conoscibili e concretamente esercitabili rappresenta una componente essenziale del welfare di prossimità. I siti web delle Casse costituiscono uno dei principali punti di accesso alle informazioni per lavoratori, imprese, consulenti e famiglie: devono quindi consentire non soltanto di conoscere l'esistenza delle prestazioni, ma di comprenderne requisiti, importi, procedure, documentazione e modalità di richiesta.

Livello avanzato	Livello intermedio	Livello base
40	**57**	**12**
score ≥14/18	**score 8–13**	**score <8**

L'analisi realizzata sui siti web delle 109 Casse Edili censite rileva una situazione differenziata. La maggior parte degli enti dispone di una presenza digitale consolidata e di informazioni di base sulle prestazioni, ma la qualità dell'accesso online, la possibilità di presentare richieste e la disponibilità di assistenza agli utenti restano disomogenee. Il tema non riguarda quindi la mera esistenza del sito, ma la sua capacità di accompagnare il lavoratore lungo l'intero percorso di accesso al diritto.

Metodo di analisi

La maturità digitale è stata misurata attraverso uno Score Web costruito su sei dimensioni, valutate singolarmente su una scala da 0 a 3, per un massimo teorico di 18 punti. Le dimensioni analizzate sono: aggiornamento dei contenuti, chiarezza delle informazioni, accesso alle prestazioni, trasparenza di importi e criteri di erogazione, possibilità di presentare richieste online e supporto all'utente.

Il punteggio non misura la qualità generale della Cassa né l'efficacia delle prestazioni erogate. Misura esclusivamente quanto il sito web renda le informazioni comprensibili, aggiornate e operative per chi deve orientarsi, verificare i requisiti e avviare una richiesta.

Dimensione	Cosa valuta
Aggiornamento dei contenuti	Presenza di contenuti recenti, date verificabili, aggiornamento di regolamenti, news e avvisi
Chiarezza delle informazioni	Linguaggio comprensibile, organizzazione delle pagine, reperibilità delle informazioni rilevanti
Accesso alle prestazioni	Visibilità dell'area prestazioni, presenza di schede, regolamenti, modulistica e indicazioni operative
Importi e criteri di erogazione	Chiarezza su importi, requisiti, soglie, scadenze, documentazione e condizioni di accesso
Richieste online	Possibilità di avviare o completare la domanda attraverso moduli, area riservata, portale o applicazione
Supporto utente	Presenza di contatti chiari, istruzioni, assistenza telefonica o digitale, canali di accompagnamento

Sulla base dello Score Web complessivo, le Casse sono classificate in tre livelli di maturità digitale:

- \Avanzato: punteggio pari o superiore a 14 su 18.
- Intermedio: punteggio compreso tra 8 e 13 su 18.
- Base: punteggio inferiore a 8 su 18.

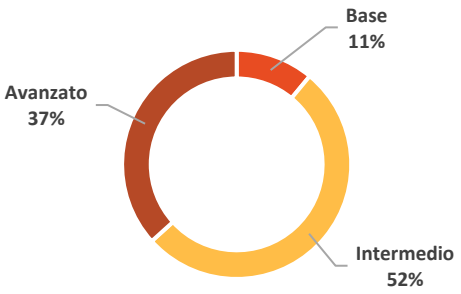
Il superamento della soglia di 14 punti non implica soltanto una migliore qualità formale del sito. In concreto, segnala che l'utente può generalmente trovare informazioni aggiornate, comprendere con maggiore chiarezza requisiti e importi, individuare le modalità di presentazione della domanda e disporre di canali di supporto nel caso incontri difficoltà.

Una maturità intermedia

L'applicazione della griglia mostra che il sistema ha superato la fase della semplice presenza online, ma non ha ancora raggiunto una maturità digitale piena e uniforme. Il livello intermedio è il più diffuso: raccoglie poco più della metà delle Casse censite. In questa fascia, i siti rendono disponibili le informazioni essenziali, ma presentano almeno una criticità nelle fasi più operative: aggiornamento, chiarezza dei percorsi, invio della domanda o assistenza all'utente.

Il livello avanzato comprende circa un terzo delle Casse, mentre il livello base riguarda circa un decimo. Le Casse collocate nel livello base presentano carenze diffuse nel rendere facilmente reperibili e utilizzabili le informazioni sulle prestazioni. In alcuni casi, inoltre, la rilevazione ha riscontrato una presenza online assente o non funzionante al momento dell'osservazione.

Figura 43. - Livelli di maturità digitale - Distribuzione



Il livello di maturità dei siti è medio o alto ma il sistema ma non ha ancora raggiunto una maturità digitale piena e uniforme

Fonte: elaborazione CRESME 2026

Il punteggio medio nazionale è pari a 11,9 su 18, mentre il valore mediano è 12. Il baricentro del sistema si colloca dunque nella fascia intermedia: una condizione in cui l'informazione è generalmente disponibile, ma la trasformazione dell'informazione in procedura concreta non è sempre completa.

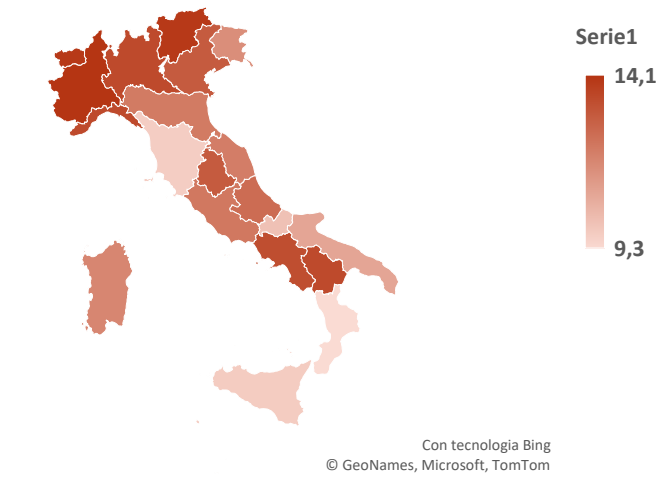
Differenze territoriali

La distribuzione territoriale della maturità digitale non replica in modo lineare la tradizionale divisione tra Nord e Sud. Alcune regioni del Nord, ma anche Basilicata e Campania, registrano punteggi medi superiori alla media nazionale; Calabria, Toscana, Sicilia e Molise si collocano invece su valori medi più contenuti.

Il dato va letto con cautela. I punteggi regionali sintetizzano realtà molto differenziate e possono nascondere forti divari fra Casse appartenenti allo stesso territorio. La maturità digitale può dipendere infatti da scelte gestionali del singolo ente, dalla continuità degli investimenti, dalle soluzioni tecnologiche adottate e dalla capacità di aggiornare contenuti e procedure.

La compresenza di risultati diversi anche all'interno della stessa provincia conferma che non esiste un automatismo tra contesto territoriale e qualità digitale. Per questa ragione, il confronto territoriale non deve essere interpretato come una graduatoria tra regioni, ma come uno strumento per individuare contesti nei quali promuovere scambio di soluzioni, standard comuni e sostegno mirato agli enti più fragili.

Figura 44. - Punteggi medi per regione dei siti web



Non esiste un automatismo tra contesto territoriale e qualità digitale, la maturità digitale dipende dalla capacità di sapersi confrontare con il territorio e di trovare le soluzioni

Fonte: elaborazione CRESME 2026

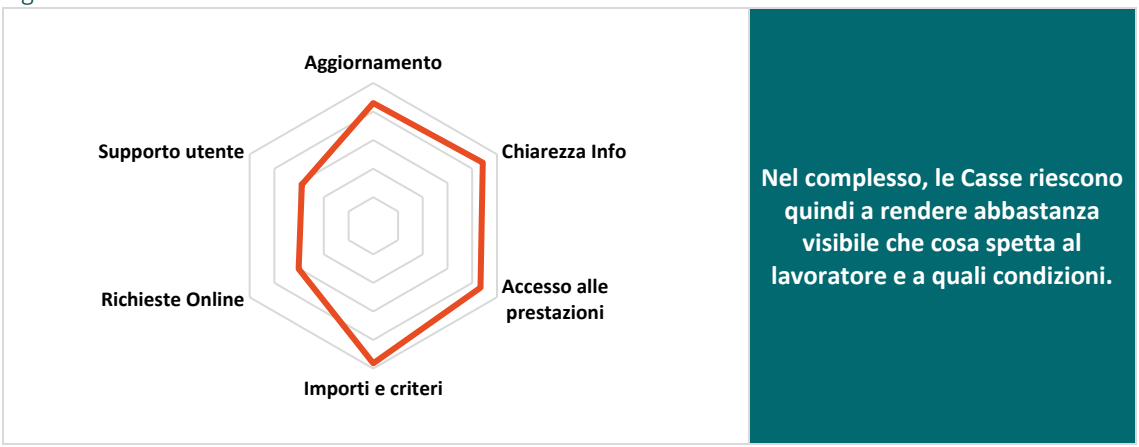
Le sei dimensioni: come si articola l'analisi

I punteggi medi più elevati riguardano importi e criteri di erogazione (2,41 su 3), chiarezza delle informazioni (2,22), accesso alle prestazioni (2,17) e aggiornamento dei sit (2,15). Nel complesso, le Casse riescono quindi a rendere abbastanza visibile che cosa spetta al lavoratore e a quali condizioni.

Le criticità maggiori riguardano invece le dimensioni richieste online (1,51 su 3) e supporto all'utente (1,45). Il sito è spesso in grado di informare, ma meno frequentemente consente di concludere in modo semplice e assistito il percorso: verificare il requisito, predisporre la documentazione, inviare la domanda, ricevere conferma e ottenere aiuto quando emergono problemi.

L'aggiornamento dei contenuti costituisce una terza dimensione da monitorare con attenzione. La presenza di regolamenti, moduli e informazioni non è sufficiente se l'utente non può verificarne validità e attualità. Datazione delle pagine, evidenza delle revisioni, archiviazione dei documenti superati e comunicazione tempestiva delle scadenze sono elementi che incidono direttamente sulla fiducia nel sito e sulla capacità di utilizzare correttamente le prestazioni.

Figura 45. - Profilo delle 6 dimensioni - Media nazionale



Fonte: elaborazione CRESME 2026

Standard comuni e assistenza

L'obiettivo non è sostituire il rapporto diretto con un'interfaccia digitale. Per una platea mobile, differenziata per età, cittadinanza e familiarità con le procedure, l'accesso online deve integrarsi con sportelli, telefono, canali sindacali, consulenti del lavoro e assistenza personalizzata.

La maturità digitale può quindi essere interpretata come una componente della prossimità, non come la sua alternativa. Piattaforme condivise, modulistica standardizzata, procedure guidate, notifiche, aree riservate e automatismi basati sui flussi contributivi possono ridurre tempi e oneri amministrativi. Tuttavia, questi strumenti producono effetti soltanto se accompagnati da linguaggio chiaro, canali di supporto riconoscibili e monitoraggio degli utenti che non completano le procedure.

Un percorso di rafforzamento nazionale potrebbe orientarsi su alcuni standard minimi comuni: aggiornamento periodico e datazione certa di regolamenti e modulistica; una sezione prestazioni facilmente riconoscibile; schede sintetiche su requisiti, importi e scadenze; moduli o percorsi guidati per le richieste; contatti diretti e tempi di risposta dichiarati; monitoraggio delle domande incomplete, dei motivi di rinuncia e delle criticità ricorrenti. In questo modo, il sito non sarebbe soltanto un canale di comunicazione, ma una parte effettiva dell'infrastruttura di welfare di prossimità.

5. Dall'innovazione territoriale al patrimonio comune: pratiche e apprendimenti

5.1. Innovazioni territoriali emerse dalle interviste: criteri di lettura dei casi

Le esperienze presentate in questo capitolo sono emerse nel corso delle interviste discorsive realizzate con direttori, direttrici e responsabili delle Casse Edili. La rilevazione non era finalizzata a costruire un censimento sistematico delle innovazioni territoriali né a sottoporre le singole iniziative a una valutazione comparativa di efficacia. I casi sono stati richiamati dagli interlocutori nel descrivere i cambiamenti intervenuti nella propria Cassa, le risposte costruite di fronte a bisogni specifici e gli elementi considerati maggiormente significativi nella propria esperienza.

Le informazioni disponibili presentano pertanto livelli di approfondimento differenti. In alcuni casi le interviste hanno restituito indicazioni su durata, funzionamento, destinatari e risorse impiegate; in altri sono emersi soprattutto l'origine dell'iniziativa, il bisogno affrontato o le modalità organizzative adottate. Salvo diversa indicazione, le descrizioni riflettono quanto riferito dagli interlocutori e non derivano da una verifica documentale o da una raccolta uniforme di dati su beneficiari, costi e risultati.

Questa eterogeneità non impedisce di attribuire ai casi un valore conoscitivo, ma ne definisce la corretta funzione. Le esperienze non vengono proposte come modelli dei quali sia già stata dimostrata l'efficacia, bensì come casi territoriali capaci di rendere visibili differenti modi di interpretare e trasformare il welfare bilaterale. Il loro interesse risiede nella possibilità di riconoscere bisogni emergenti, soluzioni organizzative, forme di collaborazione e modalità di accesso che possono offrire indicazioni anche ad altre Casse.

La selezione ha quindi seguito un criterio interpretativo. Sono state privilegiate le esperienze che, per il bisogno intercettato o per le modalità della risposta, segnalano un possibile ampliamento delle funzioni tradizionalmente esercitate dalla bilateralità: dal contributo monetario alla costruzione di servizi; dalla domanda individuale all'individuazione proattiva degli aventi diritto; dalla gestione amministrativa alla collaborazione con soggetti territoriali; dall'utilizzo passivo delle risorse alla loro destinazione verso interventi sociali, educativi e professionali.

Per facilitarne la lettura, i casi sono stati organizzati in tre raggruppamenti. Le **pratiche di interesse strategico** comprendono esperienze che, sulla base delle testimonianze raccolte, risultano maggiormente strutturate o contengono principi organizzativi potenzialmente utili anche ad altri territori. Le **sperimentazioni promettenti** raccolgono iniziative recenti, progetti in corso e interventi nei quali è riconoscibile una direzione innovativa, ma il cui sviluppo appare ancora aperto. Le **esperienze da monitorare** comprendono infine misure emergenziali, iniziative in fase iniziale o casi descritti attraverso informazioni ancora parziali, che segnalano tuttavia bisogni e campi di intervento meritevoli di attenzione.

La collocazione nei tre raggruppamenti non costituisce una graduatoria né una certificazione di efficacia, sostenibilità o replicabilità. Essa restituisce il diverso grado di strutturazione con cui le esperienze sono emerse dalle interviste e ha una funzione prevalentemente narrativa: ordinare un materiale eterogeneo e mettere in evidenza le questioni che potrebbero essere approfondite attraverso successive rilevazioni.

Anche la trasferibilità deve essere intesa in questo senso. Un'esperienza territoriale non può essere riprodotta automaticamente in contesti caratterizzati da platee, risorse e assetti contrattuali differenti. Può tuttavia diventare un riferimento per altre Casse quando consente di isolare un principio, una procedura o una soluzione organizzativa adattabile: riconoscere automaticamente una prestazione, accompagnare il lavoratore nella procedura, costruire una collaborazione con Formedil o con il terzo settore, utilizzare il patrimonio immobiliare per finalità sociali, oppure collegare più chiaramente disponibilità finanziarie e bisogni della platea.

Un welfare che cambia natura

Considerate nel loro insieme, le esperienze raccolte suggeriscono una trasformazione che non riguarda soltanto il numero delle prestazioni offerte. Nei racconti degli interlocutori emerge una concezione del welfare territoriale nella quale il contributo economico tende a essere affiancato da attività di informazione, accompagnamento, progettazione e servizio. La prestazione diventa così uno dei punti di contatto attraverso i quali la Cassa osserva la propria platea, intercetta bisogni difficilmente coperti dalle tutele ordinarie e costruisce risposte coerenti con le caratteristiche del territorio.

Un orientamento ricorrente riguarda il tentativo di ridurre la dipendenza esclusiva dalla domanda individuale. Il modello tradizionale richiede che il lavoratore conosca la prestazione, comprenda il regolamento, raccolga la documentazione e presenti l'istanza entro i termini previsti. Le esperienze descritte mostrano invece differenti tentativi di avvicinare la tutela alle persone: riconoscimenti automatici, contatti diretti, procedure guidate, assistenza nella predisposizione delle pratiche, servizi costruiti con soggetti esterni e interventi rivolti anche alle famiglie.

Non si tratta di una trasformazione uniforme né generalizzabile all'intero sistema sulla sola base delle interviste. I casi rendono tuttavia visibile un possibile cambiamento nel modo di intendere il ruolo della Cassa: non soltanto soggetto che eroga somme previste dai regolamenti, ma infrastruttura territoriale capace di ascoltare, collegare risorse e competenze e rendere concretamente accessibili le opportunità offerte dalla bilateralità.

5.2. I casi

Sperimentazioni promettenti: percorsi da consolidare

Le pratiche riunite in questa sezione condividono almeno una delle seguenti caratteristiche: rispondono a bisogni sociali rilevanti e poco coperti dalle tutele ordinarie; sviluppano modelli innovativi di accesso, gestione o finanziamento; producono benefici che vanno oltre il singolo lavoratore, coinvolgendo famiglie, figli, persone fragili, imprese e comunità locali; utilizzano in modo attivo risorse e patrimonio del sistema bilaterale; attivano collaborazioni stabili con Formedil, cooperative sociali, provider, altre Casse e soggetti territoriali; sono trasferibili, pur richiedendo adattamenti alle specificità locali.

Sette direttrici di innovazione

- **Proteggere le famiglie con bisogni complessi.** Il sostegno alla disabilità della Cassa Edile di Pavia mostra come la bilateralità possa integrare le risorse familiari quando la presenza di figli o familiari con disabilità genera costi continuativi e un forte carico organizzativo. La prestazione non va letta come trasferimento occasionale, ma come componente stabile della capacità della famiglia di sostenere cura, mobilità e percorsi educativi.
- **Investire nelle future maestranze.** L'indennità di frequenza della Cassa Edile di Imperia per gli allievi Formedil utilizza risorse della mutualità imprese non completamente assorbite dai voucher formativi per sostenere i giovani nei percorsi di prima formazione, collegando welfare, formazione e politica attiva del lavoro.
- **Rendere quotidiano il welfare contrattuale.** Il buono pasto elettronico di Imperia dimostra che l'innovazione può riguardare anche prestazioni legate al lavoro quotidiano: la digitalizzazione del servizio mensa trasforma la Cassa in una piattaforma tra impresa, lavoratore e provider.
- **Ridurre le disuguaglianze nell'accesso.** I soggiorni della Cassa Centro Nord Sardegna e l'automatizzazione sperimentata a Milano condividono un principio essenziale: non devono essere soltanto i lavoratori più informati o attrezzati a intercettare le prestazioni. Selezione proattiva ed erogazione automatica rendono il welfare più equo e meno burocratico.
- **Costruire benessere, relazioni e fiducia.** Le strutture di Pinarella e i camp della Cassa di Milano mostrano un welfare che interviene non solo nelle crisi, ma nei tempi ordinari della vita familiare, trasformando il patrimonio immobiliare della bilateralità in luoghi di incontro, inclusione e crescita.

- **Fare mutualità tra territori e tra Casse.** La collaborazione tra Milano e Pavia nel Summer Camp indica una possibile evoluzione della mutualità interna al sistema: le Casse con maggiore capacità organizzativa possono diventare risorse anche per territori più piccoli.
- **Usare le risorse in modo generativo.** Le pratiche condividono un'idea di gestione delle risorse orientata a rafforzare la protezione delle persone piuttosto che a immobilizzare fondi: vale per la formazione a Imperia, per i soggiorni in Sardegna, per il patrimonio riqualificato a Milano e per gli strumenti automatici che aumentano la copertura delle prestazioni.

Box 1 — Cassa Edile di Pavia

Sostegno alla disabilità: un welfare ad alta intensità per le famiglie

***Il caso**. La Cassa ha attivato una prestazione di sostegno alla disabilità rivolta ai lavoratori con figli o familiari che richiedono assistenza continuativa. È stato documentato il caso di un lavoratore con quattro figli con disabilità, destinatario di un contributo di 6.000 euro annui.*

***Il bisogno**. Le famiglie coinvolte sostengono costi diretti e indiretti elevati — assistenza, terapie, ausili, mobilità, supporto educativo — che le misure pubbliche non sempre compensano integralmente.*

***L'elemento strategico**. Il valore della prestazione non risiede solo nell'importo, ma nel riconoscimento che alcune situazioni familiari richiedono sostegni continuativi, non trattabili come eventi occasionali.*

***Replicabilità.** Trasferibile a condizione di definire requisiti chiari, livelli di sostegno proporzionati, procedure rispettose della privacy e un monitoraggio della sostenibilità finanziaria.*

Box 2 — Cassa Edile della Provincia di Imperia

Indennità di frequenza Formedil: risorse inutilizzate trasformate in futuro occupazionale

***Il caso**. Risorse della mutualità imprese, prima destinate a voucher formativi in parte inutilizzati, alimentano un fondo gestito dal CPT-Formedil per gli allievi dei percorsi triennali di prima formazione. Stanziamento iniziale: 60.000 euro; spesa nella prima sperimentazione: circa 40.000 euro. L'indennità riconosce 10 euro per giornata di presenza, fino a un massimo teorico di 2.000 euro annui.*

***Il bisogno**. Il settore fatica nel ricambio generazionale; i costi indiretti della formazione possono scoraggiare la frequenza dei giovani.*

***L'elemento strategico.** La misura collega welfare, formazione e politiche attive: valorizza la presenza effettiva e investe sulla tenuta futura del settore invece di limitarsi a redistribuire somme non spese.*

***Modello organizzativo.** La Cassa finanzia; il CPT-Formedil verifica le frequenze e liquida gli importi, separando funzione strategica e gestione quotidiana.*

Box 3 — Cassa Edile della Provincia di Imperia

Buono pasto elettronico: la Cassa come piattaforma di welfare quotidiano

***Il caso.** Servizio sostitutivo di mensa gestito tramite buoni pasto elettronici, introdotto nel 2016 in formato cartaceo e digitalizzato negli anni successivi, rafforzato dal contratto integrativo provinciale in vigore dal 1° ottobre 2024. Quando l'impresa non offre direttamente il pasto, riconosce un buono da 8 euro per giornata lavorata (160 euro mensili con 20 giornate).*

***Il bisogno.** L'alimentazione durante la giornata lavorativa è una spesa ricorrente rilevante, soprattutto per chi opera in cantieri e territori privi di servizi di mensa aziendale.*

***L'elemento strategico.** La Cassa riceve dalle denunce mensili le informazioni sulle giornate che danno diritto al beneficio, coordina il flusso con il provider e gestisce l'emissione e la ricarica delle card, riducendo la distanza tra regola contrattuale e beneficio effettivo.*

***Il vantaggio condiviso.** Valore netto agevolato per il lavoratore entro i limiti fiscali; costo inferiore per l'impresa rispetto all'indennità monetaria; provento gestionale per la Cassa, utile al finanziamento delle altre prestazioni.*

Box 4 — Cassa Edile Centro Nord Sardegna

Soggiorni proattivi: quando la Cassa raggiunge direttamente gli aventi diritto

Il caso. *Soggiorni termali e di benessere gratuiti per circa cento lavoratori, selezionati secondo criteri oggettivi legati principalmente all'anzianità professionale. Durata: dal venerdì alla domenica, pensione completa, trattamenti di benessere e percorsi termali, con possibilità di un accompagnatore.*

Il bisogno. *Oltre a recupero e prevenzione per lavoratori con lunga permanenza nel settore, la pratica affronta un problema strutturale di accesso: le prestazioni a domanda tendono a favorire chi dispone di migliori informazioni o competenze burocratiche.*

L'elemento strategico. *La prestazione non richiede domanda: la Cassa individua direttamente gli aventi diritto e li contatta, riducendo la selezione implicita legata alla capacità di leggere bandi e rispettare scadenze.*

Origine e sostenibilità*. Attivata tramite delibere straordinarie del Comitato di Gestione, anche per restituire agli operai risorse accumulate nel periodo del Superbonus; il buon riscontro ha portato alla riproposizione della misura.*

Box 5 — Cassa Edile di Milano

Pinarella, Ski Camp e Summer Camp: il welfare come esperienza di crescita e comunità

Il caso. *Riconversione e riqualificazione delle strutture al mare e in montagna, già colonie, in luoghi di ospitalità gratuita e attività educative. A Pinarella, in una stagione estiva, circa 1.800 persone ospitate. Lo Ski Camp è passato da 140 a 180 partecipanti sold out tra prima e seconda edizione. Il Summer Camp, riattivato dopo circa dieci anni, integra sport, piscina, laboratori STEM/Minecraft, trekking, arrampicata, ferrata e orienteering.*

Il bisogno. *Le famiglie operaie incontrano spesso ostacoli economici nell'accesso a vacanze, sport, esperienze outdoor ed educative, in un contesto con alta presenza di lavoratori di origine straniera.*

L'elemento strategico*. Il welfare non si limita ai momenti di crisi, ma valorizza riposo, qualità del tempo familiare, educazione e inclusione, trasformando il patrimonio della Cassa in un bene comune generatore di benessere e fiducia.*

Inclusione e pari opportunità*. Nella seconda edizione dello Ski Camp, solo 3 partecipanti su 180 sapevano già sciare. A Pinarella, la varietà di origini familiari trasforma la vacanza in un'esperienza interculturale.*

Mutualità fra Casse. *Milano riserva cinque posti settimanali nel Summer Camp ai figli degli iscritti della Cassa di Pavia, estendendo servizi in logica mutualistica ai territori con minore capacità organizzativa.*

Box 6 — Cassa Edile di Milano

Prestazioni automatiche: dal welfare a domanda al welfare per diritto

Il caso. *Riconoscimento automatico della prestazione "Caro Vita", modulata in modo progressivo (importo crescente al diminuire del livello contrattuale), senza procedura ordinaria di domanda: è sufficiente essere raggiungibili tramite app e servizio SMS della Cassa. L'esperienza ha prodotto numeri di accesso molto elevati.*

Il bisogno. *Su circa 85.000 lavoratori transitati nell'anno e 50.000 lavoratori stabili aventi diritto, l'accesso basato sulla sola domanda produce ampie quote di non utilizzo, legate a mobilità, eterogeneità linguistica e complessità documentale.*

L'elemento strategico. *L'automatizzazione sposta la responsabilità del riconoscimento del diritto dall'iniziativa individuale all'ente, sfruttando dati già disponibili nelle denunce mensili (ad esempio per malattia e carenza malattia). In valutazione l'estensione a premi giovani e anzianità professionale.*

Equità redistributiva. *La modulazione orientata ai livelli contrattuali più bassi rende l'allocazione delle risorse più coerente con l'esposizione dei lavoratori meno qualificati agli shock del costo della vita.*

Limiti. *Non applicabile a prestazioni che richiedono documenti esterni (es. rimborso permesso di soggiorno); richiede qualità dei dati, interoperabilità dei sistemi e tutela della privacy.*

Box 7 — Cassa Edile di Caserta

Margini positivi e reinvestimento immediato: la Cassa come motore di crescita del welfare

Il caso. *La Cassa Edile di Caserta, spinta dalla crescita eccezionale della massa salariale (da 51-52 milioni nel 2019 a 137 milioni nell'ultimo esercizio), ha registrato margini positivi su tutte le tre quote di destinazione del contributo (1,05% imprese, 0,45% lavoratori, 0,75% gestione). Le parti sociali hanno deciso di tradurre immediatamente questi margini in un nuovo integrativo provinciale che amplia sia il numero delle prestazioni sia gli importi riconosciuti, riducendo contestualmente i requisiti di accesso.*

***Il bisogno affrontato**. La crescita degli iscritti (da circa 7.000 a 15.000 operai) e della massa salariale rischia di produrre riserve inutilizzate se non accompagnata da una revisione tempestiva del sistema di welfare, lasciando inespresso il potenziale della bilateralità proprio nella fase di massima disponibilità di risorse.*

***L'elemento strategico.** Il caso mostra una relazione diretta tra monitoraggio contabile per categoria di spesa e capacità decisionale delle parti sociali: l'evidenza di margini positivi diventa leva concreta per ampliare tempestivamente la platea dei beneficiari, anziché accumulare riserve.*

***Perché è replicabile**. Il modello richiede un sistema di rendicontazione extracontabile per categoria di destinazione del contributo e una governance capace di tradurre rapidamente l'evidenza dei margini in nuove prestazioni o importi più generosi.*

Box 8 — Cassa Edile di Alessandria

Prestazioni integrative su misura: quando la Cassa copre i vuoti di Sanedil

***Il caso**. La Cassa Edile di Alessandria ha introdotto, dopo il rinnovo dell'integrativo nel febbraio 2026, prestazioni pensate per intervenire esattamente dove il fondo sanitario nazionale Sanedil non arriva o risulta insufficiente: un indennizzo per punti di invalidità da infortunio, fino a un massimale di 18.000 euro, per i casi in cui Sanedil non riconosce nulla (ad esempio un'amputazione con degenza di 14 giorni, sotto la soglia dei 15 richiesti da Sanedil) o riconosce importi ritenuti insufficienti. È stata inoltre introdotta una previsione per cui la Cassa eroga comunque il premio APE300 quando il lavoratore, deceduto o gravemente colpito, non ha maturato i requisiti di ore richiesti dalla CNCE.*

***Il bisogno affrontato**. Le soglie e i requisiti standardizzati dei fondi nazionali possono lasciare scoperti casi gravi e specifici, generando situazioni di forte iniquità percepita nei momenti di massima fragilità delle famiglie.*

***L'elemento strategico.** La Cassa si posiziona esplicitamente come ultima rete di protezione complementare rispetto a Sanedil e alla CNCE, intervenendo caso per caso sulla base di un regolamento che consente margini di discrezionalità a tutela della dignità del lavoratore. La scelta è stata motivata da casi concreti (due giovani lavoratori deceduti senza requisiti CNCE) che hanno spinto il Comitato di Gestione a modificare il regolamento.*

***Perché è replicabile**. Il modello richiede riserve finanziarie adeguate e una regia chiara tra parti sociali e direzione della Cassa per individuare, caso per caso, i vuoti di copertura dei fondi nazionali senza generare disparità di trattamento sistematiche.*

Box 9 — Cassa Edile di Rieti

Crescita emergenziale e prudenza gestionale: calibrare il welfare sulla ricostruzione post-sisma

***Il caso.** Dopo il sisma di Amatrice del 2016, la Cassa Edile di Rieti ha visto la propria massa salariale passare da una dimensione ordinaria di circa 20 milioni a una soglia di 50 milioni di euro. Consapevole che la fase di ricostruzione, per sua natura, è temporanea (stimata tra 7 e 15 anni), la Cassa ha scelto di non ampliare stabilmente personale e prestazioni in modo proporzionale alla crescita, per evitare di dover ridimensionare bruscamente il welfare una volta esaurita la fase eccezionale.*

***Il bisogno affrontato**. Le Casse esposte a shock di crescita straordinaria e temporanea (ricostruzioni post-sisma, grandi opere) rischiano di costruire un sistema di prestazioni insostenibile nel medio periodo, con effetti negativi sui lavoratori quando l'attività si ridimensiona.*

***L'elemento strategico**. Il caso mostra una gestione anticipatoria e prudenziale della crescita, distinguendo tra risorse strutturali e risorse legate a una fase congiunturale straordinaria, evitando di consolidare impegni di spesa non sostenibili nel lungo periodo.*

***Perché è replicabile**. Il modello è applicabile a tutte le Casse esposte a shock temporanei di crescita (ricostruzioni, grandi cantieri infrastrutturali) e richiede scenari di previsione a medio termine per calibrare l'ampliamento delle prestazioni in modo sostenibile.*

Le buone pratiche strategiche non propongono un modello unico da uniformare, ma mostrano la forza della territorialità delle Casse: la capacità di leggere bisogni specifici, adattare strumenti, usare risorse accantonate e costruire risposte vicine alle persone. Dalla disabilità alla formazione dei giovani, dalla mensa alla vacanza, dal sostegno al reddito al diritto effettivo di accesso, emerge un welfare complementare che integra il sistema pubblico nei punti in cui lavoro edile e famiglie incontrano le maggiori fragilità.

Box 10 — Cassa Edile di Mutualità e Assistenza di Bergamo

Assicurazione extraprofessionale: una protezione mutualistica anche fuori dal lavoro

Il caso. *Tutti gli operai iscritti dispongono di una copertura assicurativa per gli infortuni extraprofessionali; con una quota aggiuntiva di 9 euro annui possono raddoppiare i massimali. La prestazione è storica e precedente a Sanedil.*

Il bisogno affrontato. Gli eventi gravi che avvengono fuori dal lavoro possono lasciare il lavoratore e la famiglia meno protetti rispetto agli infortuni professionali coperti dall'INAIL.

L'elemento strategico*. La copertura di base è mutualizzata sull'intera platea, mentre una quota individuale minima consente di rafforzare volontariamente la protezione.*

Perché è replicabile*. Il modello è semplice e consolidato; per valutarne la trasferibilità servono dati su adesioni al raddoppio, sinistri, massimali e costo complessivo per la Cassa.*

Box 11 — Cassa Edile di Bari e Frosinone

Soggiorni e viaggi studio: dal contributo al servizio educativo accompagnato

Il caso*. La Cassa organizza soggiorni estivi per bambini e viaggi studio, tra cui Londra, accompagnandoli con incontri con le famiglie, comunicazioni mirate e verifiche dirette nelle strutture. Il viaggio studio coinvolge fino a 50 ragazzi e i soggiorni estivi circa 70 bambini.*

Il bisogno affrontato*. Vacanze formative ed esperienze linguistiche sono opportunità difficili da sostenere per molte famiglie e richiedono fiducia nella qualità dell'organizzazione.*

L'elemento strategico*. La Cassa non si limita a finanziare la partecipazione, ma organizza, accompagna e monitora il servizio, controllandone nel tempo gli standard qualitativi.*

Perché è replicabile*. Il modello è trasferibile dove esistano capacità organizzativa e partner affidabili; vanno monitorati costi, domanda, continuità e soddisfazione delle famiglie.*

Box 12— Edili Reggio Emilia Cassa ente bilaterale di mutualità ed assistenza

Rimborso automatico della retribuzione nel periodo di carenza malattia e infortunio

Il caso*. La Cassa riconosce la piena retribuzione al lavoratore nel periodo di carenza malattia ed infortunio attraverso la deduzione sul MUT a condizione che l'impresa abbia anticipato il 100% della retribuzione al lavoratore per tutto il periodo di malattia ed infortunio. Entro il mese successivo la Cassa fa la verifica dei cedolini paga e sconta il rimborso malattia all'impresa sul MUT del mese successivo.*

Il bisogno affrontato*. Il contratto nazionale non prevede il riconoscimento del 100% della malattia al lavoratore. La prestazione ha origine da un integrativo sottoscritto negli anni '80 con lo scopo di riconoscere al lavoratore tutto il periodo di malattia. Viene identificata come una prestazione all'impresa ma di fatto i primi 3 giorni di carenza sarebbero una prestazione al lavoratore*

L'elemento strategico*. Di prassi le Casse Edili rimborsano alle imprese una quota del costo di malattia ed infortunio non riconosciuto dagli enti previdenziali ed assistenziali. In questo caso non è necessario per le imprese fare richiesta di rimborso e il lavoratore senza fare domanda riceve sempre il periodo di carenza*

Perché è replicabile*. Il modello è replicabile in quanto le imprese tutti i mesi devono fare il MUT attraverso una piattaforma nazionale, allegando i certificati malattia.*

Sperimentazioni promettenti: percorsi da consolidare

Accanto alle pratiche consolidate, le interviste fanno emergere un secondo insieme di esperienze rilevanti: interventi avviati da poco, sperimentazioni in corso, progetti in realizzazione o servizi che hanno già mostrato forte capacità innovativa ma non dispongono ancora di dati sufficienti su efficacia, copertura e sostenibilità.

Il loro interesse risiede anzitutto nel metodo: in molti casi l'innovazione nasce da un'analisi dei bisogni, dall'ascolto diretto degli iscritti, dalla collaborazione con università, fondazioni, cooperative sociali, Formedil, istituzioni scolastiche e soggetti del terzo settore. La Cassa agisce non solo come erogatore, ma come promotore, co-progettista o connettore di risorse territoriali.

L'elemento che distingue una pratica promettente da una strategica consolidata è la disponibilità di evidenze: mancano ancora dati su domanda, platea, accesso, costo, continuità, risultati e soddisfazione. Proprio per il loro carattere anticipatore, tuttavia, queste esperienze meritano di essere documentate e accompagnate come bacino di innovazione per l'intero sistema CNCE.

Cinque campi di sperimentazione

- **Cura, non autosufficienza e conciliazione.** L'allungamento della vita sposta sulle famiglie una quota crescente di lavoro di cura; i lavoratori edili, spesso in fasce d'età mature, possono trovarsi a sostenere contemporaneamente genitori anziani. La Cassa di Perugia ha costruito una risposta specifica, passando dalla rilevazione del bisogno a servizi di orientamento, visite e assistenza temporanea.
- **Opportunità educative e contrasto alle disuguaglianze.** Smart Teen e il progetto di studentato universitario di Perugia interpretano il welfare familiare come investimento nelle opportunità di vita dei figli degli iscritti, oltre la tradizionale borsa di studio.
- **Attrattività delle professioni e ricambio generazionale.** Le iniziative della Cassa Centro Nord Sardegna con Formedil sperimentano un orientamento che unisce tecnologia, formazione pratica e comunicazione del valore professionale dell'edilizia.
- **Solidarietà nelle fasi traumatiche della vita.** Il Premio contributo Bastianelli di Perugia è un esempio di solidarietà istituzionalizzata verso famiglie colpite da morte sul lavoro o gravissima disabilità, il cui valore sta nella capacità di rendere stabile un gesto di memoria e responsabilità collettiva.
- **Inclusione, comunicazione e accesso ai diritti.** L'aumento della componente migrante richiede interventi capaci di superare barriere linguistiche e burocratiche: un campo ancora poco strutturato, ma essenziale per lo sviluppo futuro del sistema.

Box 1 — Cassa Edile di Perugia

Rete anziani e Giornata del sollievo: sostenere chi si prende cura

Il caso. *Il progetto "Rete anziani" nasce da un'indagine sui fabbisogni realizzata con l'Università degli Studi di Perugia, che ha rilevato la necessità di sostenere i lavoratori-caregiver, anche in relazione all'uso rilevante dei permessi legge 104. Il progetto comprende una convenzione con una geriatra, disponibile settimanalmente anche online per orientare le famiglie e realizzare visite ambulatoriali e domiciliari. Inoltre si prevede la Giornata del sollievo: tramite convenzione con una cooperativa sociale, una badante assiste l'anziano per 24 ore, liberando temporaneamente il caregiver.*

Il bisogno. *La cura degli anziani non autosufficienti comporta un costo economico, emotivo e organizzativo che ricade sulle famiglie, aggravato per i lavoratori edili da orari e fatica fisica.*

L'elemento innovativo*. La Cassa passa dal contributo monetario alla costruzione di un servizio di cura, offrendo consulenza, orientamento e sostituzione assistenziale temporanea.*

Perché è promettente*. Il progetto poggia su una rilevazione strutturata dei bisogni, ma la prima fase ha registrato un utilizzo inferiore alle attese e manca ancora una raccolta sistematica dei feedback: l'avvio della Giornata del sollievo richiederà un forte investimento in comunicazione e monitoraggio.*

Box 2 — Cassa Edile di Perugia

Smart Teen: tecnologia, tutoraggio e povertà educativa

Il caso. *Progetto contro la povertà educativa finanziato dalla Fondazione Perugia, realizzato con Aris Formazione (capofila), l'Università degli Studi di Perugia e una società informatica. Combina un'app per l'organizzazione di compiti, scuola, sport e vita familiare, fornitura di tablet e tutoraggio (un tutor ogni tre ragazzi, con contatto web settimanale e incontro mensile in presenza), rivolto in particolare alle transizioni scolastiche.*

Il bisogno. *Le transizioni scolastiche accrescono il rischio di insuccesso per ragazzi con minore supporto familiare, risorse digitali limitate o genitori con difficoltà linguistiche, con attenzione specifica ai figli di lavoratori stranieri.*

L'elemento innovativo*. Il progetto collega tecnologia e relazione educativa: l'app organizza, il tablet abilita l'accesso, il tutor costruisce continuità e fiducia.*

Perché è promettente. *Il prolungamento del progetto dal primo quadrimestre all'intero anno scolastico, sulla base dei riscontri dei tutor, suggerisce un esito positivo; resta aperta la sostenibilità organizzativa del tutoraggio, in vista di una possibile internalizzazione.*

Box 3 — Cassa Edile di Perugia

Studentato universitario: il welfare bilaterale entra nel diritto all'abitare

Il caso*. Riconversione della vecchia sede in uno studentato con 21 mini-appartamenti, dotati di angolo cottura e spazio studio, con un posto accessibile, in posizione strategica vicino a stazione e facoltà universitarie. L'offerta è prioritariamente rivolta ai figli degli iscritti di Perugia e di altre Casse; in valutazione tariffa calmierata o gratuità e un finanziamento PNRR di 400.000 euro.*

Il bisogno*. Il costo dell'alloggio è tra le principali barriere alla mobilità universitaria e al diritto allo studio.*

L'elemento innovativo*. Il patrimonio immobiliare della Cassa diventa un servizio stabile, non un rimborso una tantum, aperto anche alla mobilità nazionale tra Casse.*

Perché è promettente*. Restano da definire modello gestionale, criteri di ammissione, tariffe ed eventuali quote riservate al diritto allo studio regionale; il valore strategico è però alto, poiché affronta un bisogno strutturale con un'infrastruttura permanente.*

Box 4 — Cassa Edile di Perugia

Premio contributo Bastianelli: memoria, solidarietà e protezione dopo gli eventi traumatici

Il caso. *Contributo annuale di 2.000 euro, attivo da tre anni, destinato alla famiglia di un lavoratore colpita da un grave evento — morte sul lavoro o gravissima invalidità — nato dalla donazione dell'imprenditore Ugo Bastianelli e reso permanente dal Comitato di Gestione.*

Il bisogno*. Morte o invalidità grave producono una discontinuità improvvisa nelle condizioni economiche e relazionali della famiglia, che le tutele previdenziali non sempre attenuano nell'immediato.*

L'elemento innovativo*. Un contributo di importo circoscritto ma di forte valore simbolico e relazionale, che riconosce pubblicamente la condizione della famiglia e mantiene memoria della persona colpita.*

Perché è promettente*. La misura è già stabile, ma non generalizzabile come intervento di massa; può rafforzarsi collegandosi a servizi di orientamento e sostegno amministrativo per le famiglie coinvolte.*

Box 5 — Cassa Edile Centro Nord Sardegna

Orientamento con simulatore: rendere visibile l'edilizia tecnologica

Il caso*. Attività periodiche con Formedil rivolte agli studenti degli istituti tecnici, che include l'uso dimostrativo di un simulatore di macchine da cantiere: cinque monitor, sedile vibrante e mobile, ostacoli e persone in movimento riprodotti realisticamente.*

Il bisogno*. Il settore fatica ad attrarre giovani, spesso a causa di una percezione dell'edilizia come lavoro esclusivamente manuale e poco qualificato.*

L'elemento innovativo*. Il simulatore rende tangibile la trasformazione tecnologica del settore, collegando orientamento, formazione e prospettive occupazionali qualificate.*

Perché è promettente*. Le attività sono già realizzate periodicamente, ma mancano dati sistematici sugli esiti: studenti raggiunti, iscrizioni, qualifiche conseguite, inserimenti lavorativi.*

Box 6 — Cassa Edile di Perugia

Ausili e dispositivi per studenti con disabilità: sostenere il diritto allo studio personalizzato

Il caso. *Prestazione per l'acquisto di libri, computer, tablet e altri dispositivi per studenti con disabilità con prescrizione dei servizi di neuropsichiatria infantile, estesa dalla prima classe della secondaria di primo grado al quinto anno della secondaria di secondo grado.*

Il bisogno*. Per gli studenti con disabilità, gli ausili sono spesso strumenti essenziali per apprendimento e autonomia, con costi non sempre coperti dai servizi pubblici.*

L'elemento innovativo*. Il sostegno è ancorato a una prescrizione specialistica, orientando la spesa verso strumenti effettivamente funzionali al bisogno educativo.*

***Perché è promettente**. La prestazione è attiva da tempo, ma servono dati su beneficiari, importi, tipologie di dispositivi e raccordo con scuola e servizi sanitari per valutarla come pratica pienamente consolidata.*

Box 7 — Cassa Edile di Belluno

Legal design del regolamento: rendere comprensibile il welfare a chi lavora in cantiere

***Il caso**. La Cassa Edile di Belluno ha realizzato, con uno studio specializzato di Milano, un progetto di legal design per riscrivere il regolamento delle prestazioni, trasformando un documento tecnico di dieci pagine in un testo semplificato, illustrato con immagini e pensato per essere comprensibile anche da lavoratori stranieri o poco avvezzi alla lettura di testi normativi.*

***Il bisogno affrontato**. I regolamenti di welfare, per quanto completi, restano spesso poco accessibili a una platea di lavoratori di cantiere, con tempo limitato, competenze linguistiche disomogenee e scarsa familiarità con linguaggio giuridico-amministrativo.*

***L'elemento innovativo**. Il progetto ha coinvolto direttamente il personale della Cassa in un percorso di formazione sul legal design, producendo un cambiamento culturale interno oltre che un nuovo documento: il personale ha imparato a comunicare le prestazioni in modo più semplice anche nelle interazioni quotidiane con i lavoratori.*

***Perché è promettente**. Il documento non è ancora pubblicato sul sito e non sono disponibili dati sull'effettivo miglioramento della comprensione o dell'accesso alle prestazioni; il modello merita di essere monitorato e, se validato, esteso ad altre Casse.*

Box 8 — Cassa Edile di Udine

Reclutamento organizzato di manodopera dall'estero: una risposta strutturata alla carenza di lavoratori

***Il caso**. La Cassa Edile di Udine, in collaborazione con Formedil, partecipa a un progetto organizzato di reclutamento di lavoratori in Albania, oltre a promuovere corsi di avviamento all'edilizia per rifugiati e persone già presenti sul territorio friulano.*

***Il bisogno affrontato**. Il territorio soffre di un marcato disamore dei giovani italiani verso le professioni edili (un nuovo ingresso su tre è italiano, gli altri due sono prevalentemente stranieri) e le imprese non riescono a coprire il fabbisogno di manodopera attraverso i soli canali ordinari.*

***L'elemento innovativo**. A differenza del modello più diffuso, in cui sono i lavoratori stranieri già presenti sul territorio a entrare spontaneamente in edilizia, qui è il sistema bilaterale che si attiva proattivamente per andare a reclutare manodopera all'estero, anticipando un fabbisogno strutturale piuttosto che limitarsi a gestirne gli effetti.*

***Perché è promettente**. Manca ancora una valutazione sistematica sugli esiti del progetto (numero di lavoratori effettivamente inseriti, tasso di permanenza, integrazione), ma il modello segnala una possibile evoluzione del ruolo della bilateralità nelle politiche attive del lavoro.*

Box 9 — Cassa Edile di Firenze

Contributo per il sostegno psicologico: il benessere mentale entra nel welfare bilaterale

***Il caso.** La Cassa Edile di Firenze, tra le prime in Italia per numero di prestazioni erogate (29, contro una media nazionale di circa 15), ha introdotto nel 2026 un contributo per il sostegno psicologico, accanto a nuove misure per l'assistenza a conviventi non autosufficienti e per l'acquisto di tablet e PC.*

***Il bisogno affrontato**. Il disagio psicologico resta un'area di bisogno ancora poco coperta dal welfare contrattuale tradizionale, nonostante l'impatto significativo che può avere sulla vita lavorativa e familiare dei lavoratori.*

***L'elemento innovativo**. L'introduzione di una prestazione dedicata al sostegno psicologico segnala un ampliamento della concezione di welfare aziendale-bilaterale, che si estende dal sostegno economico e familiare alla cura della salute mentale, area finora quasi assente nei panieri delle Casse Edili.*

***Perché è promettente**. La prestazione è di recente introduzione e non dispone ancora di dati su richieste, beneficiari e modalità di erogazione; il monitoraggio dei primi utilizzi permetterà di valutarne l'effettiva capacità di risposta al bisogno.*

Box 10 — Edilcassa Veneto

Iscrizione obbligatoria degli impiegati: un welfare bilaterale che supera la sola figura dell'operaio

Il caso. *Sulla base dell'intervista Edilcassa Veneto è l'unica Cassa Edile in Italia in cui l'iscrizione alla Cassa è obbligatoria anche per gli impiegati, non solo per finalità Sanedil ma per l'accesso pieno alle prestazioni di welfare e persino per l'erogazione della tredicesima, accantonata dall'impresa e liquidata dalla Cassa.*

Il bisogno affrontato*. Il welfare bilaterale territoriale è tradizionalmente pensato per gli operai, lasciando spesso fuori impiegati e tecnici che condividono con loro bisogni di conciliazione, sostegno familiare e istruzione dei figli.*

L'elemento innovativo*. Il modello amplia il perimetro dei beneficiari della bilateralità, riconoscendo un principio di equità tra le diverse figure professionali del settore delle costruzioni e rafforzando, al tempo stesso, la base contributiva della Cassa.*

Perché è promettente*. Mancano ancora dati comparativi sistematici sull'impatto di questa estensione rispetto alle Casse che non prevedono l'obbligo, ma il caso costituisce un riferimento utile per valutare l'opportunità di estendere il modello ad altri territori.*

Box 11 — Cassa Edile di Brescia

Onboarding dei nuovi iscritti: l'accessibilità comincia dal primo contatto

Il caso. *Ai nuovi lavoratori la Cassa invia materiale sulle assistenze, effettua un contatto telefonico e coinvolge l'impresa quando il lavoratore non è raggiungibile. Sono state sperimentate anche attività informative nei cantieri e durante i corsi di formazione.*

Il bisogno affrontato*. I nuovi iscritti, soprattutto giovani e stranieri, possono non conoscere il sistema bilaterale e le prestazioni alle quali hanno diritto.*

L'elemento innovativo*. È la Cassa ad avviare la relazione, trasformando l'informazione iniziale in una forma di presa in carico del nuovo lavoratore.*

Perché è promettente*. Il modello può migliorare conoscenza e accesso; manca però una misurazione dell'effetto sui contatti aggiornati e sull'utilizzo successivo delle prestazioni.*

Box 12 — Cassa Edile di Napoli

Attivazione d'ufficio: ridurre il mancato utilizzo delle prestazioni

Il caso*. Per alcune prestazioni ripetitive, in particolare contributi per libri scolastici e disabilità, la Cassa dichiara di attivarsi direttamente senza attendere ogni volta l'iniziativa del lavoratore.*

Il bisogno affrontato*. In una platea molto ampia, il ricorso esclusivo alla domanda individuale può ampliare la distanza tra aventi diritto e beneficiari effettivi.*

L'elemento innovativo*. Quando le informazioni sono già disponibili, l'iniziativa passa dal lavoratore alla Cassa, anticipando una logica di welfare proattivo.*

Perché è promettente*. Può ridurre il non take-up, ma occorre documentare procedure, numero di lavoratori raggiunti e incremento effettivo della copertura.*

Box 13 — Cassa Edile di Cremona

Formazione e assunzione stabile: integrazione lavorativa di giovani migranti vulnerabili

Il caso. *Attraverso i Patti territoriali per le competenze e l'occupazione, la Scuola Edile ha formato due giovani migranti vulnerabili, che hanno acquisito una qualificazione e sono stati poi assunti a tempo indeterminato da un'impresa del territorio.*

Il bisogno affrontato*. La carenza di manodopera convive con difficoltà di accesso dei migranti vulnerabili a qualifiche riconosciute e occupazioni stabili.*

L'elemento innovativo*. Il percorso collega formazione, bilateralità e impresa fino a un esito occupazionale concreto, non limitandosi alla sola frequenza di un corso.*

Perché è promettente*. L'assunzione stabile è un primo risultato osservabile, ma la scala è ancora minima e va verificata la replicabilità su numeri più ampi.*

Box 14 — Cassa Edile di Cagliari-Sardegna meridionale

Assistenza Sanedil: rendere effettivamente accessibile una tutela nazionale

***Il caso**. La Cassa ha destinato una risorsa esclusivamente all'assistenza nelle pratiche Sanedil, supportando lavoratori, organizzazioni sindacali e, in alcuni casi, professionisti sanitari. L'intervista segnala una forte crescita degli importi delle prestazioni utilizzate nel territorio.*

***Il bisogno affrontato**. Procedure telematiche e documentazione tecnica possono impedire l'accesso effettivo a una copertura formalmente disponibile.*

***L'elemento innovativo**. La Cassa interviene sul processo di accesso al diritto, trasformando una prestazione nazionale in un servizio di prossimità.*

***Perché è promettente**. L'aumento dell'utilizzo è un segnale positivo, ma occorre misurare pratiche assistite, esiti e differenze rispetto alla situazione precedente.*

Box 15 — Cassa Edile di Cagliari-Sardegna meridionale

Giovani al SAIE: un investimento culturale sul ricambio generazionale

***Il caso.** Ogni anno la Cassa coinvolge circa 15-20 giovani lavoratori tra 18 e 23 anni e li accompagna al SAIE per conoscere innovazioni, tecnologie e opportunità professionali del settore.*

***Il bisogno affrontato**. L'invecchiamento della forza lavoro richiede non solo nuovi ingressi, ma una maggiore capacità di rendere attrattive e visibili le professioni edili.*

***L'elemento innovativo**. L'intervento agisce sulla rappresentazione culturale del mestiere più che sull'incentivo monetario, facendo dei partecipanti possibili moltiplicatori presso coetanei e imprese.*

***Perché è promettente**. La scala è limitata ma coerente con un obiettivo di orientamento; vanno seguite permanenza nel settore e progressione professionale dei partecipanti.*

Le buone pratiche promettenti mostrano un sistema capace di anticipare bisogni che faticano a trovare risposte nel welfare tradizionale: non autosufficienza, povertà educativa, disabilità scolastica, costo dell'abitare universitario, ricambio generazionale e vulnerabilità familiare. Il loro valore dipende dalla capacità di sperimentare, ascoltare, costruire alleanze e riconfigurare le risorse della bilateralità: documentarle significa offrire al sistema CNCE una mappa dei possibili sviluppi futuri.

Esperienze da monitorare: bisogni emergenti e condizioni di efficacia

Le esperienze raccolte in questa sezione presentano un interesse evidente per il welfare bilaterale, ma non dispongono ancora di elementi sufficienti per essere qualificate come buone pratiche consolidate o come sperimentazioni ad alta trasferibilità. In molti casi rispondono a bisogni reali e urgenti — costo dell'energia e dei carburanti, accoglienza di persone in fuga dalla guerra, inclusione dei lavoratori stranieri, accesso alle prestazioni, estensione del welfare agli impiegati, merito scolastico — ma mancano informazioni sistematiche su platea eleggibile, utilizzo effettivo, esiti, barriere di accesso, costi unitari e condizioni di prosecuzione.

Questa categoria ha una funzione precisa: rendere visibili le pratiche che meritano attenzione senza attribuire in modo automatico l'etichetta di buona pratica. Una prestazione esiste realmente solo se i lavoratori riescono a conoscerla, comprenderla e utilizzarla; un servizio poco richiesto non è necessariamente privo di valore, ma può segnalare problemi di comunicazione, requisiti troppo restrittivi o scarso allineamento tra intervento e bisogno.

Tre questioni trasversali

- **Dalla prestazione prevista alla prestazione utilizzata.** La distanza tra prestazioni formalmente disponibili ed effettivamente utilizzate è accentuata da mobilità del lavoro, presenza di lavoratori stranieri, frammentazione delle imprese, contatti non aggiornati e procedure complesse. Per ogni misura occorre distinguere tra aventi diritto, persone informate, domande presentate,

beneficiari effettivi e richieste respinte, per comprendere se il problema riguardi comunicazione, regolamento o servizio.

- **Risposte emergenziali e continuità del welfare.** Alcune Casse hanno reagito rapidamente a shock esterni — caro energia, carburanti, accoglienza profughi — dimostrando una tempestività superiore a quella delle politiche pubbliche ordinarie. Occorre tuttavia distinguere le misure una tantum, utili ad assorbire uno shock, dalle prestazioni che rispondono a bisogni strutturali e richiedono continuità.
- **Comunicazione come componente del welfare.** Il modo in cui una prestazione viene comunicata ne determina direttamente la capacità di raggiungere i lavoratori. Le organizzazioni sindacali restano un canale essenziale, ma non sempre sufficiente: per lavoratori mobili, con lingue diverse e poco tempo disponibile, serve una comunicazione multicanale — impresa, Cassa, SMS, app, portali, social e mediazione linguistica.

Box 1 — Cassa Edile di Siena

Premio al merito scolastico: sostenere lo studio e rendere visibili i risultati

Il caso. *Borse di studio per figli di lavoratori dalla terza media all'università, con media minima di 7, integrate da un premio aggiuntivo e una cerimonia per i 15 studenti più meritevoli, realizzati con istituti di credito.*

Il bisogno. L'istruzione *dei figli è una delle principali aree di welfare territoriale; per molte famiglie operaie le spese scolastiche e universitarie sono rilevanti.*

Perché va monitorata. *Le borse di studio sono diffuse nel sistema e non configurano da sole un modello innovativo: occorre verificare se il riconoscimento del merito produca maggiore continuità scolastica, partecipazione o visibilità della Cassa.*

Box 2 — Cassa Edile della Provincia di Imperia

Welfare familiare per gli impiegati: ampliare il perimetro della bilateralità

Il caso. *Prestazioni sociali estese anche agli impiegati del comparto, attive da circa quattro-cinque anni, finanziate per due terzi dall'impresa e un terzo dall'impiegato: contributi per figli, asili nido, scuole estive e altre misure familiari.*

Il bisogno. *Tecnici e impiegati condividono con gli operai bisogni di cura e conciliazione, ma spesso restano esclusi dalle prestazioni territoriali tipiche.*

Perché va monitorata. *Mancano dati su iscritti, adesione, contribuzione effettiva, servizi più richiesti e sostenibilità del modello.*

Box 3 — Cassa Edile CME Bologna

Portale e procedura guidata: semplificare l'accesso alle prestazioni

Il caso. *Sito rinnovato con area riservata per consultare le prestazioni e presentare richieste tramite procedura guidata, a fronte di un tasso di ritorno delle comunicazioni postali dichiarato all'80%.*

Il bisogno. *Lavoratori mobili, con orari di cantiere incompatibili con gli sportelli e contatti anagrafici non aggiornati, incontrano difficoltà di accesso, aggravate per la componente straniera da barriere linguistiche.*

Perché va monitorata. *Occorre verificare quanti lavoratori si registrano, completano una domanda, richiedono prestazioni online e se il canale digitale raggiunga anche gli utenti più fragili.*

Box 4 — Cassa Edile di Messina

Rinnovo del permesso di soggiorno: una prestazione inclusiva ancora poco utilizzata

Il caso. *Dal 2014, rimborso del 50% della spesa di rinnovo del permesso di soggiorno per lavoratori extracomunitari, con requisito di almeno 600 ore lavorate nel biennio precedente.*

Il bisogno. *Il rinnovo del permesso è condizione essenziale per continuità lavorativa e inclusione sociale dei lavoratori migranti.*

Perché va monitorata. *La misura risulta poco o per nulla richiesta, pur essendo formalmente attiva: la causa può essere scarsa conoscenza, requisiti selettivi, barriere linguistiche o documentali, da verificare con un'indagine dedicata.*

Box 5 — Cassa Edile di Pavia

Bonus energia e rincaro carburante: la bilateralità come risposta agli shock del costo della vita

Il caso. *Bonus energia di 100 euro e, successivamente, stanziamento di 200.000 euro per un bonus carburante di 80 euro per lavoratore, con 100.000 euro già erogati al momento della rilevazione.*

Il bisogno. *Carburanti ed energia incidono fortemente sui bilanci di chi utilizza l'auto per raggiungere cantieri periferici; gli shock inflazionistici colpiscono soprattutto i redditi più bassi.*

Perché va monitorata. *Misura emergenziale e a domanda: occorre verificare se i lavoratori più esposti siano stati effettivamente raggiunti e con quale tempestività.*

Box 6 — Cassa Edile di Pavia

Accoglienza di profughi ucraini: una risposta di solidarietà all'emergenza

Il caso. *Sostegno ai lavoratori o alle famiglie che hanno accolto profughi ucraini; l'intervista non fornisce dettagli su importi, requisiti o numero di beneficiari.*

Il bisogno. *L'accoglienza domestica comporta costi immediati di alloggio, utenze e mobilità, in un contesto in cui la rapidità della rete familiare è spesso decisiva.*

Perché va monitorata*. Il valore in termini di tempestività e solidarietà è alto, ma il carattere straordinario richiede una documentazione più accurata di casi, intensità del contributo e raccordo con le altre reti di aiuto.*

Box 7 — CERT Toscana

Integrazione differenziale con Sanedil: garantire sempre il livello di copertura più favorevole

Il caso. *CERT Toscana ha mantenuto un accordo che integra le prestazioni Sanedil per protesi dentarie, oculistiche, otorinolaringoiatriche e ortopediche: il lavoratore presenta prima domanda a Sanedil, e se l'importo riconosciuto è inferiore a quanto la Cassa avrebbe garantito storicamente, la differenza viene integrata direttamente dalla Cassa.*

Il bisogno*. Il passaggio a un fondo sanitario nazionale standardizzato può comportare, per specifiche prestazioni storicamente più generose a livello territoriale, una riduzione della copertura effettiva percepita dal lavoratore.*

Perché va monitorata*. Il meccanismo di integrazione differenziale non è diffuso in tutte le Casse; mancano dati sistematici su frequenza di attivazione, importi integrati e platea coinvolta, utili per valutarne la sostenibilità e la possibile replicabilità.*

Box 8 — Cassa Edile di Cremona e Macerata

App bidirezionali di ultima generazione: dalla comunicazione alla richiesta digitale delle prestazioni

Il caso. *Le Casse di Cremona e Macerata hanno sviluppato app dialoganti con il proprio gestionale, capaci non solo di notificare ai lavoratori le prestazioni disponibili, ma anche di raccogliere variazioni anagrafiche e, in fase di completamento, richieste di prestazione direttamente dall'app.*

Il bisogno*. Una parte significativa dei lavoratori edili, occupata prevalentemente in cantiere, ha una bassa familiarità con le procedure digitali di richiesta delle prestazioni e fatica a raggiungere gli uffici della Cassa negli orari ordinari.*

Perché va monitorata*. Le funzionalità di richiesta digitale delle prestazioni sono ancora in fase di rilascio o consolidamento: mancano dati su adozione, tasso di completamento delle domande online e riduzione effettiva del carico amministrativo sugli uffici.*

Box 9 — Cassa Edile di Macerata

CNCE BadgeCheck: la sfida della tracciabilità digitale nei cantieri del cratere sismico

Il caso. *Dal 13 aprile 2026 è obbligatorio, nel territorio del cratere sismico marchigiano, l'utilizzo del badge di cantiere digitale tramite l'applicativo CNCE BadgeCheck, con cruscotti di monitoraggio, referenti di cantiere e rilevazione delle temperature.*

Il bisogno. *L'afflusso straordinario di imprese e manodopera nella ricostruzione post-sisma richiede strumenti di tracciabilità e controllo della regolarità più sofisticati di quelli ordinari.*

Perché va monitorata*. Lo strumento ha incontrato difficoltà di adozione iniziale ancora in fase di superamento; mancano dati consolidati sull'effettivo impatto in termini di riduzione delle irregolarità e sui costi di implementazione per Casse e imprese.*

Box 10 — Cassa Edile di Macerata

Ricongiungimento familiare e prima casa: welfare costruito sulla nuova demografia del lavoro

Il caso. *Dal 1° maggio 2026, osservando la crescita simultanea di giovani e lavoratori stranieri, la Cassa ha introdotto un contributo per il ricongiungimento familiare e un bonus per la prima casa.*

Il bisogno. *L'aumento dei giovani immigrati porta in primo piano esigenze di stabilizzazione familiare e abitativa, oltre alle tradizionali tutele professionali.*

Perché va monitorata. *Le misure sono recentissime e non dispongono ancora di dati sui beneficiari; vanno verificati domanda, accessibilità e capacità di favorire il radicamento nel territorio e nel settore.*

Box 11 — Cassa Edile di Cagliari-Sardegna meridionale

Carcere di Uta: formazione e lavoro come percorso di reinserimento

Il caso. *Con Formedil è stata predisposta una convenzione per avviare, negli ultimi 24 mesi di detenzione, formazione professionale e progressivo inserimento dei detenuti nelle imprese edili. Al momento dell'intervista mancava ancora la vidimazione definitiva.*

Il bisogno. *L'uscita dal carcere è una fase di forte vulnerabilità, mentre il settore registra contemporaneamente difficoltà nel reperimento di manodopera.*

Perché va monitorata. *Il progetto presenta un elevato potenziale sociale ma non era ancora operativo: andranno valutati partecipanti, completamento dei percorsi, inserimenti e permanenza lavorativa.*

Le esperienze da monitorare rendono visibile la capacità di risposta delle Casse a problemi concreti — istruzione, inclusione, digitalizzazione, costo della vita, emergenze umanitarie — e mostrano un sistema dinamico, capace di adattarsi alle trasformazioni del lavoro e della società. Il loro sviluppo richiede un passaggio ulteriore: dalla disponibilità formale della prestazione alla verifica dell'uso reale e dell'impatto, per capire quali interventi funzionano, per chi, e a quali condizioni possano diventare pratiche stabili, eque e trasferibili.

6. Il cambiamento visto dalle Casse: evidenze qualitative e prospettive

6.1. Innovazioni di cui andare fieri e prospettive

> *L'innovazione più significativa non coincide con una singola prestazione, ma con la capacità di trasformare risorse, informazioni e relazioni territoriali in diritti concretamente accessibili.*

Nelle interviste il tema dell'innovazione compare raramente come rivendicazione della novità o dell'eccezionalità di una misura. L'orgoglio espresso dai direttori e dalle direttrici riguarda soprattutto la capacità di restituire valore al settore, interpretare i cambiamenti della platea e mantenere una relazione concreta con lavoratori e imprese. Ne emerge una concezione dell'innovazione prevalentemente organizzativa e istituzionale: non conta soltanto ampliare il numero delle prestazioni, ma individuare bisogni non ancora coperti, orientare coerentemente le risorse, semplificare l'accesso, accompagnare gli utenti e verificare l'effettiva utilizzazione degli interventi.

Questa lettura integra quanto documentato nel capitolo precedente. Le pratiche strategiche, le sperimentazioni promettenti e le esperienze da monitorare mostrano infatti esiti differenti per maturità, diffusione e disponibilità di evidenze, ma condividono una trasformazione di fondo: il passaggio da un welfare prevalentemente amministrativo e monetario a un sistema nel quale la prestazione è inserita in una più ampia capacità di ascolto, progettazione e servizio. L'innovazione non costituisce pertanto un ambito separato dall'attività ordinaria, ma un diverso modo di esercitare le funzioni della bilateralità.

Restituire valore al settore: risorse, sostenibilità e capacità decisionale

Un primo elemento ricorrente riguarda l'orientamento delle risorse. La natura mutualistica e non lucrativa delle Casse viene associata alla ricerca di un equilibrio nel quale la prudenza gestionale non si traduca nell'accumulazione di disponibilità prive di una funzione sociale. Riserve e margini positivi assumono valore quando consentono di aggiornare le prestazioni, ampliare la platea dei beneficiari o rispondere a bisogni che le coperture pubbliche e contrattuali nazionali non intercettano adeguatamente.

> *«Gli enti no profit come le Casse Edili dovrebbero tendere a un equilibrio tra contributi e prestazioni. Nel medio periodo non dovrebbero generare né avanzi né disavanzi significativi. Tenere risorse inutilizzate sarebbe un peccato.»*

Sandro Cum — Cassa Edile della Provincia di Imperia

Questa impostazione è presente, con declinazioni differenti, in più territori. A Pavia le risorse destinate alle prestazioni assistenziali vengono utilizzate integralmente e gli accantonamenti prodotti da una gestione positiva sono stati redistribuiti attraverso l'ampliamento del welfare. A Caserta la crescita della massa salariale ha generato margini che le parti sociali intendono tradurre in nuove misure, requisiti meno restrittivi e importi più adeguati. A Cagliari-Sardegna meridionale la distinzione delle quote contributive è stata interpretata come un'opportunità per costruire disponibilità chiaramente finalizzate e restituirle al territorio.

L'orientamento redistributivo non implica tuttavia un'espansione automatica e permanente della spesa. Le interviste richiamano anche la necessità di distinguere tra risorse strutturali e disponibilità prodotte da fasi eccezionali. Il caso di Rieti, interessato dalla ricostruzione post-sisma, mostra una gestione prudenziale che evita di consolidare impegni difficilmente sostenibili dopo il ridimensionamento dei cantieri. A Imperia, dopo due annualità di ampliamento dell'offerta, è stata prevista una fase di osservazione dell'utilizzo prima di introdurre ulteriori prestazioni. La capacità innovativa consiste dunque anche nel definire tempi di entrata, verifica, adeguamento ed eventuale superamento delle misure.

Il rapporto tra risorse e prestazioni diventa così un processo decisionale continuo. La direzione tecnica mette a disposizione dati su entrate, riserve, domanda e sostenibilità; le parti sociali individuano le priorità e ne assumono la responsabilità negoziale; gli uffici traducono gli accordi in procedure operative e restituiscono informazioni sull'accesso effettivo. A Imperia la quantificazione delle riserve e delle risorse accantonate costituisce la base tecnica sulla quale le parti sociali decidono gli investimenti e, dopo l'introduzione di nuove misure, ne osservano l'utilizzo prima di procedere a ulteriori ampliamenti. A Caserta una rendicontazione extracontabile distinta per destinazione contributiva ha consentito di individuare i margini disponibili e di orientare il nuovo integrativo verso l'aumento degli importi, l'ampliamento delle prestazioni e la riduzione dei requisiti di accesso. A Pavia, la verifica dell'impiego integrale della quota destinata al welfare ha guidato la redistribuzione delle riserve attraverso nuove misure rivolte a lavoratori e imprese. In questi casi il monitoraggio contabile non si limita a certificare gli equilibri, ma sostiene tempestivamente la revisione dell'offerta e la programmazione delle risorse.

La prossimità come componente della prestazione

Un secondo motivo di orgoglio riguarda la capacità di non lasciare il lavoratore solo davanti alla procedura. La prossimità viene descritta come una qualità strutturale del servizio, particolarmente rilevante in un settore composto da micro e piccole imprese, cantieri dispersi, elevata mobilità occupazionale e una crescente pluralità linguistica e culturale. Il beneficio non coincide soltanto con l'importo riconosciuto: comprende la possibilità di ottenere informazioni, comprendere i requisiti, integrare la documentazione e seguire la pratica fino alla sua conclusione.

> *«C'è una cura che prestiamo a tutte le richieste: le seguiamo finché non vanno a buon fine. Questa è un'altra nostra peculiarità. Non ci limitiamo a raccogliere burocraticamente e formalmente un'istanza; cerchiamo di seguirla, anche in raccordo con le parti sociali sindacali.»*

Gabriele Di Bonaventura — Cassa Edile Romagna CEDAIIER

Questa attenzione alla concreta conclusione delle pratiche assume forme differenti nelle realtà intervistate. A Brescia l'accoglienza dei nuovi iscritti comprende comunicazioni dedicate e la ricerca dei recapiti mancanti. A Bergamo il contatto telefonico viene utilizzato per comprendere direttamente le necessità dei lavoratori; ad Alessandria l'applicazione dei requisiti con la necessaria elasticità consente di valutare situazioni che resterebbero prive di tutela a causa di criteri standardizzati. A Cagliari-Sardegna meridionale una risorsa è dedicata all'assistenza degli utenti nelle pratiche Sanedil, sostenendo anche le organizzazioni sindacali e, quando necessario, i professionisti sanitari nella predisposizione della documentazione.

Queste esperienze mostrano che la prossimità non coincide necessariamente con la sola apertura dello sportello. Può essere assicurata attraverso telefono, organizzazioni sindacali, imprese, app e messaggistica, ma anche mediante servizi convenzionati, come quelli attivati a Perugia per l'assistenza agli anziani, a Rieti per i soggiorni familiari e a Messina per l'assistenza fiscale. Gli strumenti digitali ampliano i punti di accesso, ma non eliminano il bisogno di mediazione.

La digitalizzazione più avanzata tende inoltre a spostare una parte della responsabilità dall'individuo all'organizzazione. L'utilizzo dei dati già disponibili può consentire di individuare gli aventi diritto, ricordare le scadenze o riconoscere automaticamente alcune prestazioni. Ne deriva una concezione proattiva dell'equità: l'accesso non dovrebbe dipendere esclusivamente dalla capacità del singolo di conoscere il regolamento, consultare il sito e presentare correttamente la domanda. L'innovazione organizzativa riduce così la selezione implicita prodotta dalle disuguaglianze informative, linguistiche e digitali.

Innovare significa cambiare il modo di leggere i bisogni

Le esperienze più articolate mostrano che l'innovazione non nasce soltanto dall'aggiunta di nuove misure, ma dalla capacità di osservare diversamente la platea e di tradurre le trasformazioni sociali in priorità operative. La formulazione più esplicita di questo passaggio emerge a Cagliari-Sardegna meridionale.

> *«Abbiamo cambiato pelle poco alla volta, aggiungendo nel tempo piccoli tasselli. A un certo punto, però, ci siamo accorti che quei tasselli formavano un disegno complessivo. È stato allora che abbiamo capito quale fosse realmente la direzione che stavamo prendendo.»*

Alberto Ricci — Cassa Edile di Cagliari-Sardegna meridionale

Nel caso di Cagliari-Sardegna meridionale, il cambiamento non è ricondotto a una singola iniziativa, ma alla progressiva maturazione di una diversa concezione del ruolo della Cassa. Prestazioni, servizi e modalità operative sviluppati nel tempo sono stati riletti come parti di una medesima funzione: utilizzare il rapporto con lavoratori e imprese per riconoscere i bisogni, orientare le risorse e rafforzare la presenza della bilateralità nel territorio.

Pur assumendo configurazioni differenti, questo orientamento attraversa una parte significativa delle interviste. Il contatto con gli iscritti diventa una fonte di conoscenza; i dati sulla composizione della platea orientano la programmazione; l'andamento delle domande consente di verificare l'adeguatezza dei regolamenti; le collaborazioni territoriali permettono di affrontare bisogni che non possono essere soddisfatti mediante il solo trasferimento monetario.

A Perugia questo metodo è stato sviluppato attraverso un'indagine sui fabbisogni condotta con l'Università, dalla quale sono emerse esigenze connesse all'assistenza degli anziani e all'inclusione linguistica delle famiglie straniere. La rilevazione è stata tradotta nella sperimentazione di servizi costruiti con professionisti, cooperative sociali e soggetti educativi. Il loro utilizzo inizialmente contenuto ha prodotto un ulteriore elemento di apprendimento: un servizio può essere coerente con un bisogno reale e rimanere comunque marginale se non viene compreso, comunicato e sostenuto dagli intermediari.

> *«Se la prestazione equivale a un bonifico viene conosciuta, sperimentata e richiesta; se si tratta di un servizio, no.»*

Daniela Farinelli — Cassa Edile di Perugia

Il passaggio dal contributo al servizio richiede pertanto competenze ulteriori: analisi della domanda, costruzione di reti, accompagnamento, comunicazione e raccolta dei riscontri. Anche il mancato utilizzo assume valore informativo, perché permette di distinguere tra debolezza del bisogno, inadeguatezza dei requisiti, insufficiente conoscenza e difficoltà del modello organizzativo. L'innovazione viene così ricondotta a un ciclo di progettazione nel quale l'introduzione della misura rappresenta un punto di partenza, non la conclusione del processo.

La stessa capacità di revisione emerge nella semplificazione dei regolamenti, nell'eliminazione di prestazioni assorbite dal welfare pubblico e nell'aggiornamento di misure divenute economicamente inadeguate o scarsamente richieste. Il catalogo non è considerato immutabile: deve essere periodicamente verificato rispetto ai cambiamenti della popolazione, alle altre coperture disponibili e alla domanda effettivamente espressa.

Dalla singola Cassa alla capacità di fare sistema

L'innovazione territoriale non implica autosufficienza organizzativa. Le risposte più articolate nascono spesso dalla capacità di combinare competenze e risorse appartenenti a soggetti differenti: parti sociali, Formedil, scuole, università, amministrazioni, terzo settore, provider e altre Casse. La funzione della bilateralità consiste nel mantenere una regia riconoscibile, capace di ricondurre queste collaborazioni ai bisogni dei lavoratori e delle imprese.

Le collaborazioni con Formedil assumono particolare rilievo nella qualificazione professionale e nel ricambio generazionale; quelle con università e soggetti sociali ampliano la capacità di intervenire su

povertà educativa, non autosufficienza e diritto all'abitare. La cooperazione tra Casse consente inoltre di condividere servizi e capacità organizzative, come mostra la collaborazione tra Milano e Pavia per il Summer Camp.

La condivisione su scala nazionale di procedure, piattaforme e servizi specialistici può aumentare l'efficienza senza ridurre il ruolo delle Casse territoriali nell'ascolto degli utenti, nell'individuazione delle priorità e nell'accompagnamento all'accesso. La trasferibilità delle pratiche non richiede quindi di riprodurle ovunque nella stessa forma, ma di condividere strumenti e soluzioni che le parti sociali possano adattare alle differenti condizioni locali.

Le prospettive: consolidare, valutare e rendere trasferibile l'innovazione

Le interviste restituiscono un sistema dinamico, ma segnalano anche il rischio di identificare l'innovazione con la continua introduzione di nuove prestazioni. Dopo una fase di ampliamento, alcune Casse avvertono l'esigenza di consolidare quanto realizzato, migliorarne la comunicazione e verificarne l'utilizzo. Regolamenti modificati con eccessiva frequenza possono risultare difficili da comprendere; un'offerta molto ampia può rimanere poco riconoscibile; una sperimentazione promettente può non diventare strutturale se non dispone di un modello gestionale e finanziario sostenibile.

La prospettiva indicata dai direttori intervistati è quindi quella di un'innovazione più selettiva e misurabile. Alle informazioni tradizionali sugli importi erogati devono affiancarsi dati sugli aventi diritto, sulle domande presentate e non completate, sui beneficiari effettivi, sui motivi di mancato accesso e sulla distribuzione delle prestazioni tra differenti gruppi di lavoratori. Per i servizi diventano rilevanti anche continuità, soddisfazione, qualità delle collaborazioni e capacità di produrre effetti riconoscibili nel tempo.

Questo passaggio è indispensabile anche per la diffusione delle esperienze. Una pratica può diventare patrimonio comune soltanto quando ne sono chiariti il bisogno affrontato, il modello organizzativo, le risorse necessarie, le condizioni di accesso e i risultati. La documentazione delle esperienze non deve pertanto limitarsi alla descrizione delle iniziative, ma accompagnarne l'evoluzione dalla sperimentazione al consolidamento e, quando ne ricorrano le condizioni, alla trasferibilità.

Il principale elemento di cui il sistema può dichiararsi orgoglioso non è dunque la somma delle singole prestazioni, ma la presenza di una rete capace di apprendere dai territori. Attraverso la relazione con lavoratori e imprese, la bilateralità raccoglie informazioni che difficilmente emergerebbero da una programmazione esclusivamente centrale; attraverso le parti sociali, traduce tali informazioni in scelte condivise; attraverso gli uffici e le reti territoriali, rende le decisioni concretamente utilizzabili. Il futuro dell'innovazione dipende dalla capacità di consolidare questa funzione, combinando sostenibilità, prossimità, valutazione e cooperazione senza perdere la flessibilità che consente di rispondere alle trasformazioni del lavoro e delle famiglie.

6.2. Le interviste alle Casse: metodo e profilo dei partecipanti

Le interviste sono state concepite come strumento di approfondimento e di conoscenza diretta delle Casse Edili, con l'obiettivo di indagare su come le varie Casse operano nei loro territori, raccogliere e raccontare le singole esperienze.

In quanto strumento di approfondimento l'intervista è stata condotta successivamente alla restituzione dell'Abaco del welfare compilato e validato da parte delle Casse. Dopo una prima elaborazione dei dati raccolti sul numero delle prestazioni attive, dei beneficiari raggiunti e degli importi complessivamente erogati, analizzati anche in relazione alla dimensione delle singole Casse (numero medio di operai iscritti, ore lavorate e massa salariale), è stato selezionato un campione di 36 Casse da contattare per le interviste.

Il campione è stato selezionato con l'intento di ascoltare almeno una Cassa Edile per regione, in modo tale da comprendere le peculiarità territoriali e, al tempo stesso, costruire un quadro d'insieme capace di raffigurare il panorama nazionale. La scelta delle Casse Edili da intervistare è stata inevitabilmente condizionata dai tempi di restituzione dell'Abaco compilato. Le 36 Casse selezionate sono state tra le prime a compilare l'Abaco dimostrando la loro voglia di partecipare e collaborare al presente Studio.

Le Casse selezionate per l'intervista sono state contattate tramite mail e, tal volta, con un successivo contatto telefonico. Delle 36 Casse contattate si sono rese effettivamente disponibili all'intervista in 27. Le interviste sono state condotte quasi esclusivamente via web, solo una telefonicamente, e quasi sempre con i Direttori.

Tabella 8. - Le 27 Casse Edili intervistate

N.	Cassa Edile	Regione	Direttore	Intervistato	Data intervista
1	Cassa Edile Siena	Toscana	Federica Mori	Federica Mori	10/06/26
2	Cassa Edile Bologna CME	Emilia Romagna	Elena Fumi	Elena Fumi	19/06/26
3	Cassa Edile Centro Nord Sardegna	Sardegna	Alessandro Mura	Alessandro Mura	22/06/26
4	Cassa Edile Imperia	Liguria	Sandro Cum	Sandro Cum	24/06/26
5	Cassa Edile Perugia	Umbria	Daniela Farinelli	Daniela Farinelli	25/06/26
6	Cassa Edile Pavia	Lombardia	Andrea Poggi	Andrea Poggi	25/06/26
7	Cassa Edile Messina	Sicilia	Guido Petraroli	Guido Petraroli	26/06/26
8	Cassa Edile Milano Monza Brianza	Lombardia	Daniela Privitera	Daniela Privitera	29/06/26
9	Cassa Edile Alessandria	Piemonte	Cinzia Capelli	Cinzia Capelli	30/06/26
10	Cassa Edile Firenze	Toscana	Filippo Farolfi	Filippo Farolfi	01/07/26
11	Edilcassa Veneto	Veneto	Andrea Trombin	Andrea Trombin	01/07/26
12	Cassa Edile Caserta	Campania	Manlio Pozza	Manlio Pozza	01/07/26
13	Cassa Edile Torino	Piemonte	Aldo Fiorito	Giuseppe Casalotti	02/07/26
14	CEDAIIER Emilia Romagna	Emilia Romagna	Gabriele Di Bonaventura	Gabriele Di Bonaventura	02/07/26
15	Cassa Edile Bergamo	Lombardia	Fabrizio Plebani	Fabrizio Plebani	03/07/26
16	Cassa Edile Rieti	Lazio	Andrea Castellani	Andrea Castellani	06/07/26
17	Cassa Edile Palermo	Sicilia	Floriana Figlia Di Granara	Floriana Figlia Di Granara	06/07/26
18	Cassa Edile Bari	Puglia	Giuseppe Tuturro	Giuseppe Tuturro	06/07/26
19	Cassa Edile Belluno	Veneto	Manola Monaja	Manola Monaja	08/07/26
20	Cassa Edile Udine	Friuli Venezia Giulia	Caterina De Cal	Caterina De Cal	14/07/26
21	Cert Toscana	Toscana	Maurizio Ruini	Maurizio Ruini	15/07/26
22	Cassa Edile Brescia	Lombardia	Linda Minelli	Linda Minelli	15/07/26
23	Cassa Edile Napoli	Campania	Diego Vivarelli	Diego Vivarelli	16/07/26
24	Cassa Edile Reggio Emilia	Emilia Romagna	Lorenza Vallisneri	Lorenza Vallisneri	16/07/26
25	Cassa Edile Cremona	Lombardia	Jessica Dessì	Jessica Dessì	20/07/26
26	Cassa Edile Macerata	Marche	Stefania Domizioli	Stefania Domizioli	24/07/26
27	Cassa Edile Cagliari	Sardegna	Alberto Ricci	Alberto Ricci	30/07/26

Fonte: CRESME 2026

Le principali tematiche affrontate nel corso dell'intervista, a partire da un primo commento sui dati elaborati, sono state:

- le esigenze di welfare rilevate nel territorio: i bisogni sociali e professionali degli iscritti;
- i criteri che orientano la scelta e l'articolazione delle prestazioni di welfare e gli orientamenti futuri della Cassa;
- il ruolo che la Cassa Edile svolge nel territorio.
- in che modo il sistema delle assistenze contribuisce concretamente alla tutela e alla qualità della vita degli iscritti.

6.3. Priorità, criticità e traiettorie di trasformazione: elementi di sintesi dalle interviste

> *Dietro le procedure amministrative c'è un'anima fortissima: un welfare di comunità fondato su equità, cura e vicinanza*

Le interviste restituiscono 27 modi di interpretare una stessa responsabilità. Le schede che seguono non replicano l'analisi dei bisogni e delle pratiche sviluppata nei capitoli precedenti: isolano, per ciascuna Cassa, la frase che meglio ne esprime l'identità e il nucleo specifico della testimonianza.

Box 1 — Cassa Edile di Siena

Intervista alla direttrice Federica Mori del 10 giugno 2026

«La Cassa Edile rappresenta una certezza per i lavoratori; se non ci fossimo, mancherebbero loro molti sostegni.»

La definizione della Cassa come "certezza" richiama una presenza stabile, incorporata nelle aspettative dei lavoratori e riconosciuta come componente ordinaria del sistema di protezione. In un territorio di dimensioni contenute, il rapporto con gli iscritti è sostenuto soprattutto dalle organizzazioni sindacali: attraverso la presenza nei cantieri viene intercettata una quota stimata tra il 60% e il 70% della platea. Questo assetto garantisce prossimità, ma rende l'accesso alle prestazioni fortemente dipendente dalla capacità informativa della rappresentanza. La continuità dell'offerta ha consolidato nel tempo aspettative elevate e rende ogni revisione particolarmente delicata. Le decisioni sulle prestazioni spettano alle parti sociali, chiamate a bilanciare la conservazione delle tutele con l'adeguamento ai cambiamenti demografici e sociali. Una parte consistente delle risorse è assorbita dai sussidi allo studio; si pone quindi l'esigenza di riequilibrare progressivamente la spesa verso bisogni oggi meno coperti, con particolare attenzione ai lavoratori maturi, alle nuove esigenze familiari e alla componente straniera, ormai maggioritaria.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Tra il 2019 e il 2024 gli iscritti sono aumentati di circa il 50%. Il 18% ha meno di trent'anni, il 45% ha tra 31 e 50 anni e il 37% supera i cinquant'anni; la componente straniera è maggioritaria.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Sono previste borse di studio dalla terza media all'università, con requisiti di rendimento e riconoscimenti aggiuntivi per gli studenti più meritevoli. La misura costituisce la principale voce di spesa.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *È riconosciuto il rimborso delle ore di lavoro perse per effettuare visite specialistiche. Non risultano ulteriori prestazioni sanitarie territoriali.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono in valutazione un premio nascita, un assegno matrimoniale per i figli e un contributo per il rinnovo del permesso di soggiorno. Si considera inoltre l'introduzione di un premio di fedeltà per i lavoratori non più raggiunti dalle misure collegate ai figli.*

Box 2 — Cassa Edile CME Bologna

Intervista alla direttrice Elena Fiumi del 19 giugno 2026

«Molti lavoratori probabilmente non sono a conoscenza delle vecchie prestazioni.»

La limitata conoscenza delle prestazioni storiche mostra come l'ampiezza dell'offerta non coincida automaticamente con la sua effettiva accessibilità. Le misure più recenti vengono promosse in modo mirato, mentre quelle consolidate rischiano progressivamente di perdere visibilità. L'informazione è affidata soprattutto alle organizzazioni sindacali, che mantengono un rapporto diretto con i lavoratori e distribuiscono materiali nei cantieri. Questo presidio assume

particolare rilievo per gli iscritti stranieri, soprattutto quando occorre reperire documentazione relativa a familiari residenti all'estero. Il contatto con gli uffici è invece condizionato dalla coincidenza tra gli orari di apertura e quelli di lavoro, che limita l'accesso in presenza. A ciò si aggiungono l'elevata mobilità occupazionale e la difficoltà di mantenere aggiornati indirizzi e recapiti: gran parte delle comunicazioni postali non raggiunge i destinatari e i contatti digitali disponibili restano incompleti. Il sito recentemente rinnovato e l'area riservata introducono procedure guidate per consultare e richiedere le prestazioni, rafforzando l'accesso digitale. Si configura così un sistema multicanale, nel quale portale, assistenza sindacale e accompagnamento personale devono operare in modo integrato. L'elevata mobilità occupazionale richiede procedure capaci di intercettare anche chi rimane iscritto per periodi brevi, poiché il trasferimento verso un'altra Cassa può impedire la maturazione dei requisiti o il rispetto dei termini per presentare la domanda. Anche il rapporto con le imprese richiede un rafforzamento dell'informazione, poiché alcune misure disponibili risultano ancora poco conosciute.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Gli iscritti sono aumentati di circa il 12% rispetto al periodo precedente, per poi stabilizzarsi. È cresciuta soprattutto la componente straniera, non quantificata in termini percentuali; non sono disponibili dati sulla distribuzione per età.*
- ***Sussidio studio / formazione****. Non sono descritte specifiche prestazioni relative a borse di studio o formazione.*
- ***Sanità / salute integrativa****. È previsto il rimborso alle imprese della malattia anticipata agli operai, previa richiesta. La misura risulta ancora poco conosciuta dalle imprese interessate****.***
- ***Supporto famiglia.*** *È previsto un soggiorno di due settimane per i figli degli iscritti tra sei e dodici anni, realizzato presso strutture esterne. Per le prestazioni destinate ai familiari residenti all'estero viene fornito supporto nel reperimento della documentazione necessaria.*

Box 3 — Cassa Edile Centro Nord Sardegna

Intervista al direttore Alessandro Mura del 22 giugno 2026

«Non vogliamo che beneficino del welfare soltanto coloro che leggono più attentamente gli avvisi o seguono costantemente il sito.»

L'obiettivo di non riservare le prestazioni ai lavoratori meglio informati esprime un'impostazione orientata all'effettività dei diritti. Accanto alle misure a domanda, sono previste modalità di individuazione diretta degli aventi diritto, così da ridurre le disuguaglianze determinate dalla diversa capacità di accedere alle informazioni. Il rapporto con gli iscritti si sviluppa sia attraverso le organizzazioni sindacali sia mediante il contatto diretto con gli uffici; la presenza di una quota consistente di lavoratori non sindacalizzati rende necessario mantenere entrambi i canali. Il rinnovo del contratto integrativo territoriale, in fase di definizione al momento dell'intervista, rappresenterà l'occasione per aggiornare gli importi e valutare nuove prestazioni, tra cui il rimborso dei patentini professionali e del rinnovo del permesso di soggiorno, il sostegno all'accesso al mutuo e un premio legato alla permanenza nella stessa impresa. Particolare rilievo assume il sostegno all'istruzione, nato in risposta all'elevata dispersione scolastica regionale. Parallelamente, la collaborazione con Formedil consente di sviluppare formazione sulla sicurezza, progettazione digitale e tecnologie avanzate, anche attraverso attività rivolte agli studenti. L'impiego di un simulatore di macchine da cantiere contribuisce a presentare l'edilizia come settore tecnologico e qualificato La recente fusione delle Casse Edili di Sassari, Nuoro e Oristano nella Cassa Edile Centro Nord Sardegna ha avviato l'unificazione delle procedure, delle prestazioni e dei sistemi informativi. Il trasferimento dei dati verso il nuovo sistema unitario rende temporaneamente incomplete alcune statistiche aggregate, in particolare quelle sulla provenienza dei lavoratori. L'elevato numero di utenti rispetto al personale attualmente in organico alla cassa determina inoltre momenti di forte carico operativo, soprattutto in prossimità delle scadenze. Le priorità organizzative riguardano quindi l'individuazione diretta dei beneficiari, l'aggiornamento delle prestazioni e il rafforzamento delle iniziative rivolte al ricambio generazionale.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *La crescita non è quantificata in termini percentuali. I lavoratori stranieri rappresentano tra il 10% e il 15% della platea. Circa il 15% degli iscritti ha meno di trent'anni, il 45% ha tra trenta e cinquant'anni e poco più del 40% supera i cinquant'anni.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *l sostegno ai percorsi scolastici e universitari è finalizzato al contrasto della dispersione scolastica. Sono in valutazione l'aggiornamento degli importi e rimborsi per il conseguimento o il rinnovo dei patentini professionali; sono inoltre realizzate attività formative con Formedil.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono allo studio contributi per il rinnovo del permesso di soggiorno e per l'accesso al mutuo, attraverso il sostegno alle spese iniziali o agli interessi. Sono inoltre finanziati soggiorni termali gratuiti destinati ai lavoratori con maggiore anzianità professionale.*

Box 4 — Cassa Edile della Provincia di Imperia

Intervista al direttore Sandro Cum del 24 giugno 2026

«Non ci sono sbarramenti: qualunque imprenditore o lavoratore può chiamare e trovare ascolto e anche sostegno, quando è necessario»

L'assenza di sbarramenti corrisponde a un'organizzazione fondata sull'accessibilità diretta e sulla disponibilità all'ascolto. Gli operatori rispondono personalmente alle richieste e assicurano, quando necessario, il confronto con la direzione. La prossimità non si esaurisce nell'informazione sulle prestazioni, ma permette di ricercare soluzioni compatibili con le regole e adeguate alle condizioni concrete di lavoratori e imprese. Nei casi di comprovata necessità possono essere autorizzate anticipazioni sulle somme accantonate; procedure rapide di rateizzazione consentono invece alle imprese in difficoltà di regolarizzare la propria posizione e ottenere il DURC. Questa capacità di risposta si inserisce in una continuità istituzionale risalente al 1950, durante la quale l'offerta ha mantenuto una marcata caratterizzazione territoriale, adattandosi progressivamente al coordinamento nazionale. La struttura tecnica mette a disposizione delle parti sociali i dati sulle risorse, sulle riserve e sulla sostenibilità delle misure, mentre le decisioni sulle prestazioni e sulle priorità di intervento restano affidate alla gestione paritetica. L'obiettivo è mantenere nel medio periodo un equilibrio tra contribuzione ed erogazioni, evitando la formazione di risorse inutilizzate. Dopo due esercizi consecutivi di ampliamento dell'offerta, le parti sociali hanno previsto una fase di monitoraggio dell'effettivo utilizzo delle prestazioni, rinviando a tale verifica la valutazione di ulteriori interventi. L'offerta è rivolta sia agli operai sia agli impiegati e combina istruzione, formazione e sostegno familiare. La crescente presenza straniera, ormai essenziale per il settore locale, accresce infine la necessità di accompagnare gli iscritti nella comprensione e nell'accesso al sistema bilaterale.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *L'andamento recente non è quantificato in termini percentuali. I lavoratori stranieri costituiscono la maggioranza degli iscritti e, nelle imprese più strutturate, possono rappresentare il 70-80% delle maestranze. Circa il 17% degli operai ha meno di trent'anni, il 49% ha tra trenta e cinquant'anni e il 34% supera i cinquant'anni.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Sono previsti contributi per libri di testo e iscrizione e borse di studio per merito, dalla scuola secondaria di primo grado all'università. Le risorse non utilizzate dei voucher formativi sostengono inoltre, tramite Formedil, gli allievi dei percorsi di prima formazione.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono erogati contributi per i figli, gli asili nido e le scuole estive; le prestazioni sociali sono estese anche agli impiegati del comparto.*

Box 5 — Cassa Edile di Perugia

Intervista alla direttrice Daniela Farinelli del 25 giugno 2026

«Abbiamo fatto un'indagine presso i nostri iscritti sui fabbisogni di welfare: è emersa l'esigenza di concentrarsi sugli anziani e sulla conoscenza della lingua italiana per gli stranieri.»

L'indagine sui fabbisogni esprime un metodo di lavoro che collega ascolto, conoscenza della platea e progettazione degli interventi. La rilevazione realizzata con l'Università degli Studi di Perugia durante la pandemia, attraverso campionamento, focus group e interviste telefoniche, ha consentito di riconoscere bisogni non adeguatamente coperti dalle prestazioni tradizionali: il carico di cura sostenuto dai lavoratori con familiari anziani, le difficoltà linguistiche della componente straniera, la povertà educativa e il costo dell'abitare per gli studenti. A partire da queste evidenze sono stati costruiti servizi che combinano risorse interne e competenze esterne, coinvolgendo professionisti, fondazioni, cooperative sociali, soggetti della formazione e istituzioni universitarie. L'orientamento alla sperimentazione, già manifestato nell'assistenza sanitaria territoriale prima della costituzione di Sanedil, si è progressivamente esteso alla cura, alla disabilità e all'accompagnamento educativo. L'intervento non si limita quindi ai contributi monetari, ma comprende consulenza, assistenza domiciliare, tutoraggio e dispositivi personalizzati. Anche il patrimonio immobiliare viene orientato verso finalità sociali, attraverso la riconversione della precedente sede in studentato universitario. Le iniziative sono sviluppate per fasi, verificandone utilizzo e sostenibilità prima dell'eventuale consolidamento. Una risorsa dedicata facilita inoltre l'accesso alle prestazioni di Sanedil. Ne deriva un'organizzazione capace non soltanto di erogare sostegni, ma di promuovere reti territoriali e costruire risposte articolate intorno alle condizioni di vita dei lavoratori e delle loro famiglie.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *L'andamento recente non è quantificato. Oltre la metà degli iscritti è costituita da lavoratori extracomunitari; risulta inoltre consistente la presenza di operai nelle fasce di età mature.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Dalla prima classe della scuola secondaria di primo grado al quinto anno della secondaria di secondo grado sono forniti libri, computer, tablet e dispositivi prescritti per gli studenti con*

disabilità. Smart Teen affianca un'applicazione per l'organizzazione del tempo scolastico a tablet e tutoraggio individualizzato. È inoltre in corso la riconversione della precedente sede in uno studentato universitario destinato prioritariamente ai figli degli iscritti, anche provenienti da altre Casse.

- ***Sanità / salute integrativa**. L'accesso alla copertura nazionale di Sanedil è sostenuto da una risorsa dedicata, che assiste lavoratori e organizzazioni sindacali nella predisposizione e nell'invio delle pratiche.*
- ***Supporto famiglia.** Rete anziani offre orientamento alle famiglie, consulenze geriatriche e visite ambulatoriali o domiciliari; ne è prevista l'estensione con la Giornata del sollievo, basata sull'assistenza temporanea dell'anziano. Il Premio contributo Bastianelli sostiene ogni anno una famiglia colpita da morte sul lavoro o gravissima invalidità.*

Box 6 — Cassa Edile di Pavia

Intervista al direttore Andrea Poggi del 25 giugno 2026

«Bisogna far capire che stare dentro un contratto, dentro un sistema, offre servizi e opportunità che vanno colti.»

L'inserimento nel sistema bilaterale viene presentato come una componente sostanziale del valore del lavoro regolare: non soltanto applicazione del contratto, ma accesso a prestazioni e opportunità rivolte al lavoratore e alla sua famiglia. Rendere riconoscibile questo legame è particolarmente importante per i nuovi ingressi stranieri, che stanno progressivamente sostituendo la componente italiana prossima alla pensione e possono non conoscere il funzionamento della bilateralità. Un'analoga esigenza riguarda le imprese, affinché la contribuzione non sia percepita esclusivamente come un costo, ma venga associata ai servizi e alle premialità disponibili. L'azione informativa assume quindi carattere proattivo e utilizza, accanto al rapporto diretto, l'applicazione digitale e i canali social. Sul piano gestionale, l'indirizzo condiviso dalle parti sociali è quello di impiegare integralmente le risorse destinate alle prestazioni, evitando che siano assorbite stabilmente dal patrimonio. Il rinnovo territoriale del 2023 ha introdotto sostegni per la formazione, la donazione di sangue, la permanenza nel settore, la nascita e la disabilità. Particolare attenzione è riservata alle situazioni familiari più gravose, per le quali possono essere riconosciuti contributi continuativi e di maggiore intensità. Alla struttura ordinaria del welfare si affianca una capacità di intervento tempestivo di fronte a esigenze eccezionali, come l'aumento dei costi energetici e dei carburanti o l'accoglienza dei profughi ucraini. La collaborazione con Milano per il Summer Camp amplia infine le opportunità rivolte ai figli degli iscritti attraverso la condivisione di servizi tra Casse. Ne risulta un'impostazione orientata alla redistribuzione delle risorse, alla prossimità e all'effettiva fruizione delle prestazioni.

- ***Crescita iscritti/imprese.** I lavoratori stranieri rappresentano circa il 60% degli iscritti. Nell'arco di dieci anni l'età media è aumentata da 37 a circa 44 anni; non è indicata una variazione percentuale complessiva della platea.*
- ***Sussidio studio / formazione.** Assegni e borse di studio accompagnano oltre 600 studenti, dalla prima classe della scuola secondaria di primo grado fino all'università, e costituiscono una delle principali voci del welfare territoriale, con erogazioni annuali prossime a 200.000 euro. Il rinnovo del 2023 ha inoltre introdotto un incentivo alla partecipazione ai corsi di formazione, affiancando al sostegno dei percorsi scolastici una misura rivolta alla qualificazione professionale.*
- ***Sanità / salute integrativa**. La carenza di malattia viene liquidata direttamente ai lavoratori e costituisce una voce rilevante delle erogazioni. Dal 2023 è previsto anche un indennizzo per la donazione di sangue.*
- ***Supporto famiglia.** Sono previsti contributi per nascita e disabilità, compresi sostegni continuativi nelle situazioni familiari più gravose. Il Summer Camp, riattivato in collaborazione con la Cassa Edile di Milano, offre ai figli degli iscritti soggiorni con attività sportive ed educative.*

Box 7 — Cassa Edile di Messina

Intervista al direttore Guido Petraroli del 26 giugno 2026

«Le Casse Edili hanno sostanzialmente due linee di attività: da un lato la certificazione della regolarità, dall'altro l'erogazione delle prestazioni.»

La certificazione della regolarità e l'erogazione delle prestazioni sono presentate come funzioni complementari: la prima tutela la correttezza del mercato e consolida la base contributiva; la seconda restituisce tali risorse a lavoratori, famiglie e imprese sotto forma di tutele. DURC, congruità e controlli contributivi appartengono al mandato

istituzionale, ma la loro crescente incidenza ha rafforzato la capacità di intercettare il lavoro regolare e ampliare la platea protetta. La lettura delle dinamiche territoriali è improntata alla cautela, distinguendo gli effetti duraturi dalle variazioni prodotte dai grandi cantieri e dalla mobilità interprovinciale. Anche la compresenza della Cassa Edile di Messina e della Cassa Edile Sicilia richiede di aggregare correttamente i dati provinciali prima di valutarne l'andamento. Sul versante del welfare, le organizzazioni sindacali formulano le proposte relative alle risorse destinate agli operai, mentre la componente datoriale programma separatamente gli interventi rivolti alle imprese; al momento dell'intervista non risultava aperto un tavolo bilaterale comune per la revisione delle prestazioni. Il ruolo delle organizzazioni sindacali è rilevante anche nell'accesso, come mostra la convenzione annuale con i CAF per l'assistenza fiscale. Permane tuttavia una distanza tra disponibilità formale e utilizzo effettivo: il contributo per il rinnovo del permesso di soggiorno, pur attivo da tempo, registra una domanda molto limitata. L'esperienza richiama quindi la necessità di verificare congiuntamente adeguatezza degli importi, requisiti, informazione e comportamento dei potenziali beneficiari. Le priorità di aggiornamento riguardano soprattutto le prestazioni connesse agli eventi familiari, mentre in ambito sanitario si evita di sovrapporre gli interventi territoriali alla copertura nazionale di Sanedil.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Circa il 15% degli operai ha fino a trent'anni, il 46% ha tra trentuno e cinquant'anni e il 38% supera i cinquant'anni. I lavoratori stranieri rappresentano poco meno del 10% degli iscritti.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Sono previsti premi collegati al conseguimento del diploma e contributi per gli studi universitari. Per il diploma è richiesto un risultato minimo di sette decimi; per l'università occorre essere in regola con il piano di studi e con gli esami previsti, mentre il premio di laurea non è subordinato a una votazione minima. Non risultano contributi ordinari per la scuola primaria e secondaria di primo grado.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *Per gli operai non sono previste integrazioni territoriali alla copertura nazionale di Sanedil. È invece in avvio un check-up annuale destinato ai titolari d'impresa in possesso dei requisiti di regolarità e presenza, attraverso strutture convenzionate a Messina e Catania.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono attive prestazioni per nascita, matrimonio e decesso, delle quali è stato prospettato l'aggiornamento degli importi, ritenuti non più proporzionati ai costi sostenuti dalle famiglie. Dal 2014 è inoltre previsto per i lavoratori extracomunitari il rimborso del 50% delle spese per il rinnovo del permesso di soggiorno, subordinato al requisito di almeno 600 ore lavorate nel biennio precedente, ma scarsamente utilizzato.*

Box 8 — Cassa Edile di Milano

Intervista alla direttrice Daniela Privitera del 29 giugno 2026

«Abbiamo ripensato le prestazioni in una logica più ludica, guardando al sostegno del lavoratore anche nel momento del riposo»

La logica ludica estende il welfare oltre le situazioni di malattia, disabilità o difficoltà economica, riconoscendo il riposo, la socialità e le esperienze educative come componenti del benessere dei lavoratori e delle loro famiglie. La pandemia ha rappresentato una fase di incubazione di questo orientamento, successivamente tradotto nella riapertura e riqualificazione delle strutture al mare e in montagna, un tempo utilizzate come colonie. Il patrimonio immobiliare è stato così restituito alla propria funzione mutualistica attraverso vacanze familiari, Ski Camp e Summer Camp, progettati per fasce di età e aperti anche ai minori con disabilità. Il rapporto costruito nei momenti di serenità rafforza la fiducia degli iscritti e offre agli operatori una conoscenza più diretta della platea. La dimensione organizzativa impone tuttavia di distinguere tra i lavoratori che transitano nel corso dell'anno e quelli che, avendo maturato i requisiti previsti, possono effettivamente accedere alle prestazioni. In una popolazione molto ampia e multiculturale, la comunicazione utilizza app, SMS, social network, materiali tradotti e personale con competenze linguistiche in arabo, albanese e romeno. Una parte degli aventi diritto rimane comunque difficile da raggiungere, soprattutto quando sono richiesti moduli e documentazione. Da qui deriva il pensiero di un orientamento futuro verso prestazioni automatiche basate sui dati già disponibili nelle denunce. L'esperienza del contributo "Caro Vita", riconosciuto senza domanda e graduato a favore dei livelli contrattuali più bassi, ha mostrato la capacità dell'automatizzazione di ampliare la copertura e rafforzare la funzione redistributiva. Le parti sociali stanno valutando l'estensione di questo metodo alle tutele economiche connesse alla malattia e a nuovi premi rivolti ai giovani e ai lavoratori con maggiore anzianità. All'automatismo si affianca una gestione attenta alle situazioni individuali, che nei casi più gravi consente di accogliere in deroga domande presentate oltre i termini. L'investimento sui giovani prosegue attraverso istituzioni formative, simulatori e percorsi di avvicinamento alle professioni edili. La collaborazione con Pavia nel Summer Camp completa questa impostazione, applicando la mutualità anche ai rapporti tra Casse con diversa capacità organizzativa.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *L'incremento complessivo degli iscritti non è quantificato in termini percentuali. I lavoratori di origine straniera rappresentano circa il 78% della platea e raggiungono l'89% tra gli iscritti con meno di quarant'anni. Non è disponibile una distribuzione percentuale complessiva per fasce di età.*

- ***Sussidio studio / formazione.*** *Ai contributi per libri e percorsi scolastici si affiancano attività educative nei camp, con laboratori STEM e Minecraft, attività artistiche, sport e programmi differenziati per età. Sul versante della qualificazione sono sostenuti l'Istituto Bazzi, la formazione continua con simulatori e il progetto Edil Academy, rivolto ai giovani in uscita dalla scuola secondaria di primo grado.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *Non sono indicate integrazioni territoriali alla copertura nazionale di Sanedil. È allo studio il riconoscimento automatico delle tutele economiche connesse alla malattia e ai giorni di carenza, sulla base dei dati già presenti nelle denunce.*
- ***Supporto famiglia.*** *È stato reintrodotto il bonus natalità. Le strutture di Pinarella e dei Piani di Bobbio offrono vacanze familiari gratuite, Ski Camp e Summer Camp: Pinarella ha accolto circa 1.800 persone in una stagione, mentre lo Ski Camp ha raggiunto 180 partecipanti. Le attività, rivolte a bambini e ragazzi tra 6 e 17 anni, comprendono piscina, sport, laboratori, arrampicata, trekking e orienteering, con percorsi inclusivi anche per minori con disabilità. Il Summer Camp riserva inoltre posti ai figli degli iscritti della Cassa Edile di Pavia.*

Box 9 — Cassa Edile di Alessandria

Intervista alla direttrice Cinzia Capelli del 30 giugno 2026

«Dobbiamo metterci a disposizione dei lavoratori e delle imprese, che sono il motivo stesso per cui esistiamo come Cassa Edile.»

Mettersi a disposizione significa orientare le risorse verso bisogni concreti e intervenire anche nelle situazioni che non trovano risposta nelle coperture ordinarie. L'integrativo sottoscritto nel febbraio 2026 segna una discontinuità rispetto a una fase caratterizzata da poche prestazioni, mancati rinnovi contrattuali e progressivo accumulo di riserve. Il confronto con le esperienze sviluppate in altri territori, insieme alla conoscenza diretta delle spese sostenute dalle famiglie, ha fornito indicazioni per ampliare l'offerta. La struttura tecnica ha svolto un ruolo propositivo, successivamente condiviso dal presidente e dalle parti sociali, traducendo le disponibilità finanziarie in misure rivolte sia ai lavoratori sia alle imprese, senza aumentare la contribuzione. Sono stati introdotti contributi per nascita, prima casa, disabilità e attività sportive; gli assegni di studio sono stati estesi alla scuola primaria e sono stati previsti sostegni per mensa e trasporto nella scuola dell'infanzia. Sono stati inoltre riattivati i centri estivi e l'assistenza fiscale, sospesi durante la vacanza contrattuale. L'ampliamento non riguarda soltanto il numero degli interventi, ma anche la capacità di coprire situazioni escluse dai requisiti nazionali. In presenza di casi particolarmente gravi, la direzione sottopone la situazione al Comitato di gestione, che può deliberare un sostegno straordinario oppure trasformare l'esperienza in una modifica stabile del regolamento. È avvenuto con la garanzia territoriale dell'APE 300, riconosciuta anche quando il lavoratore deceduto o gravemente infortunato non ha maturato i requisiti ordinari, e con l'indennizzo commisurato all'invalidità per gli infortuni non coperti o coperti insufficientemente da Sanedil. La flessibilità non si configura quindi come deroga priva di criteri, ma come capacità di correggere vuoti di tutela attraverso decisioni formalizzate e finanziariamente sostenibili. Poiché le nuove prestazioni decorrono dal 2026, i dati su beneficiari e importi sono ancora parziali; le prime domande segnalano tuttavia un interesse significativo per studio, sport e disabilità. All'ampliamento dell'offerta si accompagna un investimento sull'accessibilità: brochure distribuite durante i corsi e attraverso le imprese, brevi video tematici, social network, stampa locale e comunicazioni tramite app. Quest'ultima consente di consultare versamenti, pratiche e documenti, ma non ancora di presentare direttamente le domande. Il sito è inoltre in fase di riprogettazione, con la sostituzione dei PDF mediante pagine HTML più facilmente consultabili da smartphone. Le cerimonie dedicate alle borse di studio e ai premi di anzianità completano il rapporto con il territorio, coinvolgendo lavoratori, famiglie, imprese e istituzioni locali.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *I lavoratori stranieri rappresentano circa il 46-47% degli iscritti; prevalgono gli operai con più di quarant'anni, mentre i nuovi ingressi giovanili rimangono limitati.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Assegni e borse di studio costituiscono la prestazione più richiesta, con una spesa annuale compresa tra 150.000 e 200.000 euro. Dal 2026 la copertura è stata estesa alla scuola primaria; sono inoltre previsti contributi per mensa e trasporto nella scuola dell'infanzia.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *Per i primi tre giorni delle malattie brevi viene rimborsato all'impresa quanto anticipato al lavoratore, fino a tre eventi e nove giornate complessive all'anno. Per gli infortuni gravi è previsto un contributo commisurato ai punti di invalidità, fino a 18.000 euro, quando Sanedil non riconosce alcun indennizzo o interviene in misura insufficiente.*
- ***Supporto famiglia.*** *Il nuovo sistema comprende contributi per nascita, disabilità, centri estivi, attività sportive e acquisto della prima casa. Il sostegno alle attività sportive è rivolto sia ai figli sia agli stessi lavoratori. Nei casi familiari eccezionalmente gravi possono essere deliberati sostegni straordinari. È inoltre garantito a carico del livello territoriale il premio APE 300 quando morte o grave infortunio impediscono al lavoratore di maturare i requisiti ordinariamente richiesti.*

Box 10 — Cassa Edile di Firenze

Intervista al direttore Filippo Farolfi del 1° luglio 2026

«I giovani rappresentano il futuro: abbiamo un premio per l'inserimento nel settore e un premio di fedeltà per quelli che restano.»

Il premio d'inserimento e quello di fedeltà collocano il welfare all'interno di una strategia che accompagna sia l'ingresso dei giovani nell'edilizia sia la loro permanenza nel settore. L'attrattività non viene affidata a un singolo incentivo, ma a un sistema di protezione capace di sostenere il lavoratore e la famiglia lungo le diverse fasi della vita. Le prestazioni sono definite congiuntamente dalle organizzazioni sindacali e dalle associazioni imprenditoriali, tenendo insieme ricambio generazionale, istruzione, abitazione e tutela delle condizioni di maggiore fragilità. Ne deriva un'offerta particolarmente articolata, che comprende misure per i giovani, i figli, le persone non autosufficienti, i nuclei colpiti da disabilità, perdita del lavoro, sfratto o decesso. Nel 2026 il perimetro è stato ulteriormente esteso al sostegno psicologico, all'assistenza dei conviventi non autosufficienti e all'acquisto di computer e tablet. Alcuni contributi sono riconosciuti una sola volta, così da conciliare ampiezza della copertura e sostenibilità delle risorse. Il sostegno allo studio costituisce l'asse più consolidato e accompagna i figli dall'asilo nido all'università, combinando contributi alla frequenza e premi legati ai risultati. La stessa impostazione universalistica consente l'accesso anche per i figli degli iscritti residenti all'estero, senza distinzioni legate alla nazionalità. In una platea ormai prevalentemente straniera, la sfida consiste sia nel favorire l'ingresso dei giovani italiani sia nel rendere pienamente accessibili le tutele ai nuovi lavoratori immigrati. L'informazione passa soprattutto attraverso le organizzazioni sindacali presenti nei cantieri, mentre gli uffici intervengono direttamente nell'assistenza alle procedure più complesse, comprese quelle relative a Sanedil. L'assenza di un'applicazione e la limitata consultazione del sito da parte degli operai confermano l'importanza della mediazione personale. La collaborazione con Formedil completa il sistema attraverso formazione, sicurezza e corsi di lingua italiana, rilevanti sia per l'integrazione sia per la prevenzione degli infortuni.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *La consistenza media mensile degli operai è aumentata di circa il 6% nell'ultimo anno considerato. I lavoratori stranieri rappresentano oltre il 56% degli iscritti e la loro incidenza è cresciuta di circa il 20% in dieci anni. Circa il 42% degli operai ha fino a quarant'anni, il 25% ha tra quarantuno e cinquant'anni e il 33% supera i cinquant'anni.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *I contributi accompagnano i figli degli iscritti dall'asilo nido all'università e coprono sia la frequenza sia il merito scolastico. Per l'università è previsto un sostegno di 1.000 euro, integrabile con un premio legato al rendimento. Dal 2026 è disponibile anche un contributo per l'acquisto di computer e tablet. Formedil sta inoltre avviando corsi di lingua italiana per i lavoratori stranieri.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *È stato introdotto nel 2026 un contributo per il sostegno psicologico. Non risultano integrazioni economiche territoriali alle prestazioni di Sanedil, ma viene fornita assistenza diretta nell'utilizzo dell'applicazione e nella presentazione delle richieste al fondo.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono previsti contributi per nascita, matrimonio, affitto e mutuo della prima casa, centri estivi e attività sportive. Le situazioni di fragilità sono sostenute attraverso interventi per conviventi non autosufficienti, figli con disabilità, ingiunzioni di sfratto, dipendenti di imprese in procedura concorsuale o interessati dalla perdita del lavoro, rinnovo del permesso di soggiorno e decesso del lavoratore. Le prestazioni possono essere riconosciute anche per i figli residenti all'estero.*

Box 11 — Edilcassa Veneto

Intervista al direttore Andrea Trombin del 1° luglio 2026

«Cerchiamo di garantire ai lavoratori un sistema di prestazioni ampio e continuamente aggiornato.»

L'ampiezza dell'offerta è accompagnata da una revisione periodica delle prestazioni, degli importi e delle condizioni di accesso, affinché il welfare mantenga la propria capacità di rispondere ai bisogni della platea. Le priorità sono definite dalle parti sociali regionali: la componente sindacale raccoglie soprattutto le richieste dei lavoratori e le traduce in proposte, mentre la struttura tecnica affianca questo processo attraverso il contatto con gli iscritti e la gestione delle misure. L'aggiornamento realizzato nell'ottobre 2025 si inserisce in una dinamica continuativa, nella quale alcuni contributi, in particolare quelli destinati allo studio, sono stati rivisti quasi ogni anno. L'adeguamento non riguarda soltanto gli importi, ma anche i requisiti: per il contributo alla prima casa, ad esempio, il precedente vincolo di tre anni d'iscrizione è stato sostituito da una soglia di ore lavorate, ampliando la platea potenziale. Il sistema si distingue inoltre per l'inclusione strutturale degli impiegati, obbligatoriamente iscritti dal 2004 e ammessi, insieme agli operai, alle prestazioni territoriali. Questa estensione costruisce un perimetro di welfare riferito all'intera occupazione dipendente del comparto. In ambito sanitario, la copertura

nazionale è affiancata da prestazioni territoriali per spese escluse da Sanedil. L'offerta accompagna diverse fasi della vita: istruzione dei figli, formazione della famiglia, accesso all'abitazione, ingresso dei giovani nel settore e consolidamento della loro permanenza. I premi rivolti ai giovani collegano il sostegno economico all'obiettivo del ricambio generazionale, mentre i contributi per affitto e mutuo intervengono sulla stabilità abitativa. La continuità degli aggiornamenti e la progressiva apertura dei requisiti restituiscono quindi un'organizzazione orientata non soltanto alla numerosità delle prestazioni, ma alla loro effettiva accessibilità.

- ***Sussidio studio / formazione.*** *Il contributo per i figli studenti è riconosciuto in base alla frequenza e può essere richiesto per ciascun figlio, senza limitazione a un solo componente del nucleo. Gli importi sono stati aggiornati quasi annualmente e la prestazione è accessibile sia agli operai sia agli impiegati.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *La copertura nazionale è affiancata da prestazioni territoriali per spese escluse da Sanedil tra cui: il rimborso per visite specialistiche e/o terapiche (psicologiche, psichiatriche, medico sportive, logopedia, nutrizionista, ecc.); il parziale rimborso per protesi e cure dentarie, oculistiche, acustiche e ortopediche; il rimborso per spese diagnostiche e una diaria giornaliera in caso di ricovero per malattia.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono previsti contributi per matrimonio, affitto e acquisto della prima casa. Per quest'ultima prestazione, il requisito dei tre anni di iscrizione è stato sostituito da una soglia di 600 ore lavorate, ampliandone l'accessibilità. I giovani possono inoltre ricevere un premio nel primo anno di lavoro e, dopo tre anni di permanenza nel settore, un ulteriore contributo fino ai trentacinque anni di età.*

Box 12 — Cassa Edile di Caserta

Intervista al direttore Manlio Pozza del 1° luglio 2026

«Questo è lo spirito della Cassa: erogare servizi. Spendere quanto più possibile a favore di imprese e lavoratori è la nostra missione.»

La missione dichiarata si traduce nella scelta di utilizzare le risorse disponibili per ampliare i benefici destinati a imprese e lavoratori, evitando che i margini positivi si consolidino in riserve prive di una funzione immediata. La forte espansione registrata dopo la pandemia viene ricondotta inizialmente al Superbonus 110%, la cui utilizzazione è stata accompagnata sul territorio anche da un progetto di ANCE rivolto alle imprese. All'incremento dell'attività hanno successivamente contribuito l'introduzione della congruità della manodopera e gli investimenti sostenuti dal PNRR. La crescita degli iscritti, delle imprese attive e della massa salariale ha così rafforzato la base contributiva e generato disponibilità superiori alla spesa sostenuta per le prestazioni. Il monitoraggio avviene attraverso un prospetto extracontabile che distingue entrate, uscite e margini per ciascuna destinazione, fornendo alle parti sociali una base tecnica per orientare le decisioni. Il nuovo integrativo provinciale, quasi completamente definito ma non ancora ufficializzato al momento dell'intervista, prevede di tradurre queste disponibilità in un ampliamento delle prestazioni, in aumenti degli importi e in requisiti di accesso meno restrittivi. La direzione partecipa ai tavoli in funzione tecnica, verificando dati, compatibilità finanziarie e possibili effetti delle modifiche, mentre le scelte rimangono affidate alle organizzazioni sindacali e imprenditoriali territoriali. Gli interventi prospettati riguardano in particolare le spese scolastiche e universitarie, la carenza economica nelle malattie brevi e i contributi per natalità e adozione. Per alcune prestazioni gli importi dovrebbero raddoppiare: il contributo medio universitario passerebbe da 400 a 800 euro, mentre sarebbe rafforzato anche il sostegno per i primi tre giorni delle malattie fino a sei giorni. L'offerta comprende inoltre un contributo regolamentato per gravi disagi, riconoscibile in presenza di importanti malattie, interventi chirurgici, invalidità o disabilità dei figli, senza configurarsi come duplicazione dell'assistenza sanitaria di Sanedil. Il premio d'ingresso, maturato dopo 600 ore dalla prima assunzione, accompagna invece l'avvio e una prima permanenza nel settore. L'espansione programmata richiede un controllo continuo dei flussi, perché l'impiego delle riserve non comprometta l'equilibrio futuro. L'accesso è sostenuto da un ufficio informazioni e ricezione documentale, che assicura assistenza diretta anche agli operai non sindacalizzati. Ne deriva un'impostazione che collega redistribuzione, responsabilità finanziaria e accessibilità del servizio.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Negli ultimi cinque anni gli iscritti sono più che raddoppiati, con un incremento approssimativo del 114%. Circa il 15% dei lavoratori ha tra diciotto e ventinove anni, mentre quasi il 50% ha almeno cinquantuno anni. La componente straniera rappresenta approssimativamente il 19% della platea.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Le spese didattiche, scolastiche e universitarie figurano tra le prestazioni più richieste. Il nuovo integrativo prevede di estendere il sostegno alla scuola secondaria di primo grado e di aumentare sensibilmente gli importi: il contributo medio per le spese universitarie dovrebbe passare da 400 a 800 euro. Il premio d'ingresso è riconosciuto dopo 600 ore lavorate dalla prima assunzione e sostiene l'avvio del percorso professionale.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *Non sono indicate integrazioni territoriali alle prestazioni sanitarie di Sanedil. Per le malattie di durata non superiore a sei giorni viene tuttavia riconosciuto direttamente al lavoratore un*

sostegno economico per i primi tre giorni di carenza; il nuovo regolamento ne prevede il raddoppio degli importi. È inoltre attivo un contributo una tantum per gravi disagi connessi a malattie, interventi chirurgici o condizioni di invalidità, erogato su domanda e documentazione.

- ***Supporto famiglia.*** *Sono previsti contributi per natalità e adozione, attualmente pari a 500 euro e destinati a essere incrementati con il nuovo integrativo. Il contributo una tantum per gravi disagi può essere riconosciuto anche quando la situazione riguarda i figli, in particolare in presenza di disabilità. L'ampliamento degli interventi familiari e dei relativi importi rimane subordinato all'approvazione definitiva dell'accordo provinciale.*

Box 13 — Cassa Edile di Torino

Intervista a Giuseppe Casalotti del 2 luglio 2026

«Con Sanedil non possiamo riconoscere meno di quanto garantivamo prima: integriamo la prestazione fino al livello della precedente polizza.»

L'integrazione di Sanedil risponde alla scelta di preservare il livello di tutela costruito nel territorio prima dell'introduzione del fondo nazionale. La precedente polizza assicurativa riconosceva un indennizzo in caso di morte per infortunio o invalidità permanente; poiché gli importi garantiti localmente risultavano superiori, le parti sociali hanno stabilito di corrispondere la differenza necessaria a mantenere la copertura preesistente. Non si tratta quindi di duplicare Sanedil, ma di coordinare la tutela nazionale con la storia contrattuale territoriale, evitando un arretramento per lavoratori e famiglie. Questa impostazione si inserisce in un sistema di prestazioni consolidato, rimasto relativamente stabile nelle tipologie ma periodicamente aggiornato negli importi. Le decisioni competono alle parti sociali, mentre la direzione partecipa ai tavoli provinciali verificando la fattibilità tecnica e la sostenibilità economica delle proposte. Accanto alle prestazioni storiche sono state introdotte misure per l'accesso a Internet, l'assistenza fiscale e l'ingresso dei giovani nel settore. Sul versante della regolarità, il controllo rigoroso delle denunce MUT e della giustificazione delle ore non lavorate ha favorito la corretta dichiarazione dell'attività, contribuendo all'aumento delle ore denunciate e della massa salariale. La ridotta presenza giovanile e il progressivo peso della componente nata all'estero orientano l'attenzione verso il ricambio generazionale, pur senza avere ancora prodotto prestazioni specifiche per il permesso di soggiorno o il ricongiungimento familiare. Il rapporto con gli iscritti mantiene una forte componente diretta: lo sportello è aperto con orario continuato ed è affiancato da telefono, posta elettronica e applicazione digitale. L'applicazione viene utilizzata soprattutto per trasmettere informazioni, mentre l'aggiornamento dei dati personali richiede ancora il contatto con gli uffici. Le cerimonie annuali dedicate ai risultati scolastici e universitari rafforzano il riconoscimento pubblico dei percorsi formativi. Il Fondo Nazionale Prepensionamenti, misura contrattuale gestita territorialmente dalle Casse Edili, registra a Torino un utilizzo molto limitato, con soltanto una decina di pratiche. Alla conoscenza ancora insufficiente dello strumento si aggiunge l'incertezza sulle finestre pensionistiche, che alimenta nei potenziali beneficiari il timore di esaurire il sostegno prima di maturare il diritto alla pensione. Risulta quindi necessario rafforzare l'informazione e l'accompagnamento nella verifica dei requisiti e dei tempi di accesso.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Si registra una crescita delle ore denunciate e della massa salariale. Oltre il 50% dei lavoratori è nato all'estero; la platea si concentra soprattutto dai 35 anni in su, mentre la componente giovanile risulta minoritaria**.***

- ***Sussidio studio / formazione****. Sono premiati i risultati scolastici e universitari di particolare rilievo, tra cui il conseguimento della laurea con 110 e i percorsi connessi al settore, come architettura e ingegneria civile. Un premio di recente introduzione incentiva il primo ingresso nell'edilizia e la partecipazione ai corsi della Scuola Edile*

- ***Sanità / salute integrativa.*** *Attraverso gli oneri mutualizzati vengono rimborsati alle imprese i costi sostenuti per malattia e infortunio. Per le malattie brevi sono riconosciuti direttamente al lavoratore i primi tre giorni di carenza e le quote di gratifica natalizia e ferie che altrimenti andrebbero perdute. Nei casi di morte per infortunio o invalidità permanente, l'indennizzo di Sanedil viene integrato fino al livello garantito dalla precedente polizza territoriale**.***

- ***Supporto famiglia.*** *Sono previsti contributi per connessioni Internet e un assegno straordinario rivolto a lavoratori interessati da situazioni di particolare difficoltà. Le integrazioni riconosciute in caso di morte per infortunio tutelano direttamente i familiari. A queste misure territoriali si affiancano gli interventi nazionali per l'accompagnamento al pensionamento, le gravi patologie che determinano la perdita del lavoro e il bonus casa, previsto per il biennio 2026-2027 a sostegno di affitto o mutuo.*

Box 14 — Cassa Edile Romagna CEDAIIER

Intervista al direttore Gabriele Di Bonaventura del 2 luglio 2026

«Non ci limitiamo a raccogliere formalmente un'istanza: cerchiamo di seguirla finché non va a buon fine.»

La presa in carico della domanda non si esaurisce nella verifica amministrativa, ma prosegue fino all'effettivo accesso alla prestazione. Particolare attenzione viene riservata alle richieste di contributo straordinario, spesso collegate a situazioni familiari complesse, per le quali il raccordo con le organizzazioni sindacali consente di integrare assistenza documentale e conoscenza diretta dei bisogni. La prossimità operativa, la precisione e la continuità del rapporto con gli utenti costituiscono così il principale elemento di riconoscibilità dell'ente. Tale impostazione si inserisce in un territorio caratterizzato dalla prevalenza di piccole imprese artigiane, nelle quali il mancato ricambio generazionale rischia di interrompere la trasmissione di competenze tecniche e manuali consolidate. L'elevata presenza di lavoratori stranieri, alcuni dei quali intraprendono successivamente un'attività imprenditoriale, modifica inoltre la composizione del settore e delle famiglie raggiunte dalle prestazioni. All'esigenza di attrarre nuove maestranze si risponde attraverso un premio destinato ai giovani che entrano per la prima volta nell'edilizia e vi rimangono per almeno tre anni.

L'attività formativa è svolta dalla Scuola Edile Artigiana Romagna, collegata a CEDAIIER, in collaborazione con la Scuola Edile S.F.E.R.A., organismo paritetico di riferimento per le imprese aderenti alla Cassa Edile di Forlì-Cesena e Rimini. Il raccordo tra le due strutture consente di organizzare congiuntamente i corsi in materia di salute e sicurezza e di renderli gratuiti per i dipendenti delle imprese iscritte a entrambe le Casse. L'offerta comprende inoltre percorsi sul BIM, sui criteri ambientali minimi, sull'innovazione di attrezzature, materiali e procedure e sul conseguimento o rinnovo dei patentini professionali. Le attività sono rivolte alle maestranze e ai tecnici delle imprese e, per le competenze connesse alla qualificazione delle stazioni appaltanti, anche al personale tecnico delle amministrazioni pubbliche.

Il sostegno all'istruzione dei figli rappresenta la componente più utilizzata del welfare, anche per la presenza di numerose famiglie straniere con più figli in età scolare. È in corso una valutazione sull'incremento dei rimborsi e sull'ampliamento delle prestazioni, orientando le risorse verso gli interventi di maggiore utilità concreta. Il contributo per il mutuo e quello per la riqualificazione energetica dell'abitazione derivano dall'integrativo del 2015, che ha collegato il sostegno familiare all'evoluzione del mercato della riqualificazione edilizia. Rimane invece da rafforzare la comunicazione delle opportunità disponibili: alla capacità di accompagnare direttamente le singole richieste non corrisponde ancora un racconto altrettanto strutturato del valore prodotto dal sistema contrattuale.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *I lavoratori stranieri rappresentano circa il 64% della platea; Il limitato ricambio generazionale interessa soprattutto le piccole imprese artigiane e la trasmissione delle competenze di mestiere.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *I contributi per i figli studenti, dalla scuola all'università, costituiscono la prestazione maggiormente utilizzata. Sono allo studio l'aumento dei rimborsi e l'ampliamento degli interventi. La formazione comprende corsi gratuiti per i dipendenti su sicurezza, BIM, criteri ambientali minimi, innovazione tecnologica e patentini professionali; per titolari e impiegati è prevista una riduzione del 50% dei costi. Ai lavoratori con meno di trent'anni è riconosciuto un premio aggiuntivo per il primo ingresso nell'edilizia e la permanenza nel settore per almeno trentasei mesi.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono previsti contributi per asilo nido, doposcuola e mutuo per la prima casa, oltre a un intervento per la riqualificazione energetica dell'abitazione. Il contributo straordinario sostiene situazioni familiari di particolare difficoltà attraverso una presa in carico diretta della domanda.*

Box 15 — Cassa Edile di Mutualità e Assistenza di Bergamo

Intervista al direttore Fabrizio Plebani del 3 luglio 2026

«Prendiamo il telefono e chiamiamo i lavoratori per capire di cosa hanno bisogno.»

Il contatto telefonico completa una strategia di comunicazione fondata sull'integrazione tra relazione personale e strumenti digitali. L'applicazione consente di consultare i prospetti, ricevere notifiche, chiedere informazioni e trasmettere documenti; gli SMS permettono di raggiungere chi non l'ha installata. Alle comunicazioni periodiche dedicate alle singole prestazioni segue, quando necessario, la chiamata diretta degli operatori, finalizzata a ricostruire il bisogno e accompagnare la presentazione della domanda. Questa prossimità assume particolare rilievo in una platea mobile e in rapida trasformazione, caratterizzata da un'età media di circa 44-45 anni e da una crescente presenza di lavoratori nati all'estero. La crescita innescata dagli incentivi edilizi non ha ancora

registrato una significativa inversione, nonostante l'esaurimento del Superbonus e la progressiva riduzione degli effetti del PNRR. Il principale limite allo sviluppo del settore viene individuato, pertanto, nella scarsità di manodopera più che nella carenza di lavoro.

La programmazione del welfare compete alle parti sociali territoriali, mentre agli uffici spettano l'applicazione del regolamento, il monitoraggio delle richieste e l'assistenza agli iscritti. Nel giugno 2023, dopo circa vent'anni, il regolamento delle assistenze è stato profondamente aggiornato, confermando le prestazioni storiche e introducendo una verifica semestrale della loro efficacia. Tale meccanismo ha consentito di apportare modifiche nel 2024 e di procedere a un ulteriore ampliamento dal 1° aprile 2026. Le nuove misure rispondono alla trasformazione della popolazione iscritta e comprendono contributi per nascita, affitto, matrimonio, separazione, trasporto scolastico e spese connesse ai documenti di soggiorno e alla cittadinanza.

L'accesso a gran parte delle assistenze è subordinato a una soglia ISEE, così da concentrare le risorse sui nuclei con minore capacità economica e sulle famiglie numerose. Questa selettività richiede cautela nel misurare la diffusione delle prestazioni: il totale dei lavoratori transitati nell'anno comprende iscrizioni di breve durata che non consentono di maturare i requisiti, mentre la media mensile dei denunciati rappresenta più fedelmente la platea stabile potenzialmente beneficiaria.

In ambito assicurativo viene mantenuta una polizza storica contro gli infortuni extraprofessionali, destinata a tutelare gli operai per gli eventi gravi verificatisi al di fuori dell'attività lavorativa e, pertanto, non coperti dall'INAIL. La copertura di base è riconosciuta automaticamente agli iscritti; con un contributo individuale di 9 euro annui è possibile raddoppiare i massimali previsti. La prestazione conserva una funzione autonoma anche rispetto a Sanedil, poiché non riguarda il rimborso delle spese sanitarie, ma le conseguenze economiche dell'infortunio. Nel complesso, l'offerta combina interventi selettivi legati alla condizione economica delle famiglie, tutele assicurative estese all'intera platea e un accompagnamento diretto nella conoscenza e nell'accesso alle prestazioni.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Nell'ultimo quinquennio gli iscritti, la massa salariale e le imprese sono aumentati indicativamente del 30%. L'età media si colloca tra 44 e 45 anni. Circa due terzi dei nuovi ingressi riguardano lavoratori nati all'estero, mentre la loro incidenza sulla platea complessiva è stimata intorno alla metà. Permane tuttavia una carenza strutturale di manodopera: un'eventuale contrazione futura dell'attività registrata viene ricondotta soprattutto alla difficoltà di reperire lavoratori, più che alla mancanza di domanda nel settore.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Sono previsti contributi per le spese scolastiche e per il trasporto degli studenti, prevalentemente subordinati a un ISEE non superiore a 25.000 euro. Non risulta più attiva la precedente assistenza collegata ai corsi per il conseguimento della qualifica di capocantiere.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *È riconosciuta automaticamente una polizza per gli infortuni extraprofessionali, distinta dalle coperture di Sanedil e dell'INAIL. Con un contributo individuale di 9 euro annui è possibile raddoppiare i massimali assicurativi.*
- ***Supporto famiglia.*** *Dal 1° aprile 2026 sono previsti contributi per nascita, affitto, matrimonio, separazione, trasporto scolastico, rinnovo dei documenti di soggiorno e acquisizione della cittadinanza. Le prestazioni sono in larga parte riservate ai nuclei con ISEE non superiore a 25.000 euro. È inoltre riconosciuto un contributo al momento del pensionamento ai lavoratori con almeno quattro anni di anzianità presso l'ente*

Box 16 — Cassa Edile di Rieti

Intervista al direttore Andrea Castellani del 6 luglio 2026

«Il tema principale è favorire e aiutare le famiglie nei loro bisogni primari.»

L'orientamento verso i bisogni primari delle famiglie costituisce la direttrice proposta per il progressivo ampliamento del welfare territoriale. La priorità viene attribuita alle spese scolastiche, all'abitazione e alle difficoltà economiche connesse alla nascita dei figli o alle assenze brevi per malattia. Tale indirizzo si confronta con una fase eccezionale del mercato locale, determinata dalla ricostruzione successiva al sisma di Amatrice del 2016. L'attività è cresciuta soprattutto dal 2021 e potrebbe mantenersi elevata per diversi anni, poiché una parte consistente degli interventi pubblici e della ricostruzione del centro di Amatrice deve ancora essere avviata. L'espansione della base contributiva viene tuttavia considerata temporanea e non pienamente rappresentativa della dimensione ordinaria del territorio. Ne deriva una gestione prudente: si evita di trasformare le maggiori disponibilità attuali in costi organizzativi o prestazioni permanenti che potrebbero risultare insostenibili al termine della ricostruzione. La collocazione interna, la distanza dai principali assi di comunicazione e la limitata capacità di intercettare le opportunità generate dagli incentivi edilizi rafforzano questa cautela.

Le decisioni sull'impiego delle risorse competono alle parti sociali territoriali, alle quali vengono sottoposte nuove proposte sulla base dell'andamento dei fondi. Tra le possibilità considerate figurano l'utilizzo delle giacenze relative alla gratifica natalizia e alle ferie, nei limiti consentiti dalla disciplina contrattuale, e una diversa destinazione delle disponibilità del fondo malattia e infortunio. L'obiettivo è introdurre ulteriori prestazioni per lavoratori e imprese senza compromettere l'equilibrio futuro. Dopo il trasferimento a Sanedil delle precedenti coperture sanitarie territoriali, il catalogo è rimasto relativamente circoscritto, pur con un progressivo incremento degli importi. L'integrativo in vigore dal 1° ottobre 2025 ha introdotto il contributo per la nascita del primo figlio e il rimborso della carenza nelle malattie brevi, mentre sono in valutazione un sostegno per l'acquisto dei libri scolastici e ulteriori misure commisurate alla composizione e alle condizioni economiche del nucleo familiare.

Il sostegno allo studio rappresenta l'asse più consolidato e visibile. Le borse, recentemente incrementate, possono accompagnare i beneficiari dalla terza media fino alla laurea. La consegna avviene attraverso una cerimonia pubblica che coinvolge studenti e famiglie, documenta nel tempo i percorsi formativi sostenuti e rende riconoscibile l'utilità sociale delle prestazioni. Anche i soggiorni marini, organizzati mediante una convenzione con un'agenzia turistica, rispondono alla medesima attenzione verso i nuclei familiari. Il servizio mette a disposizione appartamenti nel mese di agosto per soggiorni settimanali. Nel complesso, prudenza finanziaria e progressivo rafforzamento delle tutele familiari vengono mantenuti in equilibrio, adattando l'offerta a una crescita occupazionale legata a un ciclo territoriale straordinario.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Tra il 2024 e il 2025 i lavoratori sono aumentati di circa il 10%, mentre rispetto alla dimensione ordinaria precedente alla ricostruzione la massa salariale risulta più che raddoppiata. I lavoratori stranieri rappresentano circa il 44% della platea. La fascia fino a 29 anni incide per circa il 20%, quella tra 30 e 50 anni per il 46%, quella tra 51 e 60 anni per il 25% e gli ultrasessantenni per circa il 9%. La presenza di imprese e lavoratori impegnati nella ricostruzione è in parte temporanea e non coincide necessariamente con un radicamento stabile nel territorio.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Le borse di studio, recentemente aumentate negli importi, possono accompagnare il percorso dalla terza media all'università e vengono consegnate durante una premiazione pubblica. È allo studio un contributo per l'acquisto dei libri, rivolto anche alle famiglie prive dei requisiti di merito richiesti per le borse. Un premio provinciale è riconosciuto ai giovani che iniziano a lavorare entro i venticinque anni e maturano le condizioni necessarie a dimostrare una permanenza stabile nel settore.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *Dal 1° ottobre 2025 è previsto un rimborso annuale di 300 euro per la perdita retributiva connessa ai primi giorni delle malattie brevi. Le ordinarie prestazioni sanitarie sono affidate a Sanedil.*
- ***Supporto famiglia.*** *Dal 1° ottobre 2025 è riconosciuto un contributo per la nascita del primo figlio. I soggiorni marini mettono a disposizione delle famiglie venti appartamenti per turni settimanali durante il mese di agosto. Sono inoltre in valutazione interventi collegati all'abitazione e sostegni graduati in funzione della composizione e delle difficoltà economiche del nucleo familiare.*

Box 17 — Cassa Edile CEPIMA Palermo

Intervista alla direttrice Floriana Figlia di Granara del 6 luglio 2026

«Il nostro welfare accompagna il lavoratore dall'inizio fino alla pensione, come un cerchio continuo.»

L'idea del "cerchio continuo" esprime una concezione del welfare orientata ad accompagnare la persona lungo l'intero percorso familiare e lavorativo. Il sostegno al matrimonio, alla crescita e all'istruzione dei figli viene interpretato come un investimento di lungo periodo, capace di rafforzare la stabilità dei nuclei e la continuità intergenerazionale del lavoro. Si tratta di un'impostazione consolidata nella storia dell'ente, che ha progressivamente costruito un catalogo territoriale ampio e caratterizzato da un'elevata diffusione tra gli iscritti. La scelta redistributiva ha privilegiato finora contributi di importo relativamente contenuto rivolti a una platea estesa, secondo il principio di distribuire le risorse tra il maggior numero possibile di beneficiari. È previsto tuttavia un adeguamento di alcuni importi, rimasti sostanzialmente invariati dalla pandemia.

L'accesso alle prestazioni è sostenuto dalla collaborazione tra uffici, organizzazioni sindacali e imprese. I rappresentanti sindacali svolgono un'attività capillare nei cantieri, informano gli operai, raccolgono le domande e le trasmettono agli uffici; anche le imprese contribuiscono a orientare i dipendenti verso le misure disponibili. Questa rete territoriale compensa una comunicazione digitale ancora ritenuta insufficiente e concorre a spiegare l'elevata diffusione delle prestazioni. Un ulteriore rafforzamento potrebbe derivare dal maggiore coinvolgimento dei consulenti del lavoro e dei professionisti che assistono le imprese, considerati un passaggio strategico sia per ampliare la conoscenza del sistema sia per favorire la corretta iscrizione e gestione delle posizioni.

Il carattere bilaterale dell'intervento comprende anche misure rivolte alle imprese. Un meccanismo premiale riconosce a quelle regolari nei versamenti e nelle denunce un credito contributivo, calcolato attraverso criteri predeterminati e utilizzabile a compensazione delle somme dovute. L'orientamento delle risorse associa quindi sostegno ai lavoratori, supporto alle famiglie e valorizzazione della regolarità imprenditoriale. La capacità di raggiungere una platea molto ampia è il risultato di questa collaborazione operativa, più che della sola numerosità del catalogo.

La fase espansiva avviata dagli incentivi edilizi è proseguita con il PNRR e con i grandi appalti pubblici destinati a colmare i ritardi infrastrutturali del territorio. Nell'ultimo anno e mezzo il numero dei lavoratori si è lievemente ridotto, mentre la massa salariale ha continuato a crescere. Questa dinamica viene associata a un progressivo innalzamento delle qualifiche professionali e, conseguentemente, dei livelli retributivi: l'espansione economica non dipende quindi soltanto dall'aumento degli occupati, ma anche dalla maggiore specializzazione della manodopera. Per consolidare tale evoluzione viene attribuito un ruolo centrale alla formazione, sia nell'aggiornamento delle competenze richieste dall'innovazione tecnologica sia nella capacità di presentare l'edilizia alle nuove generazioni come un settore tecnico, qualificato e in grado di offrire percorsi professionali solidi. La presenza giovanile resta tuttavia contenuta e quella femminile è ancora marginale, sebbene non venga rilevata una carenza generalizzata di lavoratori. Sul versante del welfare educativo, i requisiti delle prestazioni universitarie sono stati aggiornati per adeguarli alla nuova articolazione dei corsi di laurea magistrale ed evitare che i cambiamenti dell'ordinamento accademico ostacolassero l'accesso ai contributi.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Nell'ultimo anno e mezzo il numero degli operai si è leggermente ridotto, mentre la massa salariale ha continuato a crescere in relazione al maggiore livello di qualificazione e delle retribuzioni. La fascia compresa tra 31 e 50 anni è la più numerosa. L'incidenza dei lavoratori stranieri è stimata al di sotto del 10%, mentre quella femminile risulta inferiore all'1%.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Le prestazioni universitarie sono state aggiornate per adeguarne requisiti e modalità di accesso alla nuova articolazione dei corsi di laurea magistrale. Non è stato introdotto un premio territoriale per l'ingresso dei giovani, essendo già operativa la misura nazionale destinata alle imprese.*
- ***Supporto famiglia.*** *Le prestazioni connesse al matrimonio, alla crescita e all'istruzione dei figli costituiscono il nucleo storico dell'offerta. Il sistema privilegia una distribuzione estesa dei contributi, con importi contenuti destinati a una platea ampia; per alcune misure è previsto un prossimo adeguamento degli importi.*

Box 18 — Cassa Edile di Bari

Intervista al direttore Giuseppe Turturro del 6 luglio 2026

«Le famiglie devono sentirsi accompagnate in ogni passo.»

L'accompagnamento delle famiglie assume un significato concreto nelle prestazioni che prevedono soggiorni estivi e viaggi studio per i figli. Incontri preparatori, contatto personale e verifiche presso le strutture affiancano l'erogazione del beneficio, rassicurando i genitori e assicurando il controllo della qualità del servizio. La relazione con le famiglie diventa così parte integrante dell'intervento, insieme all'opportunità educativa offerta ai ragazzi.

Le prestazioni derivano dalla contrattazione delle parti sociali territoriali e presentano un impianto relativamente stabile. Il regolamento non viene rinnovato in modo sostanziale dal 2007; al momento dell'intervista era allo studio una revisione concentrata soprattutto sull'adeguamento degli importi, senza che fosse stato ancora sottoscritto un accordo. L'accesso alle prestazioni richiede la maturazione di un determinato numero di ore lavorate e denunciate nel biennio precedente. Non tutti gli operai iscritti o transitati nell'anno possiedono quindi un'anzianità contributiva sufficiente per presentare domanda, in particolare nei casi di permanenza breve o discontinua nel sistema locale. La platea potenzialmente beneficiaria risulta pertanto più ristretta rispetto al numero complessivo degli iscritti. Questo meccanismo concorre a spiegare la limitata diffusione delle prestazioni, alla quale corrispondono tuttavia importi medi per beneficiario relativamente elevati.

La diffusione delle opportunità combina strumenti digitali e presidio territoriale. Il sito, Facebook e Instagram sono utilizzati per le comunicazioni generali, mentre le organizzazioni sindacali svolgono nei cantieri un'attività capillare di informazione, raccolta e trasmissione delle domande. Per i soggiorni estivi e i viaggi studio vengono inoltre inviati SMS mirati ai lavoratori che, sulla base delle esperienze precedenti e dei dati disponibili, potrebbero possedere i requisiti di accesso. Il contatto diretto non sostituisce dunque i canali ordinari, ma viene concentrato sulle prestazioni che richiedono una maggiore responsabilità organizzativa.

Il sostegno allo studio costituisce l'ambito con la diffusione più ampia. A esso si affiancano soggiorni estivi per i bambini dai sei agli undici anni e viaggi studio all'estero, tra cui il percorso linguistico a Londra. Questi interventi ampliano il welfare oltre il trasferimento economico, introducendo servizi nei quali assumono rilievo la sicurezza, la qualità dell'esperienza e la fiducia dei genitori. L'elevato grado di soddisfazione rilevato al termine delle attività

conferma il valore attribuito dalle famiglie non soltanto all'opportunità offerta, ma anche alla presenza dell'ente durante le diverse fasi del percorso.

- ***Sussidio studio / formazione.*** *Le prestazioni scolastiche rappresentano l'ambito con il maggior numero di beneficiari. Sono inoltre organizzati viaggi studio all'estero, tra cui un soggiorno linguistico a Londra rivolto a un massimo di cinquanta partecipanti.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *La copertura sanitaria integrativa è assicurata dal sistema nazionale Sanedil.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono organizzati soggiorni estivi per i figli degli iscritti dai sei agli undici anni. Incontri preparatori con le famiglie, comunicazioni mirate e visite presso le strutture accompagnano lo svolgimento dei soggiorni e dei viaggi studio. L'accesso alle prestazioni è subordinato ai requisiti contributivi maturati nel biennio precedente.*

Box 19 — Cassa Edile di Belluno

Intervista alla direttrice Manola Monaja dell'8 luglio 2026

«Dall'affitto ai premi d'ingresso e permanenza nel settore, dall'acquisto della prima casa fino ai contributi per i figli. Tutto un susseguirsi fino ad arrivare al premio fedeltà. In ogni momento della loro vita c'è qualcosa.»

La centralità dell'operaio si traduce innanzitutto nella disponibilità quotidiana degli uffici e nella rapidità della risposta alle richieste. Il rapporto diretto non è considerato una funzione accessoria, ma una componente essenziale del servizio: informazioni, orientamento e assistenza accompagnano l'accesso a un catalogo di prestazioni particolarmente articolato. L'offerta copre diversi momenti della vita, dall'ingresso nel settore alla nascita dei figli, dall'abitazione al percorso scolastico, fino al riconoscimento della permanenza professionale e al pensionamento. Il sostegno alle famiglie rappresenta l'asse principale, con contributi che seguono i figli dall'asilo nido all'università e si affiancano alle misure per l'affitto, l'acquisto della prima casa e la continuità lavorativa.

Le prestazioni sono definite dalle parti sociali territoriali, che ne valutano la rispondenza ai bisogni e la compatibilità con le risorse disponibili. Al momento dell'intervista erano in corso tavoli dedicati alla revisione delle misure esistenti e alla valutazione delle esigenze future. Un elemento rilevante è lo scarso utilizzo di alcune prestazioni già disponibili: il contributo per l'assistenza ai familiari anziani non autosufficienti, per esempio, non ha ricevuto domande, nonostante il forte invecchiamento demografico della provincia. Questa distanza tra offerta e utilizzo indica l'esigenza di verificare meglio la domanda espressa dai lavoratori e di orientare conseguentemente l'aggiornamento del catalogo.

La relazione con gli iscritti trova un momento particolarmente significativo nella festa di Santa Barbara. Durante la cerimonia vengono premiati gli operai che hanno concluso la propria attività lavorativa e, nella stessa giornata, vengono consegnate le borse di studio ai figli degli iscritti impegnati in percorsi universitari. La partecipazione dei familiari, delle imprese e delle rappresentanze bilaterali trasforma la premiazione in un incontro tra generazioni: da un lato viene riconosciuta la fedeltà di chi termina il proprio percorso nel settore; dall'altro vengono valorizzati i giovani che si preparano a entrare nel mondo del lavoro. La continuità del welfare assume così una dimensione pubblica e comunitaria, rendendo visibile il legame costruito nel tempo tra operai, imprese e sistema bilaterale.

La semplificazione del linguaggio completa l'attenzione dedicata all'accessibilità delle prestazioni. Il regolamento è stato riprogettato secondo i principi del legal design, sostituendo la precedente formulazione tecnico-amministrativa con testi più sintetici, una struttura grafica immediata e il supporto di immagini. Il lavoro, realizzato dal personale insieme a uno studio specializzato, mira a rendere diritti, requisiti e modalità di domanda comprensibili anche ai lavoratori stranieri e a chi ha minore familiarità con documenti complessi. Il percorso ha inoltre migliorato la capacità degli operatori di fornire spiegazioni semplici e dirette nel rapporto quotidiano con gli iscritti. L'accessibilità viene quindi perseguita non soltanto ampliando le prestazioni, ma rendendo più agevole conoscerle e utilizzarle.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *La composizione per età viene descritta come sostanzialmente equilibrata, senza un netto sbilanciamento verso le fasce più anziane, nonostante il marcato invecchiamento demografico della provincia.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *I contributi accompagnano i figli degli iscritti dall'asilo nido all'università. Le borse destinate agli studenti universitari vengono consegnate pubblicamente durante la festa di Santa Barbara.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *La copertura sanitaria integrativa è assicurata dal sistema nazionale Sanedil.*

- ***Supporto famiglia.*** *Sono previsti premio nascita, contributi per asilo nido e percorso scolastico, sostegni per affitto e acquisto della prima casa e una misura per l'assistenza ai familiari anziani non autosufficienti. L'offerta comprende inoltre premi per l'ingresso, la permanenza e la fedeltà al settore.*

Box 20 — Cassa Edile di Udine

Intervista alla direttrice Caterina De Cal del 14 luglio 2026

«Bisognerebbe investire sui figli dei lavoratori fin da piccoli e accompagnarli nel loro percorso futuro.»

L'investimento educativo viene indicato come il principale ambito nel quale è auspicato un completamento del welfare territoriale. Il sostegno allo studio ha già consentito di accompagnare nel tempo studenti meritevoli fino alla formazione universitaria, contribuendo in alcuni casi a percorsi di mobilità sociale. La lettura dei bisogni territoriali proposta dalla direttrice individua come priorità un sostegno educativo capace di iniziare dalle prime fasi della crescita, estendendosi all'asilo nido e alla scuola primaria, considerata decisiva per ampliare le opportunità future e favorire la mobilità sociale. Tra gli ulteriori ambiti auspicati figurano i rimborsi per centri estivi, attività sportive e altri servizi educativi, anche in funzione della conciliazione tra lavoro e responsabilità familiari. L'indicazione delinea un possibile sviluppo futuro del welfare, senza corrispondere a prestazioni già deliberate o in corso di approvazione.

La revisione delle prestazioni compete alle parti sociali, mentre la direzione raccoglie le proposte degli uffici, verifica l'andamento economico e segnala i bisogni non ancora coperti. L'accordo territoriale di maggio 2026 ha aggiornato il welfare introducendo l'assistenza fiscale e la copertura extracontrattuale dei primi tre giorni delle malattie brevi. È stato inoltre migliorato il rimborso collegato all'adesione volontaria alla previdenza complementare: alla compensazione della quota versata dall'impresa si aggiunge il rimborso territoriale della quota a carico del lavoratore nei primi anni di adesione. La misura riguarda sia Prevedi sia Fondapi, in coerenza con la pluralità delle associazioni datoriali e dei contratti rappresentati. Nonostante l'entità delle erogazioni, la gestione annuale continua a produrre disponibilità positive sulla quota destinata ai lavoratori, aprendo uno spazio finanziario per l'introduzione graduale di ulteriori interventi.

La composizione attuale del catalogo riflette solo parzialmente l'evoluzione della società locale. L'assenza di contributi territoriali per nascita, asilo nido, matrimonio e abitazione viene ricondotta a una lettura dei bisogni ancora influenzata dalle componenti più mature e stabilizzate della rappresentanza. Ne deriva il rischio di sottovalutare le esigenze dei nuovi ingressi, delle giovani famiglie e dei lavoratori che devono conciliare occupazione e responsabilità di cura. Il sostegno nazionale per affitto e mutuo è stato accolto positivamente proprio perché interviene su un bisogno rimasto a lungo privo di una risposta territoriale.

La crescita del settore è stata sostenuta dal Superbonus, dal PNRR, dagli investimenti degli enti pubblici e dagli strumenti regionali per l'energia e le infrastrutture, ma è rimasta più controllata rispetto ad altri territori. Le verifiche puntuali su versamenti, denunce e ore dichiarate hanno limitato la formazione di imprese costituite soltanto per intercettare gli incentivi. Un accordo regionale consente inoltre alle imprese aderenti ad ANCE di mantenere l'iscrizione alla Cassa di origine anche quando operano in altre province del Friuli-Venezia Giulia, riducendo gli spostamenti amministrativi e stabilizzando le posizioni.

La difficoltà strutturale di reperire manodopera, particolarmente accentuata nelle aree montane, favorisce il ricorso a microimprese e lavoratori autonomi privi di dipendenti. Per ampliare la base occupazionale, Formedil Udine collabora a un progetto di selezione e formazione di giovani in Albania, ai quali viene offerto un percorso linguistico e tecnico collegato all'inserimento presso imprese friulane. Parallelamente vengono realizzati corsi per rifugiati e altre persone già presenti nel territorio. L'elevata incidenza dei lavoratori nati all'estero richiede tuttavia cautela nell'interpretazione statistica, poiché il luogo di nascita non coincide necessariamente con la cittadinanza e, in una regione storicamente interessata dall'emigrazione, può comprendere anche cittadini italiani nati all'estero.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Nel quinquennio la platea è cresciuta di circa il 30%. Le imprese provenienti da fuori regione rappresentano indicativamente il 15-20%. I lavoratori nati all'estero costituiscono il 49,86% degli iscritti e circa due terzi dei nuovi ingressi, mentre la componente italiana incide per circa un terzo.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Sono riconosciuti contributi allo studio anche per percorsi svolti all'estero. La direttrice indica come possibili sviluppi futuri sostegni per asilo nido, scuola primaria, centri estivi e attività sportive. La formazione professionale comprende percorsi linguistici e tecnici per lavoratori selezionati in Albania, rifugiati e persone straniere già presenti nel territorio.*

- ***Sanità / salute integrativa.*** *L'accordo territoriale di maggio 2026 ha introdotto la copertura extracontrattuale dei primi tre giorni delle malattie brevi, che rappresenta la voce economicamente più rilevante tra le prestazioni censite.*
- ***Supporto famiglia.*** *Viene auspicato un rafforzamento degli interventi per la prima infanzia, l'educazione e la conciliazione dei tempi di cura. Per affitto, acquisto della prima casa e rate del mutuo opera la nuova misura nazionale. L'adesione volontaria alla previdenza complementare è sostenuta attraverso il rimborso della quota inizialmente versata dal lavoratore.*

Box 21 — CERT Toscana

Intervista al direttore Maurizio Ruini del 15 luglio 2026

«Se Sanedil riconosce una cifra inferiore a quella che avremmo erogato noi, integriamo la differenza.»

L'integrazione di Sanedil risponde alla scelta di preservare le condizioni di maggior favore maturate nella contrattazione territoriale prima dell'introduzione del fondo nazionale. Le precedenti prestazioni riconoscevano importi determinati per le protesi dentarie e quote percentuali delle spese sostenute per protesi otorinolaringoiatriche, oculistiche e ortopediche. Il passaggio alla copertura nazionale non ne ha comportato la cancellazione sostanziale: la domanda viene presentata innanzitutto a Sanedil e, quando il rimborso risulta inferiore a quello previsto dal precedente sistema, viene corrisposta la differenza. Se il trattamento nazionale è uguale o superiore, non si produce invece alcun intervento aggiuntivo.

Il meccanismo evita una duplicazione generalizzata delle coperture e concentra le risorse esclusivamente sulla quota necessaria a conservare il livello di tutela preesistente. Il rapporto tra sistema nazionale e contrattazione territoriale viene così costruito secondo un criterio di complementarità: Sanedil costituisce il primo livello di accesso, mentre CERT Toscana interviene soltanto quando la prestazione nazionale non raggiunge l'importo precedentemente garantito. La continuità non riguarda quindi la conservazione formale di un catalogo autonomo, ma il mantenimento del beneficio economico riconosciuto ai lavoratori.

Le prestazioni complementari sono definite dalle parti sociali e applicate su scala regionale. Al momento dell'intervista era in corso il rinnovo degli accordi, con la previsione di aggiornare gli importi dei premi scolastici e di introdurre ulteriori interventi, subordinati all'approvazione degli organi competenti e alla successiva definizione del regolamento. L'aggiornamento combina quindi revisione delle misure esistenti e possibile ampliamento dell'offerta.

La dimensione regionale determina modalità di accesso differenti da quelle delle Casse organizzate su base provinciale. Il rapporto diretto allo sportello è meno frequente, soprattutto per i lavoratori residenti nelle aree più lontane dalla sede. Le richieste arrivano prevalentemente tramite posta elettronica e attraverso le articolazioni territoriali delle parti sociali, che svolgono una funzione di informazione, filtro e trasmissione delle domande. Le organizzazioni sindacali assumono un ruolo particolarmente rilevante grazie alla forte sindacalizzazione del comparto edile, stimata tra il 62% e il 63%, e alla presenza diretta nei cantieri. La prossimità viene quindi assicurata attraverso una rete territoriale decentrata, capace di collegare una struttura regionale con lavoratori e imprese distribuiti nelle diverse province.

- ***Sussidio studio / formazione.*** *È previsto l'adeguamento degli importi dei premi scolastici nell'ambito del rinnovo degli accordi territoriali.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *Quando Sanedil riconosce un importo inferiore alla precedente copertura territoriale, viene rimborsata la differenza. Il meccanismo riguarda protesi dentarie, per le quali erano riconosciuti 90 euro per ciascun dente sostituito, protesi otorinolaringoiatriche e oculistiche, coperte al 50% della spesa, e protesi ortopediche, coperte al 40%.*
- ***Supporto famiglia.*** *I premi scolastici destinati ai figli costituiscono il principale intervento familiare richiamato e sono oggetto di adeguamento nell'ambito del rinnovo territoriale.*

Box 22 — Cassa Edile di Brescia

Intervista alla direttrice Linda Minelli e a Graziano Cozzaglio del 15 luglio 2026

«Stiamo attraversando un momento di transizione, in vista del rinnovo dell'integrativo provinciale.»

La fase di transizione riguarda l'adeguamento del welfare territoriale alla trasformazione della platea e alla progressiva perdita di efficacia economica di alcune prestazioni. Il rinnovo dell'integrativo provinciale si è protratto più del previsto e, al momento dell'intervista, le proposte discusse dalle organizzazioni sindacali e imprenditoriali non erano ancora confluite in un accordo sottoscritto. L'orientamento negoziale prospetta l'aumento degli importi esistenti e l'introduzione di otto nuove misure, con particolare attenzione al sostegno delle famiglie. La revisione è quindi chiamata a intervenire sia sull'ampiezza dell'offerta sia sulla capacità dei contributi di rispondere in modo percepibile ai bisogni attuali.

L'esigenza di aggiornamento emerge anche dal confronto con le tutele storiche. Prima dell'introduzione di Sanedil, le prestazioni sanitarie territoriali, comprese quelle per protesi e apparecchi destinati ai figli, erano tra le più apprezzate. Oggi il sostegno scolastico rappresenta l'ambito maggiormente riconosciuto dagli iscritti. Altre misure hanno invece progressivamente perso incisività: il premio per l'ingresso nel settore è diventato più difficile da maturare perché molti giovani non vi rimangono abbastanza a lungo, mentre il sussidio collegato al pensionamento ha ormai un valore economico limitato. Il rinnovo dovrà pertanto considerare sia l'adeguamento degli importi sia la coerenza dei requisiti con percorsi lavorativi più mobili e discontinui.

La composizione della platea evidenzia un progressivo innalzamento dell'età media e una crescente incidenza della componente straniera, che rappresenta circa il 60% degli operai attivi. La trasformazione risulta ancora più marcata nei flussi in ingresso, nei quali i lavoratori provenienti da Paesi extra-UE costituiscono il 70-75% delle nuove assunzioni. Questa evoluzione rende necessario adeguare linguaggi, modalità informative e prestazioni a una popolazione differenziata per provenienza, condizione familiare, anzianità nel settore e conoscenza del sistema bilaterale.

La relazione con gli iscritti si sviluppa attraverso canali distinti in funzione dei destinatari. Per i nuovi lavoratori sono previsti l'invio di materiale informativo, un primo contatto telefonico e, quando il destinatario non è direttamente raggiungibile, il coinvolgimento dell'impresa. I canali social sono utilizzati soprattutto per comunicare con le fasce più giovani e promuovere, insieme alla scuola edile, i percorsi di formazione professionale successivi alla terza media. Sono state inoltre sperimentate attività informative in presenza, affiancando un operatore ai tecnici della scuola durante le visite nei cantieri e presentando le prestazioni ai partecipanti ai corsi. Questionari sulla qualità dei servizi, eventi per gli anniversari e testimonianze pubblicate sulla rivista territoriale di ANCE integrano l'informazione con l'ascolto di lavoratori e imprese.

La completezza dei recapiti e delle coordinate bancarie costituisce infine una condizione operativa per raggiungere gli iscritti ed effettuare direttamente i pagamenti. Il recupero dei dati personali sostiene anche la liquidazione automatica della carenza nelle malattie brevi, erogata tramite bonifico. L'attività amministrativa viene così collegata all'effettivo riconoscimento dei diritti economici, mentre il rinnovo dell'integrativo associa revisione delle prestazioni, conoscenza della nuova composizione del lavoro e rafforzamento delle modalità di accesso.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *La platea registra un progressivo innalzamento dell'età media. I lavoratori stranieri rappresentano circa il 60% degli operai attivi, mentre nei flussi in ingresso la componente proveniente da Paesi extra-UE raggiunge il 70-75% delle nuove assunzioni.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Le prestazioni scolastiche costituiscono attualmente l'ambito di welfare maggiormente apprezzato. I percorsi professionali successivi alla terza media sono promossi attraverso i canali social e l'attività della scuola edile.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *Per le malattie di durata inferiore a sei giorni vengono liquidati automaticamente al lavoratore, tramite bonifico, i primi tre giorni di carenza, assicurando la copertura integrale della retribuzione.*
- ***Supporto famiglia.*** *Il rinnovo dell'integrativo provinciale prospetta l'aumento degli importi e l'introduzione di otto nuove prestazioni, comprendenti ulteriori aiuti alle famiglie. Le misure erano ancora oggetto di negoziazione tra le parti sociali al momento dell'intervista.*

Box 23 — Cassa Edile di Napoli

Intervista al direttore Diego Vivarelli von Lobstein del 16 luglio 2026

«Svolgiamo un'importante attività di scouting e di incrocio dei dati, finalizzata a evidenziare le evasioni contributive.»

Il contrasto dell'evasione contributiva costituisce una componente rilevante della crescita registrata negli ultimi anni. All'espansione determinata dai bonus edilizi e dagli investimenti del PNRR si è affiancato un rafforzamento dei controlli sulle denunce, sulle ore lavorate e sulle causali utilizzate per giustificare le assenze. La verifica delle dichiarazioni anomale, accompagnata da attività di scouting e incrocio delle informazioni disponibili, ha ridotto l'incidenza delle irregolarità nelle ore dichiarate da valori prossimi al 30% a poco più dell'1%. L'incremento della platea non riflette quindi soltanto l'andamento congiunturale del mercato, ma anche l'emersione di attività e rapporti di lavoro precedentemente non dichiarati in modo corretto. La funzione di controllo assume così una diretta valenza sociale: una base contributiva più completa amplia il numero dei lavoratori registrati e rende effettivo l'accesso alle tutele del sistema bilaterale.

La crescita occupazionale è stata alimentata soprattutto dal rientro di operai già attivi nel settore prima della crisi, più che da un ricambio generazionale. La platea rimane concentrata nelle fasce adulte e mature, mentre permane una difficoltà nell'attrazione di nuova manodopera italiana. I lavoratori stranieri rappresentano il 14,63% degli iscritti. La promozione del settore presso imprese e lavoratori viene svolta prevalentemente da ANCE, mentre tra le prestazioni territoriali è previsto un premio di stabilizzazione rivolto ai nuovi ingressi fino a trentadue anni.

L'orientamento delle risorse è condizionato dalla piena utilizzazione della quota contributiva destinata alle prestazioni per gli operai. La spesa raggiunge e supera lievemente il parametro dell'1,05%, richiedendo da alcuni anni anche l'impiego di risorse interne. L'ampliamento della platea dei beneficiari non può quindi essere ottenuto attraverso un incremento automatico delle erogazioni: un aumento consistente delle domande imporrebbe di ridefinire gli importi, introdurre limiti oppure sostituire prestazioni meno utilizzate. Il catalogo territoriale, rimasto sostanzialmente stabile negli ultimi cinque o sei anni, necessita pertanto di essere valutato attraverso un confronto tra bisogni attuali, diffusione delle domande e sostenibilità finanziaria. Alcune misure storiche, come quella legata alla donazione del sangue, conservano una funzione ma registrano un utilizzo ormai marginale.

In una platea molto ampia, l'accesso alle prestazioni è sostenuto principalmente dall'intermediazione delle organizzazioni sindacali. Quasi il 70% dei lavoratori aderisce a una sigla sindacale, attribuendo alle rappresentanze un ruolo centrale nella diffusione delle informazioni e nella presentazione delle domande. Le procedure sono svolte integralmente in modalità telematica, con controlli documentali diretti su una quota delle pratiche. Per alcune prestazioni ricorrenti, in particolare i contributi per i libri scolastici e gli interventi connessi alla disabilità, l'attivazione viene avviata direttamente sulla base delle informazioni già disponibili. Questa modalità proattiva riduce la dipendenza dall'iniziativa individuale senza sostituire il ruolo informativo e operativo delle organizzazioni sindacali.

La composizione delle domande restituisce un quadro caratterizzato da numerose nascite, riduzione dei matrimoni e presenza significativa di situazioni di disabilità. La crescita della componente straniera potrebbe inoltre rendere rilevanti, in prospettiva, interventi per il rinnovo del permesso di soggiorno e il ricongiungimento familiare. Questi bisogni incontrano tuttavia una minore capacità di rappresentazione nei tavoli negoziali, poiché i lavoratori stranieri presentano livelli di sindacalizzazione più contenuti. L'aggiornamento del welfare richiede quindi di integrare sostenibilità finanziaria, capacità di intercettare la domanda e rappresentanza delle componenti meno organizzate della platea.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Tra il 2019 e il 2024 gli operai sono aumentati di circa l'87%, le ore lavorate del 91% e la massa salariale del 104%. La componente straniera rappresenta il 14,63% degli iscritti. La platea è concentrata soprattutto nella fascia tra 40 e 60 anni e l'espansione recente è stata alimentata in larga misura dal rientro di lavoratori già occupati nel settore.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Per il contributo destinato ai libri scolastici vengono individuati e contattati direttamente gli aventi diritto ricorrenti. Alle prestazioni territoriali si affianca la nuova misura nazionale per il sostegno agli studi dei figli degli operai deceduti a seguito di infortunio sul lavoro.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono previsti contributi per nascita e interventi collegati alla disabilità, per i quali può essere avviata direttamente l'attivazione. Il rinnovo del permesso di soggiorno e il ricongiungimento familiare sono indicati come bisogni emergenti connessi alla crescita della componente straniera, non ancora tradotti in prestazioni territoriali.*

Box 24 — Edili Reggio Emilia

Intervista alla direttrice Lorenza Vallisneri del 16 luglio 2026

«Quando c'è un problema, i lavoratori vengono aiutati fino in fondo.»

L'impegno ad aiutare i lavoratori «fino in fondo» si traduce in un'organizzazione costruita per garantire prossimità anche a una platea cresciuta e divenuta più articolata. Tra il 2019 e il 2024 il numero degli operai iscritti è aumentato di circa il 70%, principalmente in relazione agli incentivi edilizi e agli investimenti PNRR realizzati nella provincia, in particolare per la riqualificazione di scuole, asili e mense. L'espansione viene considerata in parte eccezionale e suscettibile di ridimensionarsi con la conclusione delle misure straordinarie. La componente straniera rappresenta circa il 60% degli iscritti, mentre permane una presenza significativa di operai con più di sessantacinque anni. La crescita quantitativa si accompagna quindi a una composizione eterogenea per provenienza, età e continuità dei percorsi lavorativi, accrescendo la domanda di informazione e assistenza personalizzata.

In questo contesto, il front office conserva un ruolo centrale nonostante la disponibilità dell'applicazione e delle informazioni online. L'apertura dalle 7:30 consente ai lavoratori di accedere agli uffici o contattarli telefonicamente prima dell'ingresso in cantiere. La maggior parte delle domande viene presentata direttamente, mentre una quota inferiore passa attraverso le organizzazioni sindacali. L'app è utilizzata per le comunicazioni, anche tramite le imprese, ma la richiesta delle prestazioni continua a essere gestita attraverso lo sportello e la modulistica pubblicata sul sito. Documenti e istruzioni sono riproposti nelle sezioni dedicate alle singole misure, così da agevolarne l'individuazione. Anche nell'accesso al Fondo Nazionale Prepensionamenti viene mantenuto un rapporto continuativo: gli adempimenti periodici sono seguiti dagli uffici e, quando il lavoratore non si presenta alle scadenze previste, viene contattato direttamente.

La prossimità operativa si accompagna a un welfare territoriale fortemente orientato allo studio e alle esigenze familiari. Dopo l'unificazione delle due Casse provinciali nel 2012, una sede rimasta inutilizzata è stata trasformata in studentato universitario. La struttura, attiva dal 2016, è aperta alla città e riconosce una tariffa ridotta ai figli dei lavoratori edili. Dal 2018 viene gestito anche un secondo immobile appartenente a una fondazione locale. Il servizio ha così superato la platea originaria, contribuendo alla risposta cittadina alla domanda di alloggi universitari. I figli degli operai rappresentano una quota minoritaria degli ospiti, ma conservano una condizione economica agevolata. La gestione immobiliare è affidata a una società dedicata, mentre l'organizzazione operativa rimane in capo al personale dell'ente.

Negli ultimi tre rinnovi contrattuali, corrispondenti a circa dodici anni, il sostegno all'istruzione è diventato uno degli assi principali del welfare territoriale. La crescita dei costi scolastici e universitari ha portato a concentrare una quota crescente delle risorse sui contributi destinati ai figli degli operai. La domanda per l'asilo nido si è invece ridotta dopo l'ampliamento dei bonus pubblici, che hanno parzialmente assorbito il bisogno precedentemente coperto a livello territoriale. La diffusione delle prestazioni scolastiche è testimoniata dai quasi settecento studenti sostenuti nell'arco di tre anni; proprio l'aumento dei beneficiari ha reso organizzativamente difficile proseguire con le cerimonie di consegna degli attestati. Nella piattaforma rivendicativa presentata dalle organizzazioni sindacali per il rinnovo dell'integrativo territoriale è richiesto l'adeguamento all'inflazione dei contributi per la scuola superiore e l'università. Sono inoltre proposte misure per la locazione e per i lavoratori con disabilità o titolari dei permessi previsti dalla legge 104; contenuti e importi saranno definiti nel corso della contrattazione con la parte datoriale.

Una disposizione dell'integrativo territoriale, introdotta negli anni Ottanta, assicura al lavoratore l'intera retribuzione anche durante i periodi di malattia. Per le malattie brevi l'impresa anticipa in busta paga il trattamento relativo ai primi tre giorni di carenza, normalmente non coperti integralmente dal contratto nazionale. Gli uffici verificano il certificato medico, la denuncia mensile e il cedolino per accertare che il lavoratore abbia effettivamente ricevuto il 100% della retribuzione; l'importo anticipato viene quindi rimborsato automaticamente all'impresa, mediante compensazione sulla denuncia MUT del mese successivo. La procedura garantisce la tutela senza richiedere al lavoratore una domanda specifica. Distinta da questo meccanismo è l'assistenza fornita dallo sportello per l'accesso a Sanedil, che supporta lavoratori e familiari nella compilazione e nella trasmissione telematica delle pratiche sanitarie.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Tra il 2019 e il 2024 gli operai sono aumentati di circa il 70%. I lavoratori stranieri rappresentano circa il 60% degli iscritti; tra gli attivi è presente anche una componente di operai con più di sessantacinque anni.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Sono erogati contributi per la scuola superiore e l'università. La piattaforma sindacale ne propone l'adeguamento all'inflazione. Lo studentato universitario riconosce una retta ridotta ai figli dei lavoratori edili e opera anche come servizio abitativo rivolto alla città.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *È garantita la copertura integrale della retribuzione durante la malattia. Per i primi tre giorni l'importo è anticipato dall'impresa e rimborsato automaticamente dopo la verifica del*

cedolino e della denuncia MUT. Gli uffici assistono inoltre lavoratori e familiari nella presentazione delle pratiche Sanedil.

- ***Supporto famiglia.*** *La piattaforma sindacale comprende proposte per il sostegno alla locazione, per i lavoratori con disabilità e per quelli che usufruiscono dei permessi previsti dalla legge 104. L'alloggio universitario a tariffa ridotta rappresenta una misura consolidata a favore delle famiglie degli iscritti.*

Box 25 — Cassa Edile di Cremona

Intervista alla direttrice Jessica Dessì del 20 luglio 2026

«Noi riconosciamo il nostro ruolo proprio nell'indirizzare chi arriva e non conosce ancora la Cassa.»

L'orientamento dei nuovi iscritti assume particolare rilievo in un territorio interessato da una crescente mobilità di imprese e lavoratori. Tra il 2019 e il 2025 gli operai sono aumentati di circa il 30%, anche per effetto degli interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico delle numerose residenze sociosanitarie presenti nella provincia. I cantieri hanno richiamato imprese e manodopera da altri territori, rendendo necessario accompagnare chi arriva nella conoscenza dell'ente, delle prestazioni e degli strumenti disponibili. A questa dinamica si aggiunge una carenza di manodopera locale, affrontata anche rendendo più visibili il welfare contrattuale, il fondo sanitario di categoria e la previdenza complementare come fattori di attrattività del settore.

La dimensione contenuta della struttura favorisce un rapporto diretto, ma rende indispensabile digitalizzare una parte significativa dell'operatività. L'applicazione dialoga con il sistema gestionale e permette di consultare la posizione contributiva, verificare i versamenti, ricevere informazioni sulle prestazioni e comunicare variazioni anagrafiche, di residenza e di IBAN. È inoltre in fase di attivazione la possibilità di trasmettere direttamente le domande di assistenza. Lo strumento digitale non sostituisce l'accompagnamento personale: agli operai meno abituati all'utilizzo di applicazioni, posta elettronica e documenti telematici vengono fornite indicazioni telefoniche per completare le procedure. L'azione di orientamento assume così anche una funzione di inclusione digitale, utile a una popolazione che lavora prevalentemente in cantiere e non utilizza quotidianamente strumenti informatici.

La comunicazione privilegia notifiche mirate attraverso l'app, volantini e brochure, considerate più efficaci dei social network per raggiungere gli iscritti durante la giornata lavorativa. Il portale dedicato alle imprese diffonde invece le informazioni sulle prestazioni loro destinate. Il rapporto con chi non appartiene ancora al settore viene sviluppato attraverso le scuole e il Cremona Day, giornata aperta alla collettività organizzata con gli altri enti bilaterali. Le organizzazioni sindacali e le associazioni datoriali raccolgono i bisogni di lavoratori e imprese e li trasferiscono ai tavoli territoriali, nei quali vengono definite le priorità e verificate le risorse disponibili.

La composizione della platea evidenzia un debole ricambio generazionale: oltre la metà degli iscritti si concentra tra i 41 e i 60 anni, mentre i lavoratori fino a trent'anni rappresentano circa un quinto del totale. La componente straniera incide tra il 45% e il 48% ed è descritta come più stabile rispetto a quella dei giovani italiani. Nel confronto per il nuovo contratto provinciale sono pertanto considerate anche misure rivolte ai lavoratori stranieri, mentre si valuta il superamento delle cure termali, scarsamente utilizzate, per destinare le risorse a bisogni più attuali. Gli importi delle prestazioni esistenti dovrebbero essere riesaminati nel successivo aggiornamento contrattuale.

La formazione rappresenta un ulteriore strumento di integrazione. Attraverso i Patti territoriali per le competenze e l'occupazione, la scuola edile ha accompagnato due giovani migranti vulnerabili dalla qualificazione professionale all'assunzione a tempo indeterminato presso un'impresa locale. Il caso, sviluppato separatamente tra le buone pratiche, mostra la possibilità di collegare formazione, inserimento lavorativo e inclusione sociale. Sul versante familiare vengono mantenuti i contributi per lo studio e interventi straordinari deliberati in presenza di eventi particolarmente gravi, come il sostegno agli eredi di lavoratori deceduti a seguito di infortunio.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Tra il 2019 e il 2025 gli operai sono aumentati di circa il 30%. Le fasce tra 41 e 50 anni e tra 51 e 60 anni rappresentano rispettivamente il 26,23% e il 26,27% degli iscritti; fino a vent'anni si registra circa il 3%, tra 20 e 30 anni il 17% e tra 31 e 40 anni il 18,90%. I lavoratori stranieri costituiscono il 45-48% della platea.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Sono previsti contributi per lo studio. Attraverso i Patti territoriali per le competenze e l'occupazione, due giovani migranti vulnerabili hanno completato un percorso di qualificazione presso la scuola edile e sono stati assunti a tempo indeterminato da un'impresa del territorio.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *La conoscenza e l'accesso a Sanedil sono sostenuti attraverso brochure e attività di orientamento. La comunicazione comprende anche materiali dedicati ai rischi climatici e alle misure di tutela durante le ondate di calore.*

- ***Supporto famiglia.*** *Sono previsti contributi scolastici e interventi straordinari per i nuclei colpiti da eventi particolarmente gravi. Nell'ultimo esercizio sono state sostenute le famiglie di lavoratori deceduti a seguito di infortunio, contribuendo alle spese funerarie e ad altre necessità valutate dal Comitato di gestione. Sono inoltre in discussione prestazioni collegate al rinnovo del permesso di soggiorno e al ricongiungimento familiare.*

Box 26 — Cassa Edile di Macerata

Intervista alla direttrice Stefania Domizioli del 24 luglio 2026

«Raccogliamo le esigenze del territorio, verifichiamo le risorse e costruiamo insieme gli accordi.»

La definizione delle prestazioni si fonda su un processo di confronto nel quale le esigenze rilevate sul territorio vengono valutate alla luce delle risorse disponibili e tradotte dalle parti sociali in accordi condivisi. La funzione tecnica consiste nel verificare la sostenibilità delle proposte e nel destinare pressoché interamente alle prestazioni la quota contributiva riservata agli operai. Questo metodo ha consentito di adeguare rapidamente il welfare ai profondi cambiamenti prodotti dalla ricostruzione post-sisma.

Tra il 2020 e il 2025 operai, imprese, ore lavorate e massa salariale sono quasi triplicati. Oltre il 60% dei comuni della provincia ricade nel cratere sismico e l'ampiezza dei cantieri ha richiamato imprese e lavoratori da altre province e dall'estero, mentre il numero degli operai residenti è rimasto sostanzialmente stabile. La componente immigrata è quasi triplicata e quella egiziana, in precedenza marginale, è diventata la più numerosa. La crescita riguarda anche i giovani, in larga parte di origine straniera, e si accompagna a una persistente difficoltà delle imprese nel reperire manodopera.

Questa trasformazione demografica ha orientato il nuovo accordo territoriale, in vigore dal 1° maggio 2026, verso misure per il ricongiungimento familiare e l'acquisto della prima casa, accanto al contributo per i centri estivi. La precedente prestazione per l'asilo nido è stata invece eliminata dopo l'introduzione di un sostegno pubblico analogo, liberando risorse per bisogni non adeguatamente coperti.

La crescita della platea ha richiesto anche un adeguamento organizzativo. L'app consente di verificare la posizione contributiva, ricevere comunicazioni mirate e presentare le domande di prestazione; ne è prevista l'estensione alle organizzazioni sindacali e viene valutato uno strumento analogo per le imprese. La digitalizzazione risponde all'esigenza di semplificare l'accesso e, insieme, di ridurre il carico telefonico e amministrativo gravante sugli uffici. Nel territorio del cratere è stato inoltre accompagnato l'avvio del badge digitale di cantiere, attraverso attività informative rivolte a imprese e consulenti.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Tra il 2020 e il 2025 operai, imprese, ore lavorate e massa salariale sono aumentati fino a raggiungere valori prossimi al triplo. La componente immigrata è quasi triplicata; i nuovi ingressi giovanili riguardano prevalentemente lavoratori stranieri.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Il contributo per la frequenza scolastica interessa i figli iscritti alla scuola secondaria di primo e secondo grado e all'università ed è tra le prestazioni maggiormente apprezzate.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *Non sono attualmente previste integrazioni territoriali per i primi giorni di malattia. La precedente copertura della carenza è stata soppressa in seguito alla sua elevata incidenza economica; restano i rimborsi contrattuali per malattia e infortunio destinati alle imprese.*
- ***Supporto famiglia.*** *Dal 1° maggio 2026 sono attivi contributi per il ricongiungimento familiare, l'acquisto della prima casa e la frequenza dei centri estivi. Il sostegno per l'asilo nido è stato eliminato dopo l'introduzione di una corrispondente misura pubblica.*

Box 27 — Cassa Edile di Cagliari-Sardegna meridionale

Intervista al direttore Andrea Ricci del 30 luglio 2026

«Si possono centralizzare le procedure, ma non il valore dell'ascolto, della prossimità e della mutualità.»

L'efficienza delle procedure comuni viene considerata compatibile con il mantenimento di un presidio territoriale capace di interpretare i bisogni e accompagnare concretamente lavoratori e imprese. Questa funzione assume particolare rilievo nella Sardegna meridionale, caratterizzata da bassa densità abitativa, piccoli comuni, cantieri

dispersi e un tessuto produttivo composto prevalentemente da micro e piccole imprese. In tale contesto la bilateralità opera come un'infrastruttura sociale diffusa, portando anche nelle aree periferiche tutele che le singole aziende difficilmente potrebbero garantire autonomamente.

La pandemia ha consolidato questa impostazione: la continuità dell'apertura, l'assistenza nell'interpretazione delle disposizioni e la distribuzione dei dispositivi di protezione hanno trasformato ogni servizio in un'occasione di contatto e ascolto. Dal 2021 le parti sociali hanno conseguentemente avviato una revisione sistematica del welfare, modificando tre volte regolamenti rimasti pressoché invariati per oltre vent'anni. Le risorse rese disponibili dalla contribuzione nazionale sono state utilizzate integralmente per ampliare le prestazioni e restituire valore al settore, con interventi rivolti alla vita professionale, personale e familiare.

La mutualità non rimane un principio astratto, ma coinvolge direttamente una parte consistente della platea: a seconda dell'anno, tra un quarto e un terzo degli iscritti riceve almeno una prestazione. Il lavoratore può inoltre verificare tramite l'app se l'impresa ha effettuato regolarmente i versamenti dai quali dipende l'accesso ai benefici. Questa trasparenza accresce l'attenzione sulla posizione contributiva e sollecita le imprese a rispettare le scadenze. Il controllo esercitato dagli iscritti si affianca all'attività degli uffici, che contattano le aziende morose e ne seguono il percorso di regolarizzazione; l'insieme di queste azioni ha portato la regolarità contributiva a circa il 98%. Alle imprese viene infine restituita una parte del contributo versato con la denuncia mensile: il meccanismo rende più evidente che la contribuzione non costituisce soltanto un costo, ma finanzia prestazioni e servizi dei quali beneficiano entrambe le componenti del sistema.

L'invecchiamento della platea ha posto al centro il ricambio generazionale. Oltre la metà degli iscritti ha più di cinquant'anni e nelle fasce mature si concentrano le qualifiche professionali più elevate. Le borse di studio sono state quindi rafforzate e differenziate per valorizzare i percorsi tecnici collegati alle costruzioni. La collaborazione con Formedil Sardegna Meridionale e con il sistema scolastico mira, parallelamente, a presentare l'edilizia come un settore tecnologicamente evoluto, capace di offrire prospettive professionali e di contribuire alla trasformazione e alla cura del territorio.

Una specifica riflessione riguarda la stabilizzazione dei lavoratori stranieri, la cui incidenza è passata da circa il 2% al 12% della platea. La sola formazione professionale non è considerata sufficiente a trattenerli: una volta acquisite competenze spendibili, rimane elevata la possibilità che si trasferiscano verso territori capaci di offrire condizioni economiche più favorevoli. Sono pertanto allo studio contributi per il ricongiungimento familiare, voucher per l'affitto e misure per ridurre il costo dei mutui. L'obiettivo è trasformare l'inserimento lavorativo in un percorso di radicamento, creando le condizioni perché chi viene formato nel territorio possa stabilirvi anche la propria vita familiare. Nella medesima logica di inclusione si colloca il progetto con il carcere di Uta, ancora in attesa dell'approvazione definitiva, che prevede formazione e graduale ingresso in cantiere negli ultimi due anni di detenzione.

Dopo la frequente revisione dei regolamenti, viene ora ritenuta necessaria una fase di consolidamento. Materiali informativi anche multilingue, organizzazioni sindacali e associazioni datoriali sono chiamati a rendere riconoscibili le prestazioni, evitando che modifiche troppo ravvicinate producano disorientamento. L'innovazione dell'offerta viene così ricondotta a un equilibrio tra capacità di risposta, chiarezza delle regole e continuità dell'accompagnamento.

- ***Crescita iscritti/imprese.*** *Oltre il 50% degli iscritti ha più di cinquant'anni. La componente straniera è passata da circa il 2% al 12%, registrando una crescita superiore al 300%.*
- ***Sussidio studio / formazione.*** *Le borse di studio sono differenziate in base al percorso educativo e valorizzano gli indirizzi tecnici collegati alle costruzioni. Sono riconosciuti contributi per le spese scolastiche e premi per il conseguimento della laurea triennale e magistrale.*
- ***Sanità / salute integrativa.*** *Una risorsa dedicata assiste lavoratori, organizzazioni sindacali e professionisti sanitari nella presentazione delle domande a Sanedil. Il valore delle prestazioni ottenute nel primo semestre del 2026 risulta più che raddoppiato rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.*
- ***Supporto famiglia.*** *Sono attivi contributi per natalità, nuzialità, spese scolastiche e centri estivi. Sono allo studio misure per ricongiungimento familiare, affitto e costo dei mutui, finalizzate in particolare al radicamento territoriale dei lavoratori stranieri*

PARTE TERZA

Atlante territoriale delle Casse Edili

7. Atlante delle Casse Edili: profili territoriali e prestazioni complementari

7.1. Struttura delle schede e metodologia di raccolta

Il lavoro di analisi, comprensione, classificazione e omogeneizzazione delle attività svolte dalle Casse Edili a scala nazionale rappresenta il cuore metodologico della ricerca: un processo che ha trasformato 109 realtà territoriali, ciascuna con proprio regolamento, terminologia e prassi amministrative, in un patrimonio informativo comparabile a livello nazionale. L'esito di questo lavoro è la costruzione delle schede qualitative e quantitative delle Casse Edili, uno strumento di approfondimento e di confronto sull'operato di ciascun ente, che restituisce sia il profilo puntuale della singola Cassa sia il suo posizionamento rispetto al sistema regionale e nazionale.

Un processo in tre fasi

La costruzione delle schede non è il risultato di una singola rilevazione, ma di un percorso in tre fasi che ha richiesto l'interazione diretta e continuativa con ciascuna Cassa Edile. Nella prima fase, il CRESME ha condotto una ricognizione desk delle prestazioni di welfare erogate da ogni Cassa, basata sull'analisi dei siti web e della documentazione disponibile; questa prima mappatura, inviata alle Casse nel mese di maggio 2026 sotto forma di Abaco del welfare, ha costituito la base di partenza da sottoporre a verifica diretta degli enti. Nella seconda fase, ciascuna Cassa ha integrato e corretto la ricognizione desk, restituendo al CRESME informazioni sui beneficiari delle prestazioni, sugli importi effettivamente erogati e su eventuali misure non censite nella prima analisi. Nella terza fase, il CRESME ha rielaborato tutte le informazioni pervenute, riconducendo le diverse denominazioni locali a categorie interpretative omogenee, così da rendere le 109 Casse comparabili tra loro su scala nazionale.

Questo lavoro di omogeneizzazione ha reso possibili tutte le analisi statistiche presentate nelle parti precedenti del rapporto, dalla mappa nazionale del welfare complementare al confronto tra macro-categorie di prestazione fino ai livelli di maturità digitale dei siti. La presentazione del dato puntuale, Cassa per Cassa, resta tuttavia un tassello prezioso e complementare a questa lettura aggregata: consente di restituire al lettore, e alla singola Cassa, un quadro di dettaglio che l'analisi statistica nazionale non può da sola offrire, e permette a ciascun ente di verificare il proprio posizionamento specifico rispetto al sistema.

Le sette sezioni della scheda

Ogni scheda di Cassa Edile è organizzata in sette sezioni, ciascuna alimentata da fonti e metodi di rilevazione distinti, in modo da garantire la massima tracciabilità del dato.

- **Riferimenti istituzionali.** Riporta i contatti della Cassa (indirizzo, telefono, mail, sito web) e la composizione del Comitato di presidenza (Presidente, Vicepresidente, Direttore); i dati sono stati raccolti dal CRESME a partire dai riferimenti forniti da CNCE, integrati con la ricognizione dei siti web e validati dalle Casse attraverso l'Abaco del welfare compilato.
- **Dimensione della Cassa**. Raccoglie i dati più recenti su operai iscritti, imprese aderenti, ore lavorate e massa salariale al 2025, letti sia nella loro variazione rispetto al 2019 sia in rapporto ai volumi nazionali (quota di operai e di imprese sul totale Paese); gli indicatori medi, come le ore lavorate per operaio o la massa salariale per operaio e per impresa, offrono una prima immagine dell'intensità e della produttività della Cassa anche a confronto con la media nazionale. I dati provengono dall'Osservatorio Nazionale delle Casse Edili di CNCE e sono aggiornati a luglio 2026.
- **Profilo di welfare e posizionamento.** Sintetizza le prestazioni erogate dalla Cassa nell'anno 2024/2025 — beneficiari, numero di prestazioni e di servizi, importi erogati e Importo medio per beneficiario contabilizzato — insieme alla ripartizione per le cinque macro-categorie del welfare complementare (integrazione professionale, supporto familiare, studio/scuola, salute extra-Sanedil, sussidi straordinari), a un confronto con le altre Casse della stessa regione e a un posizionamento nazionale basato sul profilo di welfare e sul Indice di diffusione, calcolato come rapporto tra beneficiari e totale degli operai iscritti.

- **Abaco delle prestazioni erogate nell'anno Cassa 2024/2025**. Riporta il dettaglio di ogni singola prestazione di welfare, con il numero di servizi (l'ampiezza dell'offerta all'interno della stessa prestazione: ad esempio, alcune Casse erogano il contributo scolastico solo agli studenti delle scuole medie e superiori, pari a 2 servizi, altre lo estendono anche alle elementari, pari a 3 servizi), il numero di beneficiari contabilizzati, l'importo erogato e l'importo medio. La descrizione di ciascuna prestazione sintetizza quanto rilevato in una seconda ricognizione dei siti web, condotta tra giugno e agosto 2026. Questa sezione si basa sui dati validati e restituiti dalle Casse attraverso l'Abaco: per le Casse che non hanno restituito il questionario non è stato possibile indicare beneficiari, importi e Indice di diffusione.
- **Distribuzione delle risorse erogate e dei beneficiari contabilizzati per macro-area**. Presenta due grafici che elaborano i dati di beneficiari contabilizzati e importi erogati forniti dalle Casse per il periodo ottobre 2024 - settembre 2025, anch'essi basati sui dati validati tramite Abaco e non disponibili per le Casse che non hanno restituito il questionario.
- **Comunicazione digitale**. Valuta il livello di maturità digitale della Cassa sulla base dell'analisi del sito web, attribuendo un punteggio da 1 a 3 su sei dimensioni — aggiornamento, chiarezza delle informazioni, accesso alle prestazioni, importi e criteri, richieste online, supporto utente — per un massimo di 18 punti; le Casse con punteggio fino a 7/18 sono classificate a livello Base, quelle tra 8/18 e 13/18 a livello Intermedio, quelle tra 14/18 e 18/18 a livello Avanzato. Un testo di commento accanto al grafico radar sintetizza le ragioni della valutazione e propone indicazioni operative per rendere la comunicazione digitale più efficace.
- **Buone pratiche ed elementi di interesse**. Sezione non presente in tutte le schede, riservata alle Casse che hanno segnalato una o più buone pratiche nell'Abaco del welfare 2026, oppure per le quali sono emersi elementi di interesse specifici nel corso dell'intervista, dell'analisi del sito web o dell'elaborazione dei dati.

7.2. Le schede regionali

VALLE D'AOSTA 110
Ente Paritetico Edile della Regione Autonoma della Valle d'Aosta 111

PIEMONTE 113
Cassa Edile di Mutualità e Assistenza della Provincia di Alessandria 114
Cassa Edile di Mutualità e di Assistenza della Provincia di Asti 117
Cassa Edile della Provincia di Biella 120
Cassa Edile per l'Assistenza agli Operai Edili della Provincia di Cuneo 123
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Novara 126
Cassa Edile di Mutualità e di Assistenza della Provincia di Torino 129
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza del Verbano Cusio Ossola 132
Cassa Edile del Vercellese e della Valsesia 135

LIGURIA 137
Cassa Edile Genovese di Mutualità ed Assistenza 138
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Imperia 141
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza Spezzina 144
Cassa Edile di Savona 147

LOMBARDIA 150
Edilcassa Artigiana di Bergamo 151
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Bergamo 154
Cassa Edile di Brescia 158
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco 161
Cassa Edile della Provincia di Cremona 164
Cassa Operai Edili Mantova 167
Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza 169
Cassa Edile della Provincia di Pavia 172
Cassa Edile di Assistenza di Sondrio 175
Cassa Edile Varese 178

TRENTINO ALTO ADIGE 181
Cassa Edile della Provincia Autonoma di Bolzano 182
Cassa Edile della Provincia Autonoma di Trento 185

VENETO 187
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Belluno e Provincia 188
C.E.I.V. Cassa Edile Interprovinciale del Veneto (Padova, Treviso, Rovigo) 191
Edilcassa Veneto 194
Cassa Edile di Venezia 197
Cassa Edile della Provincia di Verona 200
Cassa Edile di Vicenza e Provincia 203

FRIULI VENEZIA GIULIA 206
Cassa Edile di Mutualità e Assistenza della Provincia di Gorizia 207
Cassa Edile della Provincia di Pordenone 209
Cassa Edile della Provincia di Trieste 212
Cassa Edile della Provincia di Udine 215

EMILIA ROMAGNA 218
C.M.E. Cassa Mutua Edile della Provincia di Bologna 219
C.E.D.A. Artigiani della Provincia di Bologna 222
C.A.L.E.C. Lavoratori Edili delle Cooperative della Provincia di Bologna 224

Cassa Edile di Ferrara *227*
Cassa Edile F.C.R. Forlì, Cesena, Rimini *230*
Cassa Edili della Provincia di Modena *233*
Cassa Edili ed Affini della Provincia di Modena *236*
Cassa Edile delle Maestranze Edili e Affini della Provincia di Parma *239*
Cassa Edile della Provincia di Piacenza *242*
Cassa Edile della Provincia di Ravenna *245*
Edili Reggio Emilia Cassa Ente Bilaterale di Mutualità ed Assistenza *248*
CEDAIIER. Cassa Edile dell'Artigianato (Forlì-Cesena, Rimini, Piacenza) *251*

TOSCANA **254**
Cassa Edile della Provincia di Arezzo *255*
F.A.L.E.A. Fondo Assistenza Lavoratori Edili Arezzo *258*
Cassa Edile della Provincia di Firenze *260*
Cassa Edile della Provincia di Grosseto *263*
Ente Livornese Cassa Edile *265*
Cassa Edile Lucchese *268*
Cassa Edile della Provincia di Massa Carrara *270*
Cassa Edile Pisa *272*
Cassa Edile di Pistoia *274*
Cassa Edile Pratese *276*
Cassa Edile Siena *279*
C.E.R.T. Cassa Edile Regionale Toscana *282*

MARCHE **285**
Cassa Edile Ancona - ASSISTEDIL *286*
Cassa Edile delle Province di Ascoli Piceno e Fermo *289*
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Macerata *291*
Cassa Edile della Provincia di Pesaro Urbino *294*
C.ED.A.M. – Cassa Edile Artigiana della piccola e media impresa Marche *297*

UMBRIA **300**
Cassa Edile della Provincia di Perugia *301*
Cassa Edile Terni *304*

LAZIO **307**
Cassa Edile della Provincia di Frosinone *308*
Cassa Edile della Provincia di Latina *311*
Edilcassa del Lazio *313*
Cassa Edile della Provincia di Rieti *316*
Cassa Edile di Mutualità e Assistenza di Roma e Provincia *319*
Cassa Edile della Provincia di Viterbo *322*

ABRUZZO **325**
Cassa Edile di Chieti Pescara *326*
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila *329*
Cassa Edile della Provincia di Teramo *332*
Edilcassa Abruzzo – Cassa Edile Regionale *334*

MOLISE **337**
Edilcassa Molise *338*
Cassa Edile del Molise *340*

CAMPANIA **342**
Cassa Edile della Provincia di Avellino *343*
Cassa Edile della Provincia di Benevento *346*

Cassa Edile della Provincia di Caserta *349*
Cassa Edile della Provincia di Napoli *352*
Cassa Edile della Provincia di Salerno *355*

BASILICATA **357**
Edilcassa Regionale di Basilicata *358*
Cassa Edile della Provincia di Potenza *361*

CALABRIA **364**
Edilcassa Regionale Calabrese *365*
Cassa Edile delle Province di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia *368*
Cassa Edile Cosentina *371*
Cassa Edile della Provincia di Reggio Calabria *374*

PUGLIA **377**
Cassa Edile della Provincia di Bari *378*
Cassa Edile della Provincia di Brindisi *381*
Cassa Edile di Capitanata (Foggia) *384*
Cassa Edile della Provincia di Lecce *387*
Cassa Edile della Provincia Jonica (Taranto) *389*
Edilcassa di Puglia *392*

SICILIA **395**
C.E.A.M.A. - Cassa Edile Agrigentina di Mutualità ed Assistenza *396*
Cassa Edile Caltanissetta *399*
Cassa Edile A.M.I.Ca – Assistenza Mutualità Istruzione Catanese *401*
Edilcassa Sicilia - Cassa Edile Regionale per l'Artigianato *403*
Ente Cassa Scuola Edile C.P.T. – Enna (M.A.F.EN) *405*
Cassa Edile di Messina *408*
C.E.P.I.M.A. - Cassa Edile Palermitana Intersindacale *411*
Cassa Edile di Ragusa *414*
Cassa Edile Siracusana di Mutualità e Assistenza *417*
C.E.T.I.M.A. - Cassa Edile Trapanese di Istruzione Mutualità ed Assistenza *419*

SARDEGNA **421**
Cassa Edile di Cagliari e Sardegna Meridionale *422*
Cassa Edile Centro Nord Sardegna *425*
Cassa Artigiana dell'Edilizia della Sardegna *428*
Edilcassa della Regione Sardegna *430*

VALLE D'AOSTA

Ente Paritetico Edile della Regione Autonoma della Valle d'Aosta

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Chambéry, 36/38 11100 Aosta	**Presidente**	Rosanna Pagani
Telefono	0165 21 87 11	**Vice-Presidente**	Marco Anelli
Email	direttore@epevda.it	**Direttore**	Roberto Favre
Web	https://www.enteparitetico edilevda.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

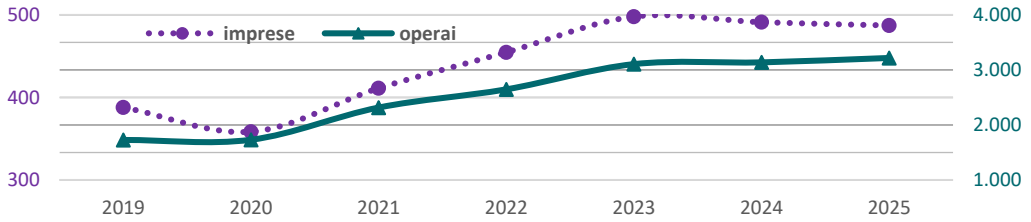
3.218	487	3.809.414	47.863.218
Operai	Imprese	Ore Lavorate	Massa salariale
(+86,3% vs 2019)	*(+25,6% vs 2019)*	*(+42,8% vs 2019)*	*(+13,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

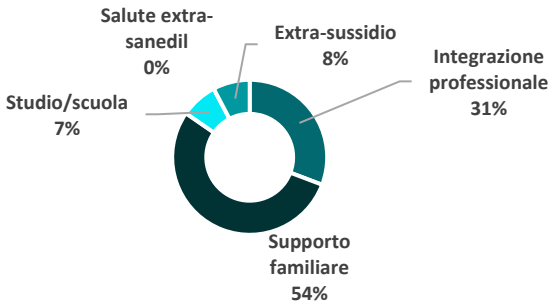


1.184	14.875 €	98.231€
Ore / Operaio	Massa € / Operaio	Massa € / Impresa
-5,4% vs media naz. (1.252 ore)	-2,3% vs media naz. (15.229 €)	+17,2% vs media naz. (83.827 €)

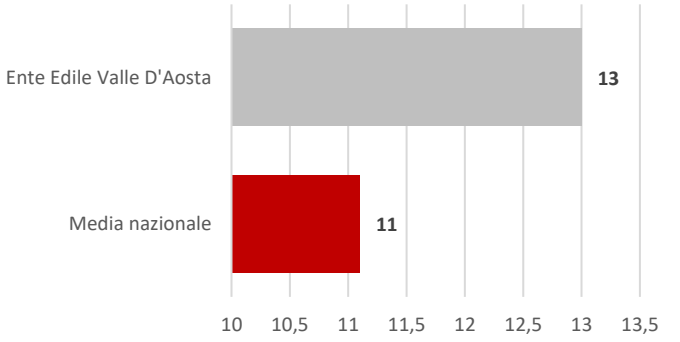
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d	13	17	n/d €	n/d €
Beneficiari	Prestazioni	Servizi	Importi erogati	Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE VALLE D'AOSTA



#26	#1	n/d %	77°
Rank nazionale	Rank regionale	Indice di diffusione Coperture beneficiario/operaio	Percentile rispetto alle casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	nd	nd	-
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	nd	nd	-
	Indennità Infortunio	1	nd	nd	-
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	3	nd	nd	-
	Bonus Baby Sitter	1	nd	nd	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	nd	nd	-
	Contributo Affitto	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Spese Sportive	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		17	-	-	-

Assistenza Fiscale: contributo di 30 € per spese sostenute per l'assistenza nella compilazione dei modelli 730 e/o UNICO.

Contributo Patente: voucher rinnovo patente di 100 € per l'operaio e i familiari fiscalmente a carico che devono rinnovare la patente.

Indennità Infortunio: in caso di infortunio sul lavoro (Franchigia 5 Punti), verrà erogata la somma di 260 € per ogni punto d'invalidità fino a 16 punti

Indennità Infortunio Extraprofessionale: diaria giornaliera di 20 € per un massimo di 30 giorni.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Indennità Decesso Lavoratore**: 5.000 € aumentati a 6.000 € in caso di decesso a causa di infortunio professionale o extra professionale.
2. **Assegno Funerario per Decesso Familiari**: 500 € in caso di decesso del coniuge o convivente o dei figli minori a carico.
3. **Partecipazione ai Funerali**: contributo di 100 € per partecipazione al funerale di parenti o affini fino al 2° grado nella regione Valle d'Aosta, aumentati a 200 € per funerali fuori regione.

Bonus Baby Sitter: bonus baby sitter di 250 € per ogni figlio.

Centri Estivi: contributo spese di 250 € per l'accesso ai Centri Estivi, per figli minori a carico, organizzati da Enti pubblici e/o privati e/o ecclesiastici.

Contributo Affitto Studenti: per ogni figlio che frequenta l'università fuori dal territorio della Valle d'Aosta l'Ente eroga 1.000 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: per ogni figlio nato e/o adottato l'Ente eroga 1.000 €.

Contributo Spese Sportive: contributo di 200 € alle spese sostenute per l'accesso allo sport a favore degli operai e dei loro familiari a carico.

Sussidio Disabilità: l'Ente eroga un contributo lavoratori e familiari in condizioni di disabilità il cui importo va dai 100 € ai 1.000 € in relazione alla percentuale di invalidità riconosciuta. Il contributo è erogabile ogni anno per lavoratore, coniuge e/o figli presenti nello stato di famiglia in condizioni di disabilità psichica, fisica o psicofisica.

Borsa Studio e Spese Didattiche: erogate ogni anno agli operai studenti e ai figli di operai che frequentano con profitto, in corsi diurni o serali, le scuole:

1. **Medie**
2. **Superiori**
3. **Università**

Sussidio Straordinario: per i casi straordinari, non compresi fra le precedenti prestazioni, il lavoratore può presentare una domanda di sussidio straordinario al Comitato di Presidenza dell'Ente Paritetico Edile, il quale ha la facoltà di determinare le modalità e l'entità dell'eventuale erogazione

COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: enteparitetico edilevda.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni per gli operai sono riportate nella sezione Mutualità e assistenza in html, la veste grafica è estremamente chiara e il testo semplice ma quasi sempre completo. I moduli per richiederle sono disponibili in altra sezione. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

PIEMONTE

Cassa Edile di Mutualità e Assistenza della Provincia di Alessandria

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale dell'Industria 56, 15121 Alessandria	**Presidente**	Giancarlo Muzio
Telefono	0131 232666	**Vice-Presidente**	Paolo Conte
Email	segreteria@cassaedilealessandria.it	**Direttore**	Cinzia Capelli
Web	https://www.sistemaedileal.it/cassa-edile/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

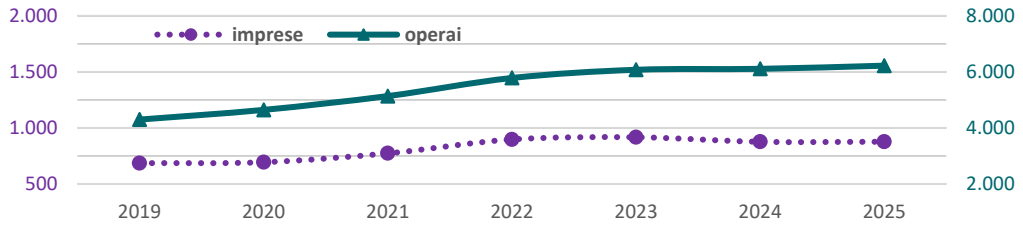
6.222	877	7.613.500	96.840.400 €
Operai *(+44,8% vs 2019)*	**Imprese** *(+27,8% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+43,2% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+60,8% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,8%**

Quota imprese naz. **0,7%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

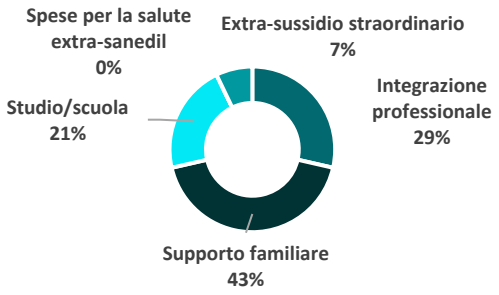


1.224	15.564 €	110.454€
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-2,3% vs media naz. (1.252 ore)	+2,2% vs media naz. (15.229 €)	+31,8% vs media naz. (83.827 €)

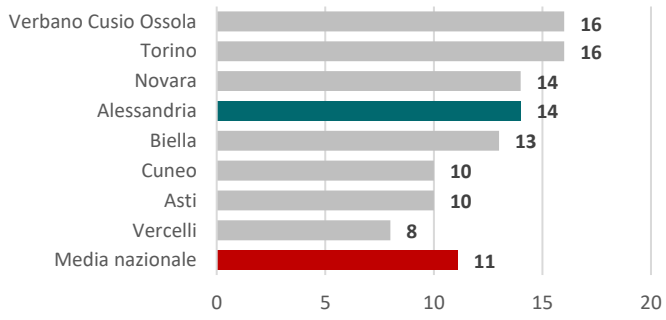
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

480	14	22	760.306 €	1.584 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



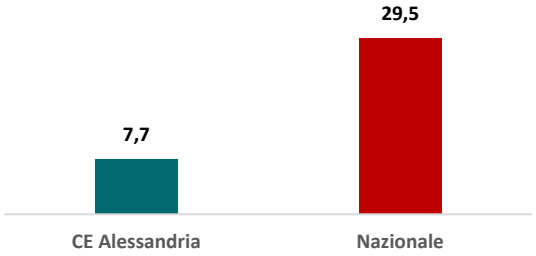
SCORE WELFARE – CASSE PIEMONTE



#15	#3	8%	87°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	nd	nd	-
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	nd	563.122	-
	Indennità Infortunio	1	1	6.000	6.000
	Premio Permanenza	1	30	15.584	519
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	3	5	10.000	2.000
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	nd	nd	-
	Contributo Spese Sportive	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	60	37.200	620
	Contributo Spese Scolastiche	4	366	113.100	309
	Contributo Spese Universitarie	1	18	15.300	850
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio straordinario / sostegno al reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		22	480	760.306	411

Assistenza Fiscale: Contributo annuale di 30 € per la redazione del modello 730/Unico a tutti gli operai in possesso della Certificazione Unica rilasciata dalla Cassa Edile di Alessandria. Tale contributo è scontato direttamente dai CAF CGIL, CISL e UIL della provincia di Alessandria oppure tramite richiesta diretta del lavoratore su modulo on line.

Carenza Malattia / Indennità Malattia - La Cassa Edile rimborsa mensilmente all'impresa che anticipa al lavoratore in busta paga e che ne fa richiesta, l'indennità relativa a:

1. **Carenza malattia**
2. **Malattia**

Indennità Infortunio: In caso di infortunio sul lavoro non indennizzato da SANEDIL che comporti invalidità permanente o morte la Cassa Edile di Alessandria riconosce un indennizzo deliberato dal Comitato di Presidenza in proporzione ai punti di invalidità assegnati fino a un importo massimo di 18.000 €.

Premio Permanenza: ai lavoratori iscritti alla Cassa da almeno 25 anni consecutivi viene assegnato un premio fedeltà che consiste in un contributo di 519,50 €, inviato tramite bonifico, e una targa d'argento.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso - in caso di decesso dell'operaio o suo familiare la Cassa Edile offre i seguenti assegni funerari:

1. **In caso di decesso del lavoratore per infortunio sul lavoro indennizzato da Sanedil** eroga 2.000 €;
2. **In caso di decesso del lavoratore non a causa di infortunio sul lavoro** eroga 5.000 €;
3. **In caso di decesso del coniuge o del figlio fiscalmente a carico** eroga 1.000 €.

In caso di decesso di un lavoratore che non ha i requisiti per l'APE300 di CNCE, la Cassa Edile - oltre all'indennizzo di decesso - eroga a proprio carico anche l'importo dell'APE300.

Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio: La Cassa Edile riconosce un bonus centri estivi di 200 € per ogni figlio a carico, in relazione alla frequenza a centri estivi e camp estivi dei figli dei lavoratori fino a 12 anni, entro i limiti della spesa sostenuta e fino ad un importo massimo annuale di 600 € a nucleo familiare.

Contributo Di Nascita / Adozione: Contributo di 500 € per la nascita/adozione di figli.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione: Contributo di 500 € per l'acquisto della prima casa.

Contributo Spese Sportive: Contributo di 200 € alle spese sostenute dal lavoratore per attività sportiva svolta dal lavoratore stesso e dai figli fino a 16 anni, entro i limiti della spesa sostenuta e fino ad un massimo annuale di 600 € a nucleo familiare.

Sussidio Disabilità: sussidio annuale al lavoratore che ha figli e/o coniuge fiscalmente a carico in condizioni di grave disabilità psichica, fisica e psicofisica di 500 € per invalidità riconosciuta tra il 46% e il 73% e 1000 € per invalidità riconosciuta pari o superiore al 73%.

Borsa Studio – La Cassa Edile conferisce annualmente ai lavoratori studenti e ai figli ammessi all'anno successivo con merito le seguenti borse di studio:

1. **Medie**: 300 € agli studenti promossi senza debiti con la media del 9;
2. **Superiori**: 600 € agli studenti promossi senza debiti con la media del 9;
3. **Università**: 1.500 agli studenti non fuori corso con la media almeno del 29 o voto di laurea 110 o 110 e lode al primo anno fuori corso.

Contributo Spese Scolastiche – Assegni di studio conferiti annualmente a tutti i lavoratori studenti e ai figli ammessi all'anno successivo delle scuole:

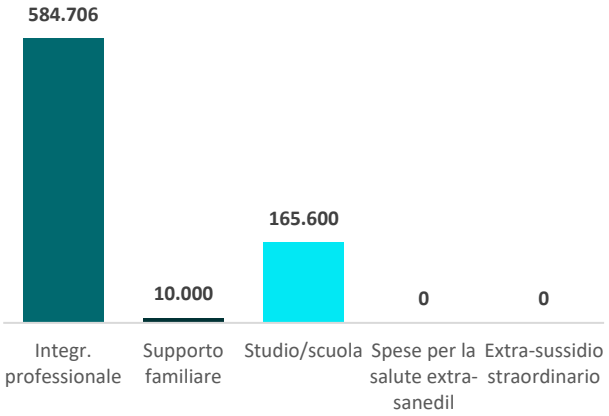
1. **Elementari**: 150 €;
2. **Medie**: 250 €;
3. **Superiori**: 350 €.
4. **Contributo mensa/trasporto scolastico scuola materna**: Contributo di 150 € in relazione all'utilizzo del servizio mensa o trasporto scolastico per ogni figlio dei lavoratori frequentante la scuola materna, entro i limiti della spesa sostenuta.

Contributo Spese Universitarie: Assegno di studio di 850 € conferito annualmente ai lavoratori studenti e ai figli ammessi all'anno successivo.

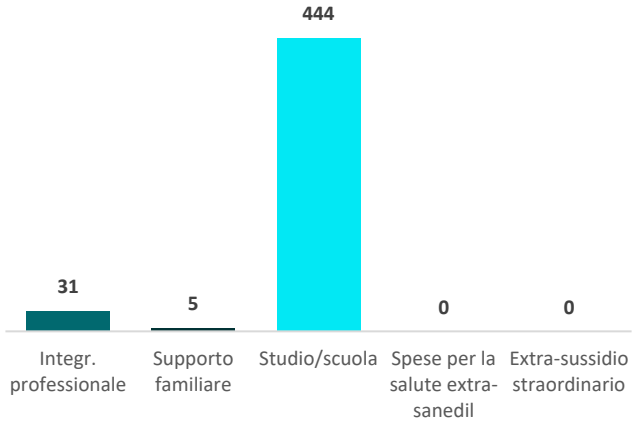
Sussidio straordinario / sostegno al reddito: Erogato in caso di comprovate ed eccezionali situazioni di disagio economico dovute a eventi straordinari nella misura massima di 1.000 € salvo che le condizioni di particolare gravità non inducano a corrispondere una cifra maggiore.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

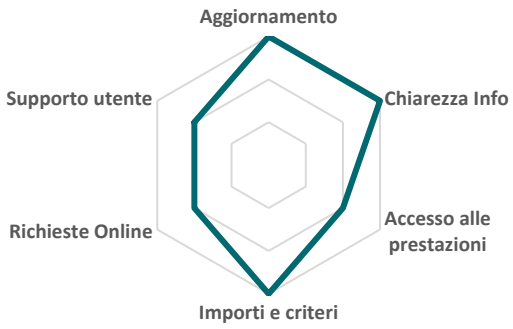
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: sistemaedileal.it/regolarità/

Il sito è molto aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. La cassa mette a disposizione un App per i lavoratori. Le prestazioni complementari sono accessibili online e facilmente consultabili aprendo i singoli pdf. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online e nel supporto agli utenti.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'intervista con la direttrice emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01	**Prestazioni integrative su misura a colmare i vuoti di Sanedil** La Cassa Edile di Alessandria introduce (febbraio 2026) prestazioni pensate per intervenire dove il fondo sanitario nazionale Sanedil non arriva o risulta insufficiente. La Cassa offre un indennizzo per punti di invalidità da infortunio fino a un massimale di 18.000 €, pensato per quei casi non riconosciuti da Sanedil o riconosciuti ma con importi erogati ritenuti insufficienti.
02	**Margini di discrezionalità a tutela della dignità del lavoratore** La Cassa Edile di Alessandria eroga comunque il premio APE300 anche quando il lavoratore, deceduto o gravemente colpito, non ha maturato i requisiti di ore richiesti dalla CNCE.

Cassa Edile di Mutualità e di Assistenza della Provincia di Asti

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Marchese Luigi Borsarelli di Rifreddo 19, 14100 Asti	**Presidente**	Carlo Fornaca
Telefono	0141 531354	**Vice-Presidente**	Mario De Lellis
Email	info@cassaedile.asti.it	**Direttore**	Cristian Porcellini
Web	https://www.cassaedile.asti.it/		

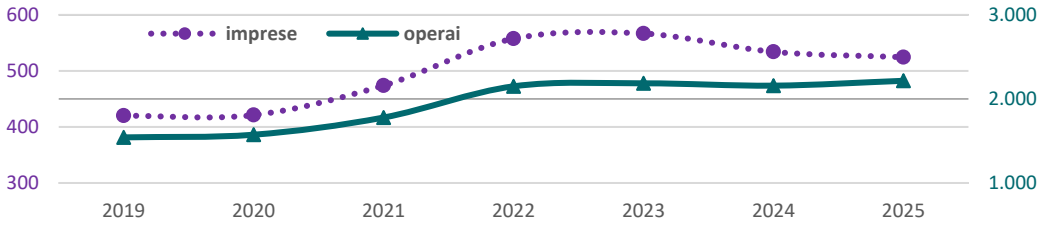
DIMENSIONE DELLA CASSA

2.216	525	2.814.100	33.743.000 €
Operai *(+43,6% vs 2019)*	**Imprese** *(+24,9% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+38,5% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+57,1% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,3%**
Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

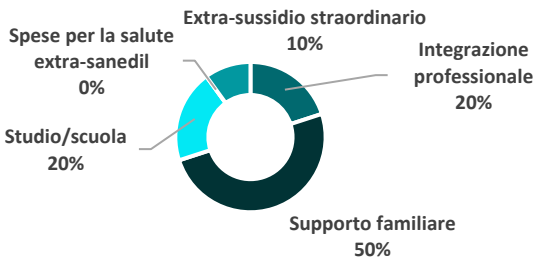


1.270	15.230 €	64.334 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+1,4% vs media naz. (1.252 ore)	+0,0% vs media naz. (15.229 €)	-23,3% vs media naz. (83.827 €)

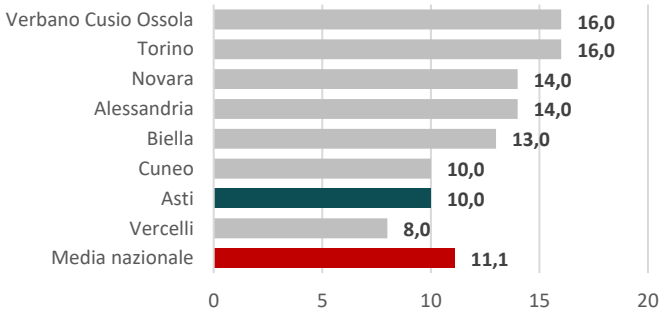
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

292	10	14	73.930 €	253 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



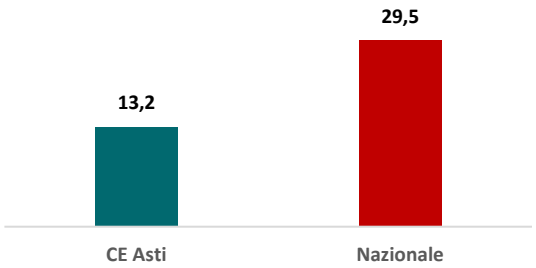
SCORE WELFARE – CASSE PIEMONTE



#57	#6	13%	49°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	23	4.750	207
	Indennità Infortunio	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	0	0	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	14	2.075	148
	Contributo Acquisto Tablet/Pc*	1	-	-	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	25	10.000	400
	Sussidio Disabilità	1	1	600	600
STUDIO/SCUOLA	Borse Studio	3	121	37.350	309
	Contributo Spese Scolastiche	1	108	19.155	177
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		**14**	**292**	**73.930**	**253**

*L'importo e i beneficiari del Contributo Acquisto Tablet/Pc sono compresi nel Contributo Spese Scolastiche

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Carenza Malattia**: per gli eventi morbosi di malattia di durata non superiore ai sei giorni, la Cassa Edile di Asti eroga all'operaio che ne fa richiesta un rimborso pari al 100% dell'importo che sarebbe spettato al lavoratore per i primi tre giorni di malattia. Massimo un evento per anno.
2. **Integrazione forme tubercolari**: la Cassa eroga un sussidio di 350 € alla presentazione della domanda e di 150 € per ogni bimestre successivo fino a un massimo di 6.

Indennità Infortunio: la Cassa eroga la prestazione Sussidio Ordinario, un sussidio mensile pari agli assegni familiari per infortuni superiori a 90 giorni. I primi tre giorni di carenza INAIL sono erogati dalla Cassa Edile al 60% della retribuzione lorda.

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore**: 800 €;
2. **Decesso familiari**: 800 € in caso di decesso coniuge / figli a carico o genitori in caso di operai celibi con genitori a carico.

Centri Estivi: ai lavoratori con figli entro i 14 anni e ISEE entro i 20.000 € la Cassa rimborsa il costo sostenuto per i centri estivi fino a 150 € per figlio.

Contributo Acquisto Tablet/Pc: la Cassa eroga un rimborso spese didattiche annuale fino a 200 € per l'acquisto di pc/tablet, qualora non fossero forniti dalla scuola, agli operai con ISEE entro i 20.000 €. Il rimborso per l'acquisto di pc/tablet non è cumulabile con il rimborso per l'acquisto di libri.

Contributo Di Nascita: in occasione della nascita dei figli dei lavoratori iscritti, la Cassa Edile eroga a domanda un importo di 400 €.

Sussidio Disabilità: ai lavoratori con coniuge o figli disabili la Cassa riconosce un sussidio fino a 600 € per particolari spese non riconosciute dalle strutture pubbliche.

Borse di Studio: la Cassa Edile di Asti pubblica un bando annuale per l'attribuzione delle borse di studio / assegni di studio. Il bando del 2024/25 prevede i seguenti assegni di studio da erogare ai lavoratori/figli dei lavoratori che frequentano le scuole:

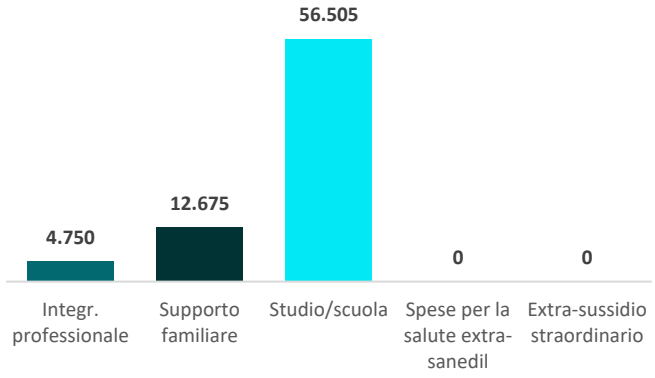
1. **Medie** - 100 € con la media del 7/10;
2. **Superiori** - 350 € con la media del 7/10 + bonus di 150 € per chi frequenta gli Istituti per Geometri;
3. **Università** - 600 € per chi frequenta facoltà classiche, scientifiche e tecniche con la media del 24/30 + bonus di 250 € per chi frequenta le facoltà di ingegneria civile/edile/architettura.

Contributo Spese Scolastiche: la Cassa eroga un rimborso spese didattiche annuale fino a 200 € per l'acquisto di libri agli operai con ISEE entro i 20.000 €. Il rimborso per l'acquisto di libri non è cumulabile con il rimborso per l'acquisto di pc/tablet.

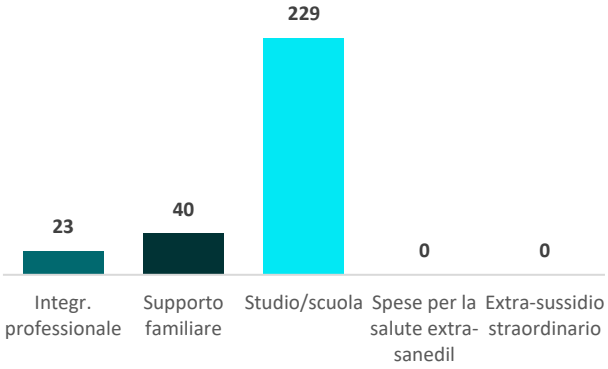
Sussidio Straordinario: erogato in casi eccezionali a discrezione del Comitato di Presidenza.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

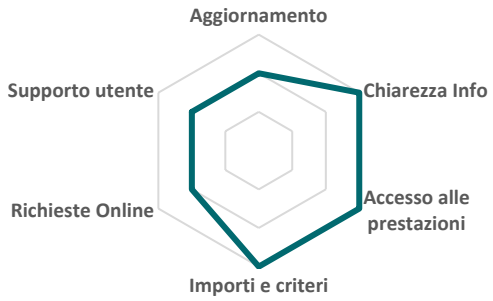
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.asti.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Anche le prestazioni complementari sono aggiornate, facilmente individuabili nella sezione Assistenze ed elencate in html. Per ogni assistenza sono riportati i dettagli in forma sintetica (importi e requisiti di accesso) in html e i moduli scaricabili in pdf attraverso i quali è possibile fare richiesta. Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online.

Cassa Edile della Provincia di Biella

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Addis Abeba, 3 - 13900 Biella	**Presidente**	Lorenzo Negro
Telefono	0158484511	**Vice-Presidente**	Mason Daniele
Email	info@cebiella.it	**Direttore**	Fabrizia Previdi
Web	https://www.cebiella.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

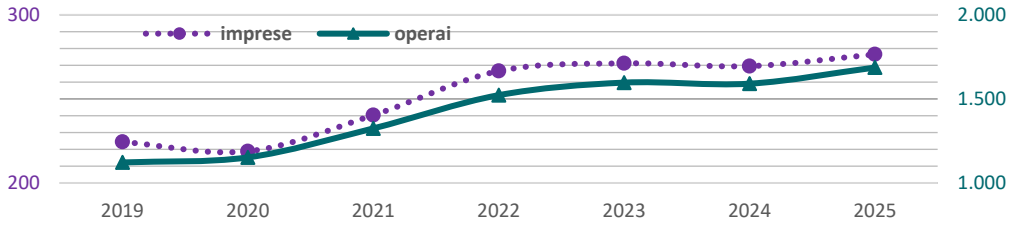
1.687	277	2.287.200	28.079.500 €
Operai *(+50,3% vs 2019)*	**Imprese** *(+23,2% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+44,7% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+64,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,2%**

Quota imprese naz. **0,2%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

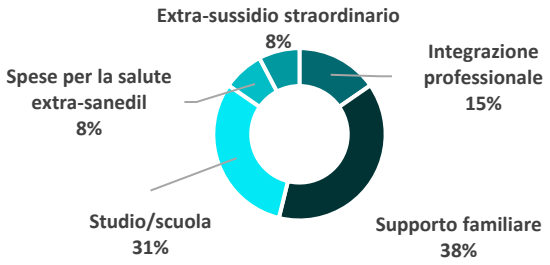


1.356	16. 648 €	101.553€
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+8,3% vs media naz. (1.252 ore)	+9,3% vs media naz. (15.229 €)	+21,1% vs media naz. (83.827 €)

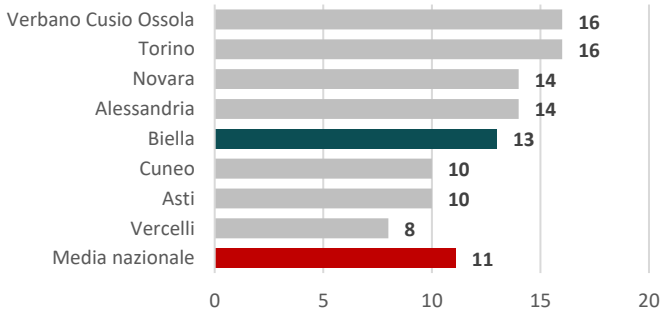
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

338	13	19	68.690 €	203 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



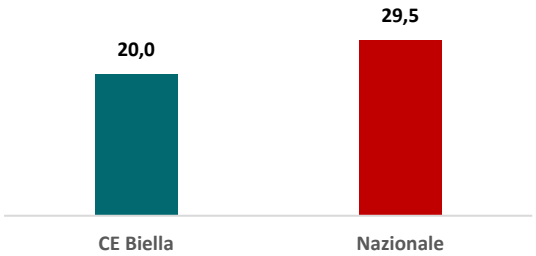
SCORE WELFARE – CASSE PIEMONTE



#26	#5	20%	77°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N. Beneficiari	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	125	2.500	20
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	2	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	2	0	0	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	34	4.834	142
	Contributo Acquisto Tablet/Pc	2	23	1.880	82
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	6	1.285	214
	Sussidio Disabilità	1	12	19.200	1.600
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	46	25.549	555
	Contributo Spese Scolastiche	4	57	6.975	122
	Contributo Spese Universitarie	1	3	734	245
	Premio Di Laurea	1	1	1.033	1.033
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	1	28	2.700	96
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	2.000	2.000
TOTALE		**19**	**338**	**68.690**	**203**

Assistenza Fiscale: rimborso diretto al CAAF di 20 €.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: i lavoratori iscritti alla Cassa sono coperti da una polizza infortuni extraprofessionale che prevede, a seguito di Infortunio Extraprofessionale e/o in Itinere e/o avvenuto durante l'orario di lavoro ma fuori dal posto di lavoro anche per assenza, allontanamento, con o senza permesso, l'erogazione di 6.000 € in caso di morte e di 29.000 € in caso di invalidità permanente superiore al 70%.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Decesso lavoratore**: 516 € + 52 € per ogni figlio minore a carico
2. **Decesso coniuge**: 259 €

Centri Estivi: la Cassa rimborsa ai lavoratori, con reddito familiare entro i 45.000 €, il 50% della spesa effettuata per ogni figlio minore iscritto al centro estivo fino a 200 €.

Contributo Acquisto Tablet/Pc / Rimborso spese connessione internet

1. **Contributo Acquisto Tablet/Pc**: rimborso spese una tantum di 100 € per l'acquisto di pc / tablet / notebook ai lavoratori con reddito familiare entro i 45.000 €.
2. **Rimborso spese connessione internet**: contributo per connessione internet/casa da settembre a giugno di ogni anno scolastico di 10 € mensili, presentando documentazione attestante la connessione internet ed intestata ad uno dei componenti del nucleo famigliare.

Contributo Di Nascita: rimborso ai lavoratori, con reddito familiare entro i 45.000 €, del 50% della spesa effettuata in occasione della nascita di ogni figlio fino a 250 €.

Sussidio Disabilità: rimborso/sussidio annuale per i lavoratori con figli disabili di 1.600 €.

Borsa Studio – La Cassa eroga annualmente le seguenti borse di studio per lavoratori studenti e figli che frequentano con merito:

1. **Scuola media** – 516 €
2. **Università** - 775 €

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa Edile di Biella offre i seguenti rimborsi spese ai lavoratori con figli che frequentano le scuole:

1. **Infanzia**: rimborso 50% della spesa per buoni pasto fino a un massimo di 100 € per figlio.
2. **Elementari**: rimborso 50% della spesa per buoni pasto fino a un massimo di 100 € per figlio; 150 € per l'acquisto di libri in formato cartaceo e digitale (se richiesto dalla Scuola) o materiale didattico;
3. **Media inferiore**: 200 € per l'acquisto di libri in formato cartaceo e digitale (se richiesto dalla Scuola) o materiale didattico;
4. **Media superiore**: 300 € per l'acquisto di libri in formato cartaceo e digitale (se richiesto dalla Scuola) o materiale didattico.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa Edile di Biella offre un rimborso spese di 400 € per l'acquisto di libri in formato cartaceo e digitale o materiale didattico ai lavoratori con figli che frequentano l'Università.

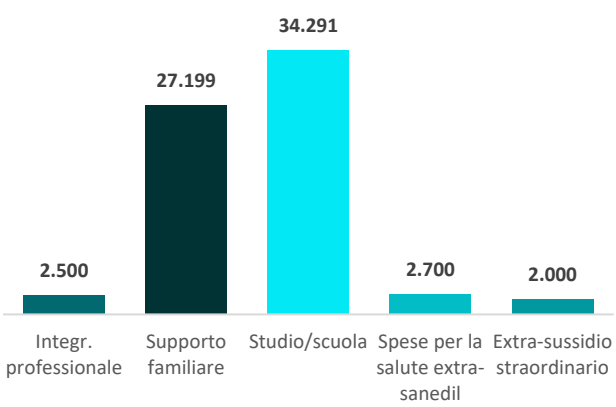
Premio Di Laurea: per i figli degli iscritti o per gli studenti lavoratori iscritti che abbiano ultimato un corso universitario ottenendo la laurea con votazione minima di 95/110 la Cassa eroga un premio di 1.033 €.

Contributo Protesi Sanitarie: per ogni lavoratore iscritto viene riconosciuto un rimborso annuale di 100 € per l'acquisto di un paio di occhiali da vista per l'iscritto o per coniuge o per figli minorenni; e un contributo di 200 € per l'acquisto di un apparecchio dentale una volta sola per ogni figlio.

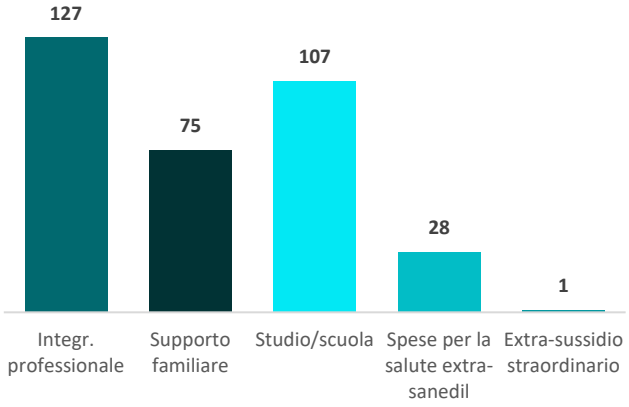
Sussidio Straordinario: la Cassa Edile ovvero il Comitato di Gestione in casi di particolare gravità valuterà l'eventuale concessione di erogazioni straordinarie.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

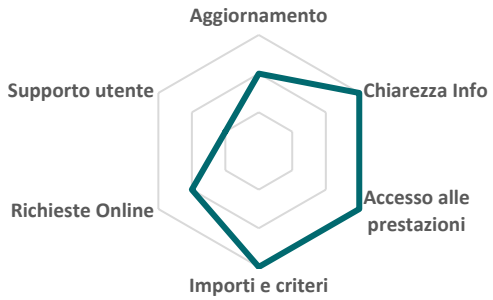
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cebiella.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Anche le prestazioni complementari sono aggiornate e facilmente accessibili. Sono descritte in un file pdf in modo completo, semplice e sintetico. Nella stessa sezione è disponibile il modulo per richiederle. Per un maggior supporto all'utente, in particolare se straniero, si consiglia di riportarle in html in modo da facilitarne la visualizzazione da qualsiasi dispositivo e permetterne la traduzione automatica. Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia dall'analisi dell'Abaco emergono i seguenti elementi di interesse:

01 **Accredito Stipendio 27 Plus**

La Cassa Edile ha attuato con la Banca attualmente tesoriere una convenzione per tutti gli operai iscritti. Favorevoli condizioni economiche previste dalla formula "Accredito Stipendio 27 Plus". Per poter ottenere le condizioni pattuite basterà che il lavoratore si rechi presso gli sportelli della Sede Centrale oppure delle Filiali della Banca con un'apposita lettera di presentazione rilasciata dalla Cassa Edile.

Cassa Edile per l'Assistenza agli Operai Edili della Provincia di Cuneo

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	C.so Francia, 14/A - 12100 Cuneo	**Presidente**	Andrea Paoli
Telefono	0171 615311	**Vice-Presidente**	Angelo Davide Veltri
Email	cassaedile@cassaedilecuneo.org	**Direttore**	Emmanuela Virginia Boggero
Web	https://www.cassaedilecuneo.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

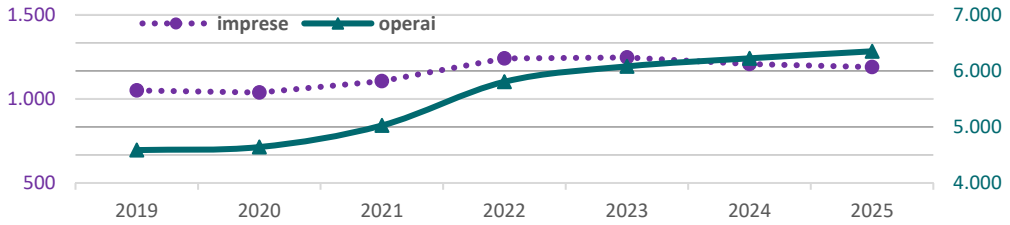
6.350	1.189	8.204.700	99.620.348€
Operai *(+38,4% vs 2019)*	**Imprese** *(+13,3% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+36,9% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+53,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,9%**

Quota imprese naz. **0,9%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

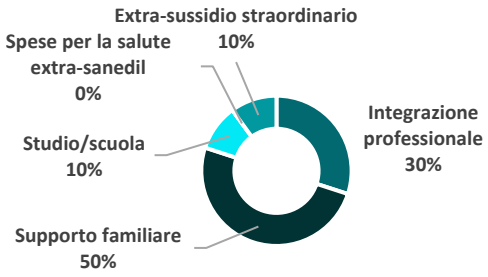


1.292	15.688€	83.756€
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+3,2% vs media naz. (1.252 ore)	+3,0% vs media naz. (15.229 €)	-0,1% vs media naz. (83.827 €)

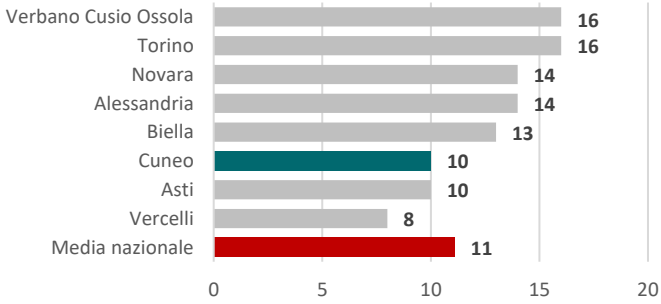
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

611	10	14	252.875 €	414 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



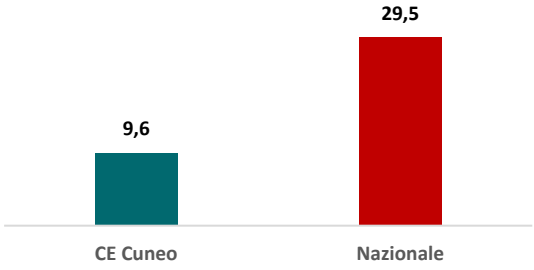
SCORE WELFARE – CASSE PIEMONTE



#57	#6	10%	49°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N. Beneficiari	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Indennità Infortunio*	1	nd	nd	-
	Indennità Infortunio Extraprofessionale*	1	nd	nd	-
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	2	70	89.000	1.271
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	2	63	22.050	350
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	238	32.915	138
	Contributo Acquisto Tablet/Pc	1	10	1.460	146
	Contributo Matrimonio / Unione	1	12	2.400	200
	Sussidio Disabilità	1	76	49.400	650
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	141	50.650	359
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	5.000	5.000
TOTALE		14	611	252.875	414

* importo erogato a favore dei lavoratori non quantificabile perché le pratiche sono riservate e in corso (coperte da Polizza Assicurativa Cumulativa). Il costo della polizza assicurativa per infortunio professionale ed extra professionale, sottoscritta dalla Cassa Edile. è stato di 127.941 € per circa 5.100 operai.

Indennità Infortunio: la Cassa Edile di Cuneo è contraente di una polizza cumulativa infortuni che assicura tutti i lavoratori regolarmente iscritti con decorrenza 1° ottobre 2022. Gli operai iscritti sono automaticamente assicurati, ovunque nel mondo, fino alla concorrenza del massimale di 15.000 € ad integrazione della Polizza Infortuni Nazionale "Sanedil", in caso di morte per rischio professionale.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: vale la stessa polizza cumulativa infortuni che assicura tutti i lavoratori regolarmente iscritti con decorrenza 1° ottobre 2022. Gli operai iscritti sono automaticamente assicurati, ovunque nel mondo, fino alla concorrenza dei massimali di 30.000 € per invalidità permanente residua e di 25.000 € in caso morte per rischio extraprofessionale.

Premio Permanenza - la Cassa eroga i seguenti premi di fedeltà al settore delle costruzioni una sola volta nell'arco della vita lavorativa dell'operaio:

1. **30 anni di fedeltà** - agli operai che abbiano raggiunto i 30 anni di fedeltà (anche non consecutivi) verrà corrisposta una targa e 1.500 €;
2. **25 anni di fedeltà** - agli operai che abbiano raggiunto i 25 anni di fedeltà (anche non consecutivi), verrà corrisposto un attestato e 1.000 €.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Sussidio decesso operai:** 800 €;
2. **Contributo per decesso familiari:** 350 € per il coniuge/figli.

Centri Estivi: rimborso all'operaio nella misura massima di 150 € annui per ciascun figlio di età compresa tra i 6 e i 14 anni che, nel periodo estivo, abbia partecipato ad un'iniziativa di estate ragazzi e/o attività ludico/sportive.

Contributo Acquisto Tablet/Pc: rimborso all'operaio iscritto nella misura massima di 150 € per l'acquisto pc/tablet una volta soltanto per ogni figlio/a dai 14 ai 19 anni.

Contributo Matrimonio / Unione: sussidio di 200 € erogato una sola volta per operaio.

Sussidio Disabilità: a favore del coniuge e dei figli dell'operaio edile che si trovano in condizione di disabilità psichica, fisica e psicofisica, la Cassa Edile eroga un importo la cui entità e/o periodicità è determinata dal Comitato di Gestione della Cassa Edile entro il limite massimo di 650 €.

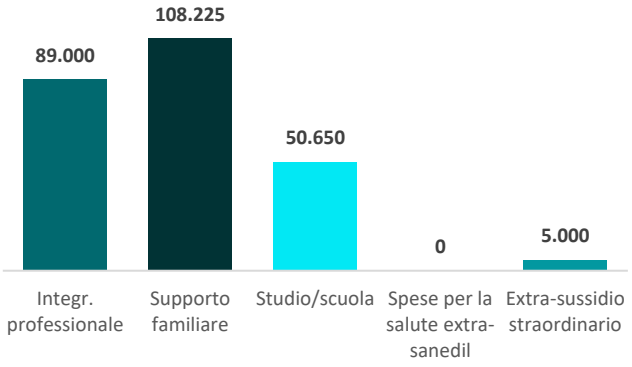
Borsa Studio - sussidio annuale concesso ai lavoratori studenti e ai figli che abbiano frequentato con merito le scuole:

1. **Medie** – 150 € con votazione media di almeno 8/10;
2. **Superiori / Professionali** – 400 € con votazione media di almeno 8/10;
3. **Università** - 650 € con votazione media di almeno 27/30 e il 75% degli esami sostenuti con esito positivo.

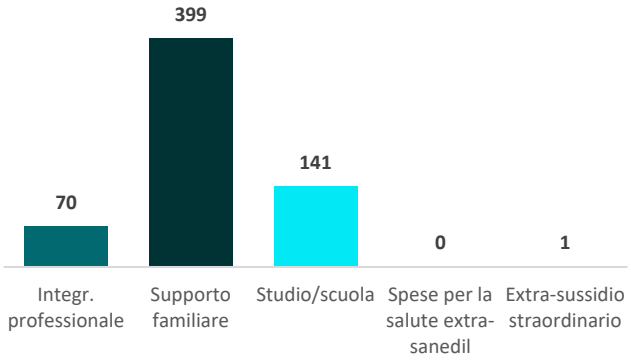
Sussidio Straordinario: la Cassa Edile può concedere, in casi eccezionali di comprovata necessità e a giudizio insindacabile del Comitato di Gestione, un sussidio straordinario all'operaio che ne fa specifica richiesta.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

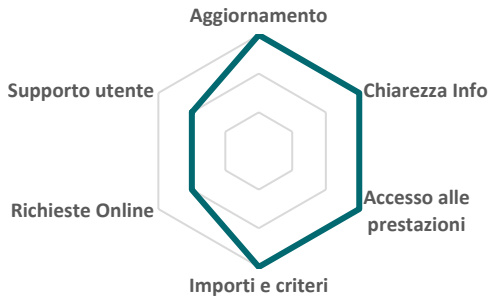
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilecuneo.it

Il sito è estremamente aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Anche le prestazioni complementari sono aggiornate e facilmente accessibili. Sono elencate in html con la possibilità di cliccare sul titolo per vedere la descrizione completa, conoscere gli importi e i requisiti di accesso, spesso anche con la possibilità di scaricare i moduli per effettuare le richieste. Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Novara

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Manzoni, 18, 28100 Novara	**Presidente**	Notari Andrea
Telefono	0321 35313	**Vice-Presidente**	Pace Edoardo
Email	info@cassaedilenovara.it	**Direttore**	Davide Commisso
Web	https://www.cassaedilenovara.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

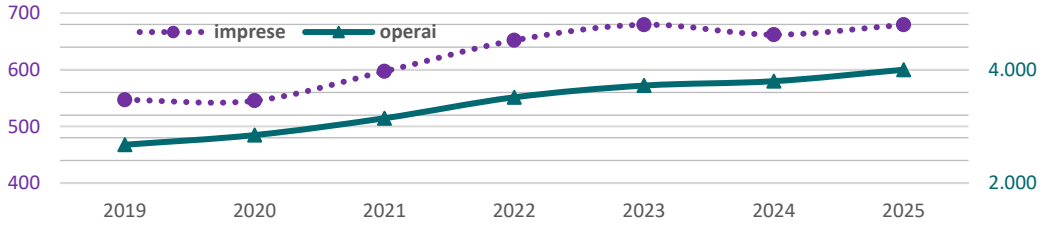
4.001	679	4.310.010	52.708.417 €
Operai *(+49,4% vs 2019)*	**Imprese** *(+24,2% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+33,1% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+48,7% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

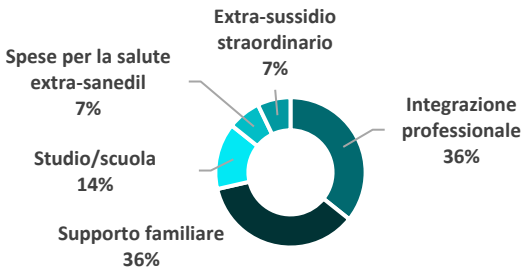


1.077	13.175 €	77.598 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-14,0% vs media naz. (1.252 ore)	-13,5% vs media naz. (15.229 €)	-7,4% vs media naz. (83.827 €)

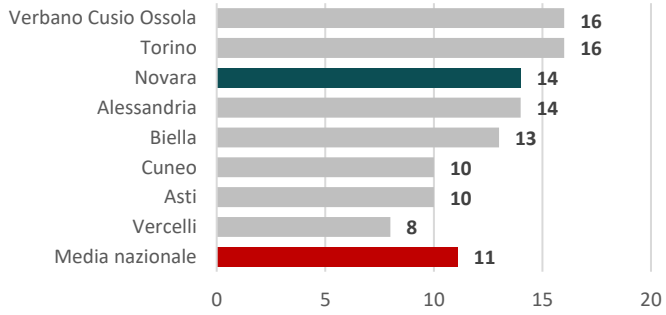
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

874	14	20	242.134 €	277 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



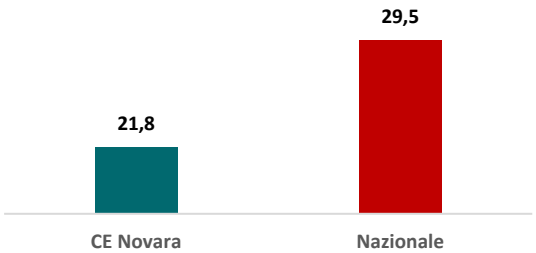
SCORE WELFARE – CASSE PIEMONTE



#15	#3	22%	87°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N. Beneficiari	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	412	8.240	20
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	0	0	-
	Incentivo Corsi Formazione	1	0	0	-
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	0	0	-
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	3	202	143.607	711
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	1	1	1.000	1.000
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	20	4.234	212
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	18	5.800	322
	Contributo Spese Sportive	1	0	0	-
	Sussidio Disabilità	1	10	15.000	1.500
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	78	35.000	449
	Contributo Spese Scolastiche	3	101	21.753	215
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	1	30	3.604	120
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	2	3.896	1.948
TOTALE		**20**	**874**	**242.134**	**277**

Assistenza Fiscale: la Cassa Edile di Novara rimborsa ogni anno 30 € a ciascun lavoratore iscritto che verrà assistito per la compilazione del Modello 730 dagli appositi Centri di Assistenza Fiscali (C.A.F.) convenzionati con la Cassa.

Contributo Rinnovo Patente: la Cassa Edile di Novara rimborsa 300 € per ogni lavoratore iscritto che consegua la patente CQC e 100 € se la rinnova.

Incentivo Corsi Formazione: la Cassa Edile di Novara rimborsa per ogni lavoratore iscritto corsi di formazione di minimo 16 ore, svolti da organismi riconosciuti, al di fuori dell'orario lavorativo e non riguardanti edilizia. È previsto un rimborso di 100 € per corsi non in edilizia, 200 € per corsi di italiano e 300 € per corsi di italiano svolti presso l'ente territoriale SENFORS.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: a seguito di Infortunio Extraprofessionale e/o in Itinere e/o avvenuti durante l'orario di lavoro ma fuori dal posto di lavoro anche per assenza, allontanamento, con o senza permesso, rimborso di 6.000 € per morte e di 20.000 € per Invalidità Permanente.

Premio Permanenza: la Cassa Edile di Novara istituisce con cadenza biennale un premio fedeltà ai lavoratori con un'anzianità nel settore di:

1. 30 anni,
2. 35 anni;
3. 40 anni.

L'entità dei singoli premi sarà stabilità di volta in volta da un'apposita commissione istituita dalle OO.SS. territoriali.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: sussidio funerario di 1.000 € in caso di decesso del lavoratore.

Centri Estivi: rimborso della spesa totale effettuata per la frequentazione di centri estivi con un massimo di 150 € per ogni figlio minore.

Contributo Di Nascita: contributo di 500 € in occasione della nascita di ogni figlio.

Contributo Spese Sportive: rimborso per le attività sportive destinata al lavoratore iscritto pari alla spesa sostenuta fino ad un massimo di 150 € l'anno.

Sussidio Disabilità: all'operaio che abbia a carico figli minorenni che in relazione ad handicap psichico fisico adeguatamente certificato dal Servizio Sanitario Nazionale non siano in grado di compiere gli atti quotidiani della vita ed abbisognino di un'assistenza continua, viene riconosciuta una prestazione economica, su base annua di 1.500 € per ciascun figlio portatore di handicap.

Borsa Studio - La Cassa Edile di Mutualità e di Assistenza di Novara indice, per ogni anno scolastico, un concorso per l'assegnazione di borse di studio ai lavoratori studenti e ai figli o equiparati a carico di lavoratori regolarmente iscritti. Il bando 2024/25 prevedeva i seguenti premi per i lavoratori-studenti, figli dei lavoratori che abbiano frequentato:

1. **3ª Media** – dai 150 € ai 250 € ai figli dei lavoratori promossi con voto finale di almeno 7/10;
2. **Superiori** – dai 200 € ai 500 € ai figli dei lavoratori che hanno superato l'anno senza debiti formativi con la media almeno del 7 o che si sono diplomati con 70/100, dai 600 € ai 900 € agli studenti portatori di handicap, dai 700 € ai 1.000 € agli studenti lavoratori;
3. **Università** – dai 300 € agli 800 € ai figli dei lavoratori non fuori corso con la media almeno del 21 o laureati con almeno 77/110, dai 600 € ai 900 € agli studenti portatori di handicap, dai 700 € ai 1.000 € agli studenti lavoratori.

Contributo Spese Scolastiche - rimborso spese scolastiche di 100 € a figlio (fino a un massimo di 300 € a nucleo familiare) ai lavoratori con figli che frequentano le scuole:

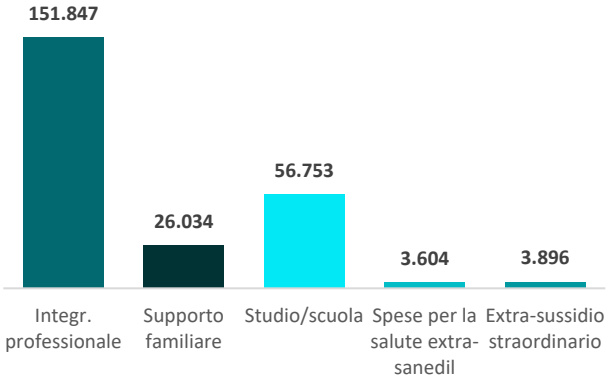
1. **Elementari**
2. **Medie**
3. **Superiori**

Contributo Protesi Sanitarie: viene riconosciuto un rimborso per l'acquisto per un paio di occhiali da vista / lenti a contatto di 120 € all'anno ad iscritto.

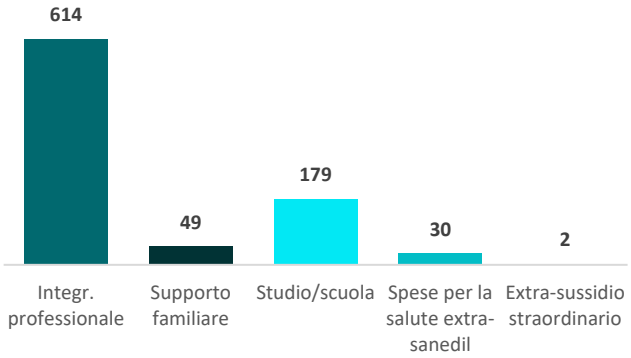
Sussidio Straordinario: in caso di particolari e documentate condizioni di bisogno, non previste dai precedenti articoli, la Cassa Edile potrà concedere sussidi straordinari.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

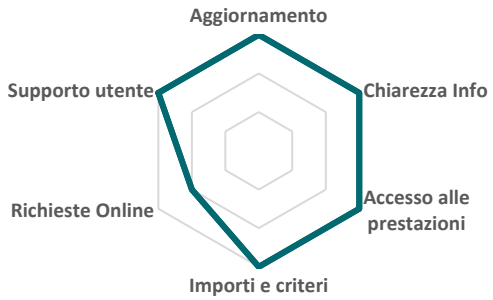
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 17/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: www.cassaedilenovara.it

Il sito è estremamente aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Anche le prestazioni complementari sono aggiornate e facilmente accessibili. Sono descritte in modo chiaro e completo in html, per ogni prestazione è possibile scaricare il relativo modulo tramite il quale fare richieste o il bando a cui partecipare. Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta delle prestazioni online.

Cassa Edile di Mutualità e di Assistenza della Provincia di Torino

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Gioachino Quarello, 19 - 10135 Torino	**Presidente**	Augusto Vogliotti
Telefono	0118107501	**Vice-Presidente**	Mario De Lellis
Email	direzione@cassaedile.torino.it	**Direttore**	Aldo Fiorito
Web	https://cassaedile.torino.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

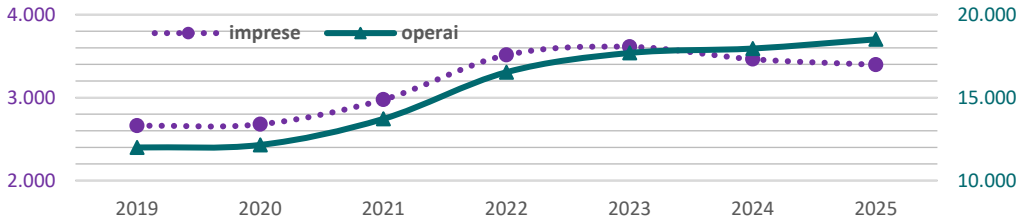
18.509	3.395	22.961.500	293.746.600 €
Operai *(+54,3% vs 2019)*	**Imprese** *(+27,6% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+56,7% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+77,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **2,5%**

Quota imprese naz. **2,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

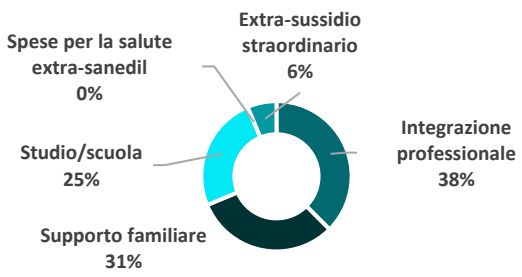


1.241	15.870 €	86.513 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-0,9% vs media naz. (1.252 ore)	+4,2% vs media naz. (15.229 €)	+3,2% vs media naz. (83.827 €)

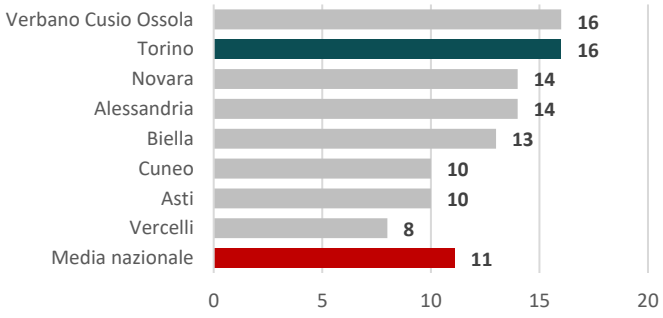
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

12.529	16	21	3.607.052 €	288 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



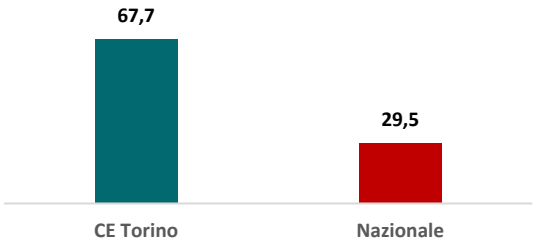
SCORE WELFARE – CASSE PIEMONTE



#9	#1	68%	93°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	2.067	62.000	30
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	7.533	1.881.172	250
	Copertura Giorno Assenza Giustificata	1	0	0	
	Indennità Infortunio	2	411	219.978	535
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	17	4.250	250
	Premio Permanenza	1	644	514.400	799
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	2	106	24.374	230
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	74	7.342	99
	Contributo Acquisto Tablet/Pc	1	14	1.820	130
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	168	83.541	497
	Sussidio Disabilità	1	348	324.135	931
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	202	205.340	1.017
	Contributo Spese Scolastiche	2	814	199.100	245
	Contributo Spese Universitarie	1	96	46.200	481
	Premio Di Laurea	1	9	23.400	2.600
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	26	10.000	385
TOTALE		**21**	**12.529**	**3.607.052**	**288**

Assistenza Fiscale: contributo annuale di 30 € scontato direttamente dai CAF Feneal, Filca e Fillea.

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Carenza Malattia** - per tutti gli eventi di malattia con durata da 1 a 6 giorni la Cassa Edile eroga, a tutti gli operai che ne fanno richiesta attraverso apposito modulo, per ciascuno dei primi tre giorni di malattia se coincidenti con giornate lavorative, il 100% dell'importo ottenuto moltiplicando la retribuzione oraria per il numero di ore corrispondenti alla divisione per sei dell'orario contrattuale settimanale di lavoro.
2. **Indennità Integrativa di Malattia** – durante l'assenza del lavoratore per malattia l'impresa è tenuta a erogare mensilmente in busta paga il relativo trattamento economico calcolato in base a quanto disposto dal CCNL. I primi tre giorni di malattia Vengono retribuiti dall'impresa al 54,95% se l'evento supera i 6 giorni, e al 104,95% se l'evento supera i 12 giorni. L'impresa assolve l'obbligo di accantonamento dell'importo computato sul periodo di malattia stesso relativo a Gratifica Natalizia e Ferie in forma mutualistica, mediante versamento alla Cassa Edile di un apposito contributo. La Cassa Edile provvede a calcolare ed accantonare mensilmente, sulla base dei dati forniti dall'impresa tramite denuncia MUT, l'importo G.N.F. computato sul periodo di malattia.

Copertura Giorno Assenza Giustificata: Rimborso permesso non retribuito per il funerale di parenti e affini entro il 2° grado. L'entità del rimborso delle due giornate di permesso varia in funzione del livello dell'operaio: dai 103,29 € (1° livello) ai 118,79 € (4° livello).

Indennità Infortunio

1. **Indennità integrativa di infortunio e malattia professionale**: durante l'assenza dal lavoro per infortunio o malattia professionale la Cassa Edile, a seguito dell'avvenuto versamento in forma mutualistica dell'apposito contributo da parte dell'impresa e sulla base dei dati da essa forniti tramite denuncia MUT, provvede a calcolare e accantonare direttamente una parte dell'importo relativo all'accantonamento di Gratifica Natalizia e Ferie computato sul periodo stesso di infortunio o malattia professionale e corrispondente alla differenza tra l'intera maggiorazione G.N.F. e la quota di essa direttamente erogata all'operaio dall'INAIL.
2. **Integrazione copertura Sanedil per infortuni sul lavoro che causano invalidità**: **s**econdo quanto disposto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 20/04/2021, la Cassa Edile di Torino garantisce, ad ogni operaio iscritto, la copertura del rischio infortuni per ogni tipo di Infortunio professionale e/o in itinere che causi una invalidità permanente o il decesso, integrando quanto previsto dalla copertura assicurativa Sanedil sancita dal CCNL 18 luglio 2018.

Premio Ingresso Settore: contributo una tantum di 250 € ai lavoratori assunti entro il 24° anno di età, attivi da almeno 1 anno, che abbiano frequentato il corso di 16 ore presso FSC Torino o altra scuola edile appartenente al sistema bilaterale.

Premio Permanenza: il premio 25 anni di permanenza consiste in un contributo di 800 € che viene corrisposto ai lavoratori che abbiano maturato 25 anni di anzianità ininterrotta in imprese edili, di cui almeno 10 nella Provincia di Torino.

Assegno Funerario

1. **Contributo funerario decesso lavoratore**: sussidio spese funerarie erogato alla moglie o agli eredi di 1.000 € + 210 € per ogni figlio nello stato di famiglia;
2. **Contributo funerario decesso parenti**: sussidio spese funerarie di 750 € per la morte del coniuge e di 400 € per la morte di parenti e affini entro il 2° grado a carico del lavoratore.

Centri Estivi: contributo annuo spesa estate ragazzi di 100 € a nucleo familiare a fronte di spese per la partecipazione a campi estivi o baby parking per uno o più figli a carico fino ai 12 anni.

Contributo Acquisto Tablet/Pc/Wi-fi: contributo di 130 € una tantum a sostegno dei nuclei familiari impegnati nel lavoro o nella didattica a distanza che acquistano Personal Computer / Notebook / Tablet o attivano una linea domestica Wi-Fi.

Contributo di Nascita: premio di natalità di 500 € una tantum in occasione della nascita di una figlia/un figlio

Sussidio Disabilità: ai lavoratori disabili o con moglie o figli disabili, che ne facciano richiesta, viene erogato un assegno annuo fino a 1.500 €.

Borsa Studio – la Cassa offre una borsa di studio annuale, non cumulabile con il sussidio di studio, ai lavoratori edili e ai figli non ripetenti e non fuori corso che frequentano con merito le scuole:

1. **Superiori** – 800 € con media minima 8/10, 1.100 € per l'ottenimento del diploma senza prosecuzione degli studi con voto minimo 80/100, 2.000 € per l'ottenimento del diploma a indirizzo edile/ambientale senza prosecuzione degli studi;
2. **Università** - 1.900 € con media minima 27/30.

Contributo Spese Scolastiche - in alternativa alla borsa di studio la Cassa eroga un sussidio di studio ai lavoratori edili e ai figli non ripetenti che frequentano con merito le scuole:

1. **Medie** – 150 €
2. **Superiori** – 300 €-

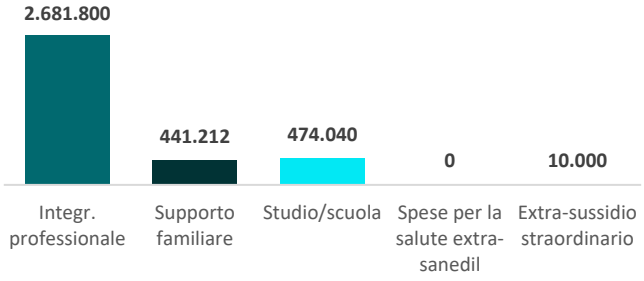
Contributo Spese Universitarie: in alternativa alla borsa di studio la Cassa eroga un sussidio di studio ai lavoratori edili e ai figli non fuori corso che frequentano con merito l'università di 300 € per il primo anno e 550 € per i successivi.

Premio Di Laurea: ai lavoratori e ai figli che si laureano con voto finale minimo 99/110 la Cassa eroga 2.600 €, elevati a 4.000 € per l'ottenimento della laurea a indirizzo edile/ambientale.

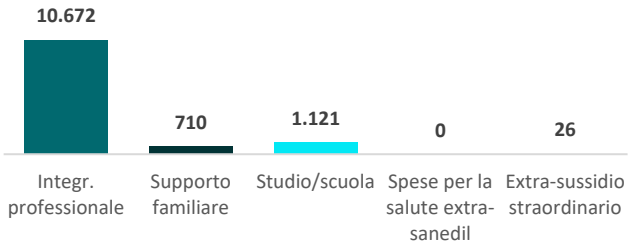
Sussidio Straordinario: Il lavoratore che incorra in gravissime situazioni familiari può richiedere annualmente alla Cassa Edile un aiuto consistente in un importo fino a un massimo di 309,87 € e in casi eccezionali fino a 774,69 €.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.torino.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Anche le prestazioni complementari sono aggiornate, facilmente individuabili ed elencate in html. Per ogni prestazione integrativa è possibile visualizzare i dettagli (importi e requisiti di accesso) in html. Sotto all'elenco delle prestazioni integrative ci sono anche i riferimenti, ossia i moduli editabili attraverso i quali è possibile fare richiesta, e i contatti dell'ufficio operai per un eventuale supporto.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'intervista con il direttore emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01 **Integrazione prestazioni sanitarie fino al livello della precedente polizza**

La Cassa Edile di Torino preserva il livello di tutela costruito nel territorio prima dell'introduzione del fondo nazionale Sanedil, corrispondendo la differenza necessaria a mantenere la copertura sanitaria preesistente che la Cassa garantiva con la precedente polizza assicurativa. L'intento della Cassa è di coordinare la tutela nazionale con la storia contrattuale territoriale, evitando un arretramento per lavoratori e famiglie.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza del Verbano Cusio Ossola

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Marsala 15/D - 28921 Verbania Intra	**Presidente**	Mauro Piras
Telefono	0323 52 369	**Vice-Presidente**	Daniele Mason
Email	info@cassaedilevco.it	**Direttore**	Carlo Gardani
Web	https://www.cassaedilevco.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

1.917 — Operai *(+32,4% vs 2019)*

353 — Imprese *(+8,3% vs 2019)*

2.369.500 — Ore Lavorate *(+29,2% vs 2019)*

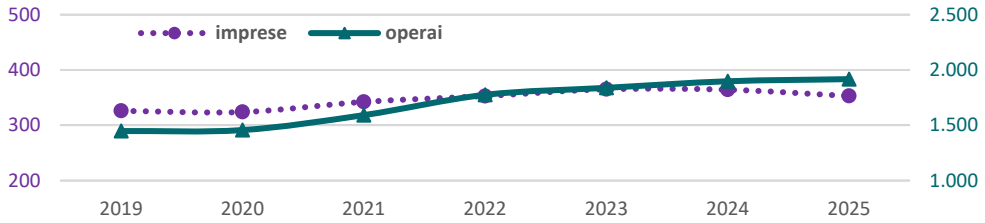
29.120.900 € — Massa salariale *(+44,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,3%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.236 — Ore / Operaio
-1,3% vs media naz. (1.252 ore)

15.194 € — Massa € / Operaio
-0,2% vs media naz. (15.229 €)

82.515 € — Massa € / Impresa
-1,6% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

156 — Beneficiari

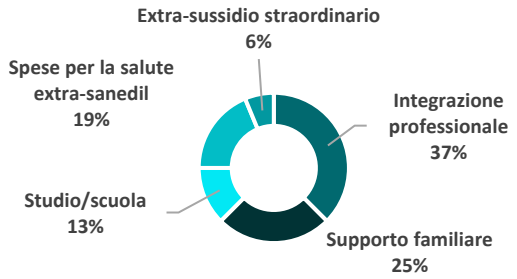
16 — Prestazioni

21 — Servizi

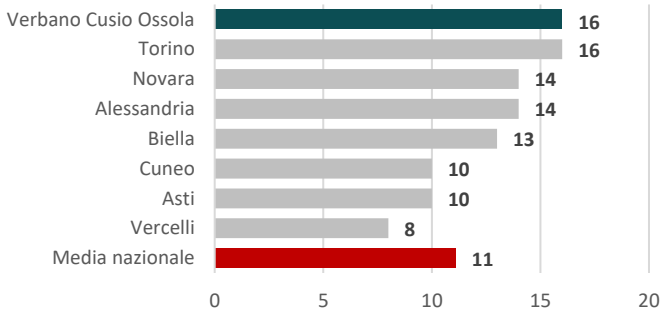
67.402 € — Importi erogati

432 € — Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE PIEMONTE



#9 — Rank nazionale

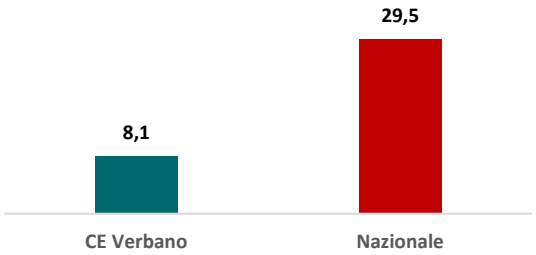
#1 — Rank regionale

8% — Indice di diffusione beneficiari/operai

93° — Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N. Beneficiari	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	0	0	-
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	0	0	-
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	3	300	100
	Indennità Infortunio	1	1	5.462	5.462
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	0	0	-
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	4	45	19.250	428
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	1	1	2.000	2.000
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	7	1.050	150
	Contributo Matrimonio / Unione	1	1	300	300
	Sussidio Disabilità	1	1	1.000	1.000
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	28	13.600	486
	Contributo Spese Scolastiche	2	57	22.800	400
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	1	11	640	58
	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	0	0	-
	Sussidio Cure Termali	1	0	0	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	1.000	1.000
TOTALE		21	156	67.402	432

Assistenza Fiscale: contributo di 10 € per i lavoratori che usufruiranno dell'assistenza fiscale presso i CAF convenzionati per dichiarazione 730 o dichiarazione dei redditi modello unico.

Indennità Malattia: indennità per TBC di 465 € a favore dei lavoratori dimessi dal luogo di cura per guarigione o stabilizzazione della malattia.

Contributo Rinnovo Patente: contributo di 200 € per un massimo di n° 25 lavoratori che intendano professionalizzare il loro status con l'ottenimento della CQC (Carta Qualificazione Conducente) e di 100 € per il rinnovo CQC.

Indennità Infortunio: la Cassa Edile ha sottoscritto a favore di tutti i lavoratori iscritti una polizza assicurativa Assiteca che prevede la liquidazione di 5.164,57 € in caso di decesso del lavoratore a seguito di infortunio professionale.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: la stessa polizza assicurativa Assiteca prevede la liquidazione di 5.164,57 € in caso di decesso del lavoratore a seguito di infortunio extraprofessionale e di 15.493,71 € in caso di invalidità permanente a seguito di infortunio extraprofessionale.

Premio Permanenza: la Cassa eroga i seguenti premi fedeltà al lavoro ai lavoratori con un'anzianità desumibile dal livello di liquidazione APE di:

1. **25 anni di anzianità**: 250 €;
2. **30 anni di anzianità**: 400 €;
3. **35 anni di anzianità**: 600 €;
4. **40 anni di anzianità**: 1.000 €.

Assegno Funerario: in caso di decesso del lavoratore iscritto, la Cassa Edile corrisponde agli aventi diritto un assegno una tantum di 2.000 €.

Centri Estivi: erogazione una tantum di 150 € per n° 100 figli di operai iscritti ai centri estivi.

Contributo Matrimonio: contributo di 300 € per i lavoratori/lavoratrici che contraggano matrimonio.

Sussidio Disabilità: prestazione economica su base annua per handicap psicofisico dei figli minorenni a carico dei lavoratori che non hanno nessuna indennità di accompagnamento da parte dei Servizi Pubblici.

Borsa Studio – La Cassa eroga annualmente i seguenti assegni di studio ai figli dei lavoratori che frequentano con merito le scuole:

1. **Superiori** – 400 € per n° 50 studenti delle scuole superiori votazione media di almeno 7/10;
2. **Università** – 700 € per n° 10 studenti universitari in regola con gli esami e con votazione media di almeno 24/30.

Contributo Spese Scolastiche - contributo spese materiale didattico per la scuola dell'obbligo, non cumulabile con assegno di studio, per i figli non ripetenti dei lavoratori che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 400 €;
2. **1° e 2° anno Superiori** – 400 €.

Contributo Protesi Sanitarie: rimborso del 50%, fino ad un massimo di 100 €, per n° 100 operai iscritti, o familiari a carico, in caso di acquisto di montatura per occhiali da vista.

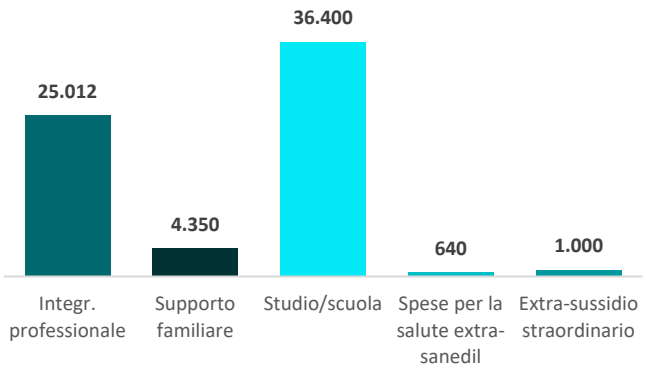
Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie: contributo ortodontico in forma di rimborso una tantum di 200 € per n° 50 figli minorenni a carico o maggiorenni, solo se studenti, di operai iscritti.

Sussidio Cure Termali: contributo fino ad un massimo di 100 € per n° 100 operai iscritti, o familiari a carico, che necessitano di terapie termali e massaggi riabilitativi.

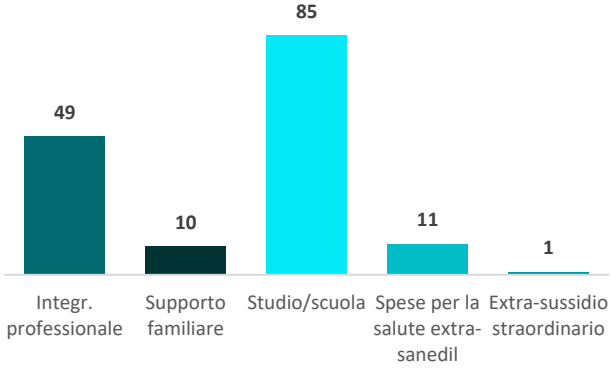
Sussidio Straordinario: per il lavoratore che si trovi in particolare stato di bisogno o che non possieda tutti i requisiti regolamentari richiesti, è prevista la possibilità di richiedere un sussidio straordinario da erogarsi, previa consultazione delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e nella misura dalle stesse ritenuta opportuna in relazione alle necessità manifestate dal richiedente ed alla situazione di capienza del Fondo prestazioni ed Assistenze non sanitarie.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

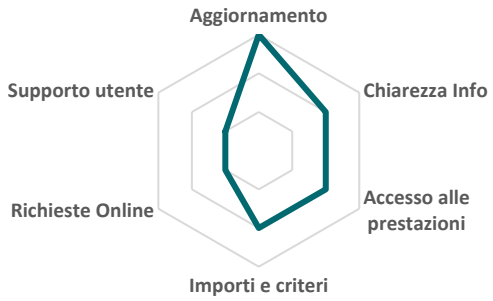
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilevco.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Anche le prestazioni complementari sono aggiornate e facilmente individuabili. Sono descritte in un file pdf in modo quasi sempre chiaro e dettagliato. In altra sezione è disponibile il modulo per richiederle. Per un maggior supporto all'utente, in particolare se straniero, si consiglia di riportare le prestazioni e assistenze in html in modo da facilitarne la visualizzazione da qualsiasi dispositivo e permetterne la traduzione automatica. Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online.

Cassa Edile del Vercellese e della Valsesia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Corso Rigola, 107- Vercelli	**Presidente**	Luca Boltri
Telefono	0161 212968	**Vice-Presidente**	Carlo Rivellino
Email	segreteria@cassaedilevc.it	**Direttore**	Andrea Braghero
Web	https://www.cassaedilevc.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

1.789 Operai *(+38,6% vs 2019)*

358 Imprese *(+13,3% vs 2019)*

2.104.700 Ore Lavorate *(+27,4% vs 2019)*

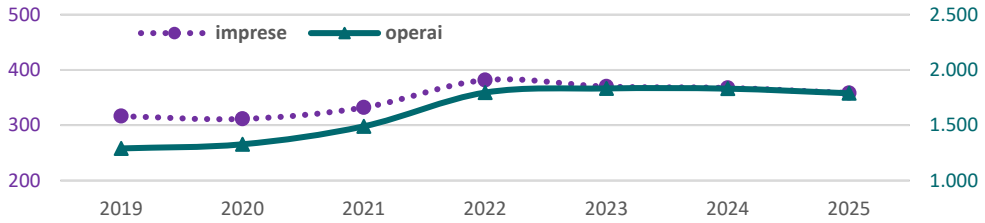
25.535.300 € Massa salariale *(+44,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,2%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.177 Ore / Operaio
-6,0% vs media naz. (1.252 ore)

14.275 € Massa € / Operaio
-6,3% vs media naz. (15.229 €)

71.278 € Massa € / Impresa
-15,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d Beneficiari

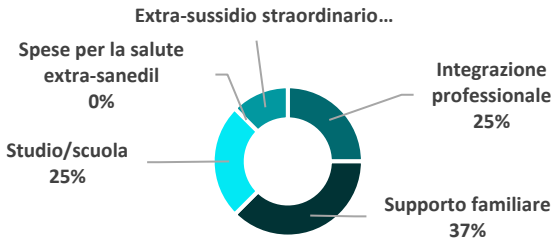
8 Prestazioni

10 Servizi

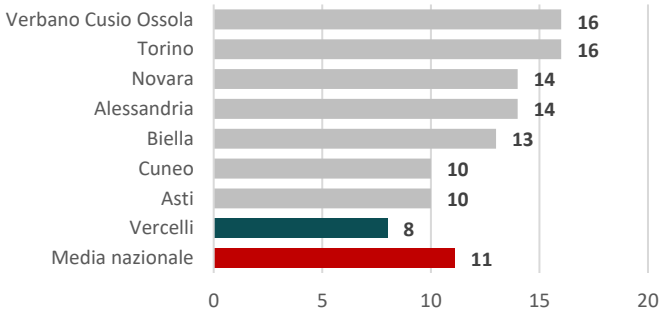
n/d € Importi erogati

n/d € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE PIEMONTE



#81 Rank nazionale

#8 Rank regionale

n/d % Indice di diffusione beneficiari/operai

27° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	nd	nd	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani / Incentivo Donne*	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	1	nd	nd	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione*	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	nd	nd	-
	Premio Di Laurea	1	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		10	-	-	-

*Prestazioni in vigore da ottobre 2025

Assistenza Fiscale: i lavoratori iscritti alle Associazioni territoriali dei lavoratori potranno rivolgersi liberamente ai C.A.F. CGIL-CISL-UIL per l'elaborazione del 730. La Cassa Edile provvederà a rimborsare direttamente ai C.A.F. la somma di 20 € per ogni avente diritto.

Incentivo Donne: la Cassa incentiva l'Occupazione Femminile con un premio di 500 € erogato a tutte le lavoratrici l'8 marzo di ogni anno. Nuova prestazione introdotta a ottobre 2025.

Assegno Funerario: in caso di decesso del lavoratore iscritto la Cassa eroga agli eredi un assegno funerario di 516,46 €.

Centri Estivi: la Cassa Edile rimborsa il 50% della spesa sostenuta per i centri estivi da giugno a settembre fino a 200 € a figlio o 600 € a famiglia.

Contributo Di Nascita: Premio Natalità di 500 €. Nuova prestazione introdotta a ottobre 2025.

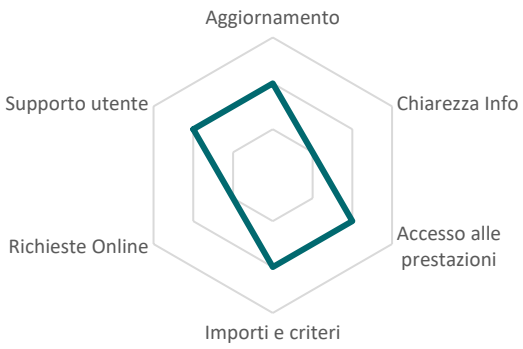
Contributo Spese Scolastiche – nell'ambito del contributo scolastico la Cassa riconosce i seguenti importi:

1. **Licenza Elementare** – 250 €;
2. **Licenza Media** – 390 €;
3. **Superiori** – 390 € per gli Istituti Superiori di durata 3 anni, 500 € per gli Istituti Superiori di durata 5 anni.

Premio Di Laurea: 1.000 € elevato a 1.500 € per i laureati in Architettura / Ingegneria Civile.

Sussidio Straordinario: erogato eccezionalmente agli operai che ne fanno richiesta a seguito di precarie condizioni economiche in conseguenza di eventi imprevedibili. Il diritto alla prestazione e la sua entità non è preventivamente fissata, ma viene stabilita, di volta in volta, dal Comitato di Presidenza il cui giudizio è insindacabile.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilevc.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni integrative per i lavoratori sono facilmente accessibili e consultabili in html nella sezione Prestazioni Non Sanitarie, in cui sono parzialmente presenti i moduli per richiederle. La descrizione di alcune prestazioni rimane abbastanza vaga riguardo ai requisiti e ai criteri di partecipazione, potrebbe essere utile una descrizione più dettagliata oltre alla messa a disposizione di tutti i moduli per richiedere le singole prestazioni. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni integrative direttamente online.

LIGURIA

Cassa Edile Genovese di Mutualità ed Assistenza

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Borzoli 61 A/B - 16153 Genova	**Presidente**	Silverio Insogna
Telefono	010-566.471	**Vice-Presidente**	Fabio Marante
Email	info@cassaedilegenovese.it	**Direttore**	Giampaolo Baretto
Web	https://cassaedilegenovese.azurewebsites.net/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

12.007
Operai *(+65,4% vs 2019)*

1.651
Imprese *(+26,2% vs 2019)*

15.001.700
Ore Lavorate *(+64,9% vs 2019)*

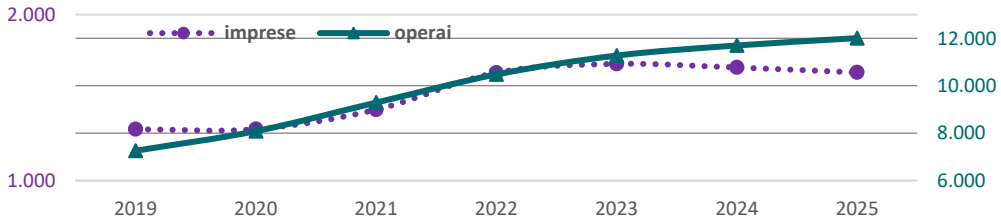
177.242.500 €
Massa salariale *(+78,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. 1,6%

Quota imprese naz. 1,2%

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.249
Ore / Operaio
-0,2% vs media naz. (1.252 ore)

14.762 €
Massa € / Operaio
-3,1% vs media naz. (15.229 €)

107.333 €
Massa € / Impresa
+28,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.517
Beneficiari

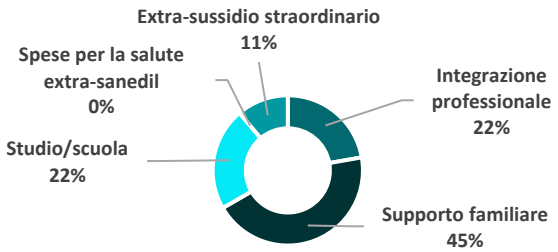
9
Prestazioni

13
Servizi

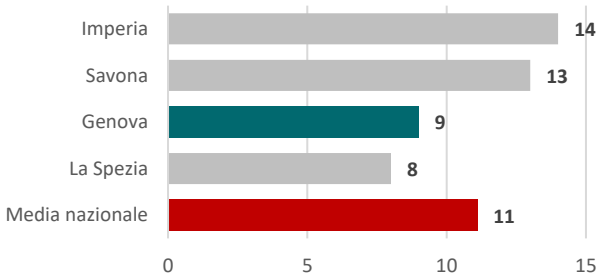
647.180 €
Importi erogati

427 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LIGURIA



#66
Rank nazionale

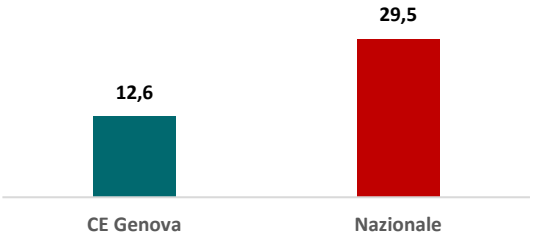
#3
Rank regionale

13%
Indice di diffusione beneficiari/operai

40°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	4	nd	nd	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	2	465	233
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	1	68	11.450	168
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	77	19.250	250
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	50	37.500	750
	Sussidio Disabilità	1	2	1.360	680
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	1125	410.300	365
	Contributo Spese Universitarie	1	191	165.550	867
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	2	1.305	653
TOTALE		13	1.517	647.180	427

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Indennizzo giornate di carenza per malattia**: per gli eventi morbosi non superiori a 6 giorni viene corrisposta al lavoratore da parte delle imprese e successivamente rimborsata a queste dalla Cassa Edile una prestazione in misura fissa di 50 € al giorno (massimo 150 € per i primi 3 giorni di malattia) fino a 3 eventi l'anno.
2. **Malattia dal 271° al 360° giorno e dal 361° al 450° giorno**: oltre il 270° giorno, agli operai con anzianità inferiore a tre anni e mezzo, la Cassa edile Genovese eroga sino al 360° giorno un'indennità sostitutiva giornaliera di 13 € + 1,6 € per ogni familiare a carico; dal 361° giorno al 450° l'indennità giornaliera è di 10,50 € + 1,04 € per ogni familiare a carico.
3. **Indennità ai lavoratori affetti da malattia polmonare (TBC) oltre il 450° giorno**: ai lavoratori incorsi in malattia polmonare (T.B.C.) la Cassa Edile Genovese corrisponde una indennità giornaliera di 5,20 € dal 450 ° giorno fino al limite massimo della conservazione del posto previsto dalla Legge (18 mesi).
4. **Rendita di passaggio a causa di malattia professionale periodo 12 mesi**: ai lavoratori, che fruiscono dell'anno di rendita di passaggio, è corrisposta una integrazione dell'indennità giornaliera di tutte le giornate indennizzate dall'INAIL, per il periodo di 12 mesi, tale da assicurare, in aggiunta alla prestazione economica a carico dell' INAIL, il 100% della retribuzione assunta dall'INAIL al netto delle ritenute di legge e contrattuali.

Incentivo alla professionalità dei giovani edili: ai giovani entro i 30 anni da avviare al lavoro di operaio edile che, alla fine del corso effettuato presso la Scuola Edile Genovese, saranno giudicati idonei al mestiere col conseguimento dell'attestato di frequenza, verrà rilasciato dalla Cassa Edile Genovese un assegno, proporzionato alla valutazione finale del corso. L'importo dell'assegno è stabilito in 155 € in caso di valutazione "sufficiente", 210 € "soddisfacente", 260 € "buono", 310 € "distinto", 370 € "ottimo".

Assegno Funerario per decesso familiari: in caso di decesso della moglie o di figli a carico l'importo dell'assegno funerario è di 520 €, in caso di decesso di figli non a carico, genitori e fratelli l'importo è di 100 € se il funerale è nella stessa provincia e di 170 € se è fuori provincia.

Contributo Di Nascita: in caso di nascita di un figlio la Cassa Edile Genovese corrisponde al lavoratore iscritto un assegno di 250 €.

Contributo Prima Casa: ai lavoratori che procedono all'acquisto della prima casa di abitazione, la Cassa Edile Genovese eroga un contributo una tantum di 750 €.

Assegno per figli e mogli portatori di handicap: per moglie e/o figli portatori di handicap l'importo della prestazione potrà variare da 52 € a 260 € al mese, a giudizio del Comitato di Presidenza sulla base del tipo di handicap, delle spese documentate e della situazione complessiva del nucleo familiare. La prestazione ha una durata massima di 2 anni

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga annualmente un assegno studio per i figli dei lavoratori e per i lavoratori studenti serali che frequentano le scuole:

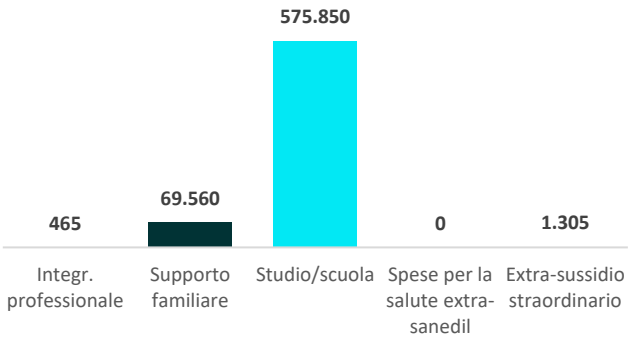
1. **Medie**: importo nel bando di concorso;
2. **Superiori**: importo e requisiti di accesso alla prestazione nel bando di concorso.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga annualmente un assegno studio per i figli dei lavoratori e per i lavoratori studenti universitari e para-universitari, il cui importo e i requisiti di accesso alla prestazione sono specificati nel bando di concorso annuale.

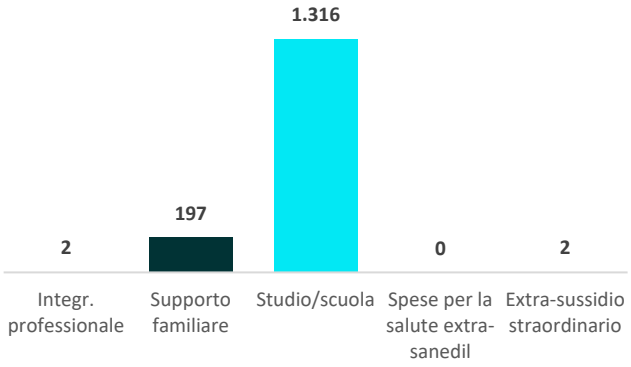
Sussidio Straordinario: il Comitato di Presidenza può accordare sussidi straordinari in caso di decesso del lavoratore per malattia o infortunio, qualora il nucleo familiare lo necessiti

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

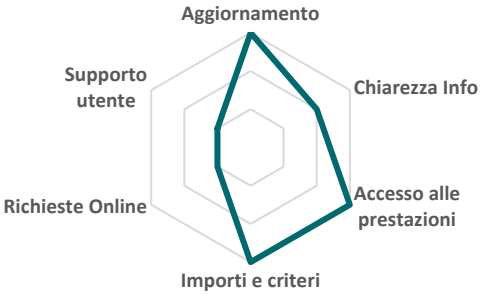
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilegenovese.azurewebsites.net

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili ma non sono spiegate in modo semplice e intuitivo. Sono descritte nel regolamento, un unico pdf che comprende prestazioni dirette, indirette e contrattuali. Soprattutto per i lavoratori stranieri sarebbe più facile conoscere le prestazioni complementari a cui hanno diritto se queste fossero descritte in modo semplice in html (dunque traducibili istantaneamente nella loro lingua). Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiederle direttamente online.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Imperia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Martiri della Libertà 21 E, 18038 Sanremo	**Presidente**	Gilda De Villa Palu'
Telefono	0184577058	**Vice-Presidente**	Letizia Vacca
Email	info@cassaedileimperia.it	**Direttore**	Sandro Cum
Web	cassaedileimperia.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

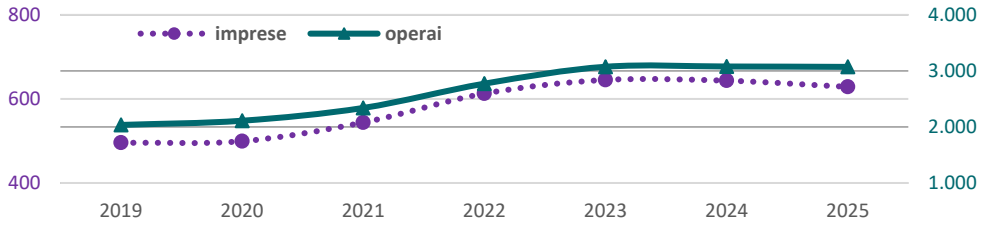
3.072	629	4.326.300	51.517.800 €
Operai *(+50,9% vs 2019)*	**Imprese** *(+26,8% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+52,1% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+71,1% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

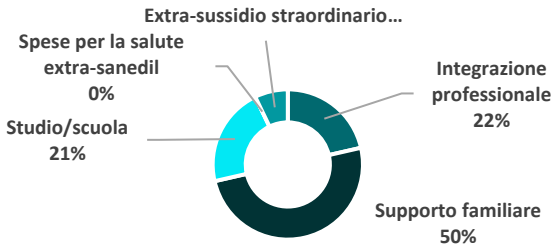


1.408	16.772 €	81.937 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+12,5% vs media naz. (1.252 ore)	+10,1% vs media naz. (15.229 €)	-2,3% vs media naz. (83.827 €)

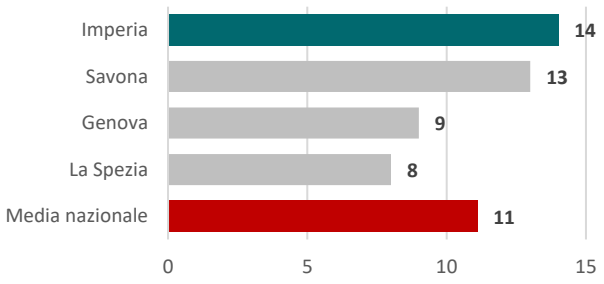
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

523	14	18	343.728 €	499 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



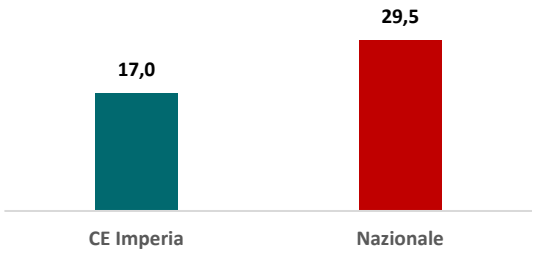
SCORE WELFARE – CASSE LIGURIA



#15	#1	17%	87°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza malattia / indennità malattia	1	nd	30.621	-
	Indennità infortunio	1	124	52.418	423
	Premio permanenza	1	78	78.000	1.000
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno funerario / indennità di decesso	2	17	18.600	1.094
	Centri estivi / soggiorni marini / viaggi studio*	1	-	-	-
	Contributo di nascita / adozione	1	35	35.000	1.000
	Contributo matrimonio / unione*	1	-	-	-
	Contributo prima casa	1	15	16.350	1.090
	Sussidio asilo nido	1	9	7.125	792
	Sussidio disabilità	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa studio	3	58	33.600	579
	Contributo spese scolastiche	2	155	53.064	247
	Contributo spese universitarie	1	32	18.950	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio straordinario / sostegno al reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		18	523	343.728	499

*Prestazioni introdotte dal 1/10/2025

Carenza malattia / indennità malattia: Per malattie dai 2 ai 6 giorni la Cassa Edile di Imperia effettua un rimborso mensile all'impresa che eroga il trattamento di carenza ai lavoratori.

Indennità infortunio: In caso di infortunio la Cassa Edile di Imperia effettua un rimborso mensile all'impresa che eroga il trattamento Art. 27 CCNL.

Premio permanenza: Premio di 1.000 € liquidato d'ufficio agli operai che raggiungono 30 erogazioni APE dalla Cassa Edile di Imperia.

Assegno Funerario / indennità di decesso - in caso di decesso dell'operaio o suo familiare, la Cassa Edile eroga i seguenti assegni a chi fa richiesta entro 90 giorni dall'evento:

4. **Assegno funerario decesso lavoratore** dell'importo di € 2.600;
5. **Assegno funerario decesso familiare** per il decesso di coniuge/figlio l'importo è di € 2.600, per decesso di un genitore l'importo è di € 1.000.

Centri estivi / soggiorni marini / viaggi studio: Rimborso spese pagate per la scuola estiva fino ad un massimale di 1.000 € l'anno per figlio. La prestazione è stata introdotta il 1/10/2025 e la Cassa Edile la eroga a chi fa richiesta entro il 30 settembre.

Contributo di nascita / adozione: Sussidio nascita figlio di 1.000 € a chi ne fa richiesta entro 90 giorni dall'evento.

Contributo matrimonio / unione: Sussidio matrimonio di 1.000 € a chi ne fa richiesta entro 90 giorni dall'evento.

Contributo prima casa: Concorso spese per il mutuo sulla prima casa di 1.050 € a chi ne fa richiesta entro 365 giorni dalla data del mutuo.

Sussidio asilo nido: Rimborso spese ai lavoratori che mandano i propri figli all'asilo nido e che presentano richiesta entro la fine del trimestre successivo a quello di sostenimento delle spese fino ad un massimale di 1.000 € l'anno, portato a 2.000 € dal 1/10/2025.

Sussidio disabilità: La Cassa Edile eroga un assegno di 2.600 € ai lavoratori che fanno richiesta entro 90 giorni dal riconoscimento dell'inabilità permanente assoluta.

Borsa studio: erogate ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli che frequentano con merito le scuole:

1. **3a media** – 300 € agli studenti promossi con votazione di almeno 8/10;
2. **Superiori** – 450 € agli studenti promossi con votazione media di almeno 8/10 o almeno 80/100 agli esami di maturità:
3. **Università** – 1.500 € agli studenti in regola con il piano di studi con votazione media di almeno 26/30.

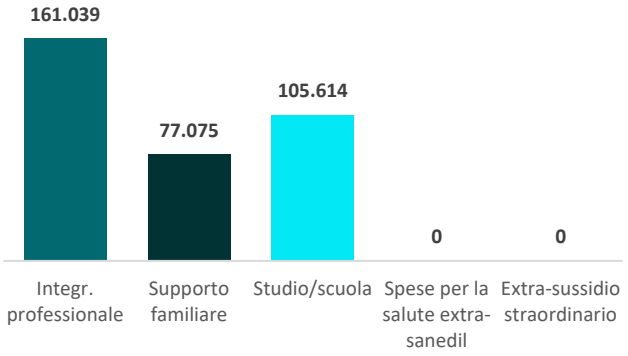
Contributo spese scolastiche: Contributo acquisto libri scuole medie e superiori, la cifra è fissa in base al corso di studio.

Contributo spese universitarie: Contributo acquisto libri università.

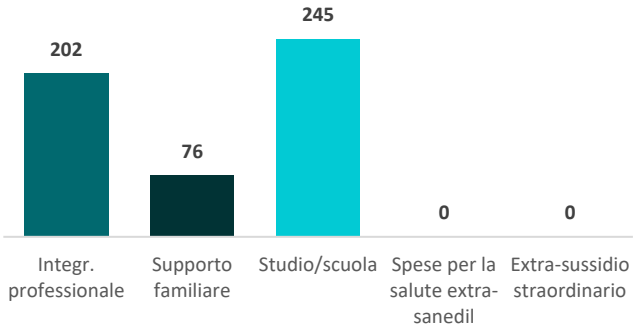
Sussidio straordinario / sostegno al reddito: sussidio straordinario il cui importo è deliberato dal Comitato di Gestione sulla base delle ingenti spese sostenute del lavoratore a seguito di malattie gravi e di lunga durata del lavoratore stesso o di suo familiare a carico.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

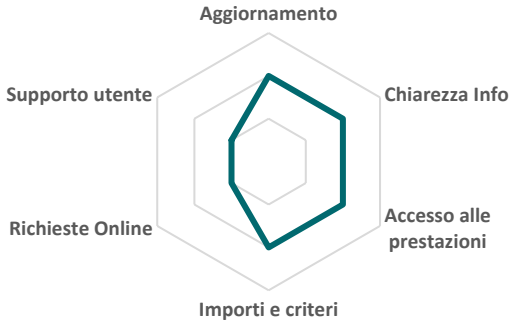
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedileimperia.it

Il sito è aggiornato ma la grafica utilizzata non aiuta a comunicare con chiarezza le informazioni. Le prestazioni complementari sono facilmente consultabili ma non sono descritte in maniera esaustiva, i moduli di richiesta e ulteriori informazioni sono scaricabili in altra pagina in formato pdf. Nel sito sono riportate tutte le informazioni necessarie per un eventuale supporto (contatti e orari di apertura della Cassa, compreso un cellulare per messaggi whatsapp) ma non è previsto supporto online. Margini di miglioramento nella comunicazione delle prestazioni e nella possibilità di richiederle online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa ha segnalato una buona pratica nel questionario Abaco 2026. Dall'analisi dell'Abaco e dall'intervista al direttore emergono inoltre i seguenti elementi di interesse:

01	**Indennità di frequenza Formedil: risorse inutilizzate trasformate in futuro occupazionale** Risorse della mutualità imprese, prima destinate a voucher formativi in parte inutilizzati, alimentano un fondo gestito dal CPT-Formedil per gli allievi dei percorsi triennali di prima formazione. La Cassa finanzia; il CPT-Formedil verifica le frequenze e liquida gli importi, separando funzione strategica e gestione quotidiana. Lo stanziamento iniziale è stato di 60 €, la spesa nella prima sperimentazione circa 40 €. L'indennità riconosce 10 € per giornata di presenza, fino a un massimo teorico di 2.000 € annui. Il settore fatica nel ricambio generazionale; i costi indiretti della formazione possono scoraggiare la frequenza dei giovani. La misura collega welfare, formazione e politiche attive, valorizza la presenza effettiva e investe sulla tenuta futura del settore invece di limitarsi a redistribuire somme non spese.
02	**Welfare familiare per gli impiegati: ampliare il perimetro della bilateralità** Tecnici e impiegati condividono con gli operai bisogni di cura e conciliazione, ma spesso restano esclusi dalle prestazioni territoriali tipiche. La Cassa Edile di Imperia ha esteso le Prestazioni sociali attive da circa quattro-cinque anni (contributi per figli, asili nido, scuole estive e altre misure familiari) anche agli impiegati del comparto. Le prestazioni sono finanziate per due terzi dall'impresa e un terzo dall'impiegato.

Titolo e ambito della buona pratica	Fornitura dei Buoni Pasto Elettronici ai lavoratori edili
Ambito	Trattamento economico accessorio da Integrativo Provinciale
Anno di riferimento	2025
N. beneficiari	2.428 ordini inviati per conto delle imprese
Importo totale erogato (€)	-
Obiettivi e beneficiari	Servizio sostitutivo della mensa a operai e impiegati delle imprese edili
Modalità di funzionamento in breve	Dopo aver sottoscritto il contratto con azienda fornitrice dei BPE (Pellegrini Spa) l'impresa comunica nella Denuncia Mensile il numero dei buoni spettanti nel mese, la Cassa Edile provvede ad inoltrare gli ordini e la Società fornitrice chiede il pagamento all'impresa, avvenuto il quale, carica i BPE spettanti sulla Carte Elettroniche fornite in precedenza ai lavoratori.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza Spezzina

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Paolo Emilio Traviani 52, 19125 La Spezia	**Presidente**	Cristiano Lavaggi
Telefono	0187.503134	**Vice-Presidente**	Mattia Tivegna
Email	info@cassaedilespezzina.it	**Direttore**	Bernardetta Storani
Web	https://cassaedilespezzina.azurewebsites.net/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

2.712 Operai *(+61,2% vs 2019)*

568 Imprese *(+21,3% vs 2019)*

3.885.300 Ore Lavorate *(+59,8% vs 2019)*

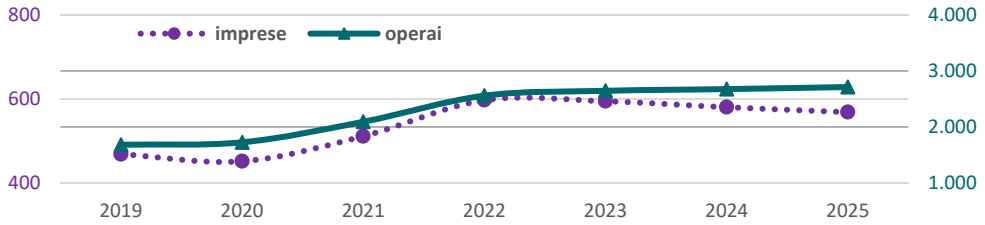
47.504.800 € Massa salariale *(+82,6% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.433 Ore / Operaio
+14,4% vs media naz. (1.252 ore)

17.515€ Massa € / Operaio
+15,0% vs media naz. (15.229 €)

83.574 € Massa € / Impresa
-0,3% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

602 Beneficiari

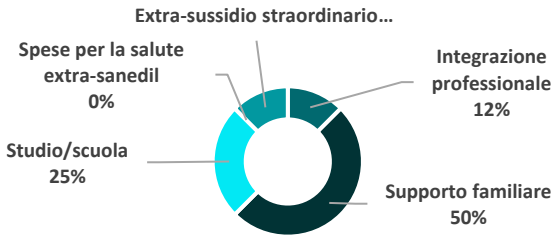
8 Prestazioni

12 Servizi

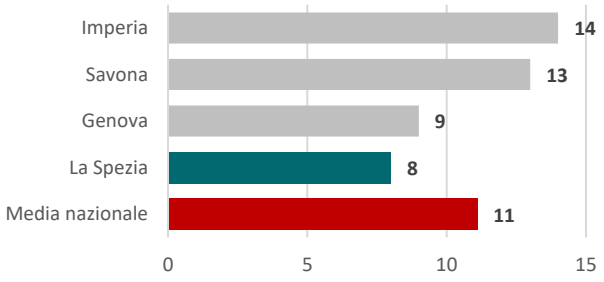
276.000 € Importi erogati

458 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LIGURIA



#81 Rank nazionale

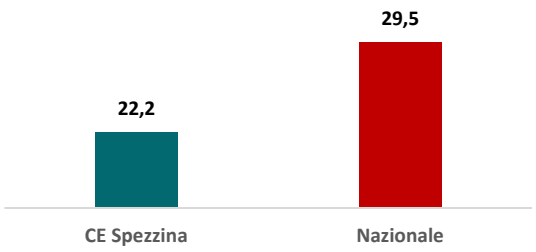
#4 Rank regionale

22% Indice di diffusione beneficiari/operai

27° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	3	34	17.600	518
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	1	0	0	
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	29	14.500	500
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	17	17.000	1.000
	Sussidio Disabilità	1	28	56.000	2.000
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	449	143.900	320
	Contributo Spese Universitarie	1	45	27.000	600
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	
TOTALE		12	602	276.000	458

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani

1. **Giovani operai edili:** ai lavoratori fino ai 29 anni occupati per la prima volta nel settore edile, la Cassa Edile Spezzina corrisponde un premio di 500 € al maturare di almeno 1.300 ore di lavoro ordinario nei 12 mesi successivi alla data di assunzione.
2. **Premio apprendistato:** agli apprendisti che avranno svolto la formazione presso la Scuola Edile Spezzina e che, al termine del periodo di apprendistato, effettuato presso una o più imprese iscritte alla Cassa, avranno conseguito la qualifica, sarà corrisposto un premio di 800 €
3. **Premio passaggio generazionale**: al fine di incentivare la continuità della manodopera nel settore edile viene istituito un "premio di passaggio generazionale" di 500 € ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile Spezzina che inseriscono il proprio figlio nel settore. Il premio maturerà quando il figlio avrà registrato presso la Cassa stessa almeno 1.300 ore e 12 mesi d'iscrizione.

Indennità Di Decesso: in caso di decesso dell'iscritto per malattia o infortunio la Cassa Edile corrisponde agli eredi, coniuge, e parenti di primo grado in linea retta o collaterale, un sussidio nella misura di 1.500 € se la causa è la malattia e di 3.000 € se la causa è l'infortunio sul lavoro.

Contributo Di Nascita / Adozione: ai lavoratori iscritti che diventeranno genitori a seguito di procreazione/adozione verrà erogato un assegno di 500 €.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione

Sussidio Disabilità: a favore dei lavoratori iscritti che abbiano figli a proprio carico, che si trovino in condizioni di disabilità psichica, fisica o psicofisica con percentuale non inferiore al 67% la Cassa Edile Spezzina eroga, una volta all'anno, un contributo di 2.000 €.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa Edile eroga i seguenti contributi scolastici ai lavoratori iscritti che abbiano nel proprio nucleo o nel nucleo familiare dell'altro genitore figli fiscalmente a carico promossi all'anno successivo delle scuole:

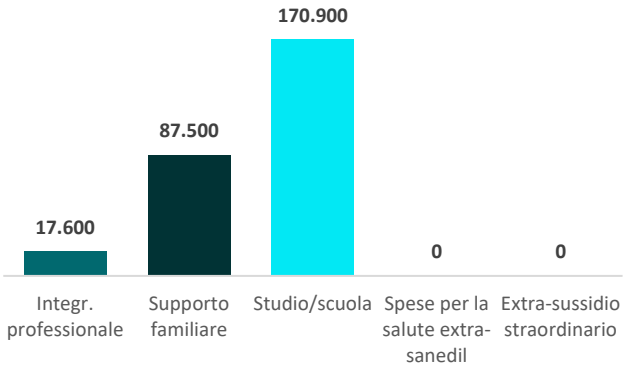
1. **Elementari**: 100 € all'anno per figlio;
2. **Medie**: 300 € all'anno per figlio;
3. **Superiori**: 500 € all'anno per figlio.

Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori iscritti in Cassa Edile che abbiano nel proprio nucleo o nel nucleo familiare dell'altro genitore figli fiscalmente a carico che frequentino l'Università e che abbiano sostenuto e superato almeno la metà degli esami previsti dal corso di laurea la Cassa eroga un contributo annuale di 600 €.

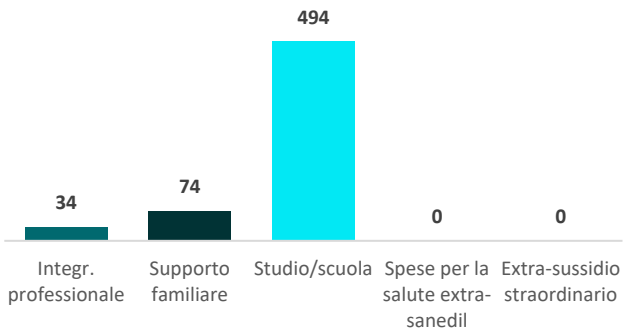
Sussidio Straordinario: il Comitato di Gestione, in casi particolari e di estrema gravità, conferisce mandato al Comitato di Presidenza, di esaminare e deliberare l'erogazione di un contributo straordinario stabilendone le modalità e le condizioni.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

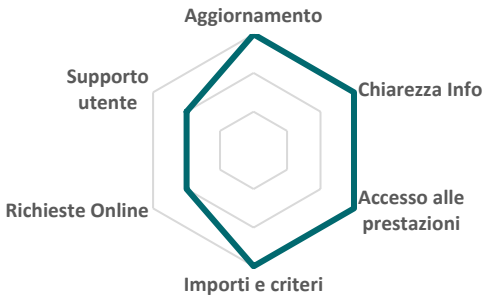
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilespezzina.azurewebsites.net

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili nella sezione Assistenze, sono descritte in modo semplice e completo in html. Nella sezione Modulistica sono disponibili i moduli in pdf da compilare per richiederle. Nel sito è disponibile anche un'area riservata a cui hanno accesso i lavoratori. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni complementari direttamente online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa ha segnalato una buona pratica nel questionario Abaco 2026.

Titolo e ambito della buona pratica	Cassa Edile Awards
Anno di riferimento	2025
N. beneficiari	20
Importo totale erogato (€)	21.000 €
Obiettivi e beneficiari	Valorizzazione del Lavoro nell'edilizia e dei sistemi bilaterali
Modalità di funzionamento in breve	Creazione di un evento pubblico durante il quale sono stati premiati 20 operai a cui è stata consegnata la targa, il bollino Cassa Edile Awards e un contributo economico, reso possibile dal contributo straordinario collegato all'evento C.E. Awards deliberato annualmente dal comitato gestione e dalle parti sociali. All'evento hanno partecipato i familiari degli operai e l'impresa, sono intervenuti politici regionali e giornalisti

Cassa Edile di Savona

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Molinero 12R – Savona	**Presidente**	Giovanni Grondona Viola
Telefono	019 80.57.57	**Vice-Presidente**	Antonio Sechi
Email	info@cassaedilesavona.it	**Direttore**	Roberto Marson
Web	https://www.cassaedilesavona.com/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.626 Operai *(+65,9% vs 2019)*

681 Imprese *(+34,8% vs 2019)*

4.929.000 Ore Lavorate *(+64,7% vs 2019)*

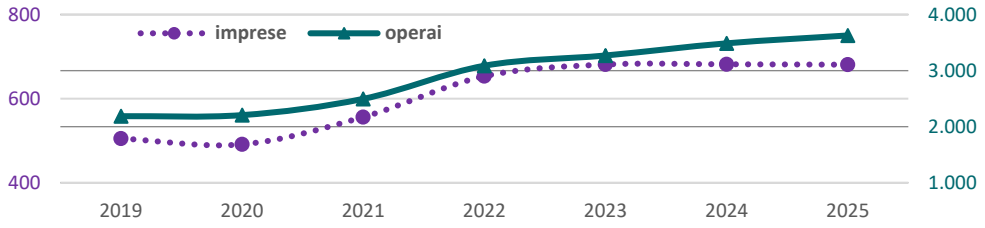
60.685.600 € Massa salariale *(+84,7% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.359 Ore / Operaio
+8,6% vs media naz. (1.252 ore)

16.734 € Massa € / Operaio
+9,9% vs media naz. (15.229 €)

89.156 € Massa € / Impresa
+6,4% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

130 Beneficiari

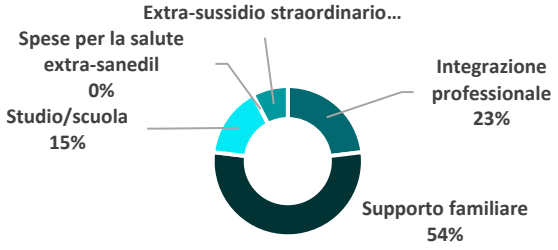
13 Prestazioni

16 Servizi

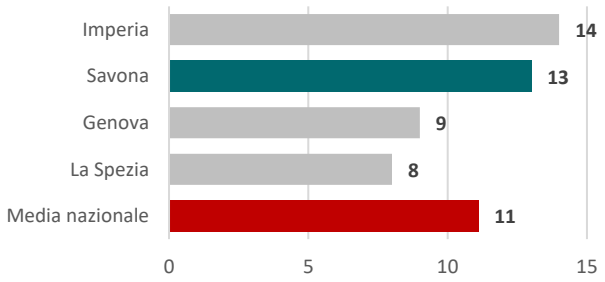
102.679 € Importi erogati

790 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LIGURIA



#26 Rank nazionale

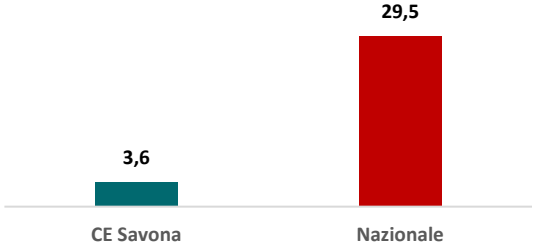
#2 Rank regionale

4% Indice di diffusione beneficiari/operai

77° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	20	1.468	73
	Indennità Infortunio	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	2	17	25.000	1.471
	Contributo Assistenza Anziani	1	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	33	7.050	214
	Contributo Matrimonio / Unione	1	16	14.261	891
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	19	31.400	1.653
	Sussidio Asilo Nido	1	0	0	
	Sussidio Disabilità	1	24	19.400	808
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	0	0	-
	Contributo Spese Scolastiche	1	0	0	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	4.100	4.100
TOTALE		16	130	102.679	790

Carenza Malattia: indennizzo al lavoratore in caso di malattia, fino a un massimo di 3 eventi all'anno. Escludendo le giornate contigue a giorni festivi e le festività l'importo dell'indennizzo è di 50 € per malattie che durano 1 giorno e di 80 € per malattie che durano fino a 6 giorni.

Indennità Infortunio: la Cassa Edile eroga un'indennità straordinaria "una tantum" al lavoratore in caso di sopravvenuta invalidità permanente derivante da infortunio sul lavoro o malattia professionale. L'importo dell'indennità va da 600 € per invalidità al 16% a 3.400 € per invalidità al 100%.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: La Cassa Edile eroga un premio di 1.150 € ai giovani lavoratori in età compresa tra i 15 e i 18 anni che iniziano la loro attività in edilizia o che si sono trasferiti da altre attività e che permangono nel settore per un biennio. In alternativa, per i giovani tra i 15 e i 25 anni che entrano in edilizia dopo aver completato con esito positivo l'intero corso teorico-pratico svolto dall'Ente Scuola Edile entro i 20 anni, dopo i primi 6 mesi di attività in edilizia la Cassa eroga 1.350 € e dopo ulteriori 6 mesi di attività eroga 550 €.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Sussidio per decesso del lavoratore**: La Cassa Edile eroga un sussidio straordinario in caso di decesso del lavoratore causato da un infortunio sul lavoro o da malattia il cui importo va dai 3.600 € (qualora il lavoratore abbia maturato almeno 1 anno con 1.000 ore di lavoro) ai 18.000 € (qualora il lavoratore abbia 3 familiari a carico e abbia accumulato almeno 15 anni con 1.000 ore di lavoro l'anno).
2. **Sussidio per decesso dei familiari**: 850 € in caso di decesso del coniuge (non legalmente separato) o di un figlio, 300 € in caso di decesso di un genitore, di un fratello o di una sorella;

Contributo Assistenza Anziani: contributo di 600 € a genitore, a sostegno dei genitori anziani o malati (ex 104/92), ai lavoratori che godono di permessi dalla L. 104 e che sostengono le spese per l'assistenza dei genitori (badanti, case di cura, ecc.).

Contributo Di Nascita: 300 € in occasione di ogni nascita di un figlio.

Contributo Matrimonio: assegno una tantum, cioè una sola volta nell'intera attività lavorativa, al lavoratore che contrae matrimonio il cui importo va dai 400 € per almeno 1000 ore maturate nel biennio precedente ai 1.200 € per almeno 2.100 ore maturate nel biennio precedente.

Contributo Prima Casa: la Cassa Edile concede un contributo "una tantum" a titolo di concorso spese al lavoratore che contrae un mutuo per l'acquisto della prima casa di abitazione. L'importo va dai 700 € per almeno 1000 ore maturate nel biennio precedente ai 2.100 € per almeno 2.100 ore maturate nel biennio precedente).

Sussidio Asilo Nido: rimborso annuale fino a 600 € a figlio per le spese sostenute per l'iscrizione dei figli a un asilo nido e/o a una scuola dell'infanzia privata autorizzata operante sul territorio italiano e fino a 450 € a figlio per il servizio mensa per i figli che hanno frequentato un asilo nido e/o una scuola dell'infanzia pubblica sul territorio italiano.

Sussidio Disabilità: La Cassa Edile di Savona eroga, una sola volta all'anno, un assegno di 1.000 € ai lavoratori con figli o coniuge fiscalmente a carico, in condizioni di gravi disabilità psichiche, fisiche o psicofisiche riconosciute. Per i figli il grado di disabilità non deve essere inferiore al 46% e per il coniuge non inferiore al 74%.

Borsa Studio: la Cassa Edile bandisce ogni anno un concorso per l'assegnazione di premi di studio destinati a supportare i lavoratori studenti e i figli dei lavoratori edili nel loro percorso scolastico. Il Comitato di Gestione stabilisce i premi e i requisiti che vengono pubblicati in un bando. Il bando del 2025 prevedeva i seguenti premi di studio il cui importo varia in funzione del merito scolastico:

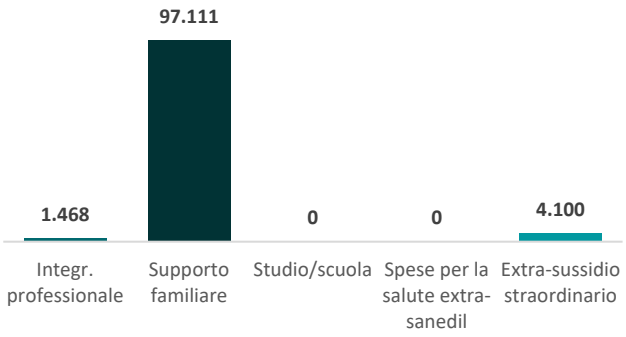
1. **Medie** – dai 150 € ai 250 €;
2. **Superiori** – dai 250 € + premi di merito da 300 € ai € 400 € + premi di merito fino a 1.000 €;
3. **Università** – dai 550 € + premi di merito da 1.450 € ai 900 € + premi di merito fino ai 4.800 €.

Contributo Spese Scolastiche: la Cassa Edile corrisponde un incentivo economico di 300 € agli studenti, figli dei lavoratori iscritti, che hanno frequentato con profitto (promossi) i corsi IeFP tenuti da ESE Savona.

Sussidio Straordinario: A giudizio insindacabile del Comitato di Presidenza, la Cassa Edile di Savona può concedere, a consuntivo, un sussidio straordinario al lavoratore fino ai 4.800 € in caso di interventi chirurgici di particolare rilevanza per gravi malattie, che abbiano comportato spese ingenti a suo carico.

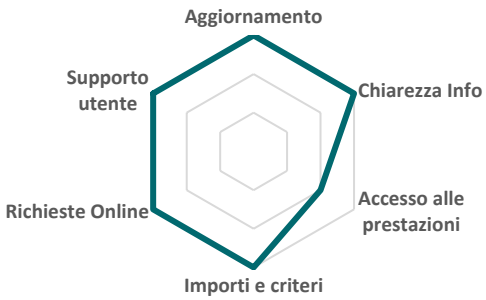
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 17/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilesavona.com

Il sito è molto aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono accuratamente descritte in un pdf non estremamente accessibile ma sono anche elencate in html nella sezione lavoratori insieme alle altre prestazioni previste dalla contrattazione nazionale. Si consiglia di creare una sezione a parte per facilitarne la comprensione e l'individuazione. Nella sezione Servizi Online si può presentare domanda online per alcune prestazioni. Nel sito è disponibile anche una chat con un assistente virtuale per fornire supporto all'utente.

LOMBARDIA

Edilcassa Artigiana di Bergamo

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via San Giorgio 17/N - 24122 Bergamo	**Presidente**	Angelo Carrara
Telefono	035 199 058 10	**Vice-Presidente**	Giuseppe Mancin
Email	info@edilcassabg.it	**Direttore**	Giovanni Gervasoni
Web	www.edilcassabg.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

6.302 Operai *(+45,7% vs 2019)*

1.511 Imprese *(+12,2% vs 2019)*

8.411.400 Ore Lavorate *(+23,0% vs 2019)*

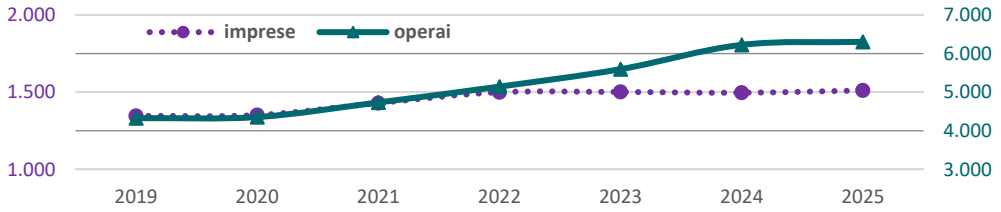
102.179.200 € Massa salariale *(+37,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,9%**

Quota imprese naz. **1,1%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.335 Ore / Operaio
6,6% vs media naz. (1.252 ore)

16.213 € Massa € / Operaio
+6,5% vs media naz. (15.229 €)

67.642 € Massa € / Impresa
-19,3% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d Beneficiari

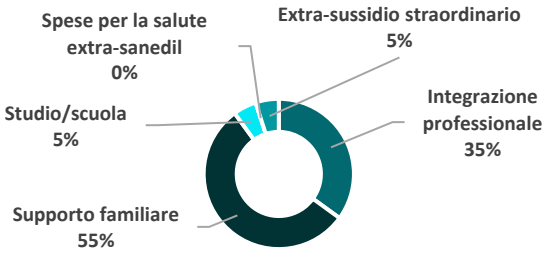
20 Prestazioni

26 Servizi

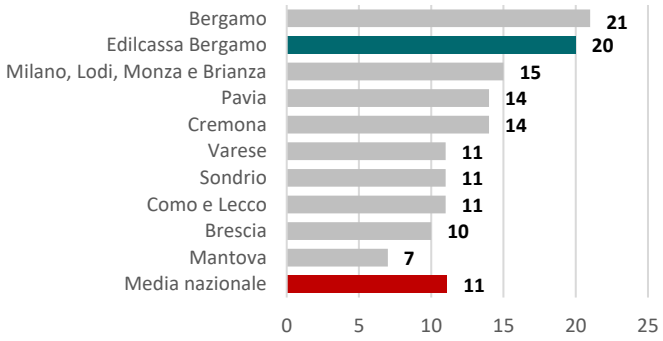
n/d € Importi erogati

n/d € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA



#4 Rank nazionale

#2 Rank regionale

n/d Indice di diffusione beneficiari/operai

97° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	nd	nd	-
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	nd	nd	-
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	nd	nd	-
	Incentivo Corsi Formazione	1	nd	nd	-
	Indennità Infortunio	1	nd	nd	-
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	2	nd	nd	-
	Assegno Invalidità	1	nd	nd	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	nd	nd	-
	Contributo Affitto	1	nd	nd	-
	Contributo Assistenza Anziani	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	nd	nd	-
	Sussidio Asilo Nido	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità	1	nd	nd	-
	Sussidio Famiglie Numerose/ Genitori Separati	2	nd	nd	-
	Premio permanenza / Sussidio pensione	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	4	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		26	nd	nd	-

Assistenza Fiscale: contributo massimo di 30 € per l'assistenza fiscale del Caaf nella compilazione del 730 o dell'unico

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Assistenza per giorni di carenza indennità malattia**: sussidio giornaliero per i primi tre giorni di malattia.
2. **Sussidio al lavoratore in malattia oltre il periodo di comporto**: sussidio pari a 1.000 €.

Contributo Rinnovo Documenti: Rimborso di 200 € lordi per le spese sostenute al lavoratore migrante extra-comunitario che richiede la carta di soggiorno o la cittadinanza.

Incentivo Corsi Formazione: Edilcassa eroga un premio di 750 € ai lavoratori al conseguimento dell'attestato regionale di qualifica previsto dall'art. 27 della L. R. n. 95/80, elevato a 1.000 € nel caso in cui il rapporto di lavoro continui per almeno sei mesi dopo il conseguimento della qualifica con un contratto di apprendistato.

Indennità Infortunio: in caso di infortunio e di malattia professionale Edilcassa eroga un assegno per il nucleo familiare pari all'importo giornaliero degli assegni per il nucleo familiare cui il lavoratore avrebbe avuto diritto qualora avesse svolto la sua prestazione lavorativa.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: Edilcassa stipula con una compagnia assicuratrice una polizza collettiva contro gli infortuni extraprofessionali per tutti i lavoratori iscritti.

Sussidio di pensione: Edilcassa eroga un sussidio di pensione per raggiunti limiti di età o per anzianità pari a 150 volte la retribuzione minima oraria contrattuale.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Morte del lavoratore**: Edilcassa eroga un sussidio alla famiglia di 3.000 €.
2. **Morte di un familiare**: Edilcassa eroga un sussidio pari a 200 volte la retribuzione oraria minima contrattuale in caso di morte di un figlio/a, del coniuge, di fratelli, sorelle e nipoti, fiscalmente a carico del lavoratore, o genitori anche non a carico.

Assegno Invalidità: sussidio al lavoratore colpito da invalidità assoluta permanente al lavoro pari a 200 volte la retribuzione minima oraria contrattuale in caso di invalidità totale al 100%, o un sussidio pari a 150 volte in caso di invalidità non totale ma comunque superiore al 75%.

Centri Estivi: Edilcassa eroga un rimborso spese di 50 € a settimana per la frequenza ai centri estivi ricreativi, fino a un importo massimo complessivo annuo di 1.000 € lordi per nucleo familiare.

Contributo Affitto: contributo affitto fino a 500 € lordi per una sola volta all'anno.

Contributo Assistenza Anziani: indennizzo per ricovero o trattamento semi residenziale in RSA o domiciliare o badante per una persona tra genitori e suoceri, fino a 800 € annui in caso di ricovero o di badante regolarmente assunta. L'indennizzo è ridotto a 400 € in caso di trattamento semi residenziale o in caso di badante con rapporto di lavoro inferiore alle 40 ore settimanali.

Contributo Di Nascita / Adozione: 500 € lordi alla nascita o adozione o affido di ciascun figlio.

Contributo Matrimonio / Unione: 500 € lordi all'evento matrimonio / unione civile.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione: contributo una tantum per la stipula di mutuo ipotecario per acquisto, ristrutturazione e costruzione della prima casa di abitazione per i lavoratori under 40. L'importo del contributo va dagli 800 € ai 2.000 € in base all'importo del mutuo e all'età del lavoratore. Sussidio una tantum per acquisto, costruzione o ristrutturazione.

Sussidio Asilo Nido: Contributo annuale per il pagamento della retta fino ad un massimo di 700 € per le famiglie monoparentali, e di 500 € per le altre famiglie.

Sussidio Disabilità / **Assistenza per il coniuge e/o figli in particolari condizioni fisiologiche**: contributo massimo di 1.500 € per le spese sostenute per familiare disabile a carico

Sussidio Famiglie Numerose/ Genitori Separati

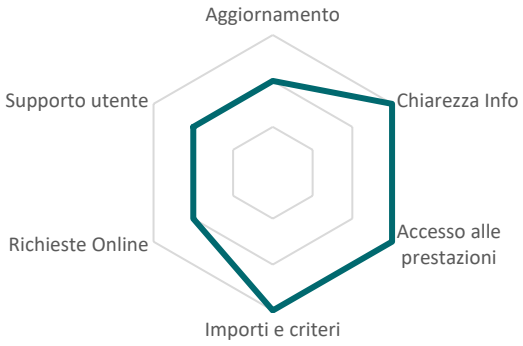
1. **Contributo Genitore Separato con figli**: contributo una tantum di 500 € ai lavoratori che siano genitori separati legalmente e siano tenuti ad erogare l'assegno di mantenimento.
2. **Contributo Figli a Carico**: Sussidio di 125 € l'anno per ogni figlio fiscalmente a carico se il lavoratore ha almeno tre figli a carico.

Contributo Spese Scolastiche

1. **Assegni per spese scolastiche scuole Medie**: concorso spese annuo da 200 a 300 € per ogni figlio;
2. **Assegni per spese scolastiche scuole Superiori**: concorso spese annuo da 200 a 300 € per ogni figlio;
3. **Assegni per spese scolastiche Corsi Universitari**: concorso spese annuo da 200 a 300 € per ogni figlio.
4. **Contributo bonus abbonamento trasporto scolastico**: contributo annuo di 150 € per l'acquisto di abbonamenti mensili (per almeno 8 mesi dell'anno scolastico corrente) o annuale per il trasporto scolastico (autobus, treno, battello, ecc.).

Sussidio Straordinario: erogazione straordinaria a discrezione della Presidenza di Edilcassa per casi di speciale necessità.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: www1.edilcassabg.it/ecawebnew/

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni integrative o assistenze per i lavoratori sono facilmente accessibili e consultabili in html in un'apposita schermata in cui è possibile scaricare anche il regolamento completo in formato pdf e il modulo attraverso il quale è possibile richiedere le assistenze. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Bergamo

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Antonio Locatelli, 15 - 24068 Seriate BG	**Presidente**	Giovanni Biffi
Telefono	035242289	**Vice-Presidente**	Daniel Piatti
Email	info@cassaedilebg.it	**Direttore**	Fabrizio Plebani
Web	https://cassaedilebergamo.azurewebsites.net		

DIMENSIONE DELLA CASSA

10.138
Operai *(+42,57% vs 2019)*

1.031
Imprese *(+29,2% vs 2019)*

9.668.300
Ore Lavorate *(+38,1% vs 2019)*

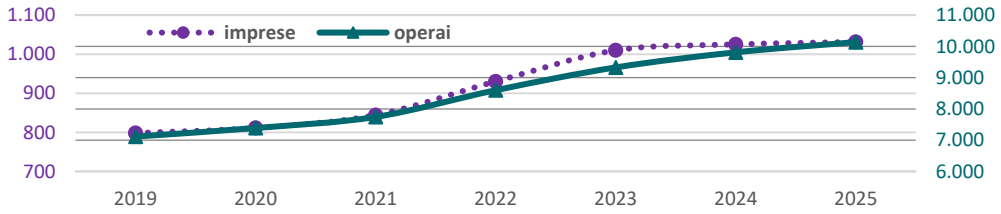
120.160.800 €
Massa salariale *(+55,1% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,4%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



954
Ore / Operaio
-23,8% vs media naz. (1.252 ore)

11.853 €
Massa € / Operaio
-22,2% vs media naz. (15.229 €)

116.501 €
Massa € / Impresa
+39,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

649
Beneficiari

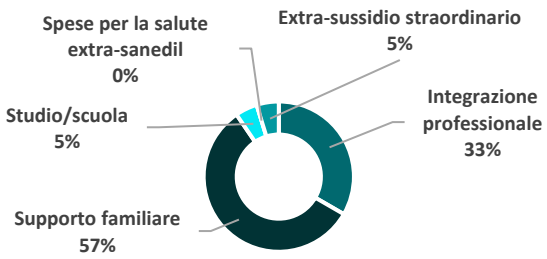
21
Prestazioni

27
Servizi

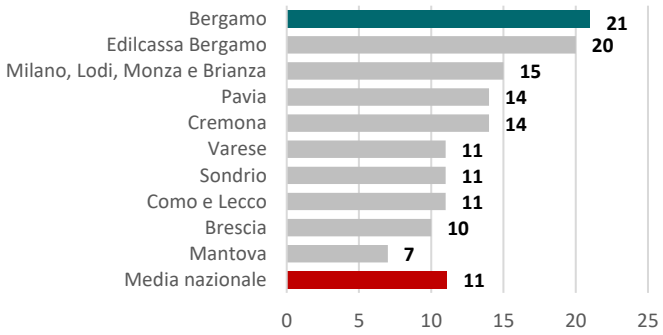
281.709 €
Importi erogati

434 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA



#1
Rank nazionale

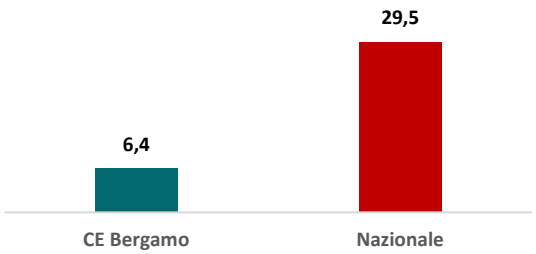
#1
Rank regionale

6%
Indice di diffusione beneficiari/operai

100°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	252	46.806	186
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	nd	nd	-
	Indennità Infortunio	1	nd	nd	-
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	nd	nd	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	2	0	0	-
	Premio Permanenza / sussidio pensione	1	58	82.125	1.416
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	2	44	33.495	761
	Assegno Invalidità	1	9	16.640	1.849
	Bonus Cultura	1	nd	nd	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	37	7.190	194
	Contributo Affitto	1	nd	nd	-
	Contributo Assistenza Anziani	1	2	1.232	616
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	11	12.705	1.155
	Sussidio Asilo Nido	1	14	5.390	385
	Sussidio Disabilità	1	27	31.185	1.155
	Sussidio Famiglie Numerose/ Genitori Separati	2	70	23.678	338
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	4	121	19.366	160
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	4	1.897	474
TOTALE		27	649	281.709	434

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Carenza malattia**: in caso di malattia non superiore a 12 giorni la Cassa Edile di Bergamo per i primi 3 giorni di malattia eroga all'operaio che ne fa richiesta un sussidio giornaliero lordo il cui importo è determinato applicando le disposizioni del CCNL Edilizia Industria art. 26.
2. **Malattia oltre periodo comporto**: all'operaio in malattia per un periodo superiore al periodo di comparto, maturato secondo l'anzianità come disciplinato dal CCNL vigente, la Cassa Edile eroga direttamente un sussidio di 1.000 €.

Contributo Rinnovo Documenti: la Cassa Edile rimborsa 200 € una tantum all'operaio migrante – extracomunitario per il rilascio della carta di soggiorno o per la cittadinanza italiana. Nuova prestazione in vigore 01/04/2026

Indennità Infortunio / malattia professionale: in caso di infortunio e di malattia professionale la Cassa eroga una somma, dal 91° giorno e fino a guarigione clinica (nel caso di infortunio sul lavoro) e dal 91° al 180° giorno (nel caso di malattia professionale), pari all'importo giornaliero degli assegni per il nucleo familiare a cui l'operaio avrebbe avuto diritto qualora avesse svolto la sua prestazione lavorativa.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: Cassa Edile Bergamo stipula con una compagnia assicuratrice una polizza collettiva contro gli infortuni extraprofessionali per tutti gli operai iscritti a partire dal giorno dell'assunzione.

Premio ingresso settore / incentivo giovani

1. **Incentivo giovani operai – neoingressi** la Cassa Edile istituisce in via sperimentale una misura di attrattività al settore per giovani operai sino al compimento dei 29 anni al momento dell'assunzione che consiste in un premio di 250 €
2. **Incentivo giovani - Apprendistato**: la Cassa liquida agli operai che al termine del contratto di apprendistato conseguano la qualifica un premio una tantum di 750 €.

Sussidio pensione: sussidio di pensione per raggiunti limiti di età o per anzianità pari a 150 volte la retribuzione minima oraria contrattuale.

Assegno Funerario / Indennita Di Decesso

1. **Sussidio per la morte di familiare a carico**: in caso di morte di un figlio o del coniuge convivente di fatto all'operaio viene erogato un sussidio di 1.500 €, in caso di morte di un genitore l'importo del sussidio è di 750 €;
2. **Sussidio alla famiglia per morte del lavoratore**: in caso di morte dell'operaio agli eredi facenti parte del suo nucleo familiare viene erogato un sussidio di 3.000 €

Assegno Invalidità: sussidio all'operaio colpito da invalidità permanente superiore al 75% pari a 200 volte la retribuzione minima oraria contrattuale.

Bonus Cultura: contributo annuo fino a 100 € per l'acquisto di abbonamenti presso i Teatri e i cinema del territorio bergamasco che possono richiedere gli operai con Isee fino a 25.000 €.

Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio: rimborso spese per frequenza Centri Ricreativi Estivi (CRE) erogato annualmente agli operai con Isee fino a 25.000 € che hanno figli dai 3 ai 14 anni che frequentano i CRE o i Campi Estivi diurni per almeno 2 settimane. Il rimborso è fino ai 200 € indipendentemente dal numero di figli.

Contributo Affitto: la Cassa eroga annualmente un contributo pari ad una mensilità di affitto fino a un massimo di 500 € agli operai con Isee fino a 25.000 domiciliati nell'abitazione oggetto del contratto. Nuova prestazione in vigore 01/04/2026.

Contributo Assistenza Anziani: indennizzo per ricovero o trattamento semi residenziale in Rsa o badante. Agli operai con Isee fino a 25.000 € che hanno genitori o suoceri ricoverati o in trattamento semi residenziale presso Rsa da almeno 6 mesi o in assistenza domiciliare con badante regolarmente assunta, la Cassa eroga un contributo annuo di 800 € (400 € in caso di trattamento semi residenziale/ badante impiegata per meno di 40 ore settimanali).

Contributo Di Nascita / Adozione: alla nascita /adozione / affido la Cassa eroga al lavoratore un contributo di 500 €. Nuova prestazione in vigore 01/04/2026.

Contributo Matrimonio / Unione: premio di 500 € per matrimonio / unione civile. Nuova prestazione in vigore 01/04/2026.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione: contributo una tantum per la stipula di un mutuo per acquisto, costruzione o ristrutturazione della prima casa di 1.000 € (per mutui da 50.000 € a 100.000 €), 1.500 € (per mutui da 100.000 € a 200.000 €), 2.000 € (per mutui superiori a 200.000 €).

Sussidio Asilo Nido: all'operaio con Isee fino a 25.000 € che manda i propri figli dai 3 ai 36 mesi in asili nido legalmente riconosciuti per almeno 3 mesi, la Cassa Edile Bergamo riconosce un contributo complessivo per l'anno scolastico di 500 Euro lordi.

Sussidio Disabilità: agli operai con a carico coniuge e/o figli con disabilità accertata dalle strutture preposte, secondo quanto previsto dalla L. 104/92 e s.m.i., la Cassa eroga un contributo economico per le spese sostenute fino a 1.500 €.

Sussidio Famiglie Numerose/ Genitori Separati

1. **Sussidio per figli a carico**: all'operaio con almeno 3 carichi familiari (coniuge e 2 figli o più) la Cassa eroga un contributo annuo di 125 euro per ogni figlio fiscalmente a carico.
2. **Contributo a favore di genitori separati con figli**: contributo una tantum di 500 € agli operai che siano genitori separati legalmente. in vigore dal 01/04/2026

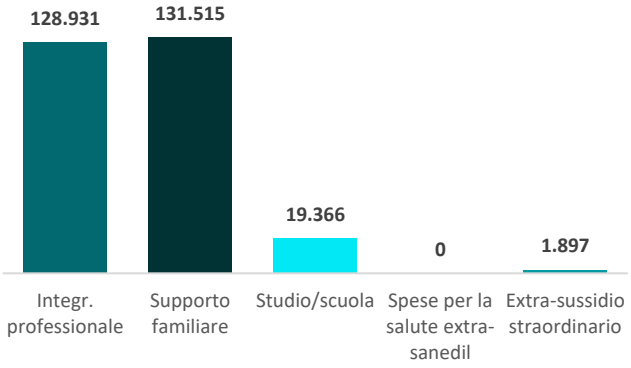
Contributo Spese Scolastiche/Universitarie/Trasporto scolastico – agli operai con Isee fino a 25.000 € e figli a carico la cassa eroga:

1. **Contributo scuola media**: 200 € annui per ogni figlio
2. **Contributo scuola superiore/ITS o IFTS**: 200 € annui per ogni figlio, 500 € annui per ogni figlio che frequenta percorsi ITS o IFTS inerenti al settore edile
3. **Contributo università**: 250 € annui per ogni figlio elevati a 500 € per i corsi universitari inerenti il settore edile
4. **Bonus abbonamento trasporto scolastico**: agli operai che sostengono le spese per il trasporto scolastico di un figlio a carico la Cassa eroga un contributo annuo di 150 € per l'acquisto di un abbonamento annuale/almeno 8 abbonamenti mensili. in vigore dal 01/04/2026

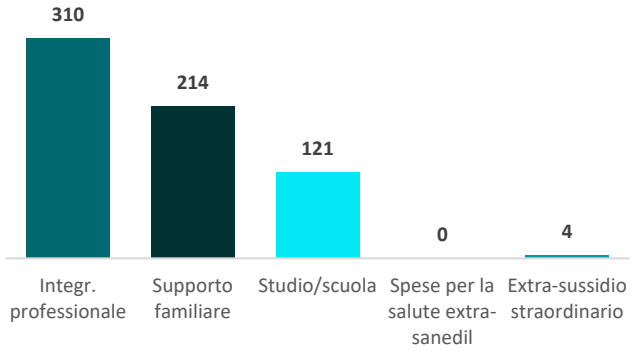
Sussidio Straordinario: nei casi di speciale necessità il Comitato di Presidenza della Cassa valuta le richieste pervenute dall'operaio inerenti spese di importo superiori a 100 € eventualmente rimborsabili fino all'80%.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

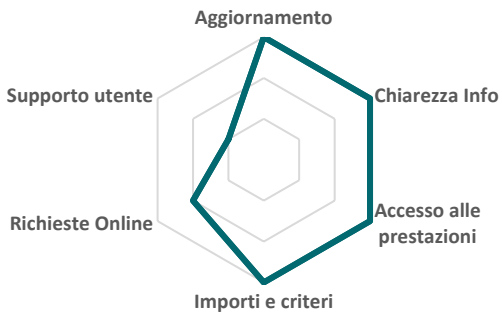
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilebergamo.azurewebsites.net

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono ben descritte, facilmente accessibili online e consultabili in un'unica schermata. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia dall'intervista al direttore emergono i seguenti elementi di interesse:

01 **Assicurazione extraprofessionale: una protezione mutualistica anche fuori dal lavoro**

Tutti gli operai iscritti alla Cassa Edile di Bergamo dispongono di una copertura assicurativa per gli infortuni extraprofessionali; la prestazione è storica e precedente a Sanedil. Gli eventi gravi che avvengono fuori dal lavoro possono lasciare il lavoratore e la famiglia meno protetti rispetto agli infortuni professionali coperti dall'INAIL. La copertura di base è mutualizzata sull'intera platea, mentre una quota individuale aggiuntiva di 9 euro annui consente di raddoppiare i massimali.

Cassa Edile di Brescia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Guglielmo Oberdan, 122 - 25128 Brescia	**Presidente**	Raffaele Collicelli
Telefono	030 289061	**Vice-Presidente**	Fabio Mascia
Email	info@cassaedilebrescia.it	**Direttore**	Nicolò Depellegrin - Linda Minelli
Web	https://www.cassaedilebrescia.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

19.772 Operai *(+69,4% vs 2019)*

2.988 Imprese *(+32,2% vs 2019)*

24.579.100 Ore Lavorate *(+52,6% vs 2019)*

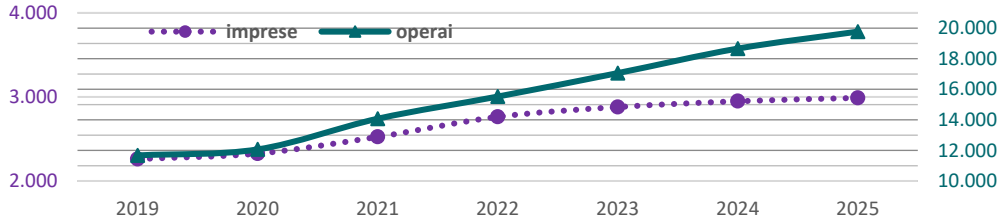
300.084.700 € Massa salariale *(+71,7% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **2,7%**

Quota imprese naz. **2,2%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.243 Ore / Operaio
-0,7% vs media naz. (1.252 ore)

15.178 € Massa € / Operaio
-0,3 % vs media naz. (15.229 €)

100.422 € Massa € / Impresa
+19,8% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

4.571 Beneficiari

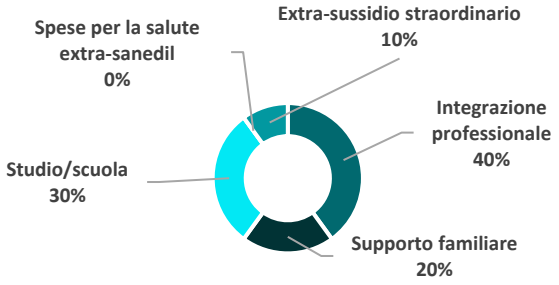
10 Prestazioni

13 Servizi

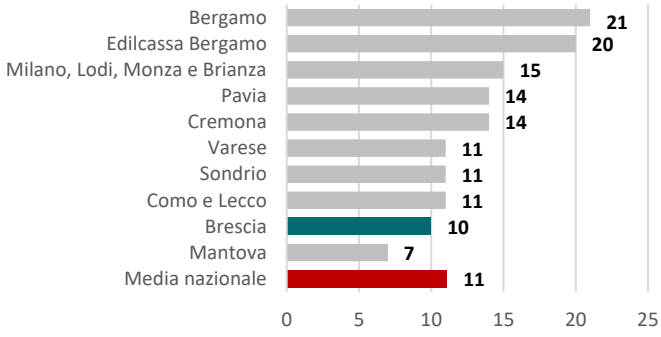
958.347 € Importi erogati

210 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA



#66 Rank nazionale

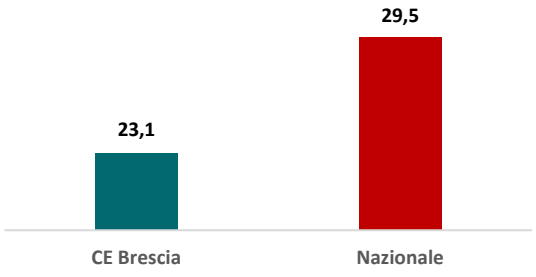
#9 Rank regionale

23% Indice di diffusione beneficiari/operai

49° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	2.951	440.033	149
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	1	31.910	31.910
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	17	2.117	125
	Premio Permanenza /Sussidio pensione	1	45	9.000	200
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	3	23	14.642	637
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	363	88.526	244
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	0	0	
	Contributo Spese Scolastiche	2	981	233.037	238
	Contributo Spese Universitarie	1	183	134.021	732
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	7	5.061	723
TOTALE		**13**	**4.571**	**958.347**	**210**

A seguire si riporta la descrizione delle prestazioni in Guida alle Assistenze 14/01/2026 i cui importi risultano talvolta aumentati rispetto alla Rilevazione 2026 relativa al periodo ottobre 2024 - settembre 2025 riportata in tabella.

Carenza Malattia: come previsto dagli Accordi Provinciali del 02/12/2002 e del 27/06/2012, per malattie che hanno una durata di 6 giorni al massimo, la Cassa Edile paga direttamente all'operaio una diaria per i primi tre giorni di malattia (giorni di carenza). La diaria viene erogata per massimo 6 eventi l'anno e gli importi giornalieri variano a seconda della qualifica del lavoratore (42,55 € operaio IV livello; 40,83 € operaio specializzato; 39,10 € operaio qualificato; 36,65 € operaio comune; 21,28 € apprendisti con paghe a semestri; 35,65 € apprendisti professionalizzanti di I livello; 39,10 € apprendisti professionalizzanti di II livello; 40,83 € apprendisti professionalizzanti di III livello.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: l'assicurazione infortuni fuori dal lavoro copre tutti i lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Brescia (operai e impiegati). La Compagnia Assicuratrice provvede a liquidare gli infortuni che si verifichino fuori del lavoro che comportano invalidità permanente con un massimale di 47.860 che viene liquidato in misura del 150% se l'invalidità permanente è totale e del 100% se l'invalidità permanente è di grado uguale o superiore al 60%; se invece l'invalidità è parziale il massimale è di 382 € per ogni punto di invalidità.

Premio Ingresso Settore: il premio giovani operai per inizio attività in edilizia è riconosciuto ai giovani fra i 15 e i 18 anni non ancora compiuti che iniziano la loro attività lavorativa in edilizia (o vi si trasferiscono da altra occupazione) dopo un anno di lavoro. L'importo del premio è di 206,58 € o di 361,52 € per gli ex allievi del triennio o quadriennio diurni della Scuola Edile di Brescia (ESEB).

Sussidio pensione: a tutti gli operai collocati in pensione dall'Inps che hanno maturato nei tre anni precedenti almeno 4.000 ore, è riconosciuto un sussidio di 200 € lordi.

Assegno Funerario / Indennità di decesso

1. **Decesso lavoratore** – contributo di 1.084,56 € da erogare ai legittimi eredi;
2. **Decesso familiare di 1° grado** - contributo di 542,28 € da erogare al lavoratore nel caso di decesso del coniuge/figli fiscalmente a carico o nel caso di decesso dei genitori fiscalmente a carico o titolari di pensione Inps non superiore al trattamento minimo.
3. **Decesso lavoratore per infortunio extraprofessionale** - l'assicurazione infortuni fuori dal lavoro copre tutti i lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Brescia (operai e impiegati) e prevede un massimale di 11.170 € senza familiari a carico, 31.910 € con familiari a carico con reversibilità, 47.860 € con familiari a carico senza reversibilità.

Centri Estivi / Viaggi Studio – rimborso delle spese sostenute per attività estive (proposte da parrocchie, oratori, società sportive, cooperative, associazioni del terzo settore) ricreative e ludico – sportive fino a un massimo di 200 € l'anno per ogni figlio tra i 5 e i 17 anni. Le attività comprendono anche viaggi studio in Italia e all'estero.

Borsa di Studio / Rimborso 150 ore lavoratori studenti: agli operai studenti che frequentano le scuole medie inferiori o superiori presso una scuola statale o paritaria è riconosciuto il rimborso delle ore di lavoro perse fino a un massimo di 150 ore in un triennio, usufruibile anche in un solo anno. Vengono rimborsate otto ore al giorno per ogni giorno d'esame (escluso il sabato), tutte le ore perse se il lavoratore lascia il cantiere prima delle ore 16, due ore se lascia il cantiere fra le 16 e le 17, un'ora se lo lascia dopo le 17.

Contributo Spese Scolastiche - rimborso annuale delle spese didattiche per ogni figlio fiscalmente a carico non ripetente che frequenta le scuole:

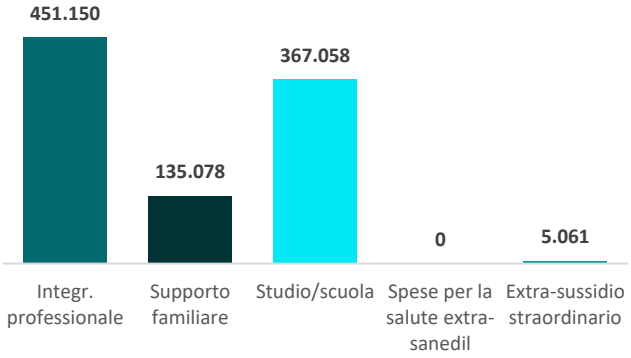
1. **Medie** – sussidio annuo fino a 150 €
2. **Superiori** – sussidio annuo fino a 300 € esteso anche ai lavoratori edili studenti e al coniuge fiscalmente a carico che frequentano scuole statali, regionali, paritarie (compresa la Scuola Edile).

Contributo Spese Universitarie: assegno di studio fino a un massimo di 774,69 € per ogni figlio fiscalmente a carico che frequenta l'Università (statale o privata) o un Istituto parauniversitario. Il sussidio è esteso anche al lavoratore studente e al coniuge fiscalmente a carico e non viene erogato agli studenti fuori corso, eccetto per casi eccezionali (es. malattia).

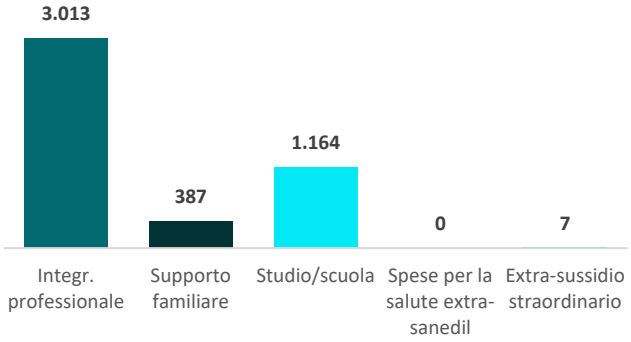
Sussidio Straordinario: erogato qualora il lavoratore dimostri di aver sostenuto spese straordinarie per cure mediche o interventi medici particolarmente onerosi, non coperti dal fondo sanitario Sanedil. La concessione del sussidio e l'importo da erogare sono a discrezione del Comitato di Presidenza.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

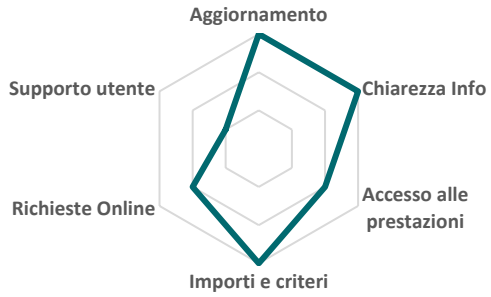
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilebrescia.it/

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Anche le prestazioni complementari sono aggiornate, elencate in html e accuratamente descritte in un unico pdf. Margini di miglioramento nella possibilità di visualizzare i dettagli delle singole prestazioni assistenziali (importi e requisiti di accesso) in html e richiederle direttamente online. La Cassa Edile di Brescia invita gli iscritti a scaricare l'App mediante la quale i lavoratori possono consultare la propria posizione.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia dall'intervista alla direttrice emergono i seguenti elementi di interesse:

01 **Onboarding dei nuovi iscritti**

Ai nuovi lavoratori la Cassa invia materiale sulle assistenze, effettua un contatto telefonico e coinvolge l'impresa quando il lavoratore non è raggiungibile. Sono state sperimentate anche attività informative nei cantieri e durante i corsi di formazione. I nuovi iscritti, soprattutto giovani e stranieri, possono non conoscere il sistema bilaterale e le prestazioni alle quali hanno diritto. È la Cassa ad avviare la relazione, trasformando l'informazione iniziale in una forma di presa in carico del nuovo lavoratore.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Armando Diaz 26 - 22100 Como	**Presidente**	Giovanni Gerosa
Telefono	031 245 811	**Vice-Presidente**	Ezio Micheletti
Email	info@cassaedilecomo.it	**Direttore**	Maria Antonio
Web	www.cassaedilecomolecco.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

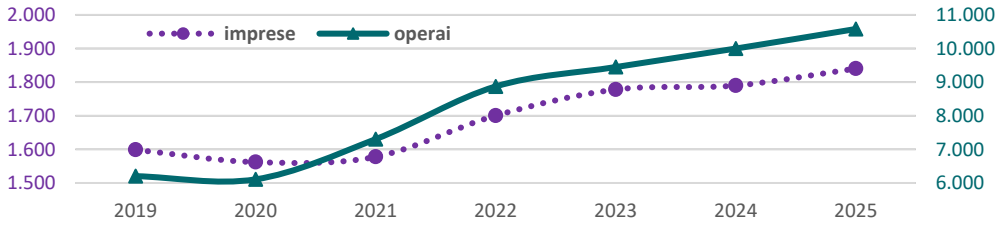
10.580	1.840	12.086.400	150.699.000 €
Operai *(+70,5% vs 2019)*	**Imprese** *(+15,1% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+27,7% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+43,1% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,4%**

Quota imprese naz. **1,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

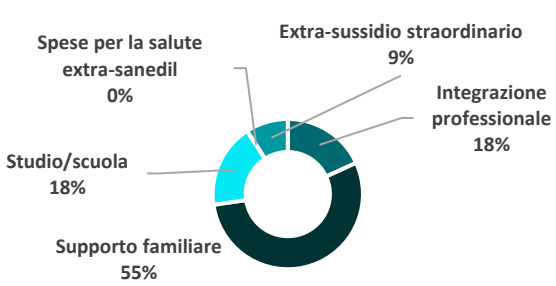


1.142	14.244 €	81.898 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-8,8% vs media naz. (1.252 ore)	-6,5 % vs media naz. (15.229 €)	-2,3% vs media naz. (83.827 €)

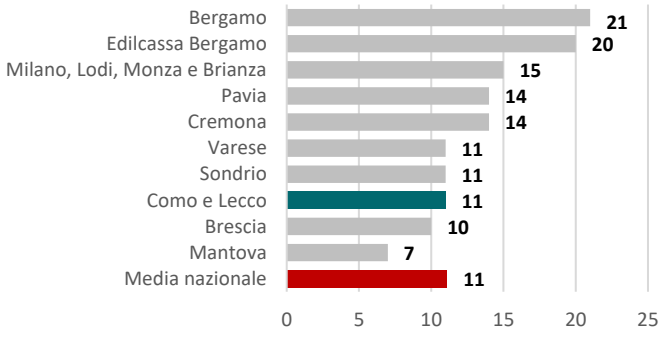
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

2.209	11	15	622.610 €	282 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



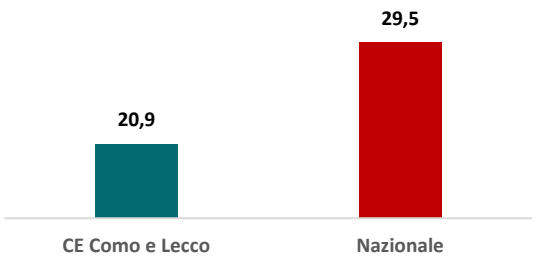
SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA



#49	#6	21%	56°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	1.610	390.016	242
	Indennizzo Donazione Sangue / Midollo	1	31	1.660	54
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	3	2.400	800
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	25	29.222	1.169
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	49	12.250	250
	Contributo Matrimonio / Unione	1	9	3.600	400
	Sussidio Asilo Nido	1	28	27.270	974
	Sussidio Disabilità	1	77	77.000	1.000
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	110	39.400	358
	Contributo Spese Scolastiche	3	266	39.760	149
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	32	32
TOTALE		15	2.209	622.610	282

Carenza Malattia: ai lavoratori iscritti assenti per malattia per un periodo inferiore a 7 giorni, verrà erogata d'ufficio, per i 3 giorni di carenza, un'indennità aggiuntiva a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro sino al raggiungimento del 100% della retribuzione oraria. L'assistenza sarà erogata per un massimo di 3 eventi all'anno con l'importo residuo derivante dall'erogazione di tutte le "assistenze sociali".

Indennizzo Donazione Sangue: ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Como e Lecco che effettuano donazioni di sangue gratuite presso i centri trasfusionali autorizzati dal Ministero della Sanità, viene concesso un assegno di 20 € per donazione.

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore**: in caso di decesso del lavoratore che non abbia maturato analogo diritto previsto dall'APE la Cassa concorre alle spese funerarie con 1.100 €.
2. **Decesso familiare a carico**: in caso di decesso della moglie o dei figli e/o equiparati conviventi ed a carico il contributo alle spese funerarie è di 650 €.

Soggiorni Marini: Per i figli e/o equiparati conviventi e fiscalmente a carico di lavoratori iscritti è prevista la possibilità di usufruire di soggiorni climatici a titolo gratuito presso gli Enti convenzionati. In particolare il periodo di soggiorno climatico per i bambini fra i 5 e i 12 anni sarà di 30 giorni al massimo tra giugno e agosto mentre per gli adolescenti fra i 13 e i 16 anni non compiuti è previsto un programma di vacanze durante l'estate. Al godimento delle citate assistenze sono ammessi anche i figli di lavoratori deceduti.

Contributo Di Nascita / Adozione: alla nascita e/o adozione di un figlio ai lavoratori iscritti che abbiano maturato 600 ore lavorate nel semestre precedente e/o 1.200 ore nei due semestri precedenti, sarà corrisposto un premio di natalità di 250 €.

Contributo Matrimonio / Unione: Ai lavoratori iscritti che contraggono matrimonio e/o unione civile è riconosciuto un sussidio di 400 €.

Sussidio Asilo Nido: ai lavoratori iscritti è riconosciuto un contributo per un importo massimo di 1.000 € annue per ciascun figlio frequentante l'asilo nido, nel limite massimo dell'importo delle rette effettivamente pagate.

Sussidio Disabilità: ai lavoratori iscritti, al coniuge non legalmente separato ed ai figli e/o equiparati fiscalmente a carico e conviventi del lavoratore, invalidi civili e/o portatori di handicap tutelati dalle leggi n. 381/1970, n. 382/1970, n. 118/1971, n. 18/1980, n. 508/1988, n. 509/1988, n. 289/1990 e n. 104/1992, e che hanno subito una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore 60% e/o una condizione invalidante pari o superiore al 60%, verrà erogato un contributo annuo di 1.000 €.

Borsa Studio - la Cassa Edile eroga, ai lavoratori medesimi, le seguenti borse di studio per i figli che frequentano con merito le scuole:

1. **Superiori / Istituti Professionali o Tecnici / Corsi di formazione professionale** – con media dei voti pari o superiore a 7/10 la Cassa eroga 280 € per gli studenti frequentanti Istituti Professionali statali con durata minima di 2 anni; 300 € per chi frequenta Istituti tecnici, magistrali, licei, istituti d'arte, ecc.; 350 € per chi frequenta istituti tecnici o professionali ad indirizzo edile; 400 € per chi frequenta corsi di diploma universitario, scuole dirette a fini speciali, corsi di formazione professionale post diploma, conservatorio dal 6° anno;
2. **Università** – con media dei voti pari o superiore a 24/30 la Cassa eroga 500 € per gli studenti universitari, elevato a 600 € nel caso di corso di laurea inerente il settore edile.

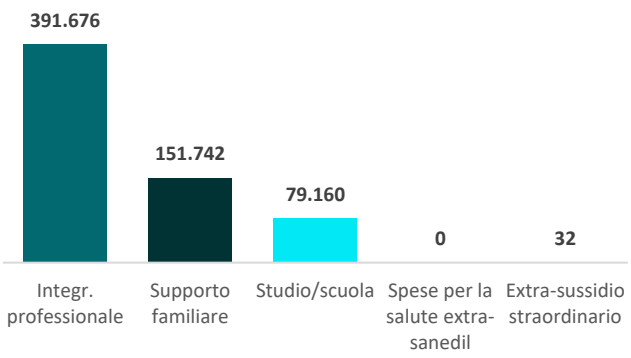
Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga un contributo per fini di studio ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

1. **Medie** - 120 € il 1° e il 3° anno, 100 € il 2°;
2. **Superiori** - 170 € il 1° e il 3° anno, 120 € il 2°;
3. **Università** - 250 € il 1° e il 3° anno, 200 € il 2°.

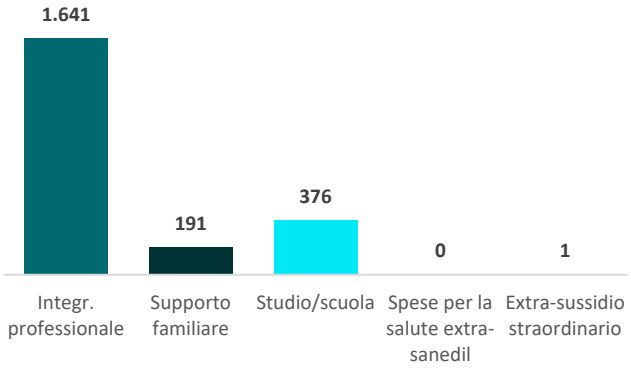
Sussidio Straordinario: in casi eccezionali di particolari e comprovate situazioni di disagio economico, potrà essere riconosciuto a favore dei lavoratori iscritti e delle loro famiglie un sussidio straordinario "una tantum" fino a 1.000 €.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

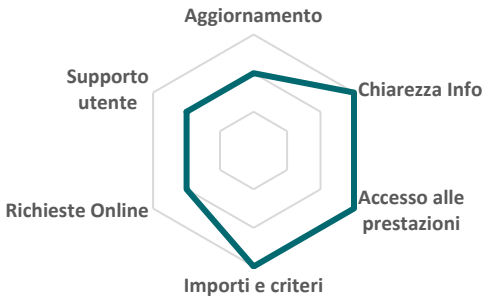
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilecomolecco.azurewebsites.net

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono accuratamente descritte in html nella sezione Assistenze. I moduli per effettuare le richieste sono disponibili nella sezione Modulistica. I lavoratori dispongono inoltre di un'area riservata e possono scaricare dal sito EdilApp. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

Cassa Edile della Provincia di Cremona

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via delle Vigne, 184, 26100 Cremona	**Presidente**	Bonioli Nicola Giancamillo
Telefono	39037229676	**Vice-Presidente**	Radu Catalin
Email	segreteria@cassaedilecremona.it	**Direttore**	Dessi' Jessica
Web	https://www.cassaedilecremona.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.065
Operai *(+49,3% vs 2019)*

564
Imprese *(+25,9% vs 2019)*

3.667.600
Ore Lavorate *(+27,7% vs 2019)*

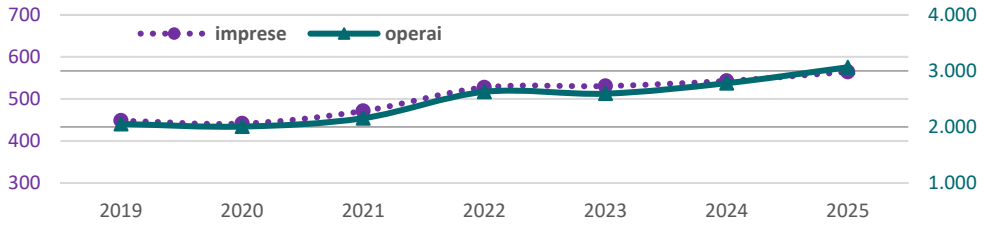
44.565.857 €
Massa salariale *(+58,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.197
Ore / Operaio
-4,4% vs media naz. (1.252 ore)

14.540 €
Massa € / Operaio
-4,5 % vs media naz. (15.229 €)

78.982 €
Massa € / Impresa
-5,8% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

4.219
Beneficiari

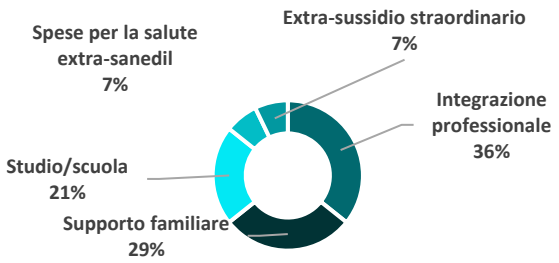
14
Prestazioni

15
Servizi

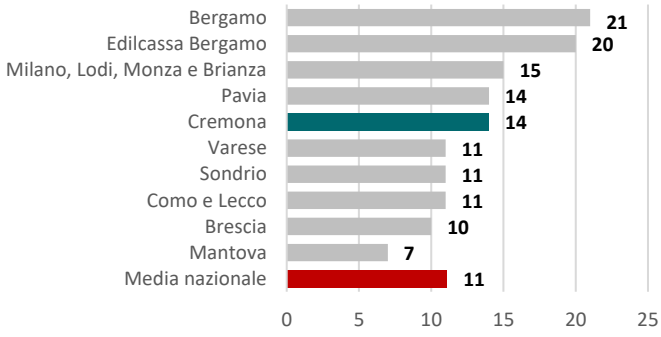
625.135 €
Importi erogati

148 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA



#15
Rank nazionale

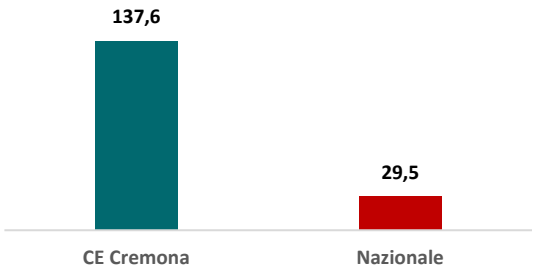
#4
Rank regionale

138%
Indice di diffusione beneficiari/operai

87°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	1.895	267.283	141
	Indennità fallimento	1	8	5.426	678
	Indennità infortunio	1	86	37.450	435
	Indennità infortunio extraprofessionale	1	0	0	-
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	20	6.900	345
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	11	792	72
	Contributo Energia / Carburante	1	1.867	242.269	130
	Contributo Matrimonio / Unione	1	7	3.500	500
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	13	3.900	300
	Contributo Spese Scolastiche	1	284	40.019	141
	Contributo Spese Universitarie	1	27	12.596	467
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	0	0	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	5.000	5.000
TOTALE		**15**	**4.219**	**625.135**	**148**

Carenza Malattia: indennizzo riconosciuto al lavoratore per i primi tre giorni di malattia di ogni evento di durata pari o inferiore a 6 giorni. L'indennizzo varia in funzione del livello dell'operaio (23,72 € per l'apprendista, 30,08 € per l'operaio di 1° livello, 33,41 € per l'operaio di 2° livello, 35,94 € di 3° livello, 37,88 € di 4° livello).

Indennità fallimento: l'anticipazione fondo fallimento consiste nell'anticipazione al lavoratore di una quota parte delle spettanze in caso di fallimento dell'impresa o di inesigibilità del credito da parte dell'Ente che contatterà direttamente il lavoratore interessato. L'importo è calcolato in riferimento al totale registrato come accantonamento, previa ammissione al passivo della Cassa. Per un importo maturato fino a 200 € il rimborso è totale, per importi superiori a 200 € varia in base all'anzianità c/o CE Cremona.

Indennità infortunio: la Cassa Edile rimborsa all'impresa che anticipa in busta paga (art. 28 CCNL Edilizia) al lavoratore l'integrazione a quanto riconosciuto dall'Inail dal 1° giorno di infortunio fino a guarigione.

Indennità infortunio extraprofessionale: per infortunio extraprofessionale che provoca invalidità permanente la Cassa riconosce al lavoratore un importo massimo di 3.000 €.

Premio Permanenza: dopo 35 anni nel settore edile in provincia di Cremona la Cassa riconosce al lavoratore un premio di 300 €.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Indennità di decesso lavoratore**: in caso di morte del lavoratore la Cassa riconosce agli eredi un'indennità di 1.200 €.
2. **Indennità di decesso familiari**: in caso di decesso di figli a carico / coniuge la Cassa eroga al lavoratore 500 €, in caso di decesso dei genitori la Cassa eroga al lavoratore 250 €.

Centri Estivi: contributo fino a un massimo di 72 € per attività estive per i figli a carico dei lavoratori di età compresa fra i 6 e i 16 anni.

Contributo Carburante: la Cassa eroga un contributo di 0,11 €/km, con periodicità trimestrale, al lavoratore che effettua con i propri mezzi una tratta minima di 5 km (solo andata) dalla propria residenza/domicilio/comune di assunzione fino al cantiere in cui lavora. La Cassa rimborsa fino a un massimo giornaliero di 40 km.

Contributo Matrimonio: assegno matrimoniale di 500 € al lavoratore che contrae matrimonio religioso o civile.

Borsa Studio – premio di profitto di 300 € per i figli studenti a carico dei lavoratori che abbiano frequentato le scuole:

1. **Superiori**: con una votazione media di almeno 8/10;
2. **Università**: con voto di laurea quinquennale di almeno 100/110.

Contributo Spese Scolastiche

1. **Assegno integrativo figli età 0-5 anni** – la Cassa eroga 60 € l'anno ai lavoratori con figli a carico fino ai 5 anni.

Rimborso annuale spese didattiche ai lavoratori con figli a carico studenti non ripetenti che frequentano le scuole:

2. **Elementari** – 60 €;
3. **Medie** – 150 €;
4. **Superiori** – 220 €.

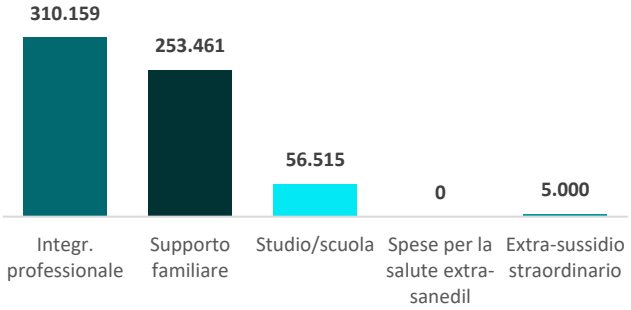
Contributo Spese Universitarie: rimborso spese didattiche di 470 € ai lavoratori con figli a carico studenti non fuori corso che frequentano l'università.

Sussidio Cure Termali: al lavoratore che esegue cure termali la Cassa riconosce, per ogni giorno non festivo + eventuali assegni familiari persi, 9 € con Inps e 12 € con Asl.

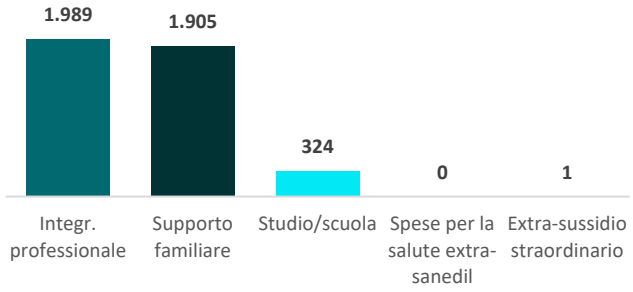
Sussidio Straordinario: per interventi straordinari documentati, da discutere ed approvare in sede di Comitato di Gestione, la Cassa eroga un importo a discrezione dell'Ente.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

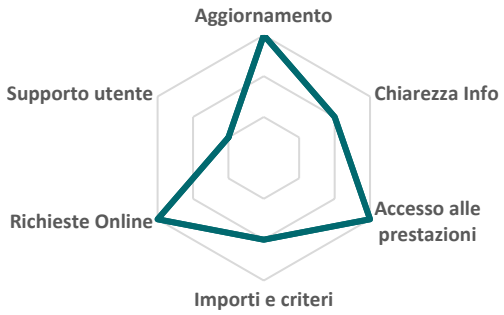
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilecremona.it

Il sito è molto aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono descritte in un unico pdf facilmente accessibile. Per una più facile comprensione, in particolare per i lavoratori stranieri, si consiglia di descrivere le prestazioni assistenziali in modo semplice e in linguaggio html, al fine di renderne possibile la traduzione automatica. È possibile richiedere alcune prestazioni online ed è in fase di pubblicazione il modulo che consentirà di presentare le richieste di prestazione assistenziale direttamente attraverso l'App. Il lavoratore potrà accedere alla propria area riservata, scegliere la prestazione che intende richiedere e trasmettere la domanda direttamente attraverso l'applicativo.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'intervista alla direttrice emergono inoltre i seguenti elementi di interesse:

01	**Integrazione lavorativa di giovani migranti attraverso formazione e assunzione stabile** La carenza di manodopera convive con la difficoltà di accesso dei migranti vulnerabili a qualifiche riconosciute e occupazioni stabili. La Cassa Edile di Cremona, attraverso i Patti territoriali per le competenze e l'occupazione, in collaborazione con la Scuola Edile, ha sperimentato un processo di formazione e inserimento lavorativo di giovani migranti. la Scuola Edile ha formato due giovani migranti vulnerabili, che hanno acquisito una qualifica e sono stati poi assunti a tempo indeterminato da un'impresa del territorio.
02	**App bidirezionali di ultima generazione: dalla comunicazione alla richiesta digitale delle prestazioni** La Cassa di Cremona ha sviluppato app dialoganti con il proprio gestionale, capaci non solo di notificare ai lavoratori le prestazioni disponibili, ma anche di raccogliere variazioni anagrafiche e, in fase di completamento, richieste di prestazione direttamente dall'app.

Titolo della buona pratica	Prestazione Bonus Energia
Ambito	Extra
Anno di riferimento	2022-2023
N. beneficiari	2.052
Importo totale erogato (€)	287.280
Beneficiari	Lavoratori
Modalità di funzionamento	Assistenza straordinaria una tantum a sostegno del reddito per il caro energia, erogata a tutti i lavoratori presenti in Cassa Edile nel mese di gennaio 2023 (140 € lordi fino ad esaurimento della riserva dedicata CCPL)

Cassa Operai Edili Mantova

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Verona, 113 - 46100 Mantova (MN) - Italy	**Presidente**	Nadia Menoni
Telefono	0376/380289	**Vice-Presidente**	Alessandro Nola
Email	info@coemn.org	**Direttore**	Marco Pasotto
Web	https://www.coemn.org		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.638
Operai *(+59,3% vs 2019)*

758
Imprese *(+19,9% vs 2019)*

4.261.300
Ore Lavorate *(+37,9% vs 2019)*

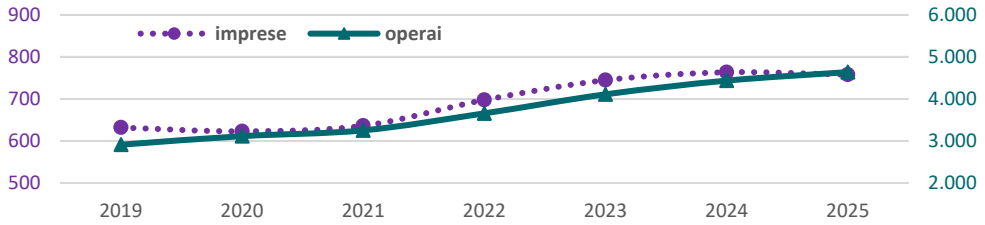
52.730.600 €
Massa salariale *(+55,7% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,6%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



919
Ore / Operaio
-26,6% vs media naz. (1.252 ore)

11.369 €
Massa € / Operaio
-25,3 % vs media naz. (15.229 €)

69.588 €
Massa € / Impresa
-17,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.632
Beneficiari

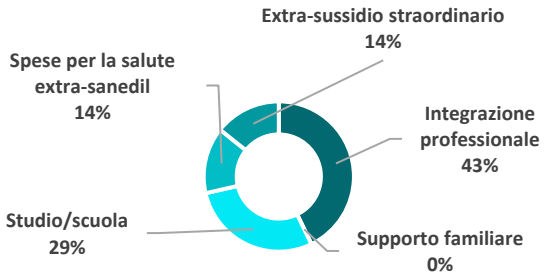
7
Prestazioni

8
Servizi

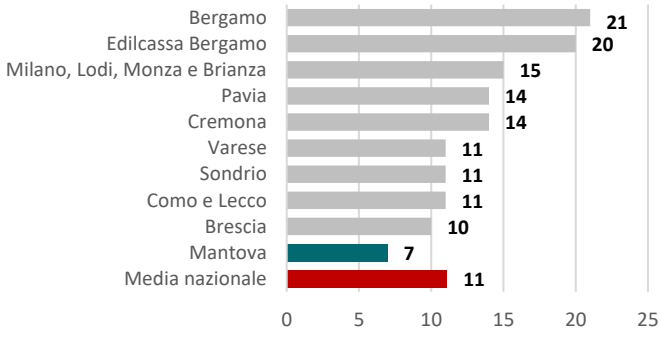
535.191 €
Importi erogati

328 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA



#93
Rank nazionale

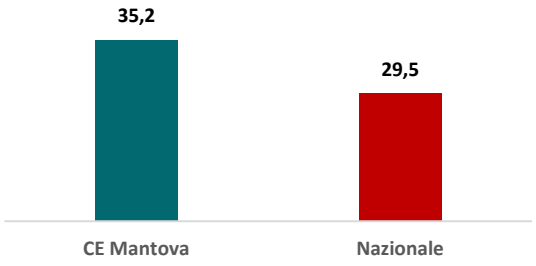
#10
Rank regionale

35%
Indice di diffusione beneficiari/operai

16°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	1.524	507.791	333
	Indennità Infortunio	1	0	0	-
	Premio Permanenza (in attivazione)	1	-	-	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	88	17.600	200
	Contributo Spese Universitarie	1	20	9.800	490
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	0	0	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		8	1.632	535.191	328

Carenza Malattia / Indennità Malattia

Indennità Infortunio

Premio Permanenza: al vaglio delle parti in attesa di attivazione. La prestazione al vaglio prevede un premio di 1.500 € per i lavoratori dai 45 ai 60 anni con 15.000 ore lavorate a Mantova.

Contributo Spese Scolastiche – contributo annuale in favore dei lavoratori con figli che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 150 € (contributo in attivazione);
2. **Superiori** – 200 €.

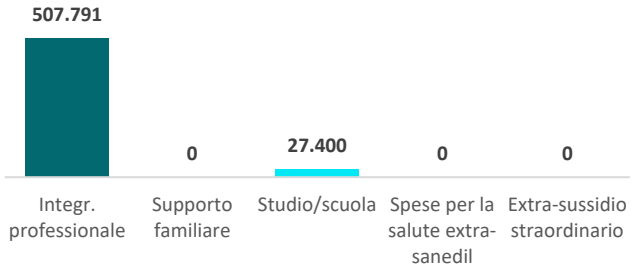
Contributo Spese Universitarie: contributo annuale di 490 € in favore dei lavoratori con figli che frequentano l'Università.

Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie: in attivazione. La prestazione prevede un sussidio annuale di 1.800 € ai lavoratori con oltre i 6 mesi di malattia nell'anno solare.

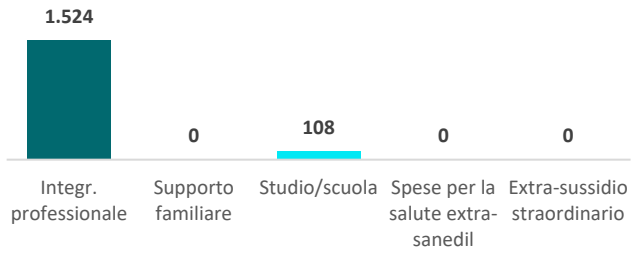
Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: nd - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: coemn.org

Dalla rilevazione il sito della Cassa Edile di Mantova risulta aggiornato ma non online, pertanto non è classificabile.

Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via San Luca n. 6 - 20122 Milano	**Presidente**	Filippo Maria Rigoli
Telefono	02 584961	**Vice-Presidente**	Alem Gracic
Email	cemi@cassaedilemilano.	**Direttore**	Daniela A. Privitera
Web	https://ww2.cassaedilemilano.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

65.811
Operai *(+69,8% vs 2019)*

8.653
Imprese *(+43,2% vs 2019)*

77.129.500
Ore Lavorate *(+66,0% vs 2019)*

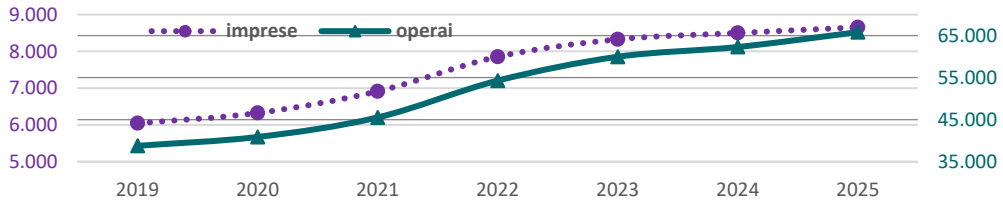
918.993.900 €
Massa salariale *(+84,6% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **9,0%**

Quota imprese naz. **6,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.172
Ore / Operaio
-6,4% vs media naz. (1.252 ore)

13.964 €
Massa € / Operaio
-8,3 % vs media naz. (15.229 €)

106.205 €
Massa € / Impresa
+26,7% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

12.402
Beneficiari

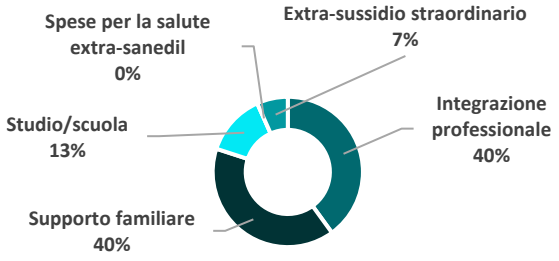
15
Prestazioni

22
Servizi

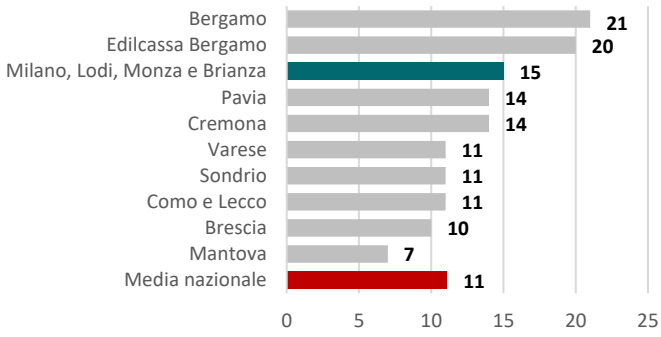
1.866.032 €
Importi erogati

150 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA



#12
Rank nazionale

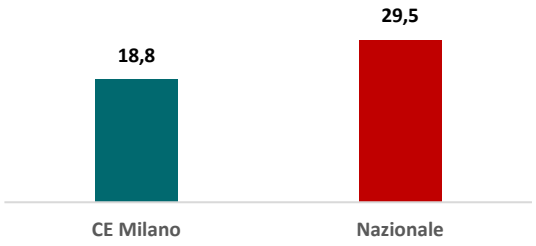
#3
Rank regionale

19%
Indice di diffusione beneficiari/operai

90°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	5.623	173.147	31
	Carenza Malattia / Ind. Malattia	2	2.199	297.950	135
	Contributo Rinnovo Doc./Patente	1	707	70.700	100
	Incentivo corsi formazione	2	148	9.680	65
	Indennità Infortunio	1	1	5.000	5.000
	Indennità Infortunio extraprofessionale	1	1	10.000	10.000
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario/Decesso	3	130	43.830	337
	Centri Estivi/Soggiorni Marini/Viaggi studio	1	141	138.093	979
	Contributo nascita/adozione	1	442	220.000	498
	Pacchetti soggiorno	1	1.806	199.943	111
	Sussidio asili nido	1	91	91.000	1.000
	Sussidio disabilità	1	383	332.750	869
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	472	203.400	431
	Contributo Spese Scolastiche	3	238	63.070	265
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	20	7.469	373
TOTALE		22	12.402	1.866.032	150

Assistenza Fiscale: i lavoratori che si recano presso i Caf Feneal, Filca o Fillea per fare il 730, 730 congiunto o il Modello dei Redditi Persone Fisiche, ricevono uno sconto dai 21 € ai 60 € effettuato direttamente dalla struttura.

Carenza Malattia / Indennità Malattia - la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza eroga:

1. **Carenza malattia –** per eventi di durata non superiore a 6 giorni la Cassa rimborsa i primi 3 giorni di malattia (periodo di carenza) per un importo di € 50 al giorno fino a un massimo di 150 € l'anno.
2. **Contributo per malattia superiore a 180 gg** – per le giornate di malattia non indennizzate dall'Inps dal 181° al 270° giorno la cassa eroga 25 € al giorno e dal 271° al 365° giorno 20 €.

Contributo Rinnovo Documenti: ai lavoratori che richiedono o rinnovano il permesso di soggiorno la Cassa eroga un contributo di € 100.

Incentivo corsi di formazione - all'operaio che frequenta:

1. **Corso di 16 ore pre-assuntive MICS**, attinente le basi professionali del lavoro in edilizia e la formazione alla sicurezza, la Cassa Edile rimborsa € 50. L'attestato di frequenza a tale corso è obbligatorio per gli operai che accedono per la prima volta al settore.
2. **Altri corsi di formazione a pagamento**, sia professionali edili o per il rilascio/rinnovo patenti professionali presso ESEM-CPT sia finalizzati al rinnovo/rilascio patente B o C o all'apprendimento della lingua italiana, la Cassa Edile rimborsa massimo € 100.

Indennità Infortunio: a seguito di grave infortunio sul lavoro per il quale l'Inail riconosce all'operaio un'invalidità permanente tra il 40% e il 66%, la Cassa eroga l'importo una tantum di € 5.000.

Indennità Infortunio extraprofessionale: la Presidenza della Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza riconosce un contributo straordinario fino a € 10.000 in caso di invalidità permanente con percentuale pari o superiore al 75%.

Assegno Funerario/Decesso - in caso di decesso dell'operaio o suo familiare la Cassa Edile offre i seguenti contributi:

6. **Contributo infortunio extraprofessionale con causa decesso**: € 11.500 elevato a € 13.000 in presenza di figli minori di 14 anni.
7. **Contributo in caso di decesso del lavoratore** corrisposto alla famiglia e pari ai € 860, maggiorato di € 180 per ogni figlio minorenne a carico.
8. **Contributo in caso di decesso dei familiari** pari a € 570 in caso di decesso del coniuge convivente e dei figli, € 220 in caso di decesso di parenti e affini fino al 2° grado conviventi, € 180 in casi di decesso di genitori non conviventi.

Centri estivi / Soggiorni marini / Viaggi studio: la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza organizza uno sky camp di una settimana a Cremeno (LC) per i figli dei lavoratori dai 6 ai 16 anni in un alloggio di sua proprietà. La partecipazione è completamente gratuita.

Contributo nascita / Adozione: alla nascita o all'adozione di ciascun figlio la Cassa Edile riconosce al lavoratore un premio di € 500.

Pacchetti soggiorno: la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza offre al lavoratore e ai familiari (coniuge e figli) un soggiorno di max una settimana in casa vacanza a Cervia con pernottamento gratuito presso la struttura di sua proprietà. Nel caso in cui il lavoratore abbia maturato il numero di ore richiesto (1.800) gli verrà assegnato un coupon, visibile nell'App CEMI, grazie al quale potrà effettuare la prenotazione, sempre tramite App.

Sussidio asilo nido: contributo annuale fisso di € 1.000 concesso ai lavoratori che hanno un figlio che abbia frequentato per almeno 6 mesi l'asilo nido.

Sussidio disabilità: la Cassa riconosce al lavoratore un contributo annuo per i portatori di handicap (figli, coniuge fiscalmente a carico o lo stesso lavoratore) di € 1.000 per i soggetti con invalidità riconosciuta superiore al 74% e di € 500 per i soggetti con invalidità compresa tra il 46% e il 74%.

Borsa Studio - Contributo per merito scolastico erogato annualmente ai lavoratori studenti e ai figli dei lavoratori che frequentano:

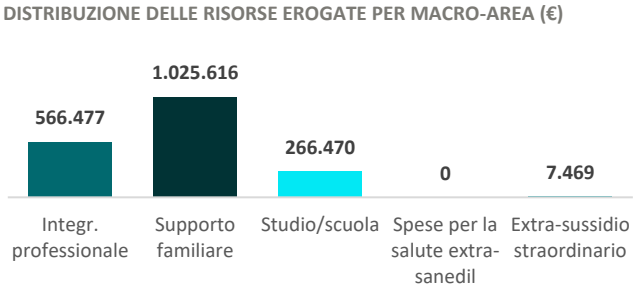
1. **Superiori -** premio di € 715 agli studenti che conseguono il diploma/attestato di qualifica di indirizzo edile con voto di almeno 70/100, premio di € 500 agli studenti che conseguono il diploma/attestato di qualifica in altri indirizzi con voto di almeno 70/100;
2. **Università –** le borse di studio vengono assegnate al 33% delle migliori domande ricevute da studenti in regola con il piano di studi, l'importo dipende dal merito e varia da un minimo di € 715 a un massimo di € 1.605. La Cassa garantisce un minimo di 25 borse di studio. Gli studenti di Ingegneria Civile o Edile con media di almeno 25/30 possono concorrere per 3 borse di studio speciali da € 2.800 e chi si laurea entro i tempi previsti riceverà un premio extra di € 765 per ogni anno in cui ha ottenuto la borsa di studio.

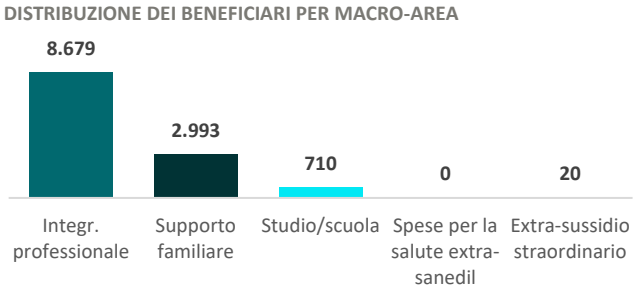
Contributo Spese Scolastiche - Contributo spese didattiche erogato annualmente ai lavoratori che hanno figli che si iscrivono in:

1. **1a media -** hanno diritto a un premio di € 265;
2. **1a e 3a superiore -** gli studenti e i lavoratori studenti non ripetenti hanno diritto a un premio di € 335, cumulabile con le borse di studio.
3. **Istituto "Carlo Bazzi" – Corso per periti edili e per tecnici delle costruzioni** – gli studenti e i lavoratori studenti che conseguono la promozione al termine dell'anno scolastico hanno diritto al rimborso del 100% della tassa d'iscrizione al 3°, 4° e 5° anno.

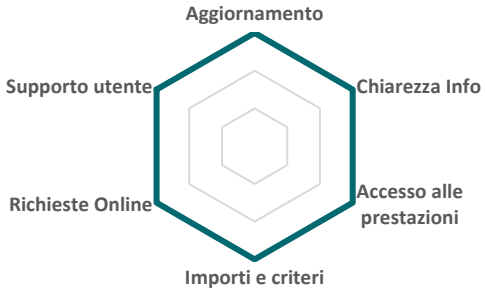
Sussidio Straordinario: per i casi in cui il lavoratore si trovi in particolari condizioni di necessità economiche dovute ad eventi che non siano riconducibili ad altre prestazioni la Cassa Edile può erogare un contributo per spese straordinarie generiche di importo superiore a € 300. Il rimborso non potrà superare il 33% della spesa sostenuta in favore del lavoratore e il 17% della spesa sostenuta per il familiare fiscalmente a carico. La Presidenza della Cassa Edile esaminerà le richieste e corrisponderà un importo fino a € 5.000.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA





COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 18/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: https://ww2.cassaedilemilano.it/

Il sito è ben strutturato, aggiornato, con informazioni chiare, complete e accessibili sulle prestazioni complementari e possibilità di assistenza online. Rappresenta un modello da condividere nel sistema CNCE. La Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza offre la possibilità di richiedere le prestazioni complementari anche online e dispone di un'area riservata a cui possono accedere i lavoratori, per visualizzare i dettagli dei rapporti di lavoro (contratto, ecc.), le ore accantonate e i pagamenti erogati, nonché le imprese iscritte, per verificare a livello preliminare la regolarità contributiva "Pre DURC".

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia dall'intervista alla direttrice e dall'analisi del sito emergono i seguenti elementi di interesse:

01	**Pinarella, Ski Camp e Summer Camp: il welfare come esperienza di crescita e comunità** Le famiglie operaie incontrano spesso ostacoli economici nell'accesso a vacanze, sport, esperienze outdoor ed educative. La Cassa Edile di Milano ha recentemente attuato una riconversione e riqualificazione delle strutture al mare e in montagna, già colonie, in luoghi di ospitalità gratuita e attività educative. A Pinarella, in una stagione estiva, sono state ospitate circa 1.800 persone. Lo Ski Camp è passato da 140 a 180 partecipanti sold out tra prima e seconda edizione. Il Summer Camp ha integrato sport, piscina, laboratori STEM, trekking, arrampicata e orienteering. In logica mutualistica Milano ha riservato cinque posti settimanali ai figli degli iscritti della Cassa di Pavia.
02	**Verso le prestazioni automatiche: dal welfare a domanda al welfare per diritto** L'esperienza di riconoscimento automatico della prestazione "Caro Vita" ha prodotto numeri di accesso molto elevati, è sufficiente essere raggiungibili tramite app e servizio SMS della Cassa. In valutazione l'estensione a premi giovani e anzianità professionale.
03	**Contributo Richiesta/Rinnovo Permesso di Soggiorno con videotutorial per richiedere la prestazione** La Cassa Edile di Milano concede un rimborso di € 100 ai lavoratori che hanno richiesto o rinnovato il permesso di soggiorno. Tale prestazione denota un'attenzione crescente alle specifiche necessità dei lavoratori stranieri che vengono facilitati nella richiesta mediante la traduzione in arabo e un video tutorial che illustra tutti i passaggi da eseguire direttamente sul sito al fine di ottenere il rimborso.

Cassa Edile della Provincia di Pavia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Damiano Chiesa, 25 - 27100 Pavia	**Presidente**	Carlo Sidolnio
Telefono	0382 303791	**Vice-Presidente**	Luca Francioli
Email	info@cassaedilepavia.it	**Direttore**	Andrea Poggi
Web	cassaedilepavia.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

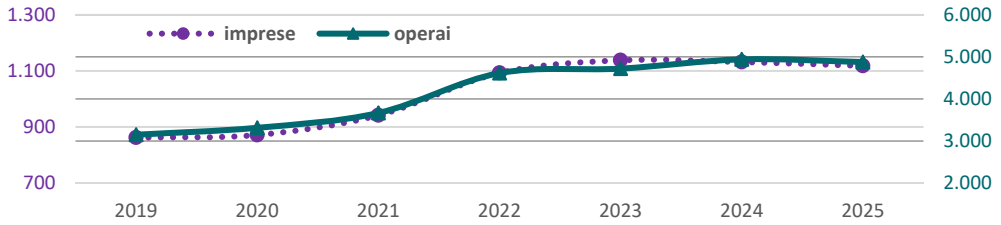
4.879	1.118	6.469.200	78.576.700 €
Operai *(+55,0% vs 2019)*	**Imprese** *(+29,7% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+43,6% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+62,1% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

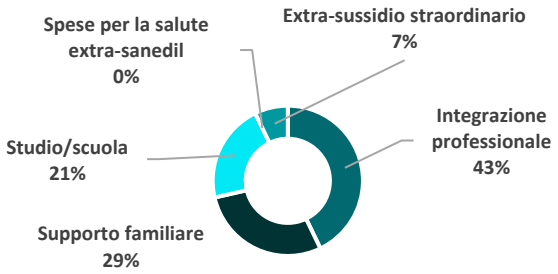


1.326	16.106 €	70.294 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+5,9% vs media naz. (1.252 ore)	+5,8 % vs media naz. (15.229 €)	-16,1% vs media naz. (83.827 €)

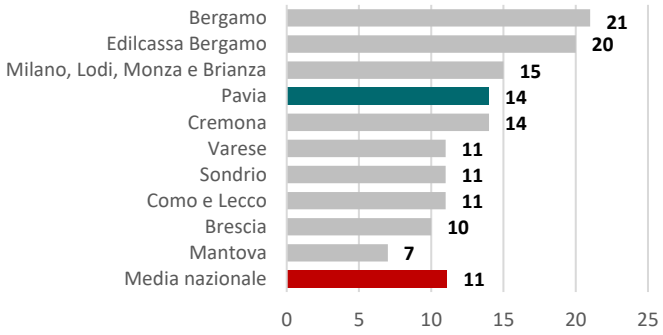
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

9.115	14	20	1.271.041 €	139 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE

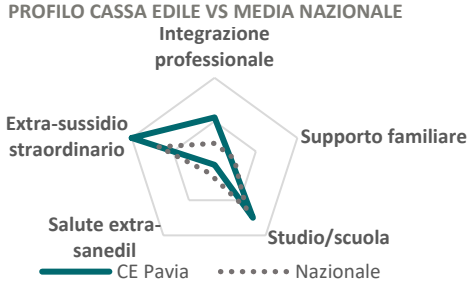


SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA

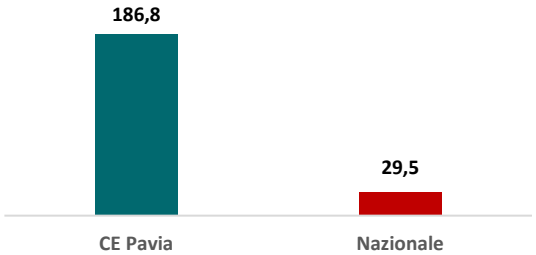


#15	#4	187%	87°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE



INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza malattia / indennità malattia	2	912	148.502	163
	Incentivo corsi formazione	1	29	1.883	65
	Indennità infortunio	1	nd	nd	-
	Indennità infortunio extraprofessionale	1	nd	nd	-
	Indennizzo donazione sangue / midollo	1	21	1.169	56
	Premio permanenza	1	20	7.792	390
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno funerario / indennità di decesso	3	4	1.299	325
	Centri estivi / soggiorni marini / viaggi studio	1	nd	nd	-
	Contributo di nascita / adozione	1	34	8.500	250
	Sussidio disabilità	1	30	72.078	2.403
STUDIO/SCUOLA	Borsa studio	2	125	42.950	344
	Contributo spese scolastiche	2	483	100.235	208
	Contributo spese universitarie	1	100	54.865	549
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio straordinario / sostegno al reddito	2	7.357	831.768	113
TOTALE		**20**	**9.115**	**1.271.041**	**139**

Carenza/indennità di malattia: integrazione di 41 euro al giorno per i primi tre giorni di malattia, poi trattamento in busta paga calcolato sulla retribuzione oraria secondo CCNL; oltre i 270 giorni è previsto un sussidio aggiuntivo per tre mesi.

Incentivo corsi di formazione: incentivi economici per favorire la partecipazione dei lavoratori alla formazione.

Indennità infortunio: trattamento economico giornaliero durante l'assenza per infortunio o malattia professionale, calcolato sulla retribuzione oraria con coefficienti legati alla durata dell'evento.

Indennità infortunio extraprofessionale: copertura assicurativa per infortuni extra-lavorativi, con massimali prestabiliti in caso di morte (riportato nella sezione indennità di decesso) o invalidità permanente (in caso di morte, 18.302 in caso di invalidità permanente).

Indennizzo per donazione di sangue/midollo: contributo di 20 euro netti per ogni donazione gratuita, riconosciuto in un'unica soluzione annuale.

Premio permanenza: premio di 300 euro netti per tutti i lavoratori e le lavoratrici iscritti da almeno 30 anni.

Assegno funerario / Indennità di decesso

1. **decesso del lavoratore**: contributo di 250 euro netti per le spese funerarie;
2. **decesso di un familiare convivente**: contributo di 250 euro netti per le spese funerarie;
3. **indennità di decesso in caso di morte per infortunio extraprofessionale**: copertura assicurativa con massimale 14.641 €

Centri estivi / soggiorni / viaggi studio: in collaborazione con la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza, viene proposta la prima edizione del Minecraft Summer CAMP, centro estivo dedicato ai figli dei lavoratori iscritti.

Contributo di nascita/adozione: premio di natalità di 250 euro netti per ogni figlio (500 euro per le lavoratrici).

Sussidio disabilità: contributo di 1.500 euro netti per ogni familiare a carico con invalidità pari o superiore al 74%.

Borse di studio - contributi annuali legati al rendimento scolastico dei figli dei lavoratori che frequentano le scuole:

1. **Superiori –** 250 € netti con media maggiore del 7,5;
2. **Università -** 550 € netti con media di almeno 24/30 e il superamento di almeno 2/3 degli esami.

Contributo spese scolastiche - assegni di studio annuali per i lavoratori studenti e per i lavoratori che hanno figli che frequentano le scuole:

1. **Medie** - 150 € netti
2. **Superiori** - 250 € netti

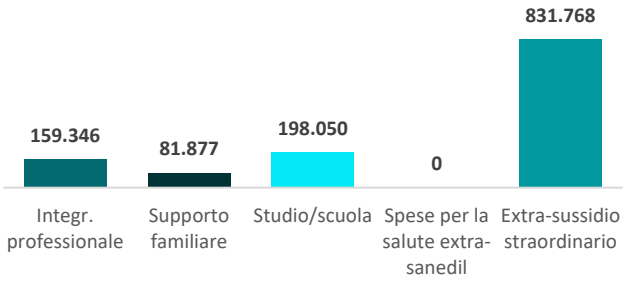
Contributo spese universitarie: assegno di studio annuale di 550 € per i lavoratori studenti e per i lavoratori che hanno figli che frequentano l'università.

Sussidio straordinario / sostegno al reddito:

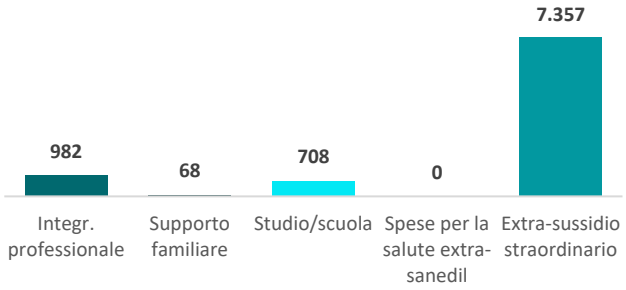
- **Indennità di trasporto**: 0,13 € orari per gli operai dipendenti da imprese edili.
- **Rincaro carburanti**: contributo straordinario una tantum di 80 € per gli operai regolarmente denunciati, su richiesta tramite form online, per lavoratori presenti in almeno 31 denunce su 36 tra marzo 2023 e febbraio 2026, con almeno 4.500 ore assistenza nel triennio.
- **Sussidi straordinari**: interventi economici ad hoc, di carattere straordinario, a favore degli operai regolarmente iscritti per eventi che riguardano il lavoratore o i suoi familiari.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

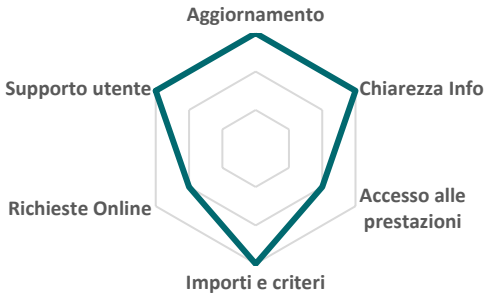
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilepavia.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono accessibili online e facilmente consultabili ma non sono riportate in un'unica schermata. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'intervista al direttore emergono inoltre i seguenti elementi di interesse:

01 **Generosità erogativa: Sussidio disabilità**

La Cassa Edile di Pavia, come molte altre Casse, ha attivato una prestazione di sostegno alla disabilità rivolta ai lavoratori con figli o familiari che richiedono assistenza continuativa. Le famiglie coinvolte sostengono costi diretti e indiretti elevati — assistenza, terapie, ausili, mobilità, supporto educativo — che le misure pubbliche non sempre compensano integralmente. Rispetto alle altre Casse Pavia eroga mediamente una somma molto più generosa per questa prestazione: 2.403 € per beneficiario mentre la media nazionale è di 756 €.

Titolo della buona pratica	**Prestazione Bonus Energia**
Ambito	Supporto familiare
Anno di riferimento	2022
N. beneficiari	1.208
Importo totale erogato (€)	156.882,96
Obiettivi e beneficiari	Sostegno ai lavoratori aventi diritto per combattere il caro energia. Contributo una tantum di 100 euro
Modalità di funzionamento	Lavoratori beneficiari: presenza del lavoratore negli ultimi 3 anni in almeno 31 su 36 e 5.400 ore uso assistenza. Modalità di richiesta attraverso apposita modulistica semplificata
Titolo della buona pratica	**Accoglienza profughi Ucraina**
Ambito	Supporto familiare
Anno di riferimento	2022
Importo totale erogato (€)	9.149,24
Obiettivi e beneficiari	Sostegno economico mensile di 100 -150 €/mese in caso di accoglimento di minori, destinato a Imprese e Lavoratori che hanno accolto profughi Ucraini in fuga dal conflitto militare. Sussidio mensile per le famiglie dei lavoratori operai richiamati alle armi e costretti a lasciare temporaneamente il posto di lavoro. Contributo di 250-500 € mensili.
Titolo della buona pratica	**Prestazione Rincaro Carburante**
Ambito	Supporto familiare
Anno di riferimento	2026
N. beneficiari	2.000 circa
Importo totale erogato (€)	200.000 (budget stanziato)
Obiettivi e beneficiari	Sostegno ai lavoratori aventi diritto per combattere l'attuale caro carburante. Contributo una tantum di 80 € netti

Cassa Edile di Assistenza di Sondrio

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Samaden, 14, 23100 Sondrio SO	**Presidente**	Michele Rigamonti
Telefono	0342 200817	**Vice-Presidente**	Pasquale Capoluongo
Email	ceso@ceso.org	**Direttore**	Antonio Maria Sironi
Web	www.CESO.ORG		

DIMENSIONE DELLA CASSA

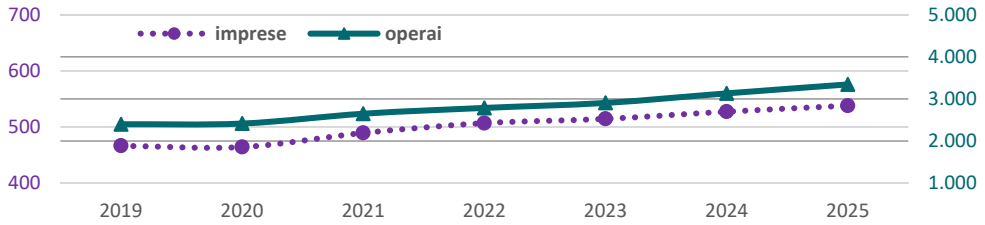
3.345	538	4.236.700	52.807.500 €
Operai *(+39,5% vs 2019)*	**Imprese** *(+15,4% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+32,1% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+48,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

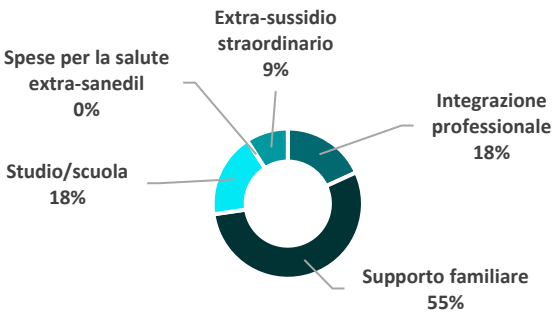


1.267	15.788 €	98.170 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+1,2% vs media naz. (1.252 ore)	+3,7 % vs media naz. (15.229 €)	+17,1% vs media naz. (83.827 €)

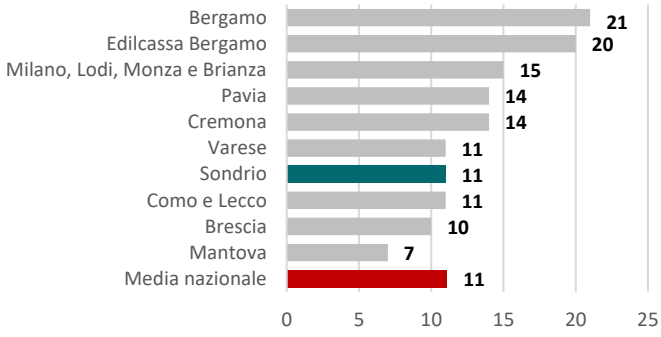
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

623	11	15	190.792 €	306 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



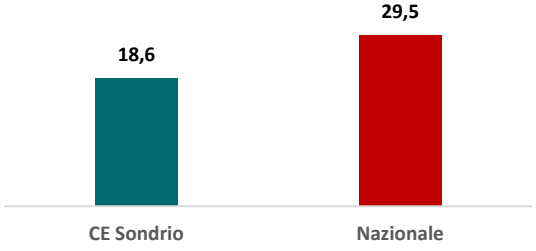
SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA



#49	#6	19%	56°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	430	112.045	261
	Indennizzo Donazione Sangue / Midollo	1	11	400	36
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	0	0	
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	8	10.322	1.290
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	23	5.750	250
	Contributo Matrimonio / Unione	1	3	1.200	400
	Sussidio Asilo Nido	1	10	8.085	809
	Sussidio Disabilità	1	22	22.000	1.000
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	42	15.590	371
	Contributo Spese Scolastiche	3	73	11.400	156
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	4.000	4.000
TOTALE		15	623	190.792	306

Carenza Malattia: ai lavoratori iscritti assenti per malattia per un periodo inferiore a 7 giorni, verrà erogata d'ufficio, per i 3 giorni di carenza, un'indennità aggiuntiva a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro sino al raggiungimento del 100% della retribuzione oraria. L'assistenza sarà erogata per un massimo di 3 eventi all'anno con l'importo residuo derivante dall'erogazione di tutte le "assistenze sociali".

Indennizzo Donazione Sangue: ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Como e Lecco che effettuano donazioni di sangue gratuite presso i centri trasfusionali autorizzati dal Ministero della Sanità, viene concesso un assegno di 20 € per donazione.

Assegno Funerario

3. **Decesso lavoratore**: in caso di decesso del lavoratore che non abbia maturato analogo diritto previsto dall'APE la Cassa concorre alle spese funerarie con 1.100 €.
4. **Decesso familiare a carico**: in caso di decesso della moglie o dei figli e/o equiparati conviventi ed a carico il contributo alle spese funerarie è di 650 €.

Soggiorni Marini: Per i figli e/o equiparati conviventi e fiscalmente a carico di lavoratori iscritti è prevista la possibilità di usufruire di soggiorni climatici a titolo gratuito presso gli Enti convenzionati. In particolare il periodo di soggiorno climatico per i bambini fra i 5 e i 12 anni sarà di 30 giorni al massimo tra giugno e agosto mentre per gli adolescenti fra i 13 e i 16 anni non compiuti è previsto un programma di vacanze durante l'estate. Al godimento delle citate assistenze sono ammessi anche i figli di lavoratori deceduti.

Contributo Di Nascita / Adozione: alla nascita e/o adozione di un figlio ai lavoratori iscritti che abbiano maturato 600 ore lavorate nel semestre precedente e/o 1.200 ore nei due semestri precedenti, sarà corrisposto un premio di natalità di 250 €.

Contributo Matrimonio / Unione: Ai lavoratori iscritti che contraggono matrimonio e/o unione civile è riconosciuto un sussidio di 400 €.

Sussidio Asilo Nido: ai lavoratori iscritti è riconosciuto un contributo per un importo massimo di 1.000 € annue per ciascun figlio frequentante l'asilo nido, nel limite massimo dell'importo delle rette effettivamente pagate.

Sussidio Disabilità: ai lavoratori iscritti, al coniuge non legalmente separato ed ai figli e/o equiparati fiscalmente a carico e conviventi del lavoratore, invalidi civili e/o portatori di handicap tutelati dalle leggi n. 381/1970, n. 382/1970, n. 118/1971, n. 18/1980, n. 508/1988, n. 509/1988, n. 289/1990 e n. 104/1992, e che hanno subito una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore 60% e/o una condizione invalidante pari o superiore al 60%, verrà erogato un contributo annuo di 1.000 €.

Borsa Studio - la Cassa Edile eroga, ai lavoratori medesimi, le seguenti borse di studio per i figli che frequentano con merito le scuole:

3. **Superiori / Istituti Professionali o Tecnici / Corsi di formazione professionale** – con media dei voti pari o superiore a 7/10 la Cassa eroga 280 € per gli studenti frequentanti Istituti Professionali statali con durata minima di 2 anni; 300 € per chi frequenta Istituti tecnici, magistrali, licei, istituti d'arte, ecc.; 350 € per chi frequenta istituti tecnici o professionali ad indirizzo edile; 400 € per chi frequenta corsi di diploma universitario, scuole dirette a fini speciali, corsi di formazione professionale post diploma, conservatorio dal 6° anno;
4. **Università** – con media dei voti pari o superiore a 24/30 la Cassa eroga 500 € per gli studenti universitari, elevato a 600 € nel caso di corso di laurea inerente il settore edile.

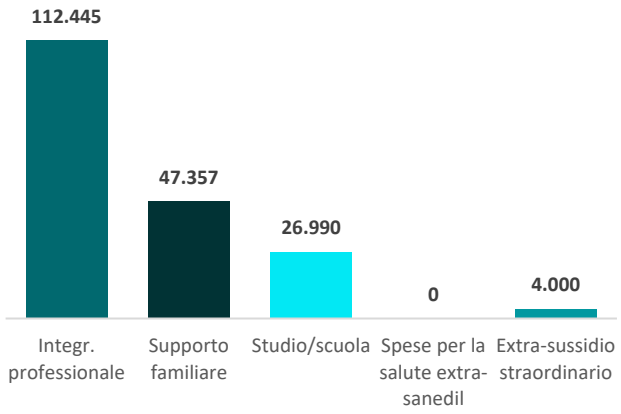
Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga un contributo per fini di studio ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

4. **Medie** - 120 € il 1° e il 3° anno, 100 € il 2°;
5. **Superiori** - 170 € il 1° e il 3° anno, 120 € il 2°;
6. **Università** - 250 € il 1° e il 3° anno, 200 € il 2°.

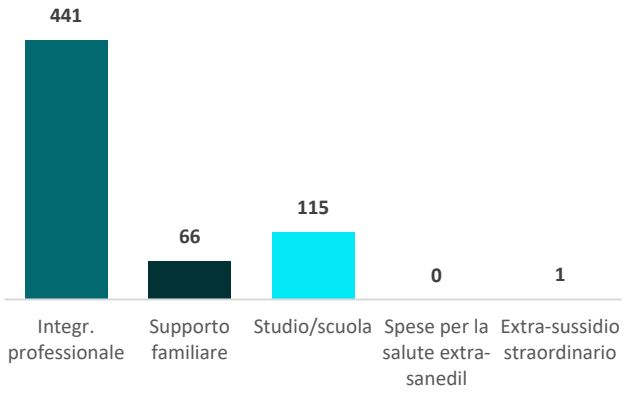
Sussidio Straordinario: in casi eccezionali di particolari e comprovate situazioni di disagio economico, potrà essere riconosciuto a favore dei lavoratori iscritti e delle loro famiglie un sussidio straordinario "una tantum" fino a 1.000 €.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

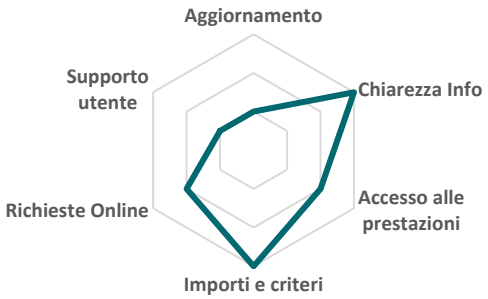
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilesondrio.azurewebsites.net

Il sito è chiaro e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari/territoriali ai lavoratori sono semplici da trovare ma non immediatamente accessibili con 2 click, sono riportate nel regolamento, un file scaricabile in formato pdf. I moduli per richiederle sono disponibili nella sezione Modulistica. Per migliorare la comunicazione digitale si consiglia di aggiornare il sito con le ultime news e di riportare le prestazioni in html in modo da consentirne la traduzione simultanea ai lavoratori stranieri. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

Cassa Edile Varese

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via E. Cairoli 5 - 21100 Varese	**Presidente**	Gianni Bollazzi
Telefono	0332830269	**Vice-Presidente**	Davide Bellotto
Email	info@cassaedilevarese.it	**Direttore**	Antonio Maria Sironi
Web	www.cassaedilevarese.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

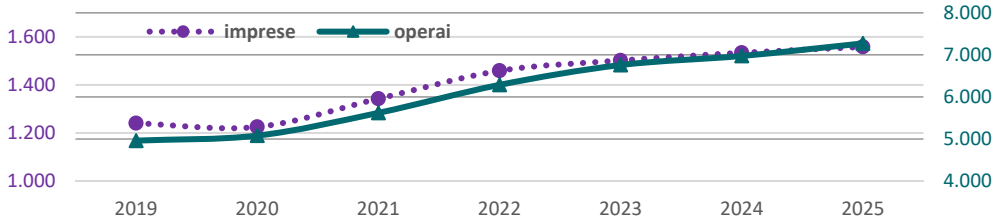
7.273	1.558	8.676.800	106.781.200 €
Operai *(+46,6% vs 2019)*	**Imprese** *(+25,6% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+37,3% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+54,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,0%**

Quota imprese naz. **1,2%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

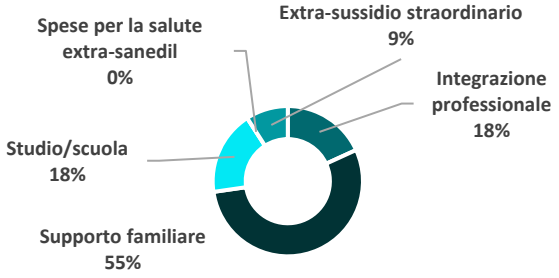


1.193	14.682 €	68.541 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-4,7% vs media naz. (1.252 ore)	-3,6 % vs media naz. (15.229 €)	-18,2% vs media naz. (83.827 €)

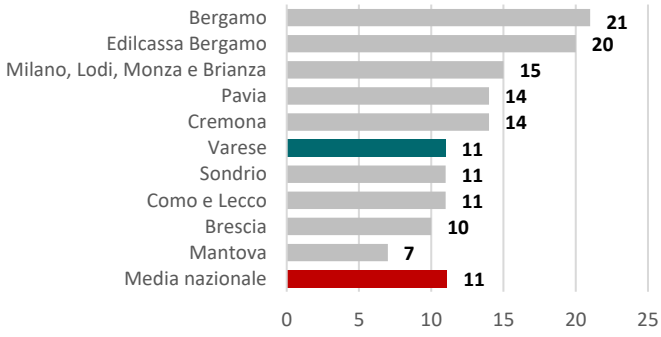
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.672	11	15	454.746 €	272 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



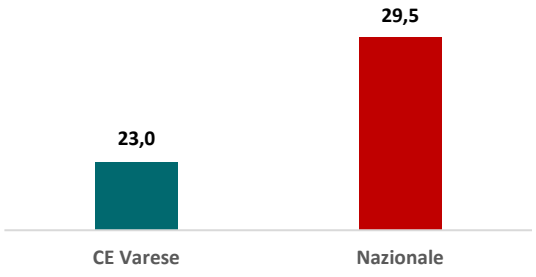
SCORE WELFARE – CASSE LOMBARDIA



#49	#6	23%	56°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	1.105	233.505	211
	Indennizzo Donazione Sangue / Midollo	1	16	740	46
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	0	0	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	16	19.936	1.246
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	34	8.250	243
	Contributo Matrimonio / Unione	1	21	7.800	371
	Sussidio Asilo Nido	1	20	18.805	940
	Sussidio Disabilità	1	101	95.500	946
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	82	28.620	349
	Contributo Spese Scolastiche	3	277	41.590	150
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		15	1.672	454.746	272

Carenza Malattia: ai lavoratori iscritti assenti per malattia per un periodo inferiore a 7 giorni, verrà erogata d'ufficio, per i 3 giorni di carenza, un'indennità aggiuntiva a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro sino al raggiungimento del 100% della retribuzione oraria. L'assistenza sarà erogata per un massimo di 3 eventi all'anno con l'importo residuo derivante dall'erogazione di tutte le "assistenze sociali".

Indennizzo Donazione Sangue: ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Como e Lecco che effettuano donazioni di sangue gratuite presso i centri trasfusionali autorizzati dal Ministero della Sanità, viene concesso un assegno di 20 € per donazione.

Assegno Funerario

5. **Decesso lavoratore**: in caso di decesso del lavoratore che non abbia maturato analogo diritto previsto dall'APE la Cassa concorre alle spese funerarie con 1.100 €.
6. **Decesso familiare a carico**: in caso di decesso della moglie o dei figli e/o equiparati conviventi ed a carico il contributo alle spese funerarie è di 650 €.

Soggiorni Marini: Per i figli e/o equiparati conviventi e fiscalmente a carico di lavoratori iscritti è prevista la possibilità di usufruire di soggiorni climatici a titolo gratuito presso gli Enti convenzionati. In particolare il periodo di soggiorno climatico per i bambini fra i 5 e i 12 anni sarà di 30 giorni al massimo tra giugno e agosto mentre per gli adolescenti fra i 13 e i 16 anni non compiuti è previsto un programma di vacanze durante l'estate. Al godimento delle citate assistenze sono ammessi anche i figli di lavoratori deceduti.

Contributo Di Nascita / Adozione: alla nascita e/o adozione di un figlio ai lavoratori iscritti che abbiano maturato 600 ore lavorate nel semestre precedente e/o 1.200 ore nei due semestri precedenti, sarà corrisposto un premio di natalità di 250 €.

Contributo Matrimonio / Unione: Ai lavoratori iscritti che contraggono matrimonio e/o unione civile è riconosciuto un sussidio di 400 €.

Sussidio Asilo Nido: ai lavoratori iscritti è riconosciuto un contributo per un importo massimo di 1.000 € annue per ciascun figlio frequentante l'asilo nido, nel limite massimo dell'importo delle rette effettivamente pagate.

Sussidio Disabilità: ai lavoratori iscritti, al coniuge non legalmente separato ed ai figli e/o equiparati fiscalmente a carico e conviventi del lavoratore, invalidi civili e/o portatori di handicap tutelati dalle leggi n. 381/1970, n. 382/1970, n. 118/1971, n. 18/1980, n. 508/1988, n. 509/1988, n. 289/1990 e n. 104/1992, e che hanno subito una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore 60% e/o una condizione invalidante pari o superiore al 60%, verrà erogato un contributo annuo di 1.000 €.

Borsa Studio - la Cassa Edile eroga, ai lavoratori medesimi, le seguenti borse di studio per i figli che frequentano con merito le scuole:

5. **Superiori / Istituti Professionali o Tecnici / Corsi di formazione professionale** – con media dei voti pari o superiore a 7/10 la Cassa eroga 280 € per gli studenti frequentanti Istituti Professionali statali con durata minima di 2 anni; 300 € per chi frequenta Istituti tecnici, magistrali, licei, istituti d'arte, ecc.; 350 € per chi frequenta istituti tecnici o professionali ad indirizzo edile; 400 € per chi frequenta corsi di diploma universitario, scuole dirette a fini speciali, corsi di formazione professionale post diploma, conservatorio dal 6° anno;
6. **Università** – con media dei voti pari o superiore a 24/30 la Cassa eroga 500 € per gli studenti universitari, elevato a 600 € nel caso di corso di laurea inerente il settore edile.

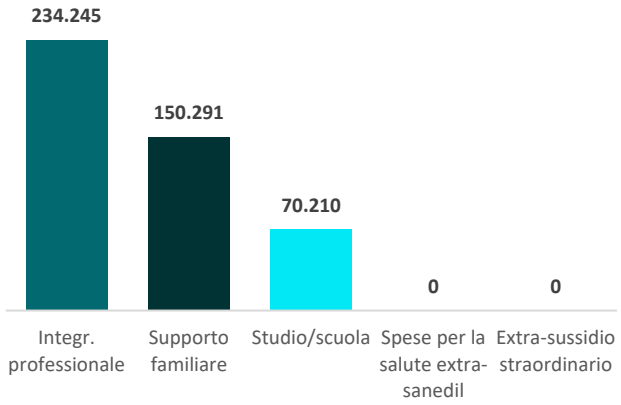
Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga un contributo per fini di studio ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

7. **Medie** - 120 € il 1° e il 3° anno, 100 € il 2°;
8. **Superiori** - 170 € il 1° e il 3° anno, 120 € il 2°;
9. **Università** - 250 € il 1° e il 3° anno, 200 € il 2°.

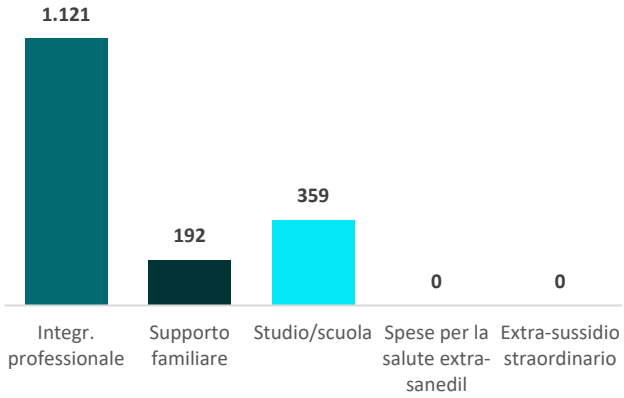
Sussidio Straordinario: in casi eccezionali di particolari e comprovate situazioni di disagio economico, potrà essere riconosciuto a favore dei lavoratori iscritti e delle loro famiglie un sussidio straordinario "una tantum" fino a 1.000 €.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

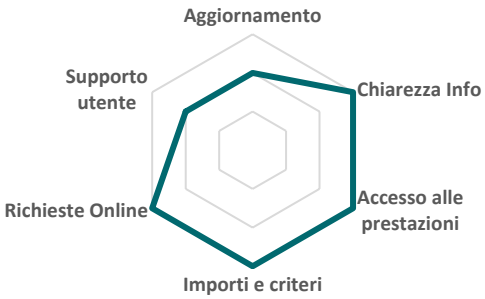
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilevarese.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono accuratamente descritte in html. I moduli per effettuare le richieste sono disponibili nella sezione Modulistica. I lavoratori possono accedere a EdilOffice, il portale che consente loro di accedere ai dati della Cassa Edile e ai propri documenti (liquidazione GNF, APE, Certificazione Unica, ecc.).. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

TRENTINO ALTO ADIGE

Cassa Edile della Provincia Autonoma di Bolzano

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Marconi 2- 39100 Bolzano	**Presidente**	Mair Jasmin
Telefono	0471 305000	**Vice-Presidente**	Gall Sylvia
Email	info@cassaedile.bz.it	**Direttore**	Raimund Fill
Web	https://www.cassaedile.bz.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

14.836
Operai *(+2,4% vs 2019)*

1.664
Imprese *(+1,4% vs 2019)*

17.798.800
Ore Lavorate *(-2,6% vs 2019)*

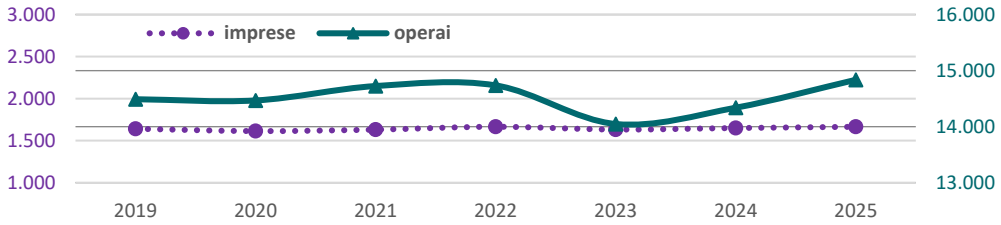
232.656.000 €
Massa salariale *(+37,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **2,0%**

Quota imprese naz. **1,2%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.200
Ore / Operaio
-4,2% vs media naz. (1.252 ore)

15.682 €
Massa € / Operaio
+3,0% vs media naz. (15.229 €)

139.782 €
Massa € / Impresa
+66,8% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

6.396
Beneficiari

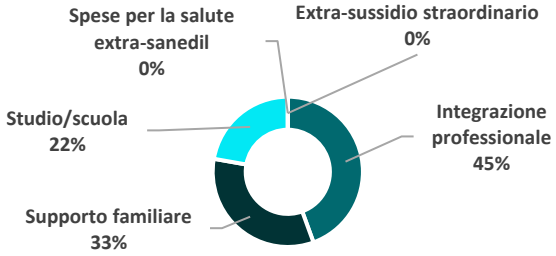
9
Prestazioni

11
Servizi

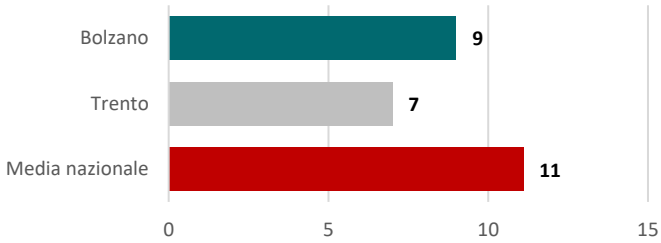
2.687.377 €
Importi erogati

420 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE TRENTINO ALTO ADIGE



#66
Rank nazionale

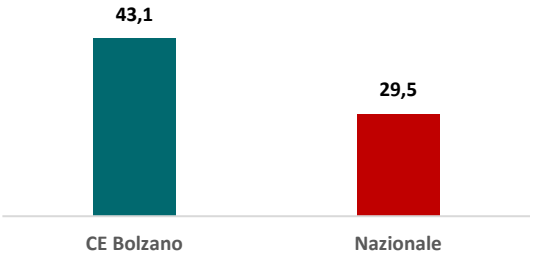
#1
Rank regionale

43%
Indice di diffusione beneficiari/operai

40°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	4.353	1.891.687	435
	Indennità Fallimento	1	0	0	-
	Indennità Infortunio	1	1.068	376.733	353
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	2	16.500	8.250
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	127	49.321	388
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	143	32.297	226
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	194	75.500	389
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	1	317	104.617	330
	Contributo Spese Universitarie	1	192	140.722	733
TOTALE		**11**	**6.396**	**2.687.377**	**420**

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Malattia dal 271° giorno al 365°:** indennità speciale pari al trattamento dal 181° al 270°, senza accantonamento per operai con anzianità di servizio presso la stessa ditta inferiore ai 3 anni e mezzo, con accantonamento per operai con anzianità di servizio superiore ai 3 anni e mezzo. Quote variabili a seconda della durata dell'evento e della categoria di inquadramento del lavoratore. L'impresa anticipa in busta paga le quote a carico INPS e Cassa Edile.
2. **Malattia professionale TBC dal 1° al 540° giorno**: quota variabile e domanda diretta del lavoratore alla Cassa Edile, con certificazione medica.

Indennità Fallimento: interventi speciali quando l'impresa è fallita, in amministrazione controllata o in concordato preventivo (insinuazione gratuita, anticipazione somme in caso di capienza del fallimento, registrazione ore ai fini APE, riconoscimento prestazioni).

Indennità Infortunio: indennità infortunio professionale dal 1° giorno successivo a quello di infortunio fino a guarigione clinica per il 100% a carico dell'impresa il 1° giorno, per il 60% a carico dell'impresa e per il 40% a carico della Cassa Edile dal 2° al 4° giorno e dal 5° giorno fino a guarigione clinica la quota Cassa Edile è anticipata in busta paga e la quota INAIL anticipata in busta paga o erogata direttamente dall'INAIL.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: la Cassa Edile eroga 7.000 € in caso di morte e 14.000 € in caso di invalidità permanente.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **decesso del lavoratore**: 641 € + 128 € per ogni figlio a carico;
2. **decesso di parenti di 1°grado**: 321 €.

Soggiorni Marini: il contributo Colonie è variabile annualmente per invio con Caritas o con altri enti o organizzazioni, può essere richiesto solo una volta all'anno per ciascun figlio minore. Le colonie Caritas sono "Josef Ferrari" Caorle (da 6 a 15 anni) o "12 Stelle" Cesenatico (da 6 a 16 anni), i soggiorni familiari Caritas sono Caorle o Cesenatico (da 0 a 15 anni); è anche prevista Estate ragazzi (da 3 a 14 anni).

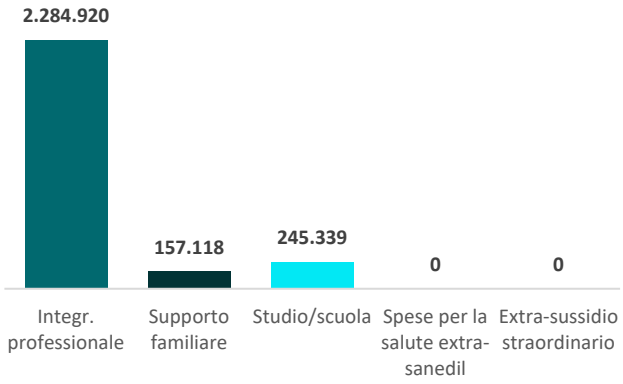
Contributo Di Nascita: assegno di natalità di 400 €, nel caso di lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo parziale le condizioni e le prestazioni verranno proporzionalmente ridotte.

Contributo Spese Scolastiche: ai lavoratori con figli a carico non ripetenti che frequentano le scuole superiori è previsto un contributo di studio annuo di 332 € dalla 2ª classe. La prestazione è prevista anche per i figli di lavoratori pensionati con anzianità di iscrizione alla Cassa Edile della Provincia Autonoma di Bolzano di almeno 10 anni e per gli orfani di ex lavoratori iscritti. Possono presentare domanda anche gli studenti di scuole professionali con frequenza obbligatoria per tutto l'anno scolastico.

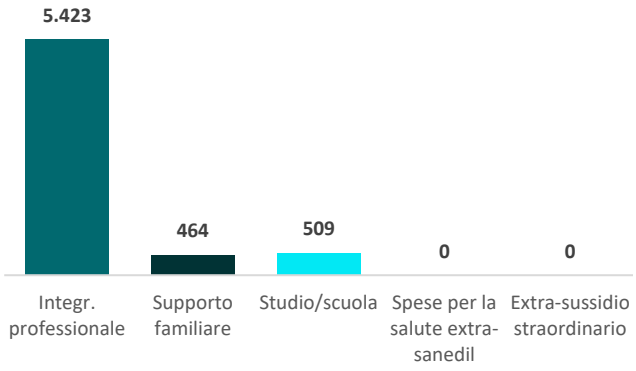
Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori con figli a carico che frequentano l'Università, non fuori corso da oltre due anni e che abbiano superato almeno 3 esami in un anno, è previsto un contributo di studio annuo di 774 €. La prestazione è prevista anche per i figli di lavoratori pensionati con anzianità di iscrizione alla Cassa Edile della Provincia Autonoma di Bolzano di almeno 10 anni e per gli orfani di ex lavoratori iscritti.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

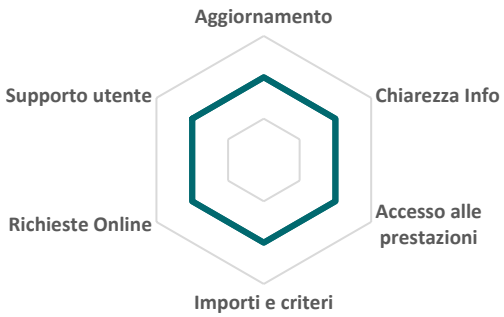
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.bz.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono descritte in html e nel regolamento in formato pdf. In altra sezione è disponibile la modulistica attraverso cui è possibile richiederle. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di effettuare le richieste online.

Cassa Edile della Provincia Autonoma di Trento

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Ragazzi del '99, 29-38123 Trento	**Presidente**	Mirto Benoni
Telefono	0461 380100	**Vice-Presidente**	Matteo Salvetti
Email	amministrazione@cassaediletn.it	**Direttore**	Marzia Albasini
Web	https://www.cassaediletn.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

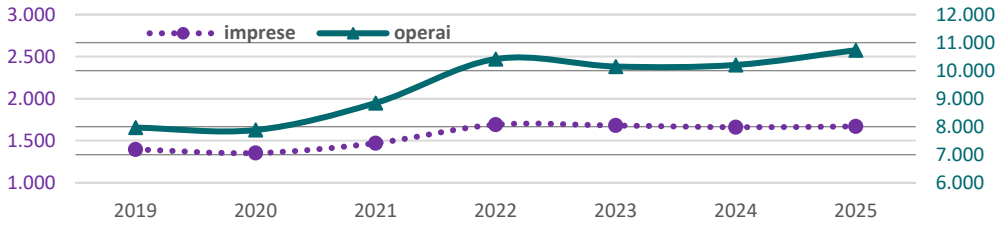
10.727	**1.669**	**11.863.500**	**147.820.900 €**
Operai *(+34,7% vs 2019)*	Imprese *(+19,6% vs 2019)*	Ore Lavorate *(+32,2% vs 2019)*	Massa salariale *(+49,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,5%**

Quota imprese naz. **1,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

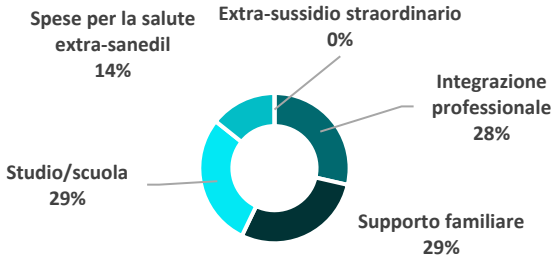


1.106	**13.781 €**	**88.577 €**
Ore / Operaio	Massa € / Operaio	Massa € / Impresa
-11,7% vs media naz. (1.252 ore)	-9,5% vs media naz. (15.229 €)	+5,7% vs media naz. (83.827 €)

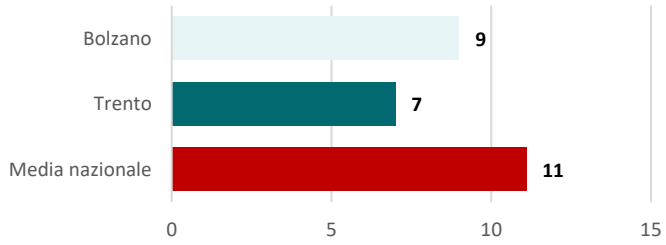
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

3.756	**7**	**8**	**1.128.753 €**	**301 €**
Beneficiari	Prestazioni	Servizi	Importi erogati	Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



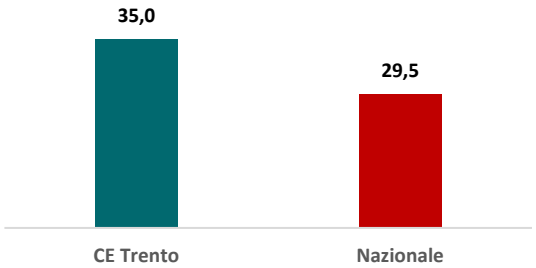
SCORE WELFARE – CASSE TRENTINO ALTO ADIGE



#93	**#2**	**%**	**16°**
Rank nazionale	Rank regionale	Indice di diffusione beneficiari/operai	Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	2.556	726.307	284
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	2	5.702	2.851
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	9	6.355	706
	Sussidio Disabilità	1	29	14.500	500
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	972	226.100	233
	Contributo Spese Universitarie	1	180	126.000	700
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	8	23.789	2.974
TOTALE		8	3.756	1.128.753	301

Carenza Malattia: la Cassa rimborsa alla ditta la carenza malattia (1°, 2° e 3° giorno) che l'impresa anticipa in busta paga al lavoratore per malattie di durata compresa tra 1 e 12 giorni e per massimo 2 eventi nell'anno solare.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: in caso di morte del lavoratore la Cassa Edile eroga un'indennità di 3.880 €, in caso di invalidità permanente l'importo dell'indennità è di 77,50 € per ogni punto di invalidità (fino a 7.750 € per invalidità permanente al 100%).

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: la Cassa eroga 775 € per il decesso del lavoratore incrementato di 155 € per ogni figlio minorenne.

Sussidio Disabilità: la Cassa eroga un sussidio annuo di 500 € ai lavoratori che hanno figli a carico portatori di handicap. Il sussidio è erogabile nei casi certificati di invalidità totale (100%) se i figli sono maggiorenni e con certificazione di invalidità senza percentuale per figli minorenni.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga un contributo annuale ai lavoratori che hanno figli che frequentano le scuole:

1. **Medie**: 100 €;
2. **Superiori**: 300 € (il contributo è esteso anche allo studente lavoratore).

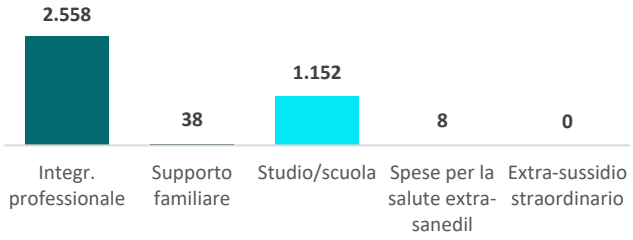
Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga un contributo annuale di 700 € ai lavoratori studenti e ai lavoratori che hanno figli entro i 26 anni e che frequentano l'Università (escluse le Università online).

Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie: ampliamento del periodo di comporto a 720 giorni per gravi patologie (tbc, ictus, infarto, patologie neoplastiche o HIV e per patologie gravi che richiedono terapie salvavita o terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti). Dal 361° al 720° giorno di malattia la Cassa paga al lavoratore l'importo giornaliero. La prestazione si aggiunge e in gran parte si sovrappone a quella nazionale con invalidità 50%.

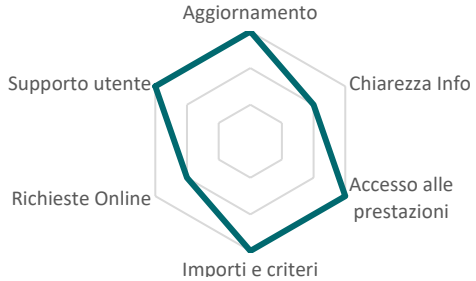
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)

DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaediletn.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili, descritte in html e complete di importi e requisiti. Per ogni prestazione è possibile scaricare il relativo modulo in formato pdf compilabile, che si può mandare per mail per richiedere la prestazione. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

VENETO

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Belluno e Provincia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Stadio 11/A, 32036 - Sedico (BL)	**Presidente**	Massimo Riva
Telefono	0437 259 811	**Vice-Presidente**	Giuseppe Fabio
Email	info@cassaedilebl.it	**Direttore**	Manola Monaja
Web	https://www.cassaedilebl.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

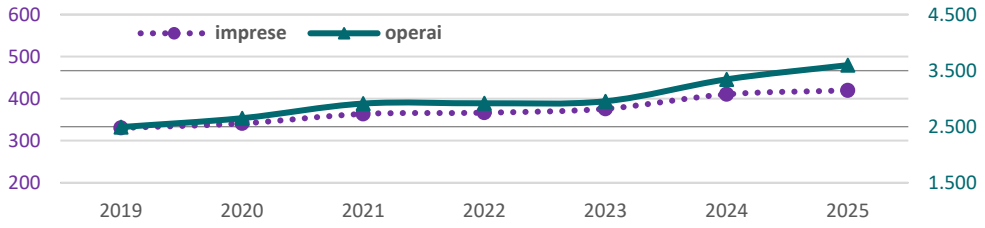
3.597	**420**	**3.960.900**	**51.050.700 €**
Operai *(+44,3% vs 2019)*	Imprese *(+27,0% vs 2019)*	Ore Lavorate *(+42,1% vs 2019)*	Massa salariale *(+60,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

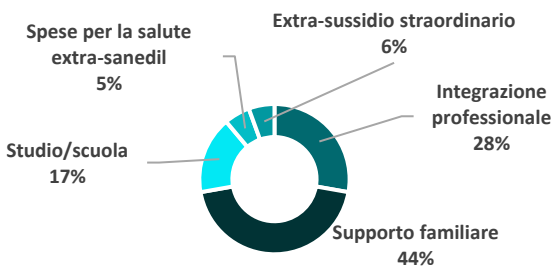


1.101	**14.194 €**	**121.694 €**
Ore / Operaio	Massa € / Operaio	Massa € / Impresa
-12,0% vs media naz. (1.252 ore)	-6,8% vs media naz. (15.229 €)	+45,2% vs media naz. (83.827 €)

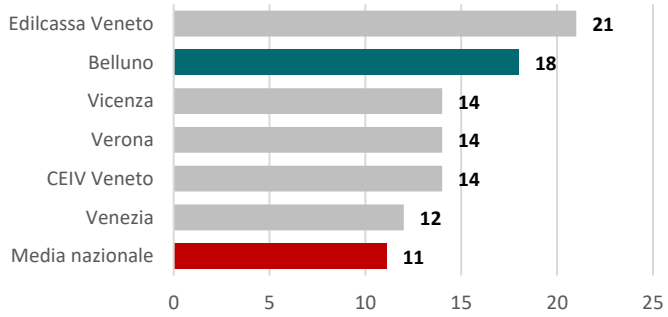
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

945	**18**	**25**	**259.434 €**	**275 €**
Beneficiari	Prestazioni	Servizi	Importi erogati	Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



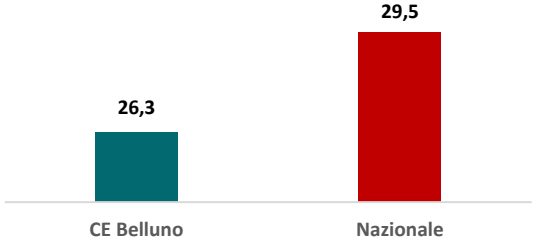
SCORE WELFARE – CASSE VENETO



#5	**#2**	**26%**	**96°**
Rank nazionale	Rank regionale	Indice di diffusione beneficiari/operai	Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Incentivo Corsi Formazione	1	0	0	-
	Indennità Fallimento	1	0	0	-
	Indennizzo Donazione Sangue / Midollo	2	23	1.150	50
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	2	54	27.000	500
	Premio Permanenza	1	17	-	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	4	1.283	321
	Assegno Invalidità	1	0	0	-
	Contributo Affitto	1	53	42.400	800
	Contributo Assistenza Anziani	1	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	21	10.500	500
	Contributo Matrimonio / Unione	1	12	4.200	350
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	12	8.400	700
	Sussidio Asilo Nido	1	13	3.120	240
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	4	4.000	1.000
	Contributo Spese Scolastiche	4	618	111.240	180
	Contributo Spese Universitarie	1	48	19.110	398
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	1	64	25.171	393
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	2	1.860	930
TOTALE		25	945	259.434	275

Incentivo Corsi Formazione: Incentivo di 500 € ai giovani diplomati che si iscrivono al VI anno o completano il percorso IFTS. Erogato al momento dell'assunzione.

Indennità Fallimento: Intervento a favore di lavoratori dipendenti da imprese in stato fallimentare, amm. controllata o concordato preventivo. Erogata sotto forma di anticipo in importo variabile.

Indennizzo Donazione Sangue / Midollo

1. **Sussidio donatori di sangue**: i lavoratori donatori di sangue possono beneficiare di un sussidio di 50 € una volta l'anno in caso di donazione di sangue avvenuta presso uno dei centri di prelievo autorizzati dal Ministero della Sanità.
2. **Sussidio donatori di midollo**: i lavoratori donatori che si sono sottoposti al prelievo di sangue ai fini della "Tipizzazione HLA" possono beneficiare di un importo di 50 € e i lavoratori che poi si sottoporranno alla donazione di midollo osseo riceveranno un importo di 120 €.

Premio Ingresso Settore / Premio Permanenza Giovani - i lavoratori entro i 32 anni che iniziano la sua prima attività lavorativa – in assoluto – nell'edilizia in provincia di Belluno, presso un'impresa iscritta alla Cassa Edile, o vi si trasferisca per la prima volta da altro settore produttivo, spetta un premio di 1.000 € da corrispondere in due volte:

1. **Premio di ingresso nel settore Edile** – 500 € alla maturazione di 1.000 ore di lavoro dalla data di inserimento nel settore (500 ore per chi ha frequentato C.F.S. – Centro per la Formazione e la Sicurezza di Belluno)
2. **Premio di permanenza nel settore Edile** - 500 € alla maturazione di 3.500 ore di lavoro dalla data di inserimento nel settore.

Premio Fedeltà: i lavoratori che al momento dell'ottenimento della pensione risultano iscritti alla Cassa Edile per almeno 15 degli ultimi 20 anni e, di cui almeno 10 in provincia di Belluno, hanno diritto al riconoscimento per la "Fedeltà al Settore" da consegnare nel corso della cerimonia annuale in occasione della festa di Santa Barbara (4 dicembre).

Assegno Funerario

1. **Assegno funerario morte lavoratore**: in caso di morte del lavoratore la Cassa eroga alla famiglia un assegno di 350 €;
2. **Assegno funerario morte coniuge/figli**: in caso di morte del coniuge o di figli a carico la Cassa eroga al lavoratore un assegno di 350 €;
3. **Assegno funerario morte lavoratore in seguito a infortunio extraprofessionale**: in caso di morte del lavoratore a causa di infortunio extraprofessionale la Cassa eroga un assegno funerario di 1.240 €.

Assegno Invalidità: in seguito ad infortunio extraprofessionale che causi invalidità permanente che renda il lavoratore inabile al lavoro nel settore dell'edilizia, gli viene concesso un assegno fino ad euro 3.100,00 il cui importo sarà proporzionato all'entità dell'invalidità accertata e stabilito caso per caso dall'apposita Commissione.

Contributo Affitto: i lavoratori con età inferiore ai 40 anni con un regolare contratto di locazione intestato hanno diritto ad un contributo di 800 €.

Contributo Assistenza Anziani: contributo annuo di 500 € per lavoratori con familiari di 1° grado non autosufficienti in casa che ricorrano all'aiuto di una badante o in RSA per almeno 2 mesi.

Contributo Di Nascita / Adozione: a seguito della nascita/adozione/affido di un figlio i lavoratori potranno beneficiare di un contributo di 500 € una tantum.

Contributo Matrimonio: assegno matrimoniale di 350 €.

Contributo Prima Casa: i lavoratori che hanno contratto un mutuo per l'acquisto della prima casa hanno diritto a un contributo di 700 €.

Sussidio Asilo Nido: i lavoratori che hanno figli a carico che frequentano l'asilo nido hanno diritto a un contributo annuo di 240 €.

Borsa Studio: la Cassa Edile istituisce annualmente un concorso per 5 borse di studio a favore di studenti universitari figli di lavoratori edili iscritti alla Cassa che dimostrino di aver superato tutti gli esami del piano di studi con una media di almeno 27/30. L'importo delle borse di studio è stabilito di anno in anno dagli Organi amministrativi della Cassa e viene reso noto mediante apposito bando.

Contributo Spese Scolastiche - contributo di studio annuale a favore dei lavoratori che hanno figli a carico che frequentano le scuole:

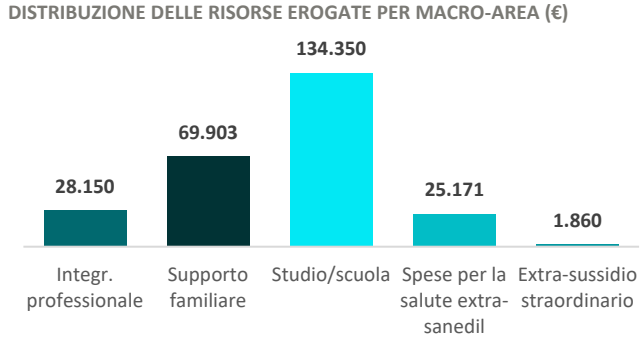
1. **Infanzia**: contributo di 190 €;
2. **Elementari**: contributo di 140 €;
3. **Medie**: contributo di 180 €;
4. **Superiori/ITS**: contributo di 210 € per le superiori e di 390 € per gli ITS.

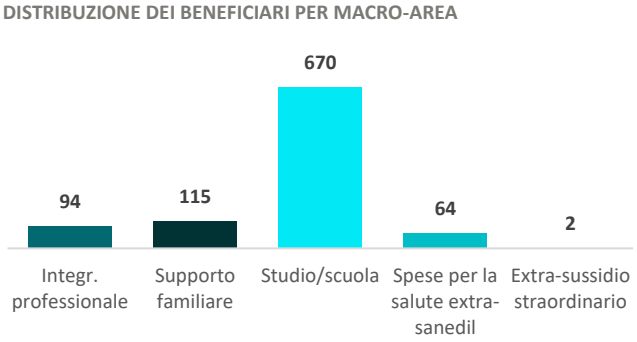
Contributo Spese Universitarie: contributo annuale di 390 € a favore dei lavoratori studenti o dei lavoratori che hanno figli a carico che frequentano l'università non fuori corso.

Contributo Protesi Oculistiche: la Cassa rimborsa il 100% della fattura di sostituzione degli occhiali senza cambio del "visus" fino al massimale di 500 €.

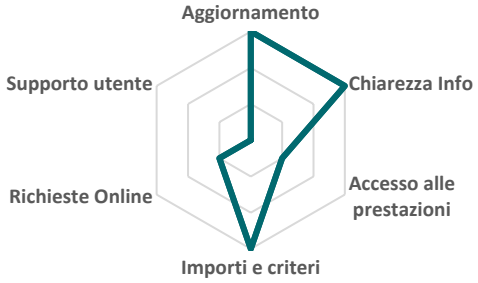
Sussidio Straordinario: contributo straordinario fino ad un massimo di euro 930 € erogato in caso di particolare gravità e valutato dalla Commissione Assistenze.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA





COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilebl.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono ben descritte nel regolamento assistenze in formato pdf e i moduli per richiederle sono riportati in altra sezione. Una migliore visualizzazione delle singole prestazioni in html, unitariamente al modulo mediante il quale è possibile fare richiesta, aiuterebbe l'utente.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

Titolo della buona pratica	Formazione in Legal design per i dipendenti della Cassa Edile
Anno di riferimento	2024-25
Obiettivi e beneficiari	Formazione interna finalizzata ad apprendere come comunicare con facilità il regolamento ai lavoratori
Modalità di funzionamento	La Cassa Edile di Belluno ha realizzato, con uno studio specializzato di Milano, un progetto di legal design per riscrivere il regolamento delle prestazioni, trasformando un documento tecnico di dieci pagine in un testo semplificato, illustrato con immagini e pensato per essere comprensibile anche da lavoratori stranieri o poco avvezzi alla lettura di testi normativi. Il progetto ha coinvolto direttamente il personale della Cassa

C.E.I.V. Cassa Edile Interprovinciale del Veneto (Padova, Treviso, Rovigo)

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Pass. Corner Piscopia, 10, 35137 Padova	**Presidente**	Silvano Armellin
Telefono	049 8751069	**Vice-Presidente**	Rosolino Coniglio
Email	info@ceiv.it	**Direttore**	Fabio Grisotto
Web	https://www.ceiv.eu/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

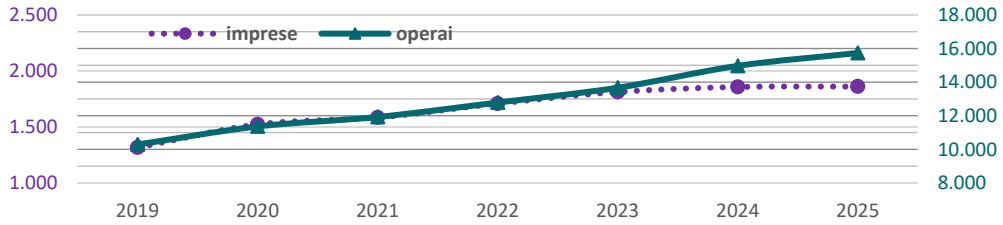
15.732	1.860	16.166.500	204.941.300 €
Operai *(+52,9% vs 2019)*	**Imprese** *(+41,4% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+51,8% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+71,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **2,1%**

Quota imprese naz. **1,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

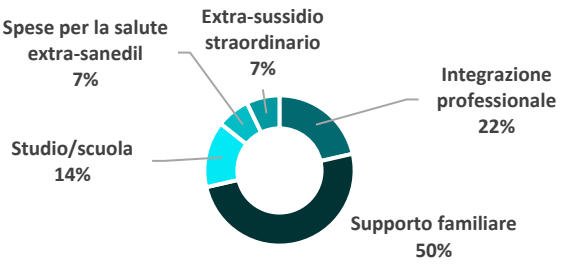


1.028	13.027 €	110.159 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-17,9% vs media naz. (1.252 ore)	-14,5% vs media naz. (15.229 €)	+31,4% vs media naz. (83.827 €)

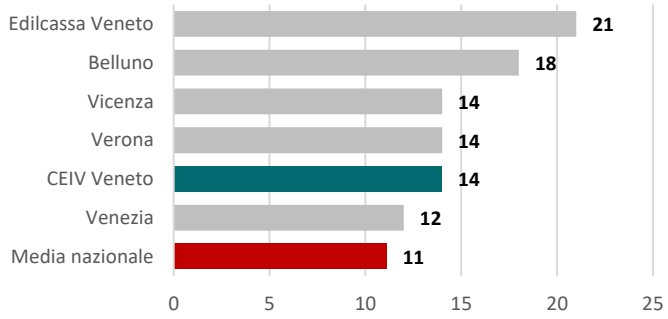
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d	14	21	n/d €	n/d €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE VENETO



#15	#3	n/d	87°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	nd	nd	-
	Incentivo Corsi Formazione	1	nd	nd	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	2	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	nd	nd	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio*	1	nd	nd	-
	Contributo Affitto	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	nd	nd	-
	Sussidio Asilo Nido	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	4	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	2	nd	nd	-
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	1	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito*	2	nd	nd	-
TOTALE		21	-	-	-

*Nuove prestazioni introdotte con l'accordo PP.SS.TT. del 01/07/2025

Carenza Malattia: prorogato sino al 30 settembre 2026 il pagamento della carenza di un solo evento di malattia di durata non superiore a 6 gg con erogazione da parte dell'impresa e successivo rimborso da parte della Cassa Edile.

Incentivo Corsi Formazione: CEIV Veneto eroga 1.000 € ai lavoratori studenti e ai figli a carico che intraprendono percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) di 3 o 4 anni presso le Scuole Edili.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani

1. **Primo ingresso/Reingresso**: 300 € per il primo ingresso ai lavoratori con età non superiore a 25 anni (29 anni se hanno frequentato corsi per l'acquisizione di professionalità edile per almeno 150 ore) con 1 anno di anzianità e accantonamento di almeno 1.050 ore; 450 € per il reingresso ai lavoratori con età non superiore a 40 anni con 1 anno di anzianità e accantonamento di almeno 1.050 ore e perdita del livello APE.
2. **Permanenza nel settore edile**: 450 € ai lavoratori con età non superiore a 32 anni con e 36 mesi continuativi con almeno 1 ora denunciata e versata in ogni singola denuncia mensile (escluse ore non retribuite) presso la Cassa Edile competente.

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore**: 1.000 € in favore dell'erede.
2. **Decesso Coniuge / Familiare di 1° grado a carico**: 500 € per decesso del coniuge convivente e per decesso di familiare di primo grado del lavoratore a carico dello stesso.

Centri Estivi: il contributo una tantum di 150 € fa parte dell'accordo pp.ss.tt. del 01/07/2025.

Contributo Affitto: 300 € una tantum ai giovani lavoratori con meno di 40 anni che stipulano un contratto di locazione a titolo abitativo.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo di 300 € per la nascita o adozione dei figli.

Contributo Matrimonio / Unione: 300 € una tantum per i lavoratori che contraggono matrimonio o unione civile.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione: CEIV eroga 1.000 € una tantum ai lavoratori che acquistano, costruiscono o ristrutturino (per una spese di ristrutturazione comprovata pari o superiori a 80.000 €) la loro prima casa.

Sussidio Asilo Nido: CEIV eroga un Assegno di Studio annuale di 300 € ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico che frequentano il Nido o la Sezione primavera.

Contributo Spese Scolastiche – CEIV eroga i seguenti Assegni di Studio annuali ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

1. **Infanzia**: 150 €;
2. **Elementari**: 140 €;
3. **Medie**: 200 €;
4. **Superiori / IeFP / IFTS / ITS**: 300 € per le scuole Superiori, i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) presso Centri di Formazione Professionale (CFP) accreditati o presso Istituti professionali, i percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) presso scuola Edili e i percorsi di formazione terziaria professionalizzante offerti da ITS (Istituti Tecnici Superiori) nell'ambito di percorsi di istruzione tecnica superiore;

Contributo Spese Universitarie - CEIV eroga un Assegno di Studio annuale di 500 € ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico che frequentano percorsi di:

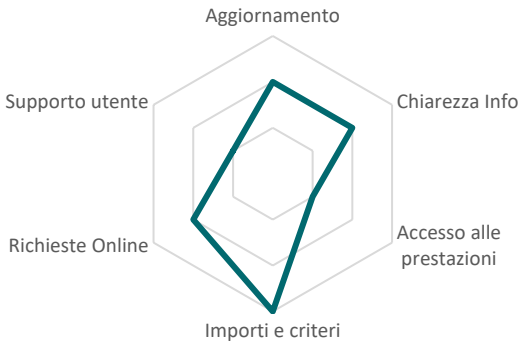
1. **Laurea**
2. **Dottorato**.

Contributo Protesi Sanitarie: Contributo protesi oculistiche di 100 € per cambio lenti da vista non accompagnato da cambio visus e non coperto dal Fondo Sanitario Nazionale Sanedil.

Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito

1. **Contributo per Eventi Particolari**: Il Comitato di Gestione della Cassa, su richiesta motivata del lavoratore, può autorizzare la Cassa Edile competente ad erogare al lavoratore un contributo per eventi particolari, di carattere straordinario, valutandone l'importo, in caso di eventi straordinari non riconducibili alle altre prestazioni disciplinate dal presente Regolamento o dal Fondo Sanedil.
2. **Contributo Caro Vita**: contributo una tantum di 250 € erogato nel limite di quanto deliberato dalle PP.SS.TT. di Padova, Treviso e Rovigo. Le domande presentate ed aventi i requisiti prescritti saranno liquidate per ordine di arrivo e di protocollazione. La prestazione fa parte dell'accordo PP.SS.TT. del 01/07/2025.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: ceiv.eu

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni per gli operai sono riportate all'interno della sezione Regolamento Prestazioni in cui è possibile scaricare il relativo pdf. I moduli per richiederle sono disponibili in altra sezione. Margini di miglioramento nella visualizzazione delle prestazioni direttamente in html e nella possibilità di richiederle direttamente online.

Edilcassa Veneto

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via A. Volta, 38, 30175 Marghera (Venezia)	**Presidente**	Giovanni Lovato
Telefono	041 930320	**Vice-Presidente**	Francesco Andrisani
Email	info@edilcassaveneto.it	**Direttore**	Andrea Trombin
Web	https://www.edilcassaveneto.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

15.719
Operai *(+44,7% vs 2019)*

4.583
Imprese *(+25,6% vs 2019)*

23.110.400
Ore Lavorate *(+44,8% vs 2019)*

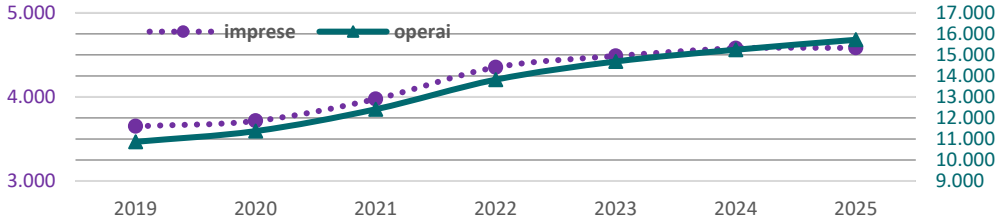
279.979.900 €
Massa salariale *(+59,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **2,1%**

Quota imprese naz. **3,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.470
Ore / Operaio
17,4% vs media naz. (1.252 ore)

17.812 €
Massa € / Operaio
17,0% vs media naz. (15.229 €)

61.088 €
Massa € / Impresa
+17,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

7.993
Beneficiari

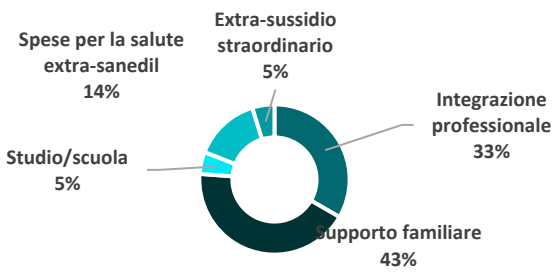
21
Prestazioni

30
Servizi

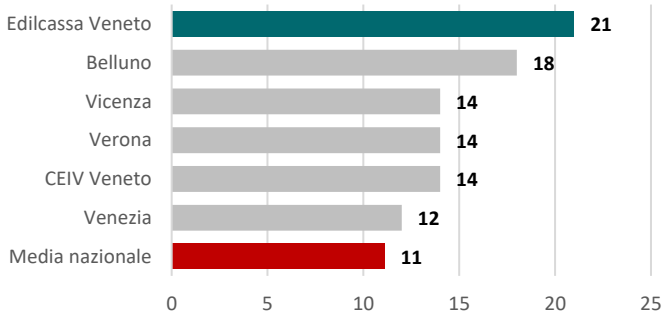
3.481.675 €
Importi erogati

436 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE VENETO



#1
Rank nazionale

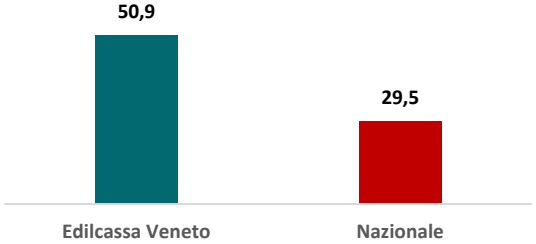
#1
Rank regionale

51%
Indice di diffusione beneficiari/operai

100°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	2.097	94.365	45
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	90	7.339	82
	Indennità Fallimento	1	1	622	622
	Indennità Infortunio	2	8	19.400	2.425
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	4	7.000	1.750
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	2	402	196.800	490
	Premio Permanenza	1	20	9.500	475
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	79	135.000	1.709
	Assegno Invalidità	1	1	3.000	3.000
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	251	74.210	296
	Contributo Affitto	1	295	471.700	1.599
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	223	163.500	733
	Contributo Energia	1	122	30.400	249
	Contributo Matrimonio / Unione	1	82	52.550	641
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	136	369.800	2.719
	Sussidio Asilo Nido/Scuola dell'Infanzia	1	540	236.600	438
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	5	3.337	1.524.820	457
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Assistenza Psicologica / Riabilitativa	1	124	19.041	154
	Contributo Protesi Sanitarie	1	110	34.711	316
	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	2	63	20.138	320
SUSSIDIO STRAORDINARIO / SOSTEGNO AL REDDITO	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	2	8	11.180	1.398
TOTALE		**30**	**7.993**	**3.481.675**	**436**

Assistenza Fiscale: sconto annuale di 45 €, al lavoratore che ne ha diritto viene inviata comunicazione da portare al CAAF in sede di dichiarazione.

Contributo Rinnovo Documenti/Patente – Edilcassa Veneto rimborsa il 100% della spesa sostenuta per ogni documento personale rilasciato o rinnovato fino a un importo massimo di 250 € a documento. Rientrano nella prestazione i seguenti documenti: carta d'identità, cittadinanza italiana, passaporto, permesso e carta di soggiorno, patente di guida, patente nautica. No CQC.

Indennità Fallimento: Edilcassa Veneto eroga a un sostegno al reddito per dipendenti da imprese fallite solo se Edilcassa si è insinuata nel fallimento. Il sostegno consiste nell'erogazione di acconti pari al 50% degli importi relativi alla G.N. e APE ordinaria.

Indennità Infortunio - in integrazione alle prestazioni di rimborso Sanedil, in caso di:

1. **Ricovero ospedaliero a seguito di infortunio professionale** – eroga un contributo di 50 € al giorno per un massimo di 30 giorni (100 € se iscritto a previ. complementare volontaria)
2. **Diaria da gessatura a seguito di infortunio professionale** - eroga un contributo di 50 € al giorno per un massimo di 30 giorni

Indennità Infortunio Extraprofessionale – per infortunio professionale o extraprofessionale Edilcassa Veneto eroga un rimborso spese sanitarie, presso strutture private o pubbliche, di 1.000 € (2.000 € dal 2026) elevate a 3.000 € se il lavoratore è iscritto a fondi previdenziali contrattuali.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani

1. **Premio ingresso**: hanno diritto al premio giovani per ingresso nel settore di 400 € (500 € dal 2026) i giovani lavoratori entro i 29 anni con almeno 1 anno di anzianità nel settore edile negli ultimi 2 anni (di cui 9 mesi in Edilcassa Veneto) e almeno 1.050 ore di attività o entro i 35 anni se hanno frequentato un corso di 150 ore per l'acquisizione della professionalità edile.
2. **Premio giovani per permanenza nel settore**: premio di 650 € (750 € dal 2026) ai giovani lavoratori entro i 35 anni iscritti da almeno 3 anni.

Premio Permanenza: premio fedeltà per permanenza nel settore di 500 € (650 € dal 2026) ai lavoratori iscritti a Edilcassa Veneto da almeno 20 anni.

Assegno Funerario / Indennita Di Decesso

1. **Contributo spese funerarie per morte del Lavoratore**: 1.750 € (2.000 € dal 2026);
2. **Contributo spese funerarie per morte del coniuge/familiare di primo grado**: 1.750 € (2.000 € dal 2026).

Assegno Invalidità: in caso di invalidità permanente del lavoratore per infortunio extraprofessionale Edilcassa eroga 3.000 € per riduzione della capacità lavorativa dall'11% al 43%, 6.000 € per riduzione della capacità lavorativa dal 44% al 75%, 11.000 € oltre il 75%.

Centri Estivi / Viaggi Studio - rimborso spese fino a un massimo di 500 € l'anno per la partecipazione dei figli minori a carico del lavoratore a centri estivi diurni e vacanze studio con pernottamento.

Contributo Affitto: contributo di 1.600 € una tantum (2.000 € dal 2026) per i lavoratori che risiedono in appartamento in affitto.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo di 700 € una tantum (1.000 € dal 2026) per nascita/adozione figlio/a.

Contributo Energia: contributo una tantum di 250 € ai lavoratori con Isee fino a 25.000 €.

Contributo Matrimonio / Unione: contributo di 650 € una tantum (750 € dal 2026) per matrimonio/unione civile.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione: contributo per i lavoratori che contraggono un mutuo per l'acquisto, la costruzione o la ristrutturazione della prima casa. Il contributo è di 2.000 € per mutui fino a 30 mila €, 2.500 € per mutui tra i 30 e 50 mila €, 3.500 € oltre i 50 mila €.

Sussidio Asilo Nido / Scuola dell'infanzia - contributo annuale di 600 € (1.000 € dal 2026) per i figli dei lavoratori iscritti all'asilo nido e di 400 € (700 € dal 2026) per i figli dei lavoratori iscritti alla scuola dell'infanzia.

Contributo Spese Scolastiche - contributo annuale per i figli dei lavoratori iscritti alle scuole:

1. **Elementari** - 300 € (350 € dal 2026);
2. **Medie e Corsi di formazione professionale** - 400 € (600 € dal 2026);
3. **Superiori e ITS** – 500 € (800 € dal 2026);
4. **Università** - 1.250 € (1.500 € dal 2026), per studenti universitari in affitto fuori sede/in erasmus - 1.300 € (1.500 € dal 2026);
5. **Per corsi di recupero/ripetizioni/aiuto compiti/dopo scuola** – rimborso 100% spesa sostenuta.

Assistenza Psicologica / Riabilitativa: per visite specialistiche e/o terapiche non coperte da Sanedil (es. psicologiche, logopediche, psichiatriche, medico sportive, ecc). Edilcassa Veneto eroga un contributo a titolo di rimborso del 100% della spesa sostenuta fino a 1.500 € annue.

Contributo Protesi e Cure Sanitarie non coperte da Sanedil: contributo per protesi e cure dentarie pari al 55% della spesa sostenuta fino a 1.500 € nel triennio per nucleo familiare; contributo per cure oculistiche pari al 100% della spesa sostenuta fino a 1.500 € nel triennio per nucleo familiare; contributo per cure acustiche pari al 100% della spesa sostenuta per soggetti fiscalmente a carico fino a 1.500 € nel triennio per nucleo familiare; contributo per cure ortopediche pari al 100% della spesa sostenuta per soggetti fiscalmente a carico fino a 1.200 € nel triennio per nucleo familiare.

Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie

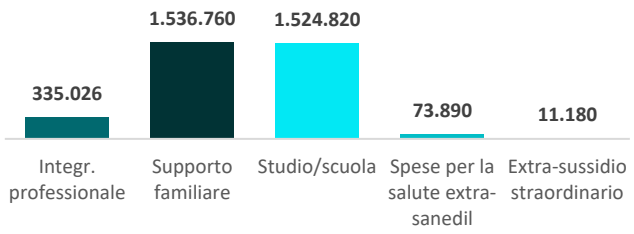
1. **Spese diagnostiche**: rimborso del 100% delle spese diagnostiche non coperte da Sanedil fino a 300 € nel triennio per nucleo familiare;
2. **Diaria giornaliera**: 50 € al giorno (60 € dal 2026) per massimo 30 giorni nell'arco dell'anno della Cassa Edile per ricoveri in caso di malattia.

Sussidio Straordinario

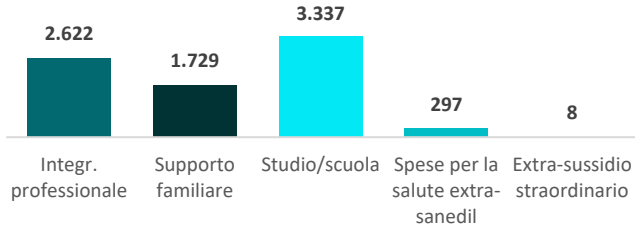
1. **Sussidio straordinario per gravi eccezionali avvenimenti**: a discrezione del CdA.
2. **Sussidio lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo**: i lavoratori licenziati disoccupati da almeno 4 mesi che hanno accumulato 1.050 ore nei due anni precedenti possono richiedere un sussidio di 900 € se non hanno carichi familiari elevato a 1.100 € se li hanno.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

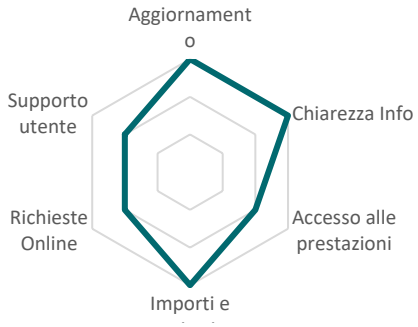
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edilcassaveneto.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa abbastanza chiara ma migliorabile. Le prestazioni complementari sono elencate nella sezione "Assistenze" ma alcune si ripetono nella sezione "Prestazioni extra contrattuali". È possibile scaricare un pdf editabile completo della descrizione delle prestazioni (importi e requisiti) tramite il quale si possono richiedere le singole prestazioni inviandolo per mail. È previsto un supporto telefonico nell'orario di apertura della Cassa. Margini di miglioramento nella descrizione delle prestazioni in html (traducibili nell'immediato dai lavoratori stranieri) e nella possibilità di supporto e richiesta online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'intervista emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01 **Welfare bilaterale esteso anche agli impiegati**

L'iscrizione a Edilcassa Veneto è obbligatoria anche per gli impiegati che oltre a Sanedil hanno accesso alle prestazioni di welfare.

Cassa Edile di Venezia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Banchina dell'Azoto 15 - 30175 Marghera (Ve)	**Presidente**	Alberto Azin
Telefono	041-3694701	**Vice-Presidente**	Giulio Agnoletto
Email	info@cedileve.it	**Direttore**	Pierluca Arnoldo
Web	https://www.cedileve.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

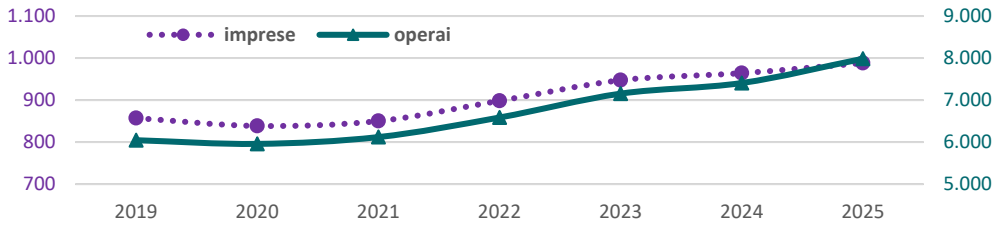
7.984	988	8.949.400	114.560.700 €
Operai *(+32,1% vs 2019)*	**Imprese** *(+15,3% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+30,3% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+47,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,1%**

Quota imprese naz. **0,7%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

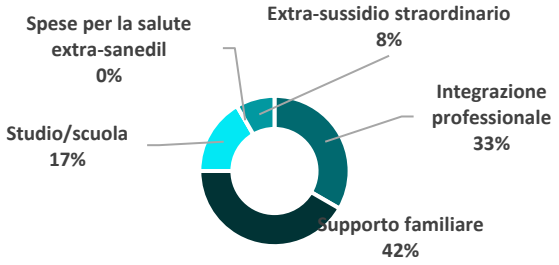


1.121	14.348 €	115.962 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-10,5% vs media naz. (1.252 ore)	-5,8% vs media naz. (15.229 €)	+38,3% vs media naz. (83.827 €)

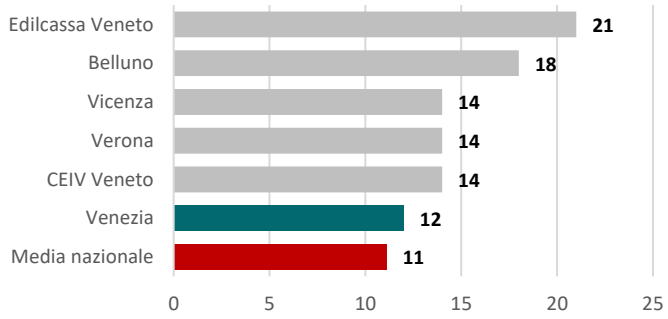
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.928	12	19	1.138.879 €	591 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



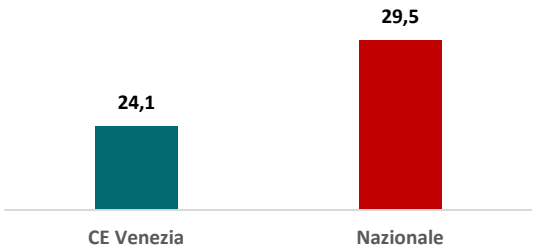
SCORE WELFARE – CASSE VENETO



#41	#6	24%	63°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	424	20.316	48
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	718	895.983	1.248
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente*	1	0	0	-
	Indennità Fallimento / Licenziamento	1	21	1.250	60
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	4	4	4.000	1.000
	Assegno Invalidità	2	4	2.007	502
	Contributo Affitto*	1	0	0	-
	Contributo Matrimonio / Unione*	1	0	0	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione*	1	0	0	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche*	4	730	190.452	261
	Contributo Spese Universitarie	1	26	24.371	937
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	500	500
TOTALE		19	1.928	1.138.879	591

***** Nuove prestazioni introdotte con l'aggiornamento di ottobre 2025. La prestazione Contributo Spese Scolastiche era già in vigore ma è stata estesa alle scuole elementari, è stato inoltre inserito il rimborso ripetizioni.

Assistenza Fiscale: la prestazione integra parzialmente il costo sostenuto dal lavoratore per la predisposizione del modello 730 tramite CAF CGIL - CISL - UIL. Il rimborso parziale di 45,45 € potrà essere richiesto solo dai lavoratori che abbiano contestualmente ricevuto dalla Cassa Edile di Venezia, nel corso dell'anno 2023, il premio APE (Anzianità Professionale Edile) e che abbiano effettuato almeno 600 ore.

Carenza Malattia / Indennità Malattia: sussidio giornaliero per i familiari a carico pari a quello dell'INPS, erogato dal 91° giorno indennizzato dall'Inail alla fine dell'infortunio o al 181° giorno se malattia professionale; dal 181° giorno fino al periodo di copertura contrattuale per gli operai ammalati.

Contributo Rinnovo Documenti /Patente: rimborso 100% della spesa sostenuta fino a un massimo di 150 € per nucleo familiare. Prestazione introdotta con l'aggiornamento di ottobre 2025.

Indennità Fallimento / Licenziamento: accredito ore APE, attingendo dal contributo assistenza, ai lavoratori di imprese dichiarate fallite.

Assegno funerario / Indennità Di Decesso

1. **Indennità in caso di morte del lavoratore**: in caso di morte del lavoratore la Cassa eroga un'indennità di 4.500 € agli aventi diritto.
2. **Assegno funerario per decesso lavoratore**: 850 € da liquidarsi agli aventi diritto + 200 € per ogni familiare a carico;
3. **Assegno funerario per decesso familiari a carico**: 350 €.
4. **Rimborso pratiche di successione**: rimborso spese di successione per morte di un familiare a carico del lavoratore fino a un massimo di 120 €. Prestazione introdotta con l'aggiornamento di ottobre 2025.

Assegno Invalidità

1. **Invalidità permanente**: la Cassa eroga 9.500 € per invalidità permanente assoluta per infortunio extraprofessionale del lavoratore, per le inabilità permanenti parziali l'indennizzo è commisurato sulle percentuali previste dalle compagnie di assicurazione.
2. **Sussidio per malattia irreversibile**: sussidio per malattia irreversibile di lunga durata pari alla paga base + indennità di contingenza + EDR per coefficiente 0,33.

Contributo Affitto: contributo di 500 €. Prestazione introdotta con l'aggiornamento di ottobre 2025.

Contributo Matrimonio / Unione: contributo di 350 €. Prestazione introdotta con l'aggiornamento di ottobre 2025.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione: contributo sul mutuo per l'acquisto/ristrutturazione della prima casa di 400 € per mutui fino a 30.000 € e di 600 € per mutui oltre i 30.000 €. Prestazione introdotta con l'aggiornamento di ottobre 2025.

Contributo Spese Scolastiche - la Cassa eroga annualmente i seguenti Assegni scolastici ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

1. **Elementari** – contributo di 200 € introdotto con l'aggiornamento di ottobre 2025;
2. **Medie** – 320 € per gli iscritti in 1ª (350 € dal 10/2025), 175 € per gli iscritti in 2ª e 3ª (250 € dal 10/2025), e 228 € (600 € dal 10/2025) per gli studenti licenziati (premio cumulabile con l'assegno scolastico, se dovuto);
3. **Superiori** – 450 € per gli iscritti in 1ª, 225 € per gli iscritti agli anni successivi (300 € dal 10/2025), e 228 € (600 € dal 10/2025) per gli studenti diplomati con votazione non inferiore a 84/100 (premio cumulabile con l'assegno scolastico, se dovuto).
4. **Rimborso ripetizioni**: rimborso del 100% della spesa sostenuta fino a un importo massimo annuo di 200 €. Prestazione introdotta con l'aggiornamento di ottobre 2025.

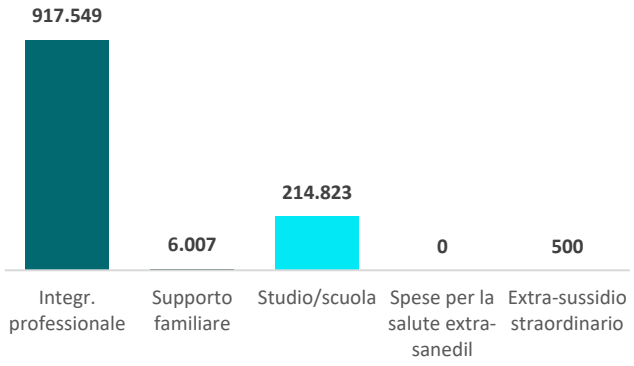
Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga annualmente ai lavoratori con figli a carico non fuori corso che frequentano l'Università un assegno di 2.000 € per gli iscritti al 2° anno e di 1.000 € per gli iscritti agli anni successivi.

Sussidio Straordinario: per gravi ed eccezionali avvenimenti, a discrezione del Consiglio di Amministrazione della Cassa Edile, la Cassa in caso di esito positivo della pratica, eroga un sussidio straordinario pari all'importo della/e fattura/e presentata/e, con il 40% importo documentato per lavoratori

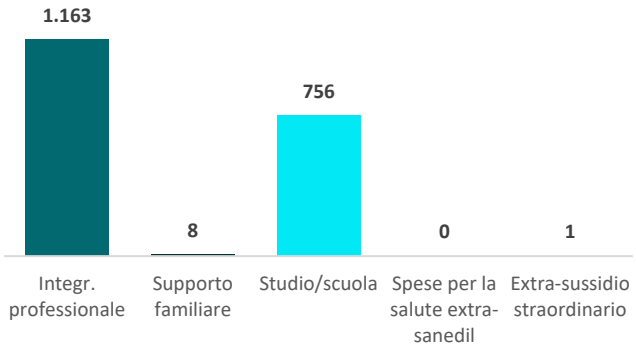
con anzianità di 1° grado APE, il 60% per anzianità al 5° grado APE e il 100% al 9° grado APE. Per il lavoratore nuovo iscritto, quindi senza anzianità, l'erogazione sarà condizionata all'acquisizione del primo grado APE.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

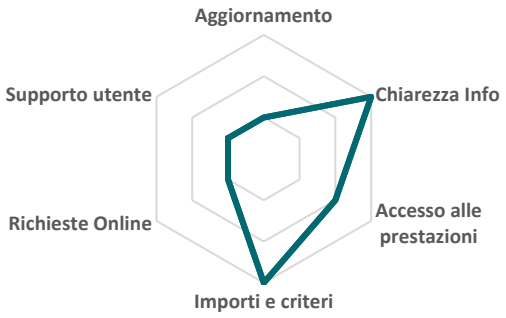
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cedileve.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari o assistenze sono descritte in un file pdf non immediatamente individuabile. Nel sito non sono state ancora aggiunte le nuove prestazioni. Per facilitare l'utente, soprattutto se straniero, si consiglia di riportare le prestazioni in html in modo tale da poterle visualizzare facilmente da qualunque dispositivo e tradurle automaticamente. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiederle direttamente online.

Cassa Edile della Provincia di Verona

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Zeviani, 8, 37131 Verona	**Presidente**	Alberto Guerra
Telefono	045 595511	**Vice-Presidente**	Alberti Saverio
Email	info@ceverona.it	**Direttore**	Andrea Brunaporto
Web	https://ceverona.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

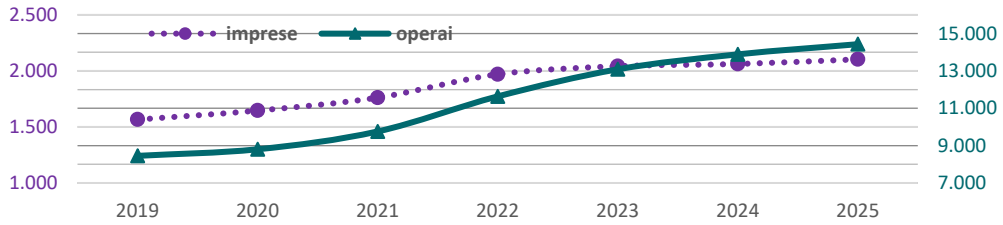
14.430	2.103	14.847.200	181.408.900 €
Operai *(+70,7% vs 2019)*	**Imprese** *(+34,3% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+51,8% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+71,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **2,0%**

Quota imprese naz. **1,6%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

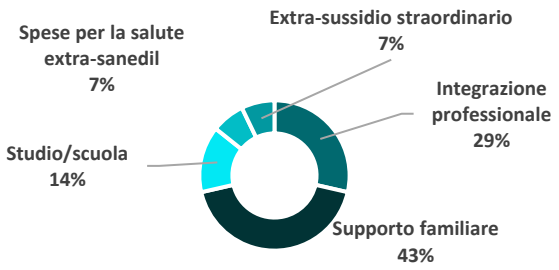


1.029	12.572 €	86.252 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-17,4% vs media naz. (1.252 ore)	-17,4% vs media naz. (15.229 €)	+2,9% vs media naz. (83.827 €)

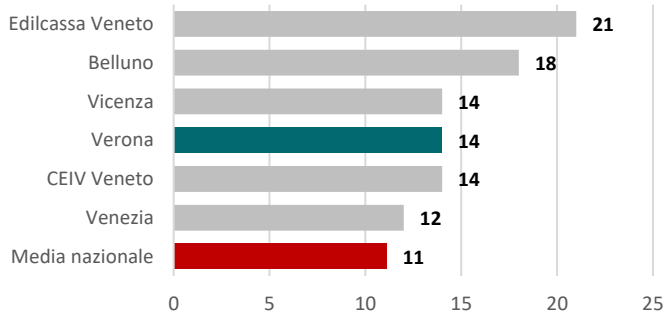
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

4.238	14	20	667.755 €	158 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



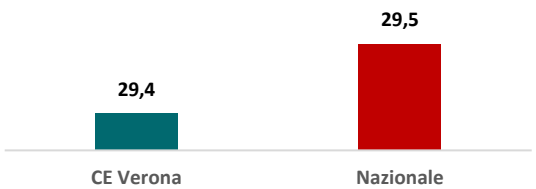
SCORE WELFARE – CASSE VENETO



#15	#3	29%	87°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	1.636	56.515	35
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	123	15.990	130
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	2	18	5.400	300
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	17	7.650	450
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	8	5.000	625
	Contributo Affitto	1	16	4.800	300
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	71	21.300	300
	Contributo Matrimonio / Unione	1	22	11.000	500
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	42	9.660	230
	Sussidio Asilo Nido	1	48	14.400	300
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	4	2.098	452.720	216
	Contributo Spese Universitarie	2	122	61.000	500
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	1	15	1.515	101
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	2	805	403
TOTALE		**20**	**4.238**	**667.755**	**158**

Assistenza Fiscale: rimborso spese di 47 €.

Carenza Malattia: rimborso all'impresa della copertura economica dei primi 3 giorni di malattia, finora oggetto di "carenza", per eventi di durata non superiore ai 6 giorni e per una sola volta all'anno. Prestazione in vigore fino al 30/09/2025.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani

1. **Primo ingresso**: contributo una tantum di 300 € per il primo ingresso nel settore edile ai giovani fino ai 25 anni (o fino ai 29 anni in caso di frequenza di corsi per l'acquisizione di professionalità edile per almeno 150 ore nell'anno successivo alla data di assunzione), erogato dopo 1 anno di anzianità di lavoro nel settore edile e almeno 600 ore lavorate.
2. **Reingresso dopo la perdita del requisito APE**: contributo una tantum di 300 € per reingresso nel settore dopo la perdita del livello APE per i lavoratori di età non superiore ai 40 anni.

Premio Permanenza: contributo una tantum di 450 € ai giovani di età non superiore a 32 anni per permanenza nel settore per i primi 36 mesi continuativi con almeno un'ora denunciata e versata in ogni singola denuncia M.U.T. (escluse ore non retribuite).

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore/trice**: 1000 €
2. **Decesso coniuge/familiari di primo grado a carico del lavoratore**: 500 €

Contributo Affitto: contributo una tantum di 300 € per contratto di locazione a titolo abitativo.

Contributo Di Nascita / Adozione: 300 €.

Contributo Matrimonio / Unione: contributo una tantum di 500 € per matrimonio o unione civile.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione - contributo una tantum di 1.000 € valido per una tra le seguenti possibilità: acquisto prima casa, costruzione prima casa tramite imprese edili iscritte al sistema delle Casse Edili, ristrutturazione per una spesa minima di 80.000 €.

Sussidio Asilo Nido: contributo annuale di 300 € ai lavoratori con figli a carico che frequentano l'asilo nido.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa edile eroga annualmente i seguenti assegni di studio ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico non ripetenti che frequentano le scuole:

1. **Infanzia**: 150 €,
2. **Elementari**: 140 €,
3. **Medie**: 200 €,
4. **Superiori/IeFP/ITS/IFTS**: 300 €, 1.000 € per chi frequenta percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) di 3 o 4 anni presso le Scuole Edili.

Contributo Spese Universitarie - la Cassa edile eroga annualmente i seguenti assegni di studio ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico non fuori corso che frequentano:

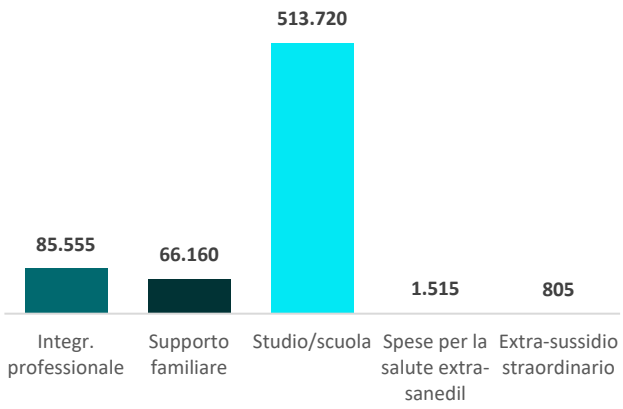
1. **Università**: 500 €
2. **Dottorato:** 500 €

Contributo Protesi Sanitarie: contributo di 100 € per spese sostenute dal lavoratore per cambio lenti da vista non accompagnato da cambio visus e non coperto dal Fondo Sanitario Nazionale Sanedil.

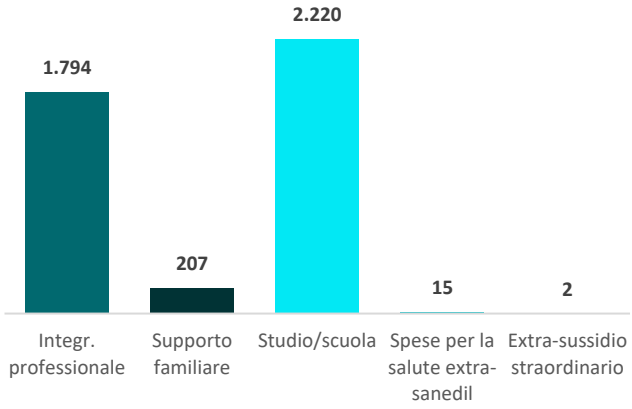
Sussidio Straordinario: contributo a carattere straordinario, disposto dal Comitato di Gestione della Cassa in caso di eventi straordinari.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

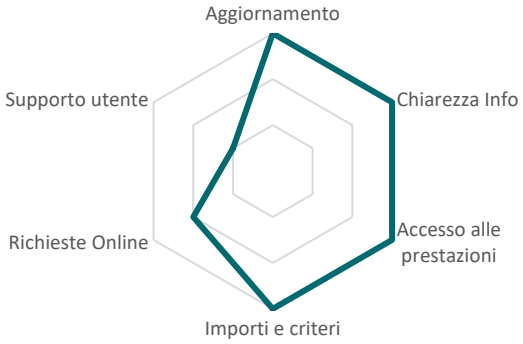
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: ceverona.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono descritte nel regolamento, un file scaricabile e facilmente accessibile in formato pdf. Nella stessa sezione sono disponibili i moduli compilabili attraverso i quali fare richiesta. Margini di miglioramento nella richiesta online delle prestazioni extra e nel supporto utente. Per i lavoratori stranieri sarebbe più facile conoscere le prestazioni complementari a cui hanno diritto se queste fossero scritte in html (dunque traducibili istantaneamente nella loro lingua).

Cassa Edile di Vicenza e Provincia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Cricoli 57 - 36100 Vicenza	**Presidente**	Marzio Xausa
Telefono	0444 324748	**Vice-Presidente**	Riccardo Martin
Email	info@cevi.it	**Direttore**	Andrea Brunaporto
Web	https://cevi.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

5.724
Operai *(+36,8% vs 2019)*

637
Imprese *(+33,7% vs 2019)*

6.100.336
Ore Lavorate *(+24,6% vs 2019)*

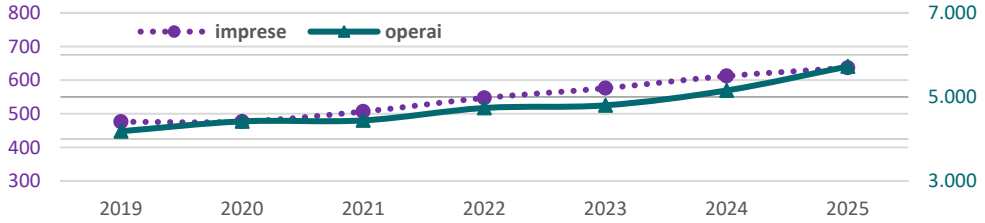
77.472.385 €
Massa salariale *(+38,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,8%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.066
Ore / Operaio
-14,9% vs media naz. (1.252 ore)

13.535 €
Massa € / Operaio
-11,1% vs media naz. (15.229 €)

121.716 €
Massa € / Impresa
+45,2% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.655
Beneficiari

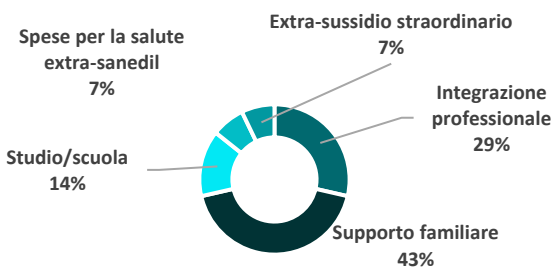
14
Prestazioni

20
Servizi

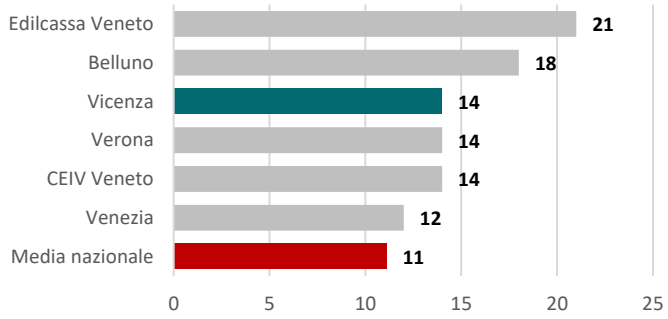
328.908 €
Importi erogati

199 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE VENETO



#15
Rank nazionale

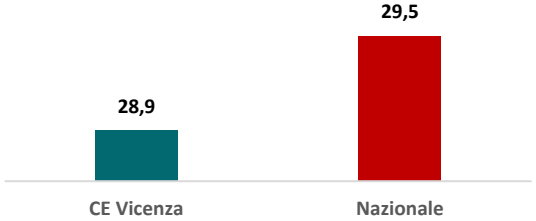
#3
Rank regionale

29%
Indice di diffusione beneficiari/operai

87°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	314	13.472	43
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	245	21.511	88
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	2	13	3.900	300
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	5	3.500	700
	Contributo Affitto	1	7	2.100	300
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	28	8.400	300
	Contributo Matrimonio / Unione	1	14	7.000	500
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	24	24.000	1.000
	Sussidio Asilo Nido	1	24	7.200	300
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	4	896	200.160	223
	Contributo Spese Universitarie	2	73	36.500	500
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	1	12	1.165	97
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		20	1.655	328.908	199

Assistenza Fiscale: rimborso spese di 47 €.

Carenza Malattia: rimborso all'impresa della copertura economica dei primi 3 giorni di malattia, finora oggetto di "carenza", per eventi di durata non superiore ai 6 giorni e per una sola volta all'anno. Prestazione in vigore fino al 30/09/2025.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani

3. **Primo ingresso**: contributo una tantum di 300 € per il primo ingresso nel settore edile ai giovani fino ai 25 anni (o fino ai 29 anni in caso di frequenza di corsi per l'acquisizione di professionalità edile per almeno 150 ore nell'anno successivo alla data di assunzione), erogato dopo 1 anno di anzianità di lavoro nel settore edile e almeno 600 ore lavorate.
4. **Reingresso dopo la perdita del requisito APE**: contributo una tantum di 300 € per reingresso nel settore dopo la perdita del livello APE per i lavoratori di età non superiore ai 40 anni.

Premio Permanenza: contributo una tantum di 450 € ai giovani di età non superiore a 32 anni per permanenza nel settore per i primi 36 mesi continuativi con almeno un'ora denunciata e versata in ogni singola denuncia M.U.T. (escluse ore non retribuite).

Assegno Funerario

3. **Decesso lavoratore/trice**: 1000 €
4. **Decesso coniuge/familiari di primo grado a carico del lavoratore**: 500 €

Contributo Affitto: contributo una tantum di 300 € per contratto di locazione a titolo abitativo.

Contributo Di Nascita / Adozione: 300 €.

Contributo Matrimonio / Unione: contributo una tantum di 500 € per matrimonio o unione civile.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione - contributo una tantum di 1.000 € valido per una tra le seguenti possibilità: acquisto prima casa, costruzione prima casa tramite imprese edili iscritte al sistema delle Casse Edili, ristrutturazione per una spesa minima di 80.000 €.

Sussidio Asilo Nido: contributo annuale di 300 € ai lavoratori con figli a carico che frequentano l'asilo nido.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa edile eroga annualmente i seguenti assegni di studio ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico non ripetenti che frequentano le scuole:

5. **Infanzia**: 150 €,
6. **Elementari**: 140 €,
7. **Medie**: 200 €,
8. **Superiori/IeFP/ITS/IFTS**: 300 €, 1.000 € per chi frequenta percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) di 3 o 4 anni presso le Scuole Edili.

Contributo Spese Universitarie - la Cassa edile eroga annualmente i seguenti assegni di studio ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico non fuori corso che frequentano:

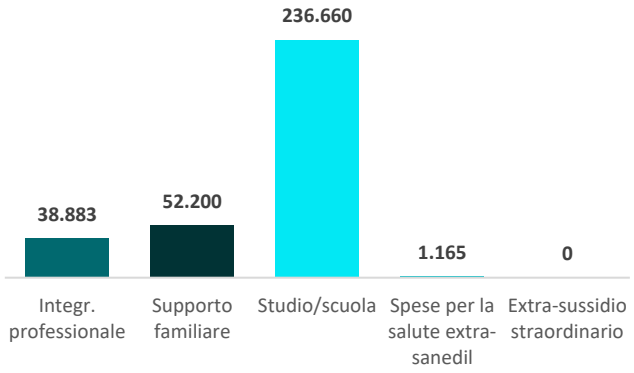
3. **Università**: 500 €
4. **Dottorato:** 500 €

Contributo Protesi Sanitarie: contributo di 100 € per spese sostenute dal lavoratore per cambio lenti da vista non accompagnato da cambio visus e non coperto dal Fondo Sanitario Nazionale Sanedil.

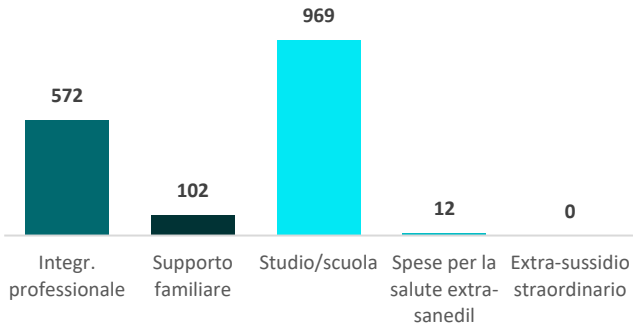
Sussidio Straordinario: contributo a carattere straordinario, disposto dal Comitato di Gestione della Cassa in caso di eventi straordinari.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

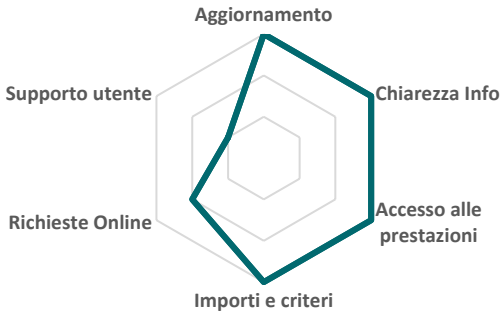
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cevi.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono descritte nel regolamento, un file scaricabile e facilmente accessibile in formato pdf. Nella stessa sezione sono disponibili i moduli compilabili attraverso i quali fare richiesta. Margini di miglioramento nella richiesta online delle prestazioni extra e nel supporto utente. Per i lavoratori stranieri sarebbe più facile conoscere le prestazioni complementari a cui hanno diritto se queste fossero scritte in html (dunque traducibili istantaneamente nella loro lingua).

FRIULI VENEZIA GIULIA

Cassa Edile di Mutualità e Assistenza della Provincia di Gorizia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Del Monte Santo 131/42 - 34170 Gorizia	**Presidente**	Aureliano Hoffmann
Telefono	0481/533825	**Vice-Presidente**	Elisabetta Faidutti
Email	info@cassaedilego.it	**Direttore**	Giulia Castellan
Web	https://www.cassaedilego.it/cassaedile/GO/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

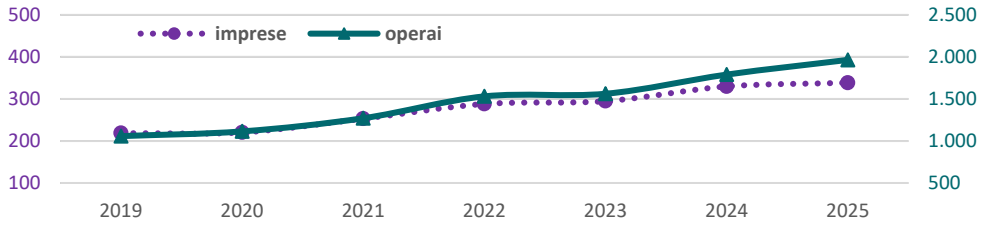
1.964	338	1.842.200	22.872.000 €
Operai *(+85,7% vs 2019)*	**Imprese** *(+54,9% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+49,3% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+68,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,3%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

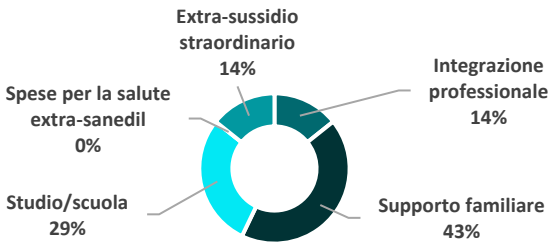


938	11.645 €	67.585 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-25,1% vs media naz. (1.252 ore)	-23,5% vs media naz. (15.229 €)	-19,4% vs media naz. (83.827 €)

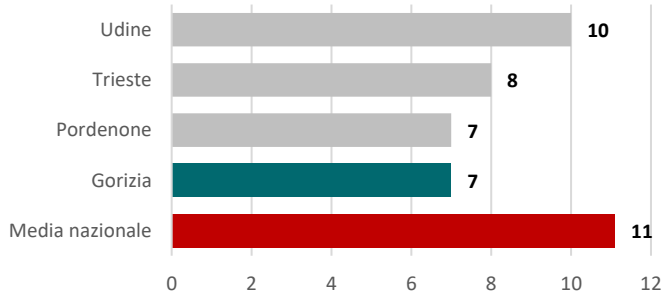
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

307	7	10	45.214 €	147 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



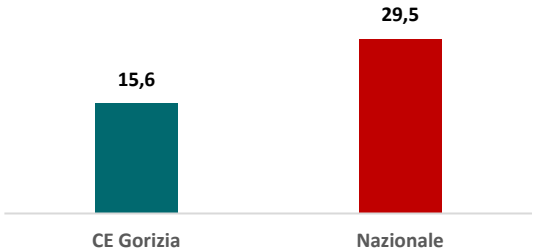
SCORE WELFARE – CASSE FRIULI VENEZIA GIULIA



#93	#3	16%	16°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	0	4.620	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	0	0	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	6	2.794	466
	Contributo Matrimonio / Unione	1	2	500	250
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	153	25.600	167
	Contributo Spese Universitarie	1	30	11.700	390
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		10	307	45.214	147

Assistenza Fiscale: la Cassa offre un contributo di 40 € per l'assistenza fiscale ai lavoratori.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Decesso del lavoratore**: viene erogato un sussidio di 1.600 € agli eredi dell'operaio deceduto, purché al momento dell'evento risultino a suo carico o conviventi. Il sussidio non è cumulabile con analoghe concessioni per lo stesso titolo;
2. **Decesso familiari**: contributo spese legate al funerale fino a un massimo di 500 € per decesso familiari conviventi o fiscalmente a carico.

Centri Estivi / Soggiorni Marini: la prestazione è rivolta ai bambini e agli adolescenti dai 6 ai 15 anni (dai 3 anni per la frequentazione ai centri estivi comunali) a carico dei lavoratori che frequenteranno soggiorni marini o montani o centri estivi organizzati dai comuni. L'importo giornaliero massimo erogabile è di 33 € e il contributo annuale massimo erogabile è di 500 €.

Contributo Matrimonio: la Cassa di Gorizia eroga un premio matrimoniale di 250 €.

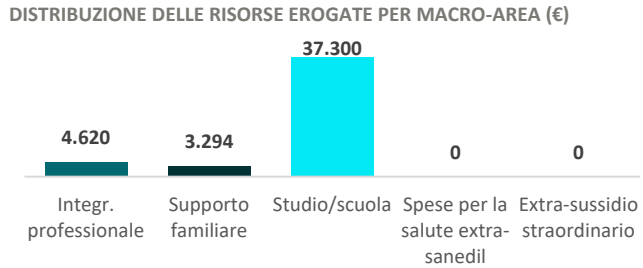
Contributo Spese Scolastiche – ogni anno la Cassa eroga i seguenti assegni di studio ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

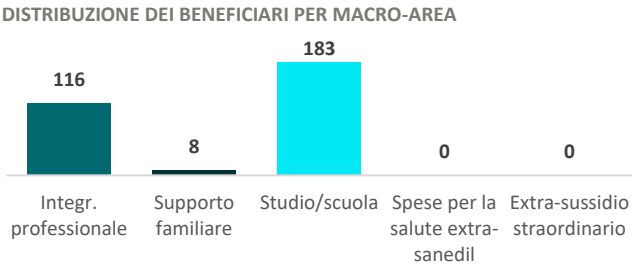
1. **Elementari** – 115 €;
2. **Medie** - 180 €;
3. **Superiori/Corsi professionali di durata minima 600 ore** - 230 €.

Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori con figli a carico che frequentano l'Università la Cassa eroga ogni anno un assegno di studio 390 €.

Sussidio Straordinario: le prestazioni straordinarie vengono erogate eccezionalmente per assistere gli operai in possesso dei requisiti o le loro famiglie, qualora si siano venuti a trovare in precarie condizioni economiche a seguito di eventi imprevedibili ovvero nel perdurare di malattie oltre i termini contrattualmente previsti. Il diritto alla prestazione e l'entità della stessa sono stabiliti dal Comitato di Presidenza della Cassa Edile.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA





COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilego.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa abbastanza adeguata. Le prestazioni complementari/territoriali sono riportate in un estratto del regolamento in formato pdf nella sezione assistenze, insieme al modulo tramite il quale è possibile richiederle. Per una migliore comunicazione all'utente sarebbe indicato scrivere in modo sintetico le singole prestazioni assistenziali in html. Questo aiuterebbe in particolare i lavoratori stranieri che potrebbero tradurre automaticamente le prestazioni nella loro lingua. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di effettuare le richieste direttamente online.

Cassa Edile della Provincia di Pordenone

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Largo S.Giorgio, 11 - 33170 Pordenone	**Presidente**	Walter Lorenzon
Telefono	0434/29480	**Vice-Presidente**	Paolo Fregonese
Email	info@cassaedilepn.it	**Direttore**	Francesco Turchet
Web	https://www.cassaedilepn.it/cassaedile/PN/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

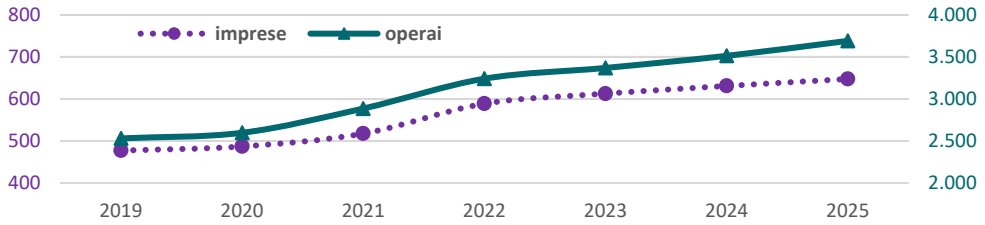
3.690	647	3.688.300	46.343.900 €
Operai *(+45,8% vs 2019)*	**Imprese** *(+35,7% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+37,5% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+53,6% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

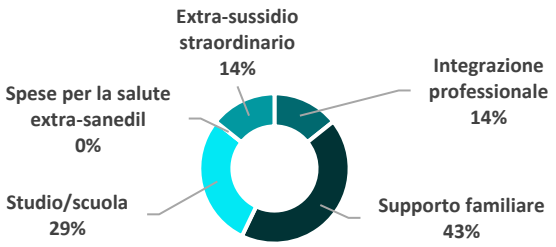


999	12.558 €	71.583 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-20,2% vs media naz. (1.252 ore)	-17,5% vs media naz. (15.229 €)	-14,6% vs media naz. (83.827 €)

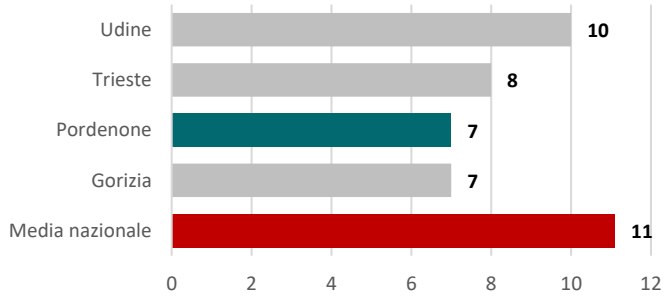
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

502	7	9	102.982 €	205 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



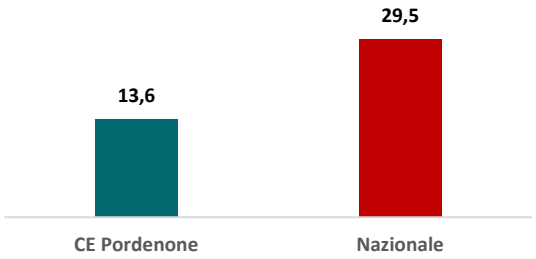
SCORE WELFARE – CASSE FRIULI VENEZIA GIULIA



#93	#3	14%	16°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	0	0	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	11	2.507	228
	Sussidio Disabilità	1	27	10.800	400
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	416	70.475	169
	Contributo Spese Universitarie	1	48	19.200	400
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		9	502	102.982	205

Carenza Malattia / Indennità Malattia: la prestazione assistenza straordinaria oltre il 270° giorno di malattia consiste nell'erogazione, per le giornate lavorative comprese tra il 271° e il 360° giorno di malattia non indennizzate dall'INPS e non comprese nell'ipotesi di cui al vigente CCNL, di un'indennità assistenziale giornaliera nella misura risultante dalla moltiplicazione del coefficiente 3,33 per la retribuzione oraria lorda presa a riferimento dalla Cassa Edile per il rimborso alle imprese dell'anticipazione malattia e riferita alla categoria di appartenenza del lavoratore durante il periodo della malattia stessa. Tale prestazione è erogata previa richiesta mensile, inoltrata dall'impresa su istanza del lavoratore interessato.

Indennità Di Decesso: in caso di decesso del lavoratore la Cassa eroga un sussidio di 1.291,14 €, non cumulabile con analoghe prestazioni conseguenti all'evento.

Soggiorni Marini: ai lavoratori con figli tra i 6 e i 16 anni di età inviati direttamente presso centri di soggiorno promossi da Enti, Istituzioni, Associazioni, Organizzazioni a carattere sociale, la Cassa Edile eroga su richiesta il rimborso della spesa sostenuta fino al limite dell'importo che la Cassa Edile definirà entro il 30 Giugno di ogni anno.

Sussidio Disabilità: al lavoratore con uno o più figli e/o il coniuge convivente e/o il convivente more uxorio presente nel proprio stato famiglia con certificazione di disabilità rientrante nell'art. 3 c. 3 della legge 104 del 1992, la Cassa Edile di Pordenone eroga un contributo annuale di 400 € per ogni soggetto portatore di disabilità.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa di Pordenone eroga i seguenti assegni di studio annuali ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

1. **Elementari** – 75 €;
2. **Medie** – 150 € per il 1° e 2° anno, 200 € per il 3° anno;
3. **Superiori / Istituti Professionali** – 200 € per il 1°, 2°, 3° e 4° anno delle scuole Superiori e degli Istituti Professionali e 400 € per gli studenti del 5° anno delle scuole Superiori.

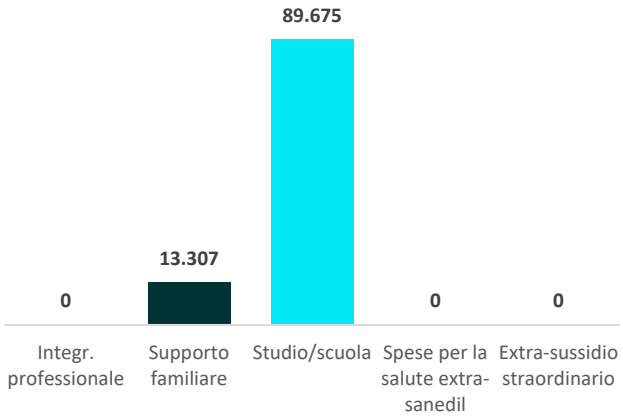
La maggiorazione dell'assegno riconosciuta all'atto dell'iscrizione all'ultimo anno delle scuole Medie e all'ultimo anno delle scuole Superiori, viene erogato una sola volta durante l'intera vita scolastica dell'interessato. Pertanto in caso di non superamento dell'anno scolastico in questione e conseguente reiscrizione e frequenza all'ultimo anno delle scuole Medie e all'ultimo anno delle scuole Superiori, l'assegno sarà commisurato all'entità prevista per gli anni precedenti ed applicato per ciclo di studi, medie o superiori.

Contributo Spese Universitarie: i lavoratori con figli a carico che frequentano l'Università hanno diritto a un assegno studio annuale di 400 €. Il diritto all'assegno universitario viene riconosciuto per un numero di anni pari alla durata massima del corso di laurea o diploma universitario.

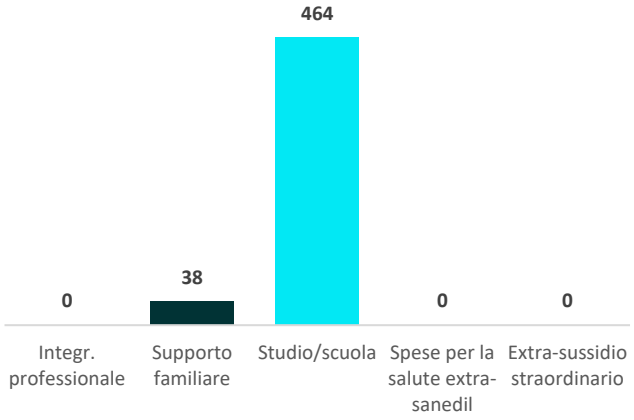
Sussidio Straordinario: le prestazioni straordinarie vengono erogate eccezionalmente per assistere gli operai in possesso dei requisiti o le loro famiglie, venutesi a trovare in precarie condizioni economiche a seguito di eventi imprevedibili e nel perdurare di malattie oltre i termini contrattuali previsti. Il diritto alla prestazione e la sua entità non è preventivamente fissata, ma viene stabilita, di volta in volta, da una apposita commissione.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

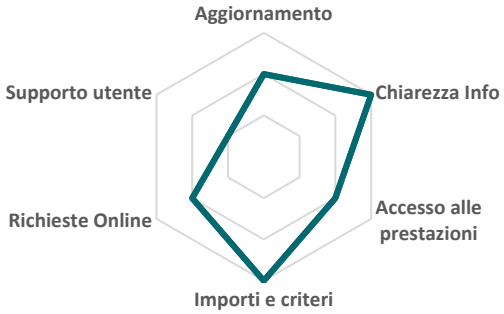
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilepn.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa abbastanza adeguata. Le prestazioni complementari/territoriali sono riportate in un estratto del regolamento in formato pdf nella sezione assistenze. Nella sezione modulistica è invece disponibile il modulo tramite il quale è possibile richiederle. Per una migliore comunicazione all'utente sarebbe utile riportare le singole prestazioni assistenziali in html, insieme al relativo modulo. Questo aiuterebbe in particolare i lavoratori stranieri che potrebbero tradurre automaticamente le prestazioni nella loro lingua. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di effettuare le richieste direttamente online.

Cassa Edile della Provincia di Trieste

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via del Cosulich, 10 - 34147 Trieste	**Presidente**	Marcello Dell'Erba
Telefono	040.2822401	**Vice-Presidente**	Elisabetta Faiudtti
Email	info@cassaedile.ts.it	**Direttore**	Francesco Turchet
Web	https://www.cassaedile.ts.it/index6.php		

DIMENSIONE DELLA CASSA

2.689 Operai *(+46,5% vs 2019)*

495 Imprese *(+26,0% vs 2019)*

3.307.200 Ore Lavorate *(+46,5% vs 2019)*

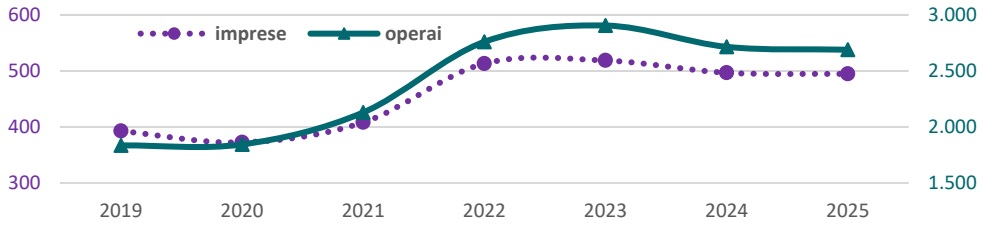
40.652.900€ Massa salariale *(+63,8% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.230 Ore / Operaio
-1,8% vs media naz. (1.252 ore)

15.117 € Massa € / Operaio
-0,7% vs media naz. (15.229 €)

82.196 € Massa € / Impresa
-1,9% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

909 Beneficiari

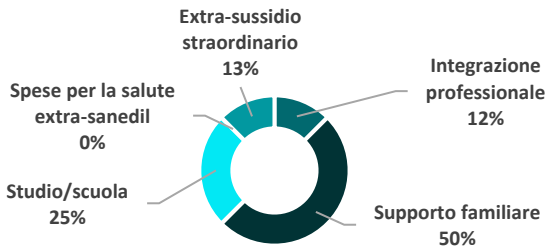
8 Prestazioni

11 Servizi

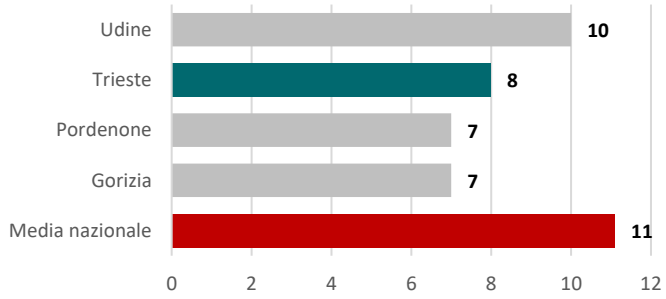
142.919 € Importi erogati

157 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE FRIULI VENEZIA GIULIA



#81 Rank nazionale

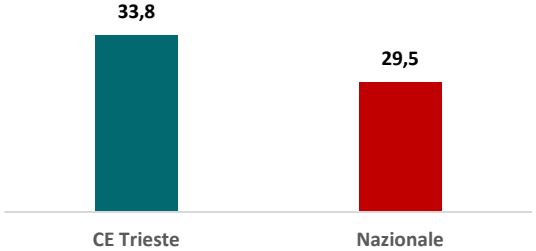
#2 Rank regionale

34% Indice di diffusione beneficiari/operai

27° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	443	23.014	52
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	10	5.000	500
	Contributo Matrimonio / Unione	1	9	4.680	520
	Sussidio Asilo Nido	1	3	750	250
	Sussidio Disabilità	1	14	5.600	400
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	378	77.875	206
	Contributo Spese Universitarie	1	52	26.000	500
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		11	909	142.919	157

Assistenza Fiscale: la Cassa eroga un buono annuale di 51,95 € da spendere presso i CAF convenzionati.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Sussidio per il decesso del lavoratore:** sussidio di 2.600 € non cumulabile con altre prestazioni analoghe conseguenti decesso del lavoratore e previste dalla contrattazione collettiva o di regolamento;
2. **Contributo spese funerarie lavoratore e familiari**: in caso di decesso del lavoratore o di familiari, quali genitori, coniuge o figli, la Cassa Edile della Provincia di Trieste eroga un contributo per le spese funerarie di 500 €-

Contributo Matrimonio: al lavoratore che contrae matrimonio la Cassa Edile della Provincia di Trieste eroga un contributo di 520 €.

Sussidio Asilo Nido – la Cassa eroga annualmente un Assegno di studio di 250 € ai lavoratori con figli che frequentano l'asilo nido.

Sussidio Disabilità: al lavoratore con figlio e/o coniuge disabile la Cassa eroga un contributo la cui entità è stabilita dal Comitato di Presidenza.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga annualmente degli Assegni di studio ai lavoratori con figli che frequentano le scuole:

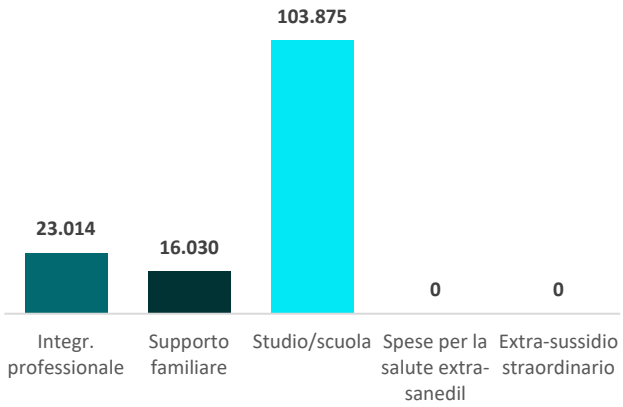
1. **Elementari**: 75 €
2. **Medie**: 250 €
3. **Superiori/Corsi professionali**: 250 €

Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga annualmente un Assegno di studio ai lavoratori con figli entro i 25 anni che frequentano l'università. L'assegno dell'importo di 500 € è dovuto per il solo periodo di durata legale del corso di laurea prescelto.

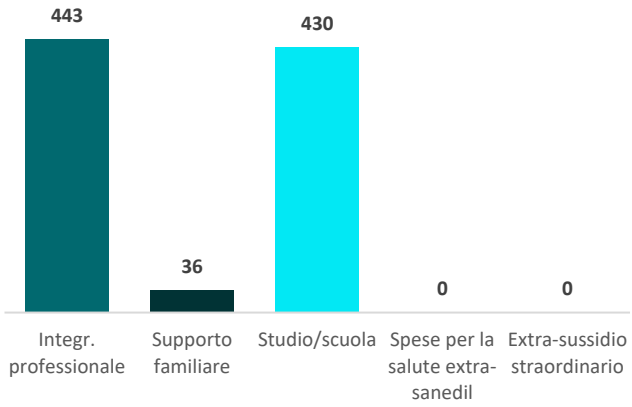
Sussidio Straordinario: erogato eccezionalmente per assistere i lavoratori edili e le loro famiglie, venutesi a trovare in precarie condizioni economiche a seguito di gravi malattie o eventi imprevedibili. L'entità del contributo è stabilita dal Comitato di Presidenza.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

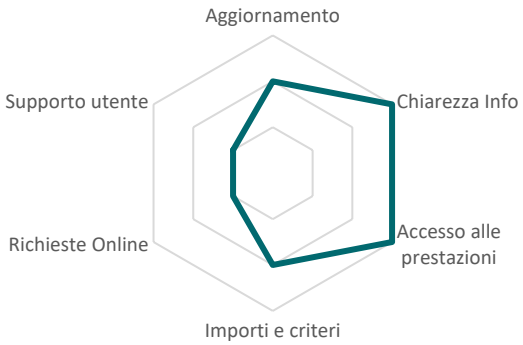
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.ts.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono descritte in modo semplice e chiaro nel regolamento, un file scaricabile e facilmente accessibile in formato pdf. Nella stessa sezione è disponibile il modulo attraverso il quale è possibile richiedere tutte le prestazioni. Non si trovano informazioni riguardo all'assistenza fiscale. Margini di miglioramento nella richiesta online delle prestazioni extra e nel supporto utente. Per i lavoratori stranieri sarebbe più facile conoscere le prestazioni complementari a cui hanno diritto se queste fossero scritte in html (dunque traducibili istantaneamente nella loro lingua).

Cassa Edile della Provincia di Udine

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Monte San Marco 69, 33100 - Udine	**Presidente**	Umberto de Eccher
Telefono	0432 546377	**Vice-Presidente**	Massimo Minen
Email	cema@cassaedileud.it	**Direttore**	Caterina De Cal
Web	http://www.cassaedileud.it/index.html		

DIMENSIONE DELLA CASSA

6.800 Operai *(+34,5% vs 2019)*

1.018 Imprese *(+27,7% vs 2019)*

7.265.700 Ore Lavorate *(+33,7% vs 2019)*

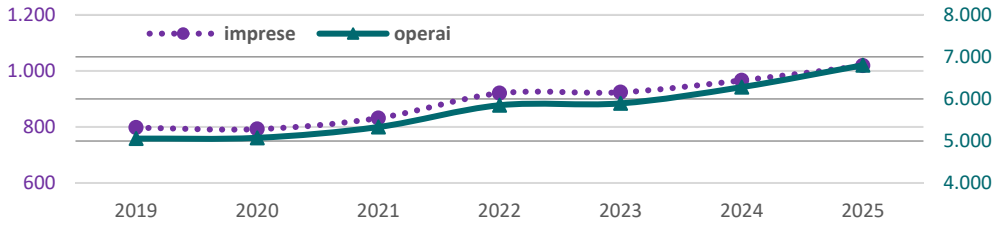
91.065.300 € Massa salariale *(+48,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,9%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.068 Ore / Operaio
-14,7% vs media naz. (1.252 ore)

13.391 € Massa € / Operaio
-12,1% vs media naz. (15.229 €)

89.419 € Massa € / Impresa
+6,7% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

2.027 Beneficiari

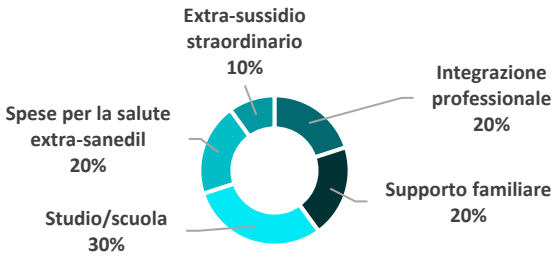
10 Prestazioni

13 Servizi

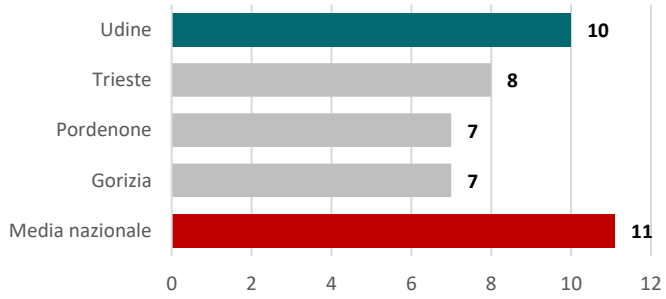
329.206 € Importi erogati

162 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE FRIULI VENEZIA GIULIA



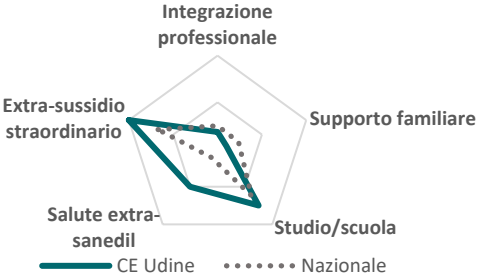
#57 Rank nazionale

#1 Rank regionale

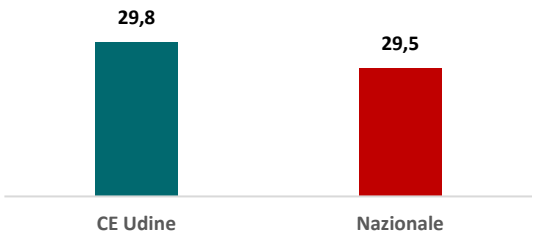
30% Indice di diffusione beneficiari/operai

49° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE



INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	0	0	-
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	1.393	187.916	135
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	1	1.500	1.500
	Sussidio Disabilità	1	1	800	800
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	9	18.500	2.056
	Contributo Spese Scolastiche	2	530	83.290	157
	Contributo Spese Universitarie	1	93	37.200	400
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	0	0	-
	Sussidio Cure Termali	1	0	0	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		**13**	**2.027**	**329.206**	**162**

Assistenza Fiscale: I lavoratori in possesso della Certificazione Unica emessa dalla Cassa Edile di Udine che si rivolgono ai CAF convenzionati, possono godere di un contributo di 40 € + Iva. Prestazione introdotta da maggio 2026 e ancora in attivazione.

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Indennità Malattia**: prestazione erogata alle imprese che anticipano il rimborso ai lavoratori con periodicità mensile fino a 4 volte all'anno.
2. **Post malattia** - contributo assenza per malattia oltre il 271° giorno e fino al 360° ai lavoratori con anzianità di servizio inferiore a 3 anni e mezzo.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: in caso di decesso del lavoratore la Cassa corrisponde a un familiare un sussidio di 1.500 €.

Sussidio Disabilità: contributo annuale fino a 800 € a titolo di rimborso delle spese sostenute dai lavoratori per la cura di un familiare non autosufficiente e/o che versi in situazioni di svantaggio socio/sanitario o in condizione di disabilità psichica, fisica e psicofisica.

Borsa di Studio - la possono richiedere i lavoratori i cui figli si siano distinti per merito alle scuole:

1. **Superiori (ultimo anno)** – agli studenti con merito "eccellente", ossia i promossi all'esame di maturità con votazione di almeno 97/100, saranno erogati 2.500 €. Agli studenti con merito "distinto", ossia i promossi all'esame di maturità con votazione di almeno 94/100, saranno erogati 1.500 €.
2. **Università** – agli studenti con merito "eccellente", ossia una votazione media di almeno 27/30 e il conseguimento di un numero di crediti formativi adeguato (50 Cfu 1° anno, 110 Cfu 2° anno, 170 Cfu 3° anno, 230 Cfu 4° anno, 290 Cfu 5° anno), saranno erogati 2.500 €. Agli studenti con merito "distinto", ossia una votazione media di almeno 26/30 e il conseguimento di un numero di crediti formativi adeguato (40 Cfu 1° anno, 95 Cfu 2° anno, 150 Cfu 3° anno, 205 Cfu 4° anno, 260 Cfu 5° anno), verranno erogati 1.500 €.

Contributo Spese Scolastiche - possono richiedere gli assegni di studio i lavoratori i cui figli siano iscritti alle scuole:

1. **Medie** – l'assegno ha un importo di 140 € e viene erogato anche a favore dei figli dei lavoratori tra gli 11 e i 14 anni iscritti in istituiti fuori dal territorio nazionale;
2. **Superiori, ITIS, IP e IeFP -** l'assegno ha un importo di 230 € e viene erogato anche a favore dei figli dei lavoratori tra i 15 e i 18 anni iscritti in istituiti fuori dal territorio nazionale.

Contributo Spese Universitarie: l'assegno ha un importo di 450 € e viene erogato anche a favore dei figli dei lavoratori tra i 19 e i 24 anni iscritti in Istituti con sede all'estero.

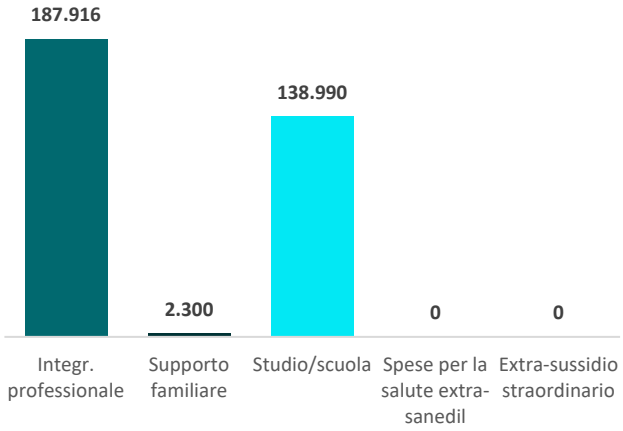
Sussidio Prestazioni Sanitarie: la Cassa eroga ai lavoratori emodializzati un sussidio per emodialisi di 26 € per ogni giorno di effettiva dializzazione in centri di emodialisi.

Sussidio Cure Termali: ai lavoratori avviati alle cure termali dal medico di famiglia, spetta un sussidio di 80 € per ogni ciclo di cure oltre a 5 € per ogni giorno di cura documentato fino a un massimo di 12 giorni, presso stabilimenti convenzionati con il SSN.

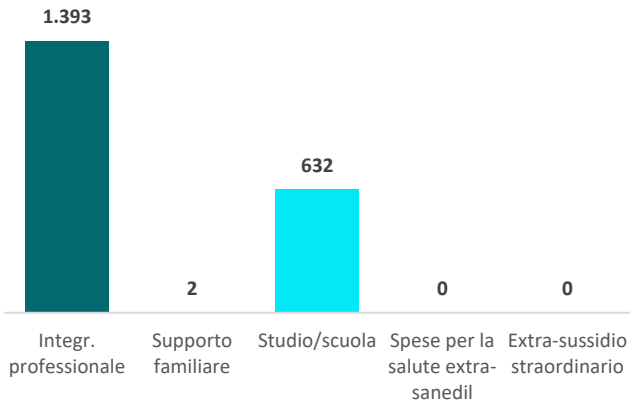
Sussidio Straordinario: erogato eccezionalmente a seguito di eventi eccezionali. Il diritto alla prestazione e la sua entità vengono stabiliti di volta in volta dal Comitato di Presidenza.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

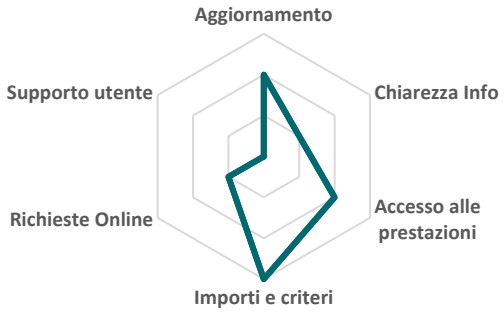
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 9/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedileud.it

Il sito è abbastanza aggiornato ma presenta una struttura informativa non propriamente adeguata. Le prestazioni complementari sono elencate e ben descritte in un unico pdf non immediatamente individuabile mentre i moduli per richiederle sono riportati in altra sezione. Una migliore visualizzazione delle singole prestazioni in html, magari con una descrizione più sintetica, unitariamente al modulo mediante il quale è possibile fare richiesta, aiuterebbe l'utente nel richiedere le prestazioni.

EMILIA ROMAGNA

C.M.E. Cassa Mutua Edile della Provincia di Bologna

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via del Porto 30, 40122 Bologna	**Presidente**	Giancarlo Raggi
Telefono	051/236139–051/222998	**Vice-Presidente**	Luca Simonazzi
Email	info@cmebologna.it	**Direttore**	Elena Fiumi
Web	https://www.cmebologna.net/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

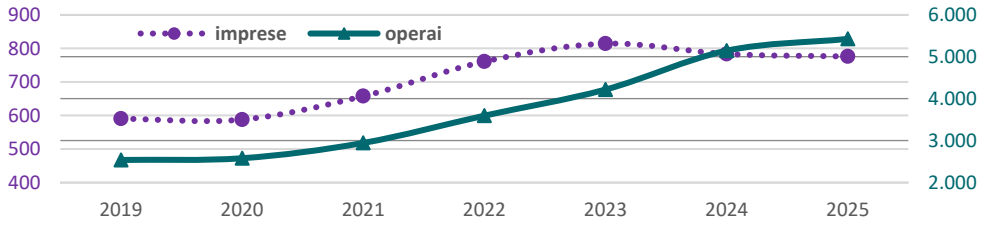
5.426	776	6.652.300	98.797.900 €
Operai *(+113,6% vs 2019)*	**Imprese** *(+31,5% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+73,5% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+93,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,6%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

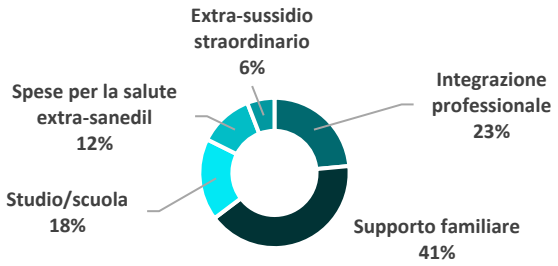


1.226	18.210 €	127.344 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-2,1% vs media naz. (1.252 ore)	19,6% vs media naz. (15.229 €)	51,9% vs media naz. (83.827 €)

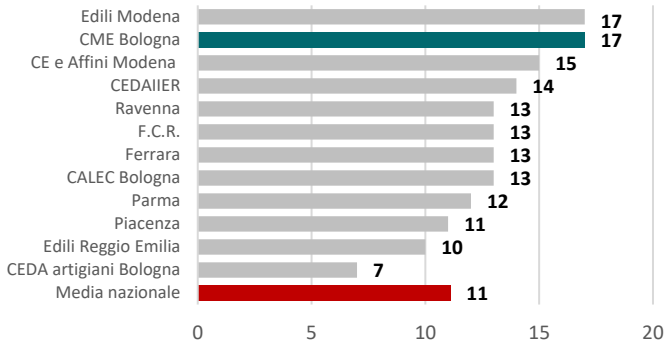
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

4.055	17	25	897.938 €	221 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



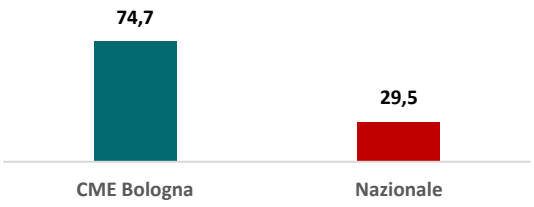
SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#6	#1	75%	95°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale*	1	-	-	-
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	3129	698.269	223
	Indennità Fallimento	1	8	1.949	244
	Indennità Infortunio	1	317	74.932	236
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario/Decesso	2	2	4.217	2.108
	Assegno Invalidità	1	0	0	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini	2	15	5.850	390
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	33	8.250	250
	Contributo Matrimonio / Unione	1	10	2.500	250
	Sussidio Asilo Nido/Infanzia	1	36	5.400	150
	Sussidio Disabilità	2	19	9.500	500
STUDIO / SCUOLA	Borsa Studio	3	204	44.771	219
	Contrib. Spese Scolastiche	3	264	39.600	150
	Contrib. Spese Universitarie	1	18	2.700	150
SPESE SALUTE	Corsi Di Ginnastica Formativa	1	-	-	-
	Sussidio Cure Termali	1	-	-	-
EXTRA-SUSSIDIO STRAORDINARIO	Sussidio Straordinario	1	-	-	-
TOTALE		**25**	**4.055**	**897.938**	**221**

* Servizio attivato da aprile 2026

Assistenza Fiscale: servizio attivato ad aprile 2026 che prevede un rimborso spese annuale di 48 € per i lavoratori che fanno le dichiarazioni dei redditi presso i CAF FeNEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL.

Carenza Malattia/Indennità Malattia - Importo anticipato dalle imprese e successivamente rimborsato dalla Cassa Edile su richiesta delle imprese per:

3. **Carenza malattia –** 1°, 2° e 3° giorno di malattia. L'importo si calcola: retribuzione oraria x 6,66 ore giornaliere x giorni;
4. **Malattia -** L'importo si calcola: retribuzione oraria x 6,66 ore giornaliere x giorni indennizzati da Inps x (0,4 dal 4° al 20° giorno; 0,2 dal 21° al 180° giorno) o x giornate non indennizzate da Inps (dal 271° al 365° giorno) x 0,5;

Indennità Fallimento: il fondo fallimento ditte è destinato ai lavoratori la cui impresa è fallita. Sostanzialmente la Cassa anticipa (una sola volta) al lavoratore il credito per la gratifica natalizia denunciato dall'impresa fallita alla Cassa, insinuato con istanza della Cassa Edile ed ammesso al passivo del fallimento in via privilegiata di primo grado.

Indennità Infortunio: Importo anticipato dalle imprese e successivamente rimborsato dalla Cassa Edile su richiesta delle imprese. L'importo si calcola: retribuzione oraria x 6,66 ore giornaliere x giorni indennizzati da Inps x (0,4 dal 4° al 20° giorno; 0,2 dal 21° al 180° giorno) o x giornate non indennizzate da Inps (dal 271° al 365° giorno) x 0,5.

Assegno Funerario/Indennità di Decesso - Sussidio corrisposto ai familiari in caso di morte del lavoratore per:

1. **Infortunio sul lavoro**: € 4.513,83 + € 772,10 per la moglie convivente e per ogni familiare a carico fruente degli assegni per il nucleo familiare;
2. **Malattia o infortunio extra professionale**: € 1.781,78 + € 326,66 per la moglie convivente e per ogni familiare a carico fruente degli assegni per il nucleo familiare.

Assegno Invalidità/Sussidio Invalidità causa infortunio sul lavoro: Ai lavoratori a cui, a causa di infortunio sul lavoro, venga riconosciuta dall'Inail una invalidità permanente superiore al 67% spetta un sussidio una tantum di € 3.563,55 + € 712,71 per ogni familiare a carico fruente degli assegni per il nucleo familiare.

Centri Estivi/Soggiorni Marini:

4. **Centri estivi –** i lavoratori che iscrivono i propri figli ai centri estivi hanno diritto ad un rimborso spese di 150 € per ogni figlio;
5. **Colonie –** la Cassa si fa carico di pagare una struttura per offrire ai figli dei lavoratori dai 6 ai 12 anni la possibilità di soggiornare per due settimane in una Colonia estiva;

Contributo Di Nascita/Adozione: la Cassa Edile CME Bologna eroga a richiesta 250 euro come bonus nascita o adozione.

Contributo Matrimonio/Unione: la Cassa Edile CME Bologna eroga a richiesta 250 euro come premio matrimonio/unione civile.

Sussidio Asilo Nido/Infanzia: contributo erogato annualmente ai lavoratori che iscrivono all'asilo nido o alla scuola dell'infanzia i propri figli.

Sussidio Disabilità/Contributo Assistenza parenti non autosufficienti

1. **Sussidio Disabilità**: contributo annuale di 500 € erogato ai lavoratori con figli, coniuge o convivente in regime di coppia di fatto riconosciuta, fiscalmente a carico, portatori di diversa abilità;

2. **Contributo Assistenza parenti non autosufficienti**: contributo annuale di 2.000 € con divisore 12 per riconoscimento mensile moltiplicato per i mesi avente diritto fino a capienza dei costi sostenuti per assistenza domiciliare, badante, strutture di assistenza (es. centri diurni, case di cura, RSA) per il coniuge/convivente in regime di coppia di fatto riconosciuta e per ogni genitore e ogni figlio o equiparati.

Borsa Studio - Contributo erogato annualmente ai lavoratori che hanno figli non ripetenti/in regola con il piano di studi che frequentano le scuole:

1. **Medie** - 90,24 € per i promossi della 1^ e 2^ media e dai 90,24 € ai 193,87 € per i promossi all'esame di 3^ a seconda della valutazione);
2. **Superiori** - 412,41 € per i promossi con la media dell'8/10; 258,02 € per i promossi con la media del 7/10; 148,01 € per i promossi con la media del 6/10;
3. **Università** - 902,35 € con la media dei voti superiore ai 24/30 e 580,89 € con media dei voti superiore ai 24/30.

Contributo Spese Scolastiche – Contributo erogato annualmente ai lavoratori che si iscrivono o che iscrivono i propri figli alle:

1. **Elementari -** 150 € per i lavoratori studenti e per i loro figli;
2. **Medie -** 150 € per i lavoratori studenti e per i loro figli;
3. **Superiori -** 150 € per i lavoratori studenti e per i loro figli.

Contributo Spese Universitarie: contributo di 150 € erogato annualmente ai lavoratori che si iscrivono o che iscrivono i propri figli all'università.

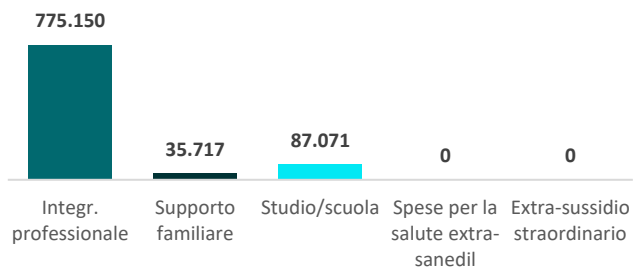
Corsi Di Ginnastica Formativa: rimborso spese di 108,09 € ai lavoratori che hanno figli con la scoliosi e che frequentano corsi di nuoto, cavallo, ecc.

Sussidio Cure Termali: CME Bologna eroga un contributo di 77,81 € agli operai avviati alle cure termale dall'Inps e 156,79 € a quelli avviati dall'ASL

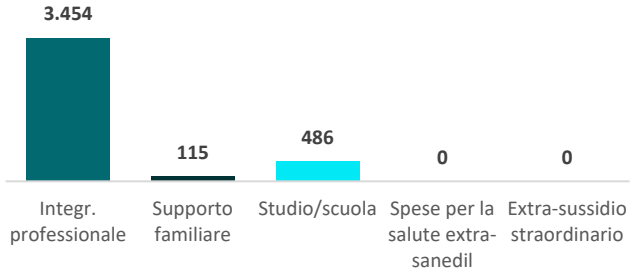
Sussidio Straordinario: Le condizioni, le modalità di erogazione ed i beneficiari sono stabiliti di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione della Cassa, compatibilmente con le disposizioni dell'apposito fondo.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

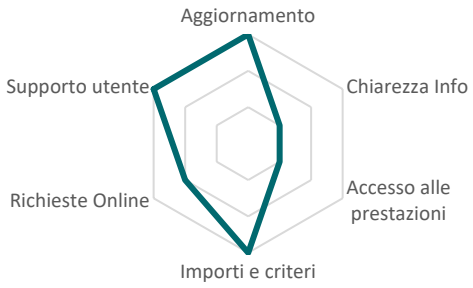
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cmebologna.net/

Il sito presenta una struttura informativa adeguata e aggiornata ma se non si accede all'area riservata è molto difficoltoso individuare tutte le prestazioni erogate ai lavoratori con i relativi importi in quanto risultano descritte in distinti file pdf.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'intervista alla direttrice emergono degli elementi di interesse:

01	**Semplificazione dell'accesso alle prestazioni mediante portale e procedura guidata** La Cassa ha recentemente rinnovato il sito e molti operai si stanno registrando all'area riservata, tramite la quale è possibile consultare le prestazioni e richiederle facilmente.
02	**Erogazione dei contributi scolastici anche ai figli dei lavoratori stranieri residenti nei paesi di origine** La difficoltà iniziale di erogare i contributi scolastici ai figli degli operai stranieri che risiedono nei loro paesi di origine è stata superata grazie ai funzionari sindacali che hanno aiutato le famiglie a recuperare la documentazione analoga nei relativi paesi.

C.E.D.A. Artigiani della Provincia di Bologna

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via dello Scalo 19/B, 40131 Bologna	**Presidente**	Gianluca Muratori
Telefono	051 522670	**Vice-Presidente**	Luca Simonazzi
Email	ceda@cedabologna.it	**Direttore**	-
Web	www.cedabologna.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

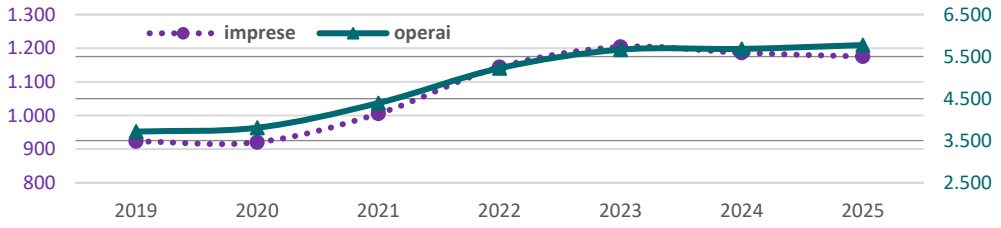
5.773	1.175	6.980.200	96.342.400 €
Operai *(+55,4% vs 2019)*	**Imprese** *(+27,3% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+47,1% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+67,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,8%**

Quota imprese naz. **0,9%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

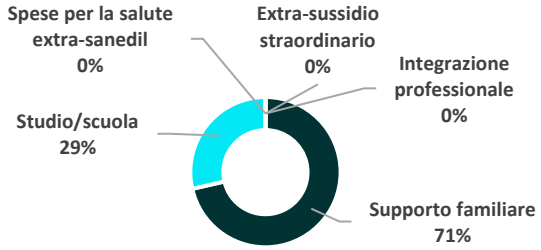


1.209	16.688 €	81.982 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-3,4% vs media naz. (1.252 ore)	+9,6% vs media naz. (15.229 €)	-2,2% vs media naz. (83.827 €)

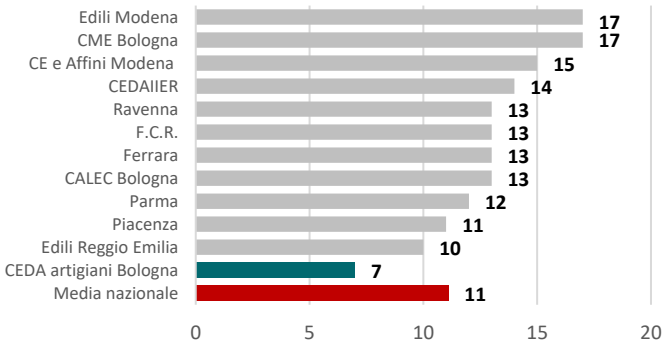
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d	7	10	n/d €	n/d €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#93	#12	n/d	16°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
SUPPORTO FAMILIARE	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Sussidio Asilo Nido	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità	2	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	1	nd	nd	-
TOTALE		10	nd	nd	-

Centri Estivi: ai lavoratori iscritti con figli fiscalmente a carico, anche solo parzialmente, di età inferiore/uguale ai 14 anni che abbiano frequentato centri estivi, campi estivi o attività di baby parking, la Cassa eroga un contributo di 150 € per ogni figlio, entro i limiti della spesa sostenuta.

Contributo Di Nascita / Adozione: ai lavoratori iscritti, in occasione della nascita o dell'adozione di un figlio, la Cassa eroga 250 € per ogni figlio.

Contributo Matrimonio / Unione: ai lavoratori iscritti che contraggono matrimonio / unione civile la Cassa eroga 250 €.

Sussidio Asilo Nido: ai lavoratori iscritti con figli fiscalmente a carico, anche solo parzialmente, che abbiano frequentato asili nido/ scuole dell'infanzia la Cassa eroga un contributo di 150 € per ogni figlio a titolo di parziale rimborso della retta d'iscrizione.

Sussidio Disabilità

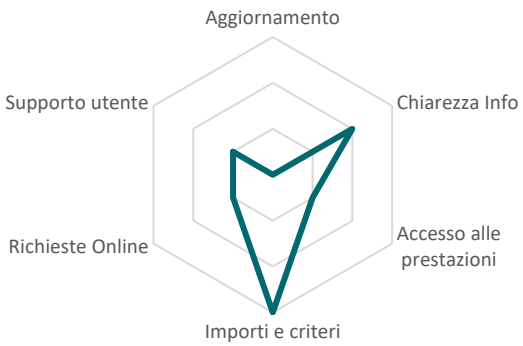
1. **Contributo familiari portatori di diversa abilità** - ai lavoratori iscritti con figli, coniuge o convivente in regime di coppia di fatto riconosciuta, fiscalmente a carico, anche solo parzialmente, portatori di diversa abilità, la cui gravità sia accertata ai sensi dell'art. 3 comma 3 e dell'art. 4 della legge n. 104/1992 e con percentuale di invalidità riconosciuta e risultante da verbale AUSL, INAIL o INPS pari o superiore al 46%, la Cassa eroga un contributo annuale di 500 €.
2. **Contributo assistenza parenti non autosufficienti** - ai lavoratori iscritti, in relazione ai costi sostenuti per l'assistenza del coniuge/convivente in regime di coppia di fatto riconosciuta, dei figli o dei genitori con invalidità grave prevista dall'art. 3 comma 3 Legge 104/1992, la Cassa Edile eroga annualmente un importo fino a 2.000 € per assistenza domiciliare, badante, strutture di assistenza (es. centri diurni, case di cura, RSA).

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga il seguente contributo iscrizione agli studenti lavoratori e/o ai lavoratori iscritti con figli fiscalmente a carico, anche solo parzialmente, che abbiano frequentato le scuole:

1. **Elementari** – 150 €;
2. **Medie** – 150 €;
3. **Superiori** – 150 €.

Contributo Spese Universitarie: agli studenti lavoratori e/o ai lavoratori iscritti con figli fiscalmente a carico, anche solo parzialmente, che abbiano frequentato l'Università la Cassa eroga un contributo di 150 €.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 8/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cedabologna.it

Il sito non è aggiornato. Presenta una struttura informativa adeguata ma le prestazioni complementari attualmente erogate non sono immediatamente individuabili. Il Regolamento Nuove Prestazioni, un file pdf scaricabile, è disponibile in apposita sezione insieme ai relativi moduli di domanda. Si consiglia di snellire le informazioni in questa sezione e di riportare le prestazioni attualmente in vigore in html. Oltre all'aggiornamento delle news, ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online e nel supporto utente.

C.A.L.E.C. Lavoratori Edili delle Cooperative della Provincia di Bologna

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Aldo Moro, 16 - 40127 Bologna	**Presidente**	Tiziano Tassoni
Telefono	051 510699	**Vice-Presidente**	Luca Simonazzi
Email	info@calecbologna.it	**Direttore**	-
Web	www.calecbologna.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

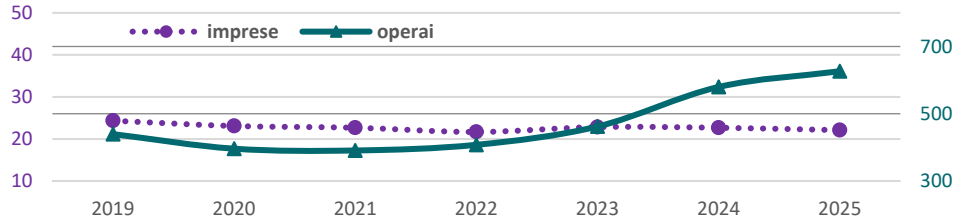
626	22	824.200	12.485.500 €
Operai *(+42,6% vs 2019)*	**Imprese** *(-9,2% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+19,6% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+33,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,1%**

Quota imprese naz. **0,0%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

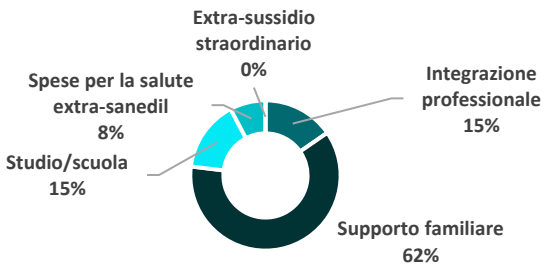


1.316	19.932 €	565.382 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+5,1% vs media naz. (1.252 ore)	+30,9% vs media naz. (15.229 €)	+574,5% vs media naz. (83.827 €)

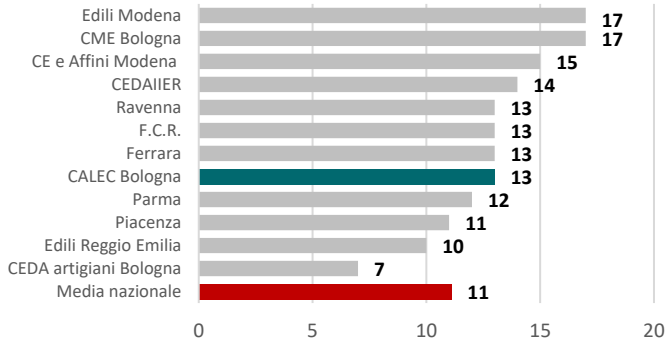
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

84	13	21	21.238 €	253 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



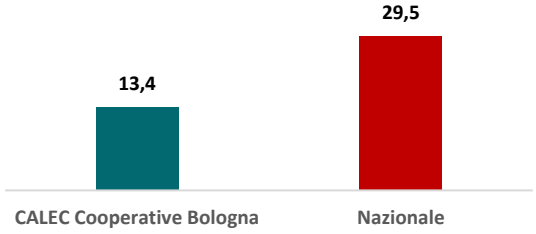
SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#26	#5	13%	77°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	0	0	-
	Indennità Infortunio	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	1	2.109	2.109
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	4	600	150
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	2	500	250
	Contributo Matrimonio / Unione	1	3	750	250
	Contributo Spese Sportive	1	0	0	-
	Pacchetti Soggiorno	2	1	877	877
	Sussidio Asilo Nido	1	4	600	150
	Sussidio Disabilità	2	2	1.000	500
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	43	11.202	261
	Contributo Spese Scolastiche	4	24	3.600	150
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	0	0	-
TOTALE		21	84	21.238	253

* Beneficiari e importi inseriti nella voce "Spese Scolastiche"

Assistenza Fiscale: la Cassa offre un rimborso spese annuale di 48 € per i lavoratori che fanno la dichiarazione dei redditi presso i Centri di Assistenza Fiscale. Nuova prestazione attiva a decorrere da aprile 2026.

Indennità Infortunio: in caso di invalidità assoluta permanente oltre il 67% causata da infortunio sul lavoro è prevista un'indennità una tantum di 3.563,55 € + 712,71 € per ogni familiare a carico.

Indennità Di Decesso

1. **Sussidio in caso di morte per infortunio sul lavoro**: 4.513,83 € + 772,10 € per ogni familiare a carico:
2. **Sussidio per morte conseguente a malattia o per infortunio extraprofessionale**: 1.781,78 € + 326,66 € per ogni familiare a carico.

Centri Estivi: ai lavoratori con figli fino ai 14 anni compresi che frequentano i centri estivi, la Cassa eroga un contributo annuale di 150 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: la Cassa eroga un bonus nascita o adozione di 250 €.

Contributo Matrimonio / Unione: la Cassa eroga un premio matrimoniale / unioni civili di 250 €.

Contributo Spese Sportive – Ginnastica Correttiva Formativa: contributo massimo annuale di 108,10 € all'operaio iscritto il cui figlio o equiparato, fino al compimento del 15° anno di età deve sostenere, su prescrizione medica, corsi di ginnastica correttiva.

Pacchetti Soggiorno:

1. **Contributo per cure climatiche marine o montane bimbi in età prescolare:** l'entità del contributo cure climatiche per i lavoratori con figli fino ai 6 anni che necessitano di cure marine o montane è stabilito ogni anno dal C.d.A. a parziale rimborso della spesa sostenuta e documentata per dette cure condotte da giugno a settembre.
2. **Case di vacanza marine o montane per fanciulli tra i 6 e i 12 anni**: CALEC Bologna autorizza la permanenza, a proprie spese, per un turno in periodo estivo in una Casa di Vacanza marina o montana dei figli o equiparati di età tra i 6 e i 12 anni di operai iscritti. Ogni anno CALEC rinnova/tratta convenzioni con centri estivi.

Sussidio Asilo Nido – la Cassa eroga ai lavoratori un rimborso annuale di 150 € a fronte del pagamento della retta di iscrizione per ogni figlio iscritto all'asilo nido o alla scuola d'Infanzia (non si considerano le spese relative al solo servizio mensa).

Sussidio Disabilità

1. **Contributo familiari portatori di diversa abilità**: ai lavoratori con figli, coniuge o convivente in regime di coppia di fatto riconosciuta, fiscalmente a carico, portatori di diversa abilità con percentuale di invalidità riconosciuta e risultante da verbale AUSL, INAIL o INPS pari o superiore al 46%, la Cassa offre un contributo annuale di 500 € per ogni figlio/coniuge o convivente portatore di diversa abilità.
2. **Contributo assistenza parenti non autosufficienti**: ai lavoratori con coniuge o convivente in regime di coppia di fatto riconosciuta e per ogni genitore e ogni figlio non autosufficienti (con invalidità grave prevista dall'art. 3 comma 3 Legge 104/1992) la Cassa eroga fino a 2.000 € annue, con divisore 12 per il riconoscimento mensile moltiplicato per i mesi aventi diritto, fino a capienza dei costi sostenuti per assistenza domiciliare, badante, strutture di assistenza (centri diurni, case di cura, RSA, ecc.).

Borsa Studio – la Cassa eroga premi di studio basati sul merito ai lavoratori - studenti o ai lavoratori con figli studenti che frequentano le scuole:

1. **Medie**: 85,94 € ai promossi al 2° e 3° anno e a chi ha conseguito la licenza media con sufficiente (147,71 € con distinto e 184,63 € con buono)
2. **Superiori / Istituti professionali**: 140,99 € con la media del 6/10, 245,73 € con la media del 7/10 e 392,77 € con la media dall'8/10 in su;
3. **Università**: con oltre 1/3 degli esami sostenuti 482,73 € con la media del 21-24, 561,96 € con la media del 25-27, 637,82 € con media oltre il 28; con oltre 2/3 degli esami sostenuti 721,75 € con la media del 21-24, 801,64 € con la media del 25-27, 876,74 € con media oltre il 28.

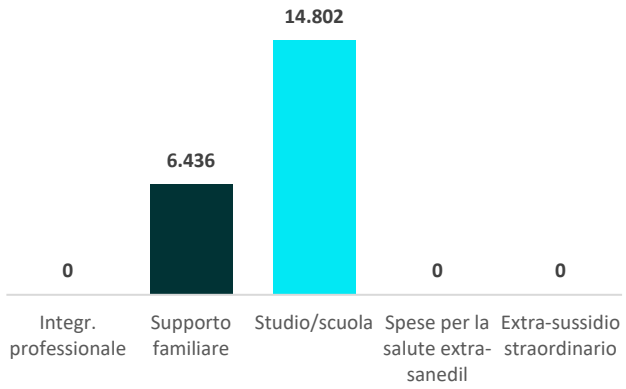
Contributo Spese Scolastiche – ai lavoratori - studenti o ai lavoratori con figli studenti la Cassa eroga un contributo annuale di 150 € per loro stessi o per ogni figlio iscritto alle scuole:

1. **Elementari**
2. **Medie**
3. **Superiori**
4. **Università**

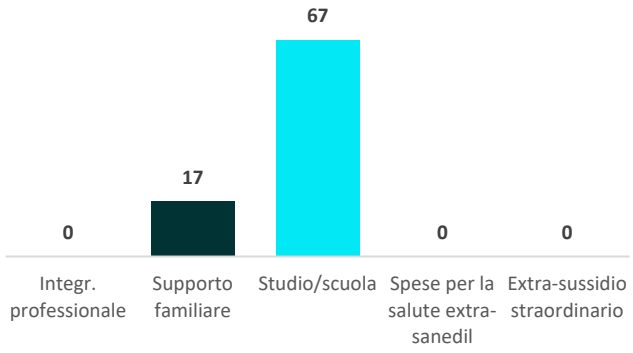
Sussidio Cure Termali: all'operaio che abbia beneficiato di cure termali ed idroponiche a carico di Inps o Asl CALEC Bologna eroga un contributo una sola volta per anno solare dai 77,80 € (cure termali a carico dell'Inps) ai 156,80 € (cure termali a carico dell'Asl).

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

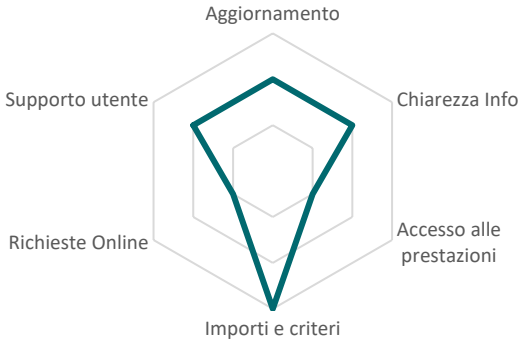
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: calecbologna.it

Il sito è aggiornato ma presenta una struttura informativa abbastanza obsoleta. Le nuove prestazioni complementari ai lavoratori sono descritte in modo sintetico in un pdf e nel regolamento nuove prestazioni (sempre in pdf) in modo più dettagliato (in termini di importi e requisiti). Le vecchie prestazioni ancora in vigore sono nel regolamento pubblicato in html. Ai fini di permettere una più facile lettura si consiglia di riportare tutte le prestazioni complementari (vecchie ancora in vigore e nuove) in html in un'unica sezione che comprenda anche le informazioni di dettaglio. Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online delle prestazioni extra e nel supporto utente.

Cassa Edile di Ferrara

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Montebello, 10 - 44121 FERRARA	**Presidente**	Paolo Martinelli
Telefono	0532-202884	**Vice-Presidente**	Laura Brambilla
Email	info@cassaedileferrara.it	**Direttore**	Massimo Sarti
Web	www.cassaedileferrara.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.609 Operai *(+66,2% vs 2019)*

731 Imprese *(+40,1% vs 2019)*

4.310.300 Ore Lavorate *(+57,9% vs 2019)*

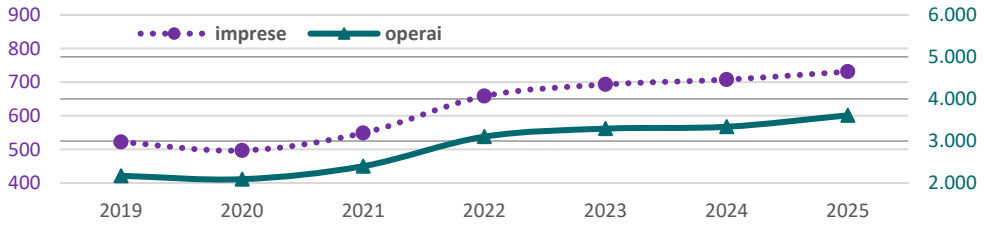
56.971.700 € Massa salariale *(+90,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.194 Ore / Operaio
-4,6% vs media naz. (1.252 ore)

15.785 € Massa € / Operaio
+3,7% vs media naz. (15.229 €)

77.937 € Massa € / Impresa
-7,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

2.614 Beneficiari

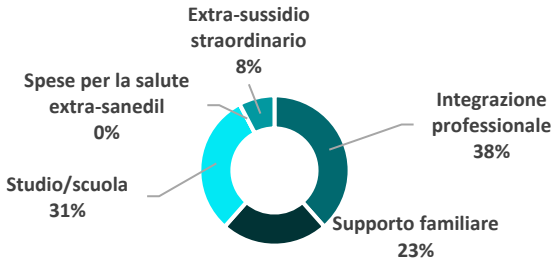
13 Prestazioni

17 Servizi

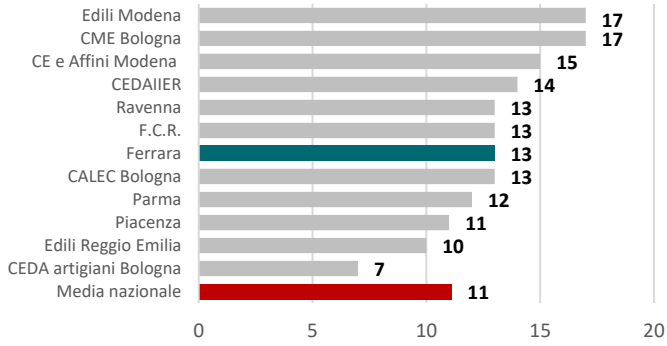
643.136 € Importi erogati

246 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



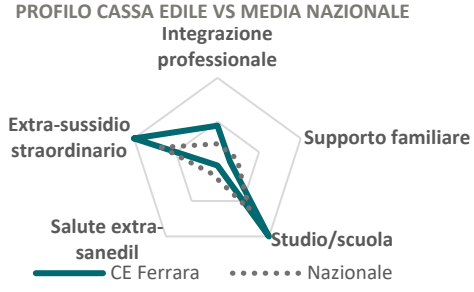
#26 Rank nazionale

#5 Rank regionale

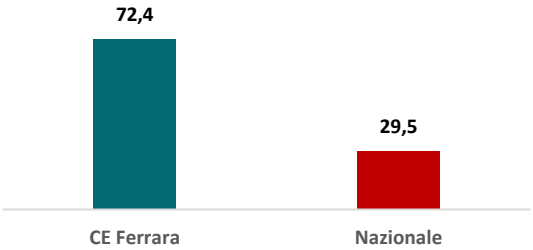
72% Indice di diffusione beneficiari/operai

77° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE



INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	1.971	549.217	279
	Indennità Fallimento / Licenziamento	1	0	0	-
	Indennità Infortunio	1	63	22.006	349
	Indennizzo Donazione Sangue / Midollo	1	54	2.700	50
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	2	131	16.613	127
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	0	0	-
	Sussidio Asilo Nido	1	17	5.100	300
	Sussidio Disabilità	1	7	7.000	1.000
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	293	8.400	29
	Contributo Spese Scolastiche	2	41	10.500	256
	Contributo Spese Universitarie	1	34	20.400	600
	Premio Di Laurea	1	3	1.200	400
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		17	2.614	643.136	246

Indennità Malattia: integrazione dell'indennità giornaliera corrisposta da INPS su richiesta dell'impresa mediante il gestionale MUT.

Indennità Licenziamento: la Cassa eroga un contributo una tantum di 1.000 € ai lavoratori iscritti che vengono licenziati per superamento del periodo di comporto che non riprendano l'attività nei 90 giorni successivi. La richiesta è può essere presentata dal 91° al 180° giorno successivo alla data di licenziamento.

Indennità Infortunio: integrazione dell'indennità giornaliera corrisposta da INAIL su richiesta dell'impresa mediante il gestionale MUT.

Indennizzo Donazione Sangue: la Cassa eroga un sussidio ai lavoratori iscritti donatori di sangue di 50 € per ciascuna donazione gratuita avvenuta presso uno dei centri di prelievo autorizzati dal Ministero della Sanità, nel limite e quantitativo minimo richiesto per il riconoscimento del diritto del lavoratore ad una giornata di riposo.

Premio Permanenza / Sussidio Pensione

1. **Premio della fedeltà al lavoro**: per i pensionati che hanno lavorato almeno 20 anni come dipendenti nel settore edile e affini la Cassa eroga un premio di 1.000 € una sola volta a chi ne fa richiesta.
2. **Fondo pensione complementare**: la Cassa rimborsa automaticamente lo 0,48% della contribuzione aggiuntiva mediante versamento della percentuale minima (0,48%) del contributo volontario aggiuntivo Prevedi.

Indennità Di Decesso: sussidio in caso di morte del lavoratore a seguito di malattia o infortunio sul lavoro di 1.500 €.

Sussidio Asilo Nido: la Cassa eroga un sussidio annuo di 300 € per l'inserimento dei figli dei lavoratori all'asilo nido o alla scuola materna. Nel caso la retta per l'asilo / scuola materna non sia dovuta, la prestazione non sarà corrisposta.

Sussidio Disabilità: contributo annuale di 1.000 € per ogni disabile a carico del lavoratore (figli, coniuge, genitori diversamente abili conviventi), ai sensi dell'art.3 comma 3 della Legge 104/1992, con una percentuale di invalidità riconosciuta superiore al 33%.

Borsa Studio – la Cassa eroga i seguenti assegni di studio ai lavoratori-studenti e ai figli dei lavoratori che frequentano le scuole:

1. **Elementari** – 100 €;
2. **Medie** – 200 € per i promossi al 2° e 3° anno e per chi ha ottenuto la licenza media con voto finale 6, 250 € per chi ha ottenuto la licenza media con voto finale 7 e 350 € per chi ha ottenuto la licenza media con voto finale 8, 9 o 10;
3. **Superiori/Corsi professionali** – 400 € per chi frequenta corsi professionali o chi ha una media dei voti inferiore a 7, 550 € per chi ha una media dei voti superiore a 7.

Contributo Spese Scolastiche

1. **Sussidio scolastico**: contributo di 200 € ai lavoratori con figli che si iscrivono al 1° anno delle scuole medie.
2. **Buono Libri**: contributo di 300 € ai lavoratori con figli che si iscrivono al 1° anno delle scuole superiori.

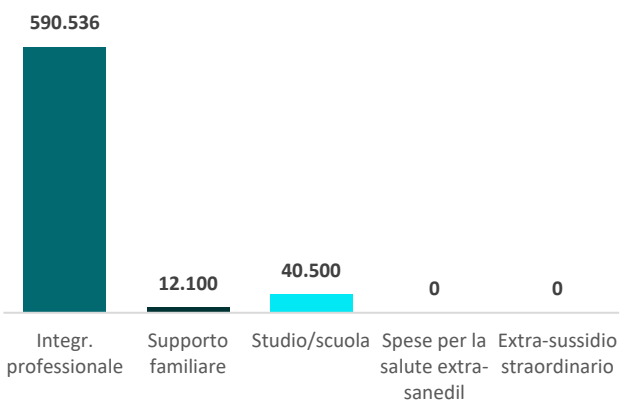
Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga un assegno di studio annuale di 600 € ai lavoratori-studenti e ai figli dei lavoratori che frequentano l'Università e sono in regola con il piano di studi.

Premio Di Laurea: la Cassa eroga una sola volta un assegno di studio di 400 € ai lavoratori-studenti e ai figli dei lavoratori che conseguono la laurea.

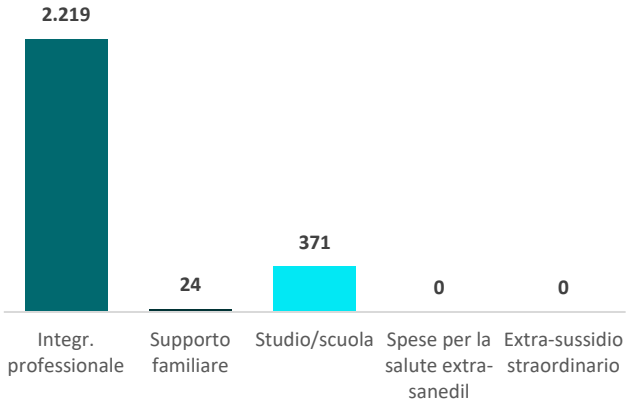
Sussidio Straordinario: per casi particolari, a discrezione della Cassa.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

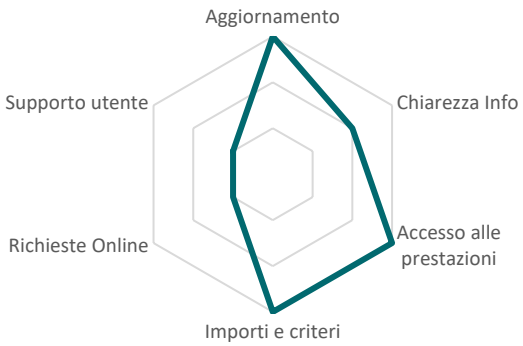
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedileferrara.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono descritte in modo estremamente semplice in html in un'apposita sezione, tuttavia alcune informazioni essenziali (requisiti, modalità di richiesta, importi specifici ecc.) sono disponibili solo nella relativa modulistica. Ai fini di permettere una più facile lettura si consiglia di riportare le informazioni di dettaglio per ogni singola prestazione nella stessa sezione, sempre in html. Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online delle prestazioni extra (attualmente vengono richieste mediante modulo cartaceo) e nel supporto utente.

Cassa Edile F.C.R. Forlì, Cesena, Rimini

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Piazza Ferrari 22 Scala c-47921 Rimini	**Presidente**	Patrizio Vincenzi
Telefono	0541 28812	**Vice-Presidente**	Roberto Casanova
Email	infofc@cassaedilefcr.it	**Direttore**	Susi Valdifiori
Web	https://www.cassaedilefcr.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.238
Operai *(+73,1% vs 2019)*

534
Imprese *(+59,4% vs 2019)*

4.798.000
Ore Lavorate *(+72,4% vs 2019)*

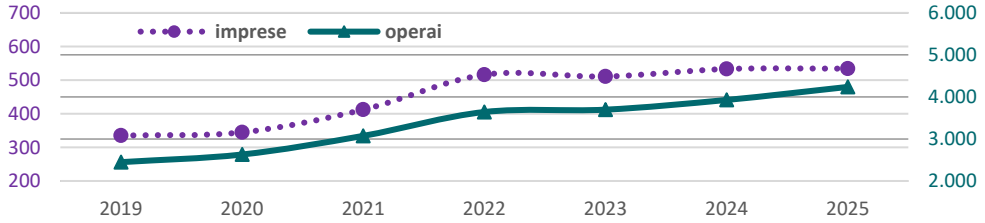
65.180.700 €
Massa salariale *(+91,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.132
Ore / Operaio
-9,6% vs media naz. (1.252 ore)

15.382 €
Massa € / Operaio
+1,0% vs media naz. (15.229 €)

122.023 €
Massa € / Impresa
+45,6% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

941
Beneficiari

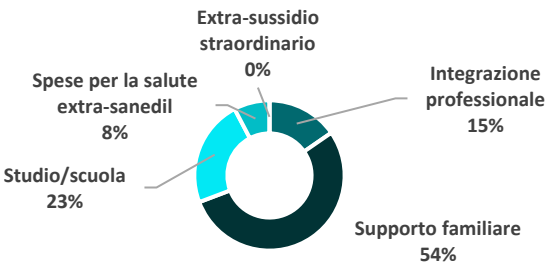
13
Prestazioni

16
Servizi

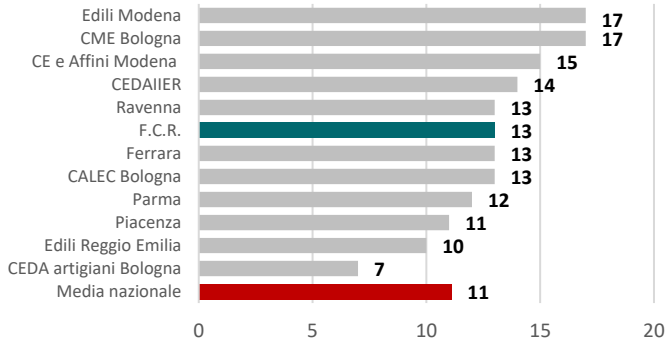
114.211 €
Importi erogati

121 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#26
Rank nazionale

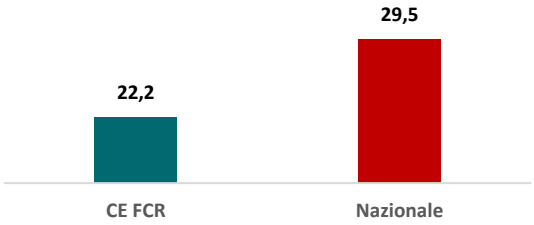
#5
Rank regionale

22%
Indice di diffusione beneficiari/operai

77°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	503	12.575	25
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	10	4.400	440
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	0	0	
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	30	3.314	110
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	14	7.000	500
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	2	37	11.998	324
	Contributo Spese Sportive	1	7	910	130
	Sussidio Asilo Nido	1	4	1.600	400
	Sussidio Disabilità*	1	0	0	
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	302	63.075	209
	Contributo Spese Universitarie	1	24	6.568	274
	Premio Di Laurea	2	8	2.661	333
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	2	110	55
TOTALE		16	941	114.211	121

* Richieste ancora in corso di lavorazione

Assistenza Fiscale: contributo annuale di 35 € riconosciuto dal CAF delle OOSS territoriali solo ai lavoratori iscritti con CU emessa dalla Cassa Edile FCR.

Premio Ingresso Settore: premio di 500 € una tantum erogato ai giovani lavoratori entro i 30 anni, entrati per la prima volta nel settore, dopo 36 mesi consecutivi presso la stessa azienda. Quorum minimo 1050 ore utili per anno.

Assegno Funerario: contributo spese funerarie di 800 €, riconosciuto se non è stata maturata alcuna erogazione APE Ordinaria.

Centri Estivi: contributo massimo annuale di 150 € (compresi corsi di nuoto e ginnastica rieducativa) a figlio minore di 15 anni per partecipazione a centri estivi.

Contributo Di Nascita: contributo di 500 € una tantum. Contributo attivo fino al 30 settembre 2026.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione

1. **Contributo una tantum per ristrutturazione abitazione con ottenimento riconoscimento di due classi energetiche**: 500 €;
2. **Contributo interessi su mutuo acquisto prima casa**: il contributo è pari al tasso interesse per 5 anni fino a 5% con limite fino a 800 € il 1° anno, 640 € il 2° anno, 480 € il 3° anno, 320 € il 4° anno, 160 € il 5° anno.

Contributo Spese Sportive: contributo massimo annuale di 150 € (compresi centri estivi) a figlio minore di 15 anni per partecipazione a nuoto e ginnastica rieducativa.

Sussidio Asilo Nido: contributo di 400 € una tantum riconosciuto per un solo figlio, a condizione che l'onere a carico del genitore non sia inferiore a 100 € per ogni mensilità. Contributo attivo fino al 30 settembre 2026.

Sussidio Disabilità: ai lavoratori con figli disabili o coniuge non autosufficiente la Cassa eroga un contributo annuo di € 1.500 € frazionato ai mesi di iscrizione alla Cassa Edile dell'anno edile di riferimento e per i mesi nei quali il diversamente abile risulta a carico del lavoratore. Tale contributo può essere erogato in caso di figli portatori di handicap di origine neonatale o successiva, che abbiano dato origine ad una insufficienza mentale e/o motoria e/o visiva e/o uditiva superiore ai 2/3 della norma o di coniuge non autosufficiente per handicap ai sensi art. 3 C3 L. 104/92 o per invalidità al 100% riconosciuta con certificazione INPS.

Contributo Spese Scolastiche - la Cassa eroga un contributo per i figli studenti ai lavoratori con figli che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 150 €;
2. **Superiori** – 250 €;

Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori con figli che frequentano l'Università la Cassa eroga un contributo di iscrizione al primo anno fino a un massimo di 500 €. Per gli anni successivi e per gli studenti che hanno superato almeno l'80% degli esami previsti eroga 300 € con la media di almeno 24/30, 350 € con la media di almeno 27/30 e 400 € con la media di almeno 30/30.

Premio Di Laurea - ai lavoratori con figli che si laureano la Cassa eroga un premio massimo di:

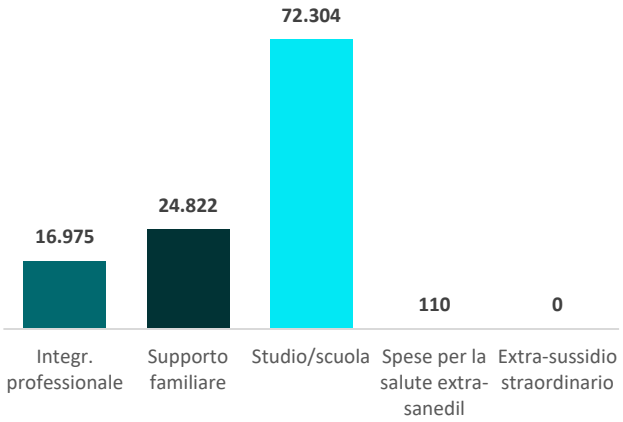
1. **Laurea Triennale / Magistrale** – 400 €;
2. **Laurea Magistrale a ciclo unico** – 800 €.

Il premio è ridotto di 25 € ogni punto minore di 110, poi riproporzionato su voto 100 per 550 € per laurea magistrale ciclo unico e per 275 € per laurea triennale e magistrale. Per i ripetenti o fuori corso il premio è dimezzato.

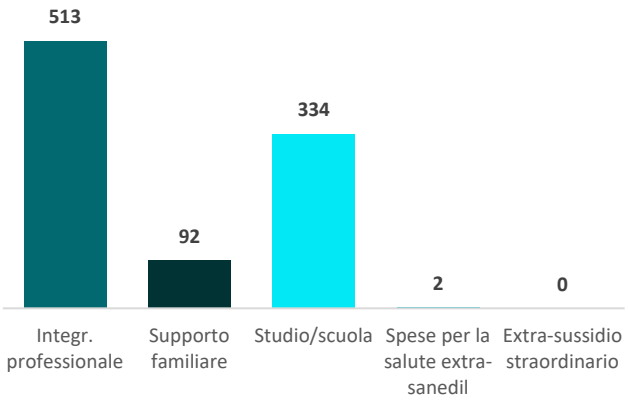
Sussidio Cure Termali: la Cassa rimborsa l'importo del ticket a carico del lavoratore a cui sono prescritte cure termali.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

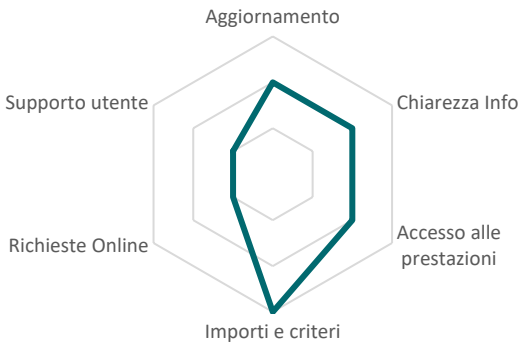
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilefcr.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Tuttavia l'accesso alle prestazioni complementari non è immediato. Nella relativa sezione si trovano più pdf di vademecum e regolamenti sia in vigore che passati e due prestazioni (nascite e bonus nido) sono presenti in altra sezione. Ai fini di permettere una più facile lettura si consiglia di riportare tutte le prestazioni complementari attualmente in vigore in html in un'unica sezione, unitariamente ai moduli tramite i quali è possibile fare richiesta. Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online e nel supporto utente.

Cassa Edili della Provincia di Modena

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Santi 6, 41100 – Modena	**Presidente**	Giovanni Neri
Telefono	059 332303	**Vice-Presidente**	Pietro Imperato
Email	cassaedil1@cassedilimodena.it	**Direttore**	Giuseppe Fermonti
Web	https://cassedilimodena.it/index.php		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.668
Operai *(+43,0% vs 2019)*

472
Imprese *(+7,9% vs 2019)*

4.146.900
Ore Lavorate *(+36,6% vs 2019)*

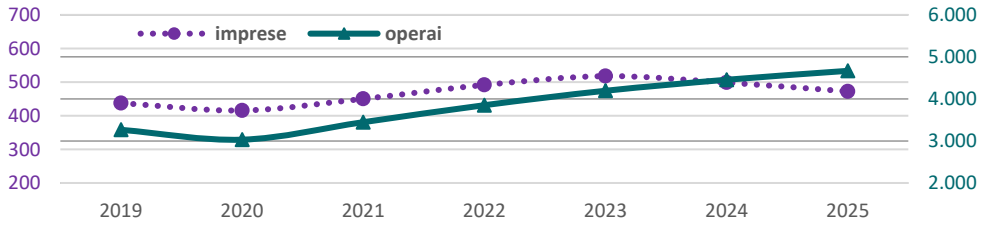
52.693.000 €
Massa salariale *(+53,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



888
Ore / Operaio
-29,1% vs media naz. (1.252 ore)

11.287 €
Massa € / Operaio
-25,9% vs media naz. (15.229 €)

111.559 €
Massa € / Impresa
+33,1% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

3.028
Beneficiari

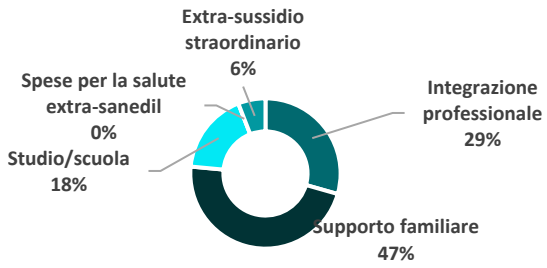
17
Prestazioni

22
Servizi

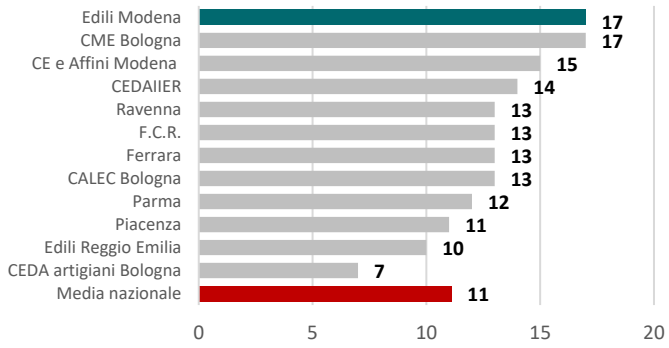
692.305 €
Importi erogati

229 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#6
Rank nazionale

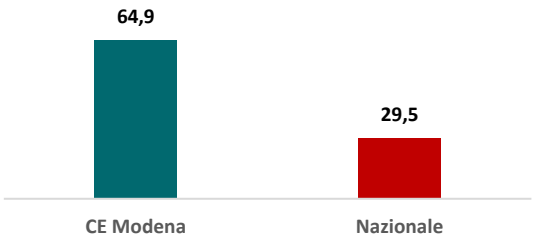
#1
Rank regionale

65%
Indice di diffusione beneficiari/operai

95°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	2.489	481.151	193
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente*	1	0	0	-
	Indennità Fallimento	1	77	47.326	615
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	131	22.462	171
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani*	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	0	0	-
	Assegno Invalidità	1	0	0	-
	Contributo Affitto*	1	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione*	1	0	0	-
	Contributo Matrimonio / Unione*	1	0	0	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione*	1	0	0	-
	Sussidio Asilo Nido	1	13	7.426	571
	Sussidio Disabilità	2	20	12.325	616
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	246	93.678	381
	Contributo Spese Scolastiche	4	51	27.262	535
	Contributo Spese Universitarie*	2	0	0	-
EXTRA SUSSIDIO STRAORDINARIO	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	675	675
TOTALE		**22**	**3.028**	**692.305**	**229**

* Nuove prestazioni in vigore da ottobre 2025

Carenza Malattia / Indennità Malattia: agli operai ed agli apprendisti, ammalati oltre il 270° o 365° giorno e fino al 545° giorno, che non godono della pensione di vecchiaia o d'invalidità e che non hanno diritto, per lo stesso periodo, all'indennità di malattia a carico dell'Inps, la Cassa Edile, su domanda del lavoratore interessato, eroga un sussidio mensile di 165,27 €.

Contributo Rinnovo Documenti: bonus fino a 100 € per il rinnovo del Permesso di soggiorno. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Indennità Fallimento: I dipendenti operai delle Aziende che sono dichiarate fallite potranno beneficiare di un fondo di assistenza appositamente costituito presso le Casse Edili, il cui importo è deliberato annualmente dal Consiglio di Amministrazione. La prestazione è attivata d'ufficio.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: in caso di morte o invalidità permanente superiore al 10% l'indennizzo ad personam è stabilito dal Consiglio di Amministrazione.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: contributo fino a 500 € ai lavoratori operai iscritti alle Casse Edili di Modena che, a partire dal 1/1/2024, sono stati assunti per la prima volta nel settore edile ad una età di massimo 30 anni e che, dal 01/10/2024 al 30/09/2025, abbiano maturato almeno 1.500 ore. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: ai familiari a carico degli operai deceduti per malattia la Cassa versa 206,58 € + 51,64 € per ogni persona a carico. Il sussidio non viene erogato ai lavoratori o aventi causa che hanno diritto alla liquidazione speciale dell'Anzianità Professionale Edile prevista dal C.C.N.L.

Assegno Invalidità: ai lavoratori rimasti inabili al lavoro con diritto alla pensione o all'assegno Inps la Cassa eroga un sussidio per invalidità la Cassa eroga 206,58 € + 51,64 € per ogni persona a carico. Il sussidio non viene erogato ai lavoratori o aventi causa che hanno diritto alla liquidazione speciale dell'Anzianità Professionale Edile prevista dal C.C.N.L.

Contributo Affitto: contributo una tantum fino a 500 € ai Lavoratori operai residenti nelle province di Modena, Bologna, Ferrara, Reggio Emilia, Mantova, Pistoia e Lucca ed iscritti alle Casse Edili di Modena che, nel periodo dal 01/10/2025 al 30/09/2026, siano intestatari di contratto di locazione per l'immobile nel quale risulti la loro residenza. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo fino a 2.000 €. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Contributo Matrimonio / Unione: contributo fino a 500 €. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Contributo Prima Casa: contributo una tantum di 1.000 € rivolto ai lavoratori operai iscritti alle Casse Edili di Modena che, nel periodo dal 01/10/2023 al 30/09/2025, hanno effettuato l'acquisto della "prima casa" usufruendo delle agevolazioni di legge. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Sussidio Asilo Nido: contributo fino a 675 € per gli operai i cui figli frequentino un asilo nido.

Sussidio Disabilità:

1. **Sussidio Disabilità**: 675 €.

2. **Contributo per l'assistenza in presenza di familiari disabili e/o non autosufficienti**: contributo fino a 2.500 € rivolto ai lavoratori per l'assistenza di 1 familiare (tra: figli, coniuge convivente, parenti entro il 2° grado conviventi) non autosufficienti ai sensi della L. 104. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Borsa Studio

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga dei contributi scolastici ai lavoratori con figli fiscalmente a carico che frequentano le scuole:

1. **Materna** – fino a 563 €;
2. **Elementari** – fino a 250 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);
3. **Medie** – fino a 500 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);
4. **Superiori/Corsi di formazione professionale** – fino a 600 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);

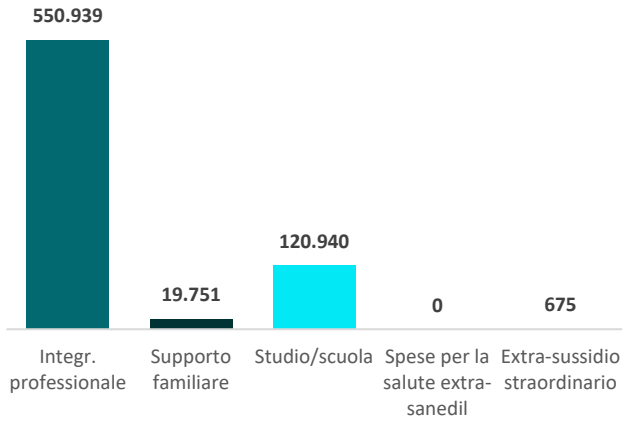
Contributo Spese Universitarie - la Cassa eroga dei contributi scolastici ai lavoratori con figli fiscalmente a carico che frequentano:

1. **Corsi universitari**: fino a 800 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);
2. **Master**: fino a 800 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);

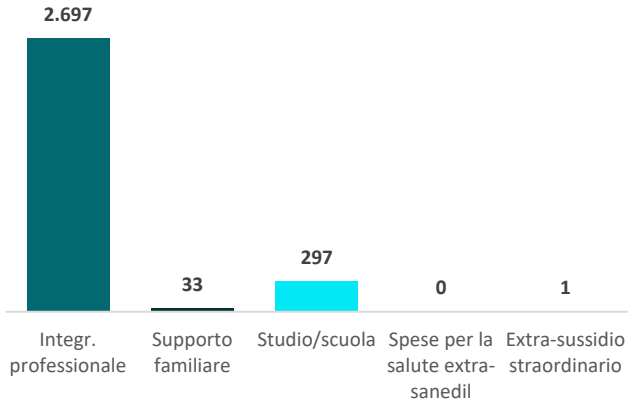
Sussidio Straordinario

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

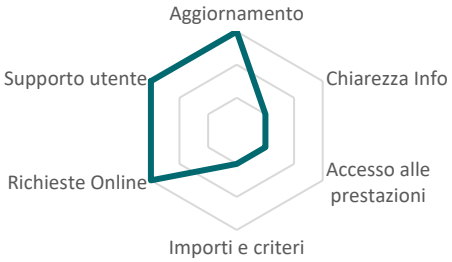
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassedilimodena.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. L'area riservata è accessibile solo ai lavoratori. Per chi non ha le credenziali di accesso non è facile trovare le nuove e le vecchie prestazioni ma probabilmente questa è solo una fase di transizione. Alla Cassa Edile di Modena è possibile richiedere tutte le nuove presentazione on line su portale Siceweb.

Cassa Edili ed Affini della Provincia di Modena

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Santi 6, 41100 – Modena	**Presidente**	Gino Pili
Telefono	059 332303	**Vice-Presidente**	Davide Torrini
Email	cassaedil2@cassedilimodena.it	**Direttore**	Giovanni Caruso
Web	https://cassedilimodena.it/index.php		

DIMENSIONE DELLA CASSA

5.354
Operai *(+30,3% vs 2019)*

1.000
Imprese *(+12,0% vs 2019)*

5.892.000
Ore Lavorate *(+27,8% vs 2019)*

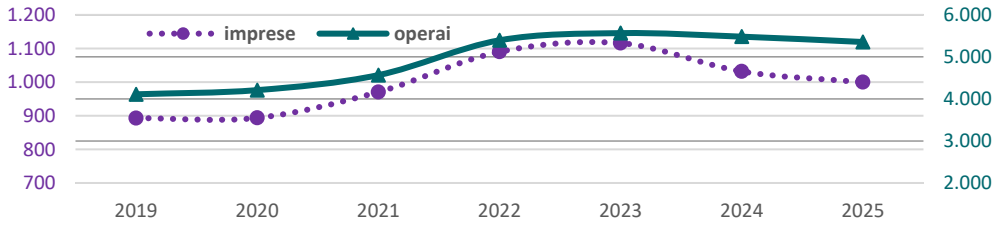
72.538.500 €
Massa salariale *(+40,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,7%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.100
Ore / Operaio
-12,1% vs media naz. (1.252 ore)

13.548 €
Massa € / Operaio
-11,0% vs media naz. (15.229 €)

72.563 €
Massa € / Impresa
-13,4% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

3.644
Beneficiari

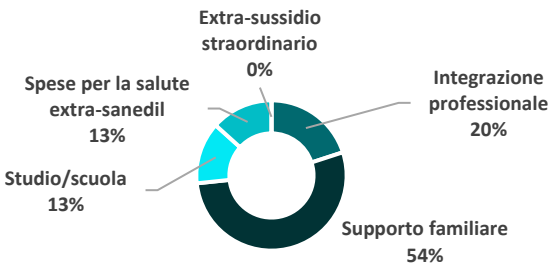
15
Prestazioni

19
Servizi

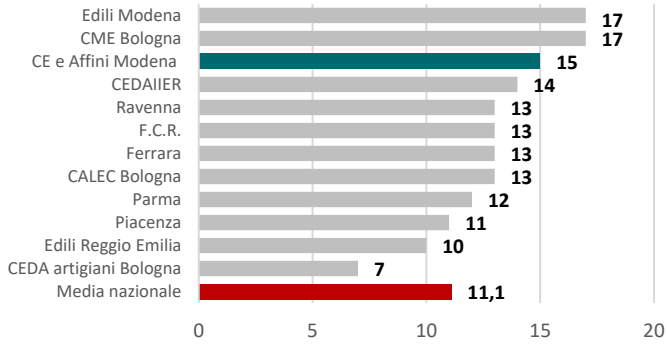
803.068 €
Importi erogati

220 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#12
Rank nazionale

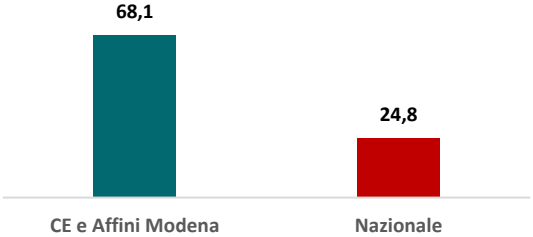
#3
Rank regionale

68%
Indice di diffusione beneficiari/operai

90°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	3.025	615.813	204
	Indennità Infortunio	1	242	41.634	172
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani*	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	0	0	-
	Assegno Invalidità	1	0	0	-
	Contributo Affitto*	1	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione*	1	0	0	-
	Contributo Matrimonio / Unione*	1	0	0	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione*	1	0	0	-
	Sussidio Asilo Nido	1	11	6.784	617
	Sussidio Disabilità	1	35	20.959	599
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche*	4	331**	117.878**	356
	Contributo Spese Universitarie*	2	0	0	-
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Assistenza Psicologica / Riabilitativa	1	0	0	-
	Sussidio Cure Termali	1	0	0	-
TOTALE		19	3.644	803.068	220

* Nuove prestazioni in vigore da ottobre 2025

** Beneficiari e importi relativi ai vecchi contributi scolastici per i lavoratori con figli che frequentano le scuole medie e superiori.

Carenza Malattia / Indennità Malattia: agli operai ed agli apprendisti, ammalati oltre il 270° o 365° giorno e fino al 545° giorno, che non godono della pensione di vecchiaia o d'invalidità e che non hanno diritto, per lo stesso periodo, all'indennità di malattia a carico dell'Inps, la Cassa Edile, su domanda del lavoratore interessato, eroga un sussidio mensile di 165,27 €.

Indennità Infortunio

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: contributo fino a 500 € ai lavoratori operai iscritti alle Casse Edili di Modena che, a partire dal 1/1/2024, sono stati assunti per la prima volta nel settore edile ad una età di massimo 30 anni e che, dal 01/10/2024 al 30/09/2025, abbiano maturato almeno 1.500 ore. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: ai familiari a carico degli operai deceduti per malattia la Cassa versa 206,58 € + 51,64 € per ogni persona a carico. Il sussidio non viene erogato ai lavoratori o aventi causa che hanno diritto alla liquidazione speciale dell'Anzianità Professionale Edile prevista dal C.C.N.L.

Assegno Invalidità: ai lavoratori rimasti inabili al lavoro con diritto alla pensione o all'assegno Inps la Cassa eroga un sussidio per invalidità la Cassa eroga 206,58 € + 51,64 € per ogni persona a carico. Il sussidio non viene erogato ai lavoratori o aventi causa che hanno diritto alla liquidazione speciale dell'Anzianità Professionale Edile prevista dal C.C.N.L.

Contributo Affitto: contributo una tantum fino a 500 € ai Lavoratori operai residenti nelle province di Modena, Bologna, Ferrara, Reggio Emilia, Mantova, Pistoia e Lucca ed iscritti alle Casse Edili di Modena che, nel periodo dal 01/10/2025 al 30/09/2026, siano intestatari di contratto di locazione per l'immobile nel quale risulti la loro residenza. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo fino a 2.000 €. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Contributo Matrimonio / Unione: contributo fino a 500 €. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Contributo Prima Casa: contributo una tantum di 1.000 € rivolto ai lavoratori operai iscritti alle Casse Edili di Modena che, nel periodo dal 01/10/2023 al 30/09/2025, hanno effettuato l'acquisto della "prima casa" usufruendo delle agevolazioni di legge. Nuova prestazione in vigore da ottobre 2025.

Sussidio Asilo Nido: contributo fino a 675 € per gli operai i cui figli frequentino un asilo nido.

Sussidio Disabilità: Integrazione ore APE a lavoratori con diritto a permessi legge 104.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga dei contributi scolastici ai lavoratori con figli fiscalmente a carico che frequentano le scuole:

5. **Materna** – fino a 563 €;
6. **Elementari** – fino a 250 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);
7. **Medie** – fino a 500 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);
8. **Superiori/Corsi di formazione professionale** – fino a 600 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);

Contributo Spese Universitarie - la Cassa eroga dei contributi scolastici ai lavoratori con figli fiscalmente a carico che frequentano:

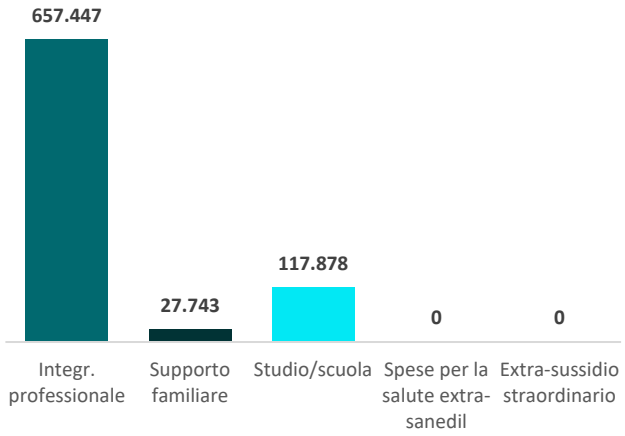
3. **Corsi universitari**: fino a 800 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);
4. **Master**: fino a 800 € (nuova prestazione in vigore da ottobre 2025);

Assistenza Psicologica / Riabilitativa

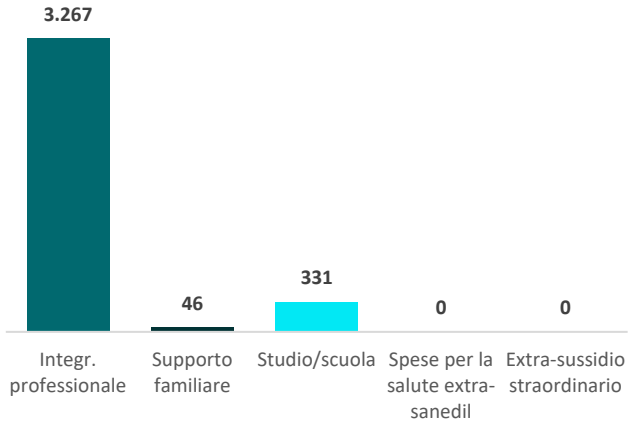
Sussidio Cure Termali

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

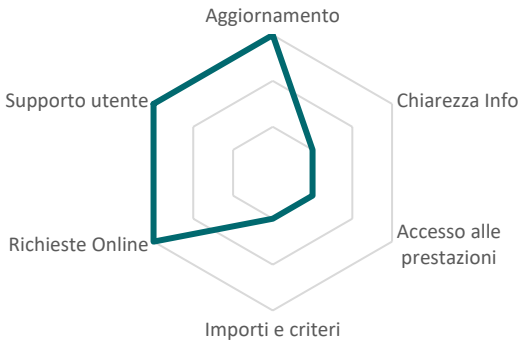
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassedilimodena.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata, è lo stesso per le due casse della provincia di Modena. L'area riservata è accessibile solo ai lavoratori. Per chi non ha le credenziali di accesso non è facile trovare le nuove e le vecchie prestazioni ma probabilmente questa è solo una fase di transizione. Alla Cassa Edile di Modena è possibile richiedere tutte le nuove presentazione on line su portale Siceweb, non è chiaro se questo servizio online sia offerto anche dalla Cassa Edili ed Affini di Modena.

Cassa Edile delle Maestranze Edili e Affini della Provincia di Parma

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Nobel, 13/A - 43122 Parma	**Presidente**	Luca Ghidini
Telefono	059 332303	**Vice-Presidente**	Roberto Varani
Email	-	**Direttore**	Diego Rossi
Web	www.parmaedile.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

6.954 — Operai *(+34,6% vs 2019)*

1.005 — Imprese *(+37,9% vs 2019)*

6.840.200 — Ore Lavorate *(+43,5% vs 2019)*

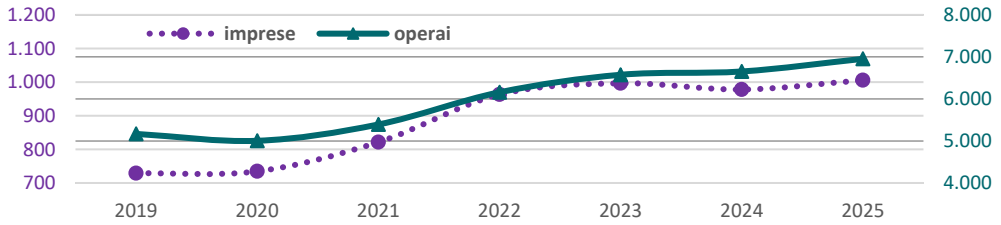
85.489.100 € — Massa salariale *(+60,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,9%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



984 — Ore / Operaio
-21,4% vs media naz. (1.252 ore)

12.294 € — Massa € / Operaio
-19,3% vs media naz. (15.229 €)

85.029 € — Massa € / Impresa
+1,4% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

2.080 — Beneficiari

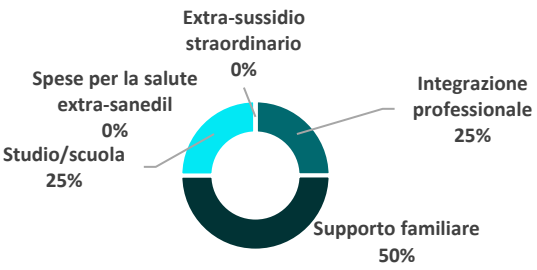
12 — Prestazioni

20 — Servizi

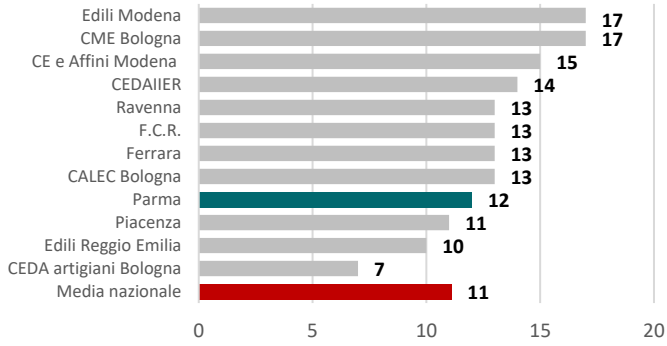
382.193 € — Importi erogati

184 € — Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#41 — Rank nazionale

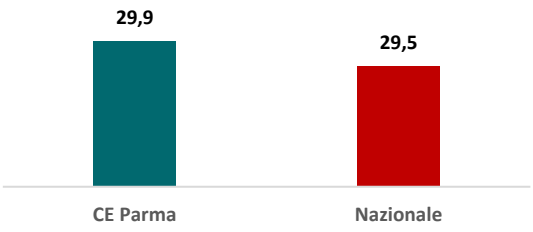
#9 — Rank regionale

30% — Indice di diffusione beneficiari/operai

63° — Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	0	0	-
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	2	150	75
	Indennità Infortunio	1	2	1.040	520
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	4	0	0	-
	Assegno Invalidità	2	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	42	9.000	214
	Contributo Matrimonio / Unione	1	14	3.780	270
	Sussidio Asilo Nido	1	382	82.793	217
	Sussidio Disabilità	1	51	48.360	948
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	4	1.526	218.665	143
	Contributo Spese Universitarie	1	44	8.985	204
	Premio Di Laurea	2	17	9.420	554
TOTALE		20	2.080	382.193	184

Carenza Malattia / Indennità Malattia: in caso di malattia oltre i termini previsti dalle norme contrattuali la Cassa corrisponderà un importo pari alla paga oraria x 3,33 numero giorni non festivi di calendario.

Contributo Patente: contributo di 75 € per il rinnovo della patente CQC (Carta Qualificazione del Conducente).

Indennità Infortunio: rimborso spese mediche da infortunio Professionale o in itinere fino a 520 €.

Indennità Di Decesso - la Cassa Edile eroga le seguenti indennità di decesso:

1. **Morte del lavoratore per infortunio extraprofessionale o malattia** - 4.650 €;
2. **Morte del lavoratore per infortunio professionale** – 17.000 €;
3. **Spese per il rimpatrio in caso di morte** – 520 €;
4. **Commorienza col Coniuge nel caso di infortunio Extraprofessionale** - 2600 €.

Assegno Invalidità

1. **Invalidità permanente da Infortunio Professionale o in itinere**: la Cassa Edile eroga un importo proporzionato alla percentuale di invalidità che va dai 170 € ai 6.800 € con percentuale di invalidità fra l'11% e il 50%, dagli 8.670 € ai 10.200 € con percentuale di invalidità fra il 51% e il 60% e di 17.000 € con percentuale di invalidità oltre il 61%;
2. **Invalidità permanente da Infortunio extra-professionale**: la Cassa Edile eroga 4.650 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: la Cassa eroga 250 € alla nascita / adozione del 1° e del 2° figlio.

Contributo Matrimonio: assegno matrimoniale di 315 €.

Sussidio Asilo Nido: l'importo massimo erogabile per ogni figlio è 370 € + 100 € per il mese di luglio.

Sussidio Disabilità: contributo annuale di 1.200 € per i lavoratori con figli diversamente abili con punteggio superiore a 2 terzi.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga i seguenti contributi annuali ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

1. **Materne** – 200 €;
2. **Elementari** – 100 €.
3. **Medie** – 250 €;
4. **Superiori** – 350 €.

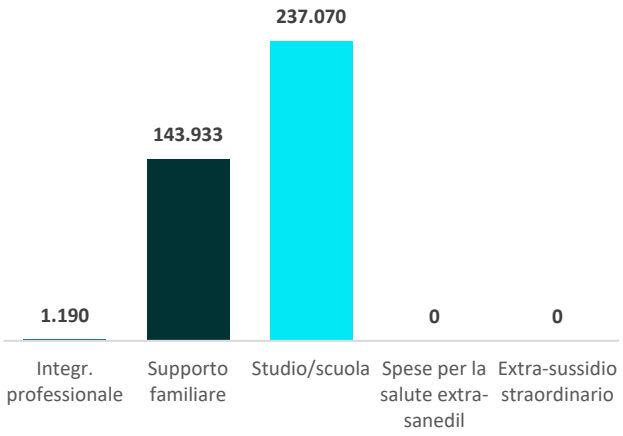
Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori con figli a carico che frequentano l'Università e che hanno conseguito almeno 42 crediti formativi l'anno precedente la Cassa Edile di Parma eroga un contributo annuale di 300 €.

Premio Di Laurea

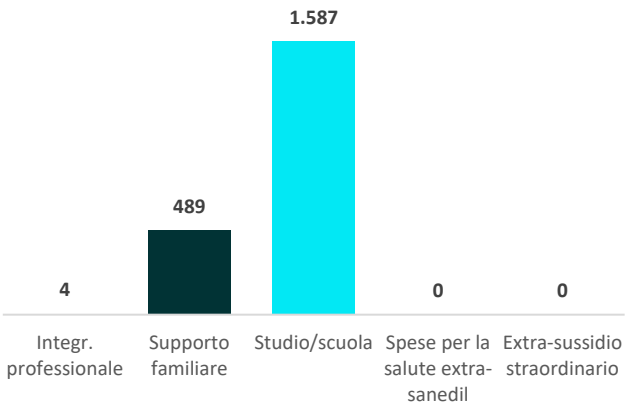
1. **Laurea triennale/specialistica**: la Cassa eroga un premio di laurea di 762 € per la laurea triennale e di 454 € per la laurea specialistica;
2. **Laurea a ciclo unico**: la Cassa eroga un premio di laurea quinquennale di 914 €

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

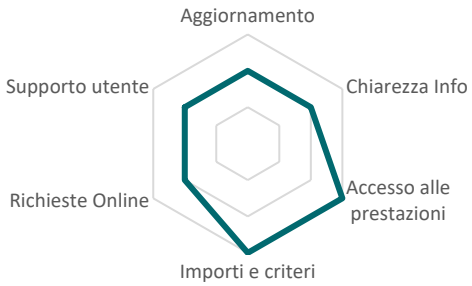
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: parmaedile.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili, elencate in html alla voce “sussidi”. Le informazioni di dettaglio, quali importi e requisiti, sono visibili cliccando sui singoli sussidi. Nella sezione modulistica sono invece disponibili i moduli (compilabili e non) per richiedere i sussidi. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online.

Cassa Edile della Provincia di Piacenza

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Caorsana, 127 - 29122 Piacenza	**Presidente**	Pier Angelo Bellini
Telefono	0523 606225	**Vice-Presidente**	Roberto Varani
Email	relazioni.esterne@cepiacenza.it	**Direttore**	Gian Luigi Molinari
Web	www.cepiacenza.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.617 Operai *(+63,9% vs 2019)*

690 Imprese *(+51,5% vs 2019)*

3.927.600 Ore Lavorate *(+66,3% vs 2019)*

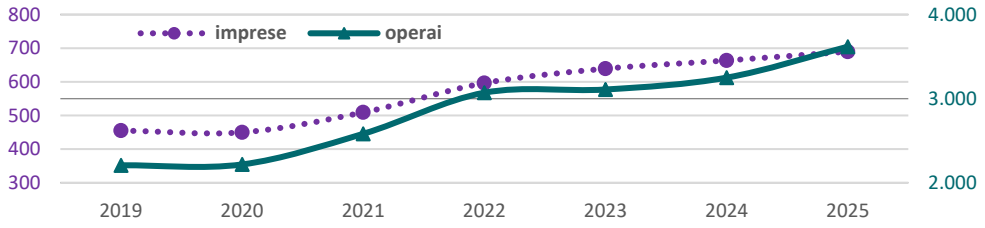
49.734.900 € Massa salariale *(+85,6% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.086 Ore / Operaio
-13,3% vs media naz. (1.252 ore)

13.749 € Massa € / Operaio
-9,7% vs media naz. (15.229 €)

72.123 € Massa € / Impresa
+14,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

518 Beneficiari

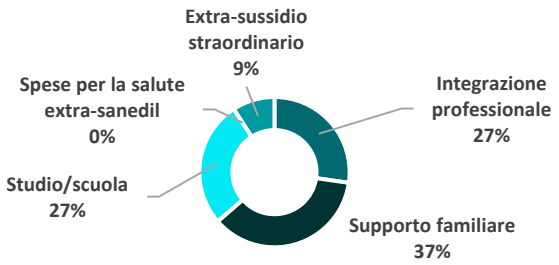
11 Prestazioni

19 Servizi

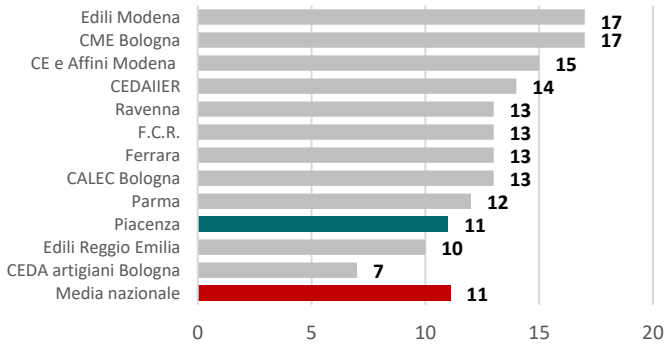
140.998 € Importi erogati

272 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#49 Rank nazionale

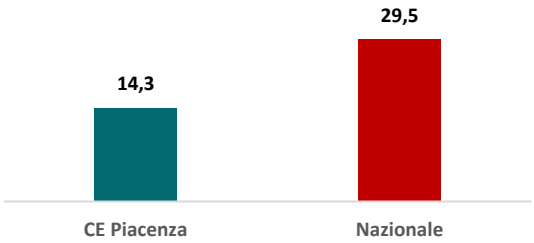
#10 Rank regionale

14% Indice di diffusione beneficiari/operai

56° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	0	0	-
	Incentivo Corsi Formazione	1	51	25.500	500
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	1	1.100	1.100
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	3	33	9.256	280
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	48	19.698	410
	Sussidio Disabilità	1	21	21.000	1.000
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	329	56.600	172
	Contributo Spese Universitarie	1	33	6.944	210
	Premio Di Laurea	2	2	900	450
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	2	0	0	-
TOTALE		19	518	140.998	272

Indennità Malattia

1. **Indennità di malattia di durata superiore ai 270 gg consecutivi**: nei casi di malattia di durata superiore ai 270 giorni consecutivi, la Cassa Edile corrisponderà al lavoratore ammalato, incapace di riprendere il lavoro, un'indennità di 13 € per ciascun giorno di malattia dal 271° in avanti, per un periodo massimo di 90 giorni.
2. **Indennità di malattia e infortunio nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro**: il lavoratore infortunato o ammalato continuerà a percepire le indennità, per i periodi massimi e alle condizioni di cui agli art. 20 e 21 del Regolamento, anche dopo la risoluzione del rapporto di lavoro per cause a lui non imputabili, ivi compresa l'ultimazione del cantiere o della fase lavorativa.

Incentivo Corsi Formazione: ai giovani lavoratori di età compresa tra i 18 e i 22 anni che si prefiggano di conseguire una qualifica o specializzazione superiore e che ne facciano domanda, la Cassa corrisponde il premio formazione. Si tratta di un premio annuale di 700 € con erogazione al termine dell'anno per 3 anni consecutivi. Se entro lo stesso periodo il lavoratore avrà raggiunto una qualifica o specializzazione di livello superiore a quella che aveva alla data della domanda potrà arrivare a ricevere una ulteriore annualità.

Premio Permanenza: ai lavoratori che hanno avuto almeno 1 erogazione APE ordinaria negli ultimi 10 anni, che hanno inoltrato all'INPS domanda di pensione di Vecchiaia, Anzianità o Inabilità e che possono vantare di un'anzianità di settore tra gli 8 e i 21 anni all'atto del pensionamento, la Cassa Edile eroga un premio fedeltà proporzionale all'anzianità professionale nel settore edile.

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore**: 1.100 €
2. **Decesso coniuge/figli a carico**: 450 €

Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio

1. **Soggiorni estivi**: contributo di 400 € per soggiorno in villaggio vacanze o struttura alberghiera in località turistica italiana, dal 1/06 al 15/09, per bambini e ragazzi di età compresa fra i 6 e i 15 anni;
2. **Vacanze studio all'estero:** ai figli dei lavoratori che parteciperanno a Vacanze Studio per apprendimento o perfezionamento di lingue straniere, sarà erogato un contributo di Importo massimo concedibile di 400 €;
3. **Corsi di lingua per bambini e ragazzi di età compresa fra i 6 e i 15 anni**: ai figli di lavoratori che frequenteranno corsi di lingua sarà rimborsata la retta sostenuta fino ad un importo massimo concedibile 400 €.

Contributo Prima Casa: contributo interessi sul mutuo per acquisto prima casa di 500 € l'anno per 5 annualità

Sussidio Disabilità: Ai lavoratori che hanno figli con particolari necessità derivanti da grave e permanente invalidità o menomazione comprovata da idonea certificazione la Cassa riconosce un importo di 1.000 €.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga i seguenti rimborsi spese per l'istruzione dei figli a carico dei lavoratori che frequentano le scuole:

1. **Elementari** – 100 €;
2. **Medie** – 200 €;
3. **Superiori** - 200 €.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa riconosce ai lavoratori con figli a carico un contributo di 300 € per la frequenza universitaria.

Premio Di Laurea - in aggiunta al contributo frequenza universitaria la Cassa eroga i seguenti premi di laurea:

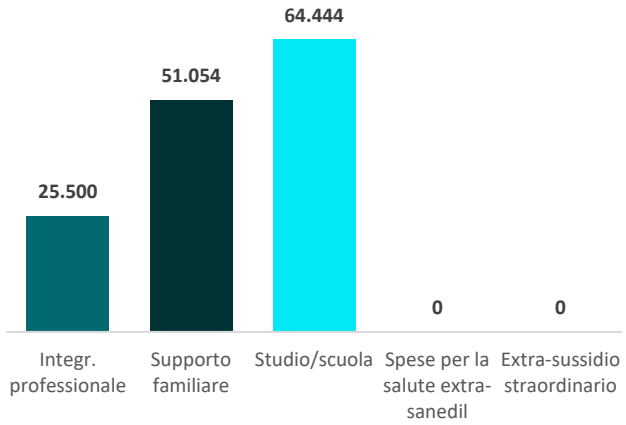
1. **Premio laurea Triennale** - 400 €
2. **Premio laurea Magistrale** - 500 €

Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito

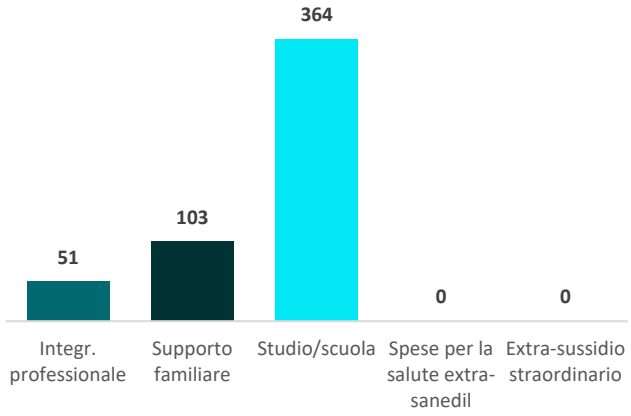
1. **Sussidio Straordinario**: erogato una tantum secondo la valutazione del Comitato di Gestione.
2. **Fondo di Sostegno**: 600 € all'esaurimento del godimento dell'indennità di disoccupazione ordinaria o speciale.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

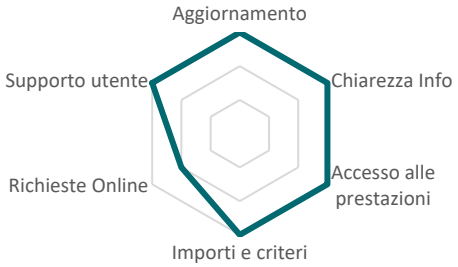
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 17/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cepiacenza.it

Il sito è estremamente aggiornato e presenta una struttura informativa molto chiara. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili, sia in un pdf sintetico sia in html nella sezione “servizi ai lavoratori”. Le informazioni di dettaglio (descrizione, importi, requisiti e modalità di richiesta) sono visibili cliccando sull’icona delle singole prestazioni economiche, insieme al modulo compilabile per richiederle. È inoltre disponibile un servizio assistenza tramite chat. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online.

Cassa Edile della Provincia di Ravenna

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Massimo D'Azeglio 3, 48121 Ravenna	**Presidente**	Massimiliano Casavecchia
Telefono	054430249 - 0544217170	**Vice-Presidente**	Antonio Pugliese
Email	info@cassaedile.ra.it	**Direttore**	Andrea Demurtas
Web	https://www.cassaedile.ra.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.648
Operai *(+80,6% vs 2019)*

653
Imprese *(+58,6% vs 2019)*

4.588.500
Ore Lavorate *(+81,7% vs 2019)*

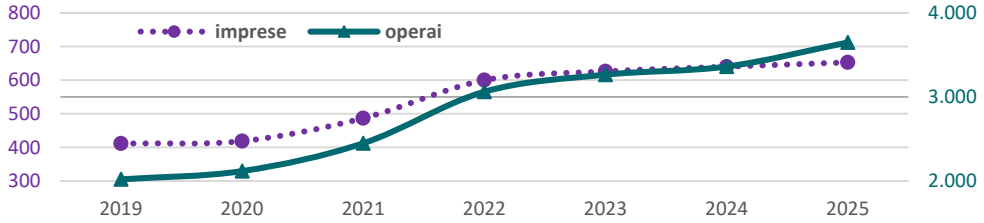
64.506.100 €
Massa salariale *(+103,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.258
Ore / Operaio
+0,5% vs media naz. (1.252 ore)

17.685 €
Massa € / Operaio
+16,1% vs media naz. (15.229 €)

98.847 €
Massa € / Impresa
+17,9% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.429
Beneficiari

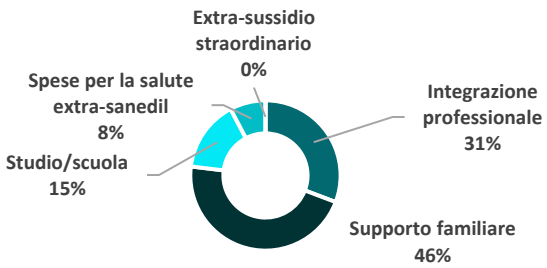
13
Prestazioni

17
Servizi

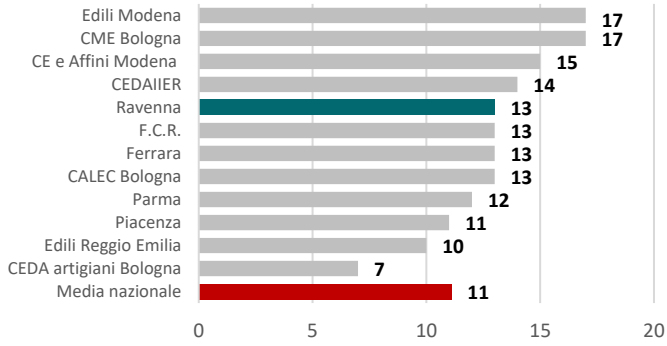
288.769 €
Importi erogati

202 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#26
Rank nazionale

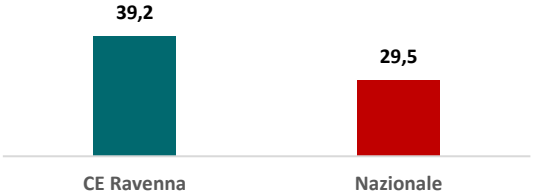
#5
Rank regionale

39%
Indice di diffusione beneficiari/operai

77°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	689	13.780	20
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	0	0	-
	Indennità infortunio	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	116	69.600	600
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	2	3.099	1.550
	Contributo Assistenza Anziani	1	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	11	3.300	300
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	14	28.000	2.000
	Sussidio Asilo Nido	1	4	1.200	300
	Sussidio Disabilità	1	24	33.870	1.411
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	4	419	116.300	278
	Contributo Spese Universitarie	2	8	2.300	288
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	1	142	17.320	122
TOTALE		**17**	**1.429**	**288.769**	**202**

Assistenza Fiscale: la Cassa Edile di Ravenna, grazie a una convenzione per la compilazione agevolata della dichiarazione dei redditi presso specifici CAF, offre un contributo di 20 € ai lavoratori che fanno la dichiarazione dei redditi presso questi CAF.

Carenza Malattia / Indennità Malattia: la Cassa eroga un sussidio di 25,82 € giornaliere per un massimo di 90 giorni (inclusi sabati, domeniche e festivi) per malattia oltre il periodo di conservazione del posto di lavoro previsto dai CCNL, a condizione che non vi sia risoluzione del rapporto di lavoro.

Indennità infortunio: la Cassa eroga un sussidio incidenti sul lavoro di 7.746,85 € in caso di morte o di invalidità permanente pari o superiore all'80% a seguito di infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL.

Premio Ingresso Settore: i lavoratori con meno di 35 anni di età che hanno maturato almeno 1.000 ore nell'anno precedente possono usufruire della prestazione Pacchetto Giovani che consiste nell'erogazione di 300 € per un massimo di 2 anni consecutivi se nell'anno successivo maturano ulteriori 1.000 ore.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: sussidio funerario di 1.549,37 € per il decesso del lavoratore.

Contributo Assistenza Anziani: ai lavoratori con familiari con invalidità al 100% assistiti da strutture autorizzate o da badanti la Cassa eroga un contributo annuale di 300 € per la prima richiesta (primo familiare) e di 200 € per la seconda richiesta (secondo familiare).

Contributo Di Nascita / Adozione: la Cassa eroga 300 €.

Contributo Prima Casa: la Cassa eroga una tantum 2.000 € in due anni per l'acquisto Prima Casa per il lavoratore o per i figli.

Sussidio Asilo Nido: ai lavoratori con figli a carico che frequentano l'asilo nido la Cassa eroga ogni anno 300 € per la prima richiesta di prestazione (primo figlio) e 200 € per la seconda richiesta (secondo figlio).

Sussidio Disabilità: ai lavoratori con figli portatori di handicap di origine neonatale o successiva che abbiano dato origine ad una insufficienza mentale e/o motoria e/o visiva e/o uditiva superiore ai 2/3 della norma la Cassa eroga un sussidio annuale di 1.549,37 €.

Contributo Spese Scolastiche - L'importo annuale delle prestazioni erogabili del Pacchetto Istruzione è di 300 € per la prima richiesta (primo figlio) e di 200 € per la seconda richiesta (secondo figlio). La prestazione è rivolta ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

1. **Materne**
2. **Elementari**
3. **Medie**
4. **Superiori/ITS**

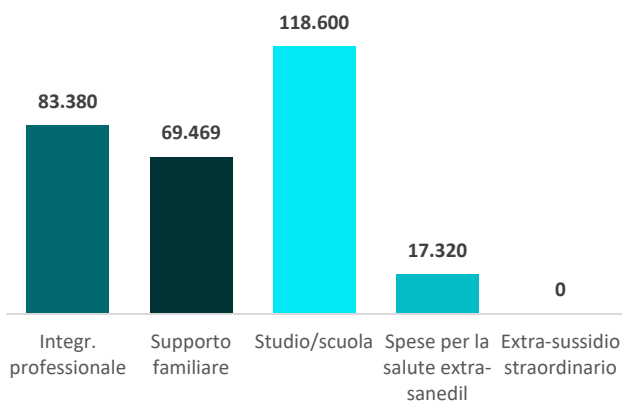
Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga ogni anno 300 € per la prima richiesta di prestazione (primo figlio) e 200 € per la seconda richiesta (secondo figlio) ai lavoratori con figli a carico che frequentano:

1. **Università**
2. **Master**

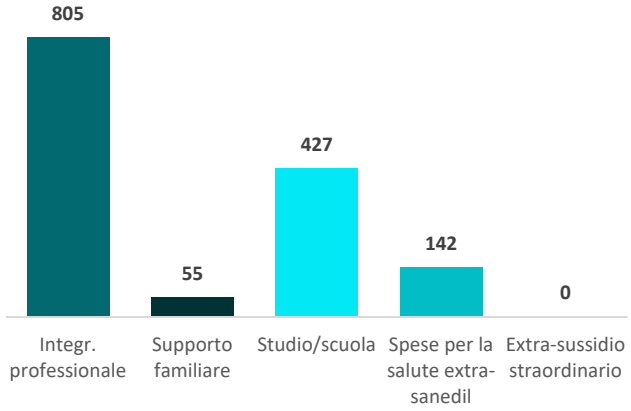
Contributo Protesi Sanitarie: il rimborso previsto per l'acquisto di occhiali e pari al 50% della spesa fatturata fino ad un massimo indennizzabile di 500 € nei due anni solari; il rimborso previsto per l'acquisto di apparecchi acustici, di apparecchi di protesi ortopedica e presidii terapeutici è pari al 50% della spesa fatturata fino ad un massimo indennizzabile di 400 € per anno solare.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

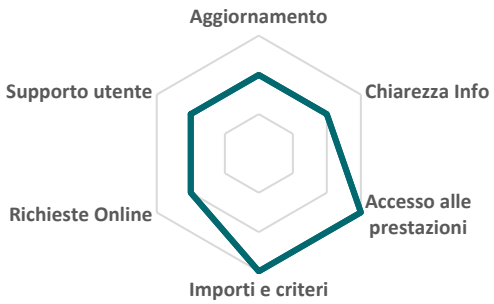
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.ra.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa completa e complessa. Le prestazioni complementari/territoriali sono descritte in un'apposita sezione denominata "Welfare territoriale". Tale sezione riporta gli articoli del regolamento relativi a ciascuna prestazione in html. Il passo successivo potrebbe essere quello di semplificare le descrizioni in modo tale da facilitarne la lettura. I moduli per effettuare le richieste sono disponibili in altra sezione. Margini di miglioramento nella possibilità di effettuare le richieste direttamente online.

Edili Reggio Emilia Cassa Ente Bilaterale di Mutualità ed Assistenza

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Del Chionso, 22/A-42122 Reggio Emilia	**Presidente**	Enrico Zini
Telefono	0522-500411	**Vice-Presidente**	Andrea Costi
Email	info@edili-cassa.re.it	**Direttore**	Lorenza Vallisneri
Web	https://www.edili-cassa.re.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

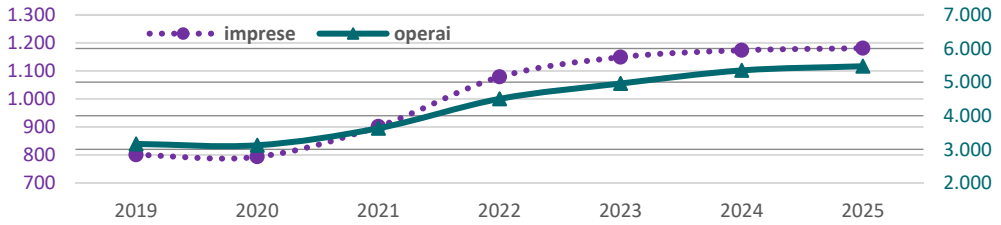
5.472	1.181	6.013.600	81.646.700 €
Operai *(+73,0% vs 2019)*	**Imprese** *(+47,5% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+63,5% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+81,7% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,9%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

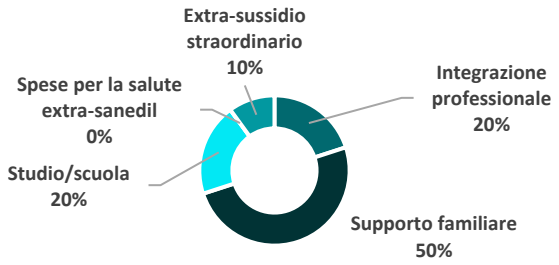


1.099	14.922 €	69.134 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-12,2% vs media naz. (1.252 ore)	+2,0% vs media naz. (15.229 €)	-17,5% vs media naz. (83.827 €)

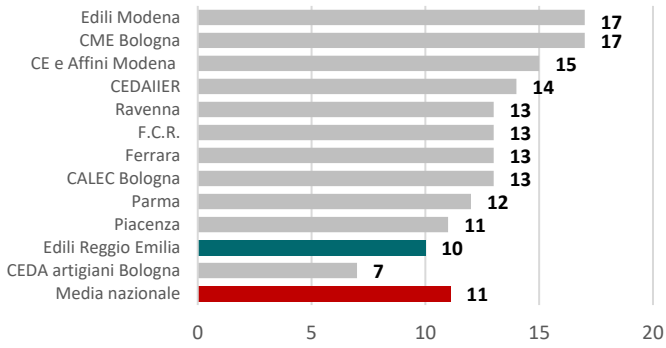
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

380	10	15	210.236 €	553 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



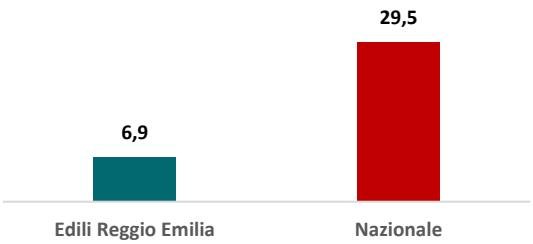
SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA



#57	#11	7%	49°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	0	0	-
	Indennità Infortunio	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	4	8.280	2.070
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	2	1	150	150
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	3	750	250
	Contributo Matrimonio / Unione	1	2	700	350
	Sussidio Asilo Nido	1	8	7.656	957
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	4	312	126.350	405
	Contributo Spese Universitarie	1	49	56.350	1.150
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	10.000	10.000
TOTALE		**15**	**380**	**210.236**	**553**

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Indennità Malattia**: per malattie di durata superiore al periodo di comporto Edili Reggio Emilia Cassa eroga un sussidio di 30 € al giorno fino a un massimo di 90 giorni;
2. **Carenza Malattia**: rimborso automatico all'impresa dei primi 3 giorni di malattia (periodo di carenza) che l'impresa paga al lavoratore per eventi di durata non superiore a 6 giorni.

Indennità Infortunio: al lavoratore al quale venga riconosciuta dall'INPS una inabilità lavorativa totale e permanente, la Cassa eroga un sussidio "una tantum" di 3.100 €, al lavoratore al quale venga riconosciuta dall'INPS una inabilità permanente assoluta, la Cassa eroga un sussidio "una tantum" di 5.000 €.

Indennità Di Decesso: in caso di decesso del lavoratore per malattia e infortunio extra lavoro la Cassa eroga agli eredi, un sussidio "una tantum" di 2.070 €.

Centri Estivi / Viaggi Studio

1. **Centri estivi** Per i figli dei lavoratori iscritti dalla prima elementare alla quinta superiore, la Cassa Edile riconosce, al lavoratore iscritto, un rimborso del valore massimo di 150 € per campus sportivi, centri ludico ricreativi, grest, oratorio.
2. **Viaggi studio**: per i figli dei lavoratori iscritti dalla prima elementare alla quinta superiore, la Cassa Edile riconosce, al lavoratore iscritto, un rimborso del valore massimo di 250 € per vacanza studio all'estero.

Contributo Di Nascita / Adozione: come contributo di nascita/adozione del 1° e 2° figlio, la Cassa Edile riconosce al lavoratore iscritto un premio di 250 € cadauno.

Contributo Matrimonio: al lavoratore iscritto che abbia contratto matrimonio la Cassa Edile riconosce un premio di 350 €.

Sussidio Asilo Nido: per i figli, o equiparati a carico, dei lavoratori iscritti, la Cassa Edile riconosce un rimborso del costo di massimo 6 rette pagate di asilo nido per un valore massimo di 1.200 € ogni anno di frequenza.

Contributo Spese Scolastiche - nell'intento di favorire negli studi i figli, o equiparati a carico, dei lavoratori iscritti, la Cassa corrisponde assegni di studio annuali per chi frequenta le scuole:

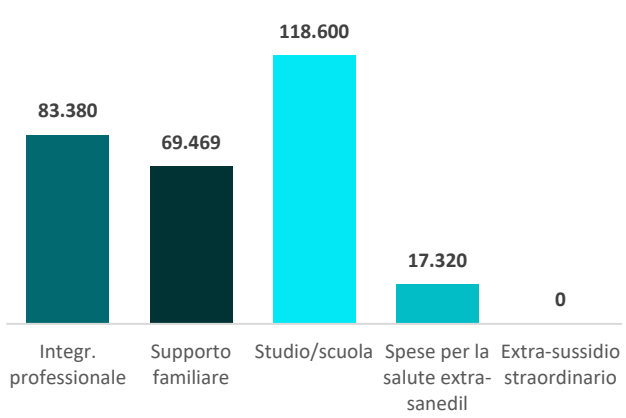
1. **Elementari** – 150 € di rimborso spese di cartoleria;
2. **Medie** – 300 € una sola volta nel triennio;
3. **Superiori e Professionali** – 500 €;
4. **Corsi Post-Diploma non finanziati** – 900 €.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa corrisponde assegni di studio annuali per i figli dei lavoratori che frequentano Corsi Universitari di Laurea dell'importo di 1.150 €.

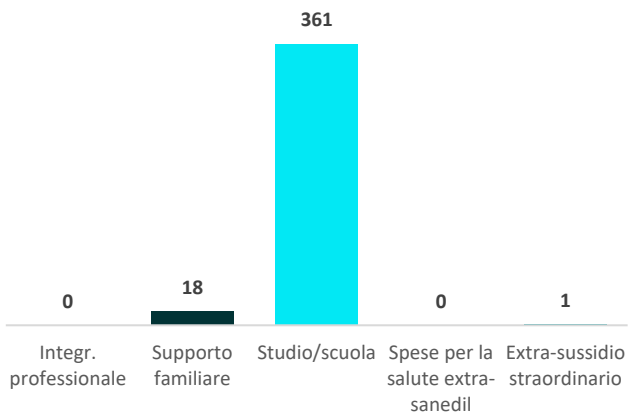
Sussidio Straordinario: nel caso in cui il lavoratore iscritto si trovi in particolari condizioni di necessità economiche per motivi famigliari o di salute, conseguenti ad eventi straordinari e non rientranti nell'ambito di applicazione delle suindicate assistenze, la Cassa può erogare, su decisione della Presidenza, ratificata dal Consiglio di Amministrazione, un sussidio straordinario una tantum.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

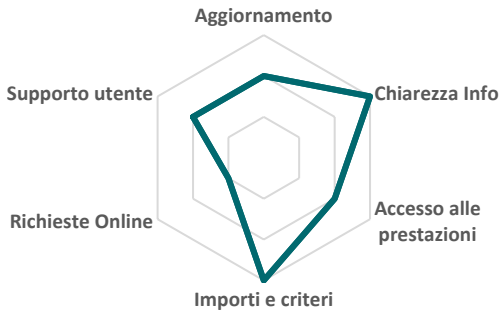
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edili-cassa.re.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari/territoriali sono descritte in maniera semplice ma completa nel regolamento, un file formato pdf facilmente individuabile. Nella stessa sezione le prestazioni sono riportate anche singolarmente con icone riconoscibili e descrizione in html, unitariamente al modulo per richiederle. Margini di miglioramento nella possibilità di effettuare le richieste direttamente online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'intervista con la direttrice sono emersi inoltre i seguenti elementi di interesse:

01 **Studentato a servizio del territorio**

La sede rimasta inutilizzata dopo la fusione delle due Casse Edili di Reggio Emilia è stata trasformata in studentato universitario. La struttura, attiva dal 2016, dispone di 18 posti letto, è aperta alla città e riconosce una tariffa ridotta ai figli dei lavoratori edili. Dal 2018 viene gestito anche un secondo immobile appartenente a una fondazione locale che offre ulteriori 25 posti letto. Il servizio ha così superato la platea originaria, contribuendo alla risposta cittadina alla domanda di alloggi universitari. La gestione immobiliare è affidata a una società dedicata, mentre l'organizzazione operativa rimane in capo al personale dell'Ente.

Titolo della buona pratica	**RIMBORSO DELLA RETRIBUZIONE NEL PERIODO DI CARENZA MALATTIA E INFORTUNIO**
Ambito	Supporto al Reddito del Lavoratore
Anno di riferimento	In vigore dal 1986
N. beneficiari	1.145 (esercizio 2024/2025)
Importo totale erogato (€)	192.427 € (esercizio 2024/2025)
Obiettivi e beneficiari	Riconoscimento della piena retribuzione al lavoratore nel periodo di carenza malattia ed infortunio
Modalità di funzionamento	Di prassi le Casse Edili rimborsano alle imprese una quota del costo di malattia ed infortunio non riconosciuto dagli enti previdenziali ed assistenziali. Edili Reggio Emilia riconosce tale rimborso attraverso la deduzione sul MUT solo a condizione che l'impresa abbia anticipato il 100% della retribuzione al lavoratore per tutto il periodo di malattia ed infortunio, compresa la carenza che conseguentemente diventa onere completamente a carico della Cassa Edile a beneficio del lavoratore.

CEDAIIER. Cassa Edile dell'Artigianato (Forlì-Cesena, Rimini, Piacenza)

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Maestri del Lavoro d'Italia 129, 47034 Forlimpopoli (FC)	**Presidente**	Giampiero Placuzzi
Telefono	0543 745832	**Vice-Presidente**	Cisneros Ana Laura
Email	cassaer@cassaer.org	**Direttore**	Gabriele Di Bonaventura
Web	https://www.cassaer.org/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

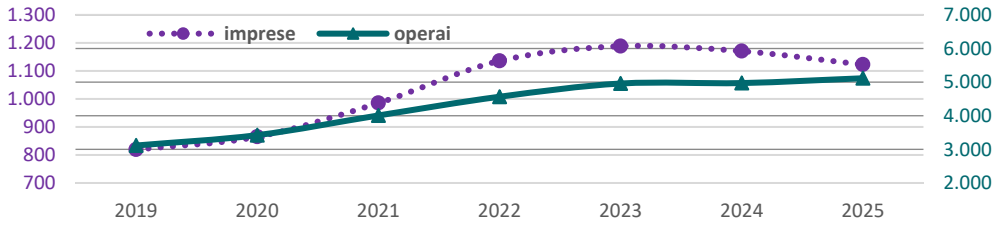
5.115	1.123	7.644.000	97.935.200 €
Operai *(+64,2% vs 2019)*	**Imprese** *(+37,0% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+64,7% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+82,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

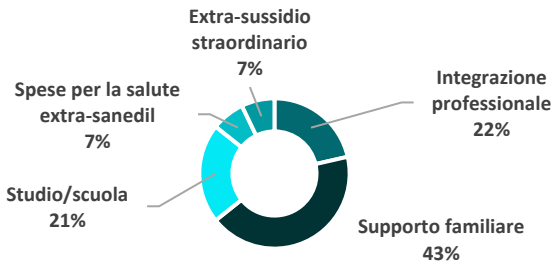


1.495	19.148 €	87.247 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+19,4% vs media naz. (1.252 ore)	+27,7% vs media naz. (15.229 €)	+4,1% vs media naz. (83.827 €)

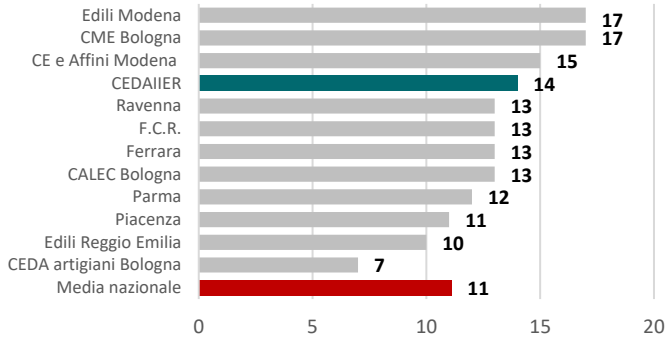
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.737	14	18	235.293 €	135 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE

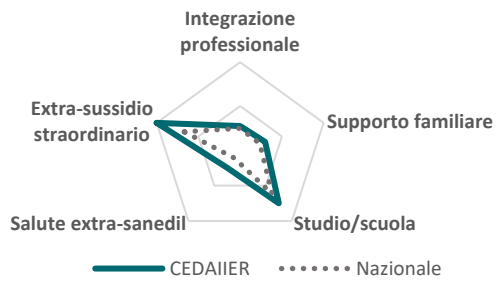


SCORE WELFARE – CASSE EMILIA ROMAGNA

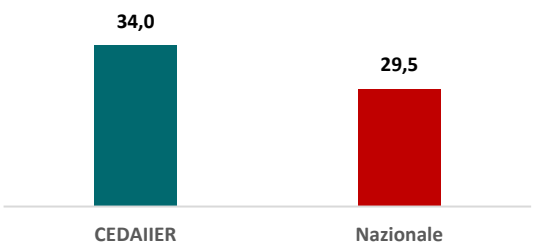


#15	#4	34%	87°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE



INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	1.299	38.978	30
	Incentivo Corsi Formazione	1	9	3.480	387
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	2	12	4.638	387
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	4	2.000	3.550
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	11	1.400	127
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	35	17.500	500
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	2	110	55.998	509
	Contributo Spese Sportive	1	2	200	100
	Sussidio Asilo Nido	1	3	1.200	400
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	212	95.572	451
	Contributo Spese Universitarie	1	27	9.850	365
	Premio Di Laurea	2	13	4.476	344
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	0	0	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		**18**	**1.737**	**235.293**	**135**

Assistenza Fiscale: contributo annuale di 30 € per le spese di compilazione del 730 o consulenze presso i CAF convenzionati.

Incentivo Corsi Formazione: rimborso/contributo per partecipazione a corsi di aggiornamento o abilitazione. Attraverso la Scuola Edile Artigiana Romagna, la CEDAIIER offre gratuitamente ai dipendenti delle imprese iscritte tutti i corsi obbligatori per legge: Antincendio, Primo Soccorso, Montaggio e smontaggio ponteggi, Lavori in quota, Pre-ingresso, Smaltimento amianto, Patentini per conduzione macchinari (Gru, Piattaforme elevabili, muletto, ecc.). Tutti i corsi disponibili e il calendario sono consultabili sul sito www.scuolaedileromagna.it.

Premio Ingresso Settore / Premio Permanenza Giovani

1. **Premio Ingresso Settore – Piacenza**: premio ingresso una tantum di 103,29 € per il primo lavoro alle dipendenze di una impresa edile dopo un anno di anzianità di lavoro edile presso CEDAIIER e un'età all'atto della domanda non superiore ai 20 anni compiuti.
2. **Premio Permanenza Giovani - Piacenza**: premio di 154,94 € ai lavoratori che vantano tre anni continuativi di iscrizione alla CEDAIIER e un'età all'atto della domanda non superiore ai 25 anni compiuti.
   Premio Permanenza Giovani - Forlì Cesena e Rimini: premio di permanenza una tantum di 400 € ai giovani entro i 30 anni, entrati per la prima volta nel settore edile, che possano vantare almeno 36 mesi consecutivi di permanenza nella stessa Azienda iscritta alla CEDAIIER.

Assegno Funerario: CEDAIIER eroga un assegno di 500 € in caso di decesso del lavoratore.

Centri Estivi / Soggiorni Marini - Forlì Cesena e Rimini: contributo di 100 € per ogni figlio tra i 5 e i 14 anni (massimo 3 figli) per la frequenza a centri estivi, colonie marine e montane.

Contributo Di Nascita - Forlì Cesena e Rimini: contributo di 500 € ai lavoratori a cui nasce un figlio.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione

1. **Contributo Prima Casa - Piacenza**: contributo interessi sul mutuo per l'acquisto della prima casa di massimo il 4% sugli interessi del mutuo.
   Contributo Prima Casa - Forlì Cesena e Rimini: contributo interessi sul mutuo per l'acquisto della prima casa di 800 € il 1° anno, 640 € il 2° anno, 480 € il 3° anno, 320 € il 4° anno, 160 € il 5° anno.
2. **Contributo Ristrutturazione con riconoscimento Classe Energetica A**: contributo una tantum di 500 € per interventi di ristrutturazione che consentono il raggiungimento della classe energetica A.

Contributo Spese Sportive - Forlì Cesena e Rimini: contributo di 100 € per ogni figlio tra i 5 e i 14 anni (massimo 3 figli) per la frequenza a corsi di nuoto.

Sussidio Asilo Nido - Forlì Cesena e Rimini: contributo annuale di 400 € ai lavoratori con figli che frequentano l'asilo nido. Il contributo è erogato solo per un figlio se l'onere a carico del genitore è superiore a 180 € mensili.

Contributo Spese Scolastiche – contributo annuale per i figli dei lavoratori che frequentano le scuole:

1. **Medie – Piacenza** - 103,29 €;
   Medie - Forlì Cesena e Rimini - 150 €, per i ripententi l'importo è dimezzato;
2. **Superiori – Piacenza** - 206,58 €;
   Superiori - Forlì Cesena e Rimini - 250 €, per i ripententi l'importo è dimezzato.

Contributo Spese Universitarie – Piacenza: contributo annuale di 309,87 € per i figli dei lavoratori che frequentano l'università.
Contributo Spese Universitarie – Forlì Cesena e Rimini: contributo annuale per i figli dei lavoratori che frequentano l'università e non sono fuori corso di 300 € (con votazione media di 24/30), 350 € (con votazione media di 27/30), 400 € (con votazione media di 30/30).

Premio Di Laurea – Forlì Cesena e Rimini

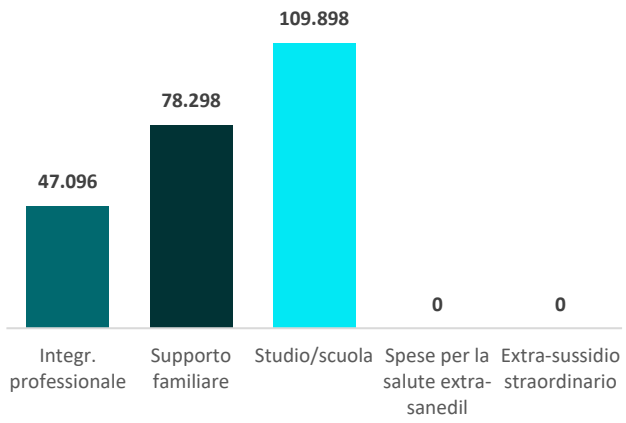
1. **Triennale/Specialistica**: 400 € per laurea triennale e 400 € per la laurea magistrale. Il premio viene ridotto di 25 € ogni due voti minori di 110 e riproporzionato su voto 100 per 275 €.
2. **Quinquennale**: 800 € per la laurea magistrale a ciclo unico. Il premio viene ridotto di 25 € ogni voto minore di 110 e riproporzionato su voto 100 per 550 €.

Sussidio Cure Termali - Forlì Cesena e Rimini: rimborso del ticket a favore degli operai sottoposti a cure termali.

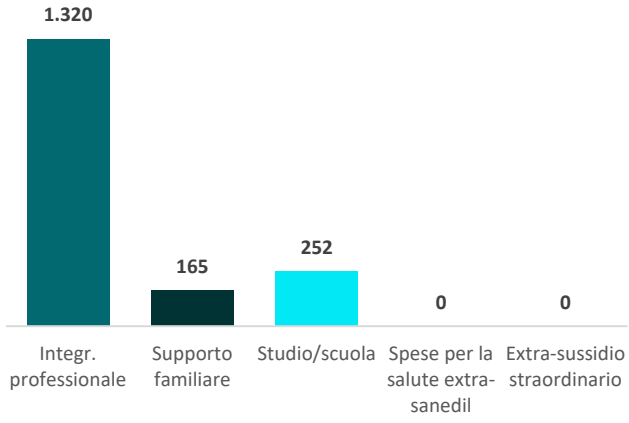
Sussidio Straordinario: sussidio straordinario per gravi ed eccezionali avvenimenti.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 7/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edili-cassa.re.it

Il sito è abbastanza aggiornato ma non si rilevano tutte le prestazioni complementari erogate dalla Cassa. Presenta una struttura informativa abbastanza complessa. Le prestazioni complementari/assistenze extracontrattuali sono riportate nella sezione modulistica in due file pdf distinti, uno per i dipendenti di Forlì – Cesena e Rimini e l'altro per i dipendenti di Piacenza. Ampi margini di miglioramento nella descrizione delle prestazioni complementari al fine di renderla più aggiornata e completa, visualizzabile in un'unica sezione in html, oltre che nella possibilità di effettuare le richieste direttamente online.

TOSCANA

Cassa Edile della Provincia di Arezzo

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Mecenate, 29/C - 52100 Arezzo	**Presidente**	Gian Giacomo Gellini
Telefono	0575-22711	**Vice-Presidente**	Pasquale Cangiano
Email	info@cassaedilearezzo.it	**Direttore**	Edo Tanganelli
Web	http://www.cassaedilearezzo.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

2.586 Operai *(+70,1% vs 2019)*

445 Imprese *(+43,3% vs 2019)*

3.181.700 Ore Lavorate *(+65,2% vs 2019)*

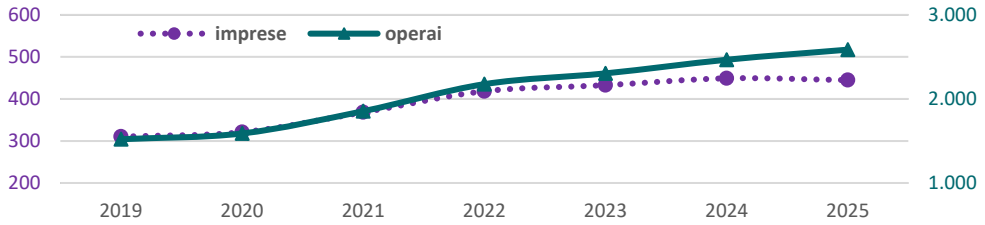
39.298.100 € Massa salariale *(+85,1% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.230 Ore / Operaio
-1,7% vs media naz. (1.252 ore)

15.196 € Massa € / Operaio
-0,2% vs media naz. (15.229 €)

88.360 € Massa € / Impresa
5,4% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

653 Beneficiari

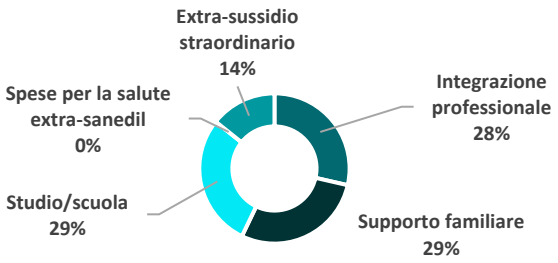
7 Prestazioni

8 Servizi

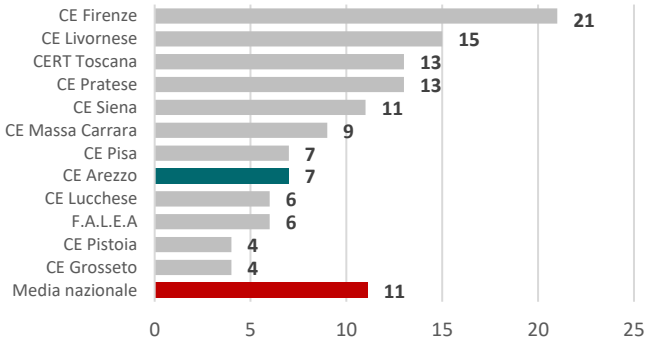
136.225 € Importi erogati

209 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#93 Rank nazionale

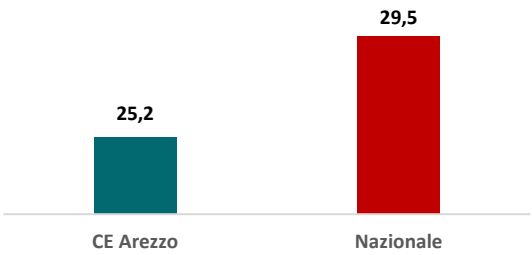
#8 Rank regionale

25% Indice di diffusione beneficiari/operai

16° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	270	4.051	15
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	41	14.760	360
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	1	2.500	2.500
	Contributo Matrimonio / Unione	1	1	335	335
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	289	84.999	294
	Contributo Spese Universitarie	1	51	29.580	580
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	
TOTALE		8	653	136.225	209

Assistenza Fiscale: sconto di 15 € sulla compilazione della dichiarazione dei redditi direttamente al Caaf con Cu emessa dalla Cassa Edile di Arezzo.

Premio Ingresso Settore: agli operai fino ai 29 anni che si iscrivono alla Cassa Edile di Arezzo e che vi rimangono per 24 mesi, anche non consecutivi, la Cassa eroga un premio promozionale per l'avvio dei giovani nel settore edile di importo pari a 360 €.

Assegno Funerario / Indennita Di Decesso: in caso di morte del lavoratore, esclusi gli eventi derivanti da infortuni sul lavoro e malattie professionali (casi in cui è previsto l'intervento del Fondo nazionale Sanedil), la Cassa Edile eroga agli eredi l'importo unico di 2.500 €.

Contributo Matrimonio / Unione: premio matrimoniale di 258 €.

Contributo Spese Scolastiche – La Cassa edile di Arezzo eroga i seguenti contributi acquisto libri ai lavoratori con figli studenti conviventi e fiscalmente a carico che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 145 € per ogni figlio che frequenta le scuole medie;
2. **Superiori** - 290 € per ogni figlio che frequenta le scuole superiori.

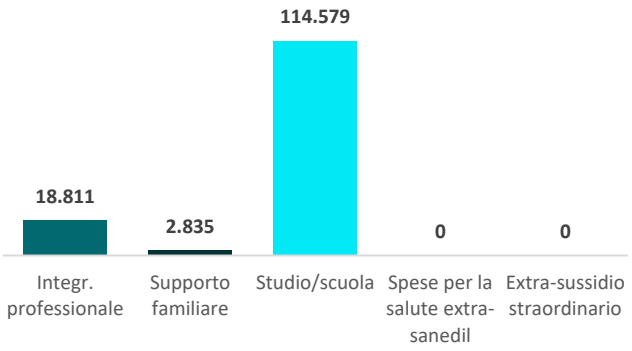
Tale contributo è esteso agli orfani dei lavoratori per i quali la Cassa ha erogato il sussidio straordinario per morte, finché resteranno conviventi ed a carico del nucleo familiare superstite, e ai figli degli operai iscritti al Collocamento che beneficiano della disoccupazione.

Contributo Spese Universitarie: contributo acquisto libri di 580 € ai lavoratori con figli studenti universitari non fuori corso, conviventi e fiscalmente a carico. In caso di figli maggiorenni, la prestazione verrà erogata direttamente al figlio. Tale contributo è esteso agli orfani dei lavoratori per i quali la Cassa ha erogato il sussidio straordinario per morte, finché resteranno conviventi ed a carico del nucleo familiare superstite, e ai figli degli operai iscritti al Collocamento che beneficiano della disoccupazione.

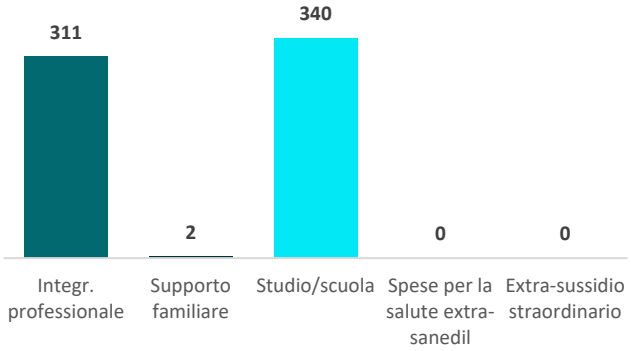
Sussidio Straordinario: la Cassa Edile può concedere, in casi eccezionali di comprovata necessità e a giudizio insindacabile del Comitato di Gestione, un sussidio straordinario ai lavoratori che ne facciano specifica richiesta.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilearezzo.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali sono elencate in html e descritte in maniera completa in un file pdf. Per facilitare l'utente, in particolare se straniero, si consiglia di riportare i punti chiave delle descrizioni (importi, requisiti, termini e modalità di richiesta) in forma sintetica in html per renderne possibile una facile visualizzazione da qualsiasi dispositivo e permetterne la traduzione simultanea. Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'analisi dell'Abaco e del sito emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01 **Introduzione del Congedo Parentale**

La Cassa Edile di Arezzo introduce il diritto ad usufruire di un giorno di congedo retribuito in caso di nascita di un figlio, qualora il lavoratore abbia già usufruito dei congedi previsti dalla legge, a tutti i lavoratori dipendenti subordinati e apprendisti di imprese edili entro 10 giorni dalla nascita del figlio. Tutte le imprese che avranno denunciato nell'anno precedente una media di almeno 150 ore mensili per operaio (comprensive di ore lavorate, infortuni, ferie, permessi e festività), dietro presentazione del prospetto paga da cui si evince l'utilizzo di detto congedo, avranno diritto a chiedere il rimborso alla Cassa Edile.

F.A.L.E.A. Fondo Assistenza Lavoratori Edili Arezzo

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Calamandrei, 129 - 52100 Arezzo	**Presidente**	Giordano Cerofolini
Telefono	0575 295836	**Vice-Presidente**	Serafino Marino
Email	info@falea.it	**Direttore**	Simona Evangelisti
Web	https://www.falea.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

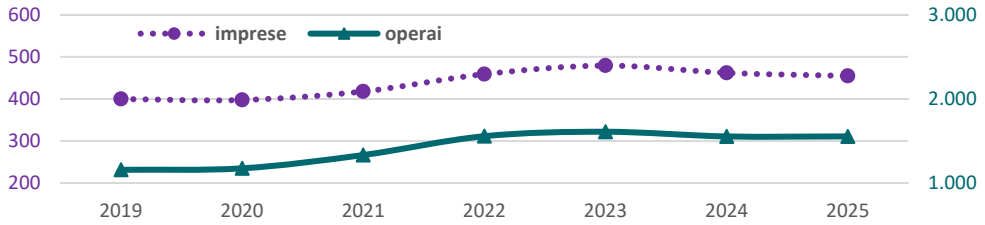
1.554	445	2.226.500	26.663.500 €
Operai *(+34,4% vs 2019)*	**Imprese** *(+13,7% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+36,1% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+51,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,2%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

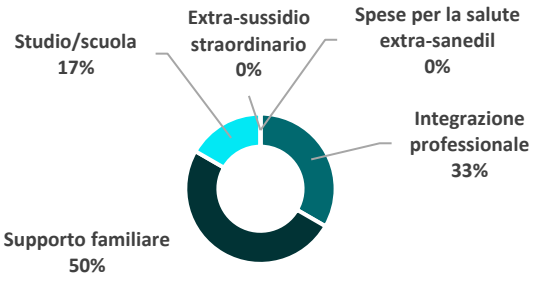


1.433	17.157 €	58.644 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+14,4% vs media naz. (1.252 ore)	+12,7% vs media naz. (15.229 €)	-30,0% vs media naz. (83.827 €)

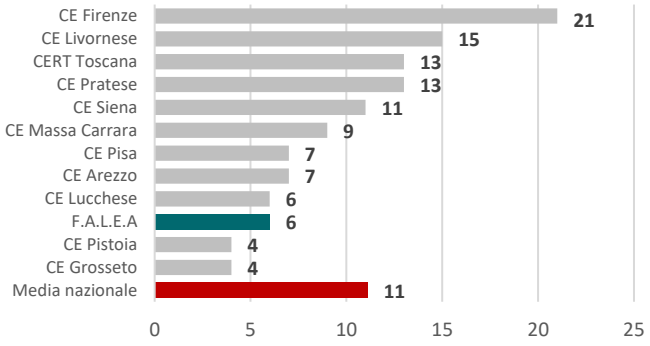
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

642	6	8	174.318 €	272 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



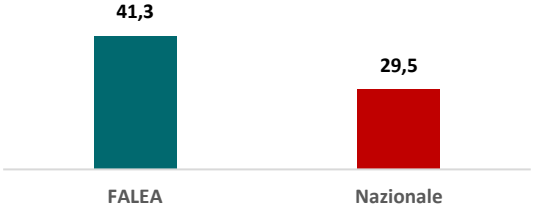
SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#101	#9	41%	8°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	250	3.750	15
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	23	14.935	649
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	18	12.338	685
	Contributo Matrimonio / Unione	1	8	5.195	649
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	343	138.100	403
TOTALE		8	642	174.318	272

Assistenza Fiscale: contributo di 15 scontato direttamente ai CAAF per ogni Mod. 730 fatto agli operai con CU dell'Edilcassa FALEA.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: il premio giovani per permanenza nel settore edile è un contributo una tantum di 500 € che FALEA eroga a operai e datori di lavoro che prima del compimento dei 30 anni abbiano registrato 24 mesi di iscrizione alla Cassa.

Assegno Funerario: in caso di decesso del lavoratore e/o datore di lavoro iscritto FALEA eroga un contributo per le spese funerarie fino a 3.000 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo di 500 € in occasione della nascita /adozione di un figlio/a al lavoratore e/o datore di lavoro iscritto.

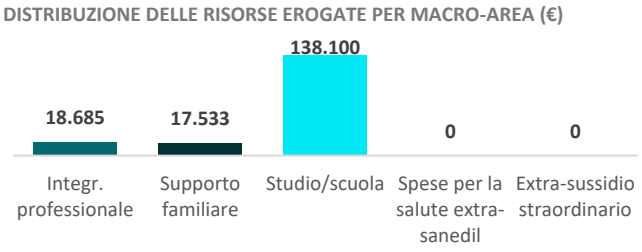
Contributo Matrimonio: premio matrimoniale di 500 € ai datori di lavoro e agli operai iscritti.

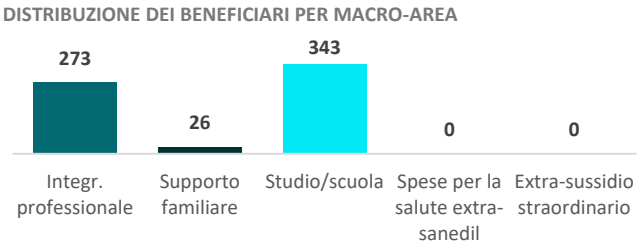
Borsa Studio - erogata annualmente a favore degli operai e degli imprenditori studenti, nonché dei figli studenti a loro carico non ripetenti e non fuori corso che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 250 € per ogni studente;
2. **Superiori** – 350 € per ogni studente;
3. **Università** – 700 € per ogni studente per un solo corso universitario.

La borsa di studio è estesa agli orfani dei lavoratori per i quali il Fondo ha erogato il sussidio straordinario per morte, finché resteranno conviventi ed a carico del nucleo familiare superstite.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA





COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 6/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: falea.it

Il sito non è molto aggiornato e presenta una struttura informativa non propriamente adeguata. Le prestazioni extracontrattuali sono sinteticamente descritte in un volantino formato pdf alla fine della home page, tra le news. Per facilitare l'utente, in particolare se straniero, si consiglia di riportarle in un'apposita sezione in html, per renderne possibile una facile visualizzazione da qualsiasi dispositivo e permetterne la traduzione simultanea. Accanto alle prestazioni si consiglia di posizionare il relativo modulo (aggiornato) per farne richiesta. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiederle direttamente online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nell'Abaco 2026. Dall'analisi dell'Abaco e del sito emergono i seguenti elementi di interesse:

01 **Incentivo corsi di formazione**

FALEA eroga un contributo mensile alla Scuola edile di Arezzo per agevolare la partecipazione ai corsi di formazione degli operai iscritti.

Cassa Edile della Provincia di Firenze

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Lorenzo il Magnifico 8 - 50129 Firenze	**Presidente**	Riccardo Spagnoli
Telefono	055 462771	**Vice-Presidente**	Stefano Tesi
Email	segreteria@cassaedilefirenze.it	**Direttore**	Filippo Farolfi
Web	https://www.cassaedilefirenze.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

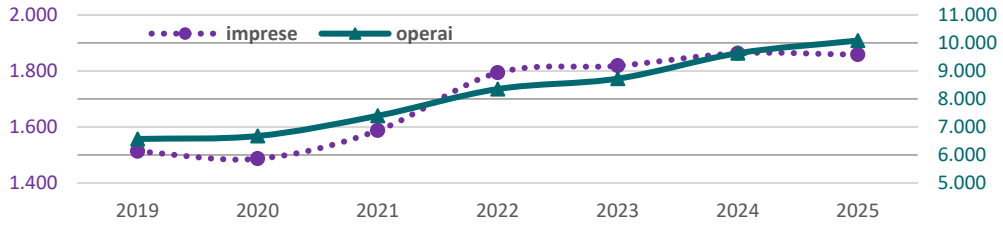
10.083	1.858	15.007.200	182.931.600 €
Operai *(+53,4% vs 2019)*	**Imprese** *(+22,8% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+54,2% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+72,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,4%**

Quota imprese naz. **1,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

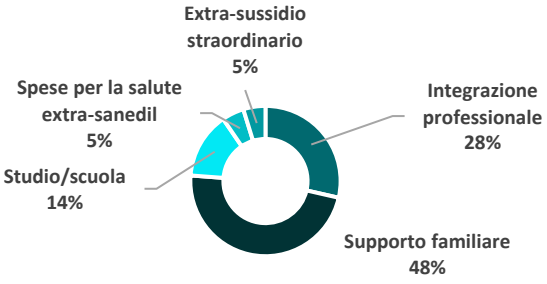


1.488	18.143 €	98.456 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+18,9% vs media naz. (1.252 ore)	+19,1% vs media naz. (15.229 €)	+17,5% vs media naz. (83.827 €)

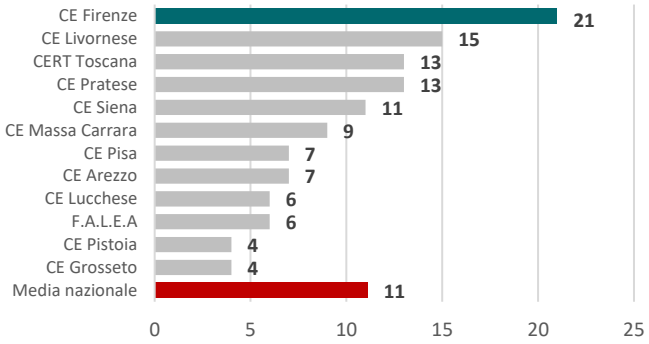
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

3.387	21	27	619.354 €	183 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



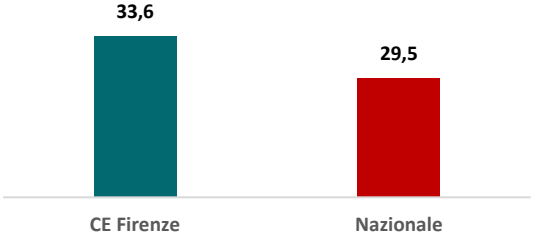
SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#1	#1	34%	100°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza fiscale	1	757	2.4155	31,9
	Contributo rinnovo documenti /patente	1	147	19.091	130
	Indennità fallimento	1	nd	nd	-
	Indennizzo donazione sangue / midollo	1	58	2.900	50
	Premio ingresso settore / incentivo giovani	1	105	8.5454	814
	Premio permanenza	1	79	20.519	260
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno funerario / indennita di decesso	3	4	16.888	4.222
	Centri estivi / soggiorni marini / viaggi studio	1	46	8.965	195
	Contributo acquisto tablet/pc	1	nd	nd	-
	Contributo affitto-mutuo/sfratto	2	62	11.700	189
	Contributo assistenza conviventi non autosufficienti	1	nd	nd	-
	Contributo di nascita / adozione	1	61	12.100	198
	Contributo matrimonio / unione	1	33	8.250	250
	Contributo spese sportive	1	24	4.740	197
	Sussidio asilo nido	1	32	3.200	100
	Sussidio disabilità	1	46	18.400	400
STUDIO/SCUOLA	Borsa studio	2	1.108	301466	272
	Contributo spese scolastiche	3	821	77526	94
	Contributo spese universitarie	1	nd	nd	-
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Assistenza psicologica / riabilitativa	1	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio straordinario / sostegno al reddito	1	4	4.000	1.000
TOTALE		**27**	**3.387**	**619.354**	**183**

Assistenza fiscale: rimborso spese dichiarazione dei redditi presso CAF autorizzati di 30 € (38,96 € a partire dall'anno scolastico 2025/26).

Contributo rinnovo documenti: contributo di 100 € per le spese di rinnovo del permesso di soggiorno.

Indennità fallimento: contributo di 150 € erogato ai lavoratori che si insinuano al passivo di una procedura concorsuale relativamente ad imprese iscritte alla Cassa Edile di Firenze.

Indennizzo donazione sangue: la Cassa Edile eroga un contributo di 50 € ad ogni donazione a chi presenta domanda su apposito modulo predisposto dalla cassa entro 180 gg dalla data della donazione, allegando dichiarazione della struttura in cui si è svolta la donazione.

Premio ingresso settore / incentivo giovani: premio di 700 € erogato una sola volta ai giovani entro i 29 anni che risultano iscritti presso la Cassa Edile di Firenze da almeno 24 mesi denunciati anche non continuativi. Il premio va richiesto entro 365 gg dalla data di maturazione del requisito.

Premio permanenza: premio fedeltà una tantum di 200 € erogato in automatico a chi matura 25 anni di versamenti. Prestazione sospesa per il 2026.

Assegno funerario / indennità di decesso - la Cassa Edile eroga una sola volta in caso di decesso del lavoratore:

5. **Morte lavoratore sul lavoro -** contributo dai 1.084 € (lavoratore non sposato/vedovo senza nessuno a carico) ai 12.395 € (lavoratore sposato) + 216,91 per ogni figlio/genitore/altro familiare a carico;
6. **Morte lavoratore extra-lavoro** –contributo dai 1.032 € (lavoratore non sposato/vedovo senza nessuno a carico) ai 4.131 € (lavoratore sposato) + 180,76 per ogni figlio/genitore/altro familiare a carico;
7. **Indennità per i figli di lavoratori deceduti –** contributo di 1.000 € per ogni figlio che risulta a carico della famiglia del lavoratore deceduto.

Centri estivi / soggiorni marini / viaggi studio: agli operai che hanno figli fino ai 12 anni che frequentano centri estivi è riconosciuto un rimborso spese annuale fino a un massimo di 250 € (500 € in caso di più figli).

Contributo acquisto tablet/pc: rimborso spese di 100 € a chi presenta domanda su apposito modulo predisposto dalla cassa entro 180 gg dall'acquisto di un tablet o di un pc, allegando la fattura. Nuova prestazione in vigore da 01/04/2026.

Contributo affitto-mutuo prima casa / sfratto – contributi erogati una tantum ai lavoratori con Isee inferiore a 30.000 euro per un solo contratto di affitto/mutuo intestato al lavoratore o a un componente del suo nucleo familiare e per una sola ingiunzione. La Cassa eroga i seguenti importi:

1. **Contributo per affitto/mutuo**: 200 € netti;
2. **Contributo per sfratto**: 500€.

Contributo assistenza conviventi non autosufficienti: la Cassa Edile eroga un contributo di 385 € netti una tantum ai lavoratori con attestazione ISEE inferiore a 30 mila € che sostengono le spese per garantire un servizio di assistenza ad un loro convivente non autosufficiente con colf regolarmente assunte o ricovero presso strutture RSA. Nuova prestazione in vigore da 01/04/2026.

Contributo di nascita / adozione: la Cassa Edile eroga un contributo di 250 € una sola volta a chi presenta domanda su apposito modulo predisposto dalla cassa entro 180 gg dalla nascita allegando copia del certificato nascita.

Contributo matrimonio / unione: la Cassa Edile eroga un contributo di 200 € una sola volta ai lavoratori in occasione di matrimonio/unione civile.

Contributo spese sportive: rimborso spese sportive (almeno 4 mesi di frequenza) del lavoratore e dei figli di 150 €, fino a un massimo di 300 € annui.

Sussidio asilo nido: contributo annuale di 100 € per ogni figlio minore convivente a carico del lavoratore che frequenta l'asilo nido.

Sussidio disabilità: contributo annuale di 400 € (500 € dal 2026) per i lavoratori con figli portatori di diversa abilità certificata dalla ASL.

Borsa studio - Contributo per merito scolastico erogato annualmente ai lavoratori che hanno figli che frequentano:

1. **Superiori:** agli studenti promossi con una media superiore a 7/10 la Cassa eroga 210 € (215 € a partire dall'anno scolastico 2025/26);
2. **Università:** agli studenti non fuori corso con media superiore a 24/30 la Cassa eroga 995 € (1.000 € a partire dall'anno scolastico 2025/26).

Contributo spese scolastiche – La Cassa Edile eroga annualmente un contributo spese scolastiche ai lavoratori che hanno figli che frequentano:

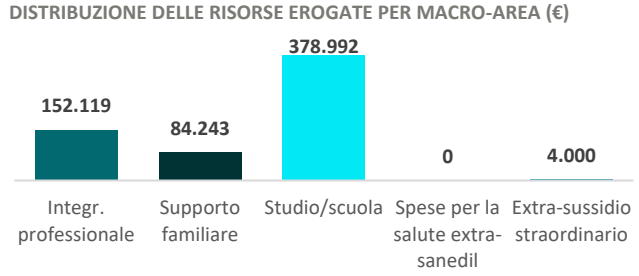
1. **Elementari:** 60€ (100 € a partire dall'anno scolastico 2025/26)
2. **Medie:** 128€ (200 € a partire dall'anno scolastico 2025/26)
3. **Superiori:** 210€ (250 € a partire dall'anno scolastico 2025/26)

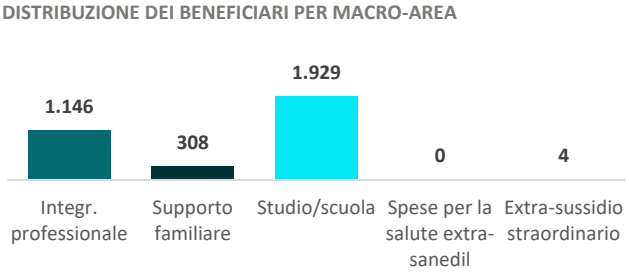
Contributo spese universitarie: la Cassa Edile eroga annualmente un contributo di 400 € ai lavoratori che hanno figli all'università che hanno superato di almeno 1 esame al 1° anno e il 50% degli esami dal 2° anno.

Contributo psicologico: rimborso di 200 € per percorsi di supporto psicologico sostenuti dal lavoratore o da un suo familiare convivente che abbia effettuato almeno 5 sedute nei 3 mesi precedenti alla presentazione della domanda. Nuova prestazione in vigore da 01/04/2026.

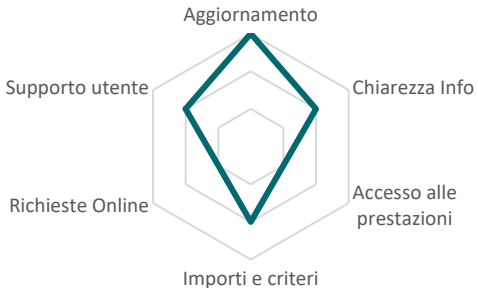
Sussidio Straordinario: Contributo una tanto post licenziamento di 1.000 € per i lavoratori licenziati per superamento periodo di comparto.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA





COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 9/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilefirenze.it

Il sito presenta una struttura informativa adeguata. Tuttavia le prestazioni assistenziali per i lavoratori non sono ben visibili nel sito ma sono accuratamente descritte nel documento pdf "Regolamento delle prestazioni in vigore dal 01/04/2026". Tramite il sito è possibile richiedere la modulistica varia, informazioni e suggerimenti online, inserendo i dati del lavoratore. Il sito presenta margini di miglioramento nella descrizione delle prestazioni in html e nella digitalizzazione delle richieste.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nell' Abaco 2026. Dall'intervista al direttore emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01 **Introduzione del contributo per il sostegno psicologico**

La Cassa Edile di Firenze introduce nel 2026 un contributo per il sostegno psicologico, accanto a nuove misure per l'assistenza a conviventi non autosufficienti e per l'acquisto di tablet e PC. L'introduzione di una prestazione dedicata al sostegno psicologico segnala un ampliamento della concezione di welfare aziendale-bilaterale, che si estende dal sostegno economico e familiare alla cura della salute mentale, area finora quasi assente nel paniere delle Casse Edili.

Cassa Edile della Provincia di Grosseto

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Monte Rosa, 196, 58100 Grosseto	**Presidente**	Bruno Rosi
Telefono	0564 454535	**Vice-Presidente**	Simona Riccio
Email	segreteria@cassaedilegrosseto.it	**Direttore**	Alessandro Galli
Web	https://www.cassaedilegrosseto.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

2.879 Operai *(+46,4% vs 2019)*

542 Imprese *(+28,2% vs 2019)*

3.924.200 Ore Lavorate *(+50,8% vs 2019)*

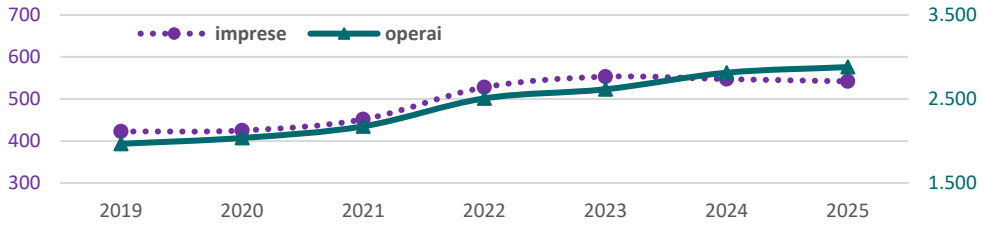
47.593.900 € Massa salariale *(+69,1% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.363 Ore / Operaio
+8,9% vs media naz. (1.252 ore)

16.532 € Massa € / Operaio
+8,6% vs media naz. (15.229 €)

87.839 € Massa € / Impresa
+4,8% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.489 Beneficiari

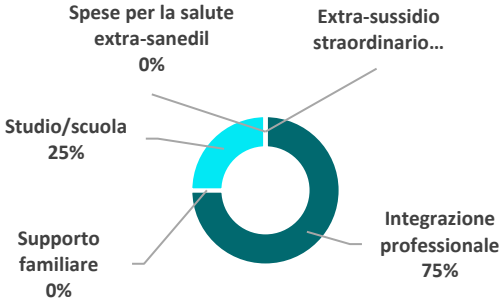
4 Prestazioni

6 Servizi

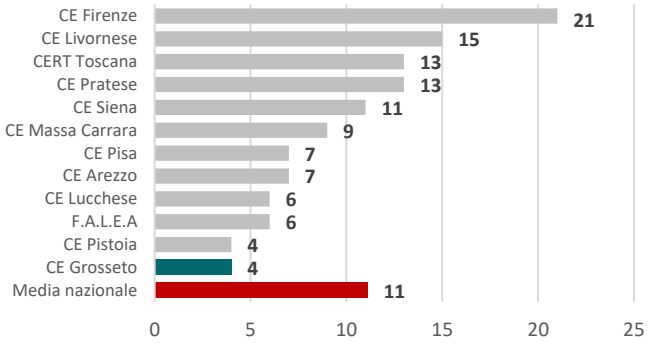
145.579 € Importi erogati

98 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#108 Rank nazionale

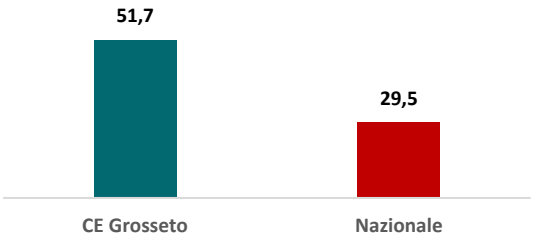
#12 Rank regionale

52% Indice di diffusione beneficiari/operai

2° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N. Beneficiari	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	794	19.055	24
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	497	89.024	179
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	51	21.000	412
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	147	16.500	112
TOTALE		6	1.489	145.579	98

Assistenza Fiscale: rimborso prestazione assistenza fiscale modello 730 e modello unico di dichiarazione dei redditi.

Carenza Malattia: trattamento economico per i primi tre giorni di malattia (eventi di malattia chiusi in carenza).

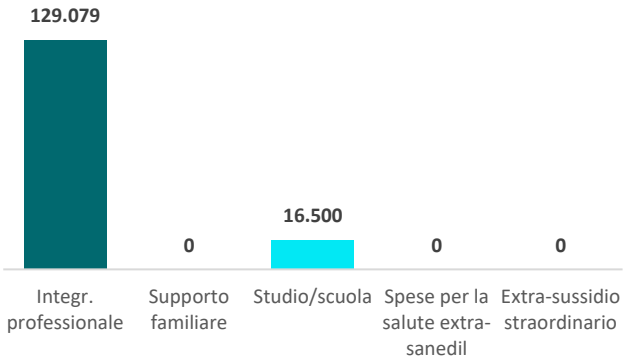
Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: premio di permanenza giovani.

Contributo Spese Scolastiche: la Cassa Edile di Grosseto eroga ai lavoratori un contributo di sostegno alle spese didattiche dei loro figli, non ripetenti, iscritti alla scuola dell'obbligo. Pertanto hanno diritto ad accedere alla prestazione i lavoratori con figli che frequentano le scuole:

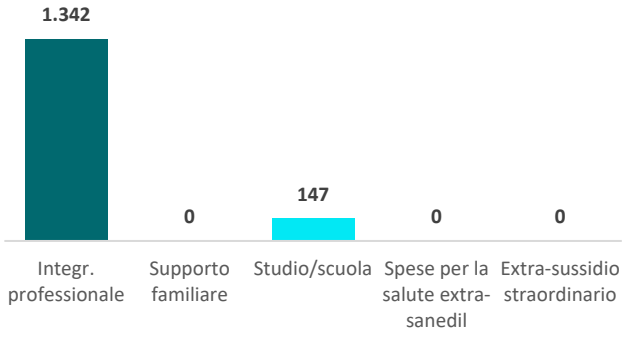
1. **Elementari;**
2. **Medie;**
3. **Superiori (1° e 2° anno).**

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

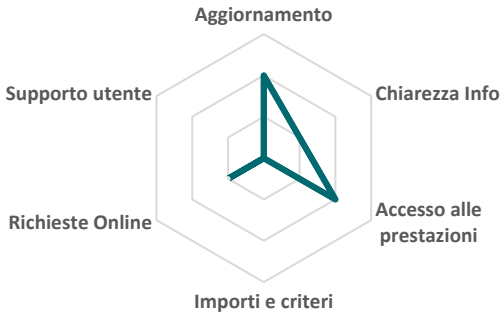
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 6/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilegrosseto.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Nell'area "Operai" sono elencate in html le prestazioni complementari a cui hanno diritto i lavoratori e sono disponibili i relativi moduli per effettuare la richiesta, tuttavia manca una descrizione delle prestazioni assistenziali completa di importi e requisiti. Per facilitare l'utente, in particolare se straniero, si consiglia di riportare anche queste ultime informazioni in html. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiederle direttamente online.

Ente Livornese Cassa Edile

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Piemonte, 62/B - 57124 Livorno	**Presidente**	Alberto Ricci
Telefono	0586 855150	**Vice-Presidente**	Emilio Soldatini
Email	info@cassaedilelivorno.it	**Direttore**	Serena Lippi
Web	https://www.cassaedilelivorno.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

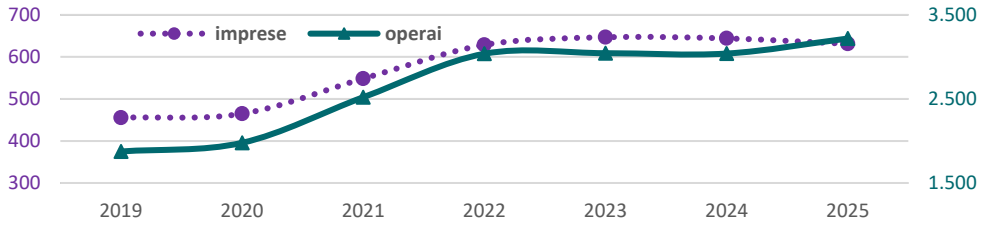
3.219	631	4.398.000	54.753.300 €
Operai *(+71,7% vs 2019)*	**Imprese** *(+38,6% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+71,1% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+95,6% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

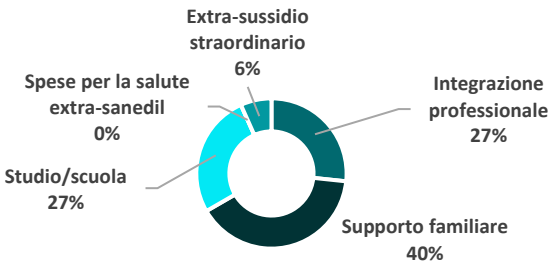


1.366	17.012 €	86.761 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+9,1% vs media naz. (1.252 ore)	+11,7% vs media naz. (15.229 €)	+3,5% vs media naz. (83.827 €)

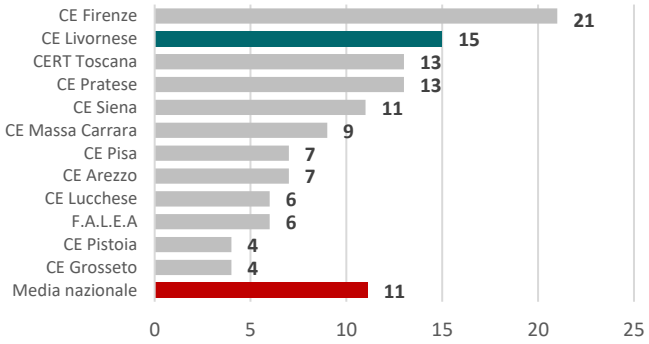
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

973	15	19	121.600 €	125 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



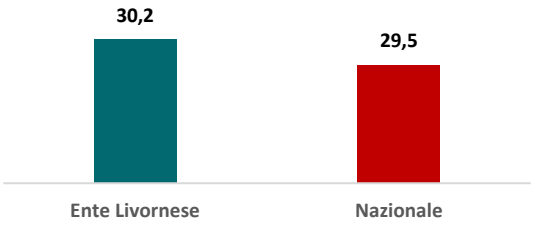
SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#12	#2	30%	90°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	334	9.894	30
	Indennità Infortunio	1	44	3.406	77
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	12	2.400	200
	Premio Permanenza*	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	3	1	2.500	2.500
	Centri Estivi*	1	0	0	-
	Contributo Affitto	1	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	29	11.600	400
	Contributo Matrimonio / Unione	1	12	2.400	200
	Sussidio Asilo Nido*	1	0	0	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	21	3.350	160
	Contributo Spese Scolastiche	3	469	61.090	130
	Contributo Spese Universitarie	1	40	20.000	500
	Premio Di Laurea	1	4	2.900	725
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	7	2.060	294
TOTALE		**19**	**973**	**121.600**	**125**

* Prestazioni in attivazione

Assistenza Fiscale: ai lavoratori iscritti che presentano il modello 730 e che hanno ricevuto il modello CU da parte della Cassa Edile di Livorno viene riconosciuto il rimborso del pagamento della fattura dei Centri di Assistenza Fiscale fino a un massimo di 30 €.

Indennità Infortunio: in caso di infortunio sul lavoro, limitatamente ai tre giorni di carenza, i lavoratori hanno diritto a un'indennità giornaliera dai 20,39 € (per l'apprendista) ai 31,18 € (per l'operaio di 5° livello).

Premio Ingresso Settore: ai giovani lavoratori assunti tra i 18 e prima del compimento dei 29 anni la Cassa eroga un premio pari a 250 € una tantum, al raggiungimento di 24 mesi interi di iscrizione presso l'Ente Livornese Cassa Edile.

Premio Permanenza: in attivazione.

Assegno funerario / Indennità Di Decesso

1. **Morte sul lavoro** – integrazione all'assegno funerario Inail fino alla concorrenza di 3.500 € in caso di morte dell'operaio conseguente a infortunio sul lavoro;
2. **Morte fuori dal lavoro** - 2.500 € in caso di morte conseguente a malattia e per qualsiasi altra causa (escluse azioni delittuose) e in caso di morte extraprofessionale;
3. **Morte del coniuge / figli fino ai 18 anni** – 1.250 €

Centri Estivi: in attivazione.

Contributo Affitto: contributo per ingiunzione allo sfratto in attivazione.

Contributo Di Nascita: in caso di nascita di figli, ai lavoratori iscritti verrà erogato un assegno di 400 €.

Contributo Matrimonio: ai lavoratori che contraggono matrimonio verrà erogato un assegno di 200 €.

Sussidio Asilo Nido: in attivazione.

Borsa Studio: ai lavoratori studenti e agli operai che hanno a carico figli studenti, al conseguimento del diploma la Cassa eroga un premio di profitto di 150 € con votazione da 61/90 a 90/100 e di 250 € con votazione da 91/100 in su.

Contributo Spese Scolastiche - l'Ente Livornese Cassa Edile eroga ogni anno i seguenti contributi scolastici ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

1. **Elementari** - buono spesa elementari valido per l'acquisto di libri scolastici del valore di 50 €;
2. **Medie** - ai lavoratori studenti e agli operai che hanno a carico coniuge e/o figli studenti la Cassa eroga un buono libro di 200 € per gli iscritti in 1ª media, di 150 € per gli iscritti in 2ª e 3ª media e di 60 € ai ripetenti;
3. **Superiori / ITS Edilizia** – ai lavoratori studenti e agli operai che hanno a carico coniuge e/o figli studenti la Cassa eroga un buono libro di 200 € per gli iscritti al 1° anno, di 150 € per gli iscritti agli anni successivi e di 60 € ai ripetenti; per gli iscritti a ITS Edilizia (solo Fondazione ATE) la Cassa eroga 200 € il 1° anno e 150 € il 2° anno.

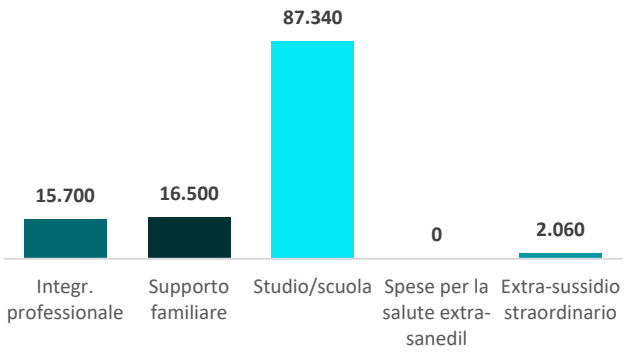
Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori studenti e agli operai che hanno a carico coniuge e/o figli studenti universitari la Cassa eroga un contributo annuale di 500 €, dal 3° anno in poi a condizione che lo studente abbia superato almeno il 50% degli esami degli anni precedenti.

Premio Di Laurea: ai lavoratori studenti e agli operai che hanno a carico figli studenti, al conseguimento della laurea la Cassa eroga un premio di profitto di 450 € con votazione fino a 100/110 e di 1.000 € con votazione da 101/110 in su + un ulteriore contributo di 300 € se con lode.

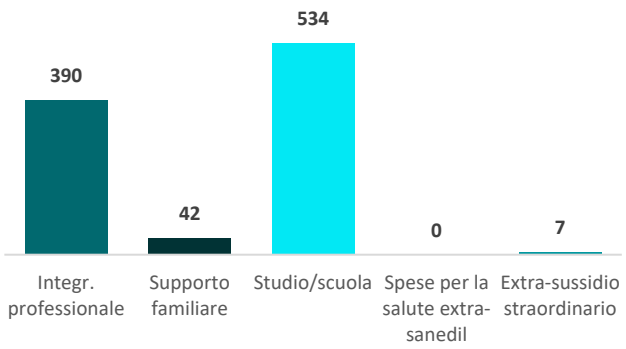
Sussidio Straordinario

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

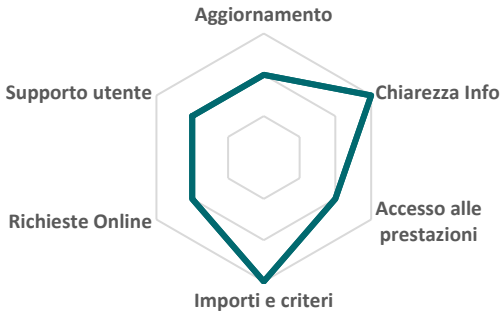
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilelivorno.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali sono accuratamente descritte nel regolamento, un file pdf. Sono inoltre elencate in html con la possibilità di cliccare sul titolo per aprire la descrizione di dettaglio. Nella stessa sezione è anche disponibile il modulo attraverso il quale è possibile richiederle. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiederle direttamente online.

Cassa Edile Lucchese

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via delle Fornacette 458, S. Concordio (LU)	**Presidente**	Stefano Varia
Telefono	0583/55555	**Vice-Presidente**	Daniele Vaccaro
Email	infocassa@luccaedile.it	**Direttore**	Sabina Gelli
Web	https://cassa.luccaedile.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

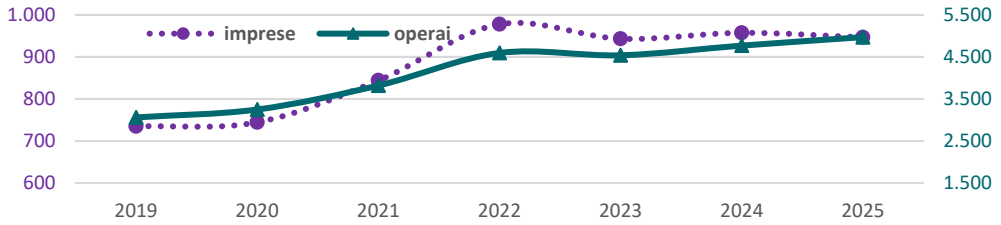
4.970	947	6.694.700	81.218.600 €
Operai *(+62,4% vs 2019)*	**Imprese** *(+28,9% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+61,4% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+80,8% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,7%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

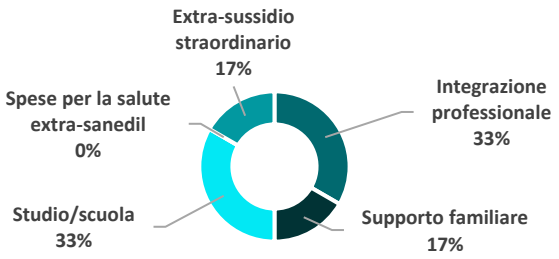


1.347	16.343 €	85.802 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+7,6% vs media naz. (1.252 ore)	+7,3% vs media naz. (15.229 €)	+2,4% vs media naz. (83.827 €)

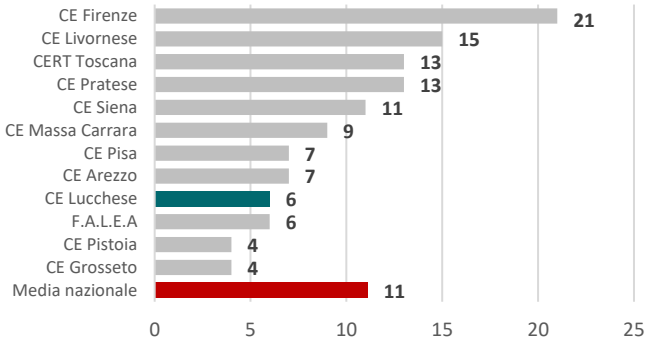
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

976	6	8	192.745 €	197 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



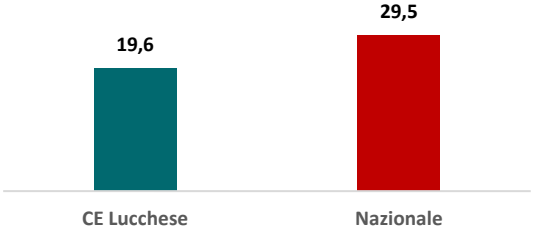
SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#101	#9	20%	8°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale*	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	15	2.100	140
SUPPORTO FAMILIARE	Contributo Di Nascita / Adozione	1	38	2.960	78
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	907	170.519	188
	Contributo Spese Universitarie	1	13	13.366	1.028
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	3	3.800	1.267
TOTALE		8	976	192.745	197

* In attivazione

Assistenza Fiscale: ai lavoratori iscritti che presentano il modello 730 viene riconosciuto un rimborso di 30 € per il pagamento della fattura dei Centri di Assistenza Fiscale. Prestazione in attivazione.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: agli operai fino a 29 anni (30 non compiuti) che abbiano maturato almeno tre anni di anzianità di iscrizione presso la Cassa edile lucchese e che siano in possesso di certificazione attestante lo svolgimento della formazione obbligatoria presso gli Enti di settore.

Contributo Di Nascita / Adozione: in caso di nascita o adozione di un figlio, previa richiesta, entro 90 giorni dall'evento, è prevista l'erogazione di un Buono spesa una tantum.

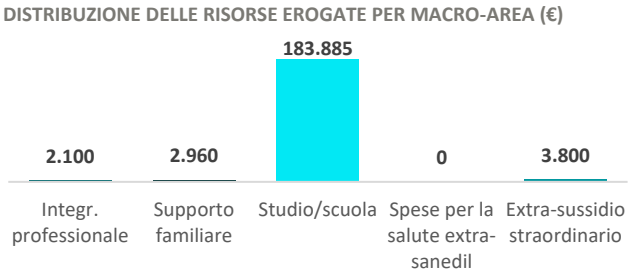
Contributo Spese Scolastiche - contributi scolastici per i lavoratori-studenti e per i lavoratori con figli naturali a carico e/o conviventi che frequentano le scuole:

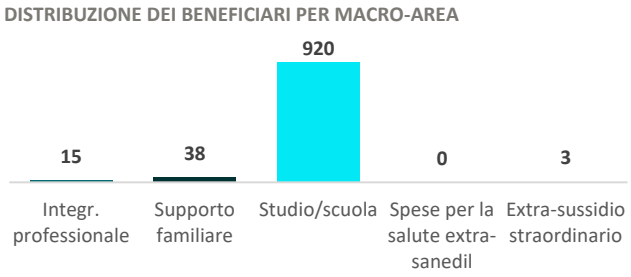
1. **Elementari** – buono scuola elementare;
2. **Medie**;
3. **Superiori**.

Contributo Spese Universitarie: contributi scolastici per i lavoratori-studenti universitari e per i lavoratori con figli naturali a carico e/o conviventi che frequentano l'Università.

Sussidio Straordinario: strettamente riservato ad eventi economicamente dispendiosi ed indipendenti dalla volontà dell'operaio a discrezione del comitato di presidenza.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA





COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 7/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassa.luccaedile.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali per i lavoratori sono elencate in html e brevemente descritte ma non sono presenti informazioni relative agli importi e ai requisiti di accesso, alla fine della pagina c'è un richiamo ai contatti della Cassa Edile. Nella sezione "Modulistica" è disponibile il modulo attraverso il quale è possibile richiedere le prestazioni con qualche informazione riguardo ai termini. Margini di miglioramento nella descrizione delle prestazioni, che dovrebbe comprendere anche importi e requisiti, oltre che nella possibilità di effettuare le richieste online.

Cassa Edile della Provincia di Massa Carrara

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via A. Pelliccia, 5/A - 54033 Carrara	**Presidente**	Matteo Venturi
Telefono	0585-71545 - 0585-71546	**Vice-Presidente**	Andrea Giannuzzi
Email	massacarrara@cassaedile.it	**Direttore**	Mariella Guadagni
Web	https://www.entecassaedilems.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

1.503 Operai *(+67,3% vs 2019)*

336 Imprese *(+30,3% vs 2019)*

1.842.100 Ore Lavorate *(+55,9% vs 2019)*

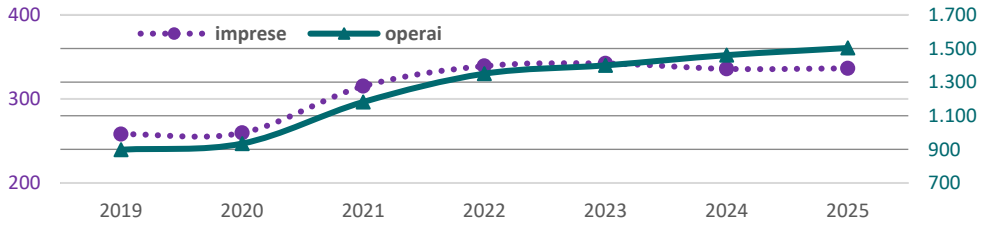
21.971.800 € Massa salariale *(+74,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,2%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.226 Ore / Operaio
-2,1% vs media naz. (1.252 ore)

14.619 € Massa € / Operaio
-4,0% vs media naz. (15.229 €)

65.327 € Massa € / Impresa
-22,1% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d Beneficiari

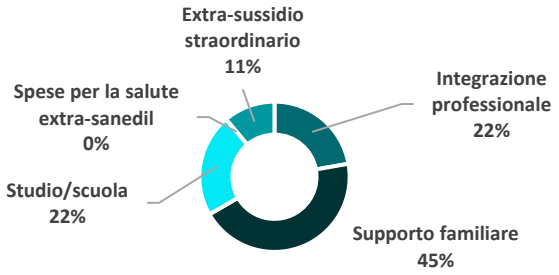
9 Prestazioni

12 Servizi

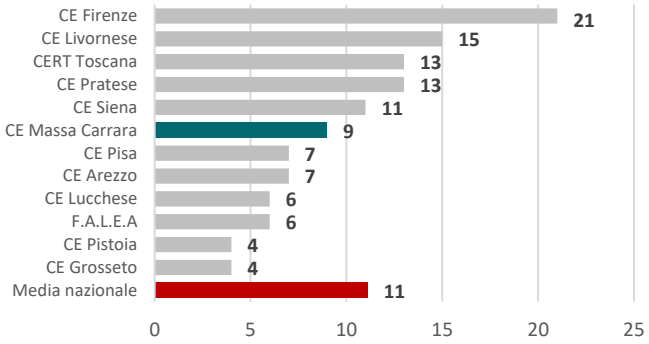
n/d € Importi erogati

n/d € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#66 Rank nazionale

#6 Rank regionale

n/d % Indice di diffusione beneficiari/operai

40° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	nd	nd	-
	Incentivo Corsi Formazione	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	1	nd	nd	-
Sussidi straordinari	Sussidio Straordinario	1	nd	nd	-
TOTALE		12	-	-	-

Assistenza Fiscale: ai lavoratori iscritti che presentino in Cassa la ricevuta di pagamento rilasciata dai CAF delle OO.SS. sottoscrittrici del presente accordo (CAAF UIL Toscana - CAAF CISL Toscana - CAAF CGIL Toscana) a cui il lavoratore si è rivolto per l'elaborazione del Mod. 730 della dichiarazione dei redditi, viene riconosciuto un rimborso quantificato in 20 €.

Incentivo Corsi Formazione / Premio apprendistato: il premio apprendistato consiste nell'erogazione di 750 € agli apprendisti che dopo aver svolto il tirocinio presso la Scuola di Formazione per la Sicurezza - S.F.S. - della Provincia di Massa Carrara terminano il periodo di apprendistato, effettuato presso una o più imprese iscritte alla Cassa medesima, e conseguono la qualifica.

Indennità Di Decesso

1. **Decesso Causa Malattia**: contributo di 1.000 € agli eredi dei lavoratori deceduti per malattia.
2. **Decesso Causa Infortunio sul Lavoro**: riconoscimento di 5.000 € agli eredi dei lavoratori deceduti a causa di infortunio sul lavoro.

Contributo Di Nascita: per la nascita di ogni figlio/a, al lavoratore iscritto, la Cassa Edile eroga un contributo di 250 €.

Contributo Matrimonio: al lavoratore che contrae matrimonio la Cassa Edile eroga un premio una tantum di 500 €.

Sussidio Disabilità: la Cassa eroga un contributo annuale di 1.500 € a favore degli operai che hanno figli portatori di handicap, in condizioni di disabilità psichica, fisica e psicofisica e che sostengono spese a causa di tale condizione.

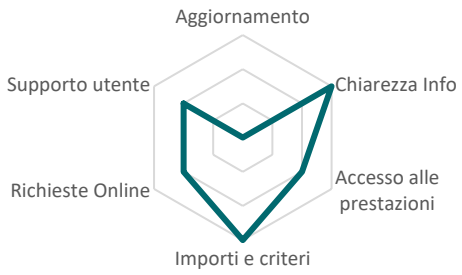
Contributo Spese Scolastiche – la Cassa Edile di Massa Carrara eroga i seguenti contributi scolastici ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli che frequentano le scuole:

1. **Elementari** – buono spesa/buono acquisto di 50 € l'anno per ogni figlio fino ad un massimo di 250 €;
2. **Medie** – contributo per l'acquisto libri scolastici di 150 € l'anno;
3. **Superiori** – contributo per l'acquisto libri scolastici di 150 € l'anno.

Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori iscritti in Cassa Edile che abbiano nel proprio nucleo familiare figli che frequentano l'Università viene riconosciuto il rimborso del 50% delle tasse annuali universitarie (tassa da certificare con copia dei bollettini attestanti il pagamento) fino ad un massimo di 1.500 € a condizione che siano in corso regolare di studi (60 CFU) e che abbiano la media di 24/30.

Sussidio Straordinario: il Comitato di Gestione potrà esaminare e prendere in considerazione quei casi di particolare necessità che non rientrano nella normale regolamentazione assistenziale e deliberare l'erogazione di un contributo straordinario.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: entecassaedilems.it

Il sito non è aggiornato ma presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali o assistenza integrative sono descritte in maniera sintetica ma completa in apposita sezione in html. Il modulo per effettuare la richiesta è disponibile in altra sezione. Margini di miglioramento in un più frequente aggiornamento del sito (la pagina "news" è ferma al 2017) oltre che nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

Cassa Edile Pisa

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Galileo Ferraris 21 – 56121 Pisa	**Presidente**	Madonna Matteo
Telefono	050 564314	**Vice-Presidente**	Gerini Gabriele
Email	info@cassaedilepisa.it	**Direttore**	Valentina Baldacci
Web	https://www.cassaedilepisa.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.301
Operai *(+62,1% vs 2019)*

938
Imprese *(+33,9% vs 2019)*

5.457.100
Ore Lavorate *(+51,1% vs 2019)*

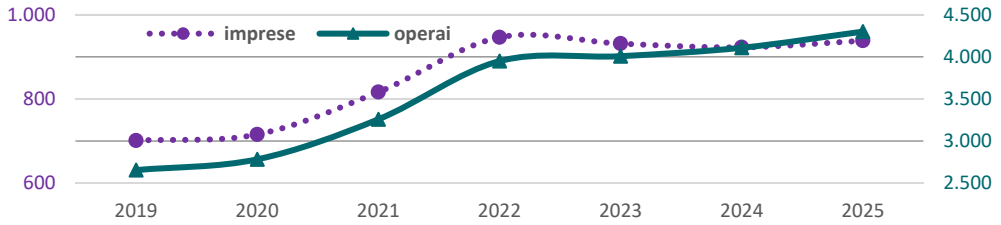
66.642.400 €
Massa salariale *(+71,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,7%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.269
Ore / Operaio
+1,3% vs media naz. (1.252 ore)

15.495 €
Massa € / Operaio
+1,7% vs media naz. (15.229 €)

71.016 €
Massa € / Impresa
-15,3% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.267
Beneficiari

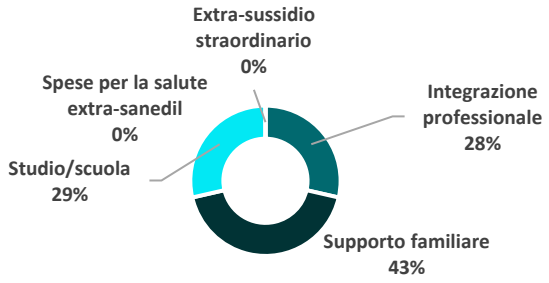
7
Prestazioni

10
Servizi

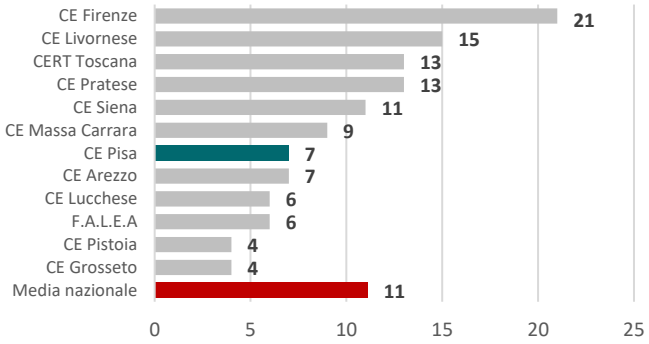
223.942 €
Importi erogati

177 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#93
Rank nazionale

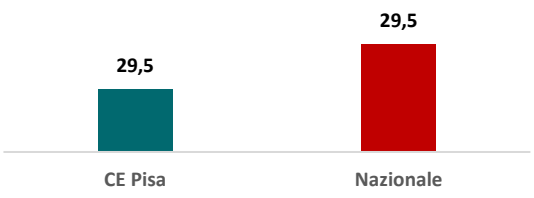
#7
Rank regionale

30%
Indice di diffusione beneficiari/operai

16°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	549	13.725	25
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	11	2.750	250
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	1	1.035	1.035
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	48	11.904	248
	Contributo Matrimonio / Unione	1	15	3.750	250
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	561	133.378	238
	Contributo Spese Universitarie	1	82	57.400	700
TOTALE		10	1.267	223.942	177

Assistenza Fiscale: rimborso dichiarazione dei redditi di 25 €

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: la Cassa eroga un premio giovani di 250 € ai lavoratori fino ai 29 anni di età, con almeno 36 mesi di iscrizione alla Cassa Edile Pisa e con attestazione alla formazione obbligatoria presso gli Enti del settore.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Morte lavoratore:** contributo funerario di 1.035 € + 250 € per moglie/figlio a carico;
2. **Morte moglie o figli a carico**: assegno funerario di 1.035 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: 250 €.

Contributo Matrimonio: 250 €.

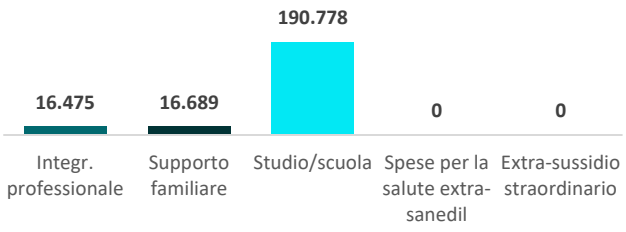
Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga i seguenti contributi scolastici al lavoratore studente e al lavoratore con coniuge/figli conviventi a carico, non ripetenti, che frequentano le scuole:

1. **Elementari** – buono spesa di 100 € per la 1ª e di 50 € per gli anni successivi;
2. **Medie** - 250 € per la 1ª e 170 € per gli anni successivi;
3. **Superiori** - 360 € per la 1ª e 240 € per gli anni successivi.

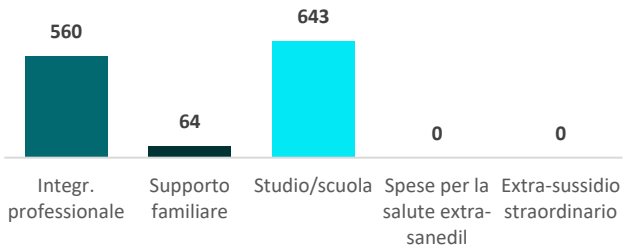
Contributo Spese Universitarie: al lavoratore studente e al lavoratore con coniuge/figli conviventi a carico che frequentano l'Università, senza essere fuori corso, la Cassa eroga un contributo di 700 €.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

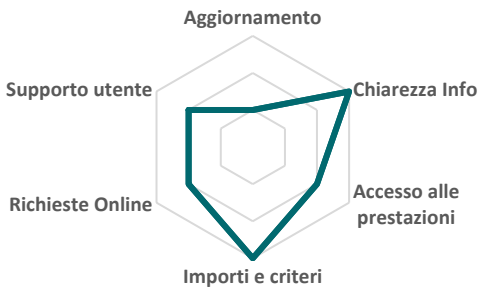
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilepisa.it

Il sito non è molto aggiornato ma presenta una struttura informativa adeguata. Tra le news ci sono delle circolari del 2026 ma non sono state pubblicate notizie recenti, il calendario "date da ricordare" è del 2021. Le prestazioni complementari sono elencate in html in una sezione facilmente accessibile e sono descritte in maniera completa sia singolarmente, in html, sia congiuntamente, in un file pdf. Margini di miglioramento nell'aggiornamento del sito e nella possibilità di richiedere le prestazioni complementari ai lavoratori direttamente online.

Cassa Edile di Pistoia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Gora e Barbatole, 170 – 51100 Pistoia	**Presidente**	Strati Domenico
Telefono	0573 21126	**Vice-Presidente**	Chiappinelli Davide
Email	info@cassaedilepistoia.it	**Direttore**	Sergio Lensi
Web	https://www.cassaedilepistoia.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

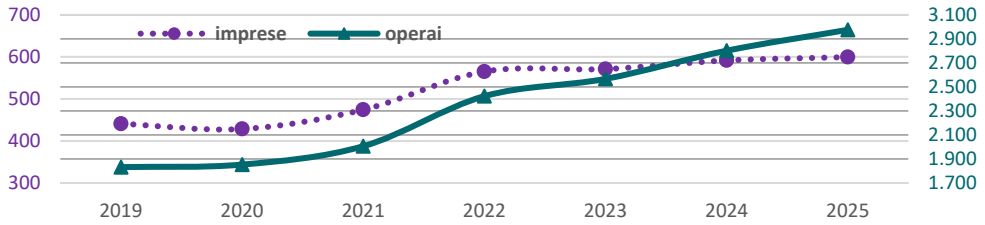
2.975	599	3.808.000	45.970.100 €
Operai *(+62,4% vs 2019)*	**Imprese** *(+36,0% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+63,9% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+81,6% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

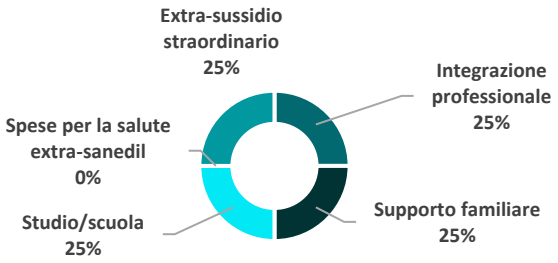


1.280	15.451 €	76.691 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+2,2% vs media naz. (1.252 ore)	+1,5% vs media naz. (15.229 €)	-8,5% vs media naz. (83.827 €)

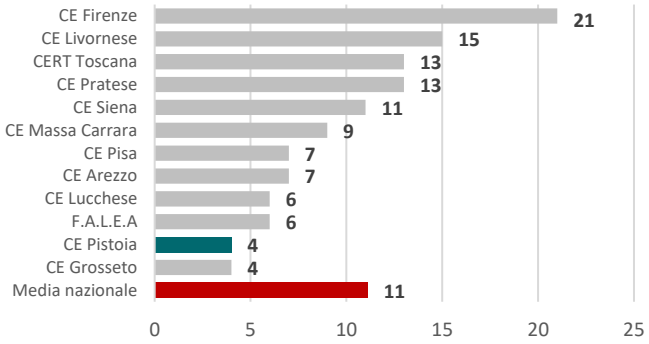
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d	4	4	n/d €	n/d €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#108	#11	n/d %	2°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	1	nd	nd	-
Sussidi straordinari	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		4	-	-	-

Carenza Malattia / Indennità Malattia: indennità malattia oltre il 270° giorno al 360° giorno.

Contributo Matrimonio: premio matrimonio.

Contributo Spese Scolastiche: premio studio.

Sussidio Straordinario: sussidi straordinari

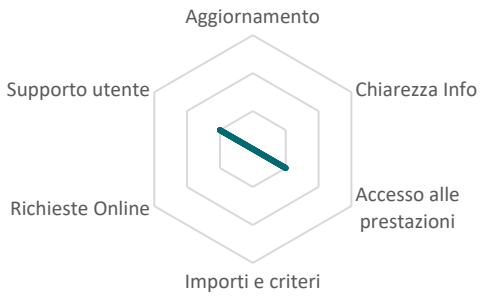
In forma sperimentale e temporanea la Cassa ha deciso di introdurre alcune prestazioni contrattuali straordinarie, a sostegno dei lavoratori iscritti alla CEP, con validità dal 01/10/2022 al 30/09/2023 che riportiamo a seguire.

Assistenza Fiscale: la prestazione Rimborso 730 rimborsa in tutto o in parte la spesa sostenuta per la consulenza alla compilazione e/o l'inoltro del mod. 730/2023, entro il tetto massimo per iscritto alla CEP di 30 € nel periodo 01/10/2022-30/09/2023.

Contributo Patente: la prestazione Rimborso Aggiornamento CQC rimborsa in tutto o in parte la spesa sostenuta per acquisire, aggiornare e/o rinnovare la CQC (Carta di Qualificazione del Conducente), entro il tetto massimo una tantum per iscritto alla CEP di 250 € nel periodo 01/10/2022-30/09/2023.

Sussidio Asilo nido: la prestazione rimborsa quota parte della retta annuale 2022/2023 sostenuta per l'iscrizione del figlio/a all'asilo nido, entro il tetto massimo per figlio di 300 € nel periodo 01/10/2022 - 30/09/2023 e per un massimo di 2 figli per nucleo familiare.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 2/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilepistoia.it

Il sito non è aggiornato e la struttura informativa non facilita la comunicazione. Le prestazioni extracontrattuali previste da accordi provinciali sono difficilmente accessibili. Sono elencate in html nella sezione "Cassa Edile" – "Chi siamo" mentre nella sezione riservata alla modulistica operai, visibile scorrendo in basso nell'home page, si trova la descrizione delle prestazioni contrattuali straordinarie istituite in forma sperimentale e temporanea dal 01/10/2022 al 30/09/2023. Ampi margini di miglioramento sulla comunicazione digitale.

Cassa Edile Pratese

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via A. Marini 28, 59100 Prato	**Presidente**	Daria Orlandi
Telefono	0574 31721	**Vice-Presidente**	Luca Vomero
Email	info@cassaedilepratese.it	**Direttore**	Sabina Gelli
Web	https://cassaedilepratese.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

2.200
Operai *(+73,8% vs 2019)*

453
Imprese *(+36,3% vs 2019)*

3.010.900
Ore Lavorate *(+81,7% vs 2019)*

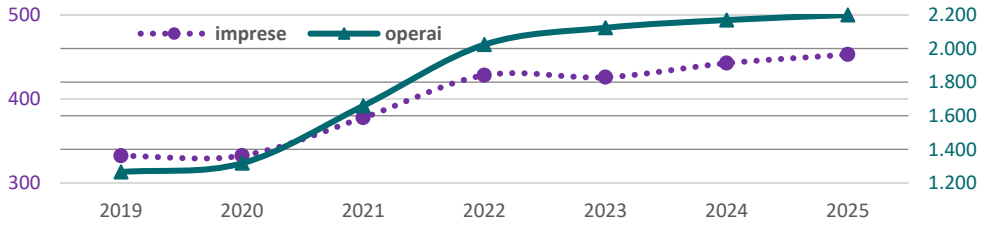
36.435.000€
Massa salariale *(+105,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,3%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.369
Ore / Operaio
+9,3% vs media naz. (1.252 ore)

16.567 €
Massa € / Operaio
+8,8% vs media naz. (15.229 €)

80.475 €
Massa € / Impresa
-4,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.611
Beneficiari

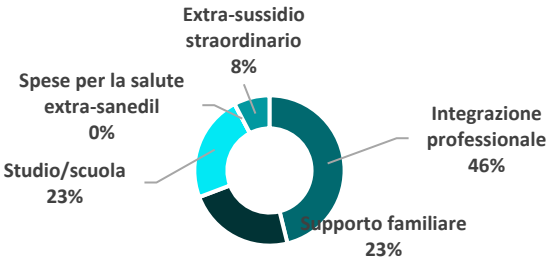
13
Prestazioni

18
Servizi

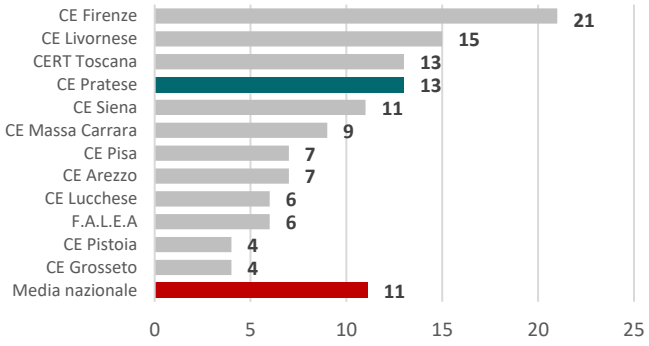
247.496 €
Importi erogati

154 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#26
Rank nazionale

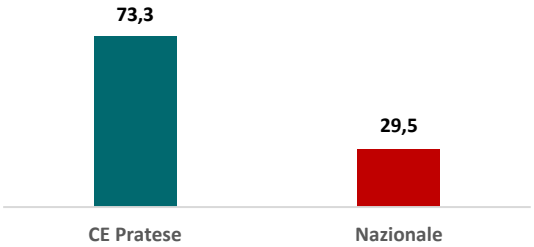
#3
Rank regionale

73%
Indice di diffusione beneficiari/operai

77°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	382	11.429	30
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	523	83.258	159
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	11	3.260	296
	Indennità Infortunio	1	90	19.319	215
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	17	17.000	1.000
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	14	4.200	300
	Contributo Matrimonio / Unione	1	5	5.000	1.000
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	54	24.600	456
	Contributo Spese Scolastiche	4	456	66.780	146
	Contributo Spese Universitarie	1	59	12.650	214
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		18	1.611	247.496	154

Assistenza Fiscale: rimborso di 30 € al lavoratore oppure al CAF convenzionato.

Indennità Malattia: indennità giornaliera di 30 € per ogni giorno di inabilità temporanea dovuta a malattia ed infortunio extraprofessionale dal 271° al 360° giorno.

Contributo Rinnovo Patente: la Cassa Edile Pratese rimborsa il rinnovo C.Q.C. (Carta di Qualificazione del Conducente) sino ad un massimo di 300 € a tutti i lavoratori con 600 ore di contribuzione presso la Cassa Edile Pratese.

Indennità Infortunio: in caso di invalidità permanente riconosciuta dall'Inail, dovuta a infortunio sul lavoro o malattia professionale, la Cassa Edile eroga una prestazione una tantum di 434 € con invalidità del 6% + 21 € per ogni punto di invalidità oltre il 6%; di 539 e con invalidità dell'11% + 21 € per ogni punto di invalidità oltre l'11%; di 812 € con invalidità del 23% + 42 € per ogni punto di invalidità oltre il 23% fino al 31%.

Indennità Infortunio Extraprofessionale: in caso di invalidità permanente a seguito di infortunio extraprofessionale, la Cassa Edile eroga una prestazione una tantum di 80 € per ogni punto di invalidità riconosciuto. Il grado di invalidità permanente in base al quale viene determinato l'importo della prestazione é quello accertato dalla compagnia di assicurazione con la quale la Cassa Edile ha stipulato una apposita polizza per garantire la prestazione agli operai iscritti.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: premio giovani di 1.000 € agli operai iscritti alla Cassa Edile Pratese che, prima del compimento dei 30 anno, risultino alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile Pratese da almeno 24 mesi consecutivi (fatta eccezione per eventuali interruzioni non superiori a 30 giorni lavorativi).

Indennità Di Decesso - in caso di morte del lavoratore la Cassa eroga ai familiari le seguenti indennità:

1. **Morte a seguito di infortunio sul lavoro e malattia professionale** - la Cassa Edile eroga agli aventi causa (coniuge e/o figli e/o genitori che risultino a carico dei lavoratori alla data dell'evento) una prestazione globale e unica di 8.750 € + 525 € per ogni figlio a carico + 90 € per ogni altro familiare a carico, escluso il coniuge. In assenza di famigliari a carico la Cassa eroga 700 € alla persona che dimostri di essersi assunta l'onere delle spese funerarie;
2. **Morte dovuta a malattia** - la Cassa Edile eroga agli aventi causa (coniuge e/o figli e/o genitori che risultino a carico dei lavoratori alla data dell'evento) una prestazione globale e unica di 2.800 € + 350 € per ogni figlio a carico + 70 € per ogni altro familiare a carico, escluso il coniuge. In assenza di famigliari a carico la Cassa eroga 700 € alla persona che dimostri di essersi assunta l'onere delle spese funerarie.

Contributo Di Nascita / Adozione: 300 €.

Contributo Matrimonio: 1.000 €.

Borsa Studio –la Cassa Edile Pratese eroga annualmente i seguenti premi di profitto ai lavoratori con figli o equiparati che frequentano:

1. **Scuole Superiori** - 300 € con la media almeno del 7/10;
2. **Università** – 1.500 € con la media almeno del 24/30 e in regola con il piano di studi.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa Edile eroga annualmente i seguenti premi di studio ai lavoratori con figli/altri familiari a carico che frequentano le scuole:

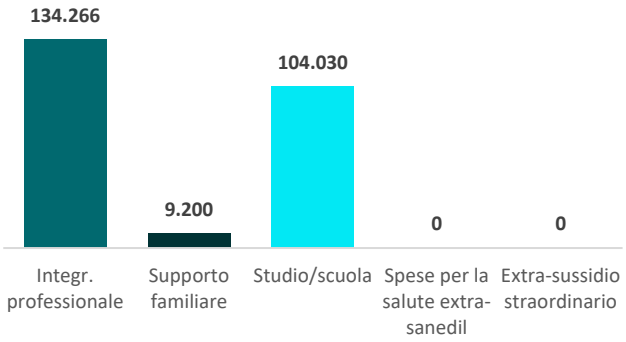
1. **Asilo Nido e Materna** – 100 €;
2. **Elementari** - 120 €;
3. **Medie** – 130 €;
4. **Superiori** – 200 €.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa Edile eroga annualmente un premio di studio di 450 € ai lavoratori con figli/altri familiari a carico che frequentano l'Università, di cui 200 € all'atto dell'iscrizione all'anno accademico e 250 € a condizione che lo studente superi almeno 3 esami. L'erogazione è limitata agli anni di durata del corso di laurea.

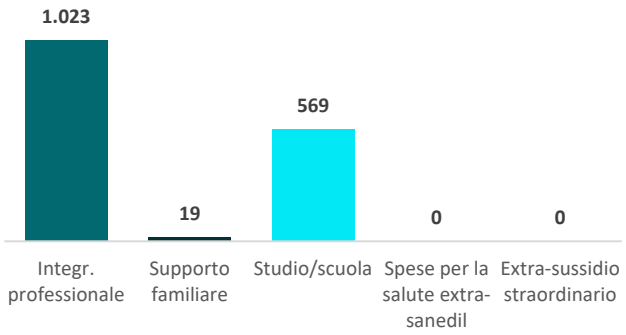
Sussidio Straordinario: la Cassa Edile dispone l'erogazione di prestazioni a carattere straordinario nel caso che si verifichino calamità naturali ed eventi accidentali, oppure nel caso di malattie dell'iscritto o dei familiari di gravità assolutamente eccezionale che determinano un grave dissesto nell'economia della famiglia del lavoratore. La concessione della prestazione e l'ammontare della stessa sono deliberati, caso per caso, dal Comitato di gestione con decisione insindacabile e inappellabile.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

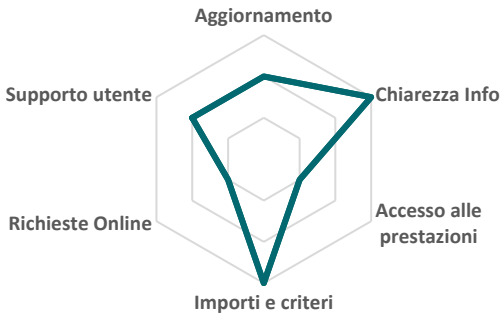
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilepratese.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali sono descritte insieme alle prestazioni previste da CCNL nella sezione “Prestazioni e Agevolazioni” dove è possibile sia scaricare il regolamento in formato pdf, in cui sono accuratamente descritte tutte le prestazioni, sia visualizzare in html le informazioni riguardanti le principali prestazioni. In altra sezione è disponibile il modulo attraverso il quale è possibile richiederle. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di effettuare le richieste online.

Cassa Edile Siena

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Rinaldo Franci n.18 - 53100 Siena	**Presidente**	Giannetto Marchettini
Telefono	0577/42059	**Vice-Presidente**	Serafino Marino
Email	info@cassaedilesiena.it	**Direttore**	Federica Mori
Web	https://www.cassaedilesiena.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

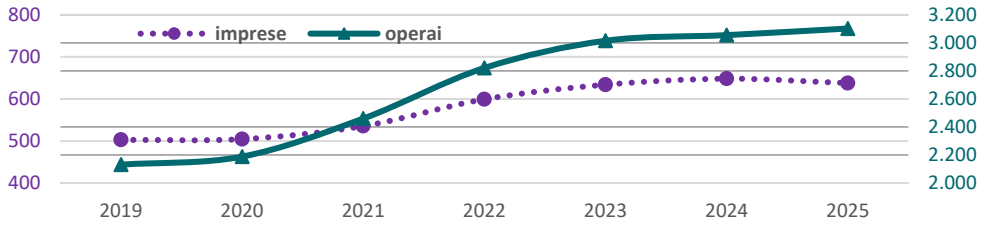
3.103	638	4.134.600	51.291.900 €
Operai *(+45,6% vs 2019)*	**Imprese** *(+26,9% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+41,0% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+105,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

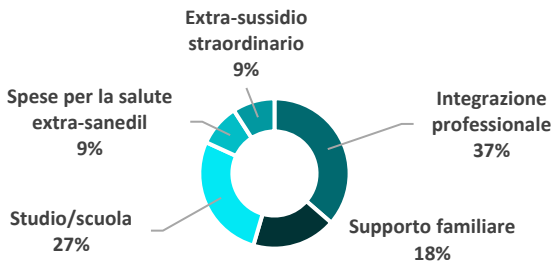


1.333	16.532 €	80.437 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+6,4% vs media naz. (1.252 ore)	+8,6% vs media naz. (15.229 €)	-4,0% vs media naz. (83.827 €)

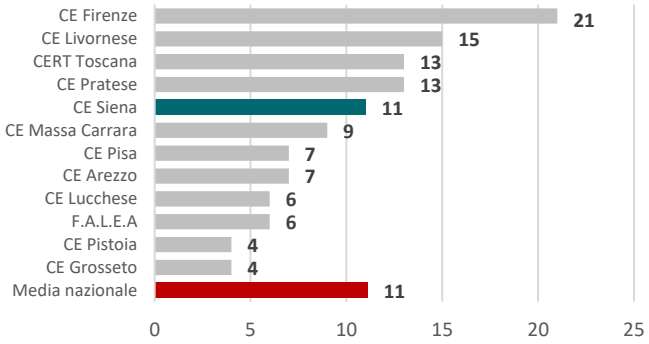
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.611	11	18	247.496 €	154 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



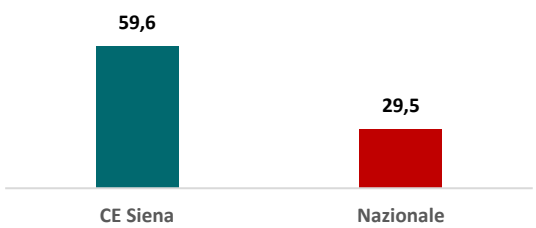
SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#49	#4	60%	56°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	-	11.792	-
	Contributo Rinnovo Documenti/Patente	1	-	-	-
	Copertura Assenza Giustificata	1	261	21.454	82
	Premio Ingresso Settore	1	50	27.500	550
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario/ Indennità di Decesso	1	3	8.678	2.893
	Contributo Matrimonio / Unione	1	9	6.975	775
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	246	116.648	474
	Contributo Spese Scolastiche	2	473	115.960	245
	Contributo Spese Universitarie	1	19	7.740	407
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	1	763	763
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario	1	1	2.066	2.066
TOTALE		14	1.849	319.576	173

*Il numero di beneficiari si riferisce alle imprese a cui la Cassa Edile di Siena rimborsa l'importo anticipato dalle stesse in favore dei lavoratori

Assistenza Fiscale: La Cassa Edile di Siena ha stipulato una convenzione con i Caf convenzionati che prevede che venga applicato direttamente al lavoratore uno sconto di € 15 al momento del pagamento alla struttura.

Contributo Patente: Prestazione introdotta da Ottobre 2025 per rinnovo CQC (Carta di Qualificazione del Conducente). La scuola guida convenzionata fattura alla Cassa edile l'intero costo.

Copertura Assenza Giustificata: La Cassa Edile rimborsa all'operaio l'indennità salariale relativa alle ore di lavoro non prestate a causa di assenza per visita specialistica o accertamento diagnostico.

Premio Ingresso Settore: Il premio giovani è un contributo di 550 € che la Cassa Edile di Siena eroga agli operai che entro I 30 anni hanno maturato 30 mesi consecutivi di iscrizione alla cassa Edile di Siena oppure 20 mesi consecutivi e frequentazione di un corso presso la Scuola Edile di Siena.

Assegno Funerario: In caso di decesso dell'operaio iscritto, la Cassa Edile riconosce agli aventi diritto un assegno di morte variabile in base alla causa del decesso: 2.066 € in caso di morte per qualsiasi causa, aumentati di 207 € per ogni figlio a carico, oppure 5.165 € in caso di decesso per infortunio sul lavoro, con una maggiorazione di 310 € per ogni figlio a carico. È inoltre previsto un contributo aggiuntivo di 310 € per ciascun figlio a carico per i due anni successivi al decesso del genitore.

Contributo Matrimonio / Unione: Contributo di 775 € che la Cassa Edile di Siena eroga una sola volta.

Borsa Studio - Contributo per merito scolastico erogato annualmente ai lavoratori che hanno figli che frequentano:

8. **Terza media -** gli studenti con votazione media di almeno 7/10 hanno diritto a un premio di 150 €;
9. **Superiori -** gli studenti non ripetenti con votazione media di almeno 7/10 e che superano la maturità con votazione minima 70/100 hanno diritto a un premio di 500 €;
10. **Università –** gli studenti in regola con il piano di studi con votazione media di almeno 25/30 hanno diritto a un premio di 800 €.

Contributo Spese Scolastiche - Rimborso spese scolastiche erogato annualmente ai lavoratori che hanno figli che frequentano:

6. **Medie -** gli studenti non ripetenti hanno diritto a un premio di 180 €;
7. **Superiori -** gli studenti non ripetenti hanno diritto a un premio di 280 €.

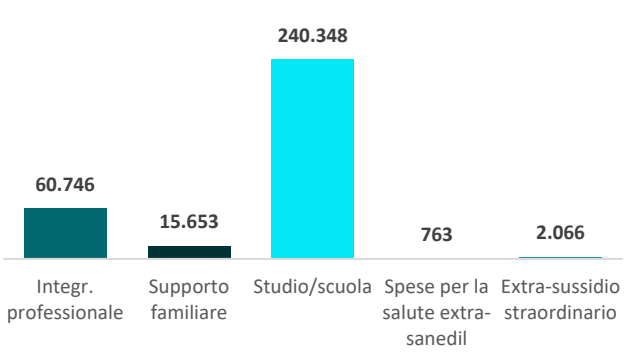
Contributo Spese Universitarie: Rimborso spese universitarie di 430 € erogato annualmente ai lavoratori che hanno figli iscritti all'università e in regola con il piano di studi.

Sussidio Cure Termali: Indennità salariale relativa alle ore di lavoro non prestate a causa di assenza per cure termali fino a un massimo di 120 ore (15 gg lavorativi)

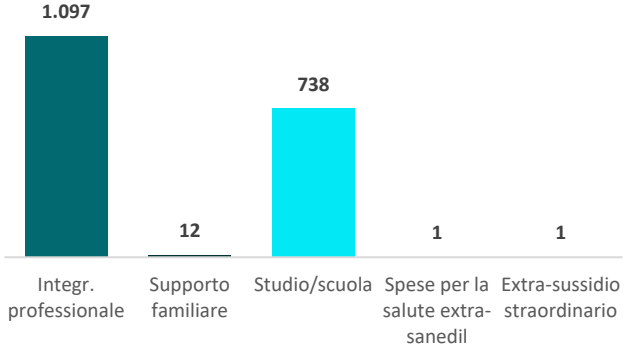
Sussidio Straordinario: l'importo viene definito dal comitato di Presidenza in riferimento alla richiesta

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

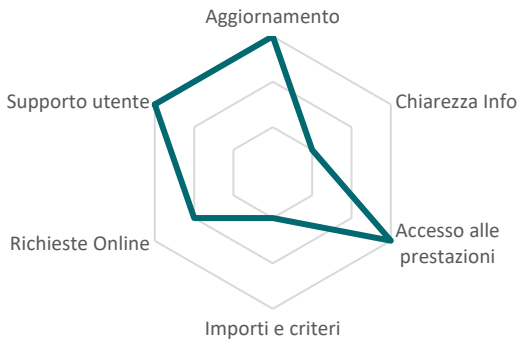
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilesiena.it

Il sito presenta una struttura informativa adeguata. La Cassa Edile di Siena mette a disposizione un App Mobile per i lavoratori iscritti (scaricabile dal sito). Il sito presenta informazioni di base sulle prestazioni, ma con margini di miglioramento sulla digitalizzazione delle richieste e sulla chiarezza degli importi erogati.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'analisi dall'intervista alla direttrice emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01 **Le erogazioni in ambito scolastico rappresentano una quota consistente che raggiunge la gran parte dei lavoratori**

La Cassa Edile di Siena eroga borse di studio per figli di lavoratori dalla terza media all'università, con media minima del 7, integrate da un premio aggiuntivo e una cerimonia per i 15 studenti più meritevoli, realizzata con istituti di credito. L'istruzione dei figli è una delle principali aree di welfare territoriale; per molte famiglie operaie le spese scolastiche e universitarie sono rilevanti. Le borse di studio sono diffuse nel sistema ma il riconoscimento del merito potrebbe produrre maggiore continuità scolastica, partecipazione o visibilità della Cassa.

C.E.R.T. Cassa Edile Regionale Toscana

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Val di Pesa 6/7 - 50127 Firenze	**Presidente**	Serafino Marino
Telefono	055.4476126/7	**Vice-Presidente**	Giuseppe Comanzo
Email	cert@cert.toscana.it	**Direttore**	Maurizio Ruini
Web	https://www.cert.toscana.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

6.459 Operai *(+49,6% vs 2019)*

1.269 Imprese *(+17,2% vs 2019)*

9.806.100 Ore Lavorate *(+47,5% vs 2019)*

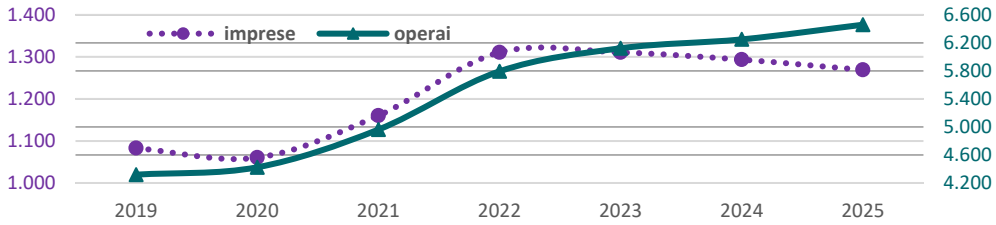
119.047.600 € Massa salariale *(+66,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,9%**

Quota imprese naz. **1,0%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.518 Ore / Operaio
+21,3% vs media naz. (1.252 ore)

18.431 € Massa € / Operaio
+21,0% vs media naz. (15.229 €)

93.806 € Massa € / Impresa
+11,9% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

3.193 Beneficiari

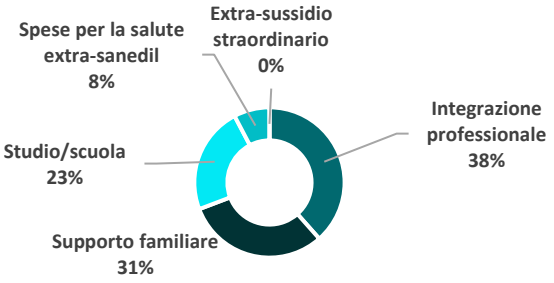
13 Prestazioni

16 Servizi

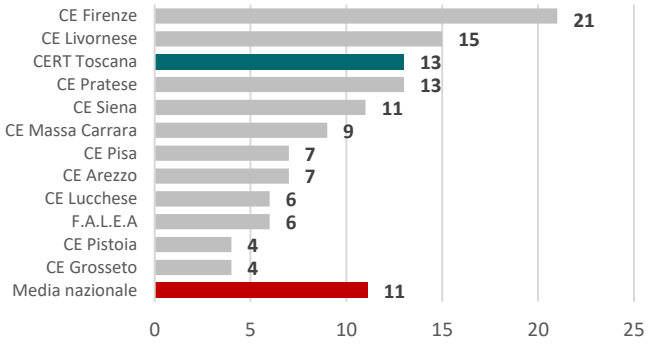
1.100.080 € Importi erogati

345 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE TOSCANA



#26 Rank nazionale

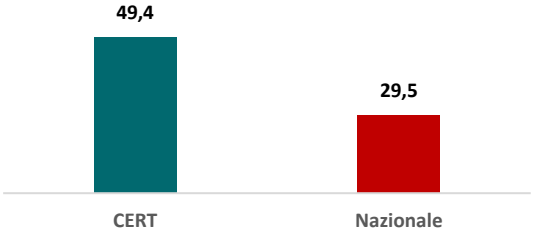
#3 Rank regionale

49% Indice di diffusione beneficiari/operai

77° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	1.620	59.778	37
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	443	633.622	1.430
	Copertura giorno assenza giustificata	2	nd	nd	-
	Indennità Infortunio	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	50	45.100	902
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno funerario / Indennità di decesso	2	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	79	39.500	500
	Contributo Matrimonio / Unione	1	20	5.160	258
	Sussidio Asilo Nido	1	15	3.320	221
STUDIO/SCUOLA	Borsa di Studio	1	138	41.400	300
	Contributo Spese Scolastiche	2	726	148.600	205
	Contributo Spese Universitarie	1	88	118.800	1.350
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	14	4.800	343
TOTALE		**16**	**3.193**	**1.100.080**	**345**

Assistenza Fiscale: contributo per spese di compilazione 730 o consulenze presso i CAF convenzionati Cgil, Cisl e Uil.

Indennità Malattia: la CERT interviene direttamente a favore del lavoratore con un contributo di 12,99 € dal 271° al 360° quale integrazione dell'indennità Inail/Inps durante i giorni di assenza per malattia.

Copertura giorno assenza giustificata

1. **Rimborso giornata lavorativa per visita medica, esami diagnostici del lavoratore**. Il rimborso è determinato in 21 € per ciascuna giornata lavorativa di assenza. Tale rimborso sarà proporzionato alle ore effettive di assenza dichiarata.
2. **Rimborso giornata lavorativa per ricovero ospedaliero di familiare a carico o coniuge**. Al lavoratore dipendente di impresa regolarmente iscritta alla C.E.R.T., viene effettuato un rimborso della giornata lavorativa non lavorata per assistenza ricovero ospedaliero di familiari a carico o coniuge pari ad € 21,00 per ciascuna giornata (intesa come 8 ore lavorative) di assistenza, per un massimo di 3 giornate per anno.

Indennità Infortunio: in caso di inabilità permanente derivata da infortunio sul lavoro o da malattia professionale, ai lavoratori cui è stato riconosciuto da INAIL un grado di invalidità permanente pari o superiore all'11% è erogata una indennità pari a 70,11 € per ogni punto, calcolata sull'importo accertato e riconosciuto da INAIL.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: premio di 820 € erogato ai giovani fra i 15 e i 29 anni che entrano nel settore edile e che risultano per 36 mesi consecutivi alle dipendenze di imprese iscritti alla CERT.

Indennità di decesso

1. **Morte per infortunio al di fuori del lavoro -** la Cassa corrisponde 1.033 € a coloro che si assumono l'onere delle spese funerarie se il lavoratore è celibe/vedovo e senza figli, se il lavoratore ha figli/altri familiari a carico la Cassa corrisponde 4.132 € al nucleo familiare o al coniuge + 181 € per ogni figlio/altro familiare a carico.
2. **Morte per infortunio sul lavoro o malattia professionale** – se il lavoratore è celibe/vedovo e senza figli la Cassa corrisponde 1.085 € a coloro che si assumono l'onere delle spese funerarie, se il lavoratore ha figli/altri familiari a carico la Cassa corrisponde 12.395 € al nucleo familiare o al coniuge + 217 € per ogni figlio/altro familiare a carico.

Contributo Di Nascita / Adozione: premio di 500 € per la nascita/adozione di un figlio.

Contributo Matrimonio: contributo di 258 € per i lavoratori che si sposano.

Sussidio Asilo Nido: rimborso del 20% del costo sostenuto da parte del lavoratore per la frequentazione di asili nido da parte dei figli.

Borsa di Studio: ai lavoratori spetta un contributo di profitto di 300 € per ogni figlio che frequenta le scuole superiori e che è stato promosso all'anno successivo con la media del 7 su 10.

Contributo Spese Scolastiche - ai lavoratori spetta un contributo di iscrizione per ogni figlio che frequenta le scuole:

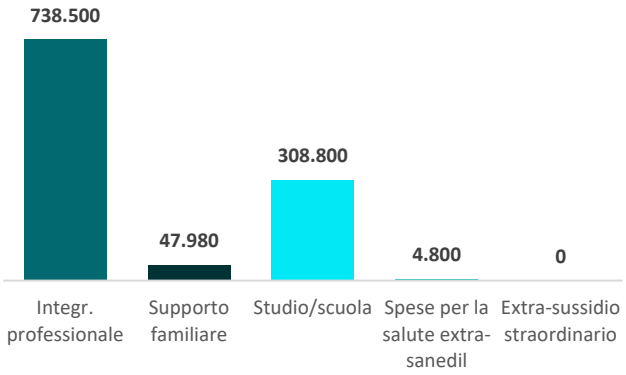
1. **Medie**: 180 €
2. **Superiori**: 220 €

Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori spetta un contributo di profitto per ogni figlio che frequenta l'Università di 1.350 €, secondo le modalità previste.

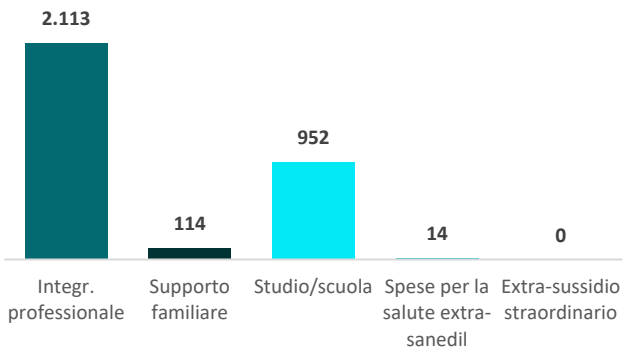
Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie: per tutte quelle prestazioni sanitarie che la Cassa erogava prima che fossero di competenza di Sanedil (ricovero ospedaliero per malattia generica, contributi per protesi dentarie, Otorinolaringoiatriche/Oculistiche, Ortopediche), la Cassa integra l'importo corrisposto da Sanedil fino ad arrivare a raggiungere l'importo che i lavoratori erano abituati a percepire prima dell'introduzione di Sanedil.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cert.toscana.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono elencate e ben descritte in un unico pdf facilmente individuabile mentre i moduli per richiederle sono riportati in altri pdf. La corrispondenza tra i due non è sempre chiara. Una migliore visualizzazione delle singole prestazioni in html, unitariamente al modulo mediante il quale è possibile fare richiesta, aiuterebbe l'utente nel richiedere le prestazioni.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'analisi dall'intervista alla direttrice emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01 **Integrazione differenziale con Sanedil**

CERT Toscana ha mantenuto un accordo che integra le prestazioni Sanedil per protesi dentarie, oculistiche, otorinolaringoiatriche e ortopediche: il lavoratore presenta prima domanda a Sanedil, e se l'importo riconosciuto è inferiore a quanto la Cassa avrebbe garantito storicamente, la differenza viene integrata direttamente dalla Cassa. Il passaggio a un fondo sanitario nazionale standardizzato può comportare, per specifiche prestazioni storicamente più generose a livello territoriale, una riduzione della copertura effettiva percepita dal lavoratore.

MARCHE

Cassa Edile Ancona - ASSISTEDIL

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Filonzi, 9 - 60131 Ancona (AN)	**Presidente**	Davanzali Cesare
Telefono	071 2855029 - 071 2905135	**Vice-Presidente**	Fioretti Christian
Email	info@cassaedile.ancona.it	**Direttore**	Nicola Gerini
Web	www.cassaedile.ancona.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.183
Operai *(+81,2% vs 2019)*

696
Imprese *(+54,8% vs 2019)*

5.021.100
Ore Lavorate *(+93,2% vs 2019)*

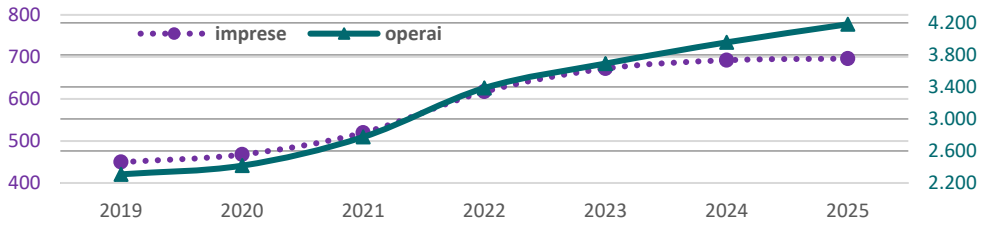
61.562.846 €
Massa salariale *(+115,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.200
Ore / Operaio
-4,1% vs media naz. (1.252 ore)

14.719 €
Massa € / Operaio
-3,3% vs media naz. (15.229 €)

88.463 €
Massa € / Impresa
+5,5% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

4.171
Beneficiari

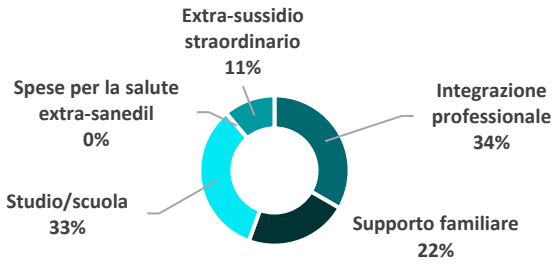
9
Prestazioni

10
Servizi

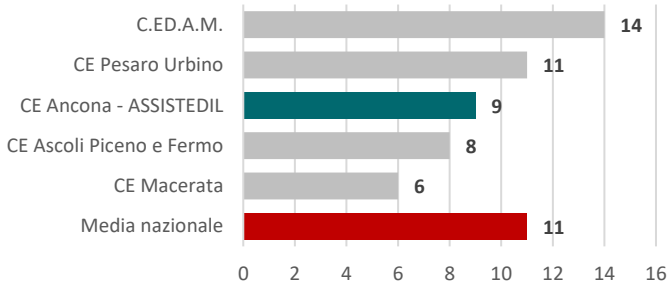
1.935.226 €
Importi erogati

464 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE MARCHE



#66
Rank nazionale

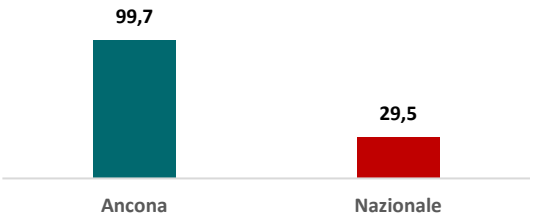
#3
Rank regionale

100%
Indice di diffusione beneficiari/operai

40°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	415	305.713	737
	Indennità Infortunio	1	33	50.959	1.544
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	3.438	1.493.396	434
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	25	14.500	580
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	211	48.900	232
	Contributo Spese Universitarie	1	42	18.900	450
	Premio Di Laurea	1	2	1.250	625
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	5	1.608	322
TOTALE		10	4.171	1.935.226	464

Carenza Malattia: la Cassa eroga un premio annuale Integrazione Malattia di 110 € a tutti i lavoratori che al termine dell'esercizio finanziario del 30 settembre di ogni anno, abbiano avuto nell'anno un'assenza per malattia non superiore a sei giorni. Il premio verrà erogato una sola volta, anche in presenza di più assenze nell'anno di riferimento con durata inferiore a sei giorni.

Indennità Infortunio

Premio Permanenza

Assegno Funerario: in caso di morte o di invalidità permanente assoluta al lavoro di operai è erogata dalla Cassa Edile su richiesta dell'operaio o degli aventi causa una prestazione pari a 300 volte la retribuzione oraria minima contrattuale costituita da minimo di paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore ed elemento economico territoriale spettanti all'operaio stesso al momento dell'evento.

Contributo Di Nascita / Adozione: all'iscritto a cui nasca il primo figlio (di cui sia genitore naturale) o adotta un primo figlio, spetta una prestazione di € 700 €, alla nascita/adozione del secondo figlio l'importo della prestazione è di 400 €.

Contributo Spese Scolastiche - la Cassa Edile eroga un contributo annuo per l'acquisto di libri Scolastici ai lavoratori con figli a carico non ripetenti che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 140 €;
2. **Superiori** – 250 €.

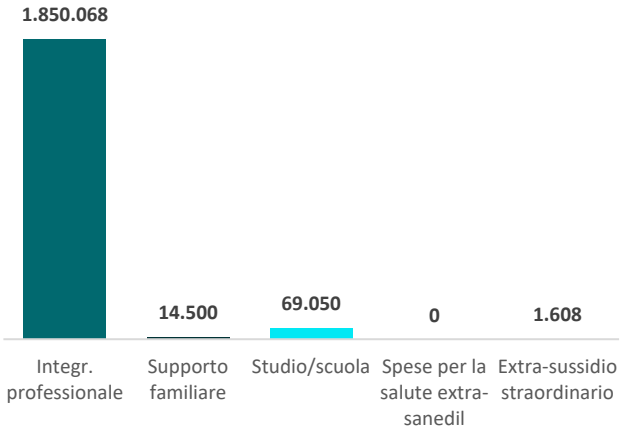
Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori con figli a carico non fuori corso che frequentano l'Università la Cassa Edile eroga un contributo annuo per l'acquisto di libri di 450 €.

Premio Di Laurea: ai lavoratori con figli a carico che abbiano conseguito la laurea con il massimo dei voti la Cassa eroga un premio di laurea il cui importo verrà determinato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

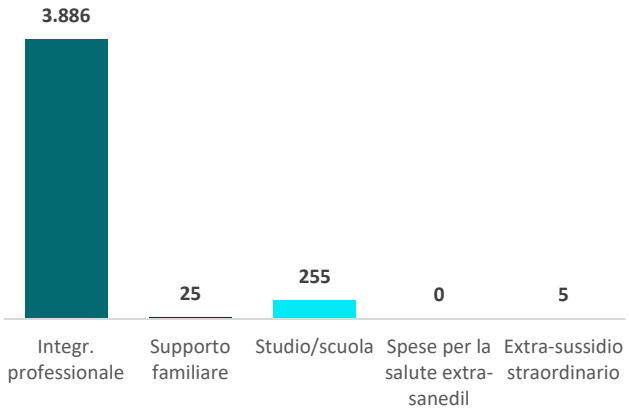
Sussidio Straordinari: agli iscritti che si trovano in particolare stato di bisogno conseguentemente a gravi e lunghe malattie dei propri familiari o ad eventi altrettanto gravi, la Cassa Edile secondo le disponibilità finanziarie di bilancio interviene con un sussidio straordinario la cui misura è stabilita dal Comitato di Presidenza.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

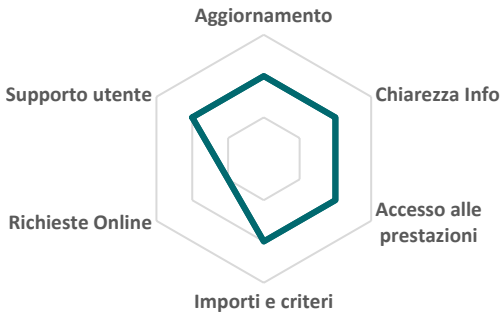
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.ancona.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa abbastanza adeguata. La maggior parte delle prestazioni complementari che eroga la Cassa sono descritte in html in un'unica sezione facilmente accessibile. Si consiglia di riportare nella stessa sezione tutte le prestazioni territoriali erogate dalla Cassa con i rispettivi moduli attraverso i quali è possibile richiederle. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni extra contrattuali direttamente online.

Cassa Edile delle Province di Ascoli Piceno e Fermo

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via della Colonia, 4 - 63100 Ascoli Piceno	**Presidente**	Danilo Turla
Telefono	375 912 4900	**Vice-Presidente**	Silvio Armillei
Email	info@cassaedile.ap.it	**Direttore**	Monia Di Ruscio
Web	https://www.cassaedile.ap.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

5.916 — Operai *(+155,0% vs 2019)*

1.119 — Imprese *(+88,4% vs 2019)*

7.077.600 — Ore Lavorate *(+160,0% vs 2019)*

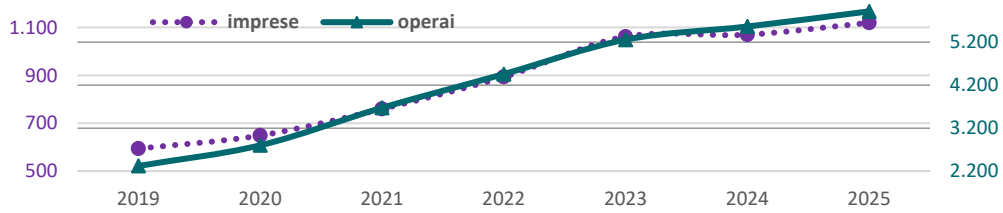
84.641.100 € — Massa salariale *(+190,8% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,8%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.196 — Ore / Operaio
-4,5% vs media naz. (1.252 ore)

14.306 € — Massa € / Operaio
-6,1% vs media naz. (15.229 €)

75.623 € — Massa € / Impresa
-9,8% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

423 — Beneficiari

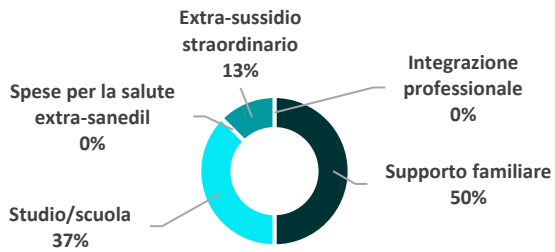
8 — Prestazioni

10 — Servizi

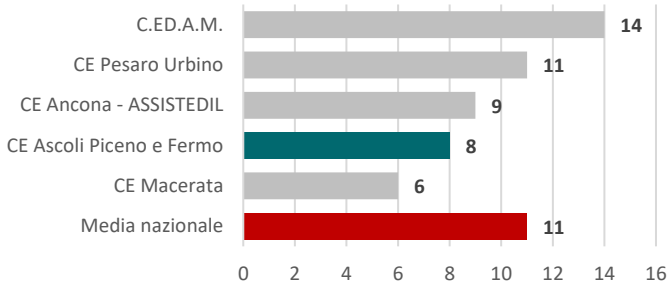
113.150 € — Importi erogati

267 € — Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE MARCHE



#81 — Rank nazionale

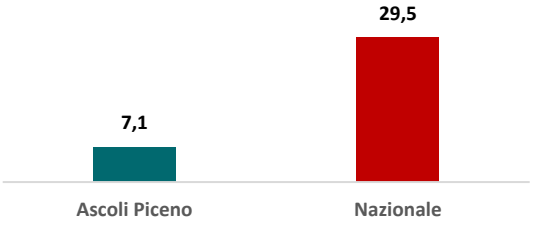
#4 — Rank regionale

7% — Indice di diffusione beneficiari/operai

27° — Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	1	700	700
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	64	22.400	350
	Contributo Matrimonio / Unione	1	13	9.000	692
	Ricongiungimento Familiare	1	7	6.400	914
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	276	53.275	193
	Contributo Spese Universitarie	1	53	13.875	262
	Premio Di Laurea	2	9	7.500	833
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		10	423	113.150	267

Assegno Funerario: in caso di decesso del lavoratore iscritto agli eredi spettano 700 €.

Contributo Di Nascita: 400 € alla nascita di un figlio.

Contributo Matrimonio: 600 € ai lavoratori che contraggono matrimonio. La prestazione può essere riconosciuta una seconda volta passati 5 anni.

Ricongiungimento Familiare: la Cassa riconosce un contributo di 800 € all'iscritto che provveda al trasferimento del nucleo familiare, che provenga da almeno 100 km di distanza, nella propria residenza.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga la prestazione buono libro annuale ai figli dei lavoratori iscritti che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 150 € per gli iscritti alla 1ª media e 80 € per gli anni successivi.
2. **Superiori / Istituti Professionali** – 300 € per gli iscritti alla 1ª e 3ª e 150 € per gli altri anni. Prestazione estesa ai lavoratori e familiari a carico.

Per gli studenti ripetenti la prestazione viene riconosciuta al 50%.

Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori studenti, ai familiari a carico e ai figli a carico che frequentano l'Università la Cassa eroga annualmente un buono libro di 250 €. Per gli studenti fuori corso entro i 30 anni la prestazione viene riconosciuta al 50%.

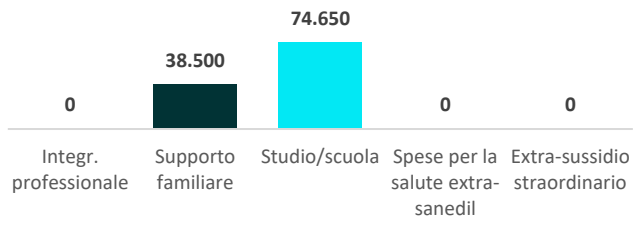
Premio Di Laurea - ai lavoratori con figli a carico che si cono laureati con votazione minima di 100/110 la Cassa eroga i seguenti premi:

1. **Laurea breve** – 500 € per la Laurea Triennale
2. **Laurea Specialistica / Quinquennale** – 1.000 € per la laurea Specialista (biennale) e 1.500 € per la laurea Quinquennale

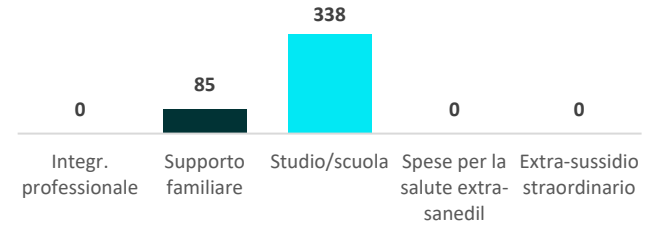
Sussidio Straordinario: l'iscritto che si trova in particolari condizioni di comprovata necessità può inoltrare richiesta di un sussidio straordinario non superiore a 1.000 €.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

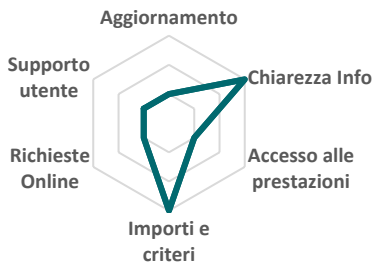
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.ap.it

Il sito non è molto aggiornato, presenta una struttura informativa abbastanza adeguata ma le prestazioni complementari non sono immediatamente individuabili. Si trovano nella sezione Documentazione, sottosezione Modulistica lavoratori, insieme al modulo per richiederle. Sono descritte in modo completo in un file pdf ma la relativa modulistica ancora non è stata aggiornata. Per facilitare gli utenti si consiglia di riportare le prestazioni in html in una specifica sezione facilmente individuabile. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni extra contrattuali direttamente online.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Macerata

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via 8 Marzo 9, Piediripa - 62100, Macerata	**Presidente**	Tobia Sardellini
Telefono	0733 230243	**Vice-Presidente**	Ferretti Matteo
Email	info@cassaedilemacerata.it	**Direttore**	Stefania Domizioli
Web	https://www.cassaedilemacerata.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

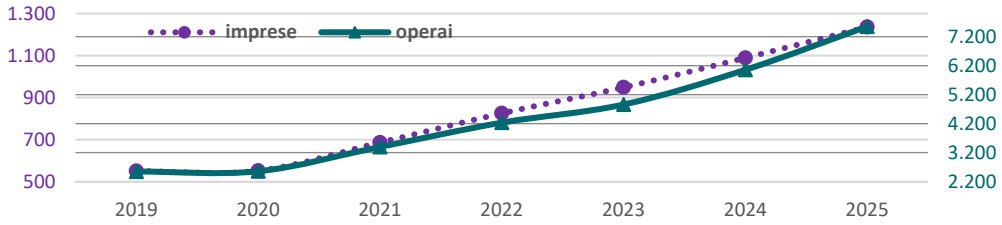
7.550	1.236	9.701.100	116.064.400 €
Operai *(+196,1% vs 2019)*	**Imprese** *(+124,8% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+214,3% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+246,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,0%**

Quota imprese naz. **0,9%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

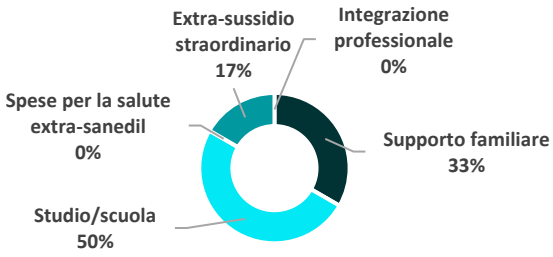


1.285	15.373 €	93.903 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
2,6% vs media naz. (1.252 ore)	+0,9% vs media naz. (15.229 €)	+12,0% vs media naz. (83.827 €)

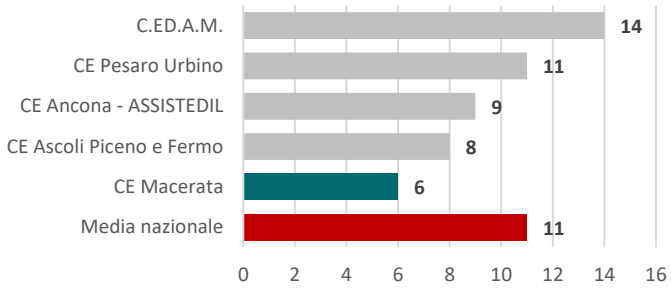
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

466	6	7	190.300 €	408 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



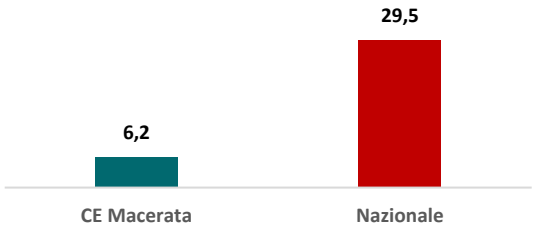
SCORE WELFARE – CASSE MARCHE



#101	#5	6%	8°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	7	10.000	1.429
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio*	1	-	-	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	21	21.500	1.024
	Contributo Prima Casa*	1	-	-	-
	Ricongiungimento Familiare*	1	-	-	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	426	150.300	353
	Contributo Spese Universitarie	1	11	5.500	500
	Premio Di Laurea	1	1	3.000	3.000
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Assistenza Psicologica / Riabilitativa*	1	-	-	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	
TOTALE		**11**	**466**	**190.300**	**408**

*Prestazioni in attivazione. Previste dal nuovo accordo integrativo con decorrenza dal 1 maggio 2026.

Assegno Funerario: in caso di decesso del lavoratore iscritto la Cassa corrisponde agli eredi un assegno di 1.000 € se celibe e di 1.500 € con persone a carico.

Centri Estivi / Soggiorni Marini: rimborso spese di 150 € ai lavoratori con ISEE pari o inferiore a 16.000 € e figli a carico anche al 50% e che frequentano Grest, campi scuola, campi estivi o colonie. Prestazione prevista dal nuovo accordo integrativo con decorrenza dal 1 maggio 2026.

Contributo Di Nascita / Adozione: bonus di 1.000 € per la nascita e/o adozione del /la primo/a figlio/a del lavoratore iscritto in Cassa Edile di Macerata. Nei casi di disabilità viene riconosciuto un ulteriore importo di 500 €.

Contributo Prima Casa: contributo una tantum di 1.000 € per l'acquisto della prima casa ai lavoratori con ISEE pari o inferiore a 16.000 €. Prestazione prevista dal nuovo accordo integrativo con decorrenza dal 1 maggio 2026.

Ricongiungimento Familiare: rimborso spese una tantum di 500 € per il ricongiungimento familiare. Prestazione prevista dal nuovo accordo integrativo con decorrenza dal 1 maggio 2026.

Contributo Spese Scolastiche: la Cassa rimborsa annualmente al lavoratore le spese didattiche sostenute nel territorio nazionale per i figli non ripetenti che frequentano la scuola:

1. **Media** – 300 €;
2. **Superiore** – 400 €.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa rimborsa annualmente al lavoratore le spese didattiche sostenute nel territorio nazionale per i figli non fuori corso che frequentano l'Università con un contributo di 500 €.

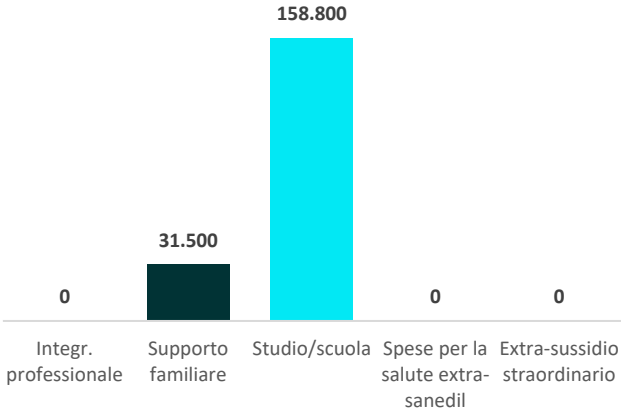
Premio Di Laurea: la Cassa di Macerata istituisce fino a 5 borse di studio l'anno da 3.000 € per i laureati con votazione tra 100 e 110 e lode in regola con il piano di studi. 4 di queste sono destinate ai neolaureati (laurea magistrale o specialistica), con preferenza a soggetti che hanno conseguito il titolo con indirizzo tecnico (ingegneria, architettura) anche in caso di parità di votazione, e 1a ai laureati dell'Università degli studi di Camerino che abbiano discusso tesi di laurea inerenti la ricostruzione post sisma 2016 (per questa sola ipotesi il soggetto richiedente può non essere figlio di un lavoratore denunciato presso la Cassa Edile di Macerata).

Assistenza Psicologica / Riabilitativa: contributo di 150 € una tantum riconosciuto ai lavoratori con ISEE pari o inferiore a 16.000 € e con figli minorenni a carico che fanno terapie logopediche e di psicomotricità. Prestazione prevista dal nuovo accordo integrativo con decorrenza dal 1 maggio 2026.

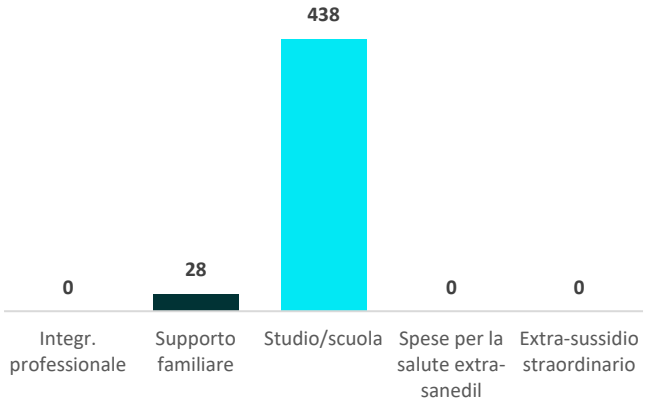
Sussidio Straordinario: prestazione straordinaria erogata per un massimo di 5 casi all'anno, che saranno approvati dal Comitato di Gestione su istanza del Comitato di Presidenza, per un importo massimo di 2.000 € (500 € se coniugato, 1.000 € se coniugato con 1 figlio, 1.500 € se coniugato con 2 figli, 2.000 € se coniugato con 3 figli) ai lavoratori disoccupati da 1 anno con coniuge disoccupato che hanno utilizzato tutti gli ammortizzatori sociali.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

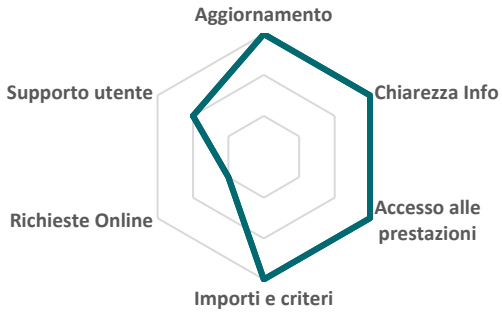
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilemacerata.it

Il sito è molto aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari, vecchie e nuove, sono descritte in un unico pdf facilmente accessibile che comprende il modulo unico attraverso il quale è possibile richiederle. Per una più facile comprensione, in particolare per i lavoratori stranieri, si consiglia di riportare le prestazioni territoriali in linguaggio html, al fine di renderne possibile la traduzione automatica. La Cassa dispone di un'App per i lavoratori. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni extra contrattuali direttamente online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia all'analisi dell'Abaco emergono i seguenti elementi di interesse:

01	**CNCE BadgeCheck: la sfida della tracciabilità digitale nei cantieri del cratere sismico** Dal 13 aprile 2026 nel territorio del cratere sismico marchigiano è obbligatorio l'utilizzo del badge di cantiere digitale tramite l'applicativo CNCE BadgeCheck, con cruscotti di monitoraggio, referenti di cantiere e rilevazione delle temperature. L'afflusso straordinario di imprese e manodopera nella ricostruzione post-sisma richiede strumenti di tracciabilità e controllo della regolarità più sofisticati di quelli ordinari e la Cassa Edile di Macerata ha dimostrato un grande impegno nel superare le difficoltà iniziali nell'adozione del nuovo strumento.
02	**Ricongiungimento familiare e prima casa: welfare costruito sulla nuova demografia del lavoro** Osservando la crescita simultanea di giovani e lavoratori stranieri, la Cassa ha introdotto dal 1° maggio 2026 un contributo per il ricongiungimento familiare e un bonus per la prima casa. L'aumento dei giovani immigrati porta in primo piano esigenze di stabilizzazione familiare e abitativa, oltre alle tradizionali tutele professionali; la Cassa ha dimostrato l'intenzione di favorire il loro radicamento nel territorio e nel settore.
03	**App bidirezionali di ultima generazione: dalla comunicazione alla richiesta digitale delle prestazioni** La Cassa di Macerata ha sviluppato app dialoganti con il proprio gestionale, capaci non solo di notificare ai lavoratori le prestazioni disponibili, ma anche di raccogliere variazioni anagrafiche e, in fase di completamento, richieste di prestazione direttamente dall'app.

Cassa Edile della Provincia di Pesaro Urbino

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Toscana, 113 – 61122 Pesaro	**Presidente**	Costanzo Perlini
Telefono	0721 32606	**Vice-Presidente**	Raffaele De Lucia
Email	info@cassaedilepesaro.org	**Direttore**	Andrea Binda
Web	https://www.cassaedilepesaro.org		

DIMENSIONE DELLA CASSA

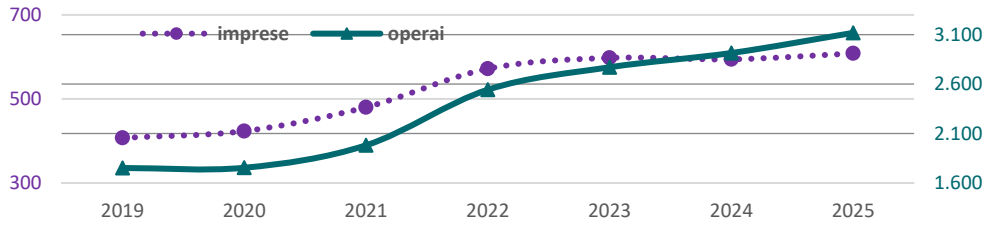
3.118	608	3.876.100	47.385.900 €
Operai *(+78,0% vs 2019)*	**Imprese** *(+49,3% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+80,7% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+102,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

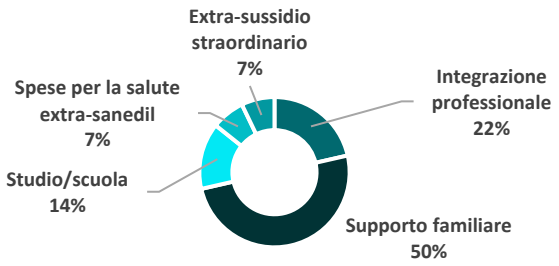


1.243	15.197 €	77.916 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-0,7% vs media naz. (1.252 ore)	-0,2% vs media naz. (15.229 €)	-7,1% vs media naz. (83.827 €)

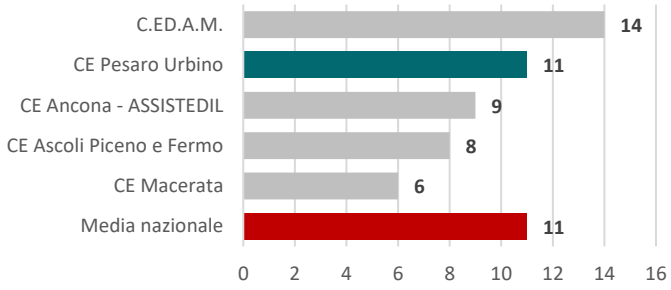
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

315	11	13	63.577 €	202 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



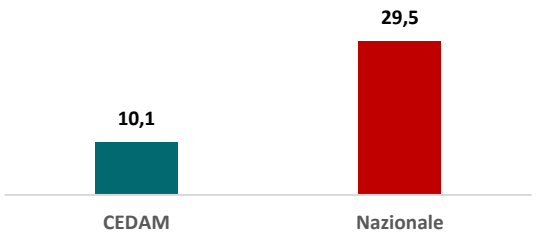
SCORE WELFARE – CASSE MARCHE



#49	#2	10%	56°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Indennità Infortunio	1	91	28.118	309
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	0	0	
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	14	7.000	500
	Contributo Spese Sportive	1	0	0	
	Ricongiungimento Familiare	1	2	3.000	1.500
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	6	3.000	500
	Contributo Spese Scolastiche	2	168	19.662	117
	Contributo Spese Universitarie	1	12	1.920	160
	Premio di Laurea*	1	0	0	-
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	21	352	17
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	525	525
TOTALE		13	315	63.577	202

* In attivazione

Indennità Infortunio: da contratto integrativo provinciale la carenza infortunio è pagata dalla ditta al lavoratore e rimborsata dalla Cassa Edile.

Assegno Funerario: in caso di morte di un famigliare a carico la Cassa eroga al lavoratore un assegno di 750 €.

Contributo Di Nascita / Adozione – contributo di 500 € riconosciuto una sola volta per lavoratore e per un solo figlio/a nato/a o adottato/a.

Contributo Spese Sportive: il Bonus Benessere è un rimborso fino a 200 € per le spese sostenute per le attività sportive condotte dai soli lavoratori.

Ricongiungimento Familiare: al fine di favorire il ricongiungimento famigliare, la Cassa Edile di Pesaro eroga ai lavoratori che decidono di trasferire nella Provincia di Pesaro Urbino i propri famigliari residenti altrove, un contributo una tantum di 1.500 € finalizzato al concorso nelle spese di trasferimento.

Borsa Studio – la Cassa Edile di Pesaro eroga ai lavoratori una volta sola e per un solo figlio che si sia distinto per merito scolastico:

1. **Bonus assegno studi universitari** – contributo di 500 € riconosciuto agli studenti non fuori corso;
2. **Bonus premio diploma** – contributo di 160 € ai diplomati con almeno 90/100.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa di Pesaro eroga annualmente i seguenti buoni spesa per i libri ai lavoratori con figli a carico non ripetenti che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 100 € di buono spesa per i libri;
2. **Superiori** – 130 € di buono spesa per i libri

La prestazione buono spesa per i libri, compresi i libri per l'Università, non può superare la somma di 258 € a nucleo familiare.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa di Pesaro eroga ai lavoratori con figli a carico non fuori corso che frequentano l'Università un buono spesa per i libri annuale di 160 €. La prestazione buono spesa per i libri, compresi i libri per le scuole Medie e Superiori, non può superare la somma di 258 € a nucleo familiare.

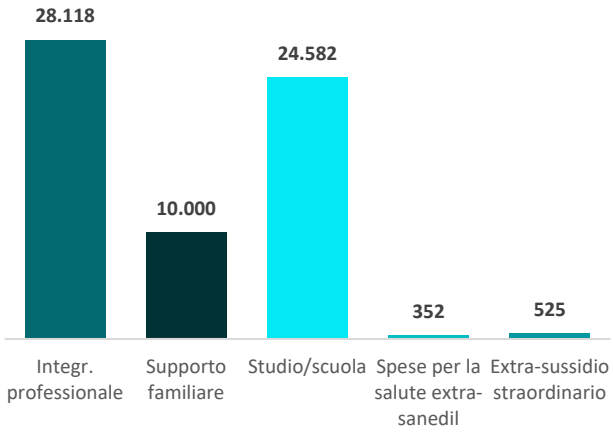
Premio di Laurea: in attivazione.

Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie: la Cassa eroga un contributo ticket sanitari per analisi di laboratorio (sangue e/o urine) per il lavoratore e per i familiari a carico. Il contributo è pari al 50% della spesa sostenuta per i lavoratori che hanno accantonato, nei sei mesi precedenti, almeno 801 ore (o 1601 nei 12 mesi precedenti) e al 20% per i lavoratori che hanno accantonato, nei sei mesi precedenti, almeno 601 ore (o 900 nei 12 mesi precedenti). Il massimale annuo per ogni lavoratore è pari ad 150 €.

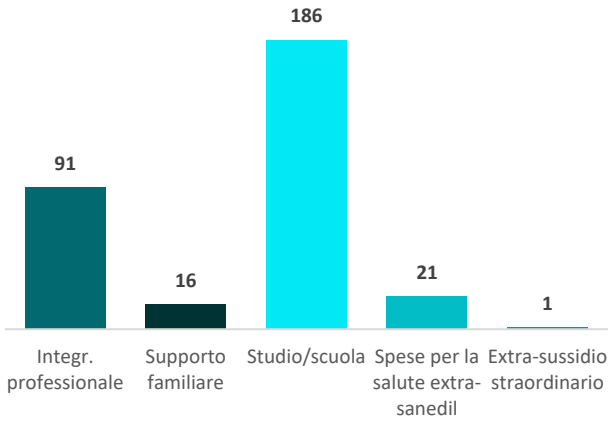
Sussidio Straordinario

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

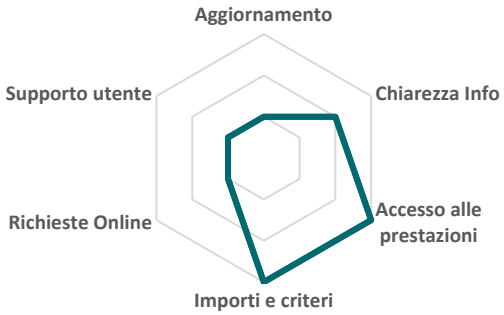
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: www.cassaedilepesaro.org

Il sito non è molto aggiornato ma presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono facilmente accessibili in una sezione che comprende il Regolamento in pdf con la completa descrizione delle prestazioni (importi, requisiti, ecc.) e la Modulistica attraverso cui è possibile richiederle. Le informazioni sono molto chiare fatta eccezione per un modulo (richiesta prestazione per la morte del lavoratore iscritto) che riporta una prestazione non presente nel regolamento. Si consiglia di riportare la descrizione completa delle prestazioni in html in modo tale da migliorare il supporto agli utenti e facilitarne la traduzione simultanea ai lavoratori stranieri. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni extra contrattuali direttamente online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia all'analisi dell'Abaco emergono i seguenti elementi di interesse:

Incentivo alla Formazione degli Operai

01 La Cassa Edile consente la formazione gratuita agli operai e impiegati delle ditte iscritte tramite il contributo 1% sulla massa salariale all'Ente Unificato

C.ED.A.M. – Cassa Edile Artigiana della piccola e media impresa Marche

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via I° Maggio 142/C - Ancona	**Presidente**	Aramis Garbatin
Telefono	071 2861649	**Vice-Presidente**	Jacopo Lasca
Email	info@cassacedam.it	**Direttore**	Marco Falcioni
Web	https://cassacedam.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

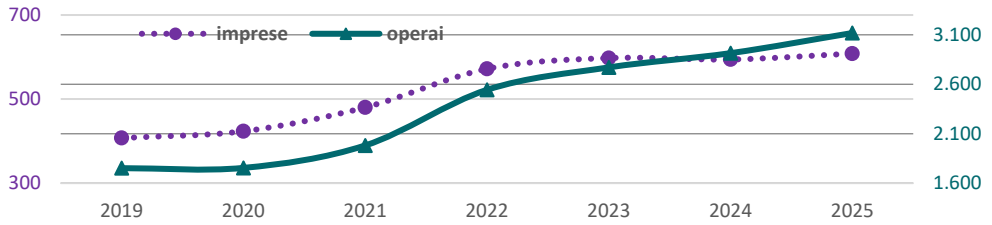
3.118	608	3.876.100	47.385.900 €
Operai *(+78,0% vs 2019)*	**Imprese** *(+49,3% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+80,7% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+102,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

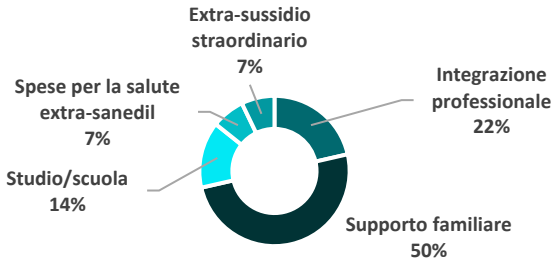


1.243	15.197 €	77.916 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-0,7% vs media naz. (1.252 ore)	-0,2% vs media naz. (15.229 €)	-7,1% vs media naz. (83.827 €)

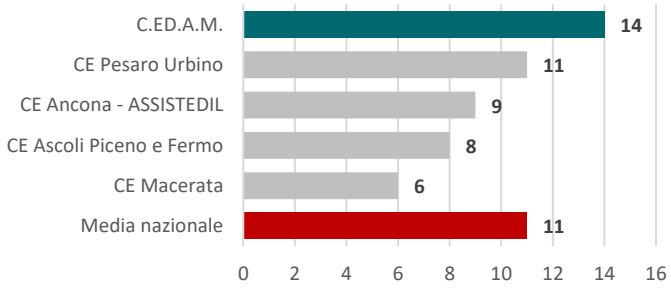
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

298	14	19	162.699 €	546 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



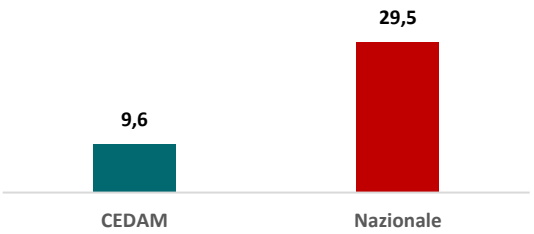
SCORE WELFARE – CASSE MARCHE



#15	#1	10%	87°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	0	0	-
	Indennità Infortunio	1	6	6.450	1.075
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	7	6.500	929
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	0	0	-
	Contributo Affitto*	1	0	0	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	50	30.000	600
	Contributo Energia*	1	0	0	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione*	1	0	0	-
	Contributo Spese Sportive	1	0	0	-
	Ricongiungimento Familiare	1	4	6.000	1.500
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	197	97.490	495
	Premio Di Laurea	3	22	5.040	229
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	1	1	180	180
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	11	11.039	11.039
TOTALE		19	298	162.699	546

* Unica prestazione che prevede un rimborso cumulativo annuale per affitto / bollette / mutuo.

Carenza Malattia: ai lavoratori assenti per malattia fino a 6 giorni, verrà riconosciuto un contributo di € 40,00 lordi per ognuno dei primi tre giorni di assenza. Il contributo è erogato dall'impresa al dipendente che ha almeno 600 ore lavorate e versate alla CEDAM nei nove mesi precedenti l'evento; l'impresa entro sei mesi richiederà alla CEDAM il rimborso di quanto erogato, allegando il certificato medico e la busta paga relativa al mese di erogazione.

Indennità Infortunio: contributo di 75 € per ogni punto di invalidità riconosciuto dall'INAIL riconosciuto per "Infortunio o malattia professionale".

Premio Ingresso Settore: i lavoratori fino ai 25 che abbiano almeno 18 mesi di anzianità e almeno 1.000 ore versate nello stesso periodo, hanno diritto al contributo prima occupazione, un premio una tantum di 250 €.

Assegno Funerario / Indennità di Decesso

1. **Assegno Funerario**: alla famiglia del lavoratore deceduto viene riconosciuto, dal Fondo nazionale APE, un contributo pari a 300 ore di paga di operaio specializzato 3° livello ad integrazione di quanto eventualmente corrisposto dall'INAIL. Il lavoratore, deve aver già percepito almeno una erogazione APE ed essere regolarmente iscritto alla CEDAM al momento del decesso.
2. **Contributo Spese Funerarie**: alla famiglia del lavoratore deceduto viene riconosciuto un contributo aggiuntivo di 1.500 € per le spese funerarie.

Contributo Affitto: una tantum annuale di 150 € come rimborso spesa cumulativo per rata mutuo / rimborso affitto / rimborso bollette.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo di 600 € in occasione della nascita o adozione di un/a figlio/a.

Contributo Energia: una tantum annuale di 150 € come rimborso spesa cumulativo per rata mutuo / rimborso affitto / rimborso bollette.

Contributo Prima Casa: una tantum annuale di 150 € come rimborso spesa cumulativo per rata mutuo / rimborso affitto / rimborso bollette.

Ricongiungimento Familiare: la Cassa Edile CEDAM eroga un contributo una tantum per nucleo familiare di 1.500 € ai lavoratori che hanno trasferito la residenza dell'intera famiglia nella Regione Marche. La somma ha lo scopo di contribuire alle spese sostenute dai lavoratori per la ricongiunzione con le loro famiglie; al contributo sono ammessi soltanto i seguenti familiari: Coniuge, Figli, Padre e Madre.

Contributo Spese Sportive: l'importo una tantum annuale del contributo benessere fisico è di 100 € come rimborso per spese termali o per spese per attività sportiva sostenute dal lavoratore per se stesso.

Contributo Spese Scolastiche – CEDAM riconosce un Buono Libri annuale agli operai con figli che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 250 €
2. **Superiori** – 400 €
3. **Università** – 600 €

Premio Di Laurea e Diploma - ai lavoratori con figli a carico che hanno conseguito il diploma/la laurea CEDAM riconosce i seguenti premi una tantum:

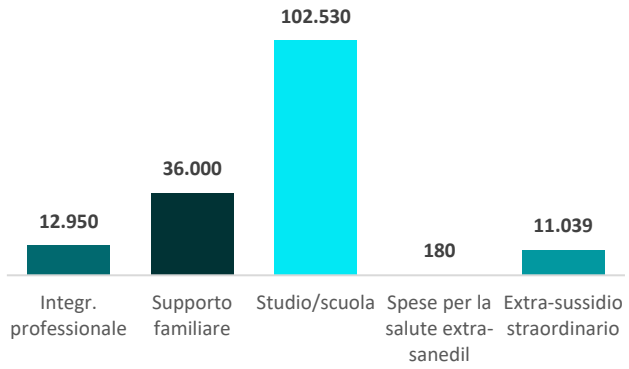
1. **Premio di Laurea triennale** – 500 €;
2. **Premio di Laurea specialistica** – 500 €;
3. **Premio di Diploma** - 260 €.

Contributo Protesi Sanitarie

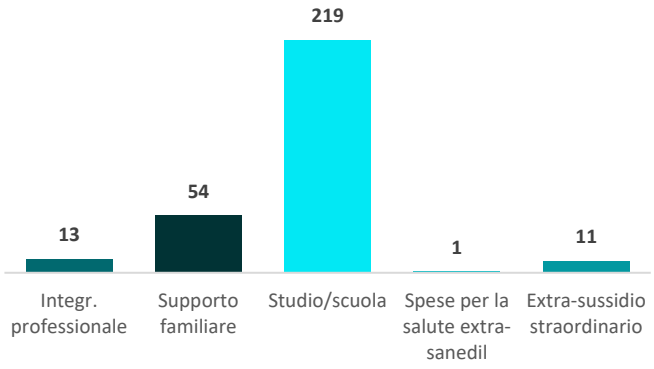
Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

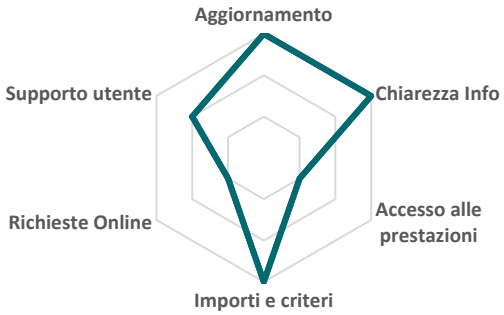
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassacedam.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari non sono facilmente accessibili ma ben descritte in html. Per ogni prestazione è possibile scaricare il relativo modulo di richiesta, semplificando la ricerca per l'utente. Si consiglia di rendere maggiormente accessibile (con non più di 2 click) questa sezione. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni extra contrattuali direttamente online.

UMBRIA

Cassa Edile della Provincia di Perugia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Pietro Tuzi 11 - 06128 Perugia	**Presidente**	Moreno Spaccia
Telefono	075/5059411	**Vice-Presidente**	Elisabetta Masciarri
Email	info@cassaedilepg.it	**Direttore**	Daniela Farinelli
Web	www.cassaedilepg.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

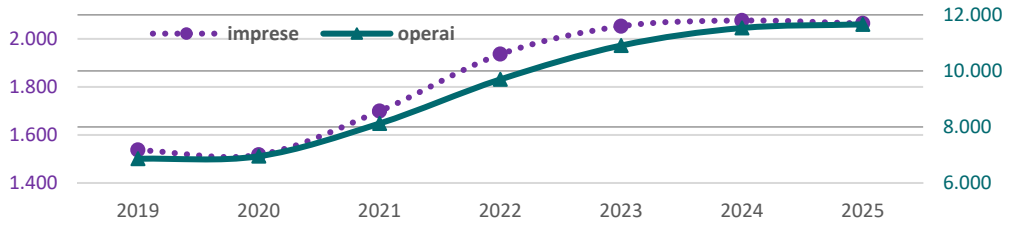
11.661	2.064	12.550.800	151.520.700 €
Operai *(+69,9% vs 2019)*	**Imprese** *(+34,3% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+60,0% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+81,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,6%**

Quota imprese naz. **1,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

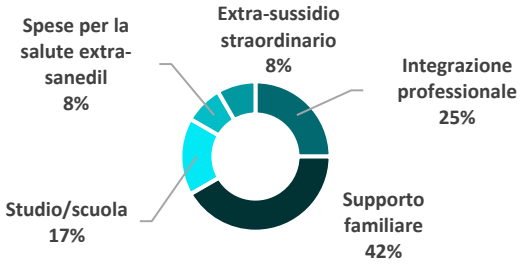


1.076	12.994 €	73.411 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-14,0% vs media naz. (1.252 ore)	-14,7% vs media naz. (15.229 €)	-12,4% vs media naz. (83.827 €)

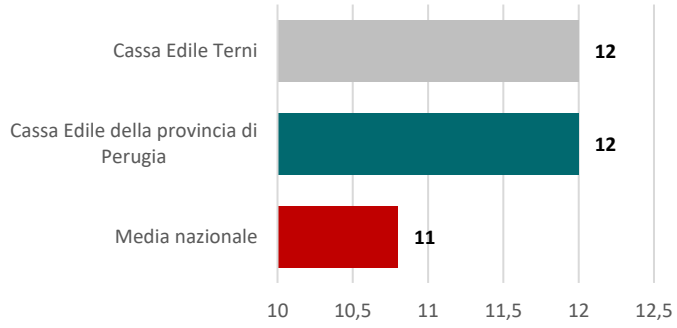
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

5.508	12	13	856.885 €	156 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



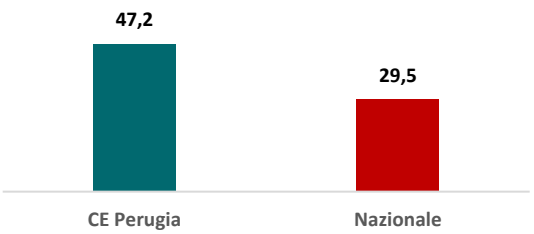
SCORE WELFARE – CASSE UMBRIA



#41	#1	47%	63°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza fiscale	1	3.300	72.600	22
	Carenza malattia / indennità malattia	1	804	98.844	123
	Premio permanenza	1	40	14.977	374
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno funerario / indennità di decesso	1	7	7.000	1.000
	Centri estivi / soggiorni marini / viaggi studio	1	5	1.000	200
	Contributo acquisto tablet/pc	1	4	1.528	382
	Contributo di nascita / adozione	1	84	21.000	250
	Contributo matrimonio / unione	1	24	6.000	250
STUDIO/SCUOLA	Contributo spese scolastiche	2	986	345.149	350
	Contributo spese universitarie	1	172	185.760	1.080
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ sussidio prestazioni sanitarie	1	61	71.450	1.171
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio straordinario / sostegno al reddito	1	21	31.577	1.504
TOTALE		**13**	**5.508**	**856.885**	**156**

Assistenza fiscale: Contributo di 22€ IVA inclusa per la compilazione del modello di dichiarazione dei redditi Modello 730/2026 o Modello Unico/2026.

Carenza malattia: Erogazione dell'importo ad integrazione della carenza contrattuale prevista per gli eventi malattia da 5 a 12 giorni.

Premio permanenza: Assegnazione di 20 premi di anzianità da 260 € e targhe ai lavoratori con più ore A.P.E. presso la Cassa Edile di Perugia: in attività dal 1973 al 30/09/2025 o pensionati tra 1/10/2024 e 30/09/2025.

Assegno funerario / indennità di decesso: 1.000 € agli eredi del lavoratore deceduto e 500 € alla vedova senza redditi al momento dell'evento

Centri estivi / soggiorni marini / viaggi studio: Contributo fino ad 200 € sulla spesa per viaggi di istruzione per i figli studenti fiscalmente a carico che frequentano l'ultimo anno di scuola secondaria superiore.

Contributo acquisto tablet/pc: Rimborso una tantum dell'intero importo di spesa per l'acquisto di un tablet per gli studenti di scuola secondaria inferiore e superiore

Contributo di nascita / adozione: 250 € a favore del lavoratore per la nascita di un figlio nell'anno finanziario 2025/2026

Contributo matrimonio / unione: 250 € a favore del lavoratore che contrae matrimonio nell'anno finanziario 2025/2026.

Contributo spese scolastiche: L'acquisto dei libri scolastici avviene tramite distributori convenzionati o spedizione. A richiesta, per il primo anno di scuola secondaria inferiore e superiore, verranno forniti dizionari.

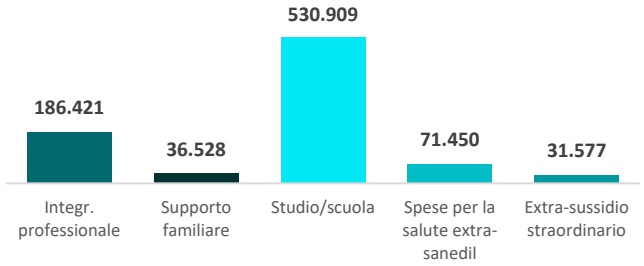
Contributo spese universitarie: Buono spesa presso esercizi convenzionati una tantum e irripetibile per lo stesso anno di corso (in caso di cambiamento del corso universitario) di 850 € per ogni figlio che nell'anno accademico 2025/2026 sia iscritto per la prima volta (e per un solo corso) o frequenti regolarmente un corso universitario o altra scuola equipollente con sede in Italia.

Supporto/ sussidio prestazioni sanitarie: Contributo Gravi Malattie Non Oncologiche e Contributo Malattie Oncologiche

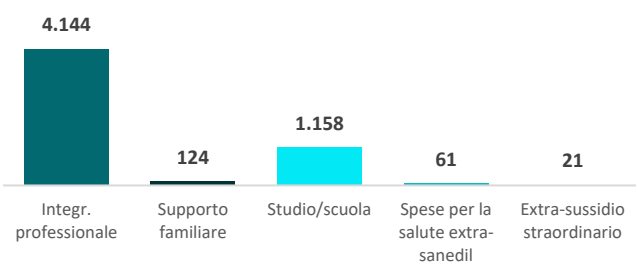
Sussidio straordinario / sostegno al reddito: Le richieste di assistenza fuori dalla norma riportate sono straordinarie e possono essere liquidate al 50%, fino a 10.000 €, previa approvazione.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

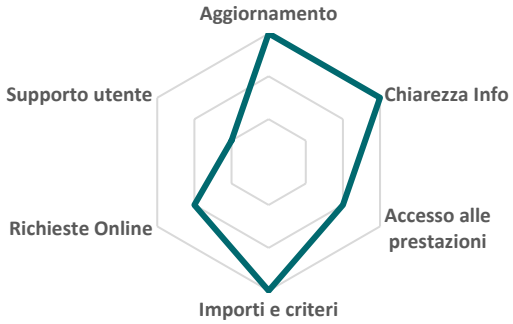
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilepg.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono accessibili online e facilmente consultabili ma non sono riportate in un'unica schermata. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa ha segnalato le seguenti buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'analisi dell'Abaco emergono inoltre i seguenti elementi di interesse:

01	**Studentato universitario: il welfare bilaterale entra nel diritto all'abitare** La Cassa Edile di Perugia sta attuando un progetto di riconversione della vecchia sede in uno studentato con 21 mini-appartamenti, dotati di angolo cottura e spazio studio, in posizione strategica vicino a stazione e facoltà universitarie. L'offerta è prioritariamente rivolta ai figli degli iscritti di Perugia e di altre Casse; in valutazione tariffa calmierata o gratuità e un finanziamento PNRR di 400.000 euro.
02	**Premio contributo Bastianelli: memoria, solidarietà e protezione dopo gli eventi traumatici** La Cassa ha recentemente introdotto un contributo annuale di 2.000 € destinato alla famiglia di un lavoratore colpita da un grave evento (morte sul lavoro o gravissima invalidità). L'idea è nata dalla donazione dell'imprenditore Ugo Bastianelli, poi il contributo è diventato permanente per volontà del Comitato di Gestione.

Titolo e ambito della buona pratica	**Smart Teen**
Ambito	Scolastico
Anno di riferimento	2025-2026
N. beneficiari	28
Importo totale erogato (€)	Tablet + Servizio Tutoraggio
Obiettivi e beneficiari	Supporto, ascolto, aiuto, strumenti per affrontare le difficoltà scolastiche e l'organizzazione del tempo extra scolastico. Beneficiari: figli di operai e impiegati con età tra gli 11 e 15 anni (in particolare quella fascia d'età in transizione tra elementari e medie e tra medie e superiori.
Modalità di funzionamento in breve	Assegnazione di un tutor che segue lo studente per tutto l'A.S. (incontri in presenza e on line) e utilizzo di App appositamente sviluppata per aiutare il ragazzo a organizzare il suo tempo a partire dallo studio (in collegamento settimanale con il registro elettronico), inserendo le attività pomeridiane (sport e tempo libero) e le attività del weekend.
Titolo e ambito della buona pratica	**Rete Anziani**
Ambito	Supporto familiare
Anno di riferimento	2025
N. beneficiari	20
Importo totale erogato (€)	Orientamento care giver e visita geriatrica
Obiettivi e beneficiari	Consulenza di un geriatra per orientare la famiglia di un anziano autosufficiente e non + visita geriatrica dell'anziano. Beneficiari: famiglia di operai/impiegati iscritti
Modalità di funzionamento in breve	Un geriatra convenzionato garantisce un pomeriggio a settimana per incontro in presenza in Cassa Edile oppure on line con i familiari di un genitore/suocero/a di un iscritto + visita specialistica geriatrica c/o proprio ambulatorio o domiciliare.

Cassa Edile Terni

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Adriano Garofoli 13 - 05100 Terni	**Presidente**	Roberto Taddei
Telefono	0744 443600	**Vice-Presidente**	Cristiano Costanzi
Email	cassaedile@cassaedileterni.it	**Direttore**	Francesco Battaglioli
Web	https://www.cassaedileterni.it/index.php/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.151 Operai *(+61,5% vs 2019)*

554 Imprese *(+30,4% vs 2019)*

3.419.500 Ore Lavorate *(+51,1% vs 2019)*

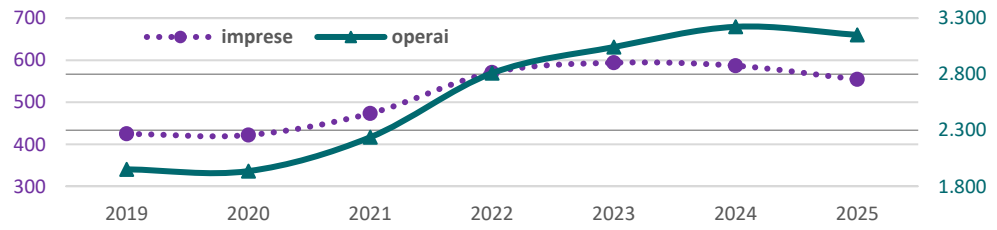
41.646.000€ Massa salariale *(+81,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.085 Ore / Operaio
-13,3% vs media naz. (1.252 ore)

13.215€ Massa € / Operaio
-12,2% vs media naz. (15.229 €)

75.139 € Massa € / Impresa
-10,4% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.330 Beneficiari

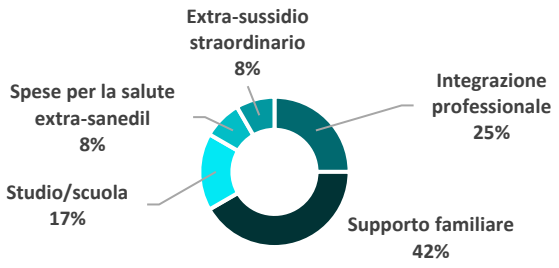
12 Prestazioni

16 Servizi

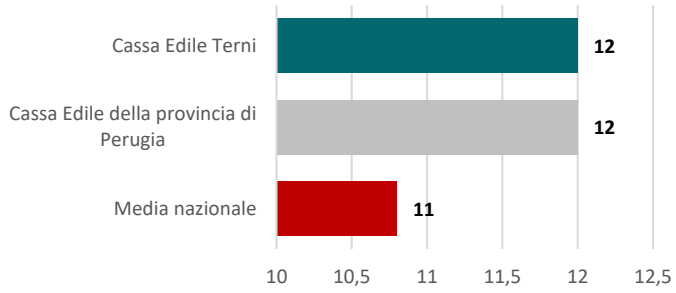
110.788 € Importi erogati

83 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE UMBRIA



#41 Rank nazionale

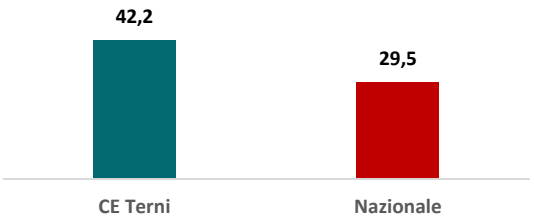
#1 Rank regionale

43% Indice di diffusione beneficiari/operai

63° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	719	17.975	25
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	20	3.000	150
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	2	17	4.420	260
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	2	2.000	1.000
	Bonus Natalizi	1	0	0	
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	250	25.000	100
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	7	2.273	325
	Contributo Matrimonio / Unione	1	3	750	250
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	291	39.070	134
	Contributo Spese Universitarie	1	19	13.300	700
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	1	2.500	2.500
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	2	1	500	500
TOTALE		16	1.330	110.788	83

Assistenza Fiscale: rimborso spese di 25 € ai sindacati che hanno effettuato il 730 ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile.

Carenza Malattia: la Cassa eroga l'importo ad integrazione della carenza contrattuale prevista per gli eventi malattia da 5 a 12 giorni. Il calcolo dell'importo è competenza degli uffici della Cassa Edile. Gli eventi indennizzati possono essere al massimo due per ogni esercizio fiscale.

Premio Permanenza / Sussidio Pensione

1. **Premio anzianità lavoratori in attività**: la Cassa eroga 15 premi di anzianità di 260 € e targhe ricordo ai lavoratori in attività che abbiano un maggior numero di ore denunciate e pagate presso la Cassa Edile di Terni dal 1973 al 30 settembre dell'anno precedente la prestazione e abbiano maggior età anagrafica. Sono esclusi dalla graduatoria tutti coloro che abbiano ricevuto il premio in anni precedenti.
2. **Premio anzianità lavoratori pensionati**: La Cassa mette a disposizione ulteriori 5 premi di anzianità di 260 € e targhe ricordo ai lavoratori pensionati nel periodo compreso tra il 1° ottobre ed il 30 settembre dell'anno precedente la prestazione abbiano maggior età anagrafica. Sono esclusi dalla graduatoria tutti coloro che abbiano ricevuto il premio in anni precedenti.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: la Cassa eroga 1.000 € a favore degli eredi del lavoratore deceduto + 500 € a favore della vedova se priva di redditi propri.

Bonus Natalizi: la Cassa Edile di Terni eroga su richiesta un buono acquisto di 60 € in occasione della festività dell'Epifania per bambini di età da 0 a 5 anni. Ogni anno pubblica nel sito l'elenco dei negozi convenzionati presso i quali è possibile spendere i buoni acquisto.

Soggiorni Marini: Nel periodo da giugno a settembre di ciascun anno la Cassa mette a disposizione dei lavoratori edili e dei loro nuclei familiari n. 17 appartamenti, da utilizzare in turni settimanali. La Cassa Edile è proprietaria di un complesso di appartamenti in località Silvi Marina (TE), Viale Po 3/5/7. Gli appartamenti sono ubicati a 150 metri dal mare ed a circa 1 Km dal centro e nelle immediate vicinanze si trovano negozi, ristoranti, pizzerie, calcetto, tennis e discoteca.

Contributo Di Nascita: erogazione di 324,67 € a favore del lavoratore per la nascita di un figlio.

Contributo Matrimonio: erogazione di 250 € a favore del lavoratore che contrae matrimonio.

Borsa Studio – la Cassa eroga ogni anno i seguenti buoni acquisto in favore dei lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

1. **Elementari** – 50 € per ogni figlio promosso con votazione media di almeno 7;
2. **Medie** - 150 € per ogni figlio promosso con votazione media di almeno 7;
3. **Superiori** - 250 € per ogni figlio promosso con votazione media di almeno 7;

Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga ogni anno un buono acquisto di 850 € in favore dei lavoratori con figli a carico che frequentano l'Università e che hanno conseguito almeno il 50% dei crediti formativi previsti nel piano di studi con una media di almeno 21/30.

Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie: contributo malattie oncologiche o malattie gravi non oncologiche in dismissione.

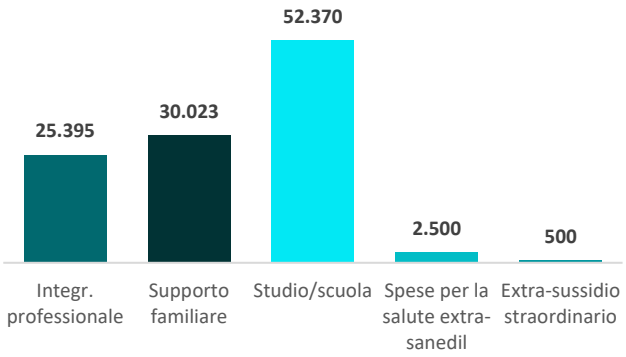
Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito

1. **Pagamenti anticipati**: la Cassa Edile può erogare in via anticipata le somme accantonate per ferie e gratifica natalizia ai lavoratori che ne fanno richiesta per particolari necessità (quando l'iscritto diviene imprenditore; in caso di abbandono del settore; di morte dell'iscritto o di un familiare a carico; di espatrio o di trasferimento; di chiamata alle armi; di sfratto per morosità; di malattia dell'iscritto di durata superiore ai 90 giorni consecutivi; in caso di solleciti di pagamento o interventi da parte di Società di recupero crediti; in caso di pignoramento o di bando di vendita a carico dell'iscritto);
2. **Contributo straordinario**: fino a un massimo di 500 € per richieste al di fuori delle norme previste per le prestazioni o fuori termine. Viene considerata straordinaria se pervenuta entro il 31/12 dell'anno a cui la prestazione è stata sospesa/rifiutata, previo esame della presidenza, potrà essere liquidata in misura pari al 50% dell'importo originario e fino ad un tetto complessivo di 8.000 €, di cui 4.000 € destinate alla

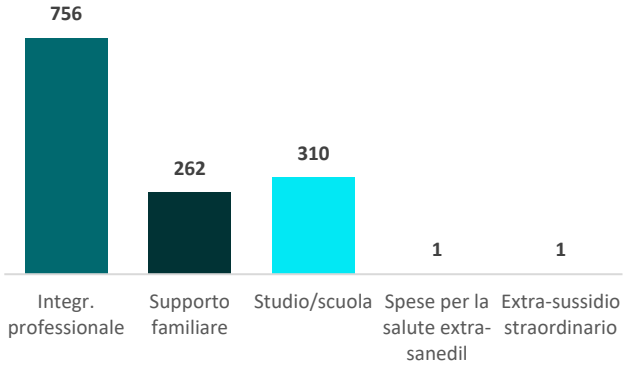
copertura di richieste di sostegno economico per spese documentate attinenti malattie oncologiche gravi o malattie non oncologiche del lavoratore, del coniuge, del convivente more uxorio e dei figli conviventi che non abbiano già usufruito di specifici contributi analoghi negli anni precedenti alla richiesta.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

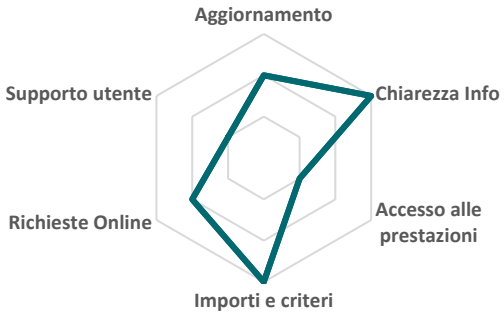
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedileterni.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa soddisfacente ma migliorabile. Le prestazioni provinciali non sono immediatamente individuabili ma sono descritte in modo dettagliato nel regolamento, un file pdf del 2026. Per facilitare l'utente, soprattutto se straniero, si consiglia di riportare le prestazioni in html in modo tale da poterle visualizzare facilmente da qualunque dispositivo e tradurle automaticamente. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiederle direttamente online.

LAZIO

Cassa Edile della Provincia di Frosinone

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Tiburtina, 4, 03100 Frosinone	**Presidente**	Sandro Sigismondi
Telefono	0775 87581	**Vice-Presidente**	Alessio Faustini
Email	cassaedile@cassaedilefrosinone.it	**Direttore**	Achille Fiorini
Web	https://www.cassaedilefrosinone.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

6.941
Operai *(+72,0% vs 2019)*

1.182
Imprese *(+34,5% vs 2019)*

8.646.600
Ore Lavorate *(+62,8% vs 2019)*

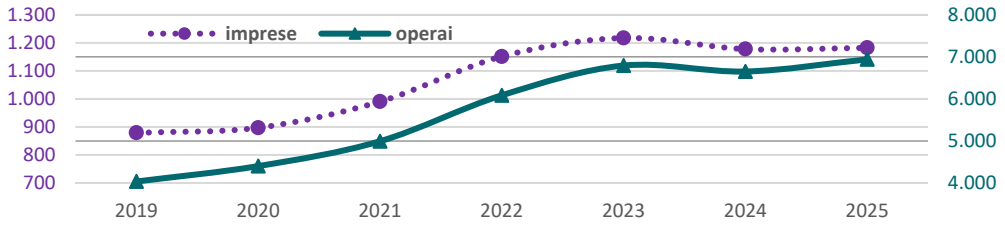
106.862.300 €
Massa salariale *(+81,8% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,9%**

Quota imprese naz. **0,9%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.246
Ore / Operaio
-0,5% vs media naz. (1.252 ore)

15.397 €
Massa € / Operaio
-1,1% vs media naz. (15.229 €)

90.389 €
Massa € / Impresa
+7,8% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.301
Beneficiari

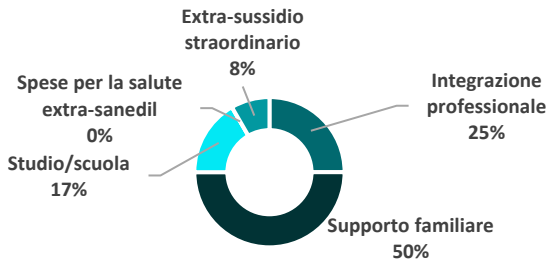
12
Prestazioni

20
Servizi

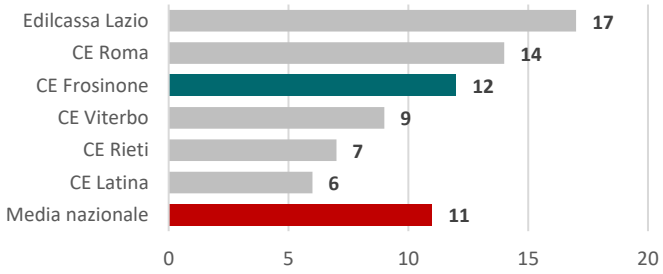
696.750 €
Importi erogati

536 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE LAZIO



#41
Rank nazionale

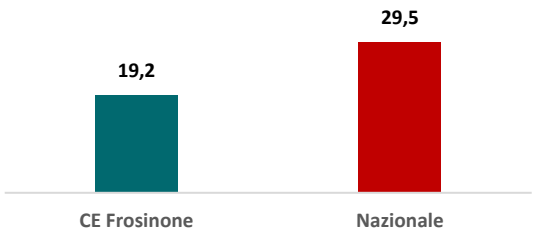
#2
Rank regionale

19%
Indice di diffusione beneficiari/operai

63°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi Erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	338	420.460	1.244
	Indennità Infortunio	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	17	9.700	571
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	5	7.500	1.500
	Assegno Invalidità	1	3	4.650	1.550
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	14	4.200	300
	Contributo Matrimonio / Unione	1	15	7.500	500
	Pacchetti Soggiorno	1	130	0	-
	Sussidio Disabilità	1	38	29.900	787
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio/Viaggio studio	4	89	53.690	603
	Contributo Spese Scolastiche	4	606	122.350	202
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	46	36.800	800
TOTALE		**20**	**1.301**	**696.750**	**536**

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Sostegno Salute**: contributo dai 50 € ai 150 € erogabile una sola volta l'anno in caso di malattia non superiore a 6 giorni.
2. **Contributo malattia**: contributo riservato agli iscritti in stato di condizioni patologiche certificate che non ricevono più indennità da parte Inps, per malattie dal 180° al 270° giorno la Cassa eroga un contributo di 20 € al giorno.

Indennità Infortunio: in caso di infortunio sul luogo di lavoro attestato da certificazione Inail la Cassa di Frosinone eroga 40 € per ogni punto di invalidità riconosciuto.

Premio Giovani: Contributo "Una Tantum" di 650 € riservato all'iscritto che abbia maturato alle dipendenze di un'impresa in regola con i versamenti un minimo di 1500 ore presso la Cassa Edile di Frosinone nel Triennio precedente la domanda da inoltrare entro il compimento del 26° anno di età.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: la Cassa Edile di Frosinone eroga un contributo dai 1.500 € ai 3.000 € in caso di:

1. **Decesso lavoratore**
2. **Decesso familiare di 1° grado (coniuge/figlio)**

Assegno Invalidità: per invalidità permanente del lavoratore o di familiare di 1° grado (coniuge/figlio) la Cassa Edile di Frosinone riconosce un contributo una tantum dai 30 € ai 50 € per punto di invalidità.

Contributo Di Nascita: contributo di 300 €.

Contributo Matrimonio / Unione: contributo di 500 € riservato all'iscritto che contrae matrimonio (civile e/o religioso).

Pacchetti Soggiorno: pacchetto vacanza di una settimana con pensione completa, trasporto, assistenza e assicurazione per i lavoratori che non hanno usufruito della prestazione nei 5 anni precedenti. La prestazione è gratuita per i lavoratori e per i figli con meno di 3 anni e prevede un contributo di 200 € per coniuge/convivente/figlio minore

Sussidio Disabilità - la Cassa eroga un contributo annuale per lavoratori o familiari con riconoscimento della legge 104/92 di 1.000 € se affetti da "Handicap grave", contributo Art.3 comma 3, e di 250 € nei casi previsti dall'Art.3 comma 1 e 2.

Borsa Studio - contributo erogato ai lavoratori con figli che hanno condotto:

1. **Licenza media**: 200 € con votazione minima 8/10;
2. **Diploma**: 500 € con votazione minima 76/100
3. **Laurea e Laurea breve**: dai 600 € ai 3.000 €.
4. **Viaggio Studio Erasmus 2026**: la Cassa organizza il soggiorno studio Erasmus 2026, dal 1 al 15 luglio presso il Royal Holloway – University of London (Egham – Londra). L'iniziativa è rivolta ai figli e alle figlie dei lavoratori iscritti, di età compresa tra i 12 e i 17 anni, che parteciperanno ad un programma di studio della lingua inglese presso il campus universitario Royal Holloway, con lezioni in classi internazionali, attività ricreative e visite culturali. Per la partecipazione è prevista una quota di adesione pari a euro 200 €.

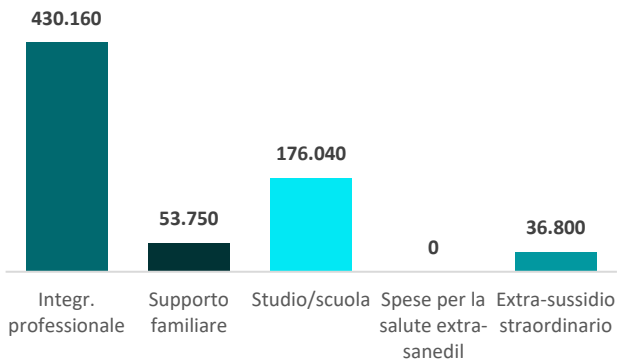
Contributo Spese Scolastiche - contributo annuale erogato ai lavoratori con figli che frequentano le scuole:

1. **Elementari** – 100 € e una tantum nel quinquennio;
2. **Medie** – 200 €;
3. **Superiori** – 200 €;
4. **Università** – 300 €.

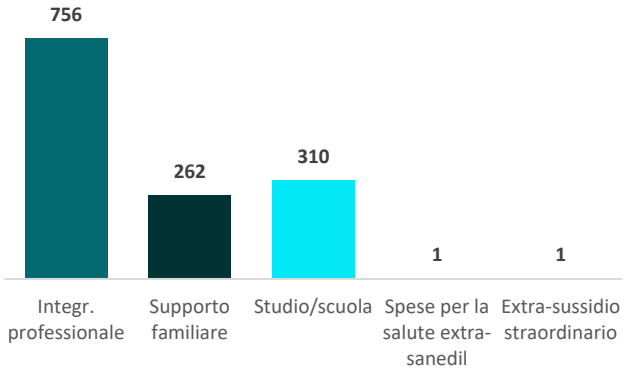
Sussidio Straordinario: la Cassa eroga un sussidio straordinario dai 300 € agli 800 € ai lavoratori con Isee fino a 14 mila €.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

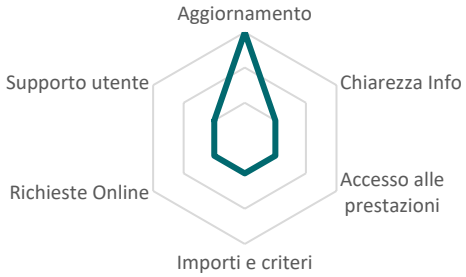
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 8/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilefrosinone.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Tuttavia le prestazioni complementari ai lavoratori non sono accessibili. Si trovano i singoli moduli attraverso i quali è possibile richiederle con poche informazioni, spesso riportano i requisiti ma quasi mai gli importi. Ampi margini di miglioramento nella descrizione puntuale di tutte le prestazioni che la Cassa Eroga in una singola schermata in html, oltre che nella richiesta online delle prestazioni extra e nel supporto utente.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa ha segnalato le seguenti buone pratiche nel questionario Abaco 2026.

Titolo e ambito della buona pratica	Bando di Concorso "Soggiorni Studio Erasmus 2026": welfare contrattuale, sostegno al diritto allo studio e alla formazione linguistica dei figli degli iscritti
Ambito	Scolastico
Anno di riferimento	2026
N. beneficiari	15
Importo totale erogato (€)	52.500
Obiettivi e beneficiari	Promuovere la crescita culturale, l'autonomia e l'apprendimento della lingua inglese dei figli dei lavoratori edili attraverso un'esperienza internazionale d'eccellenza, mitigando l'impatto economico per le famiglie grazie al sistema della mutualità.
Modalità di funzionamento in breve	La Cassa Edile finanzia un soggiorno studio all'estero (nel 2026 organizzato presso il prestigioso campus universitario Royal Holloway in Inghilterra) comprendente lezioni di lingua in classi internazionali, attività ricreative e visite culturali. L'accesso al beneficio prevede requisiti stringenti per il lavoratore (almeno 2.100 ore di lavoro nel biennio precedente, di cui 1.500 a Frosinone) e una graduatoria basata sul valore dell'attestazione ISEE e sulla votazione dell'ultimo anno scolastico dello studente. Ai selezionati è richiesta una quota minima di compartecipazione pari a 200 €.

Cassa Edile della Provincia di Latina

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Sabaudia 77, 04100 Latina	**Presidente**	Riccardo Cerilli
Telefono	0773 663636	**Vice-Presidente**	Alessio Faustini
Email	info@cassaedilelatina.it	**Direttore**	Simone Vaudo
Web	https://www.cassaedilelatina.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

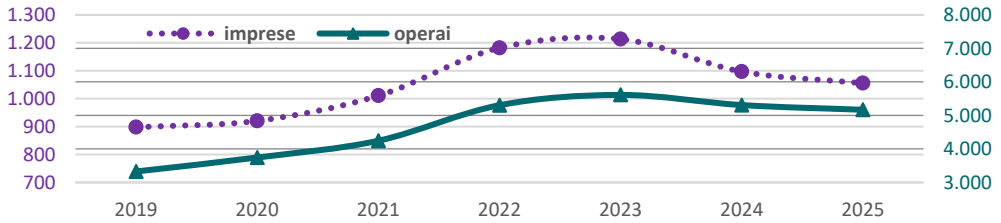
5.168	1.055	7.006.900	84.032.600 €
Operai *(+55,3% vs 2019)*	**Imprese** *(+17,6% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+43,4% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+61,1% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

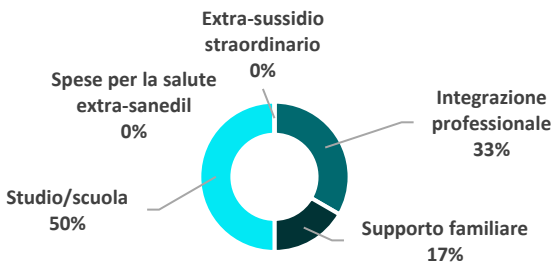


1.356	16.261 €	79.627 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+8,3% vs media naz. (1.252 ore)	+6,8% vs media naz. (15.229 €)	-5,0% vs media naz. (83.827 €)

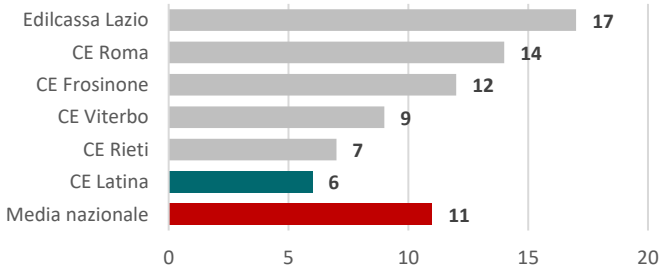
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

410	6	7	124.950 €	305 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



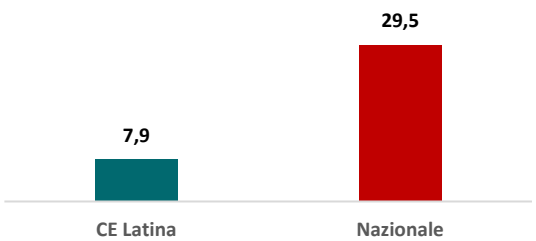
SCORE WELFARE – CASSE LAZIO



#101	#5	8%	8°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	29	11.600	400
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	5	7.000	1.400
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	241	60.800	252
	Contributo Spese Scolastiche	1	101	20.050	199
	Contributo Spese Universitarie	1	34	25.500	750
TOTALE		7	410	124.950	305

Assistenza Fiscale: l'assistenza fiscale ai lavoratori viene effettuata tramite i caf indicati dalle OO.SS Articolo 6 CCPL.

Premio Ingresso Settore: ai lavoratori che iniziano per la prima volta la loro attività in edilizia e che, entro il compimento dei 23 anni possono vantare una permanenza nel settore di almeno 600 ore di accantonamento presso la Cassa Edile di Latina, spetta un premio una tantum di 400 €.

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore:** 1.500 €
2. **Familiare**: 1.000 €

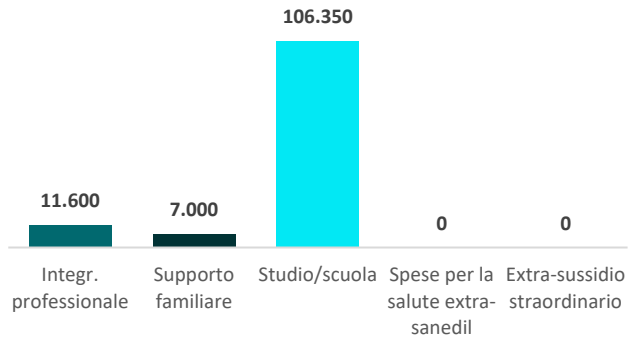
Borsa Studio: la Cassa Edile eroga annualmente una borsa di studio ai lavoratori con figli non ripetenti che frequentano le scuole Superiori di 200 €, elevata a 350 € per i promossi con la media dell'8 o più.

Contributo Spese Scolastiche: la Cassa Edile eroga annualmente ai lavoratori con figli iscritti alla scuola media un buono libri di 150 €, elevato a 250 € per i promossi con la media dell'8 o più.

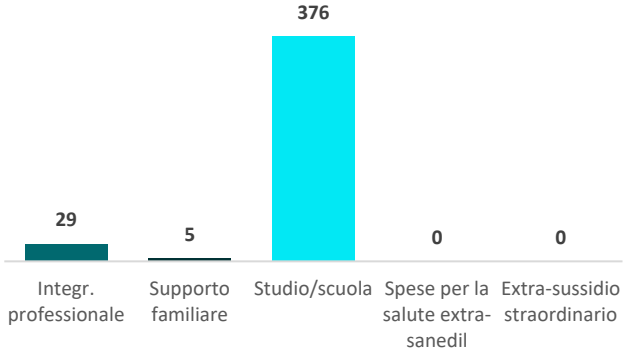
Contributo Spese Universitarie: la Cassa Edile eroga annualmente una borsa di studio di 750 € ai lavoratori con figli studenti universitari non fuori corso e in regola con i crediti formativi entro il compimento dei 26 anni.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilelatina.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni integrative sono facilmente accessibili e consultabili in html in un'apposita schermata. Si possono richiedere compilando il relativo modulo in pdf disponibile nella sezione modulistica. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online.

Edilcassa del Lazio

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Angelo Bargoni, 8, 00153 Roma	**Presidente**	Antonio D'onofrio
Telefono	06 5880773	**Vice-Presidente**	Diego Piccoli
Email	info@edilcassadellazio.it	**Direttore**	Giuseppe Giordano
Web	https://www.edilcassa.eu		

DIMENSIONE DELLA CASSA

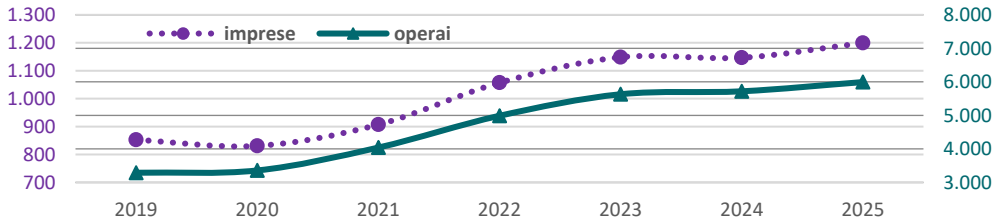
5.994	1.199	9.443.300	111.039.700 €
Operai *(+82,2% vs 2019)*	**Imprese** *(+40,7% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+89,3% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+109,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,8%**

Quota imprese naz. **0,9%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

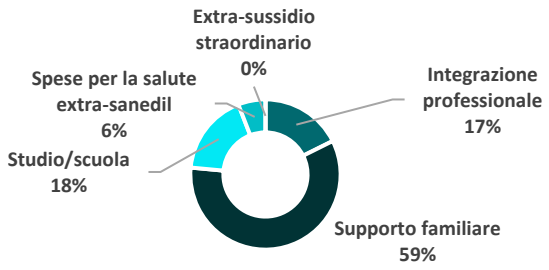


1.575	18.524 €	92.604 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+25,8% vs media naz. (1.252 ore)	+21,6% vs media naz. (15.229 €)	+10,5% vs media naz. (83.827 €)

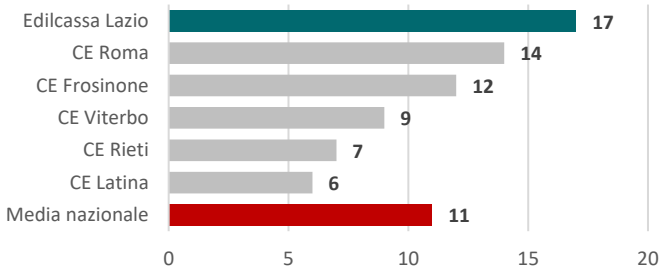
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

369	17	26	209.097 €	567 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



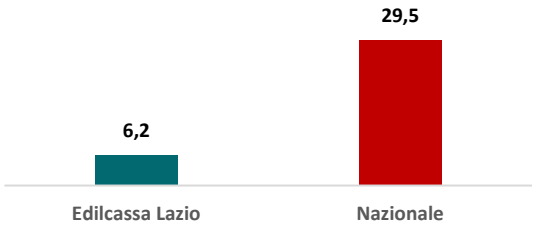
SCORE WELFARE – CASSE LAZIO



#6	#1	6%	95°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi Erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	0	30.596	
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	13	1.950	150
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	9	9.000	1.000
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	3	4.000	1.333
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	3	484	161
	Contributo Acquisto Tablet/Pc	1	1	200	200
	Contributo Affitto	1	0	0	
	Contributo Di Nascita / Adozione	3	4	1.400	350
	Contributo Matrimonio / Unione	1	2	2.000	1.000
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	2	4.000	2.000
	Pacchetti Soggiorno	1	179	74.862	418
	Sussidio Asilo Nido	1	0	0	
	Sussidio Disabilità	1	24	35.100	1.463
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	31	23.025	743
	Contributo Spese Scolastiche	5	96	17.480	182
	Premio Di Laurea	1	2	5.000	2.500
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	2	0	0	-
TOTALE		26	369	209.097	567

Assistenza Fiscale: Assistenza fiscale gratuita presso i CAF convenzionati

Carenza Malattia: contributo giornaliero di 50 € per i primi tre giorni di assenza dal lavoro per motivi di salute per un unico evento nell'anno edile relativamente a periodi di malattia non superiori ai sei giorni di calendario.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: ai lavoratori neo assunti di età sino a 25 anni compiuti e che abbiano un'iscrizione almeno di un anno lavorativo consecutivo e un minimo 900 ore come da requisiti generali, viene erogato un premio una tantum di 1000 €.

Assegno Funerario

1. **Decesso del lavoratore**: 1.500 €,
2. **Decesso del coniuge/figlio a carico**: 1.000 €.

Centri Estivi: contributo annuale fino a 250 € per ogni figlio a carico di età massima 12 anni che frequenta un centro estivo.

Contributo Acquisto Tablet/Pc: contributo una tantum di 200 € per l'acquisto di tablet/PC a famiglie con ISEE fino a 18 mila euro e figli frequentanti le scuole medie o superiori.

Contributo Affitto: Edilcassa Lazio eroga una tantum un contributo di 1000 € per spese di affitto a giovani coppie, entrambi con meno di 40 anni.

Contributo Di Nascita / Adozione

1. **Assegno di natalità** - 300 € l'anno per i primi 3 anni di vita per il 1° figlio, 400 € l'anno per i primi 3 anni di vita per il 2° figlio, 500 € l'anno per i primi 3 anni di vita per il 3° figlio;
2. **Congedo parentale paternità** – contributo complessivo di 700 € ai lavoratori che usufruiscono del congedo parentale facoltativo per un periodo superiore a tre mesi anche continuativo
3. **Congedo maternità** - 200 € al mese per 5 mesi di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità.

Contributo Matrimonio: contributo in occasione del matrimonio di 1.000 €, una tantum.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione: Edilcassa Lazio eroga un contributo una tantum, ai lavoratori che hanno sottoscritto il primo finanziamento per acquisto, costruzione o ristrutturazione della prima casa. L'entità del contributo è proporzionale all'importo del mutuo/finanziamento, 1.000 € per mutuo/finanziamento dai 17 ai 25 mila euro; 1.500 € dai 25 ai 50 mila euro; 2.000 € oltre i 50 mila euro.

Pacchetti Soggiorno: Edilcassa organizza ogni anno, per i lavoratori ad essa aderenti, programmi di attività turistiche - culturali – ricreative i cui dettagli sono definiti nel bando a cui il lavoratore partecipa per richiedere la prestazione.

Sussidio Asilo Nido: ai lavoratori con figli di età compresa tra 0 e 3 anni che frequentano un asilo nido pubblico o convenzionato Edilcassa eroga un importo annuo fino a 700 €, a titolo rimborso quota iscrizione e quota ISEE.

Sussidio Disabilità: contributo annuale sino ad un massimo di 1.800 € ai lavoratori con un componente minore disabile all'interno del proprio nucleo familiare. Oltre a 80 € per ciascuna giornata nella quale il lavoratore si assenta dal lavoro se il familiare (coniuge o figlio a carico indipendentemente dall'età) portatore di handicap grave è sottoposto a visita medica, fino a un importo massimo annuo di 400 € per nucleo familiare.

Borsa Studio

1. **Diplomati**: 400 € con votazione tra 76 e 90/100, 500 € con votazione tra 91 e 99/100, 600 € con votazione 100/100 in tutte le provincie ad eccezione di Roma dove a tutti i diplomati spettano 1.000 €;
2. **Universitari**: 1.000 € con media inferiore a 27/30, 1.200 € con media superiore a 27/30.

Contributo Spese Scolastiche - il contributo per le spese di istruzioni è previsto sino ad un massimo di 1.600 € l'anno per nucleo familiare. Oltre al sussidio frequenza asilo nido, acquisto pc/tablet e centri estivi, sono previsti i seguenti sussidi annuali:

1. **Sussidio mensa scolastica scuola Materna, Elementare e Media** – fino a 200 € a titolo rimborso quota servizio mensa;
2. **Assistenza studio scuola Elementare** – 100 €;
3. **Sussidio annuale scuola Media** – varia a seconda della provincia. 200 € per la licenza media elevato a 250 € con voto Distinto e a 300 € con voto Ottimo (FR), buono libro da 200 € elevato a 300 € se con la media almeno dell'8 (LT), 600 € per la licenza media (RI), 300 € in 1ª e 2ª media e 400 € in 3ª media (RM), 200 € per la licenza media elevato a 250 € con voto Distinto e a 300 € con voto Ottimo (VT);
4. **Sussidio annuale scuola Superiore** – 300 € con documentazione relativa i costi sostenuti per l'acquisto di testi scolastici, altrimenti 200 €;
5. **Sussidio trasporto scolastico scuola Superiore** - fino a 100 € in caso di trasporto urbano, fino a 200 € in caso di trasporto extraurbano.

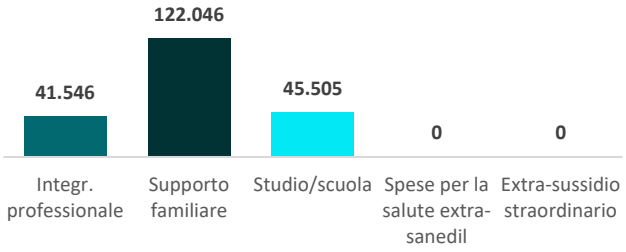
Premio Di Laurea: 1.200 € per i laureati con voto fino a 100/110 (elevato a 1.800 € per lauree in Ingegneria-Architettura-Archeologia-Restauro), 2.000 € con voto da 101/110 (elevato a 2.500 € per lauree in Ingegneria-Architettura-Archeologia-Restauro), 3.000 € con voto 110 e lode (elevato a 3.500 € per lauree in Ingegneria-Architettura-Archeologia-Restauro). Il laureato deve risultare a carico del lavoratore iscritto e la laurea deve essere conseguita entro il primo anno fuori corso. Per lauree Brevi 60% delle somme previste per lauree Magistrali.

Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie

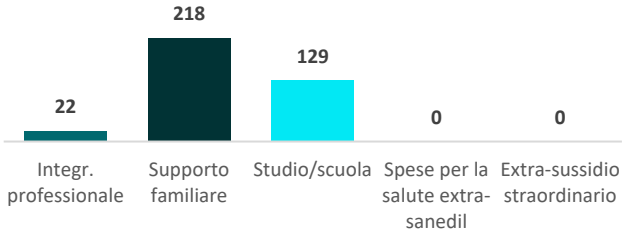
1. **Prestazioni Sanitarie**: Edilcassa Lazio eroga un contributo straordinario alle spese mediche rimborsate dal Sanedil, sino alla concorrenza di quanto effettivamente speso dal lavoratore, verificata la congruità della spesa sostenuta, e comunque sino all'importo massimo annuale di 2.000 € per nucleo familiare.
2. **Malattie Professionali**: al Lavoratore che avanza richieste all'INAIL per il riconoscimento della malattia professionale attraverso il certificato prodotto dal medico legale, nel caso in cui la malattia professionale venga riconosciuta, Edilcassa Lazio eroga un contributo fino a 150 € l'anno per le spese sostenute per la certificazione medica. Per aver diritto alla prestazione il lavoratore deve aver percepito dall'Edilcassa del Lazio almeno un'erogazione del premio APE.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

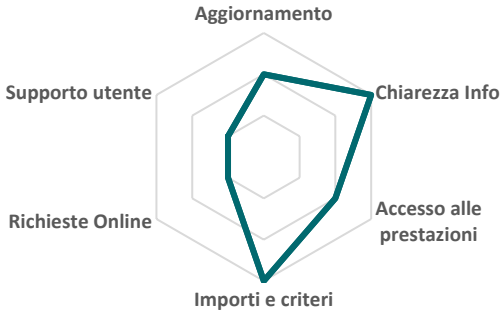
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edilcassa.eu

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono accessibili nella sezione prestazioni straordinarie dove sono accuratamente descritte nel regolamento scaricabile in formato pdf. Per molte prestazioni non è chiara la modalità attraverso la quale è possibile richiederle. Margini di miglioramento nella conversione in html di tutte le prestazioni descritte nel regolamento, che migliorerebbe anche il supporto utente, e nella richiesta online delle prestazioni extra.

Cassa Edile della Provincia di Rieti

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Salaria per L'Aquila, 44, 02100 Rieti	**Presidente**	Giovanni Coccia
Telefono	0746 200090	**Vice-Presidente**	Francesco Palese
Email	imprese-consulenti@cassaedilerieti.it	**Direttore**	Andrea Castellani
Web	https://www.cassaedilerieti.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

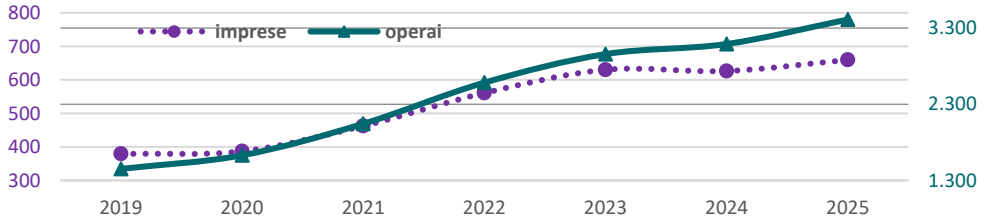
3.412	659	4.072.600	48.511.800 €
Operai *(+134,9% vs 2019)*	**Imprese** *(+73,9% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+119,3% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+143,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

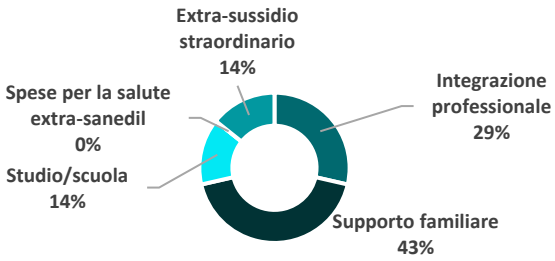


1.194	14.219 €	73.568 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-4,7% vs media naz. (1.252 ore)	-6,6% vs media naz. (15.229 €)	-12,2% vs media naz. (83.827 €)

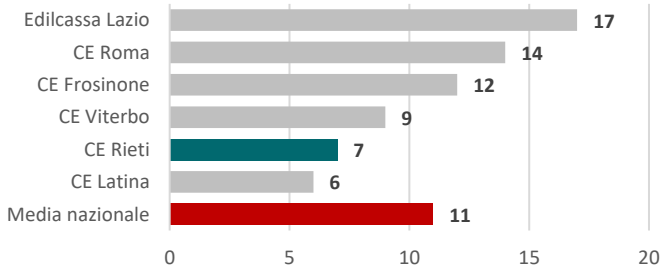
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

229	7	10	191.800 €	838 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



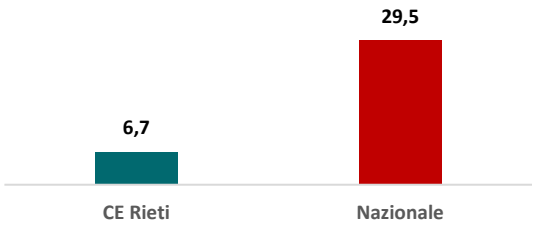
SCORE WELFARE – CASSE LAZIO



#93	#5	7%	16°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	2	4.000	2.000
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	0	0	-
	Pacchetti Soggiorno	1	80	88.500	1.106
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	147	99.300	676
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		10	229	191.800	838

Carenza Malattia: La Cassa Edile rimborsa una volta all'anno, ad ogni lavoratore in malattia, i giorni di carenza Inps per un importo di 300 €. La prestazione è entrata in vigore dal 1/10/2025.

Premio Ingresso Settore: premio promozionale di settore di 500 € che liquida ai giovani fino ai 25 anni contestualmente alla prima erogazione APE.

Assegno Funerario

1. **Morte del lavoratore**: assegno funerario di 2.000 €;
2. **Morte del lavoratore per infortunio sul lavoro**: assegno funerario di 5.000 €.

Contributo Di Nascita: il premio natalità di 1.300 € può essere riconosciuto al massimo 2 volte. La prestazione ancora non risulta erogata.

Pacchetti Soggiorno: la Cassa ha una convenzione con un'agenzia turistica mediante la quale affitta 20 appartamenti per tutto il mese di agosto e li offre alle famiglie dei lavoratori per una settimana ciascuno.

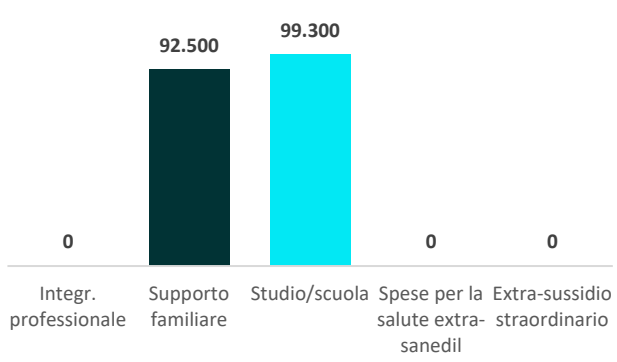
Borsa Studio - la Cassa Edile di Rieti bandisce un concorso per borse di studio destinate ai figli degli operai edili che abbiano conseguito la licenza media o frequentato con profitto superando l'anno le scuole superiori e l'università. In particolare la Cassa eroga:

1. **Licenza media** - 500 € con una media di almeno 7/10;
2. **Superiori** - 500 € con una media di almeno 7/10;
3. **Università** - 800 € con media di almeno 21/30 e 1.000 € con media superiore a 27/30.

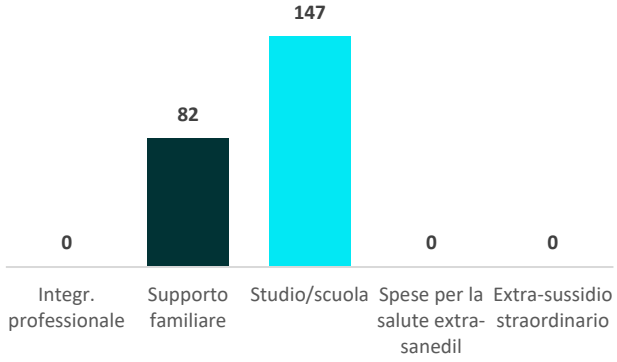
Sussidio Straordinario: La prestazione viene erogata per spese di entità rilevante sostenute per gravi motivi di salute o familiari.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

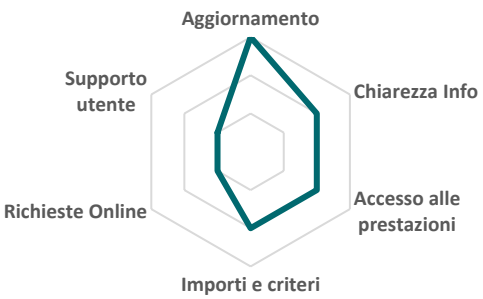
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilerieti.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata ma non sempre funziona correttamente. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono accessibili e consultabili in un'unica schermata. Tuttavia non è previsto un supporto all'utente e ci sono margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia dall'intervista al direttore emergono i seguenti elementi di interesse:

01 **La Crescita dovuta alla ricostruzione post-sisma viene gestita con prudenza**

Dopo il sisma di Amatrice del 2016, la Cassa Edile di Rieti ha visto la propria massa salariale passare da una dimensione ordinaria di circa 20 milioni a una soglia di 50 milioni di euro. Consapevole che la fase di ricostruzione è temporanea, la Cassa ha scelto di non ampliare stabilmente personale e prestazioni in modo proporzionale alla crescita, per evitare di dover ridimensionare bruscamente il welfare una volta esaurita la fase eccezionale. Le Casse esposte a shock di crescita straordinaria e temporanea (ricostruzioni post-sisma, grandi opere) rischiano di costruire un sistema di prestazioni insostenibile nel medio periodo, con effetti negativi sui lavoratori quando l'attività si ridimensiona.

Cassa Edile di Mutualità e Assistenza di Roma e Provincia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Pordenone, 30, 00182 Roma	**Presidente**	Fabio De Nuntiis
Telefono	06 706041	**Vice-Presidente**	Nicola Capobianco
Email	info@cassaediledroma.it	**Direttore**	Michele Bucci
Web	https://www.cassaediledroma.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

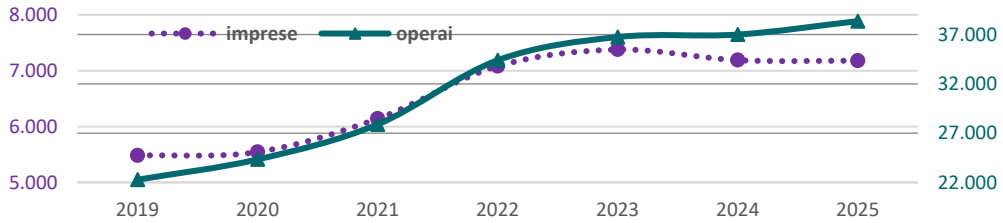
38.357	7.178	47.348.700	570.033.200 €
Operai *(+72,2% vs 2019)*	**Imprese** *(+31,0% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+67,7% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+89,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **5,2%**

Quota imprese naz. **5,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

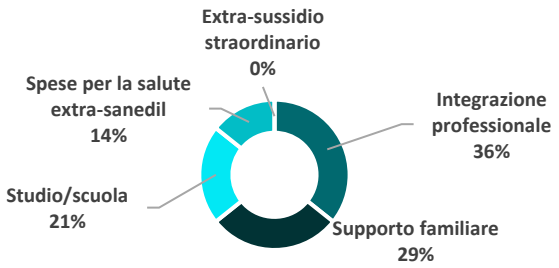


1.234	14.861 €	79.412 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-1,4% vs media naz. (1.252 ore)	-2,4% vs media naz. (15.229 €)	-5,3% vs media naz. (83.827 €)

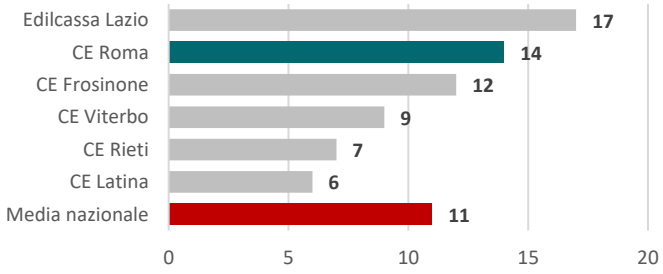
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.584	14	25	1.199.620 €	757 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



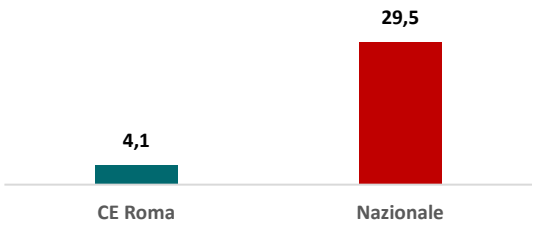
SCORE WELFARE – CASSE LAZIO



#15	#2	4%	87°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	60	6.768	113
	Indennità Infortunio	1	3	1.300	433
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	1	3.960	3.960
	Indennizzo Donazione Sangue / Midollo	2	7	182	26
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	93	39.805	428
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	5	16	32.016	2.001
	Assegno Invalidità	3	2	2.444	1.222
	Pacchetti Soggiorno	1	1.048	754.560	720
	Sussidio Disabilità	1	155	226.000	1.458
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	162	94.260	582
	Contributo Spese Scolastiche	1	20	3.100	155
	Premio Di Laurea	2	12	27.300	2.275
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Assistenza Psicologica / Riabilitativa	1	0	0	-
	Contributo Protesi Sanitarie	1	5	7.925	1.585
TOTALE		25	1.584	1.199.620	757

Carenza Malattia / Indennità Malattia

1. **Indennità per carenza malattia**: la Cassa Edile corrisponde un'indennità giornaliera definita "per carenza", fissata in 36 € al giorno per i primi 3 giorni per un solo evento annuale di malattia non superiore a 6 giorni entro un limite massimo di 108 €
2. **Indennità per malattia superiore al 180° giorno**: indennità giornaliera di 21 € al giorno per gli eventi di malattia superiore al 180° giorno, limitata a un solo evento annuale

Indennità Infortunio / Ricovero per infortunio professionale: nel caso di ricovero a seguito di infortunio professionale la Cassa eroga un'indennità giornaliera di 52 € per un massimo di 90 giorni.

Indennità Infortunio Extraprofessionale / Ricovero per infortunio extraprofessionale: nel caso di ricovero a seguito di infortunio extraprofessionale la Cassa eroga un'indennità giornaliera di 44 € per un massimo di 90 giorni.

Indennizzo Donazione Sangue / Midollo

1. **Indennizzo Donazione Sangue**: contributo per la donazione del sangue di 26 € a favore dell'operaio iscritto e dei familiari (coniuge/convivente e/o figli) fiscalmente a carico.
2. **Indennizzo Donazione Midollo Osseo**: prestazione per la donazione del midollo osseo a favore dell'operaio iscritto il cui importo è di 52 € per prelievo di sangue ai fini della Tipizzazione HLA e di 129 € se, successivamente, viene richiesta la donazione di midollo osseo.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: la Cassa eroga per una sola volta un Premio Giovani di 500 € ai giovani tra i 15 e i 25 anni che hanno maturato per la prima volta la prestazione per Anzianità Professionale Edile presso la Cassa Edile di Roma, senza aver mai percepito il premio per Anzianità Professionale Edile da altre province.

Assegno Funerario / Indennita Di Decesso

1. **Decesso per infortunio professionale**: prestazione economica a favore degli eredi di 39.800 €.
2. **Decesso per infortunio extra-professionale**: prestazione economica a favore degli eredi di 11.900 €.
3. **Decesso per malattia**: prestazione economica a favore degli eredi di 5.165 €.
4. **Assegno funerario per morte lavoratore**: in caso di decesso del lavoratore iscritto determinato da infortunio extraprofessionale o malattia extra professionale la Cassa eroga un assegno dell'importo di 1.549 €.
5. **Assegno funerario per morte familiari**: in caso di morte dei familiari (coniuge/convivente o figli) fiscalmente a carico la Cassa eroga al lavoratore un assegno di 1.549 €.

Assegno Invalidità

1. **Invalidità permanente per infortunio professionale**: a favore dei lavoratori iscritti nel caso di infortunio professionale la Cassa eroga 360 € per grado di invalidità, da calcolarsi con riferimento al punteggio INAIL, fino ad un importo massimo di 35.800 €, con l'applicazione di una franchigia assoluta prevista del 3% nei casi in cui il grado di invalidità sia inferiore al 12%.
2. **Invalidità permanente per infortunio extra-professionale**: a favore dei lavoratori iscritti nel caso di infortunio extraprofessionale la Cassa eroga 240 € per grado di invalidità, da calcolarsi con riferimento al punteggio INAIL, fino ad un importo massimo di 23.900 €, con l'applicazione di una franchigia assoluta prevista del 3% nei casi in cui il grado di invalidità sia inferiore al 21%.
3. **Invalidità totale da malattia dei familiari**: importo calcolato sui punti percentuali di invalidità del coniuge/convivente fiscalmente a carico in 51,65 € per grado di invalidità non inferiore al 45% fino a un massimo di 5.165 € e dei figli fiscalmente a carico in 36,15 € per grado di invalidità non inferiore al 45% fino a un massimo di 3.615 €.

Pacchetti Soggiorno: La Cassa Edile organizza annualmente per i lavoratori iscritti e i loro familiari (coniuge/convivente e figli) fiscalmente a carico un concorso per la selezione ai Pacchetti Vacanze e Soggiorni previsti in luoghi di mare o montagna esclusivamente prescelti.

Sussidio Disabilità: la prestazione Assistenza ai Familiari Portatori di Handicap prevede a favore dei lavoratori iscritti che abbiano un familiare (coniuge/convivente o figli) fiscalmente a carico riconosciuto portatore di handicap, una prestazione economica annua di 1.300 € se il grado di inabilità rientra nella Categoria B e di 1.800 € se il grado di inabilità rientra nella Categoria A.

Borsa Studio - La Cassa Edile organizza annualmente un concorso per l'assegnazione di una serie precisata di Borse di Studio per i lavoratori studenti e i figli fiscalmente a carico non ripetenti o promossi con debito formativo né fuori corso e non aggiudicatari di altri premi analoghi nello stesso anno scolastico/accademico, che frequentano con profitto le scuole:

1. **Medie**
2. **Superiori**
3. **Università**

L'ultimo bando prevedeva l'erogazione di Borse di Studio dai 230 € ai 1.000 €.

Contributo Spese Scolastiche / Assistenza allo Studio: la Cassa Edile riconosce ai lavoratori iscritti che abbiano figli frequentanti le scuole Superiori e che non abbiano fruito della Borsa di Studio un contributo annuale di 155 €.

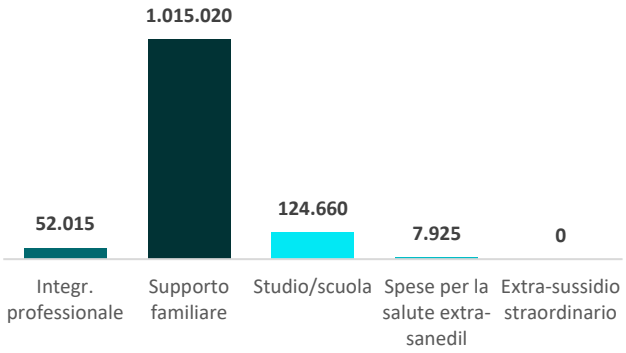
Premio Di Laurea

Assistenza Psicologica / Riabilitativa: la Cassa Edile prevede a favore del lavoratore iscritto e dei familiari (coniuge/convivente e figli) fiscalmente a carico nei casi Alcolismo, HIV, Tossicodipendenza un rimborso spese per assistenza e cure presso Centri specializzati fino ad un importo massimo di 1.800 €.

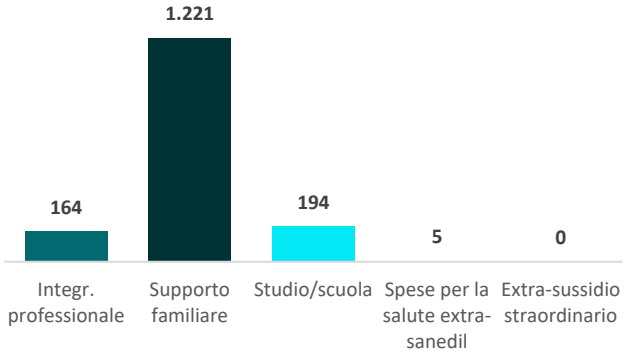
Contributo Protesi Sanitarie: la Cassa Edile prevede un contributo Supporti e protesi acustiche a favore del lavoratore iscritto e dei familiari (coniuge/convivente e figli) fiscalmente a carico che consiste nel rimborso del 50% delle spese sostenute nel biennio per un importo massimo erogabile di 1.800 € per nucleo familiare.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

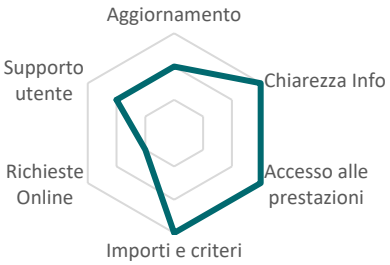
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaediledroma.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni integrative per i lavoratori sono facilmente accessibili e consultabili in html nella sezione Prestazioni, in cui sono presenti anche le prestazioni nazionali. I moduli per richiederle non sono tutti disponibili nella sezione Modulistica. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni integrative / territoriali direttamente online.

Cassa Edile della Provincia di Viterbo

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Largo Onio Della Porta, 12, 01100 Viterbo	**Presidente**	Ettore Bacchelli
Telefono	0761 354646	**Vice-Presidente**	Marco Fazioli
Email	sportello@cassaedileviterbo.it	**Direttore**	Fabio Turco
Web	https://www.cassaedileviterbo.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

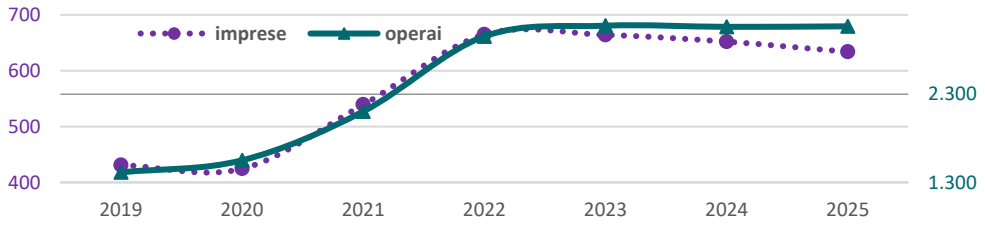
3.070	634	3.598.300	42.355.800 €
Operai *(+117,0% vs 2019)*	**Imprese** *(+47,0% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+82,6% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+102,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

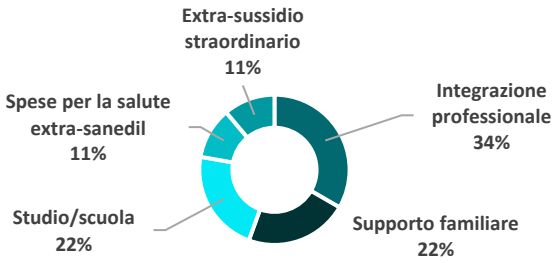


1.172	13.799 €	66.825 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-6,4% vs media naz. (1.252 ore)	-9,4% vs media naz. (15.229 €)	-20,3% vs media naz. (83.827 €)

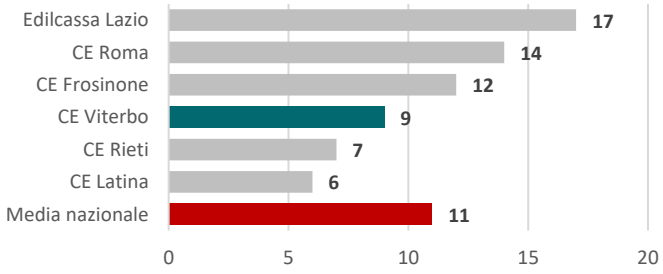
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

3.104	9	11	82.520 €	27 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



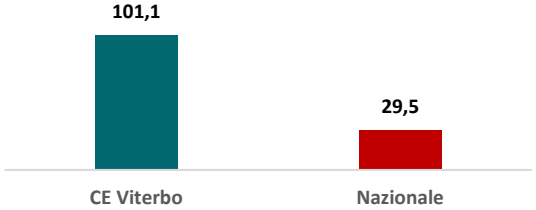
SCORE WELFARE – CASSE LAZIO



#66	#4	101%	40°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	2.880	7.500	3
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	4	240	60
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	5	1.300	260
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	2	1	720	720
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	11	7.700	700
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	154	40.560	263
	Contributo Spese Universitarie	1	49	24.500	500
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	0	0	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		11	3.104	82.520	27

Assistenza Fiscale: prestazione per tutti i lavoratori iscritti ed attivi presso la Cassa che offre il servizio di compilazione gratuita del modello 730/Unico presso i Caaf della Provincia.

Indennità Malattia: nel caso di malattia di durata superiore a 6 fino a 12 giorni, il lavoratore iscritto e versante alla Cassa Edile di Viterbo potrà beneficiare, per una sola volta all'anno, di uno specifico sussidio pari a 60 €.

Incentivo Giovani: i giovani assunti prima del compimento del 32° anno di età da imprese iscritte e versanti alla Cassa Edile di Viterbo che abbiano accantonato 1.000 ore di lavoro nei 36 mesi successivi all'assunzione, possono far richiesta di un assegno promozione di 260 €.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Decesso lavoratore**: 520 € + 100 € per ogni figlio minorenne a carico;
2. **Decesso coniuge a carico**: 520 €.

Contributo Di Nascita: i lavoratori iscritti alla CE di Viterbo hanno diritto, per ogni figlio nato, ad un assegno di natalità di 700 €.

Contributo Spese Scolastiche - assegni di studio erogati annualmente in favore dei lavoratori studenti e dei figli dei lavoratori che abbiano frequentato con profitto, promossi senza debiti formativi, le scuole:

1. **Medie** - 130 €;
2. **Superiori** - 320 € per i primi 4 anni, 400 € per Diploma e maturità, 600 € per i lavoratori studenti.

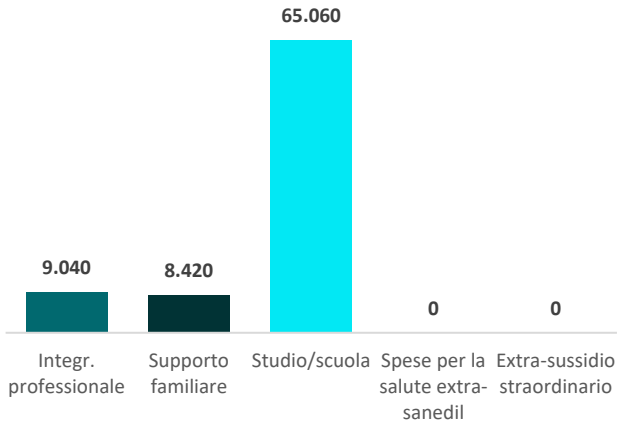
Contributo Spese Universitarie: assegno di studio di 500 € (elevato a 600 € per i lavoratori studenti) erogato annualmente in favore dei figli dei lavoratori che hanno frequentato l'Università con profitto, non fuori corso e che abbiano superato almeno 4 esami (2 se studenti lavoratori).

Sussidio Cure Termali: al lavoratore che usufruisce di cure termali documentate, la Cassa concede un contributo di 5 € giornalieri per cure effettuate nella provincia di Viterbo, elevato a 8 € giornalieri per cure svolte fuori provincia, per un massimo di 12 giorni.

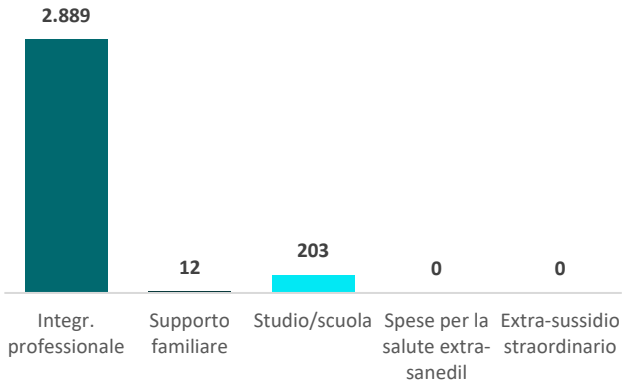
Sussidio Straordinario: la Cassa eroga un contributo massimo di 260 € ai lavoratori che dimostrano di trovarsi in particolari condizioni di necessità, se la Commissione composta dal Presidente, Vicepresidente e Direttore della Cassa si esprime in modo favorevole. Per i casi nei quali la Commissione suddetta ritenesse opportuno erogare una somma superiore, è necessaria una preventiva autorizzazione del Comitato di Gestione.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

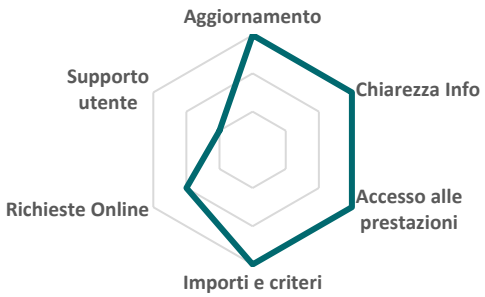
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedileviterbo.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili e consultabili in un'unica schermata, completa di descrizione in html e moduli pdf scaricabili e compilabili attraverso i quali è possibile fare richiesta. La Cassa Edile di Viterbo dispone di una App attraverso la quale il lavoratore può anche consultare i pagamenti emessi relativi alle prestazioni assistenziali. Margini di miglioramento nel supporto all'utente e nella possibilità di richiedere le prestazioni online.

ABRUZZO

Cassa Edile di Chieti Pescara

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Strada Prati, 29, 65125 Pescara	**Presidente**	William Strever
Telefono	085/4155201	**Vice-Presidente**	Marco Ranieri
Email	cassaedilechieti@tin.it / info@cassaedilepescara.it	**Direttore**	Massimo De Liberato
Web	https://www.cassaedilechietipescara.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.456 — Operai *(+18,7% vs 2019)*

747 — Imprese *(+2,8% vs 2019)*

4.914.400 — Ore Lavorate *(+14,6% vs 2019)*

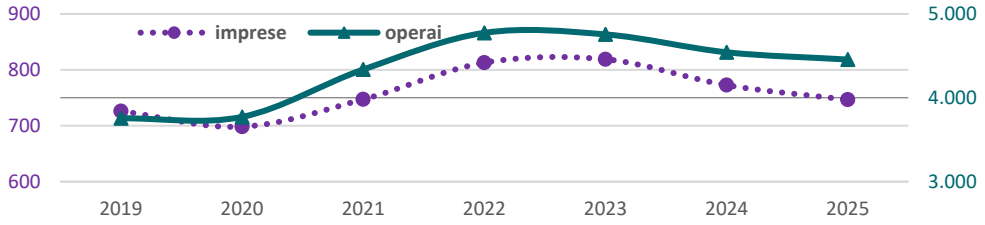
59.595.600 € — Massa salariale *(+28,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,6%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.103 — Ore / Operaio
-11,9% vs media naz. (1.252 ore)

13.374 € — Massa € / Operaio
-12,2% vs media naz. (15.229 €)

79.833 € — Massa € / Impresa
-4,8% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d — Beneficiari

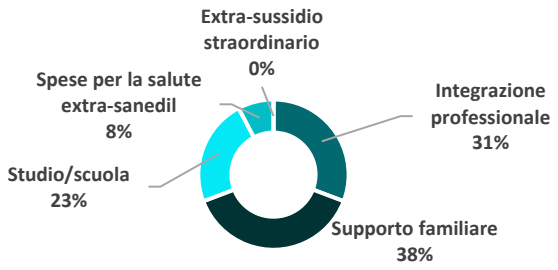
13 — Prestazioni

22 — Servizi

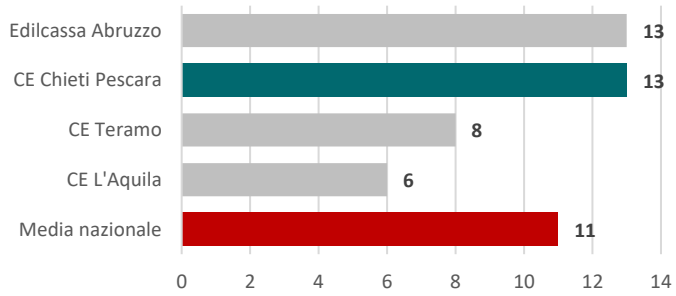
n/d € — Importi erogati

n/d € — Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE ABRUZZO



#26 — Rank nazionale

#2 — Rank regionale

n/d % — Indice di diffusione beneficiari/operai

77° — Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	nd	nd	-
	Indennità Infortunio extraprofessionale	1	nd	nd	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	nd	nd	-
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	2	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Contributo Spese Sportive	1	nd	nd	-
	Sussidio Asilo Nido	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	4	nd	nd	-
	Contributo Spese Scolastiche	5	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	2	nd	nd	-
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	nd	nd	-
TOTALE		22	nd	nd	-

Assistenza Fiscale: assistenza fiscale gratuita riconosciuta ai lavoratori iscritti e attivi che si rivolgeranno ai CAF di emanazione confederale.

Indennità Infortunio extraprofessionale: la Cassa riconosce un contributo al lavoratore in caso di invalidità permanente o parziale causata da infortunio extra lavoro. L'importo del contributo è di 3.000 € in caso di invalidità permanente e di 30 € per ogni punto riconosciuto in caso di invalidità parziale superiore al 45%

Premio Ingresso Settore: il premio primo ingresso in edilizia consiste in un contributo di 1.000 € riconosciuto *"una tantum"* al lavoratore tra i 16 e 35 anni che viene assunto per la prima volta nel settore dell'edilizia dopo 12 mesi di permanenza nel settore.

Premio Permanenza: il premio alla carriera edile consiste in un contributo una tantum di 2.000 € riconosciuto al lavoratore che accede alla pensione che ha raggiunto almeno la X erogazione APE.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Decesso lavoratore** – 1.000 €;
2. **Decesso familiare a carico** – 500 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo di 1.500 € riconosciuto al lavoratore per ogni figlio nato, adottato o riconosciuto.

Contributo Matrimonio: contributo *"una tantum"* di 1.500 € riconosciuto al lavoratore che contrae matrimonio.

Contributo Spese Sportive: contributo annuale di 300 € per la partecipazione ad attività sportive del lavoratore e di ogni familiare fiscalmente a suo carico.

Sussidio Asilo Nido: rimborso rette asilo nido e scuola materna fino a 500 € riconosciuto al lavoratore per ogni figlio fiscalmente a suo carico.

Borsa Studio - la Cassa Edile Chieti Pescara eroga le seguenti borse di studio per gli operai-studenti e per i figli che hanno ottenuto con merito:

1. **Licenza scuola media** – 250 € con voto finale pari o superiore a 8/10;
2. **Diploma scuola superiore** – 500 € con voto finale pari o superiore a 80/100;
3. **Laurea triennale** – 1.000 € con voto finale pari o superiore a 100/110;
4. **Laurea** – 1.500 € con voto finale pari o superiore a 100/110.

Contributo Spese Scolastiche - la Cassa Edile Chieti Pescara eroga due tipologie di prestazioni per gli operai-studenti e per i figli, a condizione che non siano ripetenti o fuori corso, il Sostegno allo studio e il Contributo scolastico per i libri che prevedono specifici contributi annuali a chi frequenta le scuole:

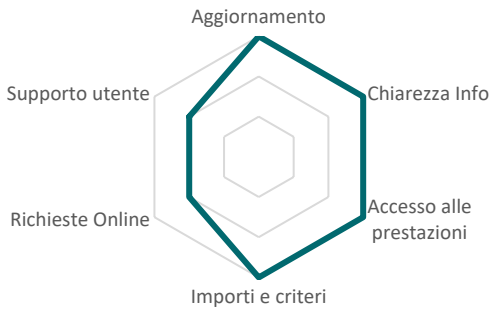
1. **Elementari** – 100 € (Sostegno allo studio)
2. **Medie** – 300 € (Sostegno allo studio)
3. **Medie** – rimborso spese fino a 200 € (Contributo scolastico per i libri)
4. **Superiori** – 450 € (Sostegno allo studio)
5. **Superiori** – rimborso spese fino a 300 € (Contributo scolastico per i libri).

Contributo Spese Universitarie - la Cassa eroga annualmente ai lavoratori studenti e ai figli a carico non fuori corso i seguenti contributi:

1. **Contributo scolastico per i libri** – rimborso spese fino a 500 € l'anno per i 5 anni di università o master;
2. **Sostegno allo studio** - 600 € l'anno per i 5 anni di università o master.

Sussidio Cure Termali: contributo di 20 € al giorno, fino ad un massimo di 12 giorni, riconosciuto al lavoratore, una sola volta per anno solare, per esigenze di terapia curativa e/o preventiva.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilechietipescara.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni integrative sono facilmente accessibili e consultabili in html in un'apposita schermata. Per ogni prestazione integrativa è possibile scaricare il relativo modulo in pdf mediante il quale è possibile farne richiesta. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online. La Cassa mette inoltre a disposizione dei propri iscritti EdilApp.

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	S.S. 80 Km 9 n. 61, Località San Vittorino, 67100 L'Aquila	**Presidente**	Tullio Genesio
Telefono	0862/24354	**Vice-Presidente**	Francesco Sabatini
Email	info@cassaedilelaquila.it	**Direttore**	Fabio Angeloni
Web	https://www.cassaedilelaquila.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

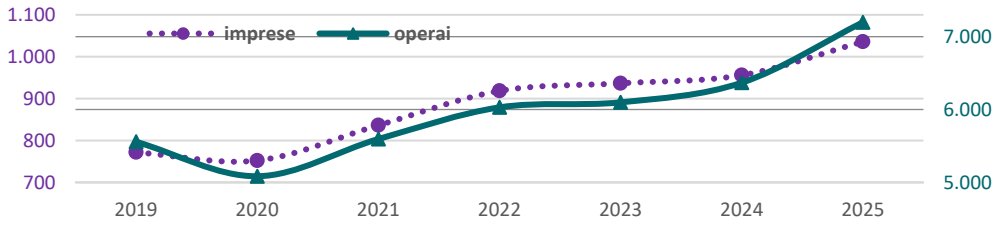
7.198	1.036	9.071.100	109.448.200 €
Operai *(+29,5% vs 2019)*	**Imprese** *(+34,2% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+29,9% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+46,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,0%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

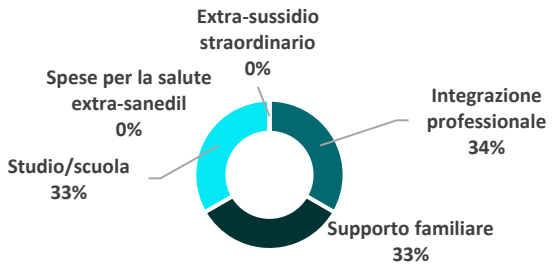


1.260	15.206 €	105.671 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+0,7% vs media naz. (1.252 ore)	-0,1% vs media naz. (15.229 €)	+26,1% vs media naz. (83.827 €)

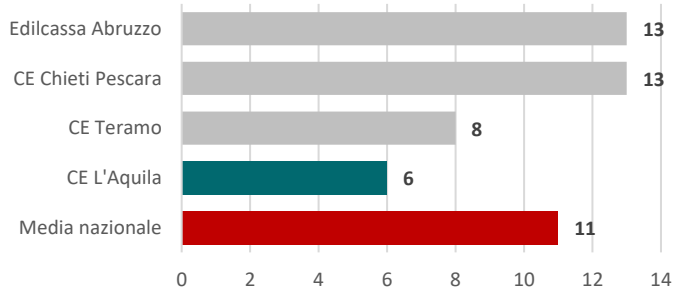
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

2.974	6	9	499.752 €	168 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



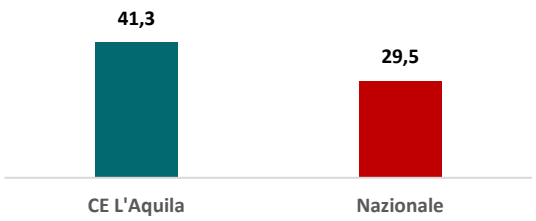
SCORE WELFARE – CASSE ABRUZZO



#101	#4	41%	8°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi Erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	1.952	49.402	25
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	26	13.000	500
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	37	14.800	400
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	64	48.000	750
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	831	339.250	408
	Contributo Spese Universitarie	1	64	35.300	552
TOTALE		**9**	**2.974**	**499.752**	**168**

Assistenza Fiscale: contributo a titolo di concorso spesa a carico della Cassa Edile fino ad un massimo di 25 € per i lavoratori che usufruiranno dell'assistenza dei CAAF delle organizzazioni sindacali della Provincia di L'Aquila, firmatarie del contratto provinciale integrativo di lavoro, per la compilazione del modello fiscale 730 o Unico.

Premio Ingresso Settore: la Cassa Edile eroga un premio "una tantum" di 500 € quale contributo promozionale prima occupazione ai giovani che si occupano per la prima volta nel settore delle costruzioni o vi si trasferiscono da altra occupazione e che dopo 24 mesi dalla data di iscrizione non abbiano superato il 35° anno di età.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Decesso lavoratore**: in caso di decesso del lavoratore, quando non ricorra l'ipotesi prevista per la richiesta dell'APE 300 ORE, la Cassa Edile eroga agli aventi diritto un contributo di 900 € + 200 € per ogni figlio minore fiscalmente a carico.
2. **Decesso familiari**: in caso di decesso di familiari conviventi e fiscalmente a carico (coniuge e figli), la Cassa Edile eroga al lavoratore un contributo per le spese funerarie sostenute di 400 €.

Contributo Di Nascita: la Cassa eroga al lavoratore un contributo di 750 € per la nascita di un figlio.

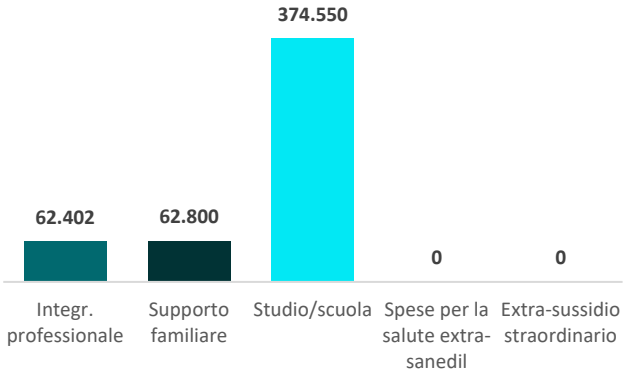
Contributo Spese Scolastiche - La Cassa Edile eroga a favore del lavoratore un contributo, proporzionale al numero di ore effettuate, quale concorso spesa per l'acquisto di materiale didattico per i figli non ripetenti iscritti alle scuole:

1. **Elementari** – contributo di 250 € per i lavoratori rientranti nella 1ª fascia di ore (almeno 1300 ore di cui 700 su AQ), di 300 € per i lavoratori rientranti nella 2ª fascia di ore (almeno 2000 ore di cui 1100 su AQ), di 350 € per i lavoratori rientranti nella 3ª fascia di ore (almeno 2800 ore di cui 1600 su AQ);
2. **Medie** - contributo di 300 € per i lavoratori rientranti nella 1ª fascia di ore, di 400 € per i lavoratori rientranti nella 2ª fascia di ore, di 500 € per i lavoratori rientranti nella 3ª fascia di ore;
3. **Superiori** - contributo di 350 € per i lavoratori rientranti nella 1ª fascia di ore, di 400 € per i lavoratori rientranti nella 2ª fascia di ore, di 500 € per i lavoratori rientranti nella 3ª fascia di ore; per l'ultimo anno i figli devono essersi diplomati con votazione di almeno 70/100.

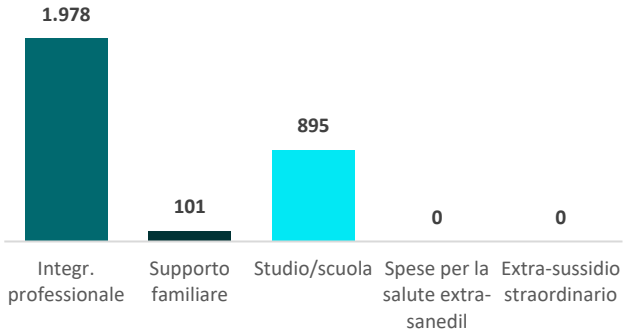
Contributo Spese Universitarie: la Cassa Edile eroga a favore del lavoratore un contributo quale concorso spesa per l'acquisto di materiale didattico per i figli non fuori corso iscritti all'università di 350 € per i lavoratori rientranti nella 1ª fascia di ore, di 450 € per i lavoratori rientranti nella 2ª fascia di ore, di 600 € per i lavoratori rientranti nella 3ª fascia di ore. Inoltre è istituito un concorso spesa di 350 € a favore degli studenti che abbiano conseguito la laurea con votazione di almeno 106/110 esclusivamente in tesi di laurea a ciclo unico o magistrale in Ingegneria e Architettura, tra il 1° Marzo e il 28 Febbraio dell'anno successivo.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

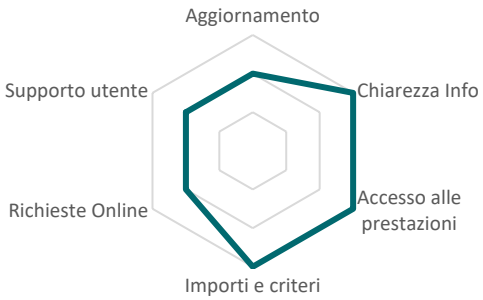
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilelaquila.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali ai lavoratori sono facilmente accessibili e individuabili tramite icone riconoscibili, ognuna delle quali porta ad una descrizione di dettaglio in html e al modulo in formato pdf da compilare e inviare via mail per ottenere la prestazione richiesta. Margini di miglioramento nella possibilità di effettuare la richiesta delle prestazioni complementari direttamente online e nel supporto utente.

Cassa Edile della Provincia di Teramo

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Giannina Milli, 15, 64100 Teramo	**Presidente**	Pasqualino Marano
Telefono	0861/248847 – 0861/248848	**Vice-Presidente**	Corrado Peracchia
Email	teramo@cassaedileteramo.it	**Direttore**	Giancarlo Scipioni
Web	https://www.cassaedileteramo.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.079
Operai *(+90,6% vs 2019)*

698
Imprese *(+45,2% vs 2019)*

4.644.700
Ore Lavorate *(+74,4% vs 2019)*

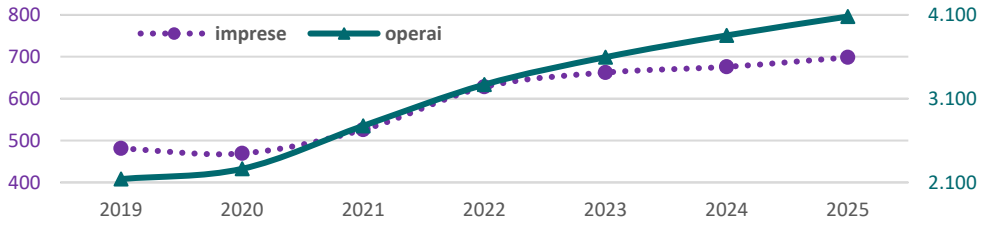
56.064.700 €
Massa salariale *(+97,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.139
Ore / Operaio
-9,1% vs media naz. (1.252 ore)

13.744 €
Massa € / Operaio
-9,7% vs media naz. (15.229 €)

80.284 €
Massa € / Impresa
-4,2% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.023
Beneficiari

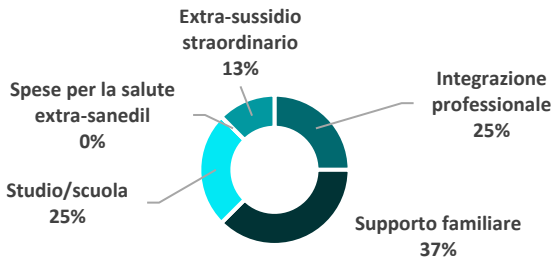
8
Prestazioni

9
Servizi

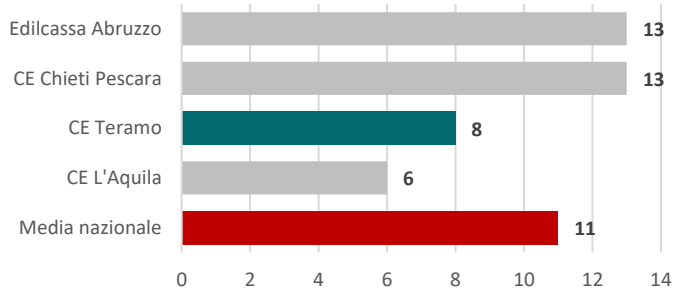
206.180 €
Importi erogati

202 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE ABRUZZO



#81
Rank nazionale

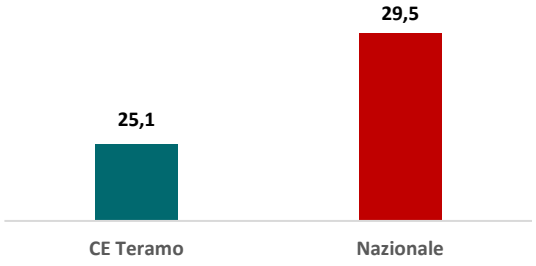
#3
Rank regionale

25%
Indice di diffusione beneficiari/operai

27°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	572	22.880	40
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	96	33.600	350
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	5	5.000	1.000
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	30	7.500	250
	Sussidio Asilo Nido	1	1	100	100
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	254	84.800	334
	Contributo Spese Universitarie	1	64	51.200	800
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	1.100	1.100
TOTALE		9	1.023	206.180	202

Assistenza Fiscale: la Cassa eroga ai lavoratori un contributo di 40 € per l'assistenza fiscale.

Premio Ingresso Settore: premio prima occupazione di 350 € ai nuovi iscritti in Cassa Edile di Teramo di età inferiore ai 30 anni che abbiamo raggiunto i 12 mesi di anzianità con almeno 1.000 ore versate nello stesso periodo.

Assegno Funerario: in caso di decesso del lavoratore la Cassa eroga 1.000 € alla moglie o all'erede.

Contributo Di Nascita: contributo di 250 € in occasione della nascita di un figlio ai lavoratori che abbiano almeno 1000 ore versate negli ultimi 12 mesi.

Sussidio Asilo Nido: contributo di 100 € a titolo di rimborso spese per il pagamento della retta dell'asilo nido dei figli erogato ai lavoratori che abbiano almeno 1000 ore versate negli ultimi 12 mesi. La domanda va presentata entro 6 mesi dalla data del pagamento della retta

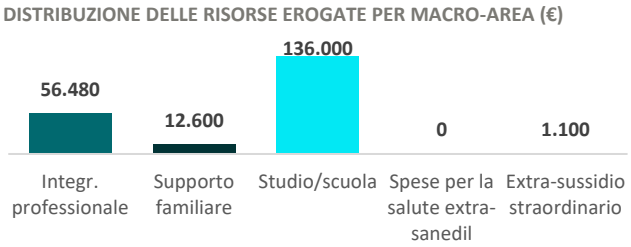
Contributo Spese Scolastiche: la Cassa eroga contributi scolastici annuali dai 200 € ai 400 € ai lavoratori che abbiano figli non ripetenti iscritti alle scuole:

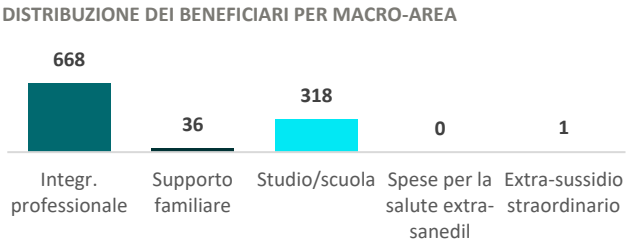
1. **Medie**
2. **Superiori** - con la media almeno del 7.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga annualmente borse di studio per studenti universitari dell'importo di 800 € ai lavoratori-studenti o ai lavoratori che abbiano coniuge o figli iscritti all'Università a condizione che gli iscritti al primo anno si siano diplomati con voto di maturità non inferiore ai 70/100 e gli iscritti agli anni successivi abbiano una media di almeno 24/30.

Sussidio Straordinario

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA





COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 6/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedileteramo.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata ma le prestazioni complementari ai lavoratori sono riportate unicamente nel regolamento del 2012, un file pdf con importi non aggiornati e prestazioni sanitarie non più erogate. Alcune prestazioni sono riportate nella sezione modulistica, dove però sono descritte in maniera sommaria, senza precisare requisiti di accesso e importi aggiornati. Ampi margini di miglioramento nella comunicazione delle prestazioni assistenziali ai lavoratori che dovrebbe essere più chiara, completa e aggiornata, meglio se riportata in html in un'unica sezione dove sia anche possibile scaricare i relativi moduli per effettuare la richiesta o richiedere le prestazioni direttamente online.

Edilcassa Abruzzo – Cassa Edile Regionale

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Alfonso di Vestea 3, San Nicolò a Tordino, 64100 Teramo	**Presidente**	Davide Lucente
Telefono	0861-243083 (TE) / 0862-413080 (AQ) / 085-4318144 (PE/CH)	**Vice-Presidente**	Giovanni Panza
Email	info@edilcassaabruzzo.it	**Direttore**	Pasqualina Di Marco
Web	https://www.edilcassaabruzzo.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

8.660
Operai *(+110,3% vs 2019)*

1.453
Imprese *(+39,0% vs 2019)*

13.129.000
Ore Lavorate *(+83,8% vs 2019)*

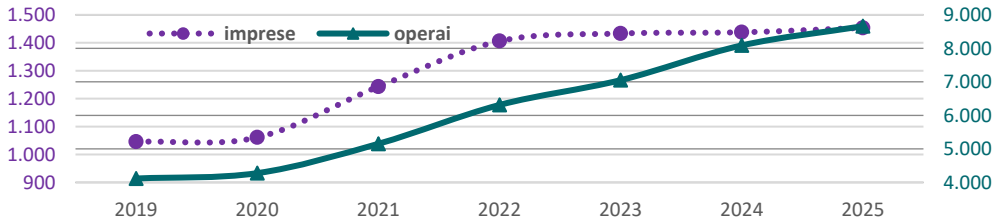
130.920.300 €
Massa salariale *(+122,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,2%**

Quota imprese naz. **1,1%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.516
Ore / Operaio
+21,1% vs media naz. (1.252 ore)

15.118 €
Massa € / Operaio
-0,7% vs media naz. (15.229 €)

90.093 €
Massa € / Impresa
+7,5% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

3.579
Beneficiari

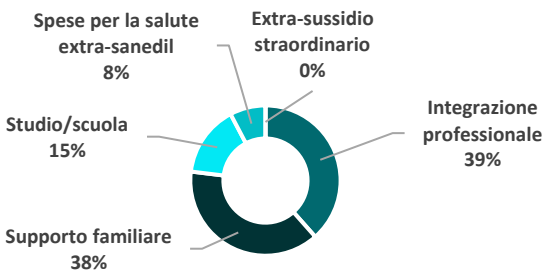
13
Prestazioni

24
Servizi

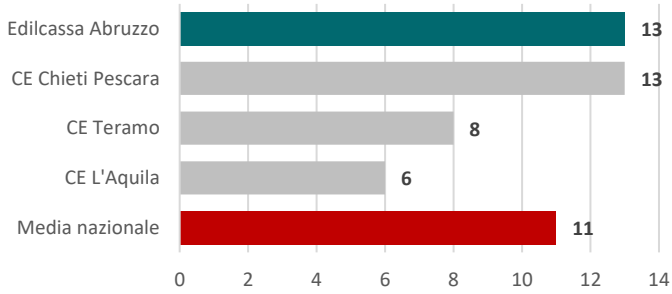
851.848 €
Importi erogati

238 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE ABRUZZO



#26
Rank nazionale

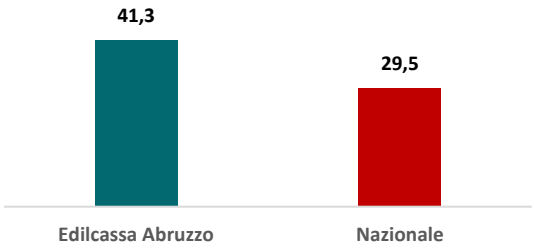
#1
Rank regionale

41%
Indice di diffusione beneficiari/operai

77°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	0	0	-
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	1.981	232.196	117
	Indennità Infortunio Extraprofessionale	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	132	89.166	676*
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	12	7.392	616*
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	11	7.315	665
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	115	150.000	1.304*
	Contributo Matrimonio / Unione	1	33	27.412	831*
	Contributo Spese Sportive	1	123	23.278	189*
	Sussidio Asilo Nido	2	60	26.129	435*
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	4	62	32.725	528
	Contributo Spese Scolastiche	7	1.050	256.235	244
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	0	0	-
TOTALE		24	3.579	851.848	238

*Durante l'anno edile sono state erogate prestazioni con l'importo dell'accordo precedente (1000 € per il premio ingresso, 2000 € per il premio permanenza, nascita/adozione e matrimonio, 300 € per le spese sportive, 1000 € per il rimborso rette asilo nido e scuola materna)

Assistenza Fiscale: Edilcassa Abruzzo offre assistenza fiscale gratuita ai lavoratori iscritti che si rivolgeranno ai CAF di emanazione confederale, in applicazione della convenzione.

Carenza Malattia: erogazione automatica al lavoratore dei 3 giorni di carenza per malattie fino a 6 giorni, massimo 4 eventi l'anno, per un importo che varia in funzione della paga oraria X 6,667 X gg.(1,2,3).

Indennità Infortunio Extraprofessionale: contributo al lavoratore in caso di invalidità permanente o parziale causata da infortunio extra lavoro ed extra Sanedil di 3.000 € in caso di invalidità permanente assoluta e di 30 € per ogni punto di invalidità parziale superiore al 45%.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: contributo di 800 € riconosciuto "una tantum" al lavoratore di età compresa tra 16 e 35 anni che viene assunto per la prima volta nel settore dell'edilizia e che vi permanga per almeno 12 mesi, anche non continuativi.

Premio Permanenza: Edilcassa Abruzzo eroga il premio alla carriera edile, un contributo una tantum di 400 € riconosciuto al lavoratore che accede alla pensione dopo aver raggiunto almeno la X erogazione APE.

Assegno Funerario / Indennita Di Decesso – Sussidio funerario extra Sanedil riconosciuto in caso di decesso:

1. **Decesso lavoratore** - sussidio funerario di 1.000 €;
2. **Decesso familiare** - sussidio funerario di 500 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo di 1.000 € al lavoratore per ogni figlio nato, adottato o riconosciuto.

Contributo Matrimonio: contributo "una tantum" di 400 € al lavoratore che contrae matrimonio.

Contributo Spese Sportive: contributo annuale di 200 € a nucleo familiare per le spese sportive sostenute dal lavoratore per se e per i figli fino ai 18 anni.

Sussidio Asilo Nido: rimborso annuale di rette di frequenza, mensa e trasporto fino a 500 € ai lavoratori con figli che frequentano:

1. **Asilo nido**
2. **Infanzia**

Borsa Studio - Edilcassa Abruzzo eroga le seguenti borse di studio per gli operai-studenti e per i figli che hanno ottenuto con merito:

3. **Licenza scuola media** – 250 € con voto finale pari o superiore a 8/10;
4. **Diploma scuola superiore** – 500 € con voto finale pari o superiore a 80/100;
5. **Laurea triennale** – 1.000 € con voto finale pari o superiore a 100/110;
6. **Laurea** – 1.500 € con voto finale pari o superiore a 100/110.

Contributo Spese Scolastiche - Edilcassa Abruzzo eroga due tipologie di prestazioni per gli operai-studenti e per i figli, a condizione che non siano ripetenti o fuori corso, il Sostegno allo studio e il Contributo scolastico per i libri che prevedono specifici contributi annuali a chi frequenta le scuole:

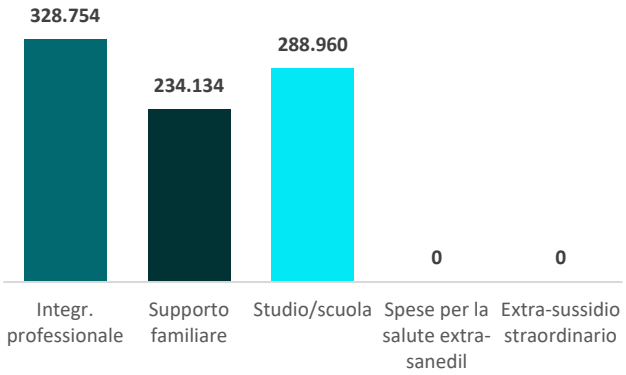
6. **Elementari** – 100 € (Sostegno allo studio)
7. **Medie** – 300 € (Sostegno allo studio)
8. **Medie** – 250 € (Contributo scolastico per i libri)
9. **Superiori** – 450 € (Sostegno allo studio)
10. **Superiori** – 500 € (Contributo scolastico per i libri)
11. **Università o Master** – 600 € (Sostegno allo studio)

12. **Università o Master** – 300 € (Contributo scolastico per i libri)

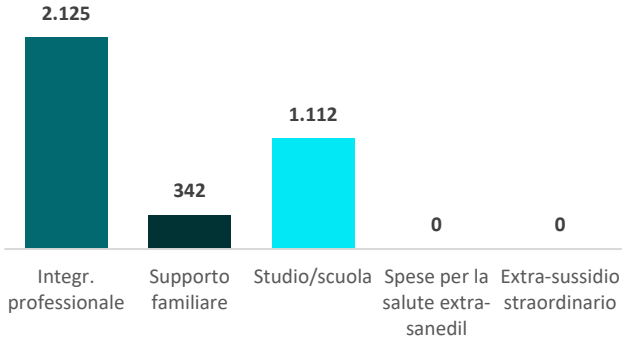
Sussidio Cure Termali: contributo annuale di 20 € riconosciuto al lavoratore che deve effettuare cure termali per esigenze di terapia curativa/preventiva.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

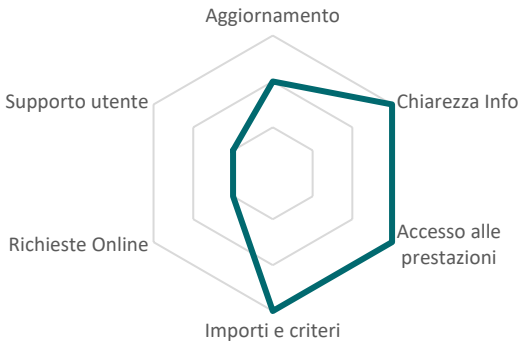
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 13/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edilcassaabruzzo.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono descritte nel regolamento, un file scaricabile e facilmente accessibile in formato pdf. Nella stessa sezione è disponibile il modulo per richiederle, da compilare e consegnare in Cassa. Margini di miglioramento nella richiesta online delle prestazioni extra e nel supporto utente. Per i lavoratori stranieri sarebbe più facile conoscere le prestazioni complementari a cui hanno diritto se queste fossero scritte in html (dunque traducibili istantaneamente nella loro lingua).

MOLISE

Edilcassa Molise

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Campobasso, Isernia	**Presidente**	Nicola Paolucci
Telefono	Via Cavour, 41 - 86100 Campobasso (CB)	**Vice-Presidente**	Carmine Torricella
Email	0874 927 27	**Direttore**	
Web	ente@edilcassa.molise.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

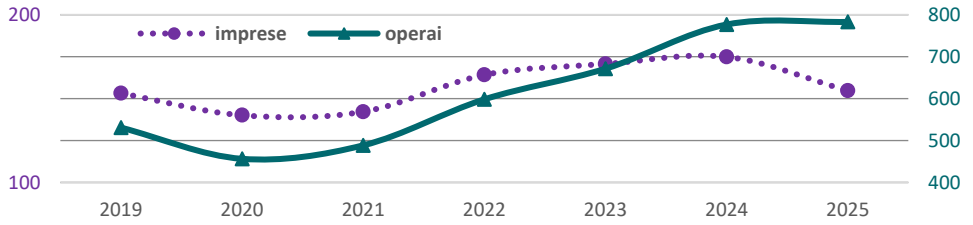
783	155	1.143.500	11.348.800 €
Operai *(+47,5% vs 2019)*	**Imprese** *(+1,0% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+35,8% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+47,8% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,1%**

Quota imprese naz. **0,1%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

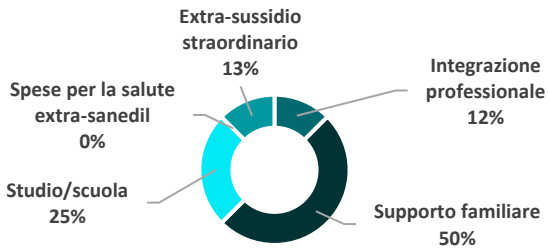


1.460	14.492 €	73.336 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+16,6% vs media naz. (1.252 ore)	-4,8% vs media naz. (15.229 €)	-12,5% vs media naz. (83.827 €)

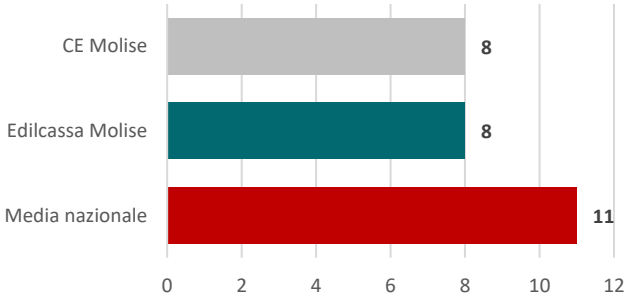
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d	8	13	n/d €	n/d €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE MOLISE



#81	#1	n/d %	27°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	nd	nd	-
	Bonus Natalizi	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione*	1	0	0	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	nd	nd	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	nd	nd	-
	Contributo Spese Scolastiche	1	nd	nd	-
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		13	-	-	-

* Nuova prestazione introdotta a partire dal 01 gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2028

Assistenza Fiscale: servizi di compilazione gratuita del modello Unico / 730 e dei modelli ICI, presso una delle società convenzionate.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Sussidio funerario per morte del lavoratore**: nel caso di morte per infortunio sul lavoro o per malattia del lavoratore iscritto, Edilcassa eroga agli eredi 1.808 € + 362 € per ogni figlio a carico.
2. **Sussidio funerario per morte di un familiare a carico**: 516 €.

Bonus Natalizi / La Befana: prestazione riservata ai figli dei lavoratori dai 3 ai 9 anni, con modalità stabilite dal Consiglio di Amministrazione.

Contributo Di Nascita: bonus Nascita per i primi tre anni di vita dei figli.

Soggiorni Marini: Edilcassa offre ogni anno un soggiorno in località marine, nel periodo estivo, ai figli dei lavoratori tra i 6 e i 15 anni.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione: contributi annuali per l'acquisto, la ristrutturazione, l'ammodernamento ed il restauro della prima casa.

Borsa Studio - Edilcassa bandisce ogni anno un concorso per l'assegnazione delle seguenti borse di studio, il cui numero e importo è stabilito di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione, ai figli dei lavoratori che frequentano con merito le scuole:

1. **Medie** – buono libro determinato annualmente dal Consiglio di Amministrazione agli studenti promossi con buono, distinto o ottimo;
2. **Superiori** - media dei voti di almeno 7/10;
3. **Università** – aver superato almeno due esami il primo anno ed essere in regola con gli esami previsti nel piano di studi per gli anni successivi.

L'assegnazione è in base al merito, in caso di parità, in via decrescente, del carico familiare e dell'anzianità di iscrizione del lavoratore.

Contributo Spese Scolastiche: Edilcassa assegna la prestazione Materiale Scolastico ai lavoratori con figli che frequentano la scuola elementare che consiste nell'erogazione di un voucher del valore di 100 € conferito direttamente al lavoratore.

Sussidio Cure Termali: indennità giornaliera pari a 16 € a titolo di contributo spese per cure termali per un massimo di 12 giorni lavorativi.

Sussidio Straordinario: per eventi particolarmente gravi ed onerosi vengono erogati dei sussidi straordinari, in caso di provata necessità. Tali erogazioni vengono effettuate su richiesta documentata del lavoratore fino ad esaurimento del fondo annuale preventivato per tale prestazione e per un importo non superiore a 517 €. Il sussidio che riguarda lo stesso evento non può essere concesso se non siano trascorsi almeno due anni dalla prima erogazione.

COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edilcassa.molise.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni integrative per i lavoratori sono facilmente accessibili e consultabili in html nella sezione Regolamento Prestazioni, in cui sono presenti anche le prestazioni nazionali e il modulo per richiederle. La descrizione di alcune prestazioni rimane abbastanza vaga riguardo agli importi e ai criteri che vengono decisi di anno in anno dal Consiglio di Amministrazione. Sarebbe auspicabile una descrizione più dettagliata delle prestazioni che riporti anche un range di importi e criteri di riferimento. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni integrative direttamente online.

Cassa Edile del Molise

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	C.da San Giovanni in Golfo 205/e, 86100 Campobasso	**Presidente**	Salvatore Venditti
Telefono	0874 4923 01	**Vice-Presidente**	Luigi D'Ettore
Email	segreteria@cassaedile.molise.it	**Direttore**	Paolo Giordano
Web	https://www.cassaedile.molise.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.682
Operai *(+86,5% vs 2019)*

674
Imprese *(+31,4% vs 2019)*

4.463.200
Ore Lavorate *(+83,5% vs 2019)*

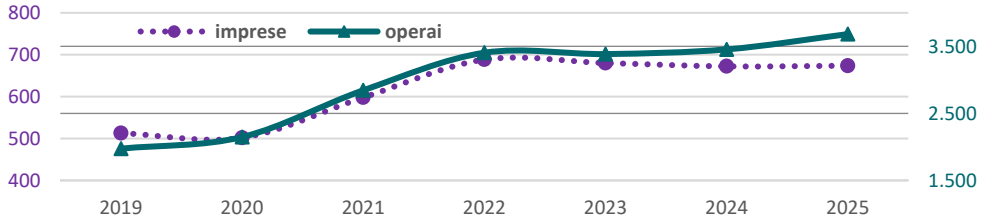
54.762.300 €
Massa salariale *(+107,7% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.212
Ore / Operaio
-3,2% vs media naz. (1.252 ore)

14.872 €
Massa € / Operaio
-2,3% vs media naz. (15.229 €)

81.290 €
Massa € / Impresa
-3,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d
Beneficiari

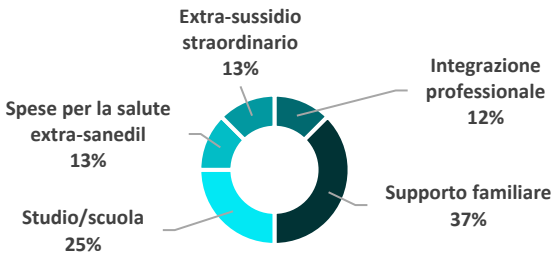
8
Prestazioni

12
Servizi

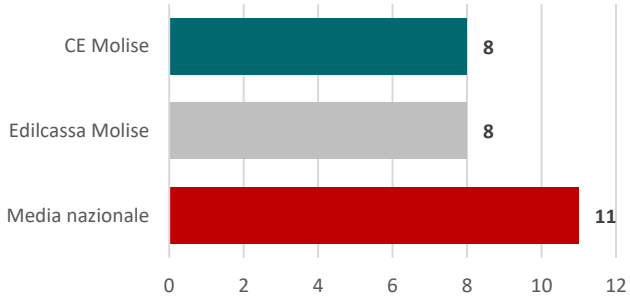
n/d €
Importi erogati

n/d €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE MOLISE



#81
Rank nazionale

#1
Rank regionale

n/d %
Indice di diffusione beneficiari/operai

27°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	nd	nd	-
	Bonus Natalizi	1	nd	nd	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	nd	nd	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	nd	nd	-
	Contributo Spese Scolastiche	1	nd	nd	-
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		12	-	-	-

Assistenza Fiscale: servizi di compilazione gratuita del modello Unico / 730 e dei modelli ICI, presso una delle società convenzionate.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

3. **Sussidio funerario per morte del lavoratore**: nel caso di morte per infortunio sul lavoro o per malattia del lavoratore iscritto la Cassa eroga agli eredi 1.808 € + 362 € per ogni figlio a carico.
4. **Sussidio funerario per morte di un familiare a carico**: 517 €.

Bonus Natalizi / La Befana: prestazione riservata ai figli dei lavoratori dai 3 ai 9 anni, con modalità stabilite dal Consiglio di Amministrazione.

Soggiorni Marini: Edilcassa offre ogni anno un soggiorno in località marine, nel periodo estivo, ai figli dei lavoratori tra i 6 e i 15 anni.

Contributo Prima Casa / Ristrutturazione: concesso una volta sola a ciascun lavoratore che ha contratto un mutuo ipotecario con Istituti di credito all'uopo abilitati per l'acquisto della prima casa ed è pari al 50% dell'importo pagato a titolo di interessi sulle rate di mutuo maturate e scadute con un limite massimo stabilito annualmente dal Consiglio di Amministrazione.

Borsa Studio – Cassa Edile Molise bandisce ogni anno un concorso per l'assegnazione delle seguenti borse di studio, il cui numero e importo è stabilito di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione, ai figli dei lavoratori che frequentano con merito le scuole:

4. **Medie** – buono libro determinato annualmente dal Consiglio di Amministrazione agli studenti promossi con buono, distinto o ottimo;
5. **Superiori** - media dei voti di almeno 7/10;
6. **Università** – aver superato almeno due esami il primo anno ed essere in regola con gli esami previsti nel piano di studi per gli anni successivi.

Le Borse di studio vengono assegnate secondo una graduatoria basata sul merito ed in caso di parità, in via decrescente, del carico familiare e dell'anzianità di iscrizione del lavoratore.

Contributo Spese Scolastiche: la Cassa Edile assegna ai figli dei lavoratori che frequentano per la prima volta la classe Iª elementare uno zainetto con materiale didattico e ai figli dei lavoratori che frequentano la 2ª, 3ª, 4ª e 5ª elementare un pacco di materiale didattico.

Sussidio Cure Termali: indennità giornaliera pari a 16 € a titolo di contributo spese per cure termali per un massimo di 12 giorni lavorativi.

Sussidio Straordinario: per eventi particolarmente gravi ed onerosi vengono erogati dei sussidi straordinari, in caso di provata necessità. Tali erogazioni vengono effettuate su richiesta documentata del lavoratore fino ad esaurimento del fondo annuale preventivato per tale prestazione e per un importo non superiore a 517 €. Il sussidio che riguarda lo stesso evento non può essere concesso se non siano trascorsi almeno due anni dalla prima erogazione.

COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.molise.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni integrative per i lavoratori sono facilmente accessibili e consultabili in html nella sezione Regolamento Prestazioni, in cui sono presenti anche le prestazioni nazionali. In altra sezione è disponibile la modulistica per richiederle. La descrizione di alcune prestazioni rimane abbastanza vaga riguardo agli importi e ai criteri che vengono decisi di anno in anno dal Consiglio di Amministrazione. Sarebbe auspicabile una descrizione più dettagliata delle prestazioni che riporti anche un range di importi e criteri di riferimento. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni integrative direttamente online.

CAMPANIA

Cassa Edile della Provincia di Avellino

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Contrada San Lorenzo, 1, 83042 Atripalda (AV)	**Presidente**	Fiorentino Sandullo
Telefono	0825 622581 – 622582	**Vice-Presidente**	Giovanni Lo Russo
Email	info@cassaedileavellino.it	**Direttore**	Emilio Melito
Web	https://www.cassaedileavellino.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

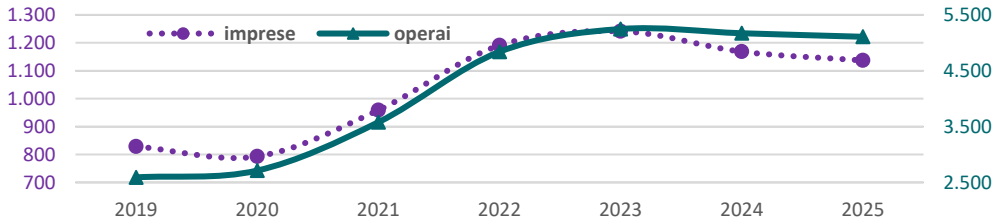
5.107	1.137	5.742.700	67.837.100 €
Operai *(+97,1% vs 2019)*	**Imprese** *(+37,2% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+78,3% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+102,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,9%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

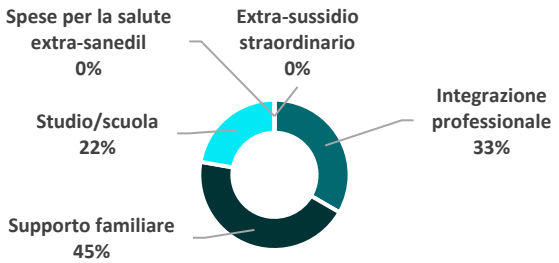


1.124	13.283 €	59.681 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-10,2% vs media naz. (1.252 ore)	-12,8% vs media naz. (15.229 €)	-28,8% vs media naz. (83.827 €)

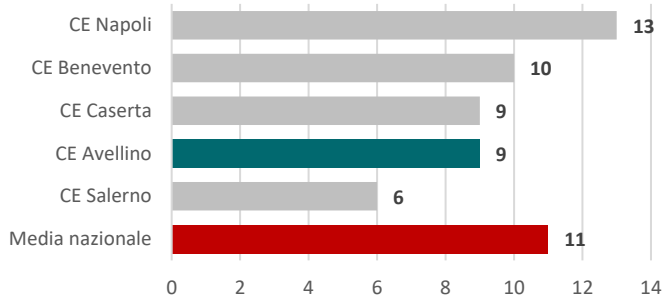
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

359	9	12	106.459 €	297 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



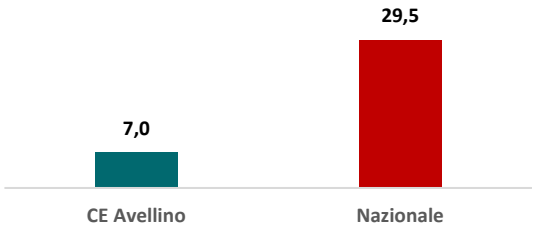
SCORE WELFARE – CASSE CAMPANIA



#66	#3	7%	40°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N. Beneficiari	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	55	21.175	385
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennità Di Decesso	2	2	3.000	1.500*
	Contributo Di Nascita / Adozione	2	33	16.500	500
	Contributo Matrimonio / Unione	1	12	6.000	500*
	Sussidio Disabilità	1	28	11.858	424*
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	180	32.648	181*
	Contributo Spese Universitarie	1	49	15.278	312*
TOTALE		12	359	106.459	297

* Importi aumentati a decorrere da agosto 2025

Carenza Malattia: per ogni giorno di assenza per malattia non indennizzato dall'Inps - carenza, primi tre giorni - e per assenze non superiori a 6 giorni, la Cassa Edile di Avellino eroga un contributo dai 37 € ai 40 € a seconda del livello dell'operaio. La prestazione può essere erogata per un massimo di 3 eventi nell'anno solare. La prestazione è stata avviata ad agosto 2025, le prime richieste sono in corso di istruttoria.

Premio Ingresso Settore: la Cassa eroga 500 € per lavoratore neo assunto di età non superiore a 32 anni che abbia 500 ore di lavoro ordinario, dichiarate e versate alla Cassa Edile dall'impresa, nei 12 mesi successivi alla data di ingresso.

Premio Permanenza: la Cassa eroga un premio di 1.000 € per anzianità lavorativa nel settore edile in favore del lavoratore che raggiunge 20 di anzianità nel settore, di cui 5 anni anche non consecutivi alla Cassa Edile di Avellino. La prestazione è stata avviata ad agosto 2025, le prime richieste sono in corso di istruttoria.

Assegno Funerario - la Cassa eroga un assegno di 2.000 € in caso di:

1. **decesso del lavoratore**,
2. **decesso del coniuge/figli fiscalmente a carico**.

Contributo Di Nascita / Adozione

1. **Contributo per nascita**: 500 € per ogni figlio;
2. **Contributo per adozione**: 500 € per ogni figlio adottato.

Contributo Matrimonio: la Cassa eroga un sussidio matrimoniale 600 €.

Sussidio Disabilità: per ogni figlio portatore di handicap la Cassa eroga un assegno annuale di 800 €.

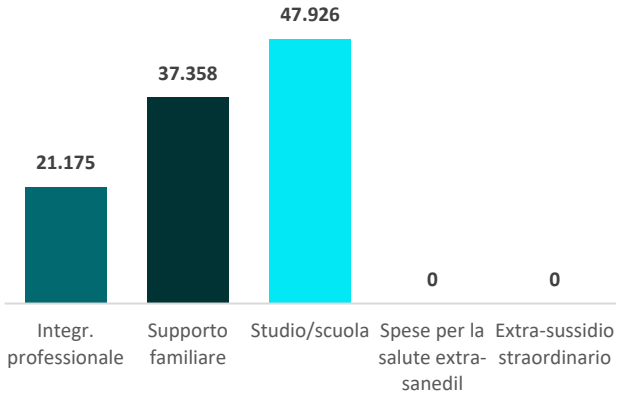
Contributo Spese Scolastiche - concorso spese didattiche per ogni figlio non ripetente e fiscalmente a carico del lavoratore che frequenta le scuole:

1. **Medie**: 200 €;
2. **Superiori**: 400 €.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga un contributo annuale di 500 € al lavoratore per ogni figlio fiscalmente a carico che risulta iscritto all'università e non è fuori corso.

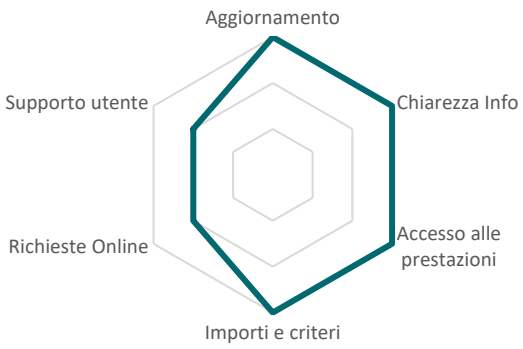
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedileavellino.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili e descritte in modo chiaro e completo in html. Nella stessa sezione è disponibile il modulo per richiederle. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di effettuare le richieste direttamente online e nel supporto utente.

Cassa Edile della Provincia di Benevento

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Maria Pacifico 54 C, 82100 Benevento	**Presidente**	Fulvio Rillo
Telefono	0824 363046 – 363034 – 607409	**Vice-Presidente**	Massimo Graziano
Email	info@cassaedilebn.it	**Direttore**	Piera Pezza
Web	https://www.cassaedilebn.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.246
Operai *(+145,1% vs 2019)*

775
Imprese *(+38,7% vs 2019)*

5.918.600
Ore Lavorate *(+141,2% vs 2019)*

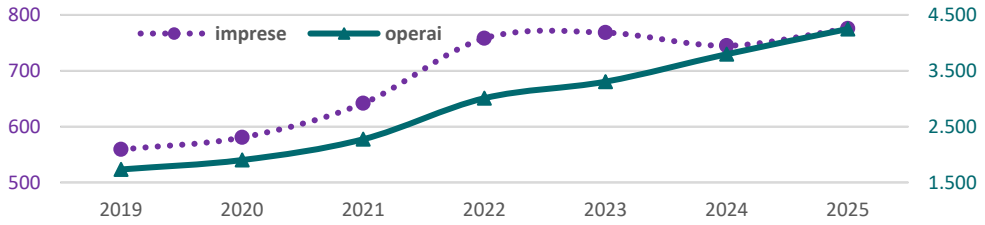
69.072.000 €
Massa salariale *(+179,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,6%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.394
Ore / Operaio
+11,3% vs media naz. (1.252 ore)

16.268 €
Massa € / Operaio
+6,8% vs media naz. (15.229 €)

89.087 €
Massa € / Impresa
+6,3% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

192
Beneficiari

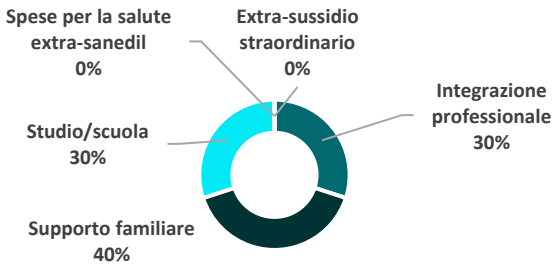
10
Prestazioni

13
Servizi

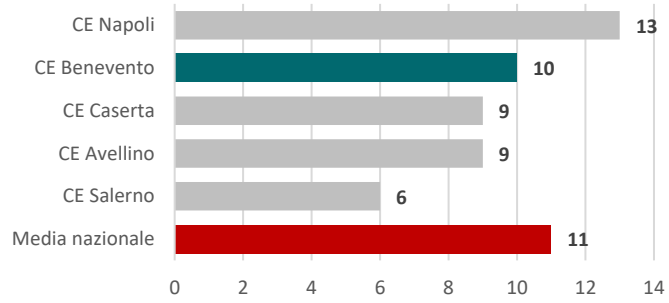
75.150 €
Importi erogati

391 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE CAMPANIA



#57
Rank nazionale

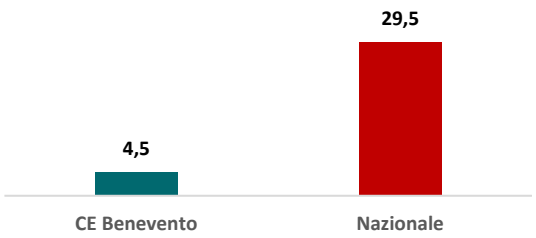
#2
Rank regionale

5%
Indice di diffusione beneficiari/operai

49°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N. Beneficiari	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia*	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	79	39.500	500
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione*	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	8	13.500	1.688
	Contributo Di Nascita / Adozione*	2	0	0	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	7	2.100	300
	Sussidio Disabilità	1	9	4.500	500
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	2	75	10.550	141
	Contributo Spese Universitarie*	1	0	0	-
	Premio Di Laurea	1	14	5.000	357
TOTALE		13	192	75.150	391

* Prestazioni attive a decorrere da marzo 2026

A seguire si riporta la descrizione delle prestazioni contenute nel Nuovo regolamento delle assistenze – decorrenza 01/03/2026 i cui importi risultano talvolta aumentati rispetto alla Rilevazione 2026 relativa al periodo ottobre 2024 - settembre 2025 riportata in tabella.

Carenza Malattia: per ogni giorno di assenza per malattia non indennizzato dall'Inps - carenza, primi tre giorni - e per assenze non superiori a 6 giorni, la Cassa Edile di Avellino eroga un contributo dai 37 € ai 40 € a seconda del livello dell'operaio. La prestazione può essere erogata per un massimo di 3 eventi nell'anno solare.

Premio Ingresso Settore: la Cassa eroga un premio di 500 € ai giovani neoassunti di età fino a 32 anni che abbiano lavorato almeno 500 ore, dichiarate e versate alla cassa edile dall' impresa, nei 12 mesi successivi all'assunzione.

Premio Permanenza: la Cassa eroga un premio di 1.000 € per anzianità lavorativa nel settore edile in favore del lavoratore che raggiunge 20 di anzianità nel settore, di cui 5 anni anche non consecutivi alla Cassa Edile di Benevento.

Assegno Funerario - la Cassa eroga un assegno di 3.000 € in caso di:

3. **decesso del lavoratore**,
4. **decesso del coniuge/figli fiscalmente a carico**.

Contributo Di Nascita / Adozione - Prestazione attiva a decorrere da marzo 2026.

3. **Contributo per nascita**: 500 € per ogni figlio;
4. **Contributo per adozione**: 500 € per ogni figlio adottato.

Contributo Matrimonio: la Cassa eroga un sussidio matrimoniale 600 €.

Sussidio Disabilità: per ogni figlio portatore di handicap la Cassa eroga un assegno annuale di 800 €.

Contributo Spese Scolastiche – concorso spese didattiche in favore dei lavoratori i cui figli a carico, non ripetenti, frequentano le scuole:

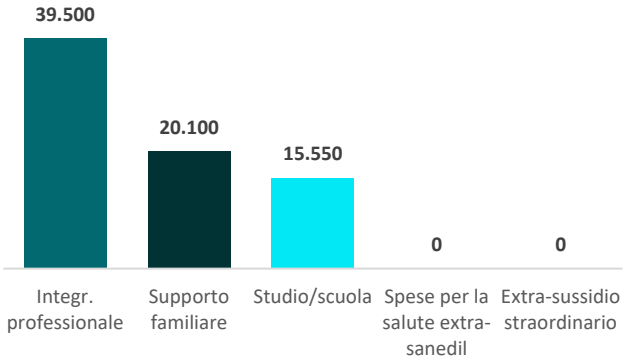
1. **Medie** – 200 € l'anno;
2. **Superiori** – 400 € l'anno.

Contributo Spese Universitarie: concorso per spese universitarie di 500 € in favore dei lavoratori i cui figli a carico iscritti all'Università abbiano superato 3 esami nell'anno solare e siano in corso dal II anno in poi. Prestazione attiva a decorrere da marzo 2026.

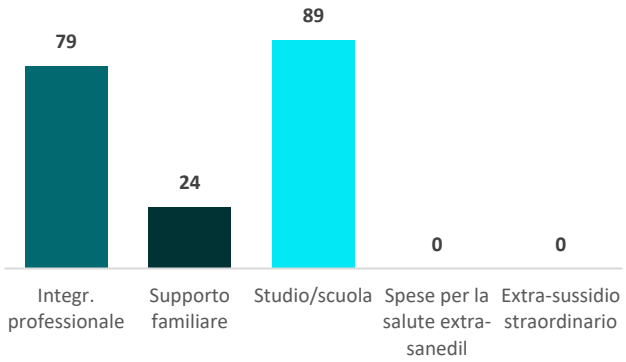
Premio Di Laurea: in dismissione.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

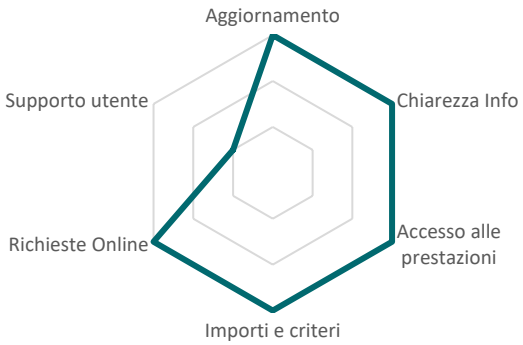
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilebn.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le più recenti prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili e descritte in modo chiaro e completo in un pdf. Nella stessa sezione è disponibile il modulo per richiederle, sempre in formato pdf. Dalla rilevazione emerge che la richiesta può essere fatta online o in sede. Qualche margine di miglioramento nel supporto utente che verrebbe facilitato se le prestazioni assistenziali fossero riportate in html in modo tale da poterle visualizzare comodamente da qualsiasi dispositivo e consentirne la traduzione istantanea ai lavoratori stranieri.

Cassa Edile della Provincia di Caserta

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Roma 23, 81047 Caserta	**Presidente**	Enrico Landolfi
Telefono	0823 695312	**Vice-Presidente**	Irene Velotti
Email	info@cedil.ce.it	**Direttore**	Manlio Pozza
Web	https://www.cassaedilecaserta.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

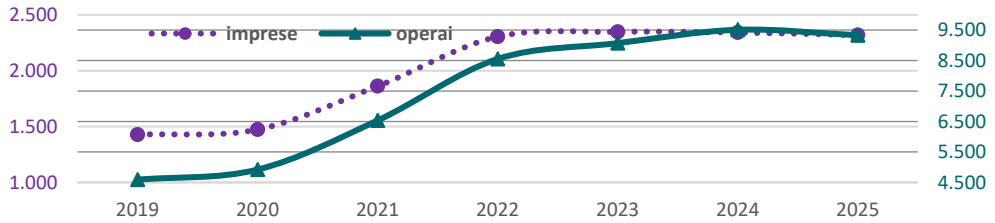
9.330	**2.318**	**12.471.600**	**142.687.800 €**
Operai *(+103,2% vs 2019)*	Imprese *(+62,4% vs 2019)*	Ore Lavorate *(+120,8% vs 2019)*	Massa salariale *(+145,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,3%**

Quota imprese naz. **1,7%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

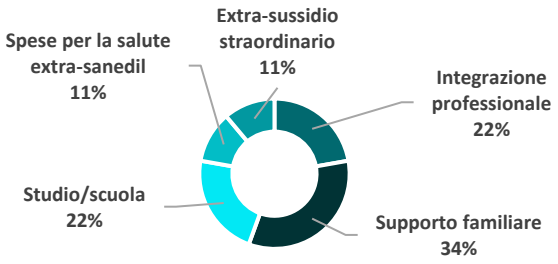


1.337	**15.294 €**	**61.556 €**
Ore / Operaio	Massa € / Operaio	Massa € / Impresa
+6,8% vs media naz. (1.252 ore)	+0,4% vs media naz. (15.229 €)	-26,6% vs media naz. (83.827 €)

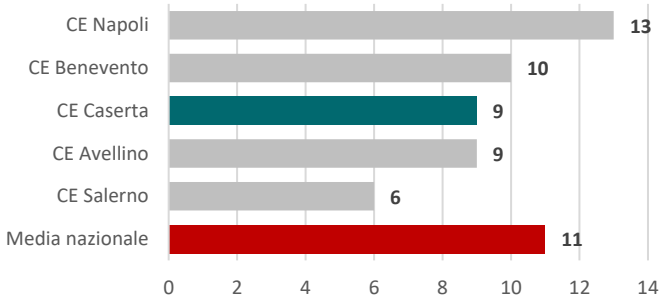
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.015	**9**	**11**	**316.438 €**	**312 €**
Beneficiari	Prestazioni	Servizi	Importi erogati	Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



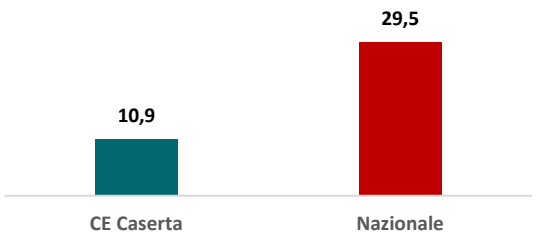
SCORE WELFARE – CASSE CAMPANIA



#66	**#3**	**11%**	**40°**
Rank nazionale	Rank regionale	Indice di diffusione beneficiari/operai	Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza malattia / indennità malattia	1	135	7.374	55
	Premio ingresso settore / incentivo giovani	1	130	54.695	421
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno funerario / indennita di decesso	2	19	12.644	665
	Contributo di nascita / adozione	1	65	25.000	385
	Contributo matrimonio / unione	1	23	10.050	437
STUDIO/SCUOLA	Contributo spese scolastiche	1	447	96.000	215
	Contributo spese universitarie	1	129	51.000	395
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	2	67	59.675	891
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio straordinario / sostegno al reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		**11**	**1.015**	**316.438**	**312**

Carenza malattia: erogazione carenza per malattie inferiori a 7 giorni (dai 22,28 € agli 81,78 € al giorno).

Premio ingresso settore / incentivo giovani: premio di 500 € ai lavoratori entro i 33 anni che dopo la prima assunzione nel settore edile abbiano maturato 600 ore coperte da versamenti.

Assegno funerario

1. **Decesso lavoratore**: 2.000 €
2. **Decesso familiare a carico**: 516 €

Contributo di nascita / adozione: 500 €

Contributo matrimonio / unione: 670 €

Contributo spese scolastiche: la Cassa eroga 200 € l'anno ai lavoratori con figli iscritti alle scuole medie superiori.

Contributo spese universitarie: la Cassa eroga 400 € l'anno ai lavoratori con figli iscritti all'università.

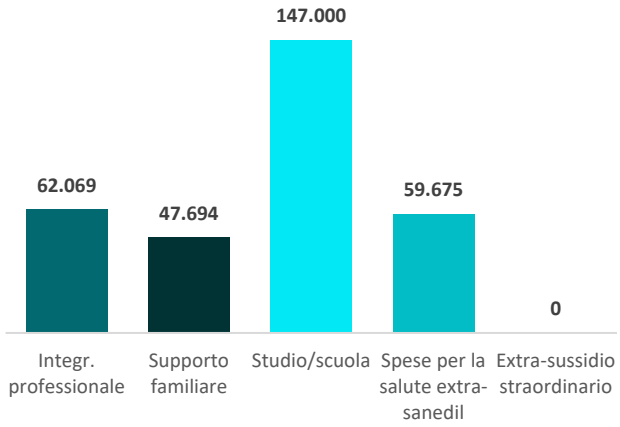
Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie - contributo una tantum di 775 € per:

1. **Gravi malattie**, invalidità o figli dei lavoratori portatori di handicap;
2. **Grandi interventi chirurgici.**

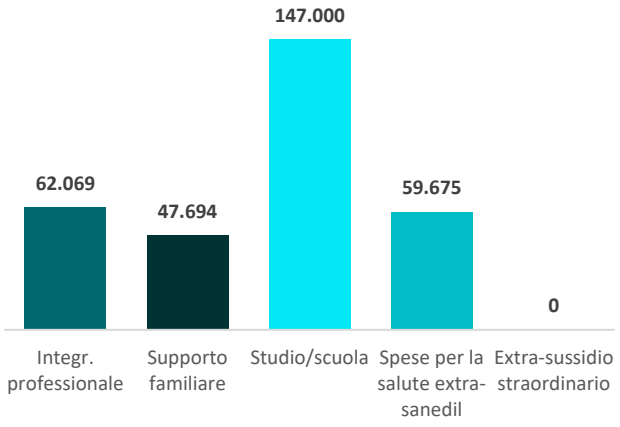
Sussidio straordinario

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

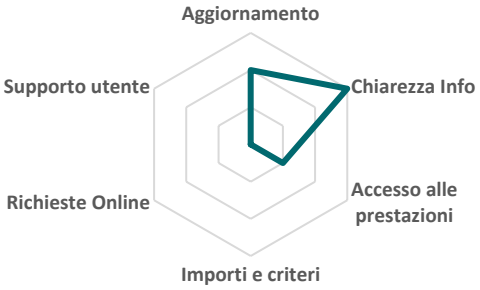
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilecaserta.it

Il sito è abbastanza aggiornato ma le prestazioni complementari sono riportate unicamente nel modulo pdf denominato Modulo Assistenza Extracontrattuale. Il modulo in questione, oltre a non essere immediatamente accessibile, non riporta una descrizione completa delle prestazioni, dei requisiti e dell'importo ma solo la documentazione da allegare alla domanda. Ampi margini di miglioramento nella descrizione delle singole prestazioni assistenziali (importi e criteri) e nella possibilità di effettuare richieste online, anche grazie ad un supporto utente.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia dall'intervista al direttore emergono i seguenti elementi di interesse:

01 **Margini positivi e reinvestimento immediato: la Cassa come motore di crescita del welfare**

La Cassa Edile di Caserta, spinta dalla crescita eccezionale della massa salariale, ha registrato margini positivi su tutte le tre quote di destinazione del contributo (1,05% imprese, 0,45% lavoratori, 0,75% gestione). Le parti sociali hanno deciso di tradurre immediatamente questi margini in un nuovo integrativo provinciale che amplia sia il numero delle prestazioni sia gli importi riconosciuti, riducendo contestualmente i requisiti di accesso.

Cassa Edile della Provincia di Napoli

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale della Costituzione Isola F/3, Centro Direzionale, 80143 Napoli	**Presidente**	Rodolfo Girardi
Telefono	081 734 7136 – 7137 – 7138	**Vice-Presidente**	Massimo Sannino
Email	info@cassaedilenapoli.it	**Direttore**	Diego Vivarelli Von Lobstein
Web	https://cassaedilenapoli.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

28.215
Operai *(+96,5% vs 2019)*

5.643
Imprese *(+46,4% vs 2019)*

36.194.000
Ore Lavorate *(+95,8% vs 2019)*

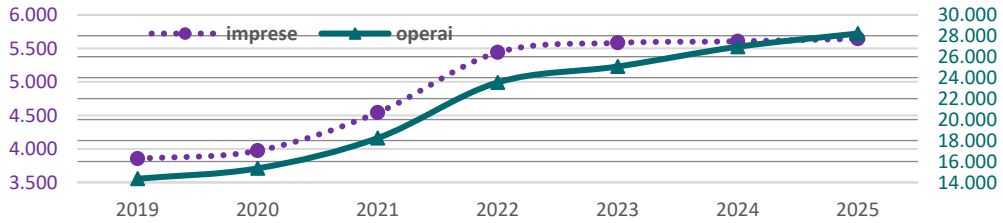
422.323.400 €
Massa salariale *(+119,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **3,8%**

Quota imprese naz. **4,2%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.283
Ore / Operaio
+2,5% vs media naz. (1.252 ore)

14.968 €
Massa € / Operaio
-1,7% vs media naz. (15.229 €)

74.844 €
Massa € / Impresa
-10,7% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

3.614
Beneficiari

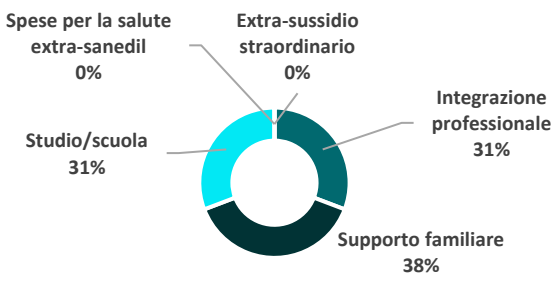
13
Prestazioni

23
Servizi

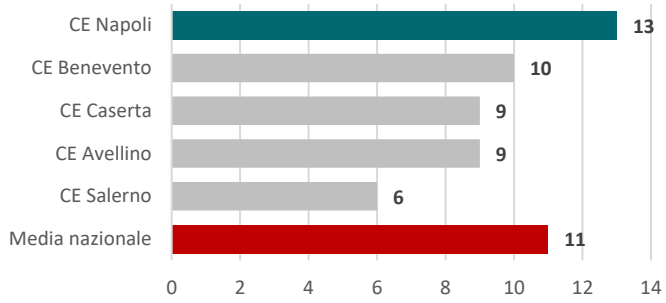
1.395.507 €
Importi erogati

312 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE CAMPANIA



#26
Rank nazionale

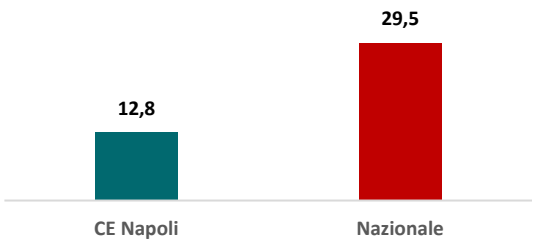
#1
Rank regionale

13%
Indice di diffusione beneficiari/operai

77°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	90	5.001	56
	Indennità Infortunio	1	3	770	257
	Indennizzo Donazione Sangue / Midollo	2	289	22.330	77
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	377	145.145	385
	Premio Permanenza	1	209	287.210	1.374
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	32	80.800	2.525
	Contributo Acquisto Tablet/Pc	1	119	13.745	116
	Contributo Di Nascita / Adozione	2	266	133.000	500
	Contributo Matrimonio / Unione	1	57	13.167	231
	Sussidio Disabilità	1	544	179.872	331
STUDIO/SCUOLA	Borsa di Studio	5	544	79.772	147
	Contributo Spese Scolastiche	1	797	119.550	150
	Contributo Spese Universitarie	1	73	31.031	425
	Premio di Laurea	2	184	262.955	1.429
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	30	21.160	1.429
TOTALE		**23**	**3.614**	**1.395.507**	**386**

A seguire si riporta la descrizione delle prestazioni in Agenda 2026 i cui importi risultano talvolta aumentati rispetto alla Rilevazione 2026 relativa al periodo ottobre 2024 - settembre 2025 riportata in tabella.

Carenza Malattia: il contributo integra la carenza erogata dalla C.E. di Napoli per il 1°, 2° e 3° giorno di malattia esclusivamente per eventi morbosi di durata complessiva tra i 6 e i 12 giorni. L'importo per giorno di carenza indennizzato è di 27,28 € per gli operai di IV livello, 26,02 € per gli operai di III livello, 24,40 € per gli operai di II livello, 22,28 € per gli operai di I livello.

Indennità Infortunio: contributo invalidità permanente conseguente a infortunio sul lavoro o malattia professionale diretta di 250 € per invalidità dall'11% al 20%, 500 € dal 21% al 30%, 750 € dal 31% al 40%, 1.000 € dal 41% al 50%, 1.250 € dal 51% al 70%, 1.500 € per invalidità oltre il 70%.

Indennizzo Donazione Sangue / Midollo

1. **Contributo per Donazione Sangue**: contributo di 100 € in favore del lavoratore che dona il sangue.
2. **Contributo per Donazione Midollo Osseo**: contributo di 150 € in occasione del prelievo di tipizzazione e di 450 € in occasione della donazione di midollo osseo.

Premio Ingresso Settore: contributo di 500 € una tantum in favore dei lavoratori entro i 33 anni al primo insediamento nel settore edile che raggiungono i 12 mesi lavorativi (anche non consecutivi) nel biennio successivo alla data di assunzione.

Premio Permanenza: premio ai lavoratori che hanno compiuto 25 anni nel settore edile. L'importo di tale premio è di 1.000 € per i lavoratori che hanno lavorato e versato dalle 12.001 alle 18.000 ore presso la CE di Napoli e di 2.000 € per i lavoratori che hanno superato le 18.001 ore.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Contributo per morte operaio**: la CE di Napoli eroga in favore dei familiari del lavoratore defunto per infortunio sul lavoro, malattia o infortunio extraprofessionale un contributo di 5.000 €.
2. **Contributo per morte familiari a carico**: contributo di 400 € in favore del lavoratore per le spese sostenute in occasione della morte del coniuge/ figlio/ altro familiare fiscalmente a carico.

Contributo Acquisto Tablet/Pc: contributo di 150 € erogabile ogni biennio per l'acquisto di un pc/ tablet per il lavoratore o suo familiare a carico.

Contributo Di Nascita / Adozione

1. **Assegno di natalità**: contributo di 500 € erogato ai lavoratori per la nascita dei figli.
2. **Assegno di adozione**: contributo di 2.000 € erogato ai lavoratori che adottano legalmente un minore.

Contributo Matrimonio: ai lavoratori che contraggono matrimonio la Cassa Edile eroga un assegno matrimoniale di 300 €.

Sussidio Disabilità: contributo annuale in favore dei lavoratori e/o familiari a carico portatori di handicap non inferiore al 46%. La Cassa eroga tale contributo esclusivamente ai lavoratori non percettori di pensione. L'importo del contributo è di 300 € in caso di handicap tra il 46% e il 60%, 400 € in caso di minori portatori di handicap e 500 € in caso di handicap superiore al 60%.

Borsa di Studio - contributo annuale erogato ai lavoratori in favore dei lavoratori stessi, dei figli e dei conviventi fiscalmente a carico che frequentano con merito le scuole:

1. **3° media** – con giudizio finale distinto hanno diritto a 150 €, con giudizio finale ottimo hanno diritto a 200 €;
2. **Superiori** – con media da 7 a 8,5 hanno diritto a 150 €, con media superiore a 8,5 hanno diritto a 300 €;
3. **Università Laurea breve** – con media di almeno 27 e almeno il 65% degli esami previsti dal piano di studi hanno diritto a 500 €;
4. **Università Laurea completa** - con media di almeno 27 e almeno il 65% degli esami previsti dal piano di studi hanno diritto a 700 €;

5. **Contributo per borsa di studio all'estero/fuori regione** – contributo di importo variabile destinato a studenti universitari o delle superiori che decidono di studiare per alcuni mesi all'estero o fuori regione. L'entità del contributo varia in funzione della destinazione e del tempo di permanenza ed è corrisposto per il 50 % all'approvazione della domanda e per il 50% dopo il periodo di studio all'estero/fuori regione.

Contributo Spese Scolastiche: contributo annuale di 150 € in favore del lavoratore per l'acquisto di libri scolastici per ogni figlio che frequenta le scuole superiori

Contributo Spese Universitarie

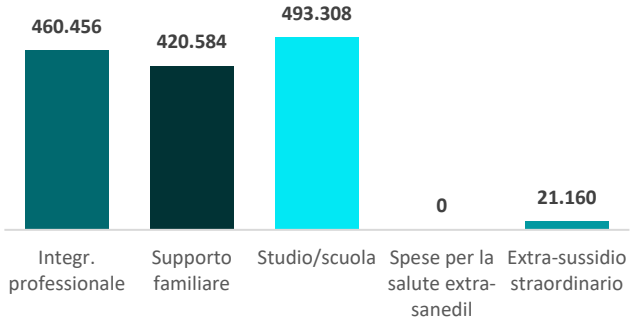
Premio di Laurea - contributo erogato ai lavoratori in occasione della loro laurea o di quella di un familiare fiscalmente a carico con votazione finale di almeno 101/110. Il contributo è di 1.500 € per votazione da 101 a 110 e 2.000 € per votazione 110 con lode e viene concesso in occasione della:

1. **Laurea Triennale**
2. **Laurea Magistrale**

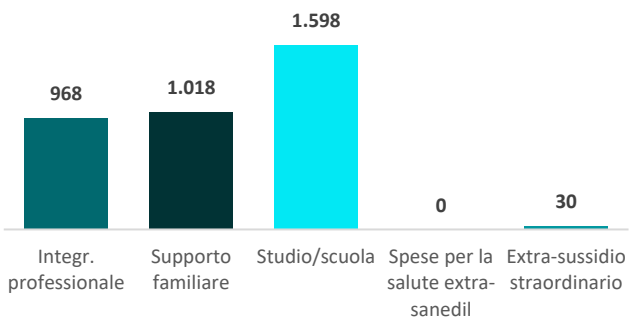
Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

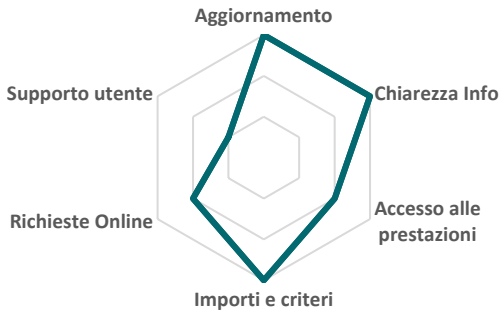
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilenapoli.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono elencate e ben descritte in un unico pdf non immediatamente individuabile nella sezione "Modelli e certificati", insieme ai moduli per richiedere le singole prestazioni complementari. Una migliore visualizzazione delle singole prestazioni in html unitariamente al modulo mediante il quale è possibile fare richiesta, aiuterebbe l'utente nel richiedere le prestazioni.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia dall'intervista al direttore emergono i seguenti elementi di interesse:

01 **Per incrementare l'utilizzo delle prestazioni la Cassa procede all'attivazione d'ufficio**

Per alcune prestazioni che si erogano ogni anno (es. contributi per libri scolastici e disabilità), la Cassa si attiva direttamente, senza attendere ogni volta l'iniziativa del lavoratore. In una platea molto ampia, il ricorso esclusivo alla domanda individuale può ampliare la distanza tra aventi diritto e beneficiari effettivi. Quando le informazioni sono già disponibili, l'iniziativa passa dal lavoratore alla Cassa, anticipando una logica di welfare proattivo.

Cassa Edile della Provincia di Salerno

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Corso Garibaldi 130,84123, Salerno	**Presidente**	Valeria Rainone
Telefono	089 791142	**Vice-Presidente**	Massimo Sannino
Email	info@cassaedilesalernitana.it	**Direttore**	Carlo Farace
Web	https://www.cassaedilesalernitana.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

11.995
Operai *(+69,8% vs 2019)*

2.778
Imprese *(+30,1% vs 2019)*

17.026.900
Ore Lavorate *(+101,4% vs 2019)*

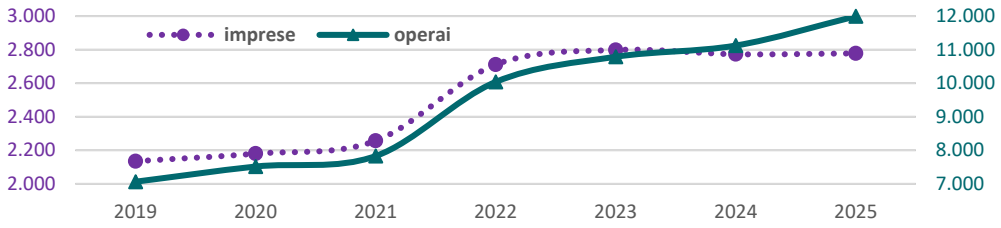
196.562.400 €
Massa salariale *(+119,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,6%**

Quota imprese naz. **2,1%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.420
Ore / Operaio
+13,4% vs media naz. (1.252 ore)

16.388 €
Massa € / Operaio
+7,6% vs media naz. (15.229 €)

70.761 €
Massa € / Impresa
-15,6% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

2.503
Beneficiari

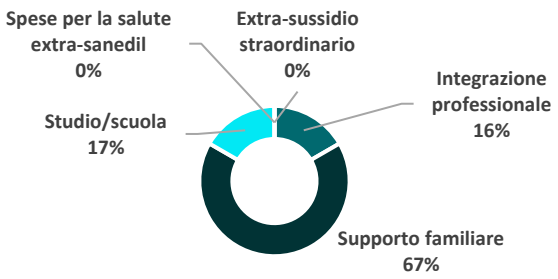
6
Prestazioni

8
Servizi

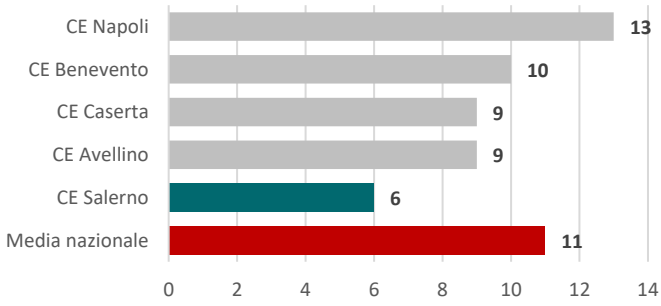
629.900 €
Importi erogati

252 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE CAMPANIA



#101
Rank nazionale

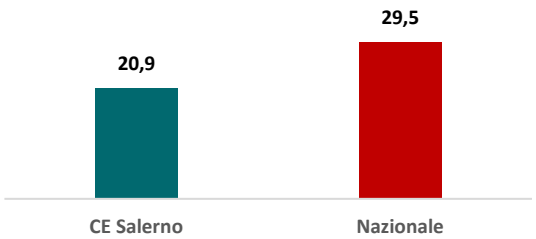
#5
Rank regionale

21%
Indice di diffusione beneficiari/operai

8°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N. Beneficiari	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	146	73.000	500
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	11	5.500	500
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	119	59.500	500
	Contributo Matrimonio / Unione	1	33	9.900	300
	Sussidio Disabilità	1	120	72.000	600
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	2.074	410.000	198
TOTALE		**8**	**2.503**	**629.900**	**252**

Premio Ingresso Settore: ai lavoratori di età non superiore ai 30 anni che risultino al primo ingresso nel settore dell'edilizia e che abbiano accantonato 800 ore nell'arco dei 12 mesi successivi la data di prima iscrizione, la Cassa Edile Salernitana eroga un contributo di 500 €.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: la Cassa eroga un contributo di 500 € in caso di decesso del lavoratore.

Contributo Di Nascita / Adozione: la Cassa eroga un contributo di 500 € in occasione della nascita / adozione di un figlio.

Contributo Matrimonio / Unione: la Cassa eroga un contributo di 300 € in occasione del Matrimonio/Unione civile del lavoratore.

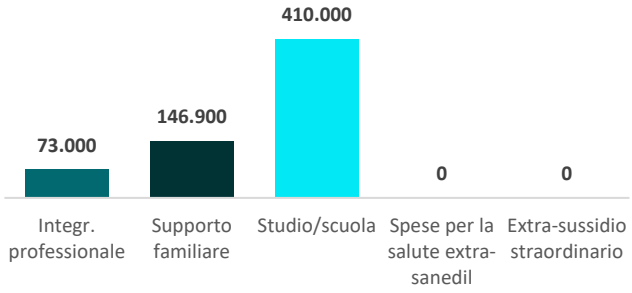
Sussidio Disabilità: ai lavoratori iscritti che abbiano a carico figli portatori di gravi handicap, riconosciuti dalla commissione Sanitaria invalidi civili, la Cassa Edile corrisponde, una sola volta l'anno, un contributo di 600 €.

Contributo Spese Scolastiche - la Cassa eroga un contributo annuale ai lavoratori con figli a carico non ripetenti e non fuori corso che frequentano le scuole:

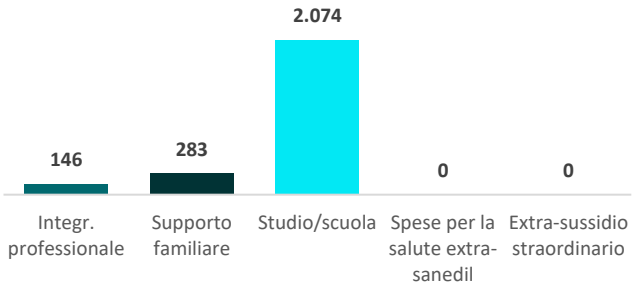
1. **Medie** – 250 € il primo anno e 200 € i due anni successivi;
2. **Superiori** – 300 €;
3. **Università** – 350 €.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

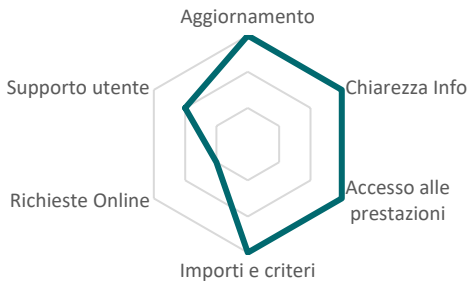
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilesalernitana.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili e descritte in modo chiaro e completo in html. Nella stessa sezione è disponibile il modulo per richiederle. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di effettuare le richieste direttamente online e nel supporto utente.

BASILICATA

Edilcassa Regionale di Basilicata

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Annibale Maria di Francia, 32/B - 75100 Matera	**Presidente**	Mario Giuseppe Bitonto
Telefono	0835334018	**Vice-Presidente**	Cosimo Damiano Paolicelli
Email	info2@edilcassabasilicata.it	**Direttore**	Valeriano Delicio
Web	https://edilcassabasilicata.it/edilcassa/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

2.573 Operai *(+66,7% vs 2019)*

531 Imprese *(+42,2% vs 2019)*

3.337.900 Ore Lavorate *(+47,3% vs 2019)*

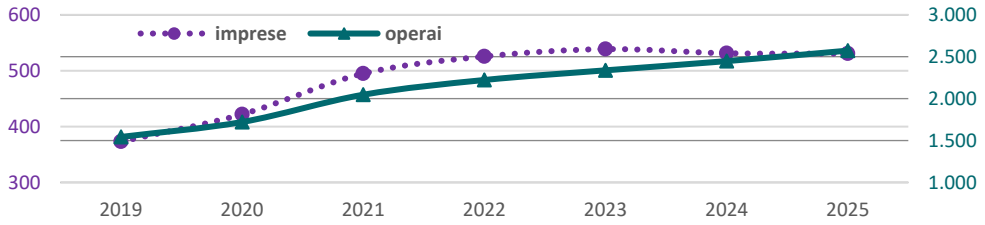
40.247.700 € Massa salariale *(+58,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.298 Ore / Operaio
+3,6% vs media naz. (1.252 ore)

15.645 € Massa € / Operaio
+2,7% vs media naz. (15.229 €)

75.856 € Massa € / Impresa
-9,5% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

812 Beneficiari

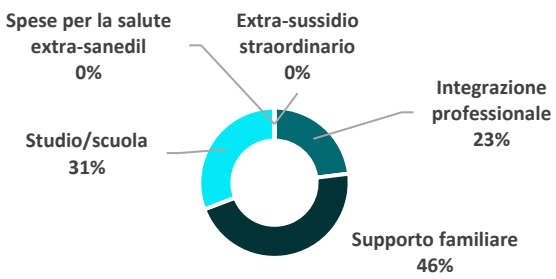
13 Prestazioni

16 Servizi

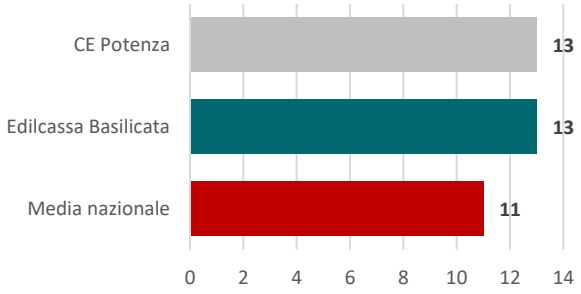
149.102 € Importi erogati

184 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE BASILICATA



#26 Rank nazionale

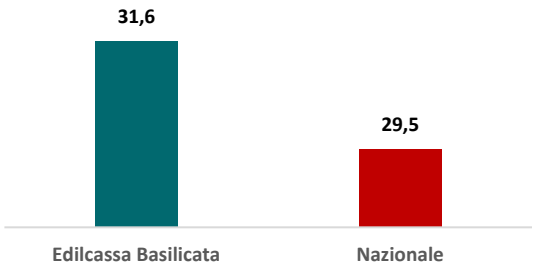
#1 Rank regionale

32% Indice di diffusione beneficiari/operai

77° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	421	10.544	25
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	58	17.400	300
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	43	21.500	500
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	1	2.000	2.000
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	23	9.200	400
	Contributo Matrimonio / Unione	1	6	3.000	500
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	3	1.500	500
	Sussidio Asilo Nido	2	29	3.418	118
	Sussidio Disabilità	1	14	4.200	300
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	3	3.000	1.000
	Contributo Spese Scolastiche	3	166	49.640	299
	Contributo Spese Universitarie	1	39	11.700	300
	Premio Di Laurea	1	6	12.000	2.000
TOTALE		**16**	**812**	**149.102**	**184**

Assistenza Fiscale: contributo annuale di 25 € per i lavoratori che fanno il 730 presso i CAF CGIL CISL UIL e/o di Associazione Imprenditoriale costituenti il Cartello. L'attestato rimborso 730 è scaricabile dal sito per chi ne ha diritto e va consegnato in sede di dichiarazione dei redditi.

Premio Ingresso Settore: contributo di 300 € una tantum erogato in favore degli operai del settore delle costruzioni che fanno il primo ingresso in edilizia, al raggiungimento di almeno 500 ore versate nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda.

Premio Permanenza: premio fedeltà nel settore delle costruzioni ai lavoratori iscritti nel sistema edile da almeno 30 anni di cui 20 nell'Edilcassa Basilicata. Il premio va richiesto dal lavoratore e consiste in un assegno di 500 €.

Indennità Di Decesso: sussidio per decesso del lavoratore fino ad un massimo di 2.000 €, in favore degli eredi o stretti congiunti del lavoratore deceduto.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo straordinario di 400 €.

Contributo Matrimonio: assegno di 500 € a titolo di sussidio al lavoratore che contrae matrimonio.

Contributo Prima Casa: contributo una tantum di 500 € a titolo di acquisto 1^ (prima) casa.

Sussidio Asilo Nido - rimborso spese mensa fino ad un massimo di 120 € per ogni figlio a titolo di rimborso per il servizio di mensa scolastica nelle scuole:

1. **Asilo nido**
2. **Infanzia**

Sussidio Disabilità: contributo annuo di 300 € al lavoratore che all'interno del proprio nucleo familiare ha un componente portatore di handicap con il 100% d'invalidità riconosciuta dalla competente Commissione Medica istituita presso l'A.S.P./A.S.M.

Borsa Studio: premio di studio di 1.000 € per i lavoratori edili i cui figli abbiano conseguito il diploma con voto 100.

Contributo Spese Scolastiche – assegno di studio annuale per i lavoratori con figli non ripetenti che frequentano le scuole:

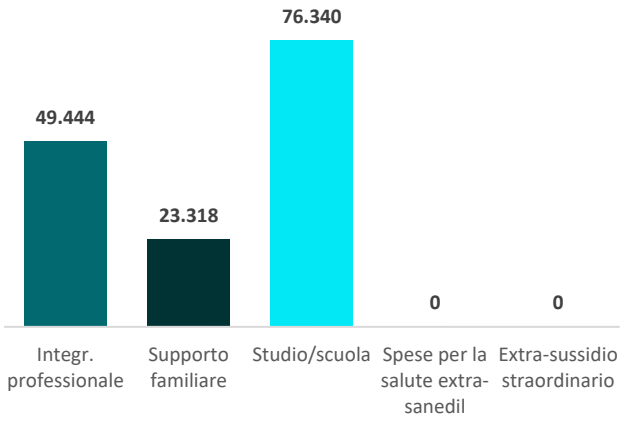
1. **Elementar**i – 50 €
2. **Medie** – 120 €
3. **Superiori** – 240 €

Contributo Spese Universitarie: assegno di studio annuale di 300 € per i lavoratori con figli non fuori corso che frequentano l'Università.

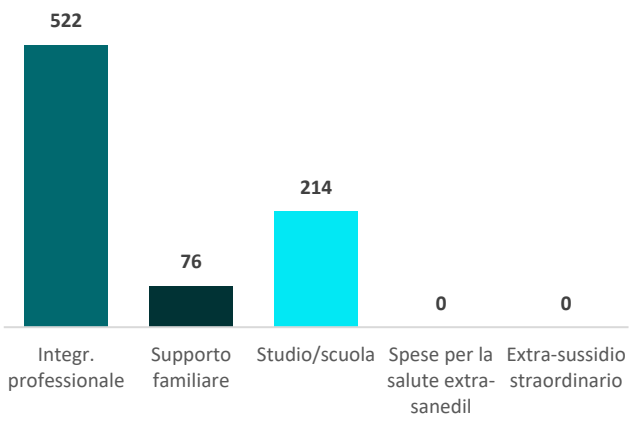
Premio Di Laurea: premio di studio di 2.000 € erogato una sola volta per i lavoratori edili i cui figli abbiano conseguito la laurea con voto 110.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

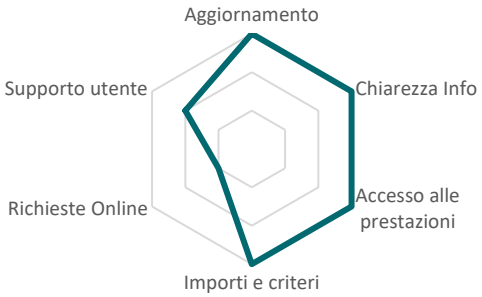
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edilcassabasilicata.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono descritte in maniera completa ed esaustiva in apposita sezione in html. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online e nel supporto utente.

Cassa Edile della Provincia di Potenza

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via dell'edilizia,2/d - 85100 Potenza	**Presidente**	Michele Margherita
Telefono	0971-411102/411202	**Vice-Presidente**	Carmine Lombardi
Email	info@cassaedilebasilicata.it	**Direttore**	Franco Iannella
Web	https://www.cassaedilebasilicata.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

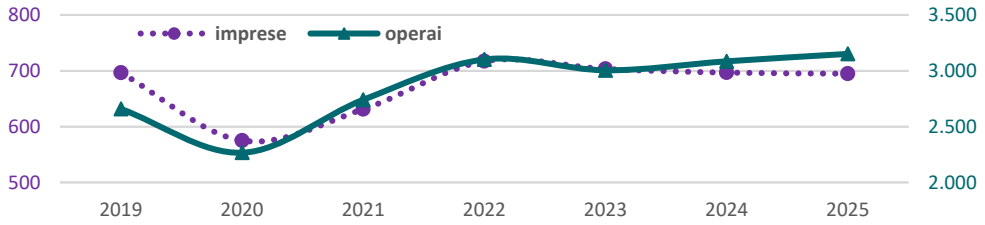
3.150	695	3.891.100	47.345.300 €
Operai *(+18,5% vs 2019)*	**Imprese** *(-0,2% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+27,9% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+46,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

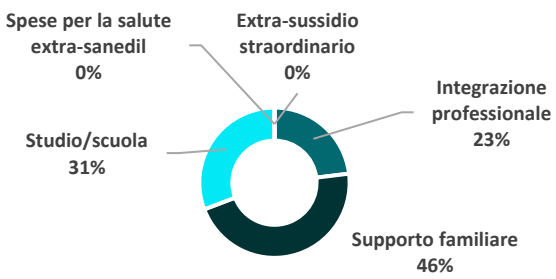


1.235	15.029 €	68.155 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
-1,3% vs media naz. (1.252 ore)	-1,3% vs media naz. (15.229 €)	-18,7% vs media naz. (83.827 €)

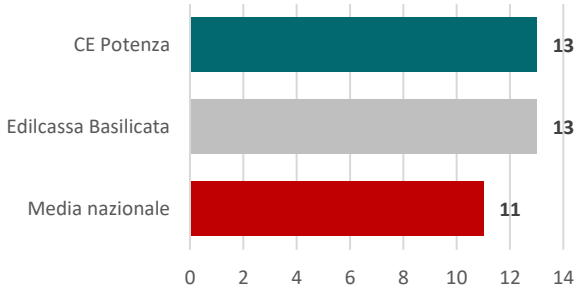
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

756	13	16	147.205 €	195 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



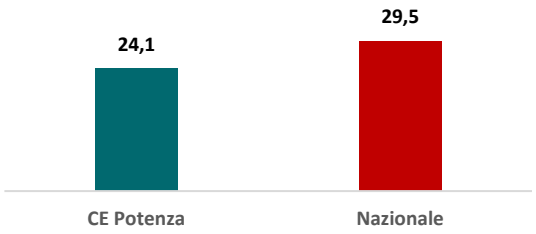
SCORE WELFARE – CASSE BASILICATA



#26	#1	24%	77°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi Erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	188	4.622	25
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	78	23.400	300
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	28	14.000	500
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	4	7.300	1.825
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	33	13.200	400
	Contributo Matrimonio / Unione	1	7	3.500	500
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	6	3.000	500
	Sussidio Asilo Nido	1	19	2.233	118
	Sussidio Disabilità	1	17	5.100	300
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	3	3.000	1.000
	Contributo Spese Scolastiche	4	306	47.750	156
	Contributo Spese Universitarie	1	67	20.100	300
	Premio Di Laurea	1	4	8.000	2.000
TOTALE		**16**	**756**	**147.205**	**195**

Assistenza Fiscale: contributo una tantum fino a 25 € per la compilazione della dichiarazione dei redditi (mod. 730 o Unico) presso i CAF Cgil, Cisl e Uil.

Premio Ingresso Settore: la Cassa eroga un contributo di 300 € una tantum per il primo ingresso in edilizia agli operai che raggiungono le 500 ore versate nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda.

Premio Permanenza: premio fedeltà di 500 € ai lavoratori alle dipendenze di imprese iscritte nelle Casse Edili da almeno 30 (per anno si intende aver lavorato almeno una settimana nell'anno solare), di cui almeno 20 nelle Casse della provincia di Potenza. La prestazione è concessa una sola volta da una sola delle Casse Edili presenti in provincia di Potenza.

Assegno Funerario: in caso di decesso del lavoratore la Cassa eroga un assegno fino a 2.000 € agli eredi o stretti congiunti.

Contributo Di Nascita / Adozione: contributo straordinario di 400 € per la nascita o adozione di ogni figlio/a.

Contributo Matrimonio: la Cassa Edile eroga un assegno di 500 € a titolo di sussidio al lavoratore che contrae matrimonio.

Contributo Prima Casa: contributo di 500 € una tantum per gli operai che acquistano la 1ª casa.

Sussidio Asilo Nido: rimborso delle spese sostenute per il servizio mensa scolastica fino ad un massimo di 120 € per ogni figlio.

Sussidio Disabilità: contributo annuo di 300 € al lavoratore che all'interno del proprio nucleo familiare ha un componente portatore di handicap con il 100% d'invalidità riconosciuta dalla competente Commissione Medica istituita presso l'A.S.L.

Borsa Studio: la Cassa eroga ogni anno un premio studio di 1.000 € per i lavoratori i cui figli si siano diplomati con il massimo dei voti (voto 100).

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga annualmente i seguenti contributi scolastici ai lavoratori con figli che frequentano le scuole:

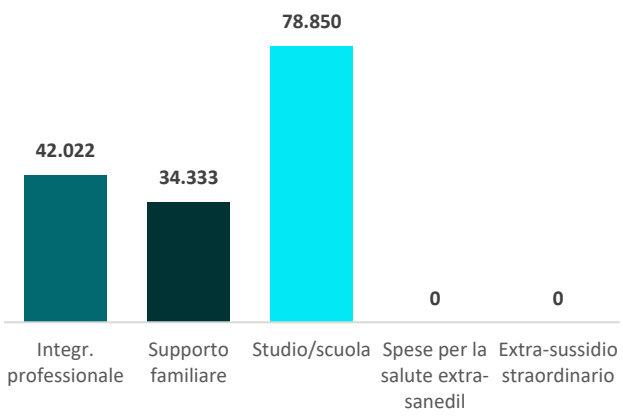
1. **Infanzia** - rimborso delle spese sostenute per il servizio mensa scolastica fino ad un massimo di 120 € per ogni figlio.
2. **Elementari** - assegno di studio di 50 € ai lavoratori i cui figli non ripetenti frequentano le scuole Elementari;
3. **Medie** - assegno di studio di 120 € ai lavoratori i cui figli non ripetenti frequentano le scuole Medie;
4. **Superiori** - assegno di studio di 240 € ai lavoratori i cui figli non ripetenti frequentano le scuole Superiori.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga un assegno di studio annuale di 300 € ai lavoratori i cui figli non fuori corso frequentano l'Università.

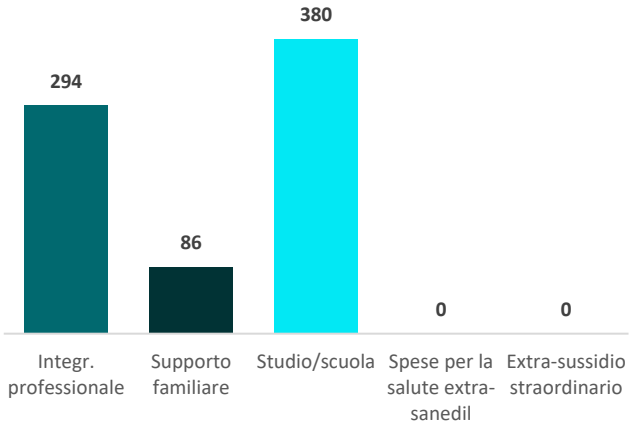
Premio Di Laurea: la Cassa eroga ogni anno un premio studio di 2.000 € per i lavoratori i cui figli si siano laureati con il massimo dei voti (voto 110). Il premio laureati viene corrisposto una sola volta.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

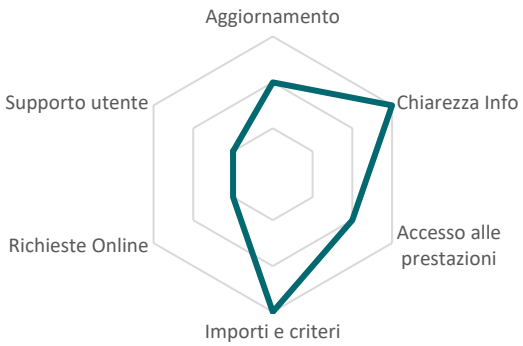
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilepz.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali ai lavoratori sono descritte nel regolamento, un file scaricabile abbastanza accessibile in formato pdf. Nella stessa sezione è riportato un unico modulo attraverso il quali è possibile richiedere tutte le prestazioni. Margini di miglioramento nella possibilità di effettuare la richiesta delle prestazioni complementari online e nel supporto utente. Per i lavoratori stranieri sarebbe più facile conoscere le prestazioni complementari a cui hanno diritto se queste fossero scritte in html (dunque traducibili istantaneamente nella loro lingua).

CALABRIA

Edilcassa Regionale Calabrese

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	via Palermo n.4 - area Germaneto - 88050 Caraffa di Catanzaro (CZ)	**Presidente**	Maurizio De Luca
Telefono	0961 - 61779	**Vice-Presidente**	Giacomo Maccarone
Email	info@edilcassacalabria.it	**Direttore**	Rosario Vescio
Web	https://www.edilcassacalabria.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

1.409 Operai *(+105,7% vs 2019)*

371 Imprese *(+59,5% vs 2019)*

2.017.900 Ore Lavorate *(+110,2% vs 2019)*

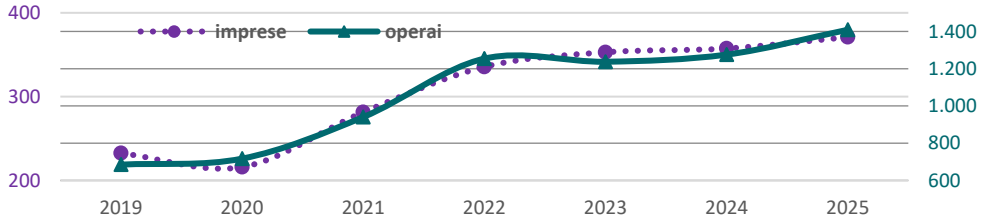
24.972.000€ Massa salariale *(+148,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,2%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.432 Ore / Operaio
+14,4% vs media naz. (1.252 ore)

17.725 € Massa € / Operaio
+16,4% vs media naz. (15.229 €)

67.325 € Massa € / Impresa
-19,7% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

783 Beneficiari

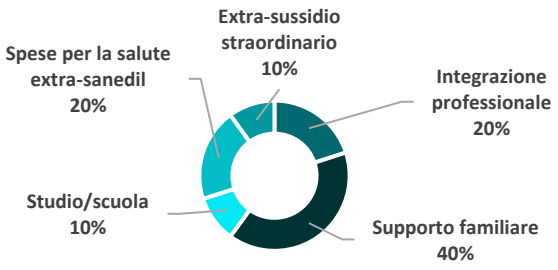
10 Prestazioni

15 Servizi

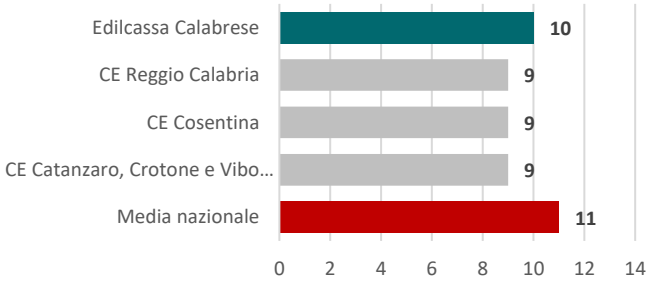
134.899 € Importi erogati

172 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE CALABRIA



#57 Rank nazionale

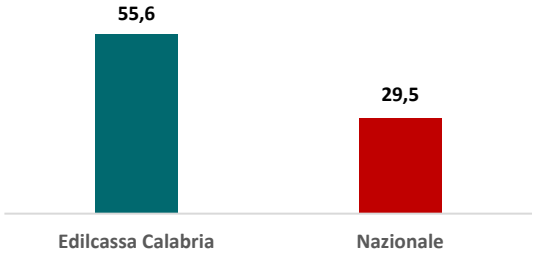
#1 Rank regionale

56% Indice di diffusione beneficiari/operai

49° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	731	119.768	164
	Indennità Infortunio	1	32	8.365	261
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	13	4.819	371
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	0	0	-
	Contributo Matrimonio / Unione	2	3	497	166
	Sussidio Disabilità	1	0	0	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	4	4	1.450	363
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	0	0	-
	Sussidio Cure Termali	1	0	0	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	-
TOTALE		15	783	134.899	172

Carenza Malattia / Indennità Malattia: prestazione erogata a chi ne fa richiesta telematica.

Indennità Infortunio: prestazione erogata a chi ne fa richiesta telematica.

Assegno Funerario: Edilcassa Regionale Calabrese eroga i seguenti assegni di lutto:

1. **Assegno di lutto per morte del lavoratore** – 1.000 €;
2. **Assegno in caso di morte dei figli/genitori** – 1.000 €;

Contributo Di Nascita: per ogni figlio/a nato/a al lavoratore Edilcassa eroga un assegno di nascita di 500 €.

Contributo Matrimonio

1. **Assegno di nozze lavoratore**: 300 €
2. **Assegno di nozze figlio/a**: 200 €

Sussidio Disabilità: contributo una tantum per i figli dei lavoratori portatori di handicap di 1.500 €.

Borsa Studio - Edilcassa eroga annualmente le seguenti borse di studio per i lavoratori-studenti o/e i figli che hanno frequentato le scuole:

1. **Medie** - 300 € ai lavoratori i cui figli abbiano superato l'anno con la media di almeno 7/10;
2. **Superiori** - 400 € ai lavoratori i cui figli abbiano superato l'anno con la media di almeno 7/10 o la maturità con voto minimo 70/100;
3. **Università** - 500 € ai lavoratori i cui figli siano in corso con il piano di studi;
4. **Lavoratore/studente:** 600 € ai lavoratori studenti.

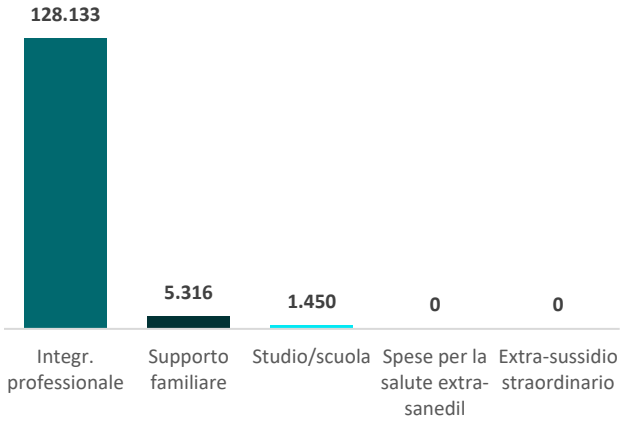
Supporto Prestazioni Sanitarie: Edilcassa Regionale Calabrese eroga un contributo per dialisi di 1.000 € l'anno.

Sussidio Cure Termali: 350 € ai lavoratori in possesso di dichiarazione Inps o Asl attestante il periodo e il luogo di cura.

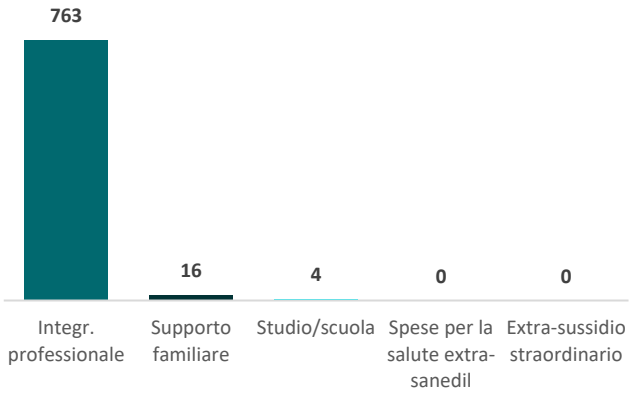
Sussidio Straordinario: per gravo ed eccezionali eventi documentati.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

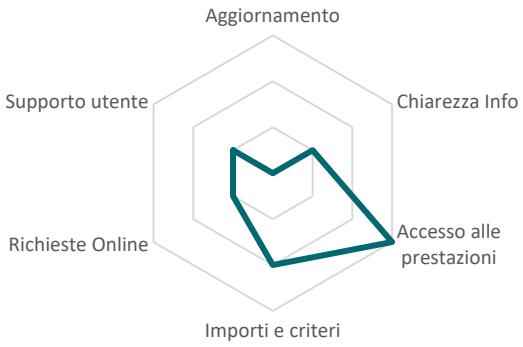
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 8/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edilcassacalabria.it

Il sito non è aggiornato, presenta una struttura informativa abbastanza funzionale ma con grafica datata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono descritte nel regolamento, un file scaricabile e facilmente accessibile in formato pdf. Tuttavia la descrizione risulta poco chiara in quanto vengono prima descritti i requisiti per accedere a tutte le prestazioni, poi gli importi per ogni prestazione e infine la documentazione necessaria per poterle richiedere. Nella stessa sezione è disponibile il modulo per richiederle, da compilare e consegnare in Cassa. Sarebbe auspicabile riportare per ogni singola prestazione extra importi, requisiti e modalità di richiesta in html (per facilitarne la lettura da ogni dispositivo e consentirne la traduzione istantanea). Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online delle prestazioni extra e nel supporto utente.

Cassa Edile delle Province di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Gaetano Argento, 3 - 88100 Catanzaro	**Presidente**	Michele Francesco Mamone
Telefono	0961 507311	**Vice-Presidente**	Emanuele Scalzo
Email	info@cassaedile-czkrvv.it	**Direttore**	Francesco Balsamo
Web	https://www.cassaedile-czkrvv.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

6.163
Operai *(+56,0% vs 2019)*

1.398
Imprese *(+31,9% vs 2019)*

9.158.900
Ore Lavorate *(+84,5% vs 2019)*

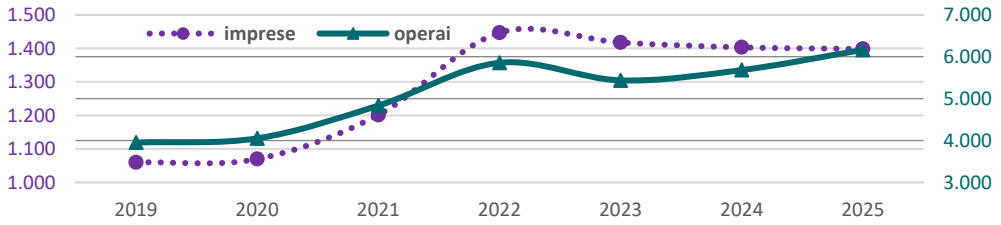
103.926.700 €
Massa salariale *(+99,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,8%**

Quota imprese naz. **1,0%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.486
Ore / Operaio
+18,7% vs media naz. (1.252 ore)

16.864 €
Massa € / Operaio
+10,7% vs media naz. (15.229 €)

74.335 €
Massa € / Impresa
-11,3% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

2.178
Beneficiari

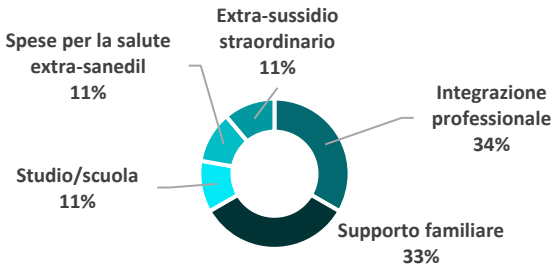
9
Prestazioni

13
Servizi

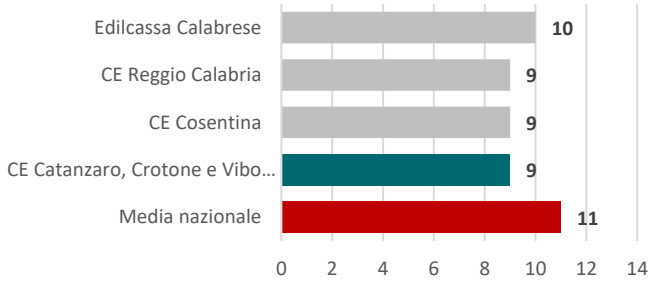
347.250 €
Importi erogati

157 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE CALABRIA



#66
Rank nazionale

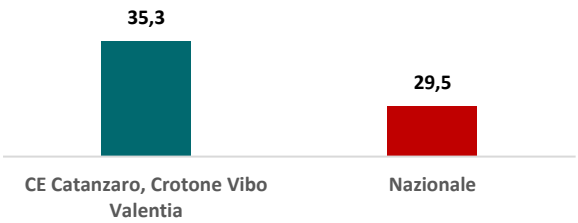
#2
Rank regionale

35%
Indice di diffusione beneficiari/operai

40°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	nd	-	-
	Incentivo Corsi Formazione	1	974	24.350	25
	Indennità Infortunio	1	nd	-	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	118	61.000	517
	Contributo Matrimonio / Unione	2	-	nd	-
	Sussidio Disabilità	1	66	34.000	515
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	558	187.000	335
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	459	39.000	85
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	3	1.900	633
TOTALE		13	2.178	347.250	157

Carenza Malattia / Indennità Malattia

Incentivo Corsi Formazione: la Cassa Edile rimborsa alle imprese mediante decontribuzione i costi orari (25 € l'ora) per svolgimento dei corsi formazione. La domanda va presentata dall'impresa.

Indennità Infortunio

Assegno Funerario

1. **Assegno di lutto per la morte del lavoratore**: la Cassa eroga l'80% della prestazione nazionale a chi non ha diritto all'Assegno di Lutto APE;
2. **Assegno in caso di morte familiari**: la Cassa eroga 516,46 € in caso di morte dei figli o dei genitori del lavoratore

Contributo Matrimonio

3. **Assegno di nozze lavoratore**: 258,23 €
4. **Assegno di nozze figlio/a**: 154,94 €

Sussidio Disabilità: la Cassa eroga un contributo di 516,46 € di indennità per i figli portatori di handicap

Borsa Studio

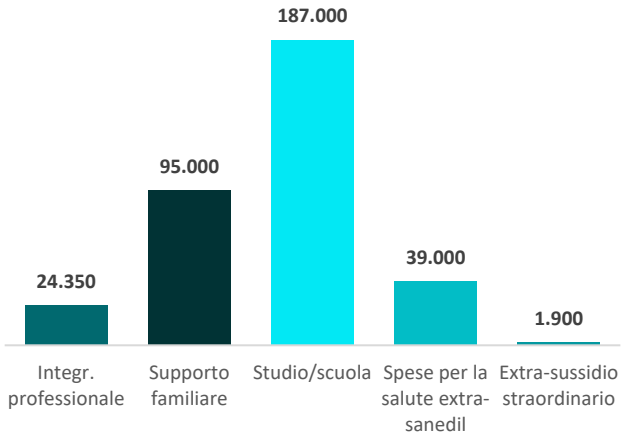
1. **Medie**: 258,23 €
2. **Superiori**: 335,70 €
3. **Università**: 516,46 €

Sussidio Prestazioni Sanitarie: la Cassa rimborsa alle imprese le visite mediche sostenute per i dipendenti. La domanda va presentata dall'impresa.

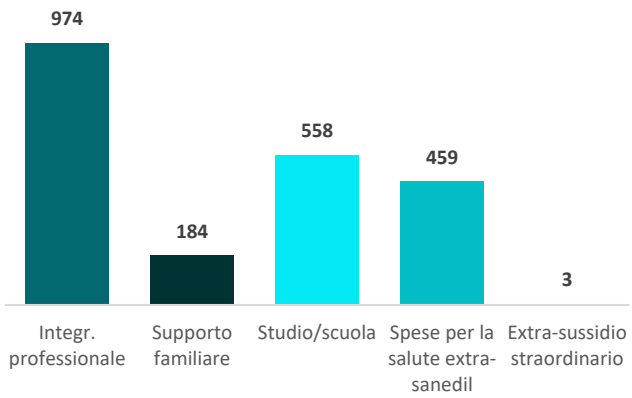
Sussidio Straordinario: prestazione straordinaria per gravi ed eccezionali eventi.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

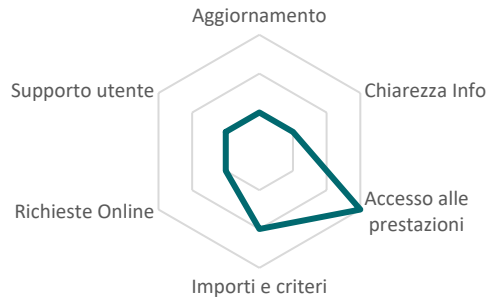
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 9/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile-czkrvv.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa abbastanza adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili in una tabella pubblicata in html. Tuttavia le informazioni sono datate (l'ultimo aggiornamento risale a novembre 2025) e non tutte le prestazioni sono ancora in vigore. Inoltre non è chiara la modalità attraverso la quale è possibile farne richiesta. Sarebbe auspicabile una descrizione più accurata e attuale, un maggior supporto all'utente e la possibilità di effettuare le richieste online.

Cassa Edile Cosentina

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Monte Santo, 116 – 87100 Cosenza	**Presidente**	Gianfranco Sposato
Telefono	0984/73965	**Vice-Presidente**	Mauro Venulejo
Email	cassaedilecs@tin.it	**Direttore**	Luciano Belmonte
Web	https://www.cassaedilecosentina.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

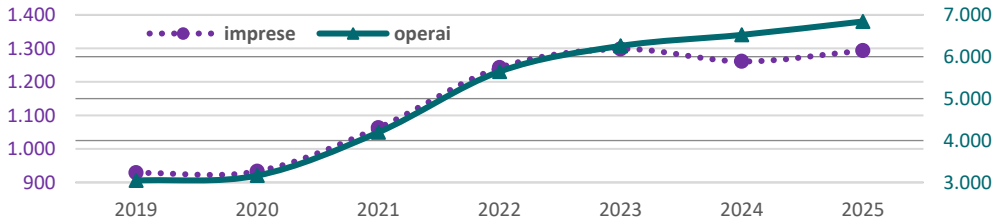
6.840	1.293	9.367.800	111.793.300 €
Operai *(+124,6% vs 2019)*	**Imprese** *(+39,2% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+152,1% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+184,8% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,9%**

Quota imprese naz. **1,0%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

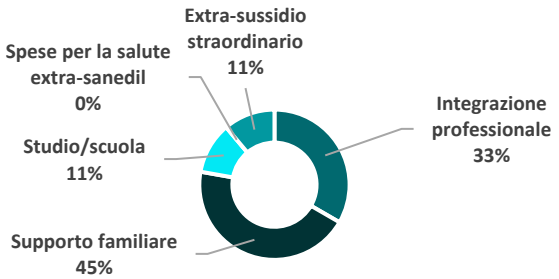


1.369	16.343 €	86.460 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+9,4% vs media naz. (1.252 ore)	+7,3% vs media naz. (15.229 €)	+3,1% vs media naz. (83.827 €)

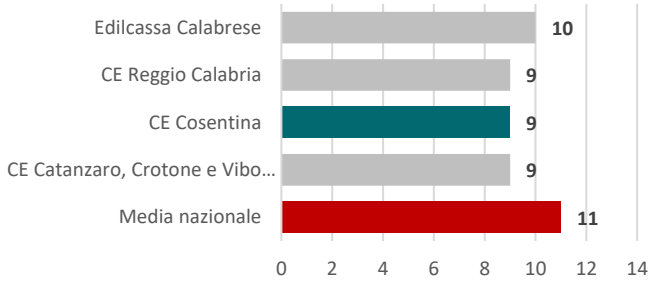
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

374	9	12	208.712 €	558 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



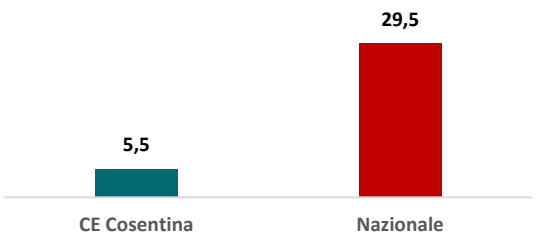
SCORE WELFARE – CASSE CALABRIA



#66	#2	6%	40°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	nd	-	-
	Indennità Infortunio	1	0	0	-
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	3	150	50
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	5	2.500	500
	Assegno Invalidità	1	2	6.866	3.433
	Contributo Matrimonio / Unione	1	13	6.500	500
	Sussidio Disabilità	1	23	23.000	1.000
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	304	136.200	448
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	24	33.496	1.396
TOTALE		12	374	208.712	558

Carenza Malattia / Indennità Malattia

Indennità Infortunio: ai lavoratori che non hanno maturato il diritto all'intervento della Cassa Edile (paragrafo 4 regolamento APE) la Cassa corrisponde un'indennità di 1.500 € per invalidità permanente assoluta del lavoratore.

Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani: la Cassa eroga un premio primo ingresso in cantiere di 150 € ai lavoratori con meno di 28 anni che hanno frequentato il corso di formazione di 16 ore presso la Scuola Edile. Tale premio viene corrisposto in automatico al momento della prima liquidazione per ferie e gratifica natalizia.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Indennità per morte del lavoratore**: ai lavoratori che non hanno maturato il diritto all'intervento della Cassa Edile (paragrafo 4 regolamento APE) la Cassa corrisponde 1.000 € al coniuge + 300 € per ogni figlio minore a carico;
2. **Assegno funerario per morte coniuge/figli minori**: 500 €.

Assegno Invalidità: la Cassa eroga un'indennità di 3.000 € per morte/invalidità permanente assoluta del lavoratore causata da infortunio non sul lavoro, in aggiunta al trattamento di cui al paragrafo 4 del Regolamento dell'APE (all. C al CCNL). Nel caso in cui il lavoratore non avesse maturato il diritto all'intervento della Cassa Edile (paragrafo 4 regolamento APE) la Cassa in caso di invalidità permanente assoluta gli corrisponderà 2.500 €.

Contributo Matrimonio: premio di 500 € al lavoratore iscritto che contrae matrimonio.

Sussidio Disabilità: contributo annuo di 1.000 € per ogni figlio a carico portatore di grave handicap.

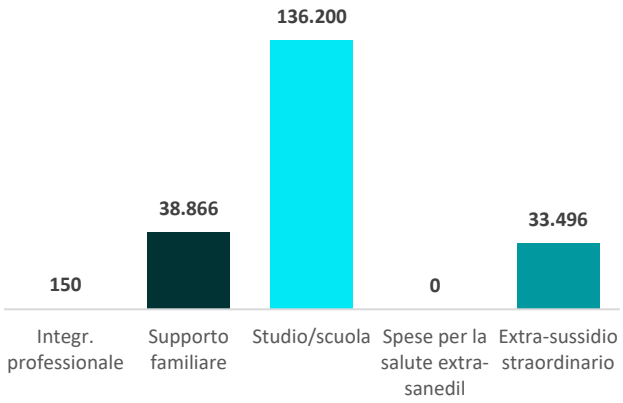
Borsa Studio - la Cassa assegna ogni anno le seguenti Borse di studio secondo una graduatoria basata su merito, condizione economica e data di presentazione della domanda, ai lavoratori con figli che frequentano le scuole:

1. **Terza media** – 50 borse di studio da 300 € per gli studenti che hanno superato l'esame con la media almeno del 7 o "discreto";
2. **Superiori** – 100 borse di studio da 400 € ai promossi con la media almeno del 7 o ai diplomati con voto minimo 70/100;
3. **Università** – 30 borse di studio da 600 € agli studenti non fuori corso.

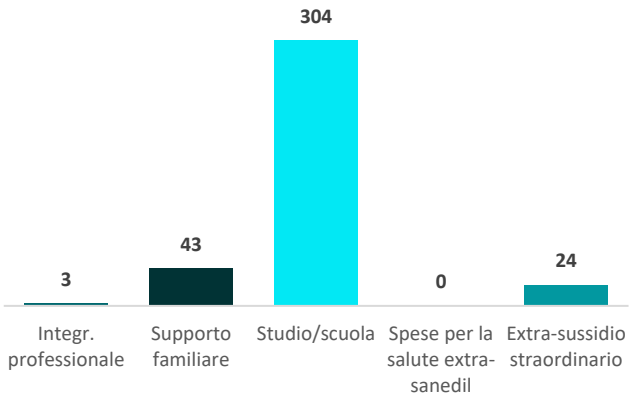
Sussidio Straordinario: per casi di necessità eccezionali, qualora non vi sia intervento adeguato da parte degli Enti assicurativi previdenziali ed assistenziali, su domanda del lavoratore iscritto alla Cassa Edile Cosentina, la Cassa Edile potrà erogare un contributo le cui modalità ed entità saranno definite da una valutazione caso per caso del Comitato di Gestione della Cassa.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

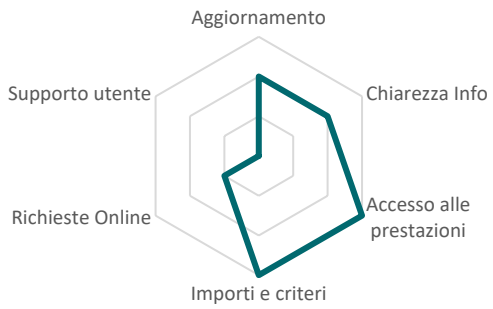
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilecosentina.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa mediamente funzionale. Le prestazioni assistenziali ai lavoratori sono descritte in modo chiaro e completo nel regolamento, un file scaricabile e facilmente accessibile in formato pdf. In altra sezione è disponibile il modulo per richiederle, da compilare e consegnare in Cassa. Sarebbe auspicabile riportare la descrizione delle prestazioni in html (per facilitarne la lettura da ogni dispositivo e consentirne la traduzione istantanea anche ai lavoratori stranieri). Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online delle prestazioni extra e nel supporto utente.

Cassa Edile della Provincia di Reggio Calabria

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Vecchia San Sperato 2/A Reggio Calabria	**Presidente**	Herbert Nunzio Catalano
Telefono	0965.830011	**Vice-Presidente**	Gaetano Tomaselli
Email	info@cassaedilerc.org	**Direttore**	Antonio Ramirez
Web	https://www.cassaedilerc.org/site/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.818
Operai *(+97,7% vs 2019)*

866
Imprese *(+45,2% vs 2019)*

4.986.900
Ore Lavorate *(+110,9% vs 2019)*

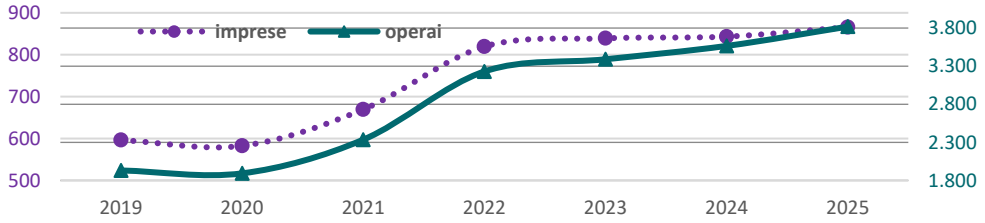
58.621.800 €
Massa salariale *(+136,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,6%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.306
Ore / Operaio
+4,3% vs media naz. (1.252 ore)

15.352 €
Massa € / Operaio
+0,8% vs media naz. (15.229 €)

67.719 €
Massa € / Impresa
-19,2% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

642
Beneficiari

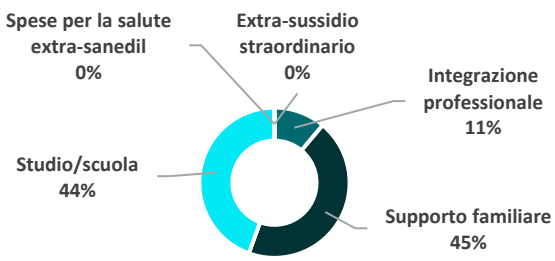
9
Prestazioni

12
Servizi

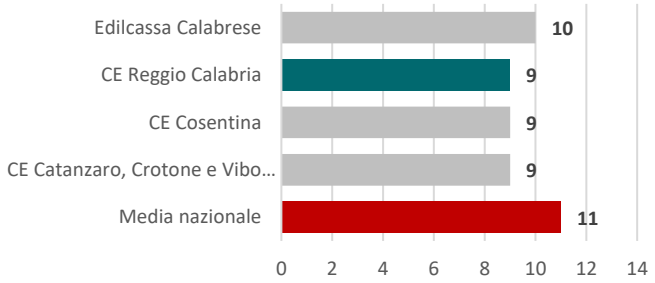
237.327 €
Importi erogati

370 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE CALABRIA



#66
Rank nazionale

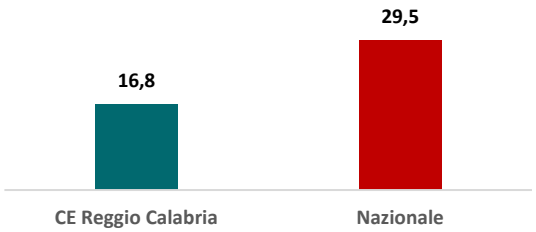
#2
Rank regionale

17%
Indice di diffusione beneficiari/operai

40°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N. Beneficiari	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	18	1.620	90
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	4	2.600	650
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	44	13.200	300
	Contributo Matrimonio / Unione	1	13	3.900	300
	Sussidio Disabilità	1	103	87.550	850
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	254	55.960	220
	Contributo Spese Scolastiche	1	86	12.900	150
	Contributo Spese Universitarie	1	100	48.350	484
	Premio Di Laurea	1	20	11.247	562
TOTALE		**12**	**642**	**237.327**	**370**

Carenza Malattia: la Cassa eroga ai lavoratori un contributo di 90 € per i primi 3 giorni di malattia per un solo evento l'anno.

Assegno Funerario - la Cassa corrisponde un assegno di 650 € in caso di:

1. **Decesso lavoratore**;
2. **Decesso familiare a carico**.

Contributo Di Nascita / Adozione: per ogni figlio nato o adottato la Cassa eroga un contributo di 300 €.

Contributo Matrimonio: contributo di 300 € al lavoratore che contrae matrimonio.

Sussidio Disabilità: la Cassa Edile di Reggio Calabria eroga un contributo annuale di 850 € a favore dei lavoratori portatori di handicap o con figli/coniuge portatori di handicap non inferiore al 70%.

Borsa Studio - ai lavoratori studenti e ai figli che si sono distinti con profitto la Cassa eroga le seguenti borse di studio:

1. **Licenza media**
2. **Scuola Superiore** - contributo per ogni anno regolamentare di frequenza con profitto della scuola media superiore, escluso l'anno di conseguimento della maturità.
3. **Diploma di maturità**

La Commissione di anno in anno delibererà sulla misura degli importi in relazione alla situazione ISEE, al rendimento dello studente ed alle domande che saranno autorizzate.

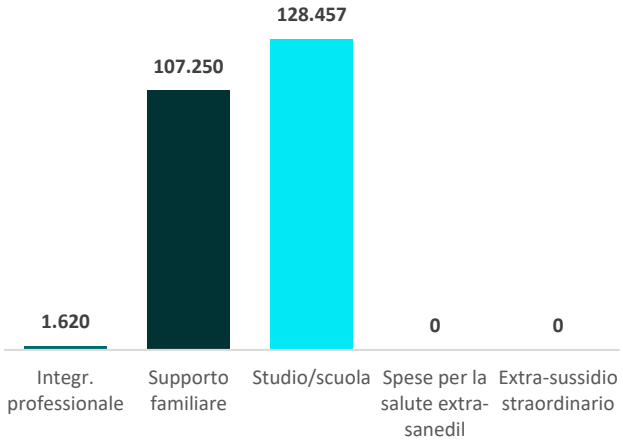
Contributo Spese Scolastiche: la Cassa eroga un contributo annuo di 150 € per l'iscrizione al 1° e 2° anno delle scuole medie.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga un contributo per ogni anno accademico di frequenza con profitto dell'Università, la cui entità è stabilita anno per anno dalla Commissione che delibererà sulla misura degli importi in relazione alla situazione ISEE, al rendimento dello studente ed alle domande che saranno autorizzate.

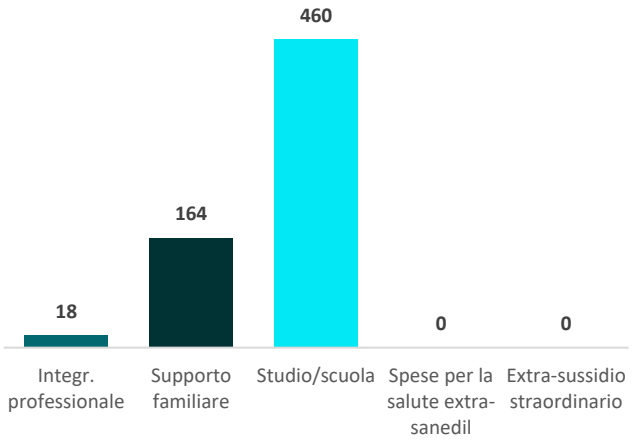
Premio Di Laurea: l'entità del contributo è stabilita anno per anno dalla Commissione che delibererà sulla misura degli importi in relazione alla situazione ISEE, al rendimento dello studente ed alle domande che saranno autorizzate.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

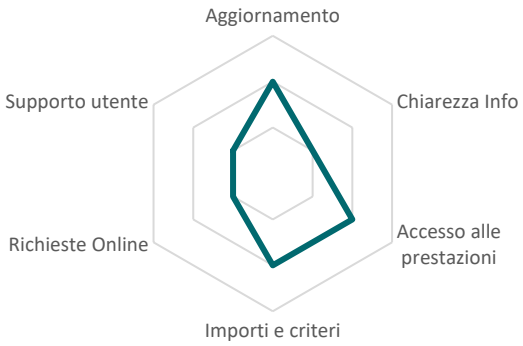
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 9/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: www.cassaedilerc.org

Il sito è abbastanza aggiornato, presenta una struttura informativa mediamente funzionale ma con grafica datata. L'accesso alle prestazioni complementari non è immediato in quanto la sezione "lavoratori" non è facilmente individuabile. Le prestazioni sono riportate nella sezione modulistica in una tabella molto sintetica scaricabile in formato pdf. Nella stessa sezione sono presenti bandi per le borse di studio molto datati ma non i moduli attraverso i quali è possibile richiedere le prestazioni. Sarebbe auspicabile riportare per ogni singola prestazione extra importi, requisiti e modalità di richiesta in html (per facilitarne la lettura da ogni dispositivo e consentirne la traduzione istantanea). Ulteriori margini di miglioramento nella richiesta online delle prestazioni extra e nel supporto utente.

PUGLIA

Cassa Edile della Provincia di Bari

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Pietro Leonida Laforgia, 24 - 70125 Bari	**Presidente**	Roberto Lorusso
Telefono	080 5910211	**Vice-Presidente**	Davide Lavermicocca
Email	info@cebari.it	**Direttore**	Giuseppe Turturro
Web	https://www.cassaedilebari.it		

DIMENSIONE DELLA CASSA

14.826
Operai *(+61,7% vs 2019)*

3.058
Imprese *(+24,9% vs 2019)*

19.977.600
Ore Lavorate *(+39,8% vs 2019)*

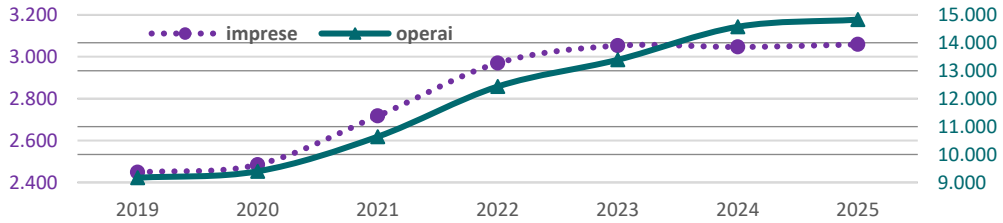
247.923.200 €
Massa salariale *(+63,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **2,0%**

Quota imprese naz. **2,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.347
Ore / Operaio
+7,6% vs media naz. (1.252 ore)

16.722 €
Massa € / Operaio
+9,8% vs media naz. (15.229 €)

81.065 €
Massa € / Impresa
-3,3% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

1.998
Beneficiari

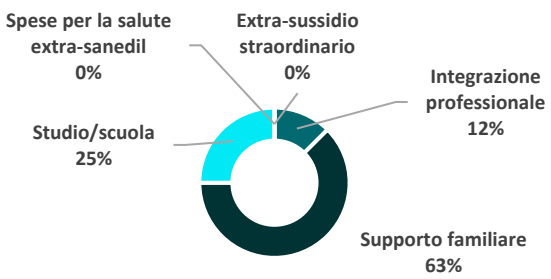
8
Prestazioni

12
Servizi

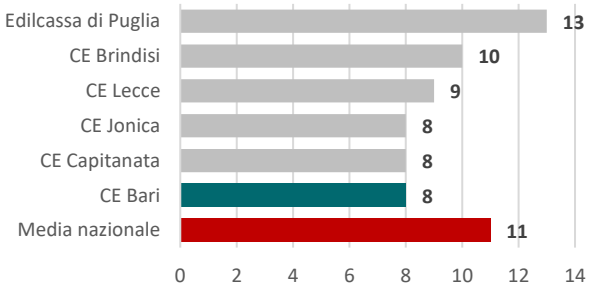
819.927 €
Importi erogati

410 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE PUGLIA



#81
Rank nazionale

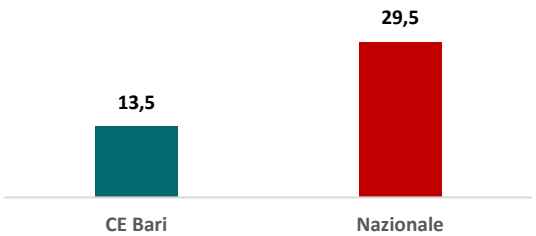
#4
Rank regionale

14%
Indice di diffusione beneficiari/operai

27°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	2	1.006	503
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	2	115	232.131	2.019
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	113	27.200	241
	Contributo Matrimonio / Unione	1	38	12.920	340
	Sussidio Disabilità	1	215	116.100	540
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	1.320	307.390	233
	Contributo Spese Universitari	2	195	123.180	632
TOTALE		12	1.998	819.927	410

Carenza Malattia: la Cassa Edile di Bari eroga, ai lavoratori che ne fanno domanda, un contributo giornaliero per le giornate di carenza malattia di 13 € per gli operai di I livello, 15 € per gli operai di II livello, 16 € per gli operai di III livello e 17 € per gli operai di IV livello.

Assegno Funerario: in caso di decesso del lavoratore per cause naturali o di servizio, la Cassa Edile corrisponde al coniuge un assegno di 503 € + 134 € per ogni familiare risultate a carico dallo stato di famiglia che concorreva a formare il nucleo familiare che da diritto a percepire l'assegno per nucleo familiare.

Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio - i figli degli operai iscritti alla cassa sono ammessi gratuitamente a partecipare a:

- **Colonie marine e montane**: per bambini dai 6 agli 11 anni, i limiti e i criteri di partecipazione sono fissati annualmente dal Comitato di gestione della Cassa. La Cassa si occuperà anche del trasporto dei bambini, sia all'andata sia al ritorno. All'ultimo summer camp (estate 2026) hanno partecipato 70 bambini che si sono recati per 15 giorni in una struttura attrezzata in Calabria dove sono stati seguiti da un gruppo di animazione.
- **Viaggi di studio**: per un numero non superiore a 50 partecipanti. L'ultimo viaggio studio (estate 2026) era destinato ai ragazzi del 3° e 4° anno delle superiori che si sono recati a Londra per due settimane.

Contributo Di Nascita: la Cassa Edile di Bari eroga un contributo di 200 € per la nascita del 1° e del 2° figlio, dal 3° figlio in poi il contributo è di 400 €.

Contributo Matrimonio: la Cassa Edile di Bari eroga un contributo di 340 €.

Sussidio Disabilità: contributo annuale fino a 540 € a favore dei lavoratori con reddito individuale fino a 28.400 € lordi che hanno il coniuge e/o i figli fiscalmente a carico che si trovano in condizioni di disabilità psichica, fisica e psicofisica. L'entità del contributo è decisa dal Comitato di Gestione.

Contributo Spese Scolastiche - la Cassa Edile di Bari eroga un contributo annuale ai lavoratori i cui figli frequentano le scuole:

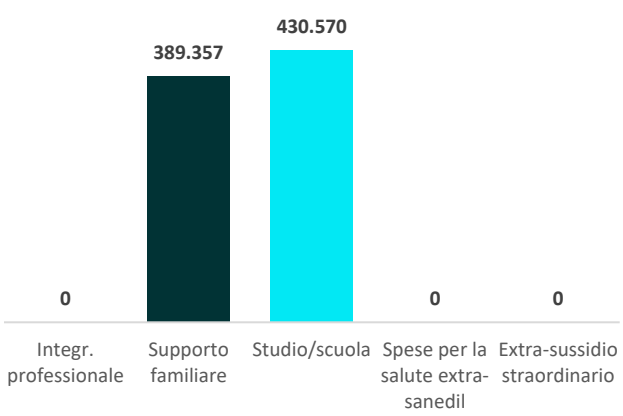
- **1a elementare**: contributo di 100 € agli operai che iscrivono i propri figli in 1a elementare, a parziale rimborso delle spese per indumenti e materiale didattico;
- **Medie**: assegno studio di 210 € agli studenti promossi all'anno successivo;
- **Superiori**: assegno studio di 260 € (310 € se frequentano la scuola per Geometri) agli studenti promossi all'anno successivo senza debiti formativi.

Contributo Spese Universitari - la Cassa Edile di Bari eroga un contributo annuale ai lavoratori i cui figli/coniuge convivente fiscalmente a carico frequentano:

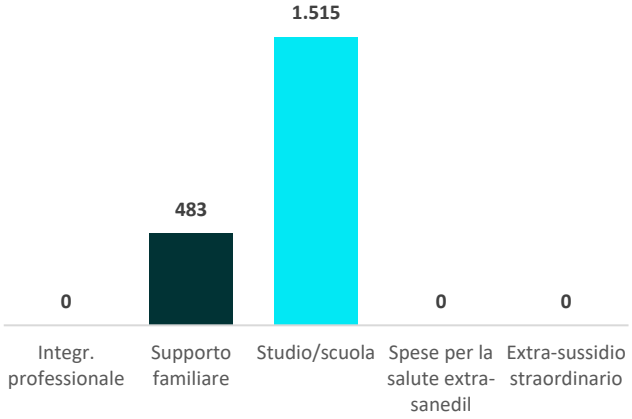
- **Corsi di laurea breve**: assegno studio 520 € agli studenti che hanno superato tutti gli esami previsti dal piano di studi -2;
- **Corsi di laurea magistrale/ciclo unico**: assegno studio 775 € (1.300 € se frequentano corsi di laurea nella facoltà di Ingegneria Edile e di Architettura) agli studenti che hanno superato tutti gli esami previsti dal piano di studi -2;

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

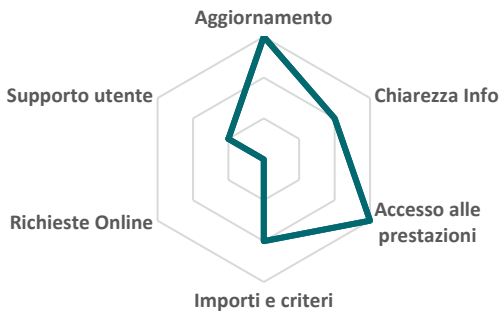
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilebari.it/

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono riprese dal regolamento, tuttavia non sono riportate in un pdf ma risultano facilmente accessibili online in html e consultabili in un'unica schermata. Margini di miglioramento nella descrizione delle prestazioni che potrebbe essere più accurata, nel supporto utente e nella possibilità di richiederle online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia dall'intervista al direttore emergono i seguenti elementi di interesse:

01 **Soggiorni e viaggi studio: dal contributo al servizio educativo accompagnato**

La Cassa organizza soggiorni estivi per bambini e viaggi studio per ragazzi. Nell'estate 2026 sono partiti 50 ragazzi per il viaggio studio a Londra e 70 bambini hanno partecipato ai soggiorni estivi. Vacanze formative ed esperienze linguistiche sono opportunità difficili da sostenere per molte famiglie e richiedono fiducia nella qualità dell'organizzazione. La Cassa non si limita a finanziare la partecipazione, ma organizza, accompagna e monitora il servizio, controllandone nel tempo gli standard qualitativi.

Cassa Edile della Provincia di Brindisi

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Pace Brindisina, 65, 72100 Brindisi	**Presidente**	Angelo Contessa
Telefono	0831 518877	**Vice-Presidente**	Giovanni Librando
Email	-	**Direttore**	Francesco Perrino
Web	https://www.cassaediledibrindisi.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

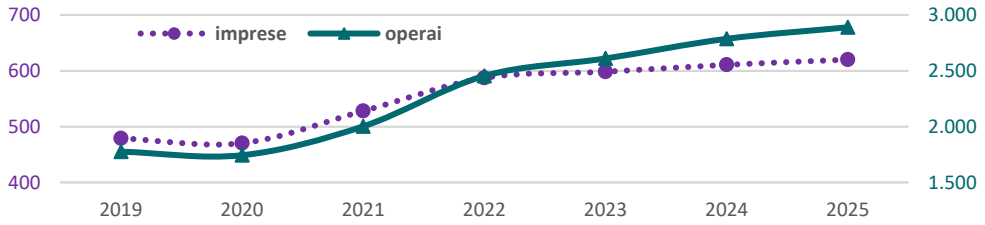
2.888	620	3.787.700	44.096.800 €
Operai *(+62,6% vs 2019)*	**Imprese** *(+29,4% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+72,2% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+93,8% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

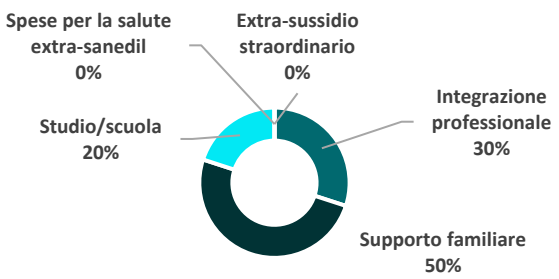


1.312	15.269 €	71.153 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+4,7% vs media naz. (1.252 ore)	+0,3% vs media naz. (15.229 €)	-15,1% vs media naz. (83.827 €)

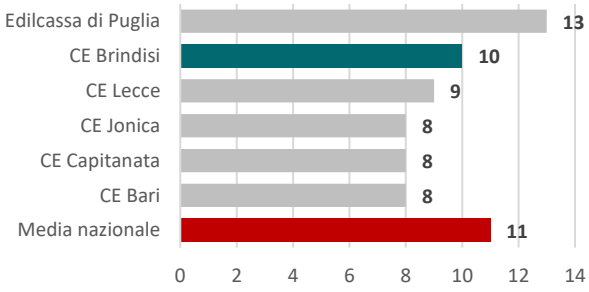
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

2.421	10	13	1.094.820 €	452 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



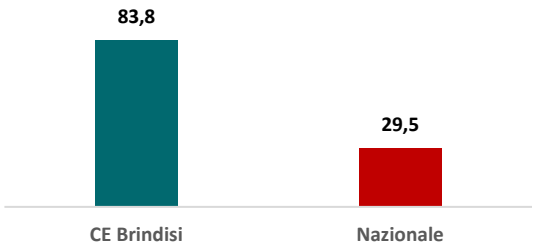
SCORE WELFARE – CASSE PUGLIA



#57	#2	84%	49°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	456	251.201	551
	Indennità Infortunio	1	0	0	-
	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	1.893	823.071	435
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	1	950	950
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	16	3.696	231
	Contributo Matrimonio*	1	0	0	-
	Sussidio Asilo Nido	1	0	0	-
	Sussidio Disabilità*	1	0	0	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	44	5.222	119
	Premio Di Laurea	2	11	10.680	971
TOTALE		**13**	**2.421**	**1.094.820**	**452**

*In attivazione nel 2026

Carenza Malattia: la Cassa rimborsa all'impresa che anticipa al lavoratore il 50% della retribuzione ordinaria dei primi 3 giorni di carenza per malattie di durata inferiore a 7 giorni.

Indennità Infortunio: si applicano dei coefficienti a seconda del caso e il rimborso ha una validità massima sino ai nove mesi di malattia o infortunio.

Premio Permanenza: al lavoratore che raggiunge 2.100 ore lavorate nell'ultimo biennio si eroga un premio, ad ogni livello successivo c'è un aumento del coefficiente

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore**: 1.500 €, 350 € per decesso lavoratore pensionato da non più di tre anni;
2. **Decesso coniuge o figli**: 630 €.

Contributo Di Nascita: 1.000 € per la nascita del primo figlio e 700 € per la nascita di ogni figlio oltre il primo.

Contributo Matrimonio: 500 €. Prestazione in attivazione nel 2026.

Sussidio Asilo Nido: 150 € per ogni figlio iscritto all'asilo nido.

Sussidio Disabilità: 1.000 € di contributo annuo per figli minorenni e familiari fiscalmente a carico con disabilità superiore al 74% non coperta da qualsivoglia sostegno economico dell'INPS.

Borsa Studio - la Cassa Edile di Brindisi eroga le seguenti borse di studio per operai studenti e familiari a carico che frequentano le scuole:

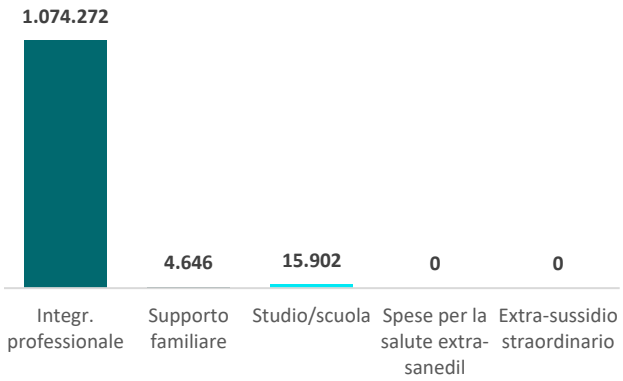
1. **3ª Media** – 150 € agli studenti non ripetenti che abbiano conseguito la licenza media con voto almeno pari a 7 e 250 € con voto almeno pari a 9;
2. **Superiori** – 300 € a chi si iscrive al 1° anno dell'Istituto Tecnico per Geometri e a tutti gli studenti non ripetenti con votazione media di almeno 8/10, elevato a 500 € agli studenti che frequentano regolarmente l'Istituto Tecnico per Geometri, 600 € per i diplomati con voto almeno pari a 80/100, elevato a 900 € se diplomati all'Istituto Tecnico per Geometri.

Premio Di Laurea - la Cassa Edile di Brindisi nell'ambito del bando borse di studio per operai studenti e familiari a carico, eroga i seguenti premi di laurea:

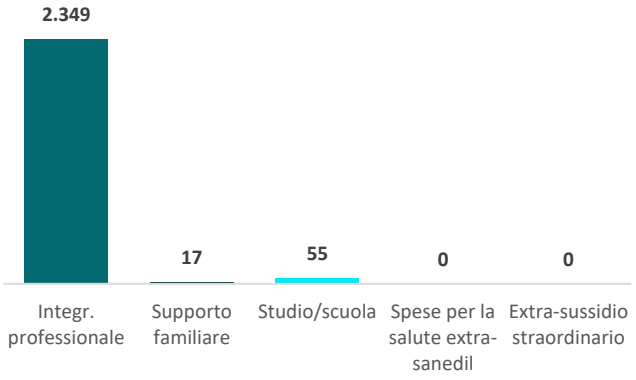
1. **Laurea Breve** – 1.300 € agli studenti che conseguono la laurea breve con votazione di almeno 100/110;
2. **Laurea Magistrale** – 1.900 € agli studenti che conseguono la laurea breve con votazione di almeno 100/110, elevati a 2.500 € se laureati in Ingegneria Civile – Architettura.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

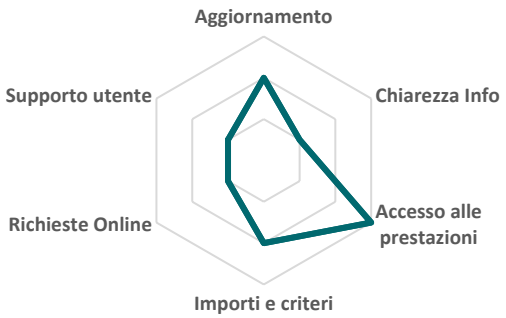
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: www.cassaediledibrindisi.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono facilmente accessibili ma le informazioni risultano poco chiare. Le prestazioni extra sono riportate in gran parte nel nuovo regolamento del 2026 (in formato pdf), tuttavia nel sito è ancora presente sia il precedente regolamento sia il regolamento ancora completo delle prestazioni sanitarie, benché la Cassa specifichi che queste ultime non sono più erogate in quanto di competenza di Sanedil. Per fare chiarezza si consiglia di riportare tutte le prestazioni complementari attualmente in vigore, con la relativa descrizione e il modulo per richiederle, in un'unica sezione in html, in modo tale da facilitare l'utente.

Cassa Edile di Capitanata (Foggia)

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Ofanto, 246 – 71122 Foggia	**Presidente**	Michele Gengari
Telefono	0881 335711	**Vice-Presidente**	Giuseppe Villani
Email	info@cassaedile.fg.it	**Direttore**	Rosanna Postorino
Web	https://www.cassaedile.fg.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

5.310
Operai *(+71,0% vs 2019)*

1.107
Imprese *(+29,9% vs 2019)*

6.849.500
Ore Lavorate *(+81,6% vs 2019)*

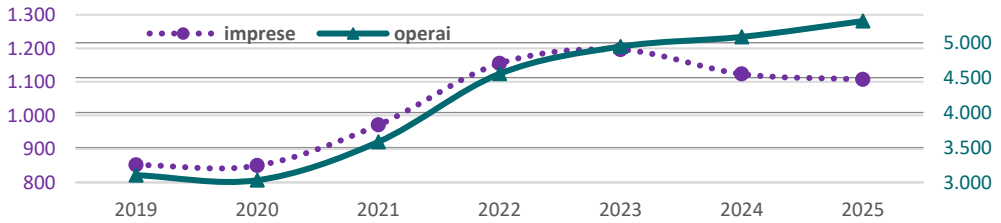
82.180.900 €
Massa salariale *(+106,4% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.290
Ore / Operaio
+3,0% vs media naz. (1.252 ore)

15.478 €
Massa € / Operaio
+1,6% vs media naz. (15.229 €)

74.232 €
Massa € / Impresa
-11,4% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

499
Beneficiari

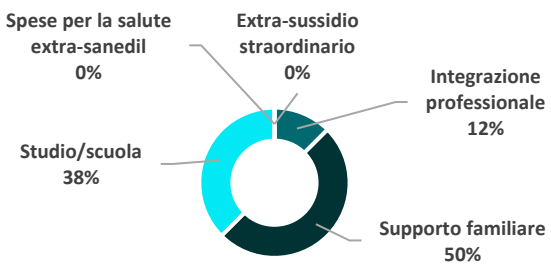
8
Prestazioni

14
Servizi

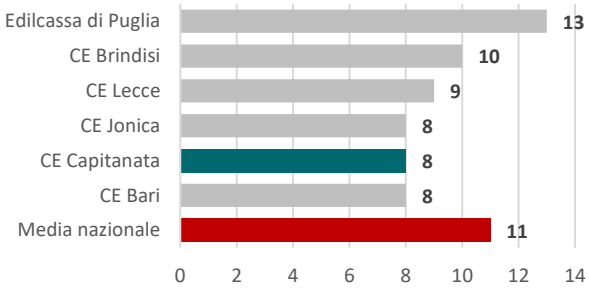
172.665 €
Importi erogati

346 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE PUGLIA



#81
Rank nazionale

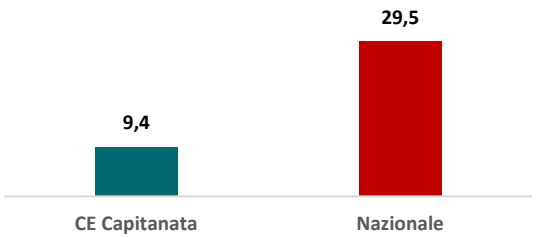
#4
Rank regionale

9%
Indice di diffusione beneficiari/operai

27°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	5	382	76
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	2	1.033	517
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	15	3.400	227
	Contributo Matrimonio / Unione	1	8	4.000	500
	Sussidio Disabilità	1	60	18.800	313
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	223	93.200	418
	Contributo Spese Scolastiche	4	138	32.650	237
	Contributo Spese Universitarie	1	48	19.200	400
TOTALE		14	499	172.665	346

Carenza Malattia: per i giorni non indennizzati in caso di malattie brevi fino a 6 giorni la Cassa eroga un'indennità giornaliera per i giorni non indennizzati di 14 € (operai di I livello), 16 € (operai di II livello), 18 € (operai di III livello), € 20 (operai di IV livello), una sola volta all'anno.

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore**: la Cassa Edile corrisponde alla famiglia un assegno di 516,46 € + 77,47 € per ogni figlio a carico.
2. **Decesso del coniuge**: la Cassa Edile corrisponde al lavoratore un assegno di 516,46 €.

Contributo Di Nascita: 200 € per il primo e secondo figlio, 400 € dal terzo figlio in poi.

Contributo Matrimonio: al lavoratore che abbia contratto matrimonio la Cassa eroga 500 €.

Sussidio Disabilità: al lavoratore con disabilità o con coniuge, figli ed equiparati fiscalmente a carico che abbiano una disabilità riconosciuta dall'Inps la Cassa eroga un contributo annuale dai 200 € ai 400 €.

Borsa Studio – la Cassa eroga annualmente un premio promozione dai 150 € ai 700 €, a seconda del livello scolastico e del voto sulla base della graduatoria di merito, al lavoratore studente o con figli ed equiparati fiscalmente a carico che abbiano frequentato con profitto le scuole:

1. **Medie**
2. **Superiori**
3. **Università**

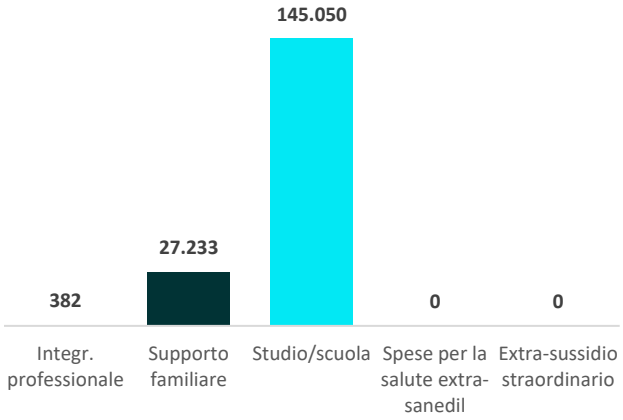
Contributo Spese Scolastiche

1. **Infanzia**: contributo mensa scolastica fino a 400 € l'anno al lavoratore con reddito ISEE fino a 15.000 € per i figli o equiparati fiscalmente a carico che frequentano la scuola dell'infanzia;
2. **Elementari**: contributo primo giorno di scuola di 200 € ai lavoratori con figli che frequentano la 1ª elementare; contributo mensa scolastica fino a 400 € l'anno al lavoratore con reddito ISEE fino a 15.000 € per i figli o equiparati fiscalmente a carico che frequentano le scuole elementari;
3. **Medie**: al lavoratore studente o al lavoratore con figli ed equiparati fiscalmente a carico promossi all'anno successivo la Cassa eroga annualmente un buono libri di 150 €;
4. **Superiori**: al lavoratore studente o al lavoratore con figli ed equiparati fiscalmente a carico promossi all'anno successivo la Cassa eroga annualmente un buono libri di 200 €.

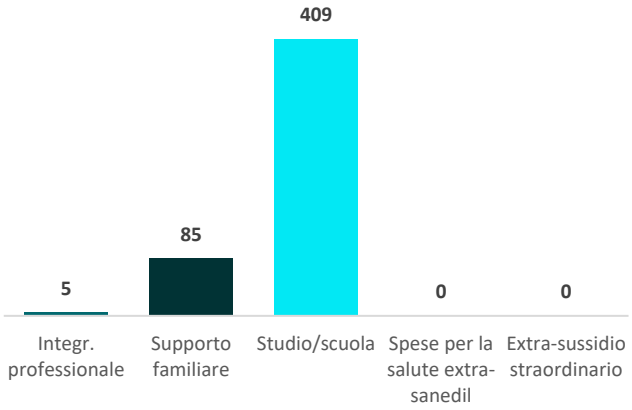
Contributo Spese Universitarie: al lavoratore frequentante un corso di studi o con figli ed equiparati fiscalmente a carico frequentanti un corso di studi universitario la Cassa eroga annualmente un buono libri di 400 €.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

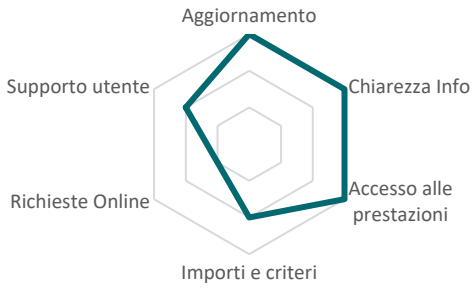
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.fg.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono descritte in maniera quasi sempre completa ed esaustiva in apposita sezione in html. È possibile richiederle mediante un unico modulo compilabile. Margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online e nel supporto utente.

Cassa Edile della Provincia di Lecce

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	-	**Presidente**	Nicola Delle Donne
Telefono	0832 392524	**Vice-Presidente**	Paola Esposito
Email	info@cassaediledilecce.it	**Direttore**	Daniele Verdesca
Web	https://www.cassaediledilecce.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

5.974
Operai *(+45,1% vs 2019)*

1.954
Imprese *(+3,0% vs 2019)*

7.684.700
Ore Lavorate *(+48,8% vs 2019)*

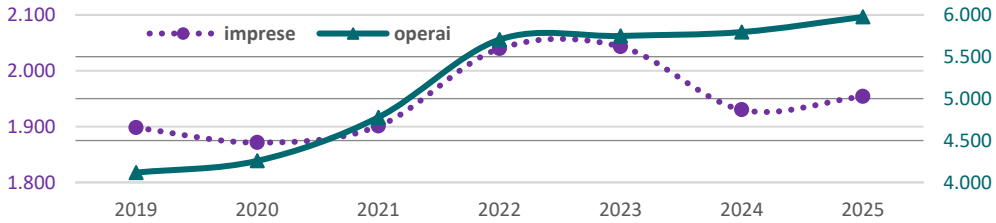
90.161.700 €
Massa salariale *(+68,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,8%**

Quota imprese naz. **1,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.286
Ore / Operaio
+2,7% vs media naz. (1.252 ore)

15.092 €
Massa € / Operaio
-0,9% vs media naz. (15.229 €)

46.144 €
Massa € / Impresa
-45,0% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d
Beneficiari

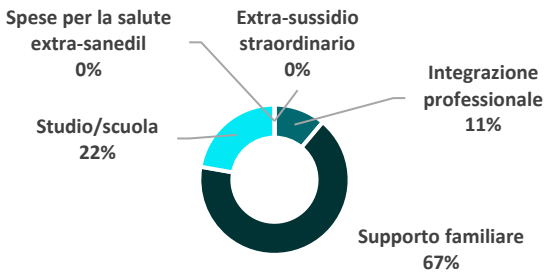
9
Prestazioni

12
Servizi

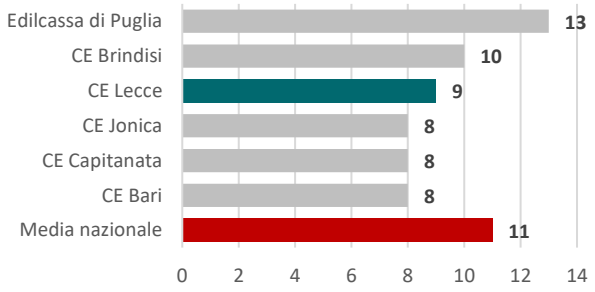
n/d €
Importi erogati

n/d €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE PUGLIA



#66
Rank nazionale

#3
Rank regionale

n/d %
Indice di diffusione beneficiari/operai

40°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia*	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio*	1	nd	nd	-
	Sussidio Asilo Nido*	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità*	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	nd	nd	-
	Premio Di Laurea	2	nd	nd	-
TOTALE		12	-	-	-

*Nuovi contributi extracontrattuali introdotti nel Regolamento 2025.

Carenza Malattia: la Cassa riconosce un contributo per i primi 3 giorni di malattia, per eventi non superiori a 7 giorni, pari al 100% della retribuzione ordinaria per la 1ª domanda in un anno e al 50% della retribuzione ordinaria per la 2ª domanda nello stesso anno.

Indennità Di Decesso: la Cassa eroga agli eredi 550 € in caso di decesso del lavoratore.

Contributo Di Nascita: la Cassa eroga 550 € in occasione della nascita di un figlio.

Contributo Matrimonio: la Cassa eroga 550 € al lavoratore che contrae matrimonio.

Campi Scuola: ai lavoratori che sostengono le spese per l'iscrizione e/o la frequenza di campi scuola per i loro figli la Cassa eroga un contributo annuale di 150 € per ogni figlio. Nuovo contributo extracontrattuale introdotto nel Regolamento 2025.

Sussidio Asilo Nido: ai lavoratori che sostengono le spese per l'iscrizione e/o la frequenza di asili nido per i loro figli la Cassa eroga un contributo annuale di 150 € per ogni figlio. Nuovo contributo extracontrattuale introdotto nel Regolamento 2025.

Sussidio Disabilità: contributo annuale per coloro che abbiano, all'interno del proprio nucleo, un familiare (coniuge, convivente, figli) con disabilità. L'importo del contributo è di 500 € per invalidità tra il 46% e il 74% e di 1.000 € per invalidità superiore al 74% o in caso di figlio minorenne disabile. Nuovo contributo extracontrattuale introdotto nel Regolamento 2025.

Borsa Studio – la Cassa riconosce ai lavoratori i seguenti contributi annuali alle spese sostenute per l'iscrizione e/o la frequenza dei loro figli che si sono distinti per merito a percorsi scolastici o universitari:

1. **Licenza media** – 250 € agli studenti non ripetenti promossi almeno con la media dell'8/10;
2. **Scuole Superiori** – 350 € agli studenti non ripetenti promossi senza debiti formativi almeno con la media del 8/10 e 500 € ai diplomati con votazione minima 85/100;
3. **Università** – 700 € agli studenti non fuori corso che abbiano superato almeno 3 esami con votazione media minima 27/30.

Premio Di Laurea

1. **Laurea Triennale** – 1.000 € con votazione minima 105/110.
2. **Laurea Quinquennale** – 1.500 € con votazione minima 105/110.

COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 11/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaediledilecce.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali per i lavoratori sono accessibili e consultabili in apposita sezione in cui sono presenti anche le prestazioni nazionali e i moduli per richiederle. Cliccando sul servizio si apre il pdf. Per facilitare l'utente nella lettura da qualsiasi dispositivo e nella traduzione automatica nella propria lingua, si consiglia di riportare i testi in html. Alcune prestazioni si possono richiedere direttamente online effettuando l'accesso all'area riservata.

Cassa Edile della Provincia Jonica (Taranto)

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Crispi 28/A - 74123 Taranto	**Presidente**	Angelo Bozzetto
Telefono	0994535641/2	**Vice-Presidente**	Gianmarco Passiatore
Email	info@cassaediletaranto.it	**Direttore**	Marcello Fanelli
Web	https://www.cassaediletaranto.it/it/home-page		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.785
Operai *(+43,5% vs 2019)*

689
Imprese *(+36,1% vs 2019)*

4.921.700
Ore Lavorate *(+45,8% vs 2019)*

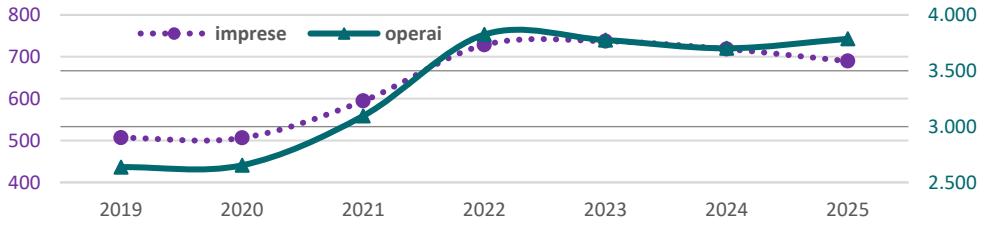
59.184.600 €
Massa salariale *(+63,0% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.300
Ore / Operaio
+3,9% vs media naz. (1.252 ore)

15.637 €
Massa € / Operaio
+2,7% vs media naz. (15.229 €)

85.847 €
Massa € / Impresa
+2,4% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

697
Beneficiari

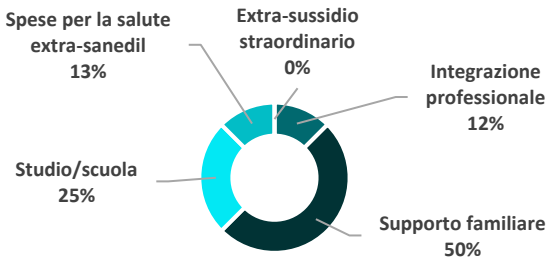
8
Prestazioni

10
Servizi

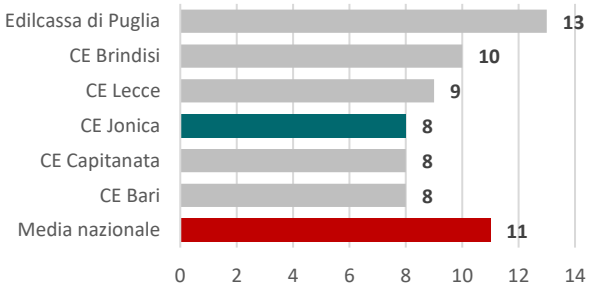
162.787 €
Importi erogati

234 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE PUGLIA



#81
Rank nazionale

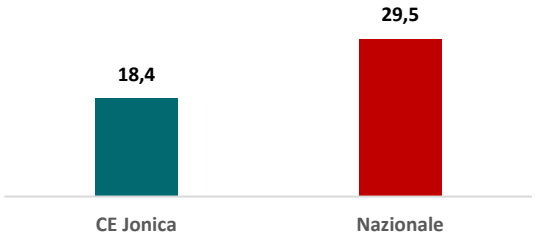
#4
Rank regionale

18%
Indice di diffusione beneficiari/operai

27°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	0	0	
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	4	2.200	550
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	35	700	20
	Contributo Matrimonio / Unione	1	9	1.800	200
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	95	47.500	500
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	460	71.687	156
	Contributo Spese Universitarie	1	90	36.000	400
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	4	2.900	725
TOTALE		10	697	162.787	234

Contributo Rinnovo Documenti /Patente: a richiesta.

Assegno Funerario: al lavoratore che subisce la perdita del coniuge o dei figli a suo carico è concesso un sussidio di 550 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: al lavoratore che diventa genitore, anche a seguito di adozione od affidamento, è concesso un sussidio di 200 €.

Contributo Matrimonio / Unione: al lavoratore che contrae matrimonio, anche nelle forme dell'unione civile, è concesso un sussidio di 200 €.

Contributo Prima Casa: al lavoratore che abbia contratto un mutuo per l'acquisto della prima casa è riconosciuto un contributo forfettario di 500 € annui per i primi 3 anni dalla contrazione del mutuo.

Contributo Spese Scolastiche - la Cassa concede i seguenti sussidi annuali ai lavoratori con figli ed equiparati a proprio carico che frequentano le scuole:

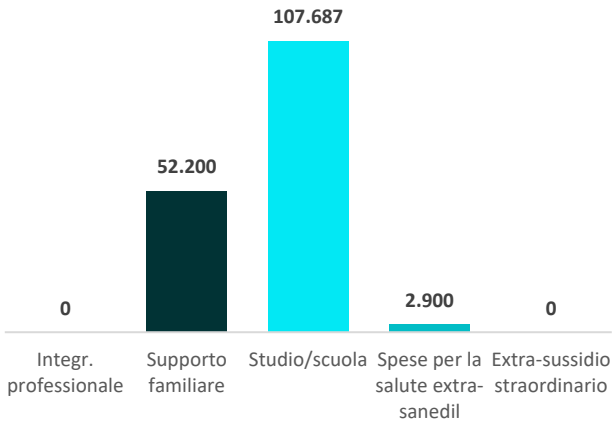
1. **Elementari** – 50 €;
2. **Medie** – 150 €;
3. **Superiori** – 300 €;

Contributo Spese Universitarie: la Cassa concede un sussidio annuale di 400 € ai lavoratori con figli ed equiparati a proprio carico che frequentano l'Università e che abbiano superato almeno il 60% dei crediti formativi universitari (CFU) previsti nel piano di studi.

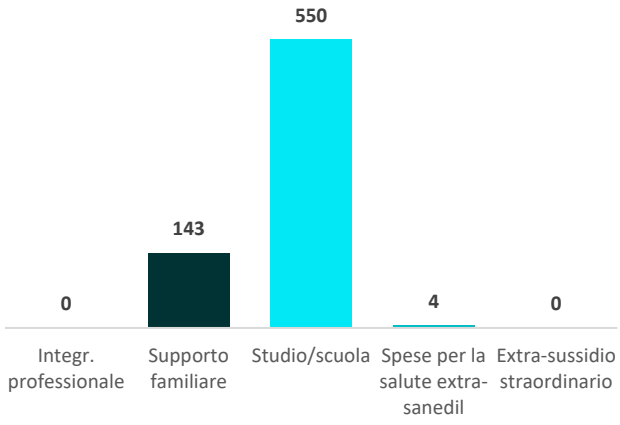
Contributo Malattie Gravi / Interventi Chirurgici Eccezionali non coperti dal Servizio Sanitario Nazionale e da Sanedil: al lavoratore edile che per sé o per il proprio nucleo familiare (parenti di primo grado a carico) necessiti di interventi medici o chirurgici di eccezionale difficoltà e gravità, anche all'estero e per i quali non è previsto l'intervento del SSN o del SANEDIL, è riconosciuto un contributo pari al 40% di costi sostenuti fino ad un limite massimo di 1.550 €. Il medesimo contributo può essere richiesto per l'assistenza domiciliare di malati terminali appartenenti al nucleo familiare del lavoratore.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaediletaranto.it

Il sito è abbastanza aggiornato ma presenta una struttura informativa migliorabile. Le prestazioni extracontrattuali per i lavoratori non sono immediatamente accessibili da apposita sezione ma individuabili all'interno del regolamento pubblicato sul sito in html. I moduli per richiederle sono disponibili nella sezione Download - Lavoratori. Per facilitare l'utente nell'individuazione delle prestazioni a cui può avere accesso si consiglia di creare un'apposita sezione con la descrizione di ogni prestazione in html, completa di importi, requisiti d'accesso e modulistica per richiederla. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

Edilcassa di Puglia

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Napoli 329 E, Bari / sportello operativo in Via Nino Bixio 7, Lecce	**Presidente**	Quaranta Luigi Cosimo
Telefono	080 572 2760	**Vice-Presidente**	Savino Ignazio Marcello
Email	info@edilcassadipuglia.it	**Direttore**	Ranieri Roberto
Web	https://www.edilcassadipuglia.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

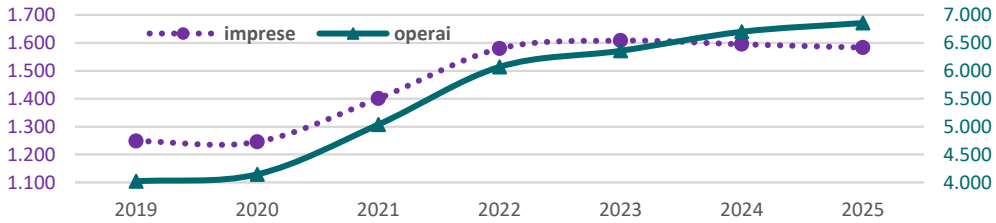
6.853	1.583	9.225.200	109.356.500 €
Operai *(+70,5% vs 2019)*	**Imprese** *(+26,8% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+60,8% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+72,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,9%**

Quota imprese naz. **1,2%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

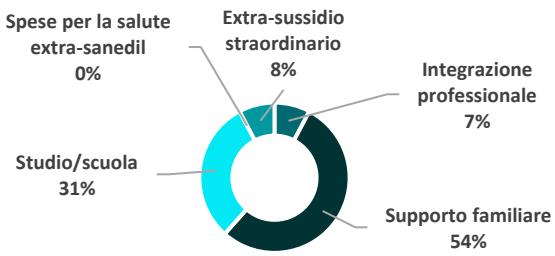


1.346	15.957 €	69.093 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+7,5% vs media naz. (1.252 ore)	+4,8% vs media naz. (15.229 €)	-17,6% vs media naz. (83.827 €)

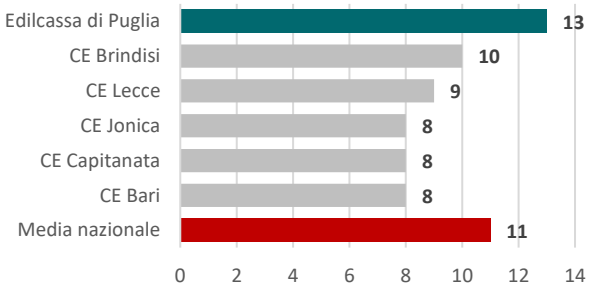
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

577	13	21	325.953 €	565 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



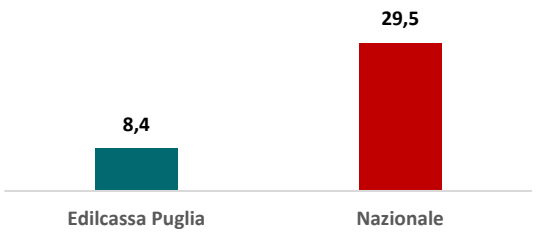
SCORE WELFARE – CASSE PUGLIA



#26	#1	8%	77°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	26	2.624	101
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	2	1.019	510
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	2	47	169.694	3.611
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	40	8.060	202
	Contributo Matrimonio / Unione	1	10	2.705	271
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	4	2.000	500
	Sussidio Asilo Nido	1	0	0	
	Sussidio Disabilità	1	43	23.580	548
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	320	75.710	237
	Contributo Spese Scolastiche	4	20	2.200	110
	Contributo Spese Universitarie	1	59	33.161	562
	Premio Di Laurea	2	6	5.200	867
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	
TOTALE		21	577	325.953	565

Carenza Malattia – Bari, Foggia e Lecce: contributo per carenza malattia di durata fino a 6 giorni dai 13/14 € (importo massimo per operi di I livello) ai 17/20 € (importo massimo per operi di IV livello) per ciascuno dei primi tre giorni di malattia, se coincidenti con giornate lavorative. La prestazione è riconosciuta per un solo evento di malattia in un anno.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso

1. **Contributo per decesso Lavoratore – Bari, Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto**: in caso di decesso del lavoratore per cause naturali o di servizio, Edilcassa di Puglia corrisponde al coniuge un contributo dai 350 € in caso di decesso del lavoratore pensionato da non più di tre anni (Brindisi) ai 1.500 € (Brindisi)
2. **Contributo per decesso familiare – Brindisi, Foggia**: dai 516,46 € per decesso dei coniuge (Foggia) ai 630 € per decesso coniuge / figli (Brindisi).

Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio

1. **Soggiorni Marini – Bari**: ai soggiorni estivi marini e montani sono ammessi gratuitamente, nei limiti e con i criteri da fissarsi annualmente dal Consiglio di Amministrazione, i figli degli operai iscritti alla Edilcassa di Puglia di età compresa tra i 6 e gli 11 anni.
2. **Viaggi Studio – Bari, Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto**: Viaggio studio a Londra (Bari, Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto), contributo per l'iscrizione ai campi scuola di 150 € per ogni figlio (Lecce).

Contributo Di Nascita - Bari, Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto: dai 200 € per il 1° e 2° figlio e 400 € dal 3° in poi (Bari) ai 1.000 € per il 1° figlio e 700 € dal 2° in poi (Brindisi).

Contributo Matrimonio - Bari, Foggia, Lecce, Taranto: 200 € (Taranto), 340 € (Bari), 500 € (Brindisi e Foggia), 550 € (Lecce).

Contributo Prima Casa – Taranto: nell'ambito del "Fondo sociale", a favore dei lavoratori che possono vantare un rapporto di iscrizione alla Edilcassa di Puglia con relativi accantonamenti di almeno 8 anni, al lavoratore che abbia contratto un mutuo per l'acquisto della prima casa è riconosciuto un contributo forfettario di 500 €.

Sussidio Asilo Nido – Brindisi, Lecce: 150 € per ogni figlio.

Sussidio Disabilità - Bari, Foggia, Taranto, Lecce: dai 540 € annuali a favore dei lavoratori iscritti con reddito individuale fino a 28.400 € che abbiano il coniuge e/o figli presenti nello stato di famiglia e fiscalmente a carico che si trovano in condizioni di disabilità psichica, fisica e psicofisica dal 50% in su (Bari) ai 1.000 € per figlio minorenne / familiare fiscalmente a carico con disabilità superiore al 74% non coperto da qualsivoglia sostegno dell'INPS (Brindisi).

Borsa Studio - Brindisi, Foggia, Lecce – Edilcassa Puglia eroga annualmente i seguenti assegni di studio ai figli dei lavoratori non ripetenti e promossi con merito alle scuole:

1. **3ª Medie** – dai 150 € per chi ha conseguito la licenza media con voto dal 7 all'8 (Brindisi) ai 400 € per chi ha conseguito la licenza media con voto dal 9,5 al 10 (Foggia);
2. **Superiori** – dai 300 € per chi ha ottenuto una media di almeno 8/10, elevato a 500 € per gli studenti dell'Istituto Tecnico per Geometri, ai 600 € per chi si è diplomato con voto di almeno 80/100, elevato a 900 € per gli studenti dell'Istituto Tecnico per Geometri (Brindisi);
3. **Università** – 700 € agli studenti non fuori corso che abbiano sostenuto almeno 3 esami con una media non inferiore a 27/30 (Lecce).

Contributo Spese Scolastiche - Bari, Taranto, Foggia – Edilcassa Puglia eroga annualmente i seguenti assegni di studio ai figli dei lavoratori non ripetenti e promossi senza debito formativo alle scuole:

1. **Elementari** – dai 50 € (Taranto) ai 200 € di contributo 1° giorno di scuola ai figli dei lavoratori che vanno in 1ª elementare (Foggia);
2. **Medie** – dai 150 € (Taranto) ai 210 € (Bari);

3. **Superiori** – dai 200 € (Foggia) ai 300 € (Taranto), 260 € elevato a 310 € per chi frequenta l'Istituto per Geometri (Bari).
4. **Infanzia** – 400 € di rimborso massimo della mensa scolastica per le scuole d'Infanzia ed Elementare ai lavoratori con ISEE fino a 10 mila € (Foggia)

Contributo Spese Universitarie - Bari, Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto: Edilcassa Puglia eroga annualmente assegni di studio ai figli a carico dei lavoratori che frequentano l'Università e non sono fuori corso. L'importo dell'assegno/buono libri varia dai 400 € (Taranto e Foggia) ai 1.300 € per gli studenti della facoltà di Ingegneria Edile e di Architettura (Bari).

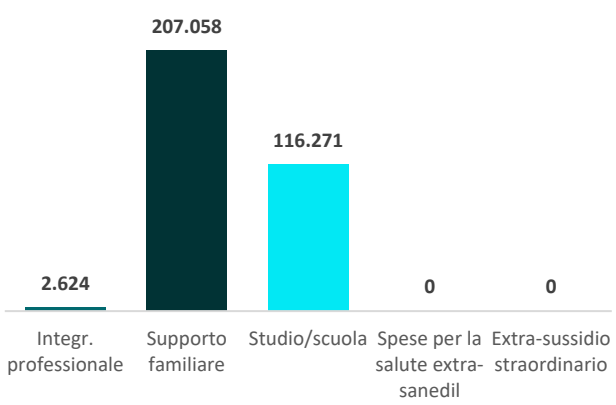
Premio Di Laurea – Brindisi, Lecce - Edilcassa Puglia eroga annualmente i seguenti premi di laurea:

1. **Laurea Breve** – dai 1.000 con votazione di almeno 105/110 (Lecce) ai € 1.300 € con votazione di almeno 100/110 (Brindisi);
2. **Laurea Magistrale** - dai 1.500 con votazione di almeno 105/110 (Lecce) ai 1.900 € con votazione di almeno 100/110, elevato a 2.500 per gli studenti di Ingegneria Civile e di Architettura (Brindisi).

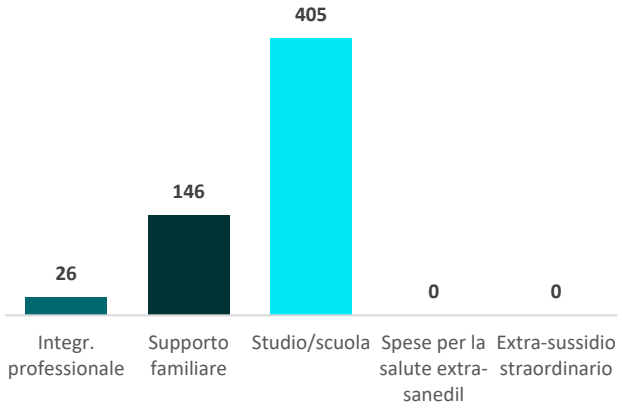
Sussidio Straordinario – Taranto: nell'ambito del "Fondo sociale", a favore dei lavoratori che possono vantare un rapporto di iscrizione alla Edilcassa di Puglia con relativi accantonamenti di almeno 8 anni, al lavoratore che per sé o per il proprio nucleo familiare (parenti di I° grado a carico sullo stato di famiglia) necessiti di interventi medici o chirurgici di eccezionale difficoltà e gravità, anche all'estero e per i quali non è previsto l'intervento del SSN o del SANEDIL, è riconosciuto un contributo pari al 40% di costi sostenuti fino ad un limite massimo di 1.550 €. Il medesimo contributo nella misura massima del 40% della spesa fino al limite di euro 1.550 € può essere richiesto per l'assistenza domiciliare di malati terminali appartenenti al nucleo familiare del lavoratore.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

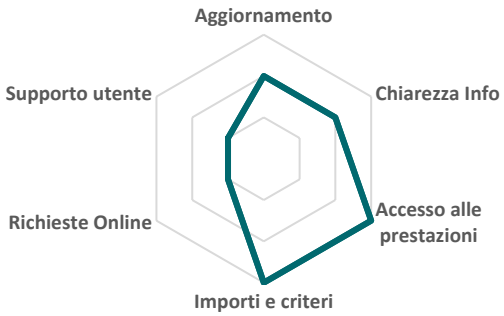
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edilcassadipuglia.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono facilmente accessibili, nell'apposita sezione. Le informazioni però risultano poco chiare in quanto per ogni provincia c'è un regolamento in formato pdf ma manca una visione d'insieme. Per fare chiarezza si consiglia di riportare tutte le prestazioni complementari attualmente in vigore, con la relativa descrizione e il modulo per richiederle, in un'unica sezione in html, suddivisa per provincia, in modo tale da facilitare l'utente nell'identificazione immediata e nell'eventuale traduzione simultanea nella propria lingua.

SICILIA

C.E.A.M.A. - Cassa Edile Agrigentina di Mutualità ed Assistenza

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Parco del Mediterraneo - Villaseta 92100 Agrigento	**Presidente**	Carmelo Salamone
Telefono	0922 597930	**Vice-Presidente**	Francesco Cosca
Email	info@cassaedile.ag.it	**Direttore**	Luigi Costanza (Coordinatore)
Web	https://www.cassaedile.ag.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

3.235
Operai *(+120,5% vs 2019)*

825
Imprese *(+75,2% vs 2019)*

4.112.700
Ore Lavorate *(+160,1% vs 2019)*

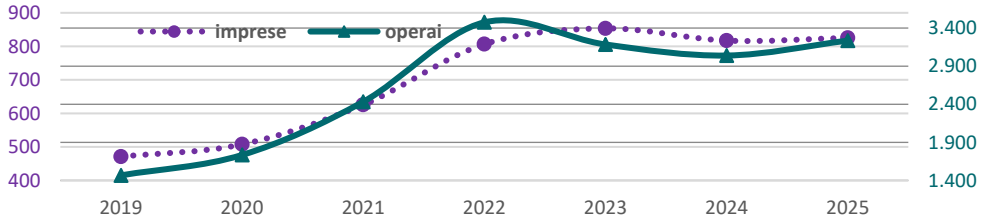
48.514.100 €
Massa salariale *(+196,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,6%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.271
Ore / Operaio
+1,5% vs media naz. (1.252 ore)

14.997 €
Massa € / Operaio
-1,5% vs media naz. (15.229 €)

58.793 €
Massa € / Impresa
-29,3% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

472
Beneficiari

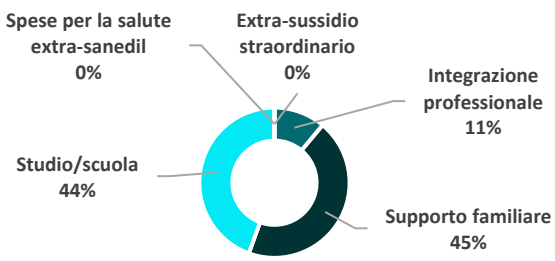
9
Prestazioni

13
Servizi

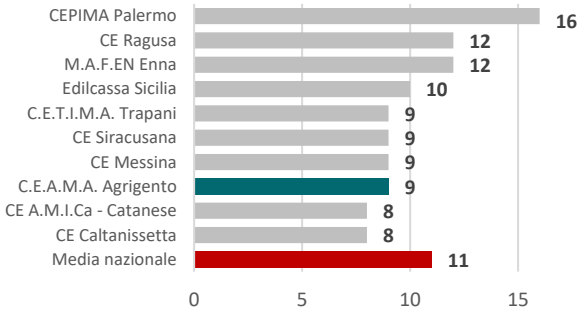
185.880 €
Importi erogati

394 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#66
Rank nazionale

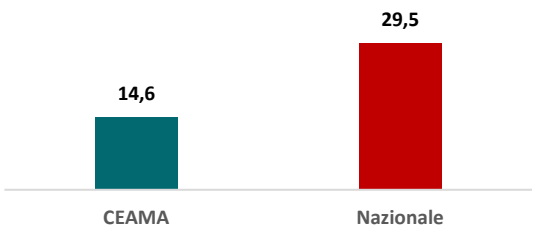
#4
Rank regionale

15%
Indice di diffusione beneficiari/operai

40°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	1	500	500
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	2	1.850	925
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	34	8.500	250
	Contributo Matrimonio / Unione	1	12	4.200	350
	Sussidio Disabilità	1	15	9.400	627
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	285	99.750	350
	Contributo Spese Scolastiche	2	72	27.300	379
	Contributo Spese Universitarie	1	28	12.880	460
	Premio Di Laurea	1	23	21.500	935
TOTALE		**13**	**472**	**185.880**	**394**

Premio Ingresso Settore: contributo di 500 € per i giovani entro i 33 anni che fanno il loro primo ingresso nel settore edile con qualifica di operaio, erogato al raggiungimento delle 600 ore accantonate.

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore**: assegno di assistenza alle famiglie degli operai deceduti di 1.500 €;
2. **Decesso familiari**: concorso spese di lutto di 350 € (1.000 € dal 1/10/2025).

Contributo Di Nascita: 250 € (400 € dal 1/10/2025).

Contributo Matrimonio: 350 € (500 € dal 1/10/2025).

Sussidio Disabilità: contributo annuale di assistenza di 600 € (1.000 € dal 1/10/2025) ai lavoratori con familiari fiscalmente a carico in condizioni di disabilità fisica e/o psichica certificata, superiore al 70%.

Borsa Studio – sono previsi i seguenti ulteriori contributi ai lavoratori con figli che si sono distinti per merito e che hanno frequentato le scuole:

1. **Medie** – 350 € se con valutazione finale migliore di “buono”;
2. **Superiori** – 350 € se diplomati con almeno 70/100;
3. **Università** – 350 € se con media di almeno 25/30.

Contributo Spese Scolastiche – CEAMA concorre annualmente con i seguenti contributi alle spese scolastiche dei lavoratori edili che abbiano figli studenti promossi alla classe successiva delle scuole:

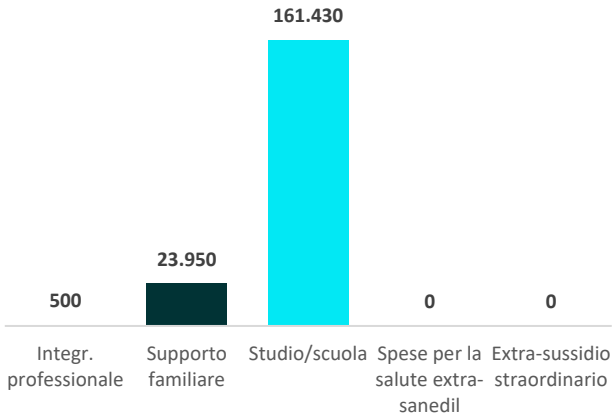
4. **Medie** – 350 €;
5. **Superiori** – 450 €.

Contributo Spese Universitarie: 460 € l’anno ai lavoratori edili che abbiano figli studenti universitari.

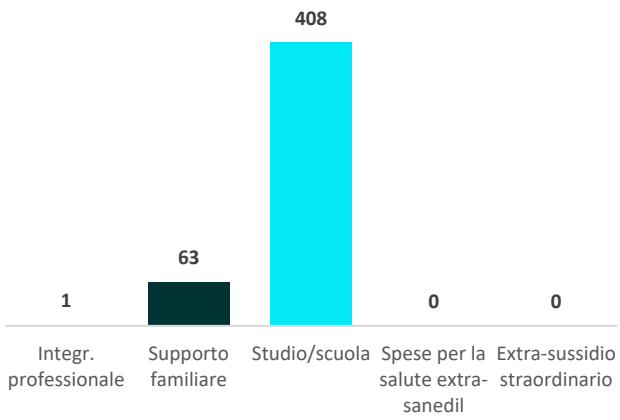
Premio Di Laurea: 700 € con votazione minima di 90/110, 1.000 € con votazione minima di 100/110 e 1.500 € con tesi inerente argomenti sul territorio e sul settore

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE

Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedile.ag.it

Il sito è abbastanza aggiornato ma presenta una struttura informativa non propriamente adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori non sono facilmente accessibili, si trovano nella sezione Contratti – Integrativo provinciale, nel file pdf del verbale dell'ultimo accordo sindacale, oppure nella sezione modulistica. Per facilitare l'utente si consiglia di riportare le prestazioni attualmente vigenti con gli importi aggiornati in html.

Cassa Edile Caltanissetta

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via G. Amico Valenti, 72 bis - 93100 Caltanissetta	**Presidente**	Gianfranco Caccamo
Telefono	0934 598288	**Vice-Presidente**	Francesco Cosca
Email	info@cassaedilecl.it	**Direttore**	Angela Romano
Web	https://www.cassaedilecl.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

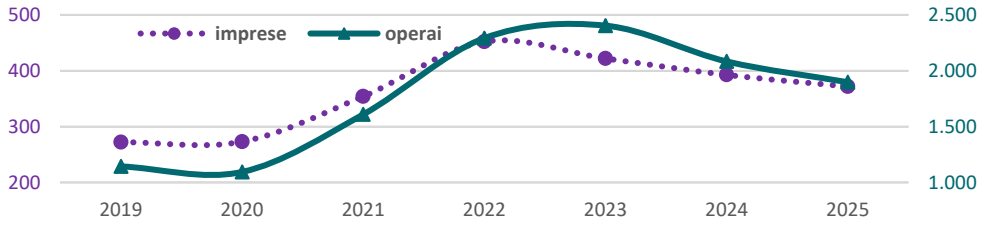
1.897	372	2.781.800	33.861.800 €
Operai *(+65,9% vs 2019)*	**Imprese** *(+36,6% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+64,5% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+126,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,3%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

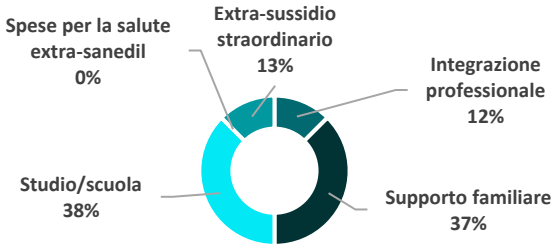


1.466	17.851 €	91.108 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+17,1% vs media naz. (1.252 ore)	+17,2% vs media naz. (15.229 €)	+8,7% vs media naz. (83.827 €)

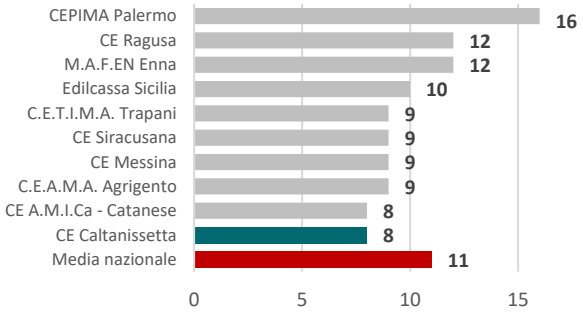
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

491	8	10	108.110 €	220 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



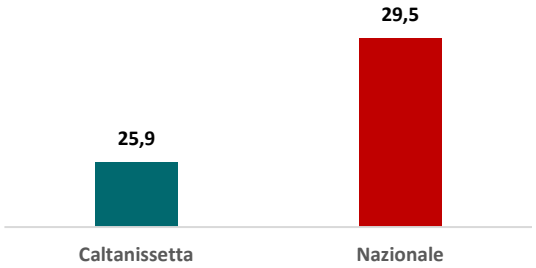
SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#81	#9	26%	27°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Indennizzo Donazione Sangue / Midollo	2	35	1.750	50
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	43	11.500	267
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	35	7.000	200
	Contributo Matrimonio / Unione	1	8	2.400	300
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	1	231	36.960	160
	Contributo Spese Universitarie	1	116	35.960	310
	Premio Di Laurea	1	22	11.000	500
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	1	1.540	1.540
TOTALE		10	491	108.110	220

Indennizzo Donazione Sangue / Midollo

1. **Donazione di sangue**: contributo di 50 €;
2. **Donazione midollo osseo**: contributo di 100 €.

Assegno Funerario

1. **Morte lavoratore**: sussidio funerario di 700 €;
2. **Morte familiare**: sussidio funerario di 350 € per i familiari a carico del lavoratore e di 200 € per i familiari (genitori e/o figli) non a carico.

Contributo Di Nascita: 200 €.

Contributo Matrimonio: 300 €.

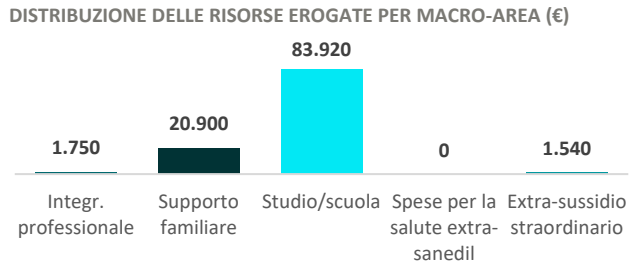
Contributo Spese Scolastiche: la Cassa eroga un contributo scolastico annuale di 160 € ai lavoratori con figli non ripetenti che frequentano le scuole superiori. A chi si iscrive all'Istituto Tecnico per Geometra viene riconosciuto un premio una volta sola di 150 €.

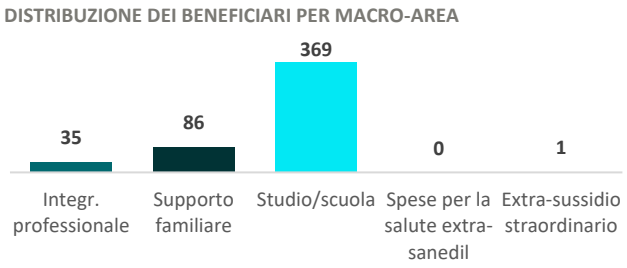
Contributo Spese Universitarie: contributo scolastico annuale di 310 € ai lavoratori con figli non fuori corso che frequentano l'Università.

Premio Di Laurea: ai lavoratori con figli che si sono laureati con votazione minima 90/100 la Cassa eroga un premio di 500 € + ulteriori 200 € a chi ha discusso una tesi nel settore delle costruzioni.

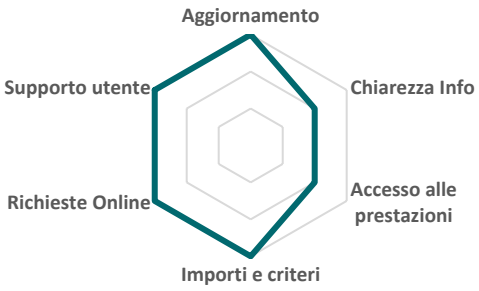
Sussidio Straordinario

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA





COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilecl.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari/sussidi ai lavoratori si possono facilmente richiede online, nella sezione Operai – Richiesta sussidi; cliccando su "Modulo richiesta sussidi" si aprono due schermate, la prima è per inserire i dati del lavoratore e la seconda per scegliere il sussidio da richiedere. Gli importi e i requisiti sono riportati in forma sintetica in un file pdf nella stessa sezione, per migliorare ulteriormente la comunicazione digitale si consiglia di visualizzarli direttamente in html.

Cassa Edile A.M.I.Ca – Assistenza Mutualità Istruzione Catanese

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Francesco Gallo, 28/38 Catania	**Presidente**	Carmelo Belfiore
Telefono	-	**Vice-Presidente**	Vincenzo Cubito
Email	info@cassaedilecatania.it	**Direttore**	Giuseppe Oliva
Web	https://www.cassaedilecatania.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

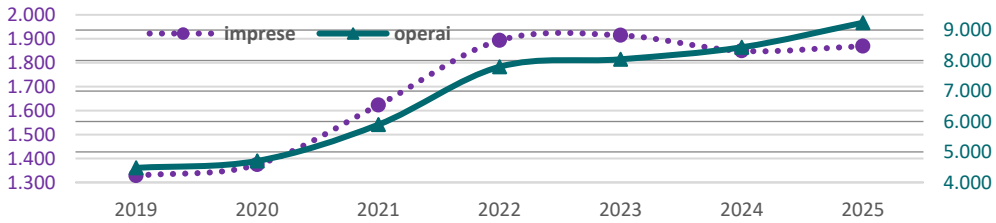
9.240	1.869	13.636.100	161.032.300 €
Operai *(+106,3% vs 2019)*	**Imprese** *(+40,7% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+109,2% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+137,1% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,3%**

Quota imprese naz. **1,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

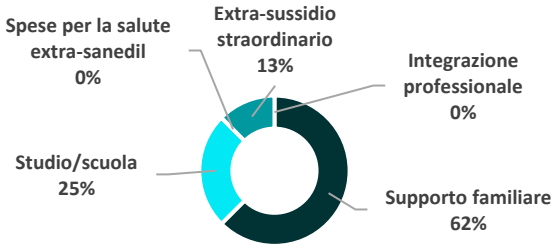


1.476	17.428 €	86.160 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+17,9% vs media naz. (1.252 ore)	+14,4% vs media naz. (15.229 €)	+2,8% vs media naz. (83.827 €)

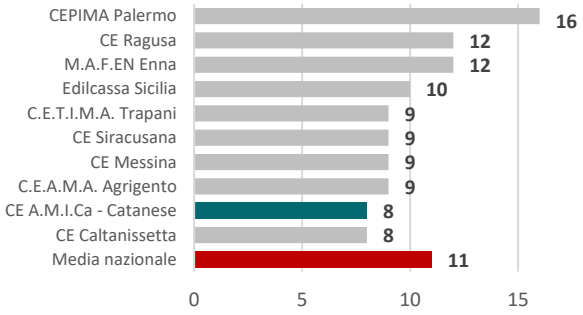
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d	8	11	n/d €	n/d €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#81	#9	n/d %	27°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	1	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		11	-	-	-

Assegno Funerario

1. **Decesso lavoratore**: assegno di 1.500 € da destinare alla famiglia, elevato a 2.000 € in presenza di un figlio minore e a 2.500 € in presenza di più figli minori;
2. **Decesso coniuge o figli**: in caso di morte del coniuge e di figli a carico, per i soli casi di malattia, il lavoratore ha diritto a un assegno di 500 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: premio natalità, esteso anche in caso di adozione, di 200 € per il 1° figlio, 300 € per il 2° figlio, 500 € per il 3° figlio e 600 € dal 4° figlio in poi.

Contributo Matrimonio: assegno di nozze di 200 €.

Contributo Prima Casa: ai lavoratori che contraggono un mutuo per l'acquisto della prima casa la Cassa Edile eroga un contributo di 1.000 €.

Sussidio Disabilità: contributo di 300 € per figli con disabilità superiore al 75%

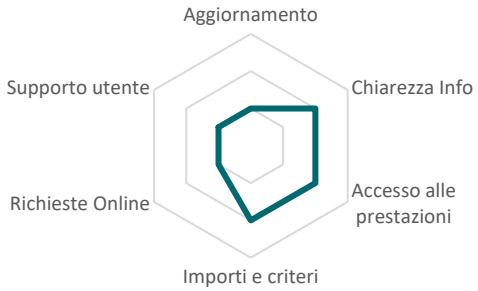
Contributo Spese Scolastiche - la Cassa Edile riconosce le seguenti prestazioni scolastiche ai lavoratori i cui figli non ripetenti frequentano le scuole:

1. **Elementari** - 65 € per ogni anno scolastico;
2. **Medie** – 100 €, elevati a 200 € per gli studenti iscritti al 2° e 3° anno che l'anno precedente hanno ottenuto una media voti da 7 a 8/10 e a 300 € per gli studenti iscritti al 2° e 3° anno che hanno ottenuto una media voti superiore a 8/10.
3. **Superiori** – 180 €, elevati a 300 € agli iscritti al 2°, 3°, 4° e 5° anno che l'anno precedente hanno ottenuto una media voti da 7 a 8/10 e a 400 € agli iscritti al 2°, 3°, 4° e 5° anno che hanno ottenuto una media voti superiore a 8/10.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa riconosce un contributo annuale di 400 € al lavoratore con figli che si iscrivono all'Università, dal 2° al 6° anno il contributo può aumentare a 450 € e a 500 € in funzione del numero di crediti formativi maturati l'anno precedente.

Sussidio Straordinario: in casi eccezionali, su delibera del Comitato di Gestione, può essere erogato un sussidio il cui importo sarà stabilito caso per caso.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 9/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilecatania.it

Il sito non è molto aggiornato ma presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni assistenziali ai lavoratori sono facilmente individuabili ma visibili unicamente all'interno del regolamento in formato pdf. I moduli per richiederle sono disponibili nella stessa sezione. Per facilitare l'utente nella comprensione delle prestazioni a cui può avere accesso si consiglia di riportarle sinteticamente in html, con importi, requisiti d'accesso e termini per richiederle. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

Edilcassa Sicilia - Cassa Edile Regionale per l'Artigianato

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Laurana 5 - 90143 Palermo	**Presidente**	Giuseppe La Rosa
Telefono	0912739696	**Vice-Presidente**	Paolo D'anca
Email	info@edilcassasicilia.it	**Direttore**	Cristian Orlando
Web	https://www.edilcassasicilia.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.739
Operai *(+155,2% vs 2019)*

1.057
Imprese *(+75,1% vs 2019)*

6.640.600
Ore Lavorate *(+179,6% vs 2019)*

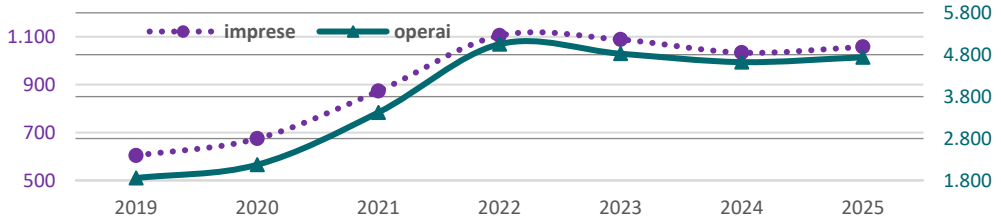
78.080.800 €
Massa salariale *(+216,8% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,8%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.401
Ore / Operaio
+11,9% vs media naz. (1.252 ore)

16.477 €
Massa € / Operaio
+8,2% vs media naz. (15.229 €)

73.847 €
Massa € / Impresa
-11,9% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d
Beneficiari

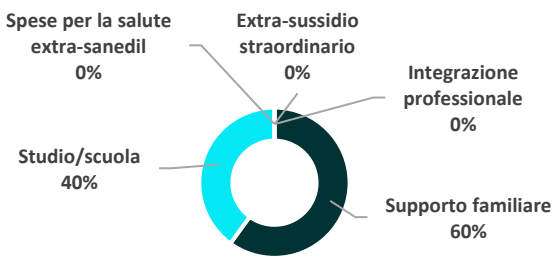
10
Prestazioni

14
Servizi

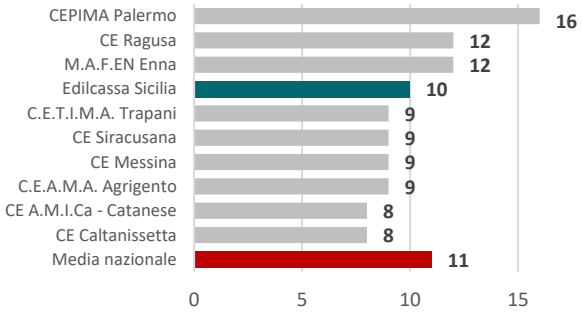
n/d €
Importi erogati

n/d €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#57
Rank nazionale

#4
Rank regionale

n/d %
Indice di diffusione beneficiari/operai

49°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	nd	nd	-
	Contributo Affitto	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	nd	nd	-
	Incentivo Mezzi Elettrici	2	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	nd	nd	-
	Contributo Spese Scolastiche	2	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	2	nd	nd	-
	Premio Di Laurea	1	nd	nd	-
TOTALE		14	-	-	-

Assegno Funerario

1. **Morte del lavoratore**: 1.600 €;
2. **Morte di familiare a carico**: 800 €.

Contributo Affitto: contributo annuo di 700 € per famiglie numerose con almeno 5 componenti in cui il lavoratore iscritto sia il solo a percepire reddito.

Contributo Di Nascita: premio natalità di 300 €.

Contributo Matrimonio: premio matrimoniale di 350 €.

Contributo Prima Casa: contributo di 1.000 € per l'acquisto della prima casa.

Incentivo Mezzi Elettrici

1. **Monopattino elettrico**: contributo una tantum di 100 € per l'acquisto di un monopattino elettrico per nucleo familiare;
2. **Auto elettrica/ibrida**: contributo una tantum di 500 € per l'acquisto di un auto elettrica/ibrida per nucleo familiare;

Borsa Studio – hanno diritto ad ottenere, previa domanda, i seguenti premi di fine anno scolastico i lavoratori con figli a carico che frequentano con merito le scuole:

1. **Medie** – 250 € con votazione di almeno 8/10;
2. **Superiori** – 330 € con votazione di almeno 8/10.

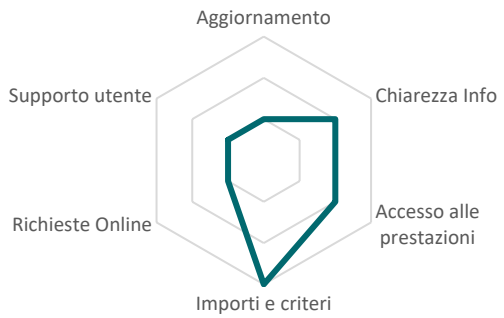
Contributo Spese Scolastiche – Edilcassa Sicilia riconosce i seguenti contributi ai lavoratori con figli a carico che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 180 € per gli iscritti al 1° anno e 130 € per gli iscritti agli anni successivi;
2. **Superiori** – 320 € per gli iscritti al 1° e 3° anno e 230 € per gli iscritti al 2°, 4° e 5° anno.

Contributo Spese Universitarie: Edilcassa Sicilia riconosce un contributo annuale di 530 € ai lavoratori con figli a carico che frequentano l'Università, limitatamente alla durata del corso di laurea.

Premio Di Laurea: i lavoratori con figli a carico che hanno conseguito la laurea hanno diritto ad ottenere, previa domanda, un premio di 430 € elevato a 730 € se laureati con votazione 110 o 110 con lode.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edilcassasicilia.it

Il sito non è molto aggiornato ma presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali ai lavoratori sono facilmente individuabili ma visibili unicamente all'interno del regolamento in formato pdf. I moduli per richiederle sono disponibili in altra sezione. Per facilitare l'utente nella comprensione delle prestazioni a cui può avere accesso si consiglia di riportare sinteticamente in html le singole prestazioni, con importi, requisiti d'accesso e termini per richiederle. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

Ente Cassa Scuola Edile C.P.T. – Enna (M.A.F.EN)

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Contrada Misericordia Km 104-400 s.s. 121 - 94100 Enna	**Presidente**	Gaetano Debole
Telefono	093526003	**Vice-Presidente**	Francesco Mudaro
Email	info@cassaedileenna.it	**Direttore**	Giuseppe Baldi
Web	https://www.cassaedileenna.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

2.157 Operai *(+125,7% vs 2019)*

409 Imprese *(+50,3% vs 2019)*

3.251.400 Ore Lavorate *(+155,3% vs 2019)*

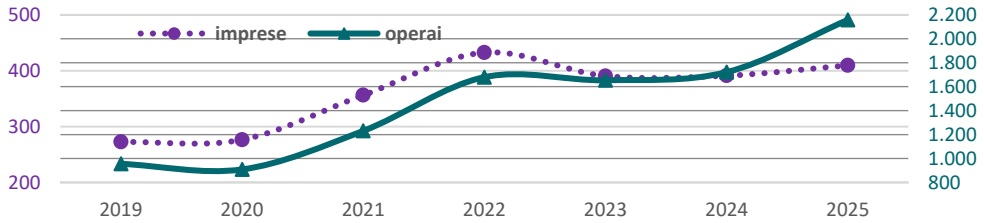
39.246.200 € Massa salariale *(+198,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,3%**

Quota imprese naz. **0,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.507 Ore / Operaio
+20,4% vs media naz. (1.252 ore)

18.192 € Massa € / Operaio
+19,5% vs media naz. (15.229 €)

95.859 € Massa € / Impresa
+14,4% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d Beneficiari

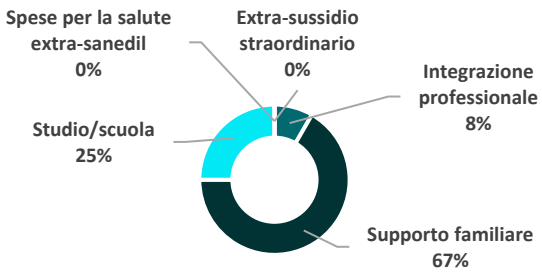
12 Prestazioni

15 Servizi

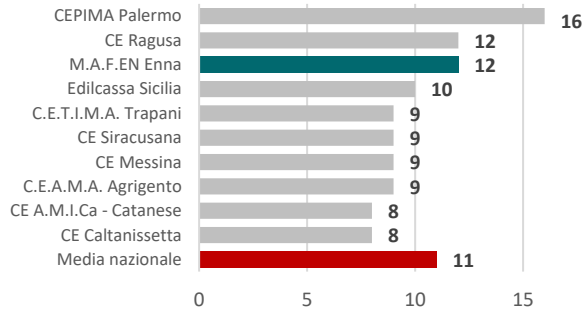
n/d € Importi erogati

n/d € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#41 Rank nazionale

#2 Rank regionale

n/d % Indice di diffusione beneficiari/operai

63° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	nd	nd	-
	Contributo Acquisto Tablet/Pc	1	nd	nd	-
	Contributo Affitto	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Contributo Spese Sportive	1	nd	nd	-
	Sussidio Asilo Nido	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	3	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	1	nd	nd	-
	Premio Di Laurea	1	nd	nd	-
TOTALE		15	-	-	-

Premio Ingresso Settore: ai lavoratori iscritti per la prima volta all'anagrafe operai della Cassa Edile di Enna, mai censiti dal sistema nazionale delle Cassa Edili, una volta maturate le 800 ore è riconosciuto un premio di 325 € + ulteriori 325 € al maturare di 1.600 ore.

Assegno Funerario

1. **Morte lavoratore**: assegno di 2.598 € + 325 € a figlio nel nucleo familiare a favore degli eredi;
2. **Morte conviventi a carico**: assegno di 1.300 € per spese funerarie a favore dell'iscritto.

Contributo Acquisto Tablet/Pc: Bonus Tecnologia fino a 130 € per i lavoratori che acquistano tablet, pc e pacchetti software.

Contributo Affitto: assegno una tantum di 650 € quale contributo locazione.

Contributo Di Nascita / Adozione: premio neonatale di 800 € a favore dell'iscritto per la nascita di ogni figlio naturale riconosciuto o per ogni figlio adottato + ulteriori 500 € al compimento del 1° anno di vita.

Contributo Matrimonio: premio matrimoniale di 650 €.

Contributo Spese Sportive: contributo sport e salute per il rimborso del 50% delle spese sostenute presso palestre o corsi sportivi fino a 130 € l'anno.

Sussidio Asilo Nido: contributo annuale di 500 € quale concorso al pagamento della retta per la frequenza dell'asilo nido dei figli a carico.

Sussidio Disabilità: 1.000 € l'anno ai lavoratori con familiari a carico che si trovino in condizioni di disabilità psichica e/o fisica certificata.

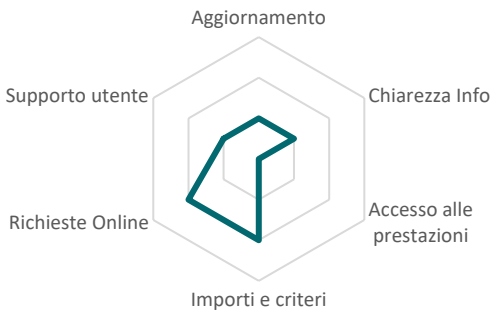
Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga annualmente i seguenti contributi scolastici ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico non ripetenti che frequentano le scuole:

1. **Elementari** – 130 € sottoforma di buono con la grande distribuzione per la fornitura di materiale scolastico;
2. **Medie** – 338 € per il 1°, 2° e 3° anno + un premio di 650 € per il superamento dell'esame finale;
3. **Superiori** – 338 € elevati a 500 € con media voti superiore a 8/10 + 650 € di premio diploma, elevato a 715 € con votazione di almeno 90/100 e a 845 € con votazione uguale o superiore a 95/100.

Contributo Spese Universitarie: la Cassa eroga annualmente un contributo Universitario annuo di 650 € ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico non fuori corso che frequentano l'Università, aumentato a 1.300 € se la media voti è almeno 27/30 + un premio di ulteriori 650 € se in regola con i 2/3 delle materie del piano di studi.

Premio Di Laurea: ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli a carico che si laureano la Cassa eroga un premio di laurea di 1.300 €, aumentato a 1.940 € con votazione almeno pari a 100/110.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 7/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedileenna.it

Il sito non è molto aggiornato e la struttura informativa è abbastanza complessa. Le prestazioni extracontrattuali ai lavoratori non sono facilmente individuabili. Il regolamento assistenze riporta delle prestazioni assistenziali non aggiornate, la versione più aggiornata è disponibile in formato pdf all'interno della sezione Modulistica Lavoratori in cui è possibile scaricare il modulo compilabile con il quale è possibile richiedere tutte le prestazioni. Per facilitare l'utente nella comprensione delle prestazioni a cui può avere accesso si consiglia di sinteticamente in html le singole prestazioni, con importi, requisiti d'accesso e termini per richiederle. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

Importi prestazioni +50% con familiare a carico affetto da patologie complesse

01 La Cassa Edile di Enna aumenta gli importi delle singole prestazioni del 50% qualora nello stato di famiglia del lavoratore ci sia un familiare a carico affetto da patologie complesse quali SLA, autismo, sclerosi multipla, distrofia muscolare, ecc.

Cassa Edile di Messina

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via A. Volta, 12 - Contesse 98125 Messina	**Presidente**	Maurizio Rocco Maiorana
Telefono	090-9025100	**Vice-Presidente**	Antonino Botta
Email	info@cassaedilemessina.it	**Direttore**	Guido Petraroli
Web	https://www.cassaedilemessina.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

6.982
Operai *(+84,1% vs 2019)*

1.569
Imprese *(+42,3% vs 2019)*

8.968.000
Ore Lavorate *(+98,6% vs 2019)*

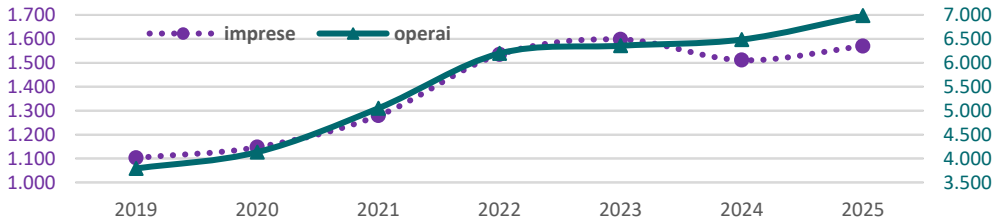
106.802.600 €
Massa salariale *(+124,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,0%**

Quota imprese naz. **1,2%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.284
Ore / Operaio
+2,6% vs media naz. (1.252 ore)

15.296 €
Massa € / Operaio
+0,4% vs media naz. (15.229 €)

68.078 €
Massa € / Impresa
-18,8% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

2.505
Beneficiari

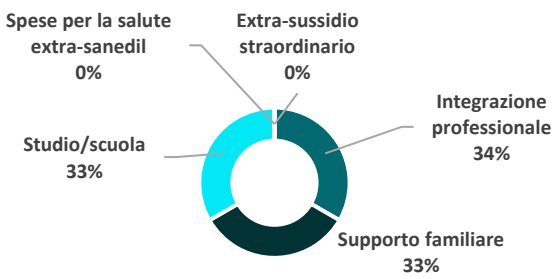
9
Prestazioni

10
Servizi

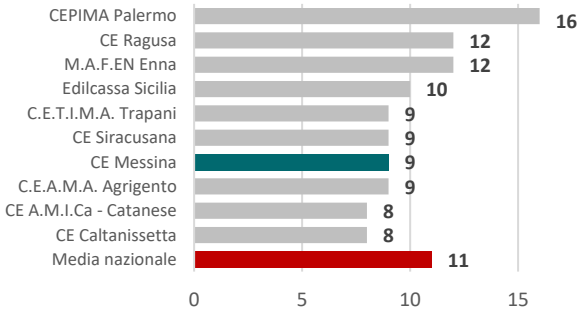
269.000 €
Importi erogati

107 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#66
Rank nazionale

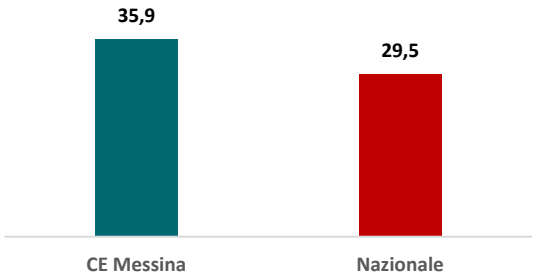
#5
Rank regionale

36%
Indice di diffusione beneficiari/operai

40°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	1.488	29.760	20
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	2	708	64.768	91
	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	0	0	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	45	23.000	511
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	51	25.500	500
	Contributo Matrimonio / Unione	1	19	17.272	909
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	148	51.660	349
	Contributo Spese Universitarie	1	34	42.160	1.240
	Premio Di Laurea	1	12	14.880	1.240
TOTALE		10	2.505	269.000	107

Assistenza Fiscale: la Cassa offre un contributo di 20 € ai lavoratori che si recheranno presso i CAF FLC convenzionati per ricevere assistenza fiscale.

Carenza Malattia / Indennità Malattia: Rimborso mensile all'impresa che anticipa l'importo in busta paga, secondo quanto previsto dal CCNL Edilizia, dell'indennità relativa a:

1. **Carenza malattia**
2. **Indennità malattia**

Contributo Rinnovo Documenti: Contributo per il rinnovo del permesso di soggiorno pari al 50% delle spese sostenute.

Assegno Funerario / Indennità di Decesso - La Cassa Edile di Messina eroga i seguenti sussidi funerari:

1. **Decesso operaio**: 1.000 €
2. **Decesso di moglie, figli o genitori**: 500 €

Contributo Di Nascita / Adozione: 500 €.

Contributo Matrimonio / Unione: 700 €.

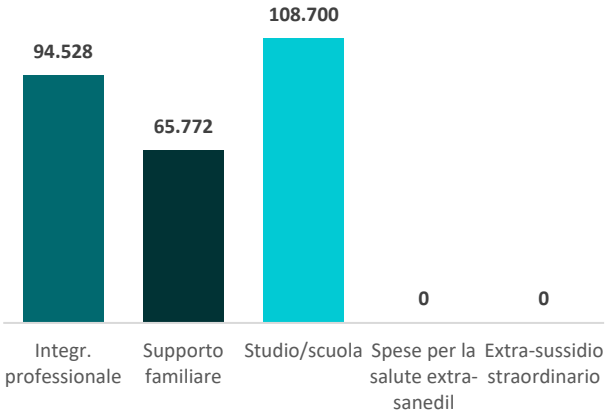
Borsa Studio: La Cassa eroga ai lavoratori studenti e ai figli dei lavoratori che frequentano le scuole superiori non dell'obbligo una borsa di studio annuale di 560 € per i lavoratori studenti e di 310 € per i figli dei lavoratori.

Contributo Spese Universitarie: Ai lavoratori e ai figli a carico che frequentano corsi di studio universitari di durata almeno quadriennale, la Cassa Edile di Messina eroga un contributo annuale di 1.240 €

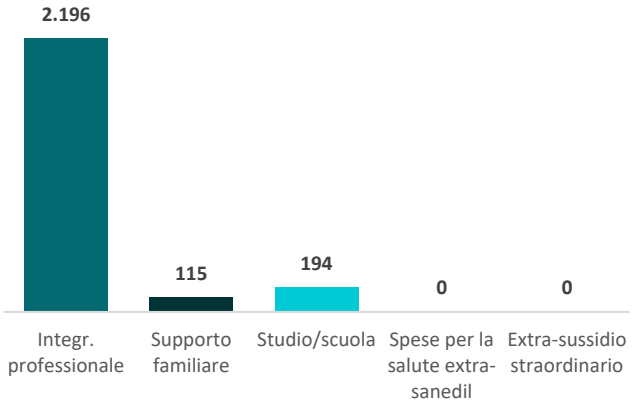
Premio Di Laurea: ogni anno la Cassa eroga ai lavoratori e ai figli a carico che conseguono la laurea un premio di 1.240 €, se in ingegneria civile indirizzo edile il premio aumenta a 3.100.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

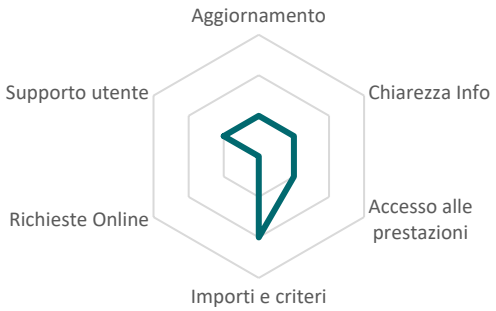
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 6/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilemessina.it

Il sito presenta una struttura informativa molto datata e l'unica sezione aggiornata è quella relativa alle circolari. Le prestazioni per gli operai relative ad eventi a partire dal 1° ottobre 2014 sono riportate in un unico pdf non aggiornato. Le prestazioni si richiedono in sede compilando moduli cartacei e allegando documenti in originale. Ampi margini di miglioramento sulla comunicazione digitale.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'analisi dell'Abaco e dall'intervista al direttore emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01 **Rinnovo del permesso di soggiorno: una prestazione inclusiva ancora poco utilizzata**

Dal 2014 la Cassa Edile di Messina rimborsa il 50% della spesa per il rinnovo del permesso di soggiorno ai lavoratori extracomunitari con almeno 600 ore lavorate nel biennio precedente. Il rinnovo del permesso è una condizione essenziale per garantire la continuità lavorativa e l'inclusione sociale dei lavoratori migranti. Pur essendo formalmente attiva la misura risulta poco o per nulla richiesta.

C.E.P.I.M.A. - Cassa Edile Palermitana Intersindacale

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Guglielmo Borremans, 17 – 90145 Palermo	**Presidente**	Agostina Porcaro
Telefono	091 206318	**Vice-Presidente**	Piero Cerauolo
Email	sportello@cassaedilepalermo.it	**Direttore**	Floriana Figlia Di Granara
Web	https://cassaedilepalermo.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

8.950
Operai *(+86,6% vs 2019)*

1.583
Imprese *(+36,1% vs 2019)*

12.256.400
Ore Lavorate *(+103,7% vs 2019)*

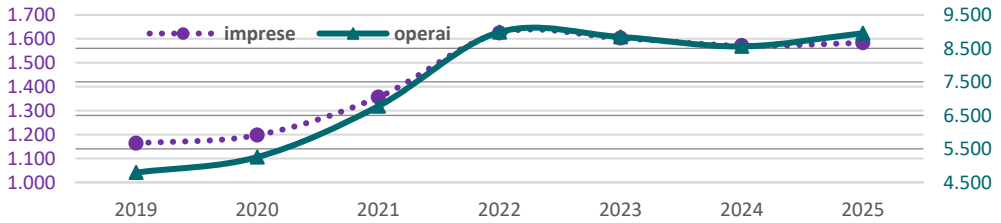
148.495.900 €
Massa salariale *(+132,9% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,2%**

Quota imprese naz. **1,2%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.370
Ore / Operaio
+9,4% vs media naz. (1.252 ore)

16.593 €
Massa € / Operaio
+9,0% vs media naz. (15.229 €)

93.812 €
Massa € / Impresa
+11,9% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

8.069
Beneficiari

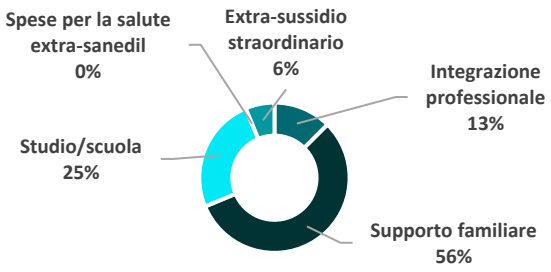
16
Prestazioni

18
Servizi

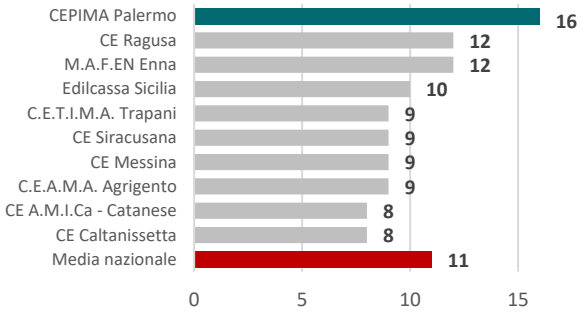
770.889 €
Importi erogati

96 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#9
Rank nazionale

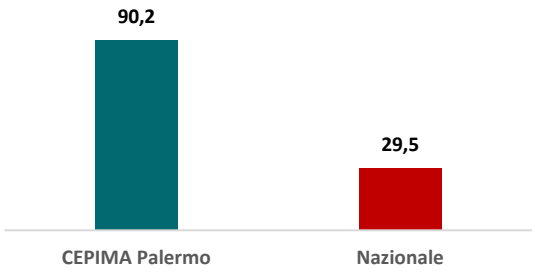
#1
Rank regionale

90%
Indice di diffusione beneficiari/operai

93°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	5.381	33.150	6
	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	273	59.314	217
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	19	27.400	1.442
	Contributo Acquisto Tablet/Pc	1	81	6.000	74
	Contributo Affitto	1	89	9.050	102
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	106	34.200	323
	Contributo Matrimonio / Unione	1	41	16.830	410
	Contributo Spese Sportive	1	198	23.760	120
	Pacchetti Soggiorno	1	181	23.088	128
	Sussidio Asilo Nido	1	25	2.500	100
	Sussidio Famiglie Numerose/ Genitori Separati	1	207	33.536	162
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	301	74.960	249
	Contributo Spese Scolastiche	2	889	166.550	187
	Contributo Spese Universitarie	1	175	175.000	1.000
	Premio Di Laurea	1	38	44.800	1.179
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	65	40.751	627
TOTALE		18	8.069	770.889	96

Assistenza Fiscale: la Cassa offre un contributo di 6,16 € ai lavoratori che si recheranno presso i CAF per ricevere assistenza fiscale.

Carenza Malattia / Indennità Malattia: indennità carenza malattia di durata fino a 3 giorni, equivalente al costo dell'evento al netto di imposte e contributi richiedibile solo per una volta l'anno.

Assegno Funerario / Indennita Di Decesso

1. **Spese lutto** – la Cassa Edile riconosce al lavoratore per la morte del coniuge o dei figli a carico 1.000 €
2. **Spese funerarie -** la Cassa Edile riconosce alla vedova, ai figli o ai genitori del lavoratore defunto 2.200 €

Contributo Acquisto Tablet/Pc: ai lavoratori con figli a carico che frequentano la scuola la Cassa Edile riconosce un contributo di 150 € per ogni figlio per l'acquisto di un Tablet/pc fisso o portatile.

Contributo Affitto - la Cassa Edile riconosce al lavoratore un contributo affitto proporzionale al reddito: 150 € (per redditi complessivi fino a 15mila €), 100 € (per redditi complessivi da 15.001 a 25.000 €), 50 € per redditi complessivi tr ai 25.001 e i 30.000 €.

Contributo Di Nascita / Adozione: la Cassa Edile riconosce al lavoratore un contributo di 300 € per la nascita di ogni figlio (fino a un massimo di 200 € annui).

Contributo Matrimonio / Unione: la Cassa Edile eroga 330 € quale regalo di nozze ai lavoratori che si sposano.

Contributo Spese Sportive: la Cassa Edile riconosce al lavoratore il rimborso del 50% delle spese sostenute per attività sportive/palestre, per un importo massimo di 150 € per ogni figlio a carico.

Pacchetti Soggiorno: bonus vacanza di 50 € per il lavoratore + ulteriori 50 € per componente del nucleo familiare a titolo di rimborso per le spese sostenute per vacanze familiari effettuate dal 21/6 al 30/9.

Sussidio Asilo Nido: per ogni figlio a carico che frequenta l'asilo nido la Cassa riconosce al lavoratore 100 €.

Sussidio Famiglie Numerose: La Cassa Edile riconosce al lavoratore con minimo 3 figli a carico la somma di 50 € per ogni figlio (aumentata a 80 € se il figlio è disabile).

Borsa Studio: ai lavoratori che hanno figli a carico iscritti alla scuola superiore, la Cassa riconosce una borsa di studio di 130 € per chi ottiene la media del 7/10 e di 250 € per chi raggiunge la media dell'8/10.

Contributo Spese Scolastiche - ai lavoratori che hanno figli a carico non ripetenti iscritti alle scuole:

1. **Medie**: la Cassa Edile riconosce un contributo di 150 € per ogni figlio iscritto al 1° anno e 100 € per ogni figlio iscritto agli anni successivi;
2. **Superiori:** la Cassa riconosce un contributo di 270 € per ogni figlio iscritto al 1° e 3° anno e 200 € per ogni figlio iscritto agli altri anni.

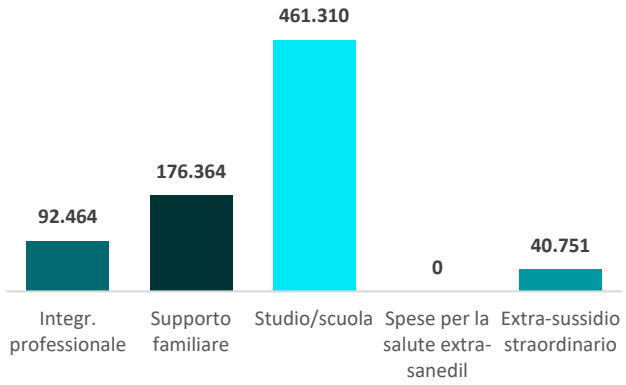
Contributo Spese Universitarie: sussidio annuale di 1.000 € corrisposto ai lavoratori che frequentano l'università o che hanno figli e conviventi a carico che frequentano l'università e che hanno superato almeno 5 esami l'anno.

Premio Di Laurea: La Cassa Edile riconosce ai figli dei lavoratori che si laureano, massimo un anno fuori corso, la somma di 1.000 € se il voto è superiore a 95/110, 1.400 € se il voto è 110/110 e 1.600 € se il voto di laurea è 110 con lode. Il premio laurea non è cumulabile con gli altri sussidi universitari.

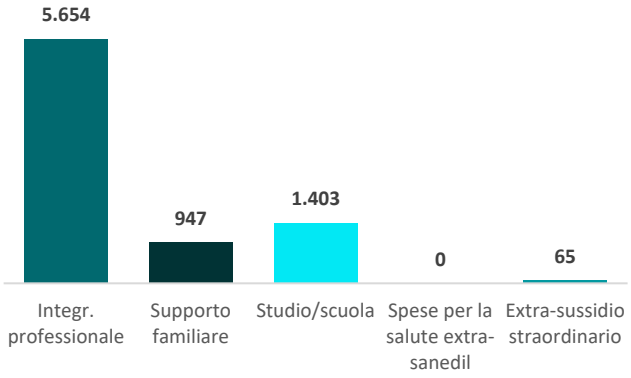
Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

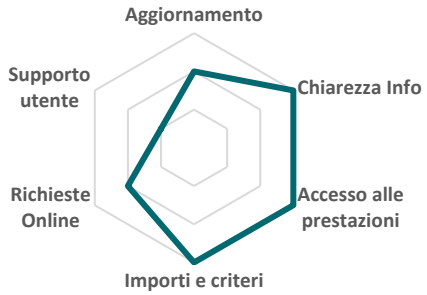
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 14/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilepalermo.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari ai lavoratori sono facilmente accessibili e consultabili in un'unica schermata, sono descritte in modo chiaro, puntuale e sintetico. Tuttavia non è previsto un supporto all'utente e ci sono margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni online, nonostante nel sito siano disponibili e scaricabili i relativi moduli. La Cassa dispone di un App.

Cassa Edile di Ragusa

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Area di sviluppo industriale - 97100 Ragusa	**Presidente**	Raffaele Cappello
Telefono	0932 667062	**Vice-Presidente**	Di Dio Dathan
Email	protocollo@cassaedileragusa.it	**Direttore**	Francesco Maltese
Web	https://www.cassaedileragusa.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

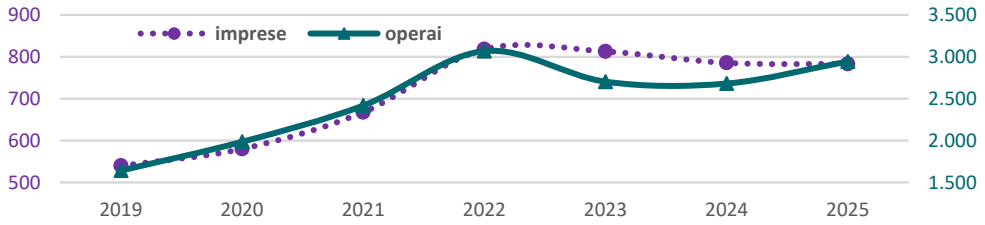
2.943	783	4.168.800	51.754.700 €
Operai *(+79,3% vs 2019)*	**Imprese** *(+45,0% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+100,7% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+143,7% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,4%**

Quota imprese naz. **0,6%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

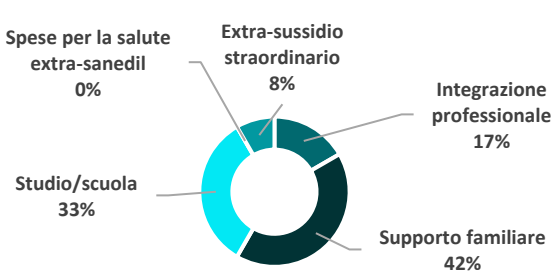


1.416	17.586 €	66.133 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+13,1% vs media naz. (1.252 ore)	+15,5% vs media naz. (15.229 €)	-21,1% vs media naz. (83.827 €)

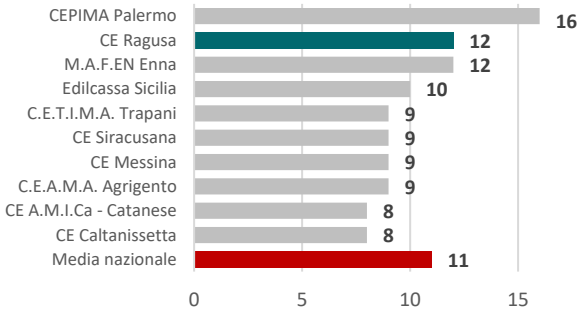
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

677	12	16	226.409 €	334 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



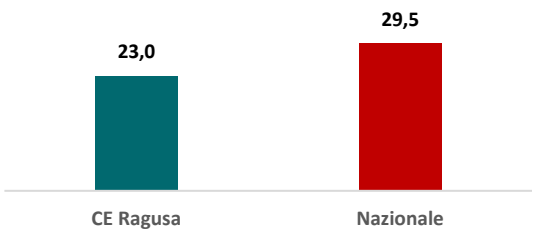
SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#41	#2	23%	63°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Assistenza Fiscale	1	74	2.162	29
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	137	68.500	500
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	2	1.100	550
	Contributo Affitto	1	4	2.800	700
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	38	13.300	350
	Contributo Matrimonio / Unione	1	12	4.200	350
	Contributo Prima Casa / Ristrutturazione	1	13	13.000	1.000
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	93	19.833	213
	Contributo Spese Scolastiche	2	227	40.860	180
	Contributo Spese Universitarie	2	52	31.100	598
	Premio Di Laurea	2	20	20.000	1.000
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	5	9.554	1.911
TOTALE		**16**	**677**	**226.409**	**334**

Assistenza Fiscale: compartecipazione al costo del servizio fiscale per compilazione del modello 730 con un contributo di 25 € per la dichiarazione singola e di 50 € per la dichiarazione congiunta.

Premio Ingresso Settore: ai lavoratori iscritti per la prima volta all'anagrafe degli Operai tenuta dalla Cassa Edile di Ragusa, che non siano stati mai censiti dal sistema nazionale delle Casse Edili, al maturare di un monte ore di almeno 2.100 è riconosciuto un premio di 500 €.

Assegno Funerario: la Cassa eroga un assegno ai superstiti per morte lavoratore di 500 € + 100 € per ogni figlio a carico fino a 3 e di 1.000 € per più di 3 figli a carico. Nel caso di lavoratore celibe l'assegno è di 500 € per ogni genitore o familiare a carico.

Contributo Affitto: contributo di affitto di 700 € annui alle famiglie numerose con almeno 5 componenti in cui il lavoratore sia il solo a percepire reddito.

Contributo Di Nascita / Adozione: premio di natalità dei figli o per la loro adozione di 350 €.

Contributo Matrimonio: premio di matrimonio di 350 €.

Contributo Prima Casa: contributo di 1.000 € per l'acquisto della prima casa.

Borsa Studio – la Cassa eroga i seguenti sussidio di studio annuali per i lavoratori studenti e i figli a carico non ripetenti che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 125 €;
2. **Superiori** – 225 € agli studenti lavoratori e ai figli con la media almeno del 7/10.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa eroga annualmente i seguenti buoni libro per i lavoratori studenti e i figli a carico non ripetenti che frequentano le scuole:

1. **Medie** – 130 €;
2. **Superiori** – 260 € agli studenti lavoratori e ai figli con la media almeno del 7/10.

Contributo Spese Universitarie - la Cassa eroga annualmente ai lavoratori studenti e ai figli a carico non fuori corso i seguenti contributi alle spese universitarie:

3. **Buono libri** – 650 €;
4. **Sussidio di studio** - 500 € ai lavoratori studenti e ai figli a carico che abbiano superato almeno l'80% degli esami previsti nel piano di studi con media dei voti non inferiore a 25/30.

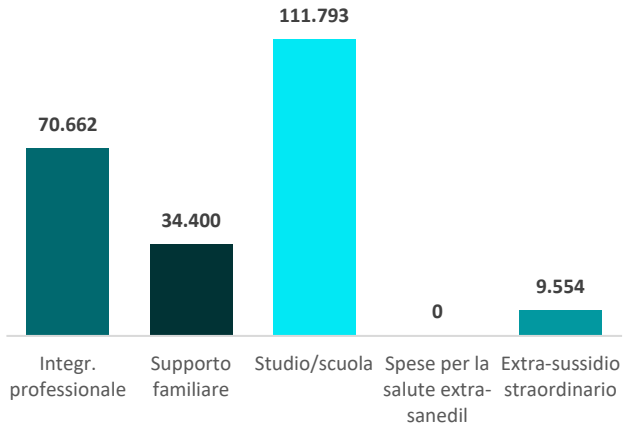
Premio Di Laurea – la Cassa eroga i seguenti premi di laurea ai lavoratori studenti e ai figli a carico, questi ultimi solo se laureati non più di un anno fuori corso:

1. **Laurea di 1° grado** – 1.000 €;
2. **Laurea di 2° grado** – 1.000 €.

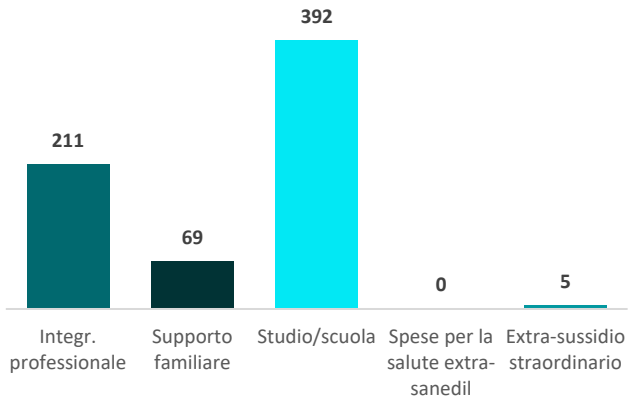
Sussidio Straordinario: possono essere concessi sussidi straordinari una sola volta nell'anno fino a un massimo di 1.500 € che verranno valutati ed autorizzati da un'apposita Commissione.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

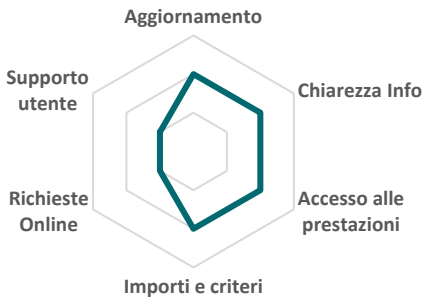
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 10/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedileragusa.it

Il sito è abbastanza aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari/assistenziali ai lavoratori sono facilmente accessibili e ben descritte nel più recente regolamento delle prestazioni assistenziali, un file formato pdf. Per facilitare l'utente nella lettura delle prestazioni da qualsiasi dispositivo e per consentire la traduzione automatica del testo nella sua lingua, si consiglia di riportare l'elenco delle prestazioni assistenziali con le informazioni essenziali (requisiti, importi, termini e modalità di richiesta) in html. Ulteriori margini di miglioramento nelle richieste online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Tuttavia all'analisi dell'Abaco emergono i seguenti elementi di interesse:

01 **Importi aumentati del 50% con familiare entro il 1° affetto da patologie cliniche complesse**

Gli importi delle singole prestazioni erogate dalla Cassa Edile di Ragusa sono aumentati del 50% se nello stato di famiglia del lavoratore iscritto vi sia un familiare a carico, entro il 1° grado, affetto da patologie cliniche complesse (es. SLA, autismo, sclerosi multipla, distrofia muscolare, sindrome di Down, ecc.).

Cassa Edile Siracusana di Mutualità e Assistenza

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Ermocrate 6, 96100 Siracusa	**Presidente**	Salvatore La Rosa
Telefono	0931 464078	**Vice-Presidente**	Giovanni Pistorio
Email	info@cassaedilesr.it	**Direttore**	Elena Di Stefano
Web	https://www.cassaedilesr.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

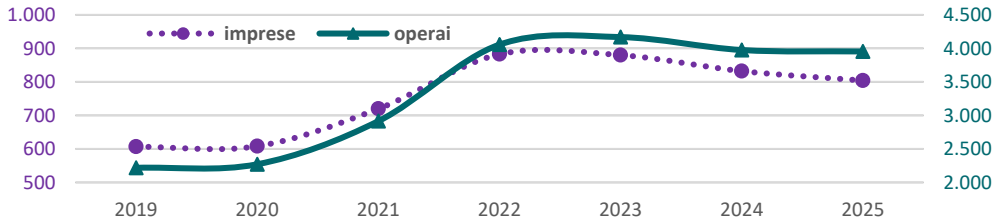
3.954	804	5.952.400	73.075.400 €
Operai *(+78,2% vs 2019)*	**Imprese** *(+32,6% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+82,5% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+113,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,5%**

Quota imprese naz. **0,6%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

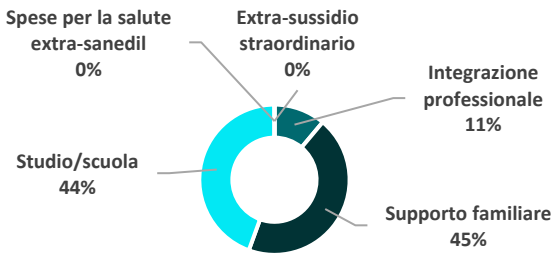


1.506	18.483 €	90.899 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+20,2% vs media naz. (1.252 ore)	+21,4% vs media naz. (15.229 €)	+8,4% vs media naz. (83.827 €)

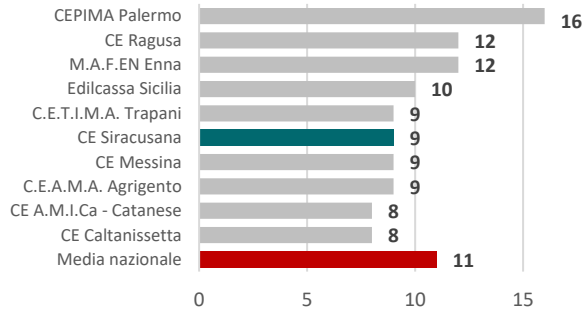
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d	9	12	n/d €	n/d €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#66	#5	n/d %	40°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Premio Permanenza / Sussidio Pensione	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	nd	nd	-
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	2	nd	nd	-
	Contributo Spese Scolastiche	2	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	1	nd	nd	-
	Premio Di Laurea	2	nd	nd	-
TOTALE		12	-	-	-

Premio Pensione: il premio Pensione una tantum è un contributo di 1.210 € che viene concesso a tutti i Lavoratori che vanno in pensione per Anzianità, Invalidità, Inabilità ecc. È richiesto un totale di 3.000 ore nel quinquennio precedente all'evento.

Assegno Funerario / Indennità Di Decesso: In caso di decesso del Lavoratore per cause naturali, la Cassa Edile eroga un contributo a favore dell'erede di 1.815 €.

Contributo Di Nascita: premio natalità di 260 €.

Contributo Matrimonio: il premio Matrimoniale prevede un contributo una tantum di 787 €.

Sussidio Disabilità: l'assistenza per Familiari Portatori di Handicap spetta a tutti i lavoratori che hanno moglie o figli affetti da disabilità parziale o permanente, con un minimo di invalidità del 74% la Cassa Edile eroga un contributo di 908 €.

Borsa Studio - la Cassa Edile eroga i seguenti Premi Scolastici ai figli dei lavoratori promossi alle classi successive con la media di almeno 7/10 nelle scuole:

1. **Medie** – 158 € ai promossi con la media almeno del 7/10 e 303 € ai promossi con la media almeno dell'8/10;
2. **Superiori** - 158 € ai promossi con la media almeno del 7/10 e 605 € ai promossi con la media almeno dell'8/10.

Contributo Spese Scolastiche - La Cassa Edile rilascia i seguenti contributi ai lavoratori studenti e ai lavoratori con figli che si iscrivono in:

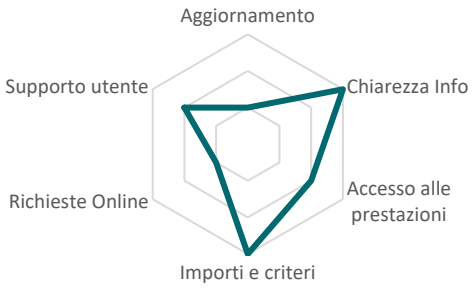
1. **1ª Media / Licenza Media al lavoratore studente**: 73 € di contributo iscrizione, 605 € ai lavoratori studenti che ottengono la licenza media;
2. **1ª Superiore / Diploma al lavoratore studente**: 170 € di contributo iscrizione e 73 € per gli anni successivi, 908 € ai lavoratori studenti che ottengono il diploma.

Contributo Spese Universitarie: ai figli dei lavoratori che frequentano l'Università la Cassa riconosce un contributo di 605 € agli studenti che hanno dato almeno 4 esami con una media voti di almeno 24/30, aumentato a 908 € se la media dei voti è di almeno 27/30.

Premio Di Laurea

1. **Laurea Triennale**: 968 € al conseguimento della Laurea Triennale, 3.025 € al conseguimento della Laurea per i lavoratori studenti;
2. **Laurea Magistrale / Quinquennale**: 605 € al conseguimento della Laurea Magistrale / 1.573 € al conseguimento della Laurea Quinquennale.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 12/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilesr.it

Il sito non è molto aggiornato ma presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni extracontrattuali ai lavoratori sono facilmente individuabili e descritte in modo chiaro e immediato in apposita sezione in html. Il modulo per richiederle è invece disponibili in altra sezione. Margini di miglioramento in un aggiornamento più frequente e nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

C.E.T.I.M.A. - Cassa Edile Trapanese di Istruzione Mutualità ed Assistenza

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Marinella, 27 - 91100 Trapani	**Presidente**	Giuseppe Maurici
Telefono	0923 22055	**Vice-Presidente**	Francesco Danese
Email	info@cassaediletrapani.it	**Direttore**	-
Web	https://www.cassaediletrapani.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

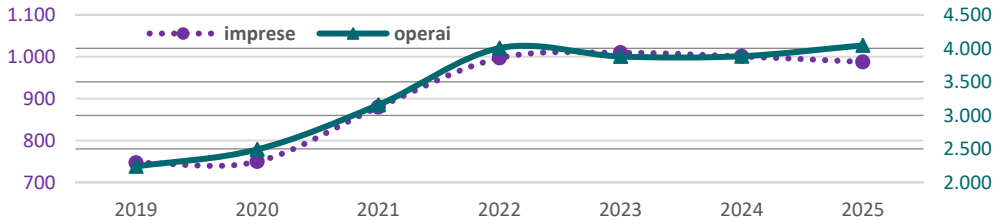
4.044	988	5.972.100	70.305.700 €
Operai *(+80,6% vs 2019)*	**Imprese** *(+32,2% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+95,9% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+126,2% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,6%**

Quota imprese naz. **0,7%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

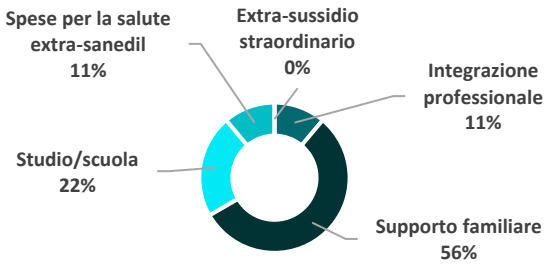


1.477	17.386 €	71.196 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+18,0% vs media naz. (1.252 ore)	+14,2% vs media naz. (15.229 €)	-15,1% vs media naz. (83.827 €)

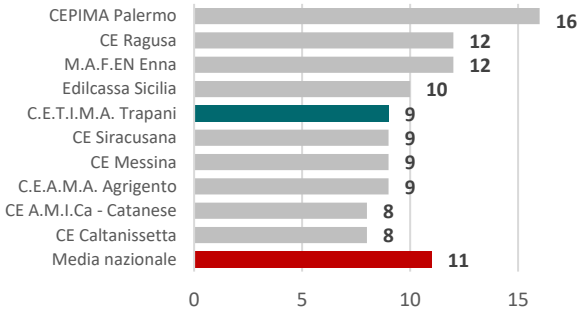
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d	9	9	n/d €	n/d €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SICILIA



#66	#5	n/d %	40°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	nd	nd	-
	Contributo Acquisto Tablet/Pc	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Contributo Spese Sportive	1	nd	nd	-
	Sussidio Disabilità	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Contributo Spese Scolastiche	1	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	1	nd	nd	-
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Sussidio Cure Termali	1	nd	nd	-
TOTALE		9	-	-	-

Indennità Malattia: la Cassa eroga un contributo di indennità extra per malattia.

Assegno Funerario: la Cassa eroga agli eredi un assegno funerario per la morte del lavoratore.

Contributo Acquisto Tablet/Pc: la Cassa eroga un contributo ai lavoratori che acquistano strumenti informatici.

Contributo Matrimonio: prestazione Matrimonio.

Contributo Spese Sportive: contributo ai costi sostenuti dal lavoratore per le attività sportive del lavoratore stesso e/o dei figli a carico.

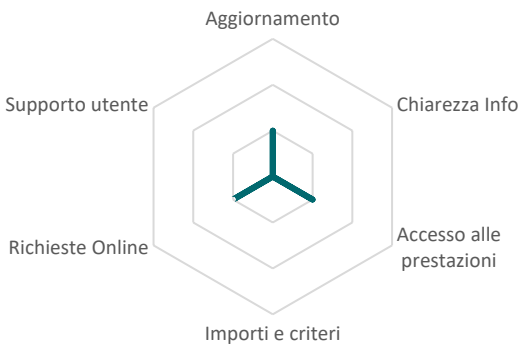
Sussidio Disabilità: concesso ai lavoratori con figli con disabilità psichica e/o fisica certificata in misura superiore al 70%.

Contributo Spese Scolastiche: ai lavoratori con figli non ripetenti la Cassa offre un contributo scolastico annuale.

Contributo Spese Universitarie: ai lavoratori con figli non fuori corso iscritti all'Università la Cassa offre un contributo annuale.

Sussidio Cure Termali: la Cassa eroga un contributo alle cure termali se prescritte dal medico curante ai lavoratori.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 3/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaediletrapani.it

Il sito non è molto aggiornato, presenta una struttura informativa abbastanza adeguata ma non riporta le informazioni relative alle prestazioni complementari ai lavoratori. La pagina che dovrebbe riportare il Regolamento risulta "In costruzione" e le prestazioni ai lavoratori sono rilevabili unicamente dai moduli di richiesta disponibili nell'area dedicata agli operai. Ci sono ampi margini di miglioramento a partire da una descrizione sintetica ma completa (importi, requisiti, termini di richiesta) delle prestazioni erogate dalla Cassa, preferibilmente in html, a un aggiornamento più frequente del sito che riporti almeno il regolamento, fino alla possibilità di richiedere le prestazioni online.

SARDEGNA

Cassa Edile di Cagliari e Sardegna Meridionale

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Fleming, 2A angolo Via Darwin, 1 Cagliari	**Presidente**	Simona Pellegrini
Telefono	39 3926667024	**Vice-Presidente**	Giovanni Olla
Email	info@sbccagliari.it	**Direttore**	Alberto Ricci
Web	https://www.sbccagliari.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

4.789 Operai *(+85,4% vs 2019)*

664 Imprese *(+38,8% vs 2019)*

6.401.100 Ore Lavorate *(+87,2% vs 2019)*

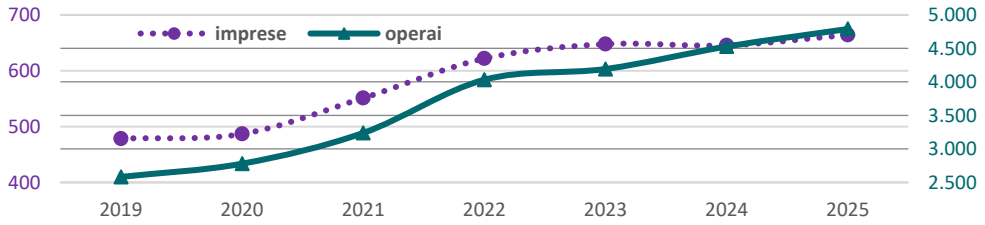
77.864.600 € Massa salariale *(+115,5% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,7%**

Quota imprese naz. **0,5%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.337 Ore / Operaio
-6,8 vs media naz. (1.252 ore)

16.260 € Massa € / Operaio
+6,8% vs media naz. (15.229 €)

117.281 € Massa € / Impresa
+39,9% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

436 Beneficiari

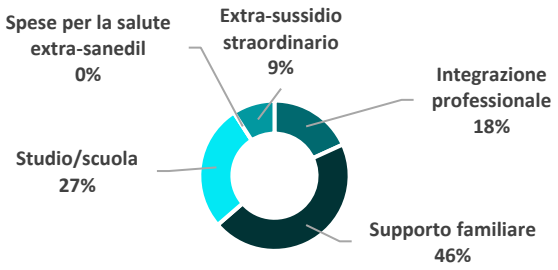
11 Prestazioni

19 Servizi

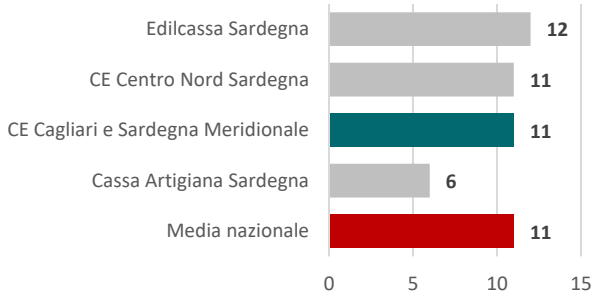
186.310 € Importi erogati

427 € Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SARDEGNA



#49 Rank nazionale

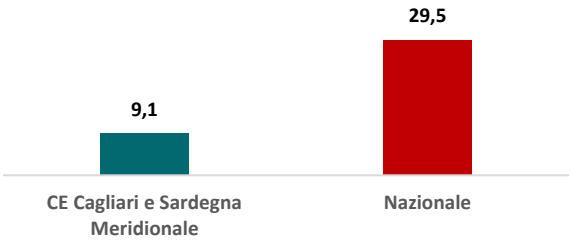
#2 Rank regionale

9% Indice di diffusione beneficiari/operai

56° Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Contributo Rinnovo Documenti /Patente	1	9	3.402	378
	Premio Ingresso Settore / Incentivo Giovani	1	20	20.301	1.015
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	5	5.000	1.000
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	53	14.076	266
	Contributo Di Nascita / Adozione	1	28	16.800	600
	Contributo Matrimonio / Unione	1	15	4.640	309
	Pacchetto soggiorno termale	1	2	1.000	500
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	150	68.200	455
	Contributo Spese Scolastiche	5	111	14.891	134
	Premio Di Laurea	2	38	33.000	868
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	5	5.000	1.000
TOTALE		**19**	**436**	**186.310**	**427**

Contributo Rinnovo/Nuova Patente: è riconosciuto un rimborso spese fino a 600 € annui per il conseguimento di patenti conduzione mezzi (C, C1, D1, E), avvenuto a seguito della frequenza di corso teorico pratico presso agenzie abilitate. E' inoltre riconosciuto un rimborso fino a 300 € annui per il rinnovo delle patenti di conduzione mezzi (C, C1, D1, E).

Premialità a favore dei Giovani: la prestazione è rivolta ai giovani lavoratori del settore edile di età compresa tra i 18 e i 23. Sulla base della classifica CE Awards "giovane promessa" la Cassa Edile premia con menzione speciale e relativo attestato i 20 lavoratori più giovani in servizio, i quali vengono condotti alla Fiera Nazionale dell'edilizia, in occasione della Cassa Edile Awards, con lo scopo di far scoprire loro le innovazioni del settore, oltre che allargare gli orizzonti professionali e personali, fidelizzandoli alla professione.

Indennità Di Decesso - sussidio di 1.000 € riconosciuto in caso di:

1. **Decesso del lavoratore**
2. **Decesso di un suo familiare a carico**

Centri Estivi: Rimborso annuo fino a un massimo di 400 € per figlio a carico di età compresa tra i 6 e i 12 anni (compiuti al momento della presentazione della domanda), per le spese sostenute per la frequentazione di campi e centri estivi ludico/ricreativi aventi scopo didattico, sportivo e frequentati durante la pausa scolastica estiva (giugno – settembre).

Contributo Di Nascita / Adozione: Sussidio di 600 € riconosciuto per la nascita, affido o adozione di ogni figlio/a al lavoratore iscritto. In caso di parto gemellare il contributo viene raddoppiato.

Contributo Matrimonio: Sussidio di 320 € riconosciuto al lavoratore che contragga matrimonio.

Pacchetto soggiorno Termale - al lavoratore iscritto è riconosciuto un voucher annuo di 500 € per due persone, compreso l'iscritto, per trascorrere un fine settimana, a partire dal venerdì sera fino alla domenica, presso le stazioni termali del territorio (sono inclusi: alloggio in camera doppia, pensione completa, accesso alle piscine termali ed eventuali trattamenti da definire). Non E' Necessaria Alcuna Prescrizione.

Borsa di Studio: la Cassa Edile, allo scopo di fornire un contributo alle famiglie dei lavoratori per mantenere i propri figli agli studi e premiarne il merito, nonché fornire sostegno economico anche ai lavoratori studenti, predispone annualmente un bando per sussidi economici e borse di studio, con relativo regolamento, i cui requisiti, modalità di trasmissione della domanda e documentazione richiesta, vengono aggiornati annualmente. In particolare il bando 2025/26 prevede le seguenti borse di studio per le scuole:

1. **Superiori** - per gli operai studenti e i figli degli operai edili promossi alla classe successiva con la media almeno del 7 la Cassa eroga una borsa di studio di 410 €, elevata a 570 € se diplomati con votazione di almeno 70/100;
2. **Istituiti tecnici per geometri/periti edili** - per gli operai studenti e i figli degli operai edili promossi alla classe successiva con la media almeno del 7 la Cassa eroga una borsa di studio di 620€, elevata a 1.140 € se diplomati con votazione di almeno 70/100;
3. **Università** - per gli operai studenti e i figli degli operai edili che abbiano superato almeno i 4/5 dei crediti formativi previsti per l'anno accademico la Cassa eroga una borsa di studio di 720 €.

Contributo Spese Scolastiche: rimborso annuo fino a un massimo di 150 € per le spese scolastiche sostenute (cancelleria, dotazioni scolastiche, libri non coperti da contribuzione pubblica, ecc.) per ciascun figlio/a che frequenti le scuole:

1. **Elementari**
2. **Medie**
3. **Superiori**

Inoltre il bando 2025/26 prevede i seguenti sussidi di studio:

4. **Medie** – 260 € ai figli degli operai edili promossi all'anno successivo;
5. **Lavoratori che conseguono la licenza elementare o media** – 260 €

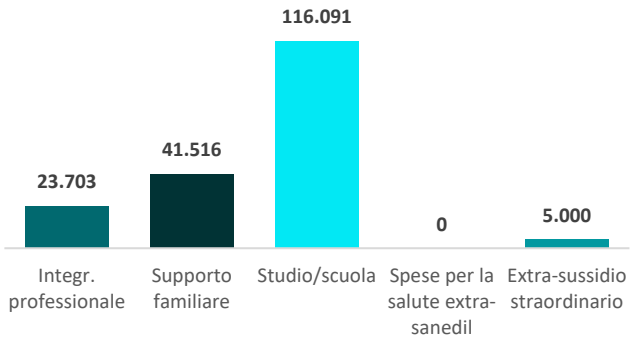
Premio Di Laurea

1. **Laurea triennale/specialistica –** per i figli degli operai edili che hanno conseguito la laurea triennale o specialistica la Cassa eroga 1.000€;
2. **Laurea quinquennale –** per i figli degli operai edili che hanno conseguito la laurea quinquennale/a ciclo unico la Cassa eroga 2.000€.

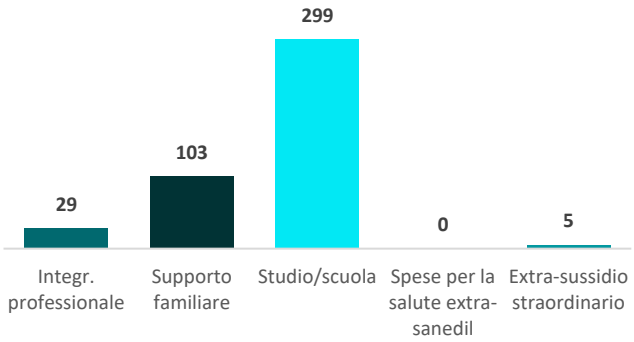
Sussidio Straordinario: per eventi particolarmente gravi che non possono rientrare tra quelli per i quali la Cassa Edile già provvede con altre forme di assistenza regolamentate, a seguito della provata necessità e a esclusivo giudizio del Comitato di Gestione, vengono erogati sussidi straordinari su richiesta documentata del lavoratore. L'importo sarà deliberato a seguito dell'approvazione della richiesta da parte dello stesso Comitato di Gestione.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

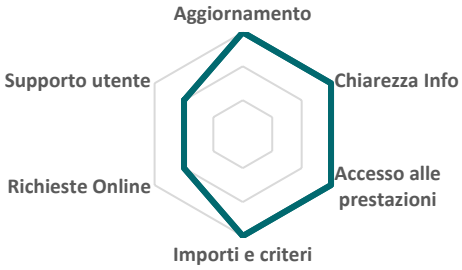
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 16/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: sbccagliari.it

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa efficace. Le prestazioni complementari sono facilmente individuabili e descritte in modo chiaro in un'unica scremata in html, questo consente anche ai lavoratori che non parlano l'italiano di tradurle in automatico nella propria lingua. Nella stessa sezione, per ogni prestazione è possibile scaricare l'apposito modulo mediante il quale fare richiesta. Margini di miglioramento nel supporto utente e nella possibilità di fare richiesta direttamente online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'analisi dell'Abaco e dall'intervista al direttore emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01	**Assistenza nelle pratiche Sanedil per rendere effettivamente accessibile una tutela nazionale** La Cassa ha destinato una risorsa esclusivamente all'assistenza nelle pratiche Sanedil, supportando lavoratori, organizzazioni sindacali e, in alcuni casi, professionisti sanitari.
02	**Giovani al SAIE: un investimento culturale sul ricambio generazionale** L'invecchiamento della forza lavoro richiede non solo nuovi ingressi, ma una maggiore capacità di rendere attrattive e visibili le professioni edili. Ogni anno la Cassa Edile di Cagliari e Sardegna Meridionale coinvolge circa 15-20 giovani lavoratori tra i 18 e i 23 anni e li accompagna al SAIE per conoscere innovazioni, tecnologie e opportunità professionali del settore.
03	**Proposta di convenzione per un percorso di formazione professionale e inserimento lavorativo dei detenuti del carcere di Uta** Con Formedil è stata predisposta una convenzione per avviare, negli ultimi 24 mesi di detenzione, formazione professionale e progressivo inserimento dei detenuti nelle imprese edili. Al momento dell'intervista mancava ancora la vidimazione definitiva ma il progetto presenta un elevato potenziale sociale: il settore delle costruzioni registra difficoltà nel reperimento di manodopera e l'uscita dal carcere è una fase di forte vulnerabilità, che andrebbe accompagnata e indirizzata.

Cassa Edile Centro Nord Sardegna

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Z.I. Predda Niedda Nord Str.1/34 - 07100 Sassari	**Presidente**	Lorenzo Sassu
Telefono	079/2637700	**Vice-Presidente**	Marco Foddai
Email	info@cassaedilenordsardegna.it	**Direttore**	Alessandro Mura
Web	https://www.cassaedilecns.it/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

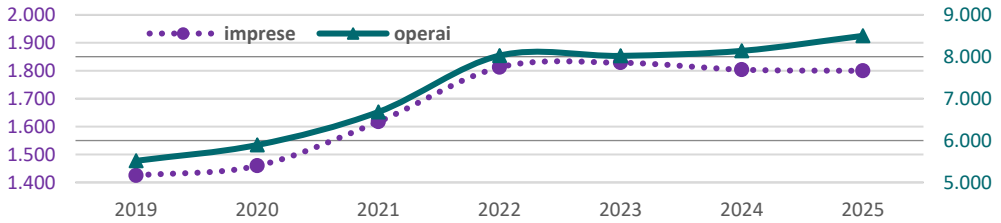
8.498	1.800	11.620.200	138.891.600 €
Operai *(+54,1% vs 2019)*	**Imprese** *(+26,3% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+54,1% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+78,3% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **1,2%**

Quota imprese naz. **1,3%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

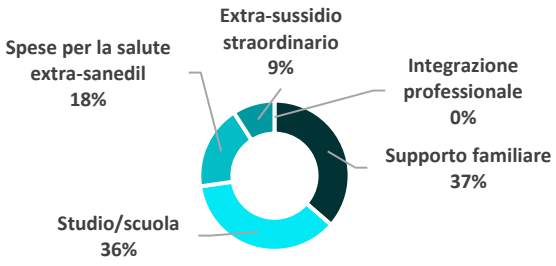


1.367	16.344 €	77.183 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+9,2 vs media naz. (1.252 ore)	+7,3% vs media naz. (15.229 €)	-7,9% vs media naz. (83.827 €)

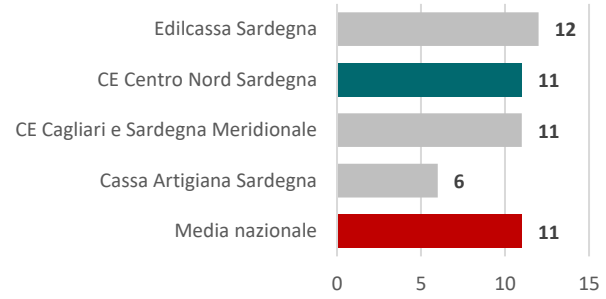
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

569	11	14	194.440 €	342 €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE

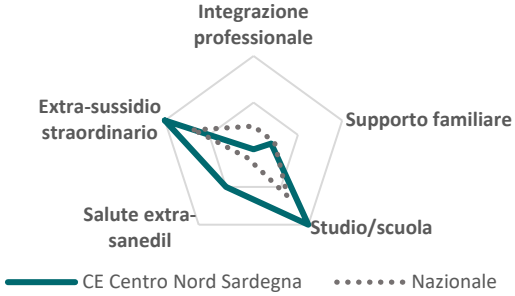


SCORE WELFARE – CASSE SARDEGNA

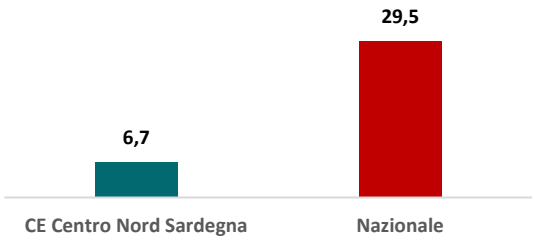


#49	#2	7%	56°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE



INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	2	7	7.040	1.006
	Contributo di Nascita / Adozione	1	58	46.800	807
	Contributo Matrimonio / Unione	1	20	10.000	500
	Pacchetti Soggiorno	1	100	45.500	455
STUDIO / SCUOLA	Borsa Studio	1	9	4.500	500
	Contributo Spese Scolastiche	2	273	47.700	175
	Contributo Spese Universitarie	1	95	28.500	300
	Premio di Laurea	2	7	4.400	629
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	nd	nd	-
	Sussidio Cure Termali	1	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		14	569	194.440	342

Assegno Funerario / indennità di decesso - in caso di decesso dell'operaio o suo familiare, la Cassa Edile eroga i seguenti assegni a chi fa richiesta entro 90 giorni dall'evento:

9. **Sussidio per decesso lavoratore** dell'importo di € 1.500;
10. **Sussidio per decesso coniuge o familiare a carico** dell'importo di € 520.

Contributo di Nascita / Adozione: contributo di natalità di 800 € a chi ne fa richiesta entro 90 giorni dall'evento.

Contributo Matrimonio / Unione: contributo di nuzialità di 500 € a chi ne fa richiesta entro 90 giorni dall'evento.

Pacchetti Soggiorno: La Cassa Edile organizza gratuitamente un viaggio turistico culturale, presso località italiane o estere, al quale possono partecipare i lavoratori iscritti accompagnati dal proprio coniuge. La domanda dovrà essere presentata entro la scadenza prevista dall'apposito bando. Tale viaggio ha un costo per la Cassa Edile di 455 euro a persona.

Borsa Studio: La Cassa Edile eroga annualmente n. 5 borse di studio da 500 € per il lavoratore e i figli a carico che conseguono il diploma. Gli Istituti scolastici frequentati dovranno essere scuole statali o parificate risultanti dagli appositi elenchi redatti dal Provveditorato agli studi.

Contrib. Spese Scolastiche: La Cassa Edile eroga annualmente per il lavoratore e i figli a carico che frequentano scuole statali o parificate:

1. **Medie** un assegno di studio di 100 €;
2. **Superiori** un assegno di studio di 200 €.

Contrib. Spese Universitarie: La Cassa eroga annualmente per il lavoratore e i figli a carico che frequentano l'università un assegno studio di 300 €.

Premio di Laurea: La Cassa Edile eroga annualmente per il lavoratore e i figli a carico che conseguono:

1. **la laurea** n. 5 borse di studio da 600 €;
2. **la laurea specialistica** n. 5 borse di studio da 800 €.

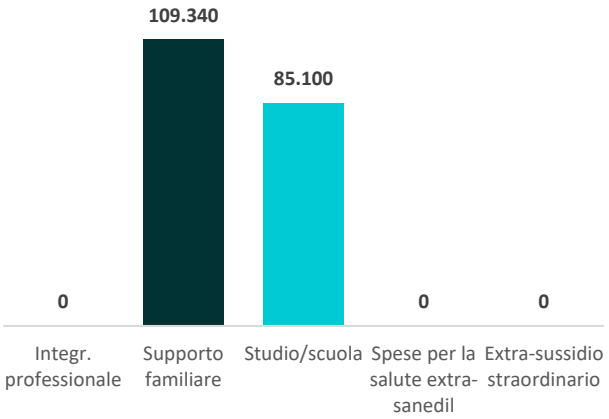
Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie: Rimborso spese di viaggio per cure mediche fuori dalla Sardegna. Nel caso il lavoratore o un familiare a suo carico siano costretti a recarsi altrove per sostenere delle cure mediche non prestate nelle strutture sanitarie della regione, la Cassa Edile rimborserà le spese per il viaggio dell'ammalato e di un accompagnatore fino ad un massimo di 1.200 € nell'arco di 3 anni.

Sussidio Cure Termali: misura deliberata dal Comitato di Gestione negli ultimi anni per restituire agli operai parte delle risorse accumulate. I cento beneficiari vengono selezionati secondo criteri oggettivi e insindacabili, basati principalmente sugli scatti di anzianità professionale. Gli aventi diritto vengono individuati dalla Cassa Edile e contattati direttamente per partecipare gratuitamente a un soggiorno di un fine settimana, dal venerdì alla domenica, in pensione completa, con trattamenti di benessere, percorsi termali e servizi analoghi. Il lavoratore può essere accompagnato da una persona (il coniuge o un figlio).

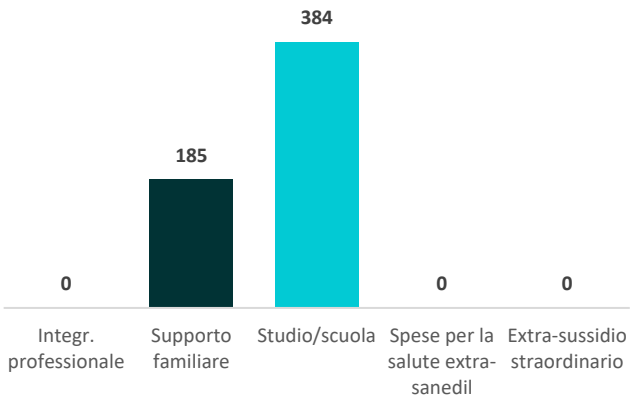
Sussidio Straordinario: Compatibilmente con le disponibilità di bilancio, la Cassa Edile potrà concedere, in casi eccezionali e dopo e dopo l'esame di merito da parte del Comitato di Gestione, contributi "una tantum" da quantificare caso per caso fino a un massimo di 1.500 €, a favore dei lavoratori che documentino particolari condizioni di necessità non rientranti tra quelle opportunamente regolamentate.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

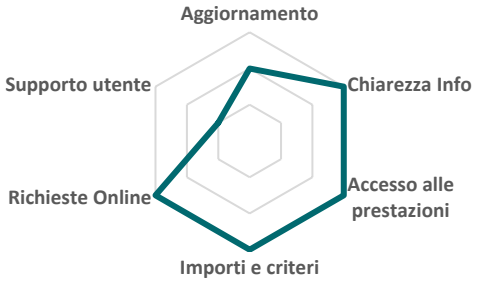
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 15/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: cassaedilecns.it

Il sito presenta una struttura informativa adeguata. La Cassa Edile Centro Nord Sardegna illustra chiaramente le prestazioni erogate ai lavoratori e mette a disposizione i moduli per presentare domanda. Il sito presenta informazioni di base sulle prestazioni, con margini di miglioramento sulla possibilità di supporto e di invio delle richieste online.

BUONE PRATICHE ED ELEMENTI DI INTERESSE

La Cassa non ha segnalato buone pratiche nel questionario Abaco 2026. Dall'analisi dell'Abaco e dall'intervista al direttore emergono tuttavia i seguenti elementi di interesse:

01	**Soggiorni termali per 100 beneficiari selezionati e contattati dalla Cassa secondo criteri oggettivi e insindacabili** I soggiorni termali non derivano da un accordo tra le parti sociali ma sono il risultato di una delibera adottata per restituire agli operai parte delle risorse accumulate. La misura ha riscosso successo e per questo è stata riproposta. Si tratta di soggiorni termali e di benessere dal venerdì alla domenica, pensione completa con possibilità di un accompagnatore, gratuiti per circa cento lavoratori. I cento beneficiari vengono selezionati secondo criteri oggettivi e insindacabili, basati principalmente sugli scatti di anzianità professionale. Non si tratta di una prestazione a domanda ma gli aventi diritto vengono selezionati e contattati direttamente dalla Cassa.
02	**Le prestazioni scolastiche per contrastare l'elevato tasso di dispersione scolastica** Le prestazioni scolastiche sono state introdotte molti anni fa dalle parti sociali territoriali per favorire la crescita dell'istruzione scolastica dei figli degli operai, considerando che la Sardegna presenta storicamente un elevato tasso di dispersione scolastica.
03	**Orientamento con simulatore di macchine da cantiere: oggi edilizia significa tecnologia e innovazione** La Cassa Edile Centro Sardegna organizza periodicamente incontri nelle scuole superiori, soprattutto negli istituti tecnici, invita inoltre gli studenti presso le sue sedi per mostrare loro il simulatore di macchine da cantiere di cui dispone. Il simulatore, uno dei pochi presenti in Italia, permette di simulare l'utilizzo di numerose macchine da cantiere: l'operatore si siede come se fosse a bordo di una macchina reale e lavora davanti a cinque monitor. Il sedile vibra e si muove, vengono riprodotti ostacoli e persone in movimento, e il comportamento del mezzo è simulato in modo estremamente fedele. L'obiettivo è di far capire ai giovani che acquisendo un patentino professionale si può accedere rapidamente a occupazioni qualificate e a retribuzioni iniziali che possono raggiungere i 1.800 euro mensili.

Cassa Artigiana dell'Edilizia della Sardegna

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Via Machiavelli 96/D, Cagliari	**Presidente**	Salvatore Loi
Telefono	0704525553	**Vice-Presidente**	Marco Ambu
Email	info@caesardegna.it	**Direttore**	Daniela Podda
Web	https://www.caesardegna.it/caes/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

2.245
Operai *(+49,2% vs 2019)*

592
Imprese *(+21,7% vs 2019)*

3.510.600
Ore Lavorate *(+59,1% vs 2019)*

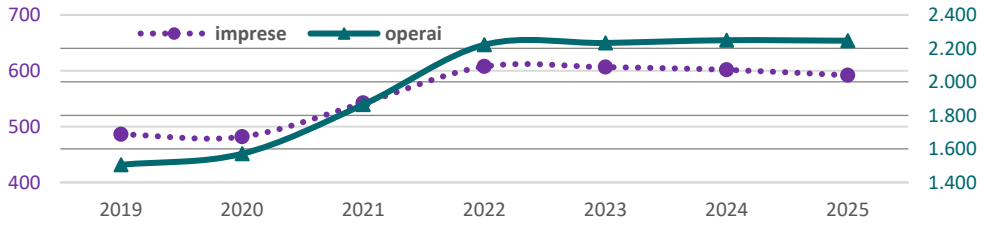
41.452.600 €
Massa salariale *(+88,7% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,3%**

Quota imprese naz. **0,4%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025



1.563
Ore / Operaio
+24,9 vs media naz. (1.252 ore)

18.461€
Massa € / Operaio
+21,2% vs media naz. (15.229 €)

70.061 €
Massa € / Impresa
-16,4% vs media naz. (83.827 €)

PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

74
Beneficiari

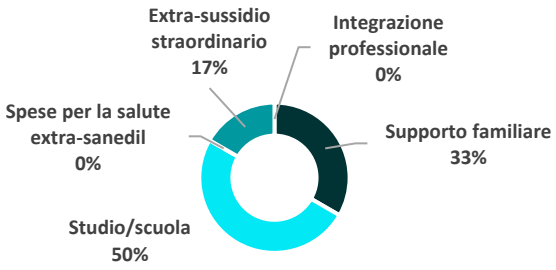
6
Prestazioni

7
Servizi

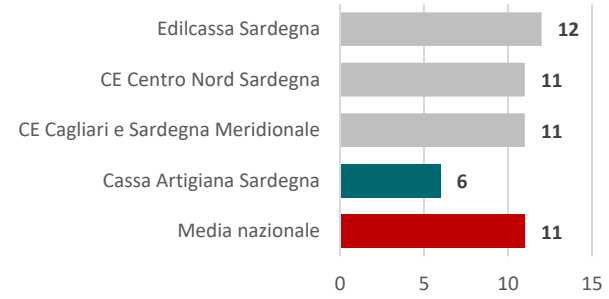
30.608 €
Importi erogati

414 €
Importo medio per beneficiario

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE



SCORE WELFARE – CASSE SARDEGNA



#101
Rank nazionale

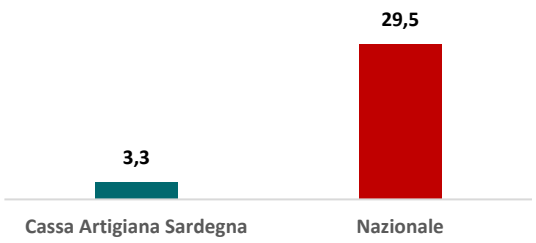
#4
Rank regionale

3%
Indice di diffusione beneficiari/operai

8°
Percentile rispetto alle Casse

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE

INDICE DI DIFFUSIONE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N. Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	1	671	671
	Contributo Matrimonio / Unione	1	2	671	336
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	1	35	11.738	335
	Contributo Spese Scolastiche	2	18	5.455	303
	Contributo Spese Universitarie	1	18	12.073	671
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	0	0	
TOTALE		7	74	30.608	414

Assegno Funerario: 670,73 €

Contributo Matrimonio: 335,36 €.

Borsa Studio: ai lavoratori con figli studenti scritti alle scuole Superiori che risultino promossi con la media dei voti pari almeno a 7/10 o diplomati con votazione non inferiore agli 80/100, la Cassa eroga una borsa di studio di 335,36 €.

Contributo Spese Scolastiche – la Cassa Artigiana Sardegna eroga i seguenti assegni iscrizione ai lavoratori con figli studenti che si iscrivono in:

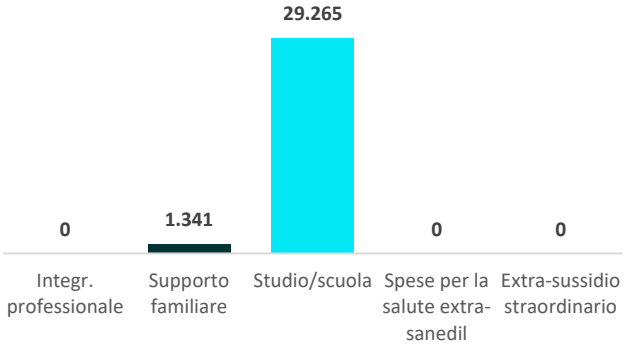
1. **1ª elementare** - 259,74 €;
2. **1ª media** - 324,68 €.

Contributo Spese Universitarie: 670,73 € ai lavoratori con figli studenti Universitari in possesso di almeno il 60% dei crediti formativi previsto dal corso di studio, se iscritti al primo anno accademico, e dei crediti minimi previsti dal Regolamento ERSU, se iscritti agli anni successivi al primo anno.

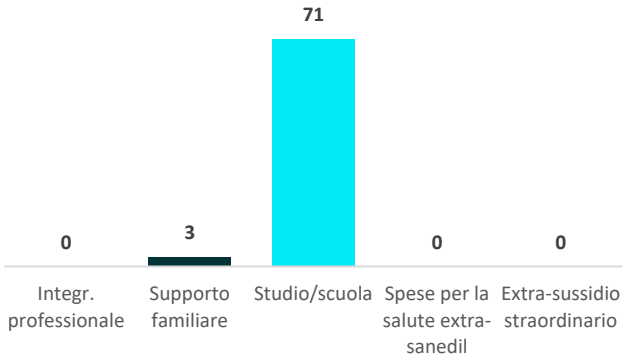
Sussidio Straordinario

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE E DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA

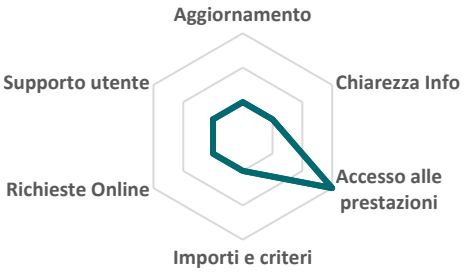
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE EROGATE PER MACRO-AREA (€)



DISTRIBUZIONE DEI BENEFICIARI PER MACRO-AREA



COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 8/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: caesardegna.it/caes/

Il sito è aggiornato e presenta una struttura informativa adeguata. Le prestazioni complementari sono facilmente individuabili, elencate in html in apposita sezione denominata “Prestazioni ai Dipendenti” dove è possibile scaricare il regolamento. Il regolamento però risulta poco chiaro e non aggiornato. Per facilitare l’utente nella consultazione si consiglia di riportare in html una descrizione aggiornata per ognuna delle prestazioni complementari, completa di: importi aggiornati, requisiti, termini e modalità di richiesta. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di fare richiesta direttamente online.

Edilcassa della Regione Sardegna

RIFERIMENTI ISTITUZIONALI

Indirizzo	Viale Trieste, 172 - 09123 Cagliari	**Presidente**	Giorgio Delpiano
Telefono	070 8010000	**Vice-Presidente**	Giovanni Olla
Email	-	**Direttore**	Mario Cherchi
Web	https://www.edilcassa.net/		

DIMENSIONE DELLA CASSA

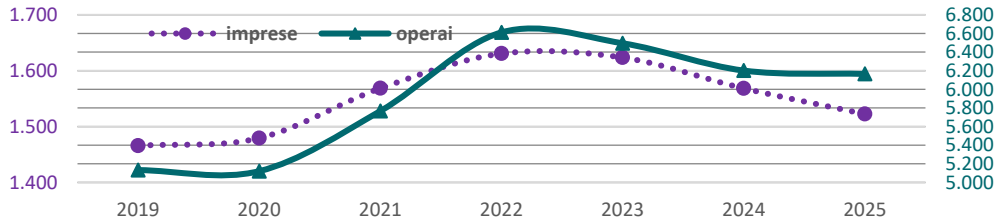
6.165	1.522	9.507.900	114.526.700 €
Operai *(+20,1% vs 2019)*	**Imprese** *(+3,9% vs 2019)*	**Ore Lavorate** *(+23,6% vs 2019)*	**Massa salariale** *(+42,7% vs 2019)*

POSIZIONAMENTO

Quota operai naz. **0,8%**

Quota imprese naz. **1,1%**

ANDAMENTO ISCRITTI ALLA CASSA EDILE 2019 - 2025

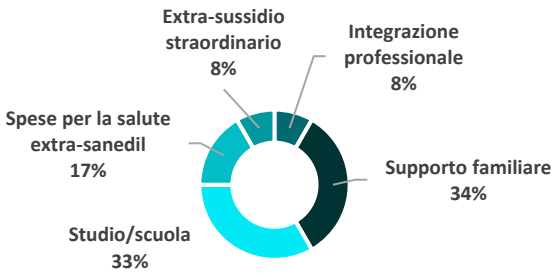


1.542	18.576 €	75.231 €
Ore / Operaio	**Massa € / Operaio**	**Massa € / Impresa**
+23,2 vs media naz. (1.252 ore)	+22,0% vs media naz. (15.229 €)	-10,3% vs media naz. (83.827 €)

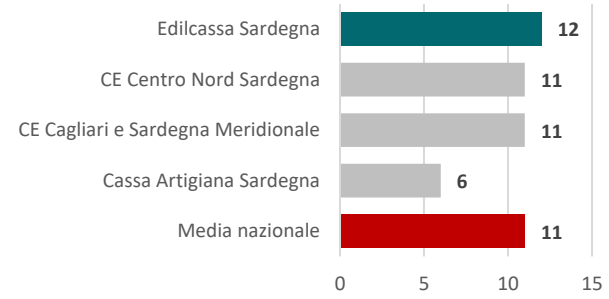
PROFILO DI WELFARE E POSIZIONAMENTO

n/d	12	17	n/d €	n/d €
Beneficiari	**Prestazioni**	**Servizi**	**Importi erogati**	**Importo medio per beneficiario**

PROFILO PER MACRO-AREA CASSA EDILE

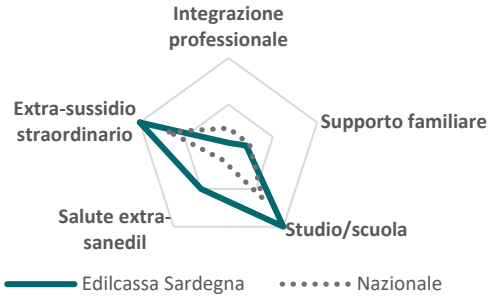


SCORE WELFARE – CASSE SARDEGNA



#41	#1	n/d %	63°
Rank nazionale	**Rank regionale**	**Indice di diffusione beneficiari/operai**	**Percentile rispetto alle Casse**

PROFILO CASSA EDILE VS MEDIA NAZIONALE



ABACO DELLE PRESTAZIONI EROGATE - ANNO CASSA 2025

Macro	Prestazione	N.Servizi	N.Beneficiari contab.	Importi erogati (€)	€/Beneficiario
INTEGRAZIONE PROFESSIONALE	Carenza Malattia / Indennità Malattia	1	nd	nd	-
SUPPORTO FAMILIARE	Assegno Funerario / Indennita Di Decesso	1	nd	nd	-
	Centri Estivi / Soggiorni Marini / Viaggi Studio	1	nd	nd	-
	Contributo Matrimonio / Unione	1	nd	nd	-
	Pacchetti Soggiorno	1	nd	nd	-
STUDIO/SCUOLA	Borsa Studio	3	nd	nd	-
	Contributo Spese Scolastiche	3	nd	nd	-
	Contributo Spese Universitarie	1	nd	nd	-
	Premio Di Laurea	1	nd	nd	-
SPESE PER LA SALUTE EXTRA-SANEDIL	Contributo Protesi Sanitarie	2	nd	nd	-
	Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie	1	nd	nd	-
SUSSIDI STRAORDINARI	Sussidio Straordinario / Sostegno Al Reddito	1	nd	nd	-
TOTALE		17	-	-	-

Integrazione indennità TBC: ai lavoratori che incorrono in tale evento e che abbiano maturato un minimo di 600 ore versate nei 12 mesi precedenti l'inizio della cura, la Edilcassa eroga una indennità integrativa alla liquidazione effettuata dall'I.N.P.S.

Assegno Funerario: in caso di morte del lavoratore avente diritto verrà erogata agli eredi dello stesso un assegno funerario di 774,69 €.

Soggiorni Marini: tutti gli anni il Consiglio di Amministrazione della Edilcassa organizza il soggiorno dei figli dei lavoratori, di età compresa tra i 6 ed i 12 anni, presso colonie convenzionate che si trovano in località marine o montane. Edilcassa sostiene tutte le spese inerenti sia il trasporto che il soggiorno dei minori per un periodo di circa 15 giorni ed eroga inoltre un importo che deve essere utilizzato dal lavoratore per l'acquisto del corredo occorrente.

Contributo Matrimonio: premio di Nuzialità di 154,94 € ai lavoratori che contraggono matrimonio.

Pacchetti Soggiorno: al fine di contribuire al processo di crescita culturale dei lavoratori iscritti Edilcassa, compatibilmente con le disponibilità di Bilancio, potrà organizzare dei viaggi turistico–culturali in località italiane o estere.

Borsa di Studio / Diritto allo Studio
Edilcassa Sardegna nel bando 2024/2025 prevede le seguenti borse di studio per i figli dei lavoratori che hanno frequentato con merito le scuole:

1. **Superiori** – 280 € con media annua 6/10, 466 € con media annua 7–8/10; 744 € con media annua 9-10/10, 558 € ai diplomati con voto 60-70/100, 652 € ai diplomati con voto 71-80/100, 744 € ai diplomati con voto 81-100/100, 9.296 € ai diplomati presso un Istituto Tecnico per Geometri o Periti Edili che frequentino un corso annuale di specializzazione in materie attinenti il settore delle costruzioni;
2. **Università** – 838 € per gli studenti che hanno superato almeno il 75% degli esami previsti nel corso dell'anno e 1.024 € per gli studenti che hanno superato oltre l'80% degli esami previsti.
3. **Diritto allo Studio**: ai lavoratori che frequentano corsi di studi compresi nell'ordinamento scolastico e svolti presso istituti pubblici o legalmente riconosciuti, Edilcassa retribuisce le ore di assenza dal lavoro nel limite di 150 ore nell'ambito del corso di studio frequentato.

Contributo Spese Scolastiche - Edilcassa Sardegna nel bando 2024/2025 prevede i seguenti assegni di studio per i lavoratori studenti e i figli dei lavoratori che abbiano frequentato con esito positivo:

1. **5ª Elementare** – 186 €;
2. **Scuole medie** - 186 €, maggiorato a 280 € per gli studenti che hanno ottenuto la licenza media con giudizio finale 7 – 8 / 10 e a 466 € per gli studenti che hanno ottenuto la licenza media con giudizio finale 9 – 10 / 10;
3. **Scuole Superiori / Università (solo per i lavoratori studenti)** – 347 € **.**

Contributo Spese Universitarie / Assegno di Studio: al fine di agevolare le possibilità di prosecuzione degli studi da parte dei figli dei lavoratori iscritti a Edilcassa e tenuto conto che la nuova normativa sui trattamenti di famiglia esclude dal relativo godimento i figli a carico studenti divenuti maggiorenni, la Edilcassa corrisponde un trattamento sostitutivo, denominato Assegno di Studio, per ciascun figlio studente di età compresa fra i 18 ed i 26 anni ai lavoratori con i requisiti reddituali previsti dalla normativa vigente. L'importo dell'Assegno di Studio è paria quello spettante, in forza della vigente normativa, per gli assegni per il nucleo familiare.

Premio Di Laurea: Edilcassa Sardegna nel bando 2024/2025 prevede l'erogazione di n. 8 Borse di Studio da 1.116 € ciascuna per gli studenti che hanno conseguito la laurea nell'anno accademico 2024/2025, elevati a 11.156 € per i laureati nelle facoltà di Ingegneria o Architettura che frequentino un corso annuale di specializzazione post-laurea in materie attinenti il settore delle costruzioni.

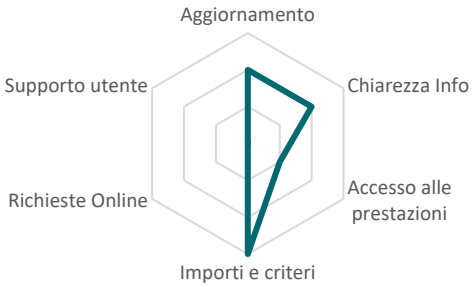
Contributo Protesi Sanitarie: rimborso del 50% delle spese sostenute dai lavoratori per occhiali, apparecchi acustici e protesi ortopediche, ad integrazione di quanto eventualmente rimborsato da Enti, Istituti, di Assistenza o Assicurazioni e fino a un massimale di 103,29 € per gli occhiali, 206,59 € per gli apparecchi acustici e 258,23 € per le protesi ortopediche.

Supporto/ Sussidio Prestazioni Sanitarie

1. **Cure e Protesi Dentarie**: rimborso del 50% delle spese sostenute ai lavoratori che abbisognano di interventi per cure e/o protesi dentarie, ad integrazione di quanto eventualmente rimborsato da Enti, Istituti, di Assistenza o Assicurazioni.
2. **Rimborso spese per cure mediche specialistiche**: Edilcassa potrà erogare ai lavoratori aventi diritto, previo esame e delibera caso per caso del Consiglio di Amministrazione, un sussidio per la copertura delle spese di viaggio e soggiorno sostenuto in occasione di ricovero ospedaliero, cure mediche specialistiche o interventi chirurgici, al di fuori del territorio regionale. Tale sussidio potrà competere per le spese sostenute in occasione del ricovero del lavoratore iscritto, del coniuge o dei figli a carico e, avendo carattere integrativo, verrà erogato in assenza di possibilità di analogo intervento da parte di Enti o Istituti Pubblici ovvero fino a coprire la differenza fra quanto erogato da questi e il totale delle spese sostenute dal lavoratore.

Sussidio Straordinario: in casi eccezionali non previsti dal regolamento, il Consiglio di Amministrazione può deliberare per altre prestazioni l'erogazione di importi una tantum in favore dei lavoratori richiedenti.

COMUNICAZIONE DIGITALE



Score sito web: 8/18 - Rilevazione CRESME maggio 2026

Sito: edilcassa.net

Il sito è aggiornato ma presenta una struttura informativa migliorabile. Le prestazioni extracontrattuali per i lavoratori sono riportate unicamente all'interno del regolamento pubblicato sul sito in formato pdf. I moduli per richiederle non sono disponibili. Per facilitare l'utente nell'individuazione delle prestazioni a cui può avere accesso si consiglia di creare un'apposita sezione con la descrizione di ogni prestazione in html, completa di importi, requisiti d'accesso e modulistica per richiederla. Ulteriori margini di miglioramento nella possibilità di richiedere le prestazioni direttamente online.

7.3. Appendice statistica della rilevazione

Nome	Regione	N. Servizi	N. Beneficiari contabilizzati	Importi erogati contabilizzati (€)	€/ Ben. Contab.	Ben./ Operai (%)
Cassa Edile della Provincia di Teramo	Abruzzo	8	1.023	206.180	202	26,5
Cassa Edile di Chieti Pescara	Abruzzo	13	0	0	0	0,0
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di L'Aquila	Abruzzo	6	2.974	499.752	168	46,7
Edilcassa Abruzzo – Cassa Edile Regionale	Abruzzo	13	3.579	851.848	238	19,8
Cassa edile della provincia di Potenza	Basilicata	13	760	155.205	204	24,6
Edilcassa Basilicata	Basilicata	13	812	149.102	184	33,2
Cassa Edile Cosentina	Calabria	9	374	208.712	558	5,7
Cassa Edile della provincia di Reggio Calabria	Calabria	9	642	237.327	370	17,5
Cassa Edile di Mutualità e di Assistenza delle Province di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia	Calabria	9	2.178	347.250	159	38,3
Edilcassa Regionale Calabrese	Calabria	10	783	134.899	172	4,1
Cassa Edile della Provincia di Avellino	Campania	9	359	106.459	297	6,9
Cassa Edile della Provincia di Benevento	Campania	10	192	75.150	391	5,1
Cassa Edile della Provincia di Caserta	Campania	9	1.015	316.438	312	9,3
Cassa Edile della Provincia di Napoli	Campania	13	3.614	1.395.508	386	13,1
Cassa Edile della Provincia di Salerno	Campania	6	2.503	629.900	252	22,5
Cassa assistenza lavoratori edili delle cooperative della provincia di Bologna	Emilia Romagna	13	84	21.238	253	14,5
Cassa edile della provincia di Piacenza	Emilia Romagna	11	518	140.998	272	15,9
Cassa Edile della Provincia di Ravenna	Emilia Romagna	13	1.429	288.769	202	42,5
Cassa edile delle maestranze edili ed affini della provincia di Parma	Emilia Romagna	12	2.080	382.192	184	31,3
Cassa Edile di Ferrara	Emilia Romagna	13	2.614	643.136	246	19,3
Cassa Edile Dipendenti Aziende Artigiane e della Piccola e Media Impresa	Emilia Romagna	7	0	0	0	0,0

Nome	Regione	N. Servizi	N. Beneficiari contabilizzati	Importi erogati contabilizzati (€)	€/ Ben. Contab.	Ben./ Operai (%)
della Provincia di Bologna.						
Cassa Edile F.C.R.	Emilia Romagna	13	941	114.211	121	24,0
Cassa Edili della Provincia di Modena	Emilia Romagna	17	3.028	692.305	229	12,1
Cassa Edili Modena e Affini	Emilia Romagna	15	3.644	803.068	220	11,3
Cassa Mutua edile della provincia di Bologna	Emilia Romagna	17	4.055	897.938	221	18,0
CEDAIIER -Cassa Edile Emilia Romagna –	Emilia Romagna	14	1.737	235.292	135	34,9
Edili Reggio Emilia Cassa	Emilia Romagna	10	380	210.236	553	7,1
Cassa edile della provincia di Pordenone	Friuli Venezia Giulia	7	502	102.982	205	14,3
Cassa edile della provincia di Trieste	Friuli Venezia Giulia	8	909	142.919	157	33,5
Cassa edile della provincia di Udine	Friuli Venezia Giulia	10	2.027	329.206	162	10,1
Cassa edile di mutualità e assistenza della provincia di Gorizia	Friuli Venezia Giulia	7	307	45.214	147	17,2
Cassa Edile della Provincia di Frosinone	Lazio	12	1.301	696.750	536	14,5
Cassa Edile della Provincia di Latina	Lazio	6	410	124.950	305	7,7
Cassa Edile della Provincia di Rieti	Lazio	7	229	191.800	838	7,4
Cassa Edile della Provincia di Viterbo	Lazio	9	3.104	82.520	27	101,2
Cassa Edile di Mutualità e Assistenza di Roma e Provincia	Lazio	14	1.584	1.199.620	757	4,1
Edilcassa del Lazio	Lazio	17	369	209.097	567	6,2
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Imperia	Liguria	14	523	343.728	657	17,0
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza Spezzina	Liguria	8	602	276.000	458	22,5
Cassa Edile di Savona	Liguria	13	130	102.679	790	3,2
Cassa Edile Genovese di mutualità ed assistenza	Liguria	9	1.517	647.180	427	13,0
Cassa Edile Brescia	Lombardia	10	4.571	958.347	210	8,7
Cassa Edile della Provincia di Cremona	Lombardia	14	4.219	625.135	148	83,6
Cassa Edile della Provincia di Pavia	Lombardia	14	9.115	1.271.041	139	166,0
Cassa Edile di assistenza di Sondrio	Lombardia	11	623	190.792	306	6,2

Nome	Regione	N. Servizi	N. Beneficiari contabilizzati	Importi erogati contabilizzati (€)	€/ Ben. Contab.	Ben./ Operai (%)
Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	Lombardia	15	12.402	1.866.032	150	16,4
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Bergamo	Lombardia	21	649	281.709	434	6,4
CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO	Lombardia	11	2.209	622.610	282	6,0
Cassa Edile Varese	Lombardia	11	1.672	454.746	272	8,1
Cassa Operai Edili Mantova	Lombardia	7	1.632	535.191	328	2,4
Edilcassa artigiana di Bergamo	Lombardia	20	0	0	0	0,0
C.ED.A.M. - Cassa Edile artigiana della piccola e media impresa	Marche	14	298	162.699	546	6,0
Cassa edile Ancona - ASSISTEDIL	Marche	9	4.171	1.935.226	464	94,9
Cassa edile della provincia di Pesaro Urbino	Marche	11	315	63.577	202	10,8
Cassa edile delle Province di Ascoli Piceno e Fermo	Marche	8	423	113.150	267	7,6
Cassa edile di mutualità ed assistenza Macerata	Marche	6	466	190.300	408	7,7
Cassa edile del Molise	Molise	8	0	0	0	0,0
Edilcassa Molise	Molise	8	0	0	0	0,0
Cassa Edile del Vercellese e della Valsesia	Piemonte	8	0	0	0	0,0
Cassa Edile della provincia di Biella	Piemonte	13	338	68.689	203	21,3
Cassa Edile di Mutualità e Assistenza della Provincia di Alessandria	Piemonte	14	480	760.306	1.584	7,9
Cassa edile di mutualità e di assistenza della Provincia di Asti	Piemonte	10	292	73.930	253	12,5
Cassa Edile di Mutualità e di Assistenza della Provincia di Torino	Piemonte	16	12.529	3.607.052	288	27,8
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza del Verbano Cusio Ossola	Piemonte	16	156	67.402	432	8,2
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Novara	Piemonte	14	874	242.134	277	23,0
Cassa Edile per l'Assistenza agli Operai	Piemonte	10	611	252.875	414	9,8

Nome	Regione	N. Servizi	N. Beneficiari contabilizzati	Importi erogati contabilizzati (€)	€/ Ben. Contab.	Ben./ Operai (%)
Edili della Provincia di Cuneo						
Cassa edile della provincia di Bari	Puglia	8	1.998	819.927	410	13,7
Cassa edile della provincia di Brindisi	Puglia	10	2.421	1.094.820	452	70,6
Cassa edile della provincia di Lecce	Puglia	9	0	0	0	0,0
Cassa edile della provincia Jonica	Puglia	8	697	162.787	234	18,8
Cassa Edile di Capitanata	Puglia	8	499	172.665	346	9,7
Edilcassa di Puglia	Puglia	13	577	325.953	565	8,2
Cassa Artigiana dell'Edilizia della Sardegna	Sardegna	6	74	30.607	414	3,3
Cassa Edile Centro Nord Sardegna	Sardegna	11	569	194.440	342	7,0
Cassa Edile di Cagliari e Sardegna Meridionale	Sardegna	11	436	186.310	427	9,6
Edilcassa della Regione Sardegna	Sardegna	12	0	0	0	0,0
C.E.A.M.A. - Cassa Edile Agrigentina di Mutualità ed Assistenza	Sicilia	9	472	185.880	394	15,5
C.E.T.I.M.A. - Cassa Edile Trapanese di Istruzione Mutualità ed Assistenza	Sicilia	9	0	0	0	0,0
Cassa Edile A.M.I.Ca – Assistenza Mutualità Istruzione Catanese	Sicilia	8	0	0	0	0,0
Cassa Edile Caltanissetta	Sicilia	8	491	108.110	220	23,6
Cassa Edile di Messina	Sicilia	9	2.505	269.000	107	27,7
Cassa Edile di Ragusa	Sicilia	12	677	226.409	334	25,3
Cassa Edile Siracusana di Mutualità e Assistenza	Sicilia	9	0	0	0	0,0
CEPIMA - Cassa Edile Palermitana Intersindacale di Mutualità ed Assistenza	Sicilia	16	8.069	770.889	96	91,1
Edilcassa Sicilia - Cassa Edile Regionale per l'Artigianato e le Piccole Imprese della Sicilia	Sicilia	10	0	0	0	0,0
Ente Cassa Scuola Edile C.P.T. dell'Industria ed Artigianato Edile (M.A.F.EN)	Sicilia	12	0	0	0	0,0
Cassa Edile della Provincia di Arezzo	Toscana	7	653	136.225	209	26,5
Cassa Edile della Provincia di Grosseto	Toscana	4	1.489	145.579	98	35,3

Nome	Regione	N. Servizi	N. Beneficiari contabilizzati	Importi erogati contabilizzati (€)	€/ Ben. Contab.	Ben./ Operai (%)
Cassa edile della provincia di Massa Carrara	Toscana	9	0	0	0	0,0
Cassa Edile di Firenze	Toscana	21	3.387	619.354	183	35,2
Cassa Edile di Pistoia	Toscana	4	0	0	0	0,0
Cassa edile Lucchese	Toscana	6	976	192.745	197	20,5
Cassa Edile Pisa	Toscana	7	1.267	223.942	177	30,8
Cassa edile Pratese	Toscana	13	1.611	247.496	154	50,2
Cassa edile Siena	Toscana	11	1.849	319.576	173	60,5
CERT- Cassa edile regionale Toscana	Toscana	13	3.193	1.100.080	345	44,0
Ente Livornese Cassa Edile	Toscana	15	973	121.600	125	32,0
F.A.L.E.A Fondo Assistenza Lavoratori Edili	Toscana	6	642	174.318	272	41,3
Cassa edile della Provincia autonoma di Bolzano Bauarbeiterkasse der autonomen Provinz Bozen	Trentino Alto Adige	9	6.396	2.687.377	420	14,3
Cassa Edile della Provincia Autonoma di Trento	Trentino Alto Adige	7	3.756	1.128.753	301	11,8
Cassa Edile della provincia di Perugia	Umbria	12	5.508	856.885	156	40,8
Cassa Edile Terni	Umbria	12	1.330	110.788	83	40,6
Ente paritetico edile della regione autonoma della Valle d'Aosta	Valle d'Aosta	13	0	0	0	0,0
C.E.I.V. - Cassa Edile di mutualità e assistenza Interprovinciale del Veneto	Veneto	14	0	0	0	0,0
Cassa Edile della Provincia di Verona	Veneto	14	4.238	667.755	158	29,6
Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Belluno e Provincia	Veneto	18	945	259.434	275	28,3
Cassa edile di Venezia	Veneto	12	1.928	1.138.879	591	16,3
Cassa Edile di Vicenza e Provincia	Veneto	14	1.655	328.908	199	27,4
Edilcassa Veneto	Veneto	21	7.993	3.481.675	436	52,4